

ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ

ТАВАЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЙĔ

ЙЫШАНУ

25.03.2019 № 120
Тавай ялĕ



ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЯНТИКОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2019 № 120
село Янтиково

Об утверждении Порядка осуществления
выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций
Янтиковского района

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013 № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», постановлением администрации Янтиковского района от 07.10.2013 №606 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Янтиковского района, занятых в сфере образования» администрация Янтиковского района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Янтиковского района.

2. Признать утратившими силу:

постановление администрации Янтиковского района от 08.04.2016 № 102 «Об утверждении Положения о порядке осуществления выплат

0001200

2

стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Янтиковского района»;

постановление администрации Янтиковского района от 12.11.2018 № 493 «О внесении изменений в Положение о порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Янтиковского района».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – начальника отдела образования О.А. Ломоносова.

Глава администрации
Янтиковского района



В.А. Ванерке

**Порядок
осуществления выплат стимулирующего характера руководителям
муниципальных образовательных организаций Янтиковского района**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет процедуру установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Янтиковского района (далее – руководители, организации).

1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям производятся по итогам их работы в целях их заинтересованности в повышении эффективности деятельности организаций с учетом личного вклада руководителя по выполнению должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, и основных задач и функций, определенных уставом организации.

II. Порядок установления выплат стимулирующего характера

2.1. Руководителям устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

премиальные выплаты;

✓ выплаты за качество выполняемых работ.

2.2. Премиальные выплаты осуществляются в соответствии с подпунктом «а» пункта 7.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Янтиковского района, занятых в сфере образования, утвержденного постановлением администрации Янтиковского района от 07.10.2013 № 606 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Янтиковского района, занятых в сфере образования», в пределах выделенного фонда оплаты труда. Максимальный размер премиальной выплаты составляет 0,25 должностного оклада в квартал.

2.3. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются ежемесячно в пределах фонда оплаты труда по результатам оценки выполнения утвержденных согласно приложению к настоящему Порядку для соответствующих организаций показателей оценки эффективности и результативности деятельности.

2.3.1. Руководителю устанавливаются показатели эффективности его работы, соответствующие показателям оценки эффективности и результативности деятельности, утвержденным для возглавляемой им организации.

2.4. Оценка деятельности организаций для установления премиальных выплат по итогам работы производится за календарный год на основании отчетов о результатах выполнения показателей оценки эффективности и результативности деятельности организаций за календарный год, представляемых руководителями в отдел образования администрации Янтиковского района (далее – Отдел образования) ежегодно в срок не позднее 15-го января года, следующего за отчетным. Отдел образования аккумулирует указанные отчеты и в течение трех дней после наступления срока, указанного в предложении первом настоящего пункта, направляет в Комиссию по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных организаций Янтиковского района (далее – Комиссия).

2.5. Отчеты о результатах выполнения показателей оценки эффективности и результативности деятельности организаций за календарный год заполняются по следующей форме:

| № п/п | Наименование целевых показателей эффективности работы руководителей | Отчетный период | | Примечание (анализ выполнения показателя) |
|-------|---|-----------------|------|---|
| | | план | факт | |
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |
| 3... | | | | |
| | Итого | | | |

2.6. При проведении анализа выполнения показателей оценки эффективности и результативности деятельности организаций заполняется следующая форма:

| № п/п | Наименование показателя оценки эффективности и результативности деятельности организации | Отчетный период | | Коэффициент оценки показателя O_{pi} | Весовой балл W | Количество баллов W_i |
|-------|--|-----------------|------|--|------------------|-------------------------|
| | | план | факт | | | |
| 1. | | | | | | |
| 2... | | | | | | |
| | Итого | | | x | 1,0 | |

2.7. Анализ выполнения показателей оценки эффективности и результативности деятельности организаций проводится по следующей методике:

а) коэффициент оценки каждого конкретного показателя определяется по формуле:

$$O_{pi} = \frac{R_{fi}}{R_{pi}},$$

где:

O_{pi} – коэффициент оценки показателя за отчетный период;

R_{fi} – фактическое значение показателя;

R_{pi} – плановое значение показателя.

При выполнении и перевыполнении соответствующего показателя значение его оценки считается равным 1.

