

ПРОТОКОЛ
заседания рабочей группы по реализации муниципальных механизмов управления
качеством образования

19.07.2021

№ 1

Присутствовали: члены рабочей группы, итого 6 человек.

1. Система оценки качества подготовки обучающихся

1.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система оценки качества подготовки обучающихся» и утвердить анализ результатов мониторинга.

1.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа.

1.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019 – 2020 г.г.

Приложение 1 к протоколу.

2. Система работы со школами с низкими образовательными результатами

2.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система работы со школами с низкими образовательными результатами» и утвердить анализ результатов мониторинга.

2.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа.

2.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019 – 2020 г.г.

Приложение 2 к протоколу.

3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

3.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи» и утвердить анализ результатов мониторинга.

3.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа.

3.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019 – 2020 г.г.

Приложение 3 к протоколу.

4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся

4.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся» и утвердить анализ результатов мониторинга.

4.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа.

4.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019 – 2020 г.г.

Приложение 4 к протоколу.

5. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

5.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций» и утвердить анализ результатов мониторинга.

5.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа.

5.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019 – 2020 г.г..

Приложение 5 к протоколу.

6. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

6.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» и утвердить анализ результатов мониторинга.

6.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа.

6.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019 – 2020 г.г.

Приложение 6 к протоколу.

7. Система организации воспитания обучающихся

7.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система организации воспитания обучающихся» и утвердить анализ результатов мониторинга.

7.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа.

7.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019 – 2020 г.г.

Приложение 7 к протоколу.

8. Система мониторинга качества дошкольного образования

8.1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга по направлению «Система мониторинга качества дошкольного образования» и утвердить анализ результатов мониторинга.

8.2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа.

8.3. Утвердить анализ эффективности мер, принятых в данном направлении в 2019 – 2020 г.г.

Приложение 8 к протоколу.

Утвержден на заседании рабочей группы
по реализации муниципальных механизмов
управления качеством образования
от 19.07.2020 № 1 (Приложение 6)

**Анализ эффективности принятых мер по направлению
«Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»**

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Результат	Определение проблем по итогам проведенного анализа
1	Проведение районных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный»	ежегодно, январь - март	Ежегодно в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне принимают участие около 50 учителей. Победители муниципального этапа принимают участие в республиканских конкурсах. Данные конкурсы являются хорошей формой повышения квалификации и обобщения опыта работы педагогов.	Не во всех образовательных организациях предусмотрено проведение школьного этапа конкурсов
2	Заполнение заявки на программы повышения квалификации в соответствии с потребностями педагогов	ежегодно, август	В соответствии с выявленными потребностями формируется заказ на повышение квалификации педагогических работников. Составлено Соглашение с Чувашским республиканским институтом образования о непрерывном повышении квалификации.	Не все педагоги своевременно повышают квалификацию по актуальным проблемам: цифровизации образовательной среды, тьюторство и построение индивидуальной образовательной траектории
3	Формирование районного методического сообщества учителей - предметников	ежегодно, сентябрь	В районе приказом отдела образования назначаются руководители районных методических сообществ учителей – предметников, утверждается график работы, согласно которому проводятся семинары по актуальным вопросам	Не на должном уровне работает метод объединения учителей физической культуры, акцентируя внимание на проведение соревнований

4	Формирование банка вакансий	в течение года	Ежемесячно перечень вакансий отправляется в Минобразования Чувашии для выставления на сайт. Нормативно определены меры поддержки молодых специалистов. На 2022 год на муниципалитет определена квота учителя математики в рамках реализации федерального проекта «Земский учитель».	В образовательных организациях из года в год наблюдается нехватка в учителях начальных классов, информатики и физики
---	-----------------------------	----------------	--	--