

## Отражение отпуска при рождении ребенка в таблице учета рабочего времени:

В таблице учета рабочего времени ([форма № Т-12](#) или [форма № Т-13](#), утв. [Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1](#)) отражение отпуска работника отца зависит от ситуации.

Ситуация	Код в таблице учета рабочего времени
Работник-отец берет отпуск за свой счет	Буквенный код «ОЗ» или числовой код «17»
Работник-отец берет ежегодный основной оплачиваемый отпуск в удобное для него время	Буквенный код «ОТ» или числовой код «09»
Работник-отец берет отпуск по уходу за ребенком	Буквенный код «ОЖ» или числовой код «15»



*Мир книг прекрасен, и все, что имеют наши библиотеки, мы бережно храним, а чем богаты, тем щедро делимся с истинными друзьями.*

*Уважаемые жители и гости  
Шумерлинского района!*

*Приглашаем Вас посетить  
наши библиотеки.*



*МБУ «Централизованная  
библиотечная система»  
Шумерлинского района  
ул. Чайковского, д. 1  
Телефон: 2-66-30  
Эл. почта:  
[tu\\_ircka\\_shum\\_ra@mail.ru](mailto:tu_ircka_shum_ra@mail.ru)*

*МБУ «Централизованная  
библиотечная система»  
Шумерлинского района  
ул. Чайковского, д. 1*



*Отпуск по  
рождению ребенка*

*Информационный буклет*



Шумерлинский район, 2017 г.

## Отпуск по рождению ребенка для отца

Рождение ребенка – важное событие в жизни каждого человека. Но у некоторых работодателей, чей работник стал отцом, возникает вопрос: предоставляется ли отпуск при рождении ребенка отцу в 2017 году?



Актуально на: 17 мая 2016 г.

## Какой отпуск положен работнику-отцу при рождении ребенка

Работодатель обязан предоставить работнику, у которого родился ребенок, отпуск без сохранения заработной платы (отпуск за свой счет) продолжительностью до 5 календарных дней ([ст. 128 ТК РФ](#)).

Такой отпуск предоставляется на основании соответствующего заявления работника. Документом, подтверждающим право на данный отпуск, служит копия свидетельства о рождении ребенка.

ку, которую нужно приложить к заявлению.



## Ежегодный основной оплачиваемый отпуск при рождении ребенка

Работник, ставший отцом, вправе уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск вне графика отпусков. По желанию этого работника ежегодный отпуск предоставляется ему в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам. Причем, в данной ситуации не имеет значения, сколько времени непрерывно отработал сотрудник отец у конкретного работодателя и «заработал» ли он право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск – работник все равно может уйти в отпуск ([ст. 123 ТК РФ](#)).

И если работник, ставший отцом, планирует уйти в отпуск вне графика, он должен написать заявление на отпуск, приложив к нему копию свидетельства о рождении ребенка.

## Работник-отец может взять отпуск по уходу за ребенком

Как правило, отпуск по уходу за ребенком до достижения им трех лет предоставляется матери, но и работник-отец может взять такой отпуск полностью или частями ([ст. 256 ТК РФ](#)). Правда, при условии, что ни матери ребенка, ни другим родственникам отпуск по уходу за ребенком на период отпуска отца не предоставлялся. Т.е. находиться в отпуске по уходу за ребенком одновременно сразу несколько родственников не могут.

Для ухода в отпуск по уходу за ребенком работнику-отцу нужно написать на