б) в ходе оценки определяется количество баллов по каждому показателю путем умножения оценки показателя на его весовой балл:

$$W_i = W \times O_{pi}, \text{ где:}$$

W_i – количество баллов по выполнению показателя;

W – вес показателя в баллах, установленный в соответствии с приложением к настоящему Порядку (сумма всех весовых баллов не должна превышать единицу).

в) для определения коэффициента оценки деятельности организации за отчетный период рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя.

Коэффициент оценки деятельности организации (K_{oc}) равен сумме полученных баллов по выполнению показателей ($SUM W_i$).

$$K_{oc} = SUM W_i.$$

г) после проверки достоверности представленного отчета и уточнения представленных данных (в случае необходимости) размер выплат стимулирующего характера руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации за отчетный период рассчитывается по формуле

$R_{\text{возн}} = R_{\text{max}} \times K_{\text{оц}}$, где:

$R_{\text{возн}}$ – размер выплат стимулирующего характера руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации за отчетный период;

$K_{\text{оц}}$ – коэффициент оценки деятельности организации;

R_{max} – максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации за отчетный период.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации за календарный год равен 1 должностному окладу руководителя.

Проверка представленных отчетов осуществляется Комиссией.

Суммарная оценка определяется следующим образом:

- оценивается каждый показатель деятельности руководителя общеобразовательных организаций в баллах:

| Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя ОО | Размер выплат стимулирующего характера руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации за квартал |
|---|--|
| 1 | 2 |
| 28 баллов и более | до 25% от должностного оклада |
| 27 - 20 баллов | до 20% от должностного оклада |
| 19 - 15 баллов | до 15% от должностного оклада |

- оценивается каждый показатель деятельности руководителя дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования в баллах:

| Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя ОО | Размер выплат стимулирующего характера руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации за квартал |
|---|--|
| 1 | 2 |
| 20 баллов и более | до 25% от должностного оклада |
| 17 - 19 баллов | до 20% от должностного оклада |
| 16 баллов и менее | до 15% от должностного оклада |

2.8. Премияльные выплаты рассчитываются за фактически отработанное время.

Дни, когда руководитель находился в очередном отпуске, учебном отпуске, отсутствовал по болезни и другим причинам, к фактически отработанному времени не относятся.

Руководителю, проработавшему неполный отчетный период в связи с выходом на пенсию, реорганизацией, переводом на другую работу, премияльные выплаты осуществляются за фактически отработанное в расчетном периоде время.

2.9. Размер выплаты за качество выполняемых работ снижается по решению Комиссии до 20 % в случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей в отчетном периоде;

б) наличия фактов нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения руководимой организации своими действиями (бездействием) материального ущерба.

2.10. Размер выплаты за качество выполняемых работ руководителю снижается по решению Комиссии до 50% в случаях:

при фактически достигнутом рейтинговом месте по результатам мониторинга независимой оценки качества условий оказания услуг образовательными организациями, ниже среднерайонного показателя;

непринятия мер по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг образовательными организациями.

III. Порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия действует на постоянной основе и образована для анализа выполнения руководителями показателей оценки эффективности и результативности деятельности организаций.

3.2. Комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, секретаря и членов Комиссии.

Состав Комиссии утверждается распоряжением администрации Янтиковского района.

3.3. Председатель Комиссии:

осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

объявляет заседание Комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;

открывает, ведет и закрывает заседания Комиссии;

осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

3.4. Ответственным за организацию проведения заседания Комиссии является секретарь Комиссии.

Секретарь Комиссии осуществляет подготовку заседаний Комиссии, включая информирование членов Комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает о времени и месте проведения заседаний, ведет и оформляет протокол заседания Комиссии.

3.5. Анализ выполнения показателей оценки эффективности и результативности деятельности организаций осуществляется Комиссией на основании представленных организациями документов.

3.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов.

3.7. Результаты заседаний Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

Протокол заседания Комиссии оформляется в семидневный срок со дня проведения заседания Комиссии.

Протокол заседания Комиссии направляется в день его подписания членами Комиссии главе администрации Янтиковского района для принятия решения о назначении руководителям выплат за качество выполняемых работ.

Приложение
к Порядку осуществления выплат
стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций
Янтиковского района

**Показатели
оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных
образовательных организаций Янтиковского района**

1. Показатели оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций Янтиковского района

| № п/п | Наименование показателя оценки эффективности и результативности деятельности | Критерии оценки показателя |
|-------|---|---|
| 1 | Выполнение учебного плана школы. Полнота реализации образовательных программ. Выполнение учебных программ. | 100 % – 2 балла; менее 100 % - 0 баллов |
| 2 | Доля выпускников 11-х классов, прошедших государственную аттестацию и получивших аттестат о среднем общем образовании | 100 % – 2 балла; менее 100 % - 0 баллов |
| 3 | Доля выпускников 9-х классов, прошедших государственную аттестацию и получивших аттестат об основном общем образовании | 100 % – 2 балла; менее 100 % - 0 баллов |
| 4 | Результативность участия во всероссийской олимпиаде школьников | Республиканского уровня: за каждое призовое место – 3 балла (максимально возможное – 12 баллов); всероссийского уровня: за каждое призовое место – 5 баллов. |
| 5 | Явка обучающихся на муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников согласно рейтингу | 75 % и более – 2 балла; менее 75 % - 0 баллов. |
| 6 | Результативность участия в региональной, международной олимпиаде по чувашскому языку и КРК | За каждое призовое место – 2 балла (максимально возможное – 4 балла) |
| 7 | Результаты образовательной и воспитательной деятельности (призовые места в научно-практических конференциях, творческих конкурсах, спортивных соревнованиях, проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики, отделом образования администрации Янтиковского района | Муниципального уровня – 0,2 балла; республиканского уровня – 0,5 балла; всероссийского уровня – 0,7 баллов (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 5 баллов) |

| | | |
|----|---|--|
| 8 | Результаты участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики, отделом образования администрации Янтиковского района | На муниципальном уровне – 0,5 балла; на республиканском уровне – 1 балл; на всероссийском уровне – 1,5 балла (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 5 баллов) |
| 9 | Участие образовательной организации в инновационных проектах, экспериментальных площадках, организуемых Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики | Наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов |
| 10 | Организация и проведение на базе муниципальной общеобразовательной организации семинаров, совещаний, конференций и т.п. | Муниципального уровня – 0,5 балла; республиканского уровня – 1 балл; всероссийского уровня – 1,5 балла (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 3 балла) |
| 11 | Наличие обучающихся, находящихся на профилактическом учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | Отсутствие находящихся на учете – 2 балла; наличие находящихся на учете – 0 баллов. |
| 12 | Отсутствие преступлений среди несовершеннолетних | Отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов |
| 13 | Охват обучающихся в образовательной организации горячим питанием | 100 % – 1 балл; менее 100 % - 0 баллов |
| 14 | Организация безопасного и безаварийного подвоза обучающихся. | Отсутствие штрафов ГИБДД – 2 балла; наличие штрафов ГИБДД – 0 баллов |
| 15 | Доля штатных педагогических работников до 35 лет, включительно | 16% и более - 2 балла; менее 16% - 0 баллов |
| 16 | Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 2 % среднесписочной численности работников (муниципальной общеобразовательной организацией, численность работников которой составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек) | Создание или выделение таких рабочих мест – 1 балл; отсутствие созданных или выделенных таких рабочих мест - 0 баллов |
| 17 | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг | от 0 до 39 баллов - 0 баллов; от 40 до 60 баллов - 0,3 балла; от 61 до 80 баллов - 0,6 балла; от 81 до 100 баллов - 1 балл |
| 18 | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг | 100% - 1 балл; менее 100% - 0 баллов |

