

ПОЛОЖЕНИЕ о других видах поощрения работников учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует в соответствии со статьей 191, абз.2 ТК РФ выплаты в форме других видов поощрения Работников Учреждения, предусматривает стимулирование заинтересованности в добросовестном и эффективном исполнении ими своих обязанностей, сплочения коллектива, повышения имиджа Учреждения.

Выплаты в форме других видов поощрения Работников, осуществляемых в соответствии с настоящим Положением, не относятся к выплатам, предусмотренным Положением об оплате труда и Положением о материальной помощи.

По решению Работодателя, с учетом мнения коллектива Работников, денежная форма выплаты материального поощрения может быть заменена ценным подарком.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех Работников Учреждения.

Указанные виды поощрений могут производиться Работодателю на основании решения общего собрания работников Учреждения.

1.3. Выплаты других видов материальных поощрений производятся в пределах имеющихся в Учреждении средств, в том числе и средств от приносящей доход деятельности, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами Учреждения.

1.4. Данные выплаты производятся из фонда материальных поощрений в Учреждении.

2. Порядок производства выплаты

2.1. Выплата материальных поощрений и/или вручение ценных подарков производится на основании приказа Работодателя и на основании решения общего собрания коллектива работников Учреждения в следующих случаях:

- дня рождения Работника. Данная выплата и/или ценный подарок предусмотрены в размере до 3000 руб.

- знаменательного события и даты (праздники системы гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций, 23 февраля, 8 марта и др.). Данная выплата и/или ценный подарок предусмотрена работникам Учреждения в сумме до 3000 руб.

- за активное участие в организации и проведении конференций, семинаров, круглых столов, курсов и т.д., связанных с основной деятельностью Учреждения. Данная выплата и/или ценный подарок предусмотрены в сумме до 3000 руб.