**Компании, которые примут на работу граждан, потерявших или рискующих потерять работу в 2022 году, смогут рассчитывать на господдержку**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.06.2022 № 1021 внесены изменения в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2022 № 362.

Теперь из бюджета ФСС могут предоставляться субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях частичной компенсации затрат на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам, которые,  в частности:

относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

являются гражданами Украины, гражданами Донецкой Народной Республики, гражданами Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

**Об ответственности за стоянку и мойку автомобиля вблизи водных объектов**

В связи с наступлением летнего периода и теплой погоды Тюменская межрайонная природоохранная прокуратура напоминает, что согласно Водному кодексу РФ водные объекты (реки, ручьи, озера и др.) имеют водоохранную зону и прибрежную защитную полосу.

Водоохранными зонами являются территории, которые примыкают к береговой линии (границам водного объекта) морей, рек, ручьев, каналов, озер, водохранилищ и на которых устанавливается специальный режим осуществления хозяйственной и иной деятельности.

Так, в границах водоохранных зон запрещается движение и стоянка транспортных средств (кроме специальных транспортных средств), за исключением их движения по дорогам и стоянки на дорогах и в специально оборудованных местах, имеющих твердое покрытие, а также осуществление мойки транспортных средств.

Ширина водоохранной зоны рек или ручьев зависит от их протяженности:

- для рек и ручьев протяженностью до 10 км - 50 м;

- от 10 до 50 км - 100 м;

- от 50 км и более - 200 м.

Радиус водоохранной зоны для истоков рек и ручьев составляет 50 м.

Ширина водоохранной зоны озер и водохранилищ, за исключением озер, расположенных внутри болота, или озер и водохранилища с акваторией менее 0,5 кв. км, составляет 50 м.

Ширина водоохранной зоны водохранилищ, расположенных на водотоке, устанавливается равной ширине водоохранной зоны этого водотока.

Ширина прибрежной защитной полосы рек, озер и водохранилищ, имеющих особо ценное рыбохозяйственное значение (места нереста, нагула, зимовки рыб и других водных биологических ресурсов), устанавливается в размере 200 м.

Нарушение указанных запретов влечет административную ответственность, установленную ч.1 ст.8.42 КоАП РФ – использование прибрежной защитной полосы водного объекта, водоохраной зоны водного объекта с нарушением ограничений хозяйственной и иной деятельности.

Штраф для граждан составляет от 3 тысяч до 4,5 тысяч рублей; для должностных лиц - от 8 тысяч до 12 тысяч рублей; для юридических лиц - от 200 тысяч до 400 тысяч рублей.

**Кто имеет право на льготное лекарственное обеспечение?**

Право на бесплатное предоставление лекарственных препаратов имеют, в частности, следующие категории лиц:

1. Граждане при оказании им в рамках программы госгарантий бесплатной медпомощи: первичной медико-санитарной помощи в дневном стационаре и в неотложной форме, специализированной, скорой, паллиативной медпомощи в стационаре, дневном стационаре и при посещениях на дому - в отношении лекарств, включенных в утвержденный Перечень жизненно необходимых и важнейших лекарств (ч. 2 ст. 80 Закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ; распоряжение Правительства РФ от 12.10.2019 № 2406-р).

2. Дети в возрасте до шести лет из многодетных семей - в отношении лекарств, приобретаемых по рецептам врачей (пп. «б» п. 1 Указа Президента РФ от 05.05.1992 № 431).

3. Лица, находящиеся под диспансерным наблюдением в связи с туберкулезом, и больные туберкулезом (п. 4 ст. 14 Закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ).

4. Дети до трех лет, инвалиды I группы и неработающие инвалиды II группы - в отношении лекарств, выдаваемых по рецептам врачей (п. 1 Указа Президента РФ от 02.10.1992 № 1157).

5. ВИЧ-инфицированные, а также граждане, нуждающиеся в проведении профилактического лечения ВИЧ-инфекции (п. 1 ст. 4 Закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ).

6. Военнослужащие и граждане, призванные на военные сборы (п. 2 ст. 16 Закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ).

7. Сотрудники органов внутренних дел РФ (ч. 1 ст. 11 Закона от 19.07.2011 № 247-ФЗ; ч. 2 ст. 45, ч. 2 ст. 56 Закона от 07.02.2011 № 3-ФЗ).

8. Лица, имеющие специальные звания и проходящие службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения РФ, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и таможенных органах РФ (ч. 1 ст. 1, ч. 1 ст. 10 Закона от 30.12.2012 № 283-ФЗ).