| | | |
|----|--|---|
| 19 | Организация занятости обучающихся различными формами отдыха в каникулярное время | Охват организованными формами отдыха: 30 % и более – 1 балл; менее 30 % – 0 баллов |
| 20 | Количество обоснованных жалоб потребителей | Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей (законных представителей), обучающихся на качество образования, предписаний контрольно-надзорных органов: нет – 2 балла; да – 0 баллов |
| 21 | Безопасность участников образовательного процесса | Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса: отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов |
| 22 | Качественная подготовка муниципальной общеобразовательной организации к новому учебному году | Принятие общеобразовательной организации в установленные муниципальным нормативным правовым актом сроки: да - 2 балла; нет - 0 баллов |
| 23 | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципальной общеобразовательной организации | Отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов |
| 24 | Повышение качества профориентационной работы с обучающимися | Поступление выпускниками 9-х классов в учреждения среднего профессионального образования: 55 % и более – 1 балл; менее 55 % - 0 баллов |
| 25 | Совершенствование системы оплаты труда | Доля фонда оплаты труда педагогических работников образовательной организации в общем фонде оплаты труда организации: 70 % - 2 балла; менее 70 % - 0 баллов |
| 26 | Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника (без совместителей) | 10,0 и более – 2 балла; менее 10,0 – 0 баллов |
| 27 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности в полном объеме | 100 % – 1 балл; менее 100% - 0 баллов. |

2. Показатели оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций Янтиковского района

| № п/п | Наименование показателя оценки эффективности и результативности деятельности | Критерии оценки показателя |
|-------|--|---|
| 1 | Полнота реализации образовательных программ. Выполнение учебных программ. | 100 % – 2 балла менее 100 % - 0 баллов |

| | | |
|---|--|--|
| 2 | Результаты образовательной и воспитательной деятельности (призовые места в научно-практических конференциях, творческих конкурсах, спортивных соревнованиях, проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики, отделом образования администрации Янтиковского района) | Муниципального уровня – 0,2 балла; республиканского уровня – 0,5 балла; всероссийского уровня – 0,7 баллов (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 5 баллов) |
| 3 | Результаты участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики, отделом образования администрации Янтиковского района | На муниципальном уровне – 0,5 балла; на республиканском уровне – 1 балл; на всероссийском уровне – 1,5 балла (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 5 баллов) |
| 4 | Участие образовательной организации в инновационных проектах, экспериментальных площадках, организуемых Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики | Наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов |
| 5 | Организация и проведение на базе муниципальной образовательной организации семинаров, совещаний, конференций и т.п. | Муниципального уровня – 0,5 балла; республиканского уровня – 1 балл; всероссийского уровня – 1,5 балла (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 3 балла) |
| 6 | Доля штатных педагогических работников до 35 лет, включительно | 16% и более – 2 балла; менее 16% – 0 баллов |
| 7 | Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 2 % среднесписочной численности работников (муниципальной образовательной организацией, численность работников которой составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек) | Создание или выделение таких рабочих мест – 1 балл; отсутствие созданных или выделенных таких рабочих мест - 0 баллов |
| 8 | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг | от 0 до 39 баллов - 0 баллов; от 40 до 60 баллов - 0,3 балла; от 61 до 80 баллов - 0,6 балла; от 81 до 100 баллов - 1 балл |
| 9 | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг | 100% - 1 балл; менее 100% - 0 баллов |

| | | |
|----|--|---|
| 10 | Количество обоснованных жалоб потребителей | Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей (законных представителей), обучающихся на качество образования, предписаний контрольно-надзорных органов: нет – 2 балла; да – 0 баллов |
| 11 | Безопасность участников образовательного процесса | Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса: отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов |
| 12 | Качественная подготовка муниципальной образовательной организации к новому учебному году | Принятие образовательной организации в установленные муниципальным нормативным правовым актом сроки: да - 2 балла; нет - 0 баллов |
| 13 | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципальной образовательной организации | Отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов. |
| 14 | Совершенствование системы оплаты труда | Доля фонда оплаты труда педагогических работников образовательной организации в общем фонде оплаты труда организации: 60 % - 2 балла; менее 60 % - 0 баллов. |
| 15 | Достижение средней посещаемости детей образовательной организации | 70% и более – 3 балла; 65-70% - 2 балла; менее 65 % - 0 баллов. |
| 16 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности в полном объеме | 100 % – 1 балл; менее 100 % - 0 баллов |

3. Показатели оценки эффективности и результативности деятельности МБОУ ДО «Детско-юношеский центр» Янтиковского района и МБУ ДО «Янтиковская ДШИ»

| № п/п | Наименование показателя оценки эффективности и результативности деятельности | Критерии оценки показателя |
|-------|---|--|
| 1 | Полнота реализации образовательных программ. Выполнение учебных программ. | 100 % – 2 балла; менее 100 % - 0 баллов |
| 2 | Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 2 % среднесписочной численности работников (муниципальной образовательной организацией, численность работников которой составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек) | Создание или выделение таких рабочих мест – 1 балл; отсутствие созданных или выделенных таких рабочих мест - 0 баллов |

| | | |
|----|---|---|
| 3 | Организация и проведение на базе образовательной организации семинаров, совещаний, конференций и т.п. | Муниципального уровня – 0,5 балла; республиканского уровня – 1 балл; всероссийского уровня – 1,5 балла (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 3 балла) |
| 4 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности в полном объеме | 100 % – 1 балл; менее 100 % - 0 баллов |
| 5 | Сохранение контингента обучающихся в образовательной организации по сравнению с прошлым годом. | Контингент обучающихся сохранен – 1 балл; увеличение контингента от 10 % до 20 % - 1 балл; свыше 30 % - 3 балла. |
| 6 | Результаты образовательной и воспитательной деятельности (призовые места в научно-практических конференциях, творческих конкурсах, спортивных соревнованиях, проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики, отделом образования администрации Янтиковского района | Муниципального уровня – 0,2 балла; республиканского уровня – 0,5 балла; всероссийского уровня – 0,7 баллов (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 5 баллов) |
| 7 | Результаты участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики, отделом образования администрации Янтиковского района | На муниципальном уровне – 0,5 балла; на республиканском уровне – 1 балл; на всероссийском уровне – 1,5 балла (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 5 баллов) |
| 8 | Участие образовательной организации в инновационных проектах, экспериментальных площадках, организуемых Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики | Наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов |
| 9 | Доля штатных педагогических работников до 35 лет, включительно | 16% и более - 2 балла; менее 16% - 0 баллов |
| 10 | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг | от 0 до 39 баллов - 0 баллов; от 40 до 60 баллов - 0,3 балла; от 61 до 80 баллов - 0,6 балла; от 81 до 100 баллов - 1 балл |
| 11 | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг | 100% - 1 балл; менее 100% - 0 баллов |

| | | |
|----|---|--|
| 12 | Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей (законных представителей), обучающихся на качество образования, предписаний контрольно-надзорных органов | Отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов |
| 13 | Безопасность участников образовательного процесса | Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса: отсутствие – 3 балла; наличие – 0 баллов |
| 14 | % обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, охваченных внеурочной деятельностью | Положительная динамика – 2 балла Сохранность контингента – 1 балл Отрицательная динамика – 0 баллов |

4. Показатели оценки эффективности и результативности деятельности МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» Янтиковского района

| № п/п | Наименование показателя оценки эффективности и результативности деятельности | Критерии оценки показателя |
|-------|--|---|
| 1 | Полнота реализации дополнительных образовательных программ. Выполнение учебного плана. | 100 % – 2 балла; менее 100 % - 0 баллов |
| 2 | Наличие положительной динамики после коррекционно-развивающих занятий у детей, которые посещают учреждение | Положительная динамика: менее 30 % - 0 баллов; 31-50 % детей- 2 балла; 51-70 % - 3 балла; более 71 % - 4 балла |
| 3 | Положительная (устойчивая) динамика расширения (изменения) спектра дополнительных общеразвивающих программ | Положительная динамика – 2 балла. |
| 4 | Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 2 % среднесписочной численности работников муниципальной образовательной организацией, численность работников которой составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек) | Создание или выделение таких рабочих мест – 1 балл; отсутствие созданных или выделенных таких рабочих мест - 0 баллов |
| 5 | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг | от 0 до 39 баллов - 0 баллов; от 40 до 60 баллов - 0,3 балла; от 61 до 80 баллов - 0,6 балла; от 81 до 100 баллов - 1 балл |
| 6 | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг | 100% - 1 балл; менее 100% - 0 баллов |
| 7 | Организация и проведение на базе центра социально-педагогических мероприятий для участников образовательного процесса | От 10 и более – 3 балла; от 5 до 9 – 2 балла; менее 5 – 0 баллов |