9. Граждане, занятые на работах с химическим оружием, и граждане, получившие профессиональные заболевания в результате проведения работ с химическим оружием (ст. 7, п. 2 ч. 2 ст. 11 Закона от 07.11.2000 № 136-ФЗ).

10. Герои Социалистического Труда, полные кавалеры ордена Трудовой Славы (ч. 2 ст. 2 Закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ).

11. Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы (п. 2 ст. 4 Закона от 15.01.1993 № 4301-1).

12. Лица, находящиеся под диспансерным наблюдением, которые перенесли острое нарушение мозгового кровообращения, инфаркт миокарда, а также которым выполнены аортокоронарное шунтирование, ангиопластика коронарных артерий со стентированием и катетерная абляция по поводу сердечно-сосудистых заболеваний, - в отношении установленного перечня лекарств в рамках федерального проекта «Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями» (п. п. 1, 2 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640).

**Учет объемов забора (изъятия) воды из водных объектов и сброс сточных вод должен вестись в соответствии с установленными правилами**

В соответствии с п.5 ч.2 ст.39 Водного кодекса Российской Федерации собственники водных объектов, водопользователи при использовании водных объектов обязаны вести в установленном порядке учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных, в том числе дренажных, вод, их качества, регулярные наблюдения за водными объектами и их водоохранными зонами.

Порядок ведения собственниками водных объектов и водопользователями учета объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных, в том числе дренажных, вод, их качества, утвержден приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 09.11.2020 №903.

Согласно данному нормативному акту учет должен вестись в специальных журналах по установленным формам, кроме того, в организации должны быть назначены ответственные должностные лица за проведение указанных мероприятий.

Контроль за объемом и качеством изъятых и сбрасываемых вод позволяет минимизировать возможность причинения вреда окружающей среде.

**Может ли работодатель, находясь в трудном финансовом положении, попросить работников написать заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы?**

Написание заявления о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы основано на добровольном волеизъявлении.

Так, в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации по письменному заявлению работника и при наличии уважительных причин ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера называется простоем.

Работник имеет право на оплату времени простоя, возникшего по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размерах, установленных статьей 157 Трудового кодекса Российской Федерации.

Прикрытие времени простоя или отсутствия денежных средств на выплату работникам заработной платы отпусками, предоставляемыми по инициативе работодателя, недопустимо.

**О правовых последствиях признания гражданина банкротом**

В соответствии со статьей 213.30 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» в течение 5 лет с даты завершения в отношении гражданина процедуры реализации имущества или прекращения производства по делу о банкротстве в ходе такой процедуры он не вправе принимать на себя обязательства по кредитным договорам и (или) договорам займа без указания на факт своего банкротства.

В течение 3 лет с даты завершения в отношении гражданина процедуры реализации имущества или прекращения производства по делу о банкротстве в ходе такой процедуры он не вправе занимать должности в органах управления юридического лица, иным образом участвовать в управлении юридическим лицом.

В течение 10 лет с вышеуказанной даты он не вправе занимать должности в органах управления кредитной организации, иным образом участвовать в управлении кредитной организацией.

Также, в течение 5 лет он не вправе занимать должности в органах управления страховой организации, негосударственного пенсионного фонда, управляющей компании инвестиционного фонда, паевого инвестиционного фонда и негосударственного пенсионного фонда или микрофинансовой компании, иным образом участвовать в управлении такими организациями.

**О расширении перечня лиц, имеющих право на получение пенсии по случаю потери кормильца**

С 01.06.2022 вступил в силу Федеральный закон от 01.05.2022 №136-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях» и статью 1 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Данные изменения касаются установления дополнительных гарантий пенсионного обеспечения по случаю потери кормильца.

Так, расширен перечень лиц, относящихся к нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, имеющим право на страховую пенсию по случаю потери кормильца, согласно которому право на страховую пенсию будут иметь также дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет и завершившие обучение по основным образовательным программам основного общего или среднего общего образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на период до 1 сентября года, в котором завершено указанное обучение.

Не требует доказательств иждивение детей умершего кормильца, достигших возраста 18 лет, обучающихся по очной форме обучения по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в иностранных организациях, расположенных за пределами территории РФ, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, не требует доказательств при условии, что на день смерти кормильца они не осуществляли работу и (или) иную деятельность, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию.

**Об уголовной ответственности за мелкое взяточничество**

Статьей 291.2 УК РФ предусмотрена уголовная ответственность за мелкое взяточничество, то есть за получение взятки, дачу взятки лично или через посредника в размере, не превышающем 10 000 рублей.

Указанная статья введена Федеральным законом от 03.07.2016 № 324-ФЗ.

За совершение мелкого взяточничества предусмотрено наказание в виде штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех месяцев, либо исправительными работами на срок до одного года, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

Частью 2 вышеуказанной статьи УК РФ предусмотрен квалифицированный состав преступления. Так, совершение мелкого взяточничества лицом, имеющим судимость за совершение преступлений, предусмотренных ст. ст. 290, 291, 291.1                       УК РФ либо ст. 291.2 УК РФ, предусмотрено наказание в виде штрафа в размере до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо исправительными работами на срок до трех лет, либо ограничением свободы на срок до четырех лет, либо лишением свободы на срок до трех лет.

Следует отметить, что лицо, совершившее дачу взятки в вышеуказанном размере освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место вымогательство взятки, либо это лицо после совершения преступления добровольно сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

**С 1 марта 2023 года для лиц, имеющих судимость за совершение отдельных преступлений, устанавливается запрет на управление легковыми такси и общественным транспортом**

Федеральным законом от 11.06.2022 № 155-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 328.1 «Ограничения на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа».

Так, закон предусматривает ограничение на осуществление перевозок пассажиров легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта лицами, имеющими неснятую или непогашенную судимость либо подвергающихся уголовному преследованию за такие преступления, как убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, похищение человека, грабеж, разбой, преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, преступления против общественной безопасности, преступления против основ конституционного строя и безопасности государства, преступления против мира и безопасности человечества, являющиеся в соответствии с УК РФ тяжкими и особо тяжкими преступлениями, а также за аналогичные преступления, предусмотренные законодательством иностранных государств - членов ЕАЭС.

Предусмотрено, что работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что работник подвергается уголовному преследованию за указанные преступления.

Документом также установлена обязанность работников, осуществляющих пассажирские перевозки, до 1 сентября 2023 года представить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. Работники, не являющиеся гражданами РФ и имеющие гражданство другого государства - члена ЕАЭС, наряду с такой справкой обязаны представить аналогичный документ, выданный компетентным органом соответствующего государства - члена ЕАЭС.

Трудовой договор с работником, не представившим работодателю справку (для граждан государств - членов ЕАЭС - соответствующий документ) подлежит прекращению по основанию, предусмотренному пунктом 13 части первой статьи 83 ТК РФ (возникновение установленных федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности).

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2023 года.

**Компании, которые примут на работу граждан, потерявших или рискующих потерять работу в 2022 году, смогут рассчитывать на господдержку**

Постановлением Правительства РФ от 04.06.2022 № 1021 внесены изменения в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2022 № 362.

Теперь из бюджета ФСС могут предоставляться субсидии также юрлицам и индивидуальным предпринимателям в целях частичной компенсации затрат на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам, частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые,  в частности:

-относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

-относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

-являются гражданами Украины, гражданами Донецкой Народной Республики, гражданами Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

**Об ответственности за несоблюдение прав инвалидов**

В Российской Федерации основные социальные гарантии инвалидов порядок их реализации определены Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а также иными правовыми актами.

Ответственность за нарушение их прав установлена, в частности, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях для граждан, должностных и юридических лиц и касается несоблюдения социальных гарантий инвалидов в области трудоустройства, обеспечения им доступной среды, непредоставления сведений, подлежащих включению в федеральный реестр инвалидов, и т. д.

Так, отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей (ст. 5.42 КоАП РФ).

Нарушение требований, предусматривающих выделение на автомобильных стоянках (остановках) мест для специальных автотранспортных средств инвалидов, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц — от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей (ст. 5.43 КоАП РФ).

Уклонение от исполнения требований к обеспечению доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей; на юридических лиц — от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей (ст. 9.13 КоАП РФ).

Нарушение правил остановки или стоянки транспортных средств в местах, отведенных для остановки или стоянки транспортных средств инвалидов, влечет наложение административного штрафа на водителя в размере пяти тысяч рублей (ч.2 ст. 12.19 КоАП РФ).

**Об административной ответственности за нарушение правил перевозки детей в легковом автомобиле**

В соответствии с п. 22.9 Правил дорожного движения Российской Федерации

перевозка детей в возрасте от 7 до 11 лет (включительно) в легковом автомобиле, конструкцией которого предусмотрены ремни безопасности либо ремни безопасности и детская удерживающая система ISOFIX, должна осуществляться с использованием детских удерживающих систем (устройств), соответствующих весу и росту ребенка, или с использованием ремней безопасности, а на переднем сиденье легкового