| | | |
|----|--|---|
| 8 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности в полном объеме | 100 % - 1 балл; менее 100% - 0 баллов |
| 9 | Сохранение контингента обучающихся в образовательной организации по сравнению с прошлым годом. | Контингент обучающихся сохранен – 1 балл; увеличение контингента от 10 % до 20 % - 2 балла; свыше 30 % - 3 балл. |
| 10 | Результаты участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики, отделом образования администрации Янтиковского района | На муниципальном уровне – 0,5 балла; на республиканском уровне – 1 балл; на всероссийском уровне – 1,5 балла (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 5 баллов) |
| 11 | Участие организации в инновационных проектах, экспериментальных площадках, организуемых Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики, проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики, отделом образования администрации Янтиковского района | Наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов |
| 12 | Количество обоснованных жалоб потребителей | Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей (законных представителей), обучающихся на качество образования: нет – 2 балла; да – 0 баллов |
| 13 | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя организации | Отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов |
| 14 | Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушения несовершеннолетних | Количество зарегистрированных преступлений среди несовершеннолетних: равно или ниже по сравнению с предыдущим годом – 4 балла; выше по сравнению с предыдущим годом - 0 баллов. |

**5. Показатели оценки эффективности и результативности деятельности
МАУ ДО «ДЮСШ – ФСК «Аль» Янтиковского района**

| № п/п | Наименование показателя оценки эффективности и результативности деятельности | Критерии оценки показателя |
|-------|--|----------------------------|
|-------|--|----------------------------|

| | | |
|----|--|---|
| 1 | Безопасность участников образовательного процесса | Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся и педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм – 2 балла |
| 2 | Благоустройство территории здания ОУ | Отсутствие замечаний к содержанию здания и территории – 2 балла |
| 3 | % обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, охваченных внеурочной деятельностью | Положительная динамика – 2 балла; Сохранность контингента – 1 балл; Отрицательная динамика – 0 баллов |
| 4 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения | 100% - 1 балл; менее 100% - 0 баллов |
| 5 | Сохранение контингента обучающихся в образовательной организации по сравнению с прошлым годом. | Контингент обучающихся сохранен – 1 балл; увеличение контингента от 10 % до 20 % - 1 балл; свыше 30 % - 3 балла. |
| 6 | Наличие в группах обучающихся (воспитанников), имеющих спортивные разряды. | 1 разряд – 1 балл; кандидат в мастера спорта – 2 балла; мастер спорта – 3 балла (максимально возможное с учетом всех обучающихся (воспитанников), имеющих спортивные разряды – 5 баллов) |
| 7 | Результаты участия в республиканских, зональных соревнованиях. | третье место – 0,5 балла; второе место – 1 балл; победитель – 1,5 балла (максимально возможное с учетом результатов на всех таких соревнованиях – 3 балла) |
| 8 | Результаты участия в российских, федеральных и международных соревнованиях и др. | Участие – 0,5 балла; третье место – 1 балл; второе место – 1,5 балла; победитель – 2 балла (максимально возможное с учетом результатов на всех таких соревнованиях – 5 баллов) |
| 9 | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг | от 0 до 39 баллов - 0 баллов; от 40 до 60 баллов - 0,3 балла; от 61 до 80 баллов - 0,6 балла; от 81 до 100 баллов - 1 балл |
| 10 | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг | 100% - 1 балл; менее 100% - 0 баллов |
| 11 | Наличие выступлений на семинарах, объединениях, мастер-классах и т.п. | Республиканского уровня – 1 балл (максимально возможное с учетом всех выступлений – 2 балла) |
| 12 | Подготовка и проведение соревнований (судейская практика) | Муниципальные – 0,5 балла; республиканские – 1 балл; российские, федеральные |

| | | |
|----|---|---|
| | | международные – 1,5 балла (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 2 балла) |
| 13 | Передача обучающихся в училище олимпийского резерва | Передача – 2 балла за каждого обучающегося (максимально возможное – 6) |
| 14 | Количество обоснованных жалоб потребителей | Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей (законных представителей), обучающихся на качество образования, предписаний контрольно-надзорных органов: нет – 2 балла; да – 0 баллов |
| 15 | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя организации | Отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов |
| 16 | Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 2 % среднесписочной численности работников (муниципальной образовательной организацией, численность работников которой составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек) | Создание или выделение таких рабочих мест – 1 балл; отсутствие созданных или выделенных таких рабочих мест - 0 баллов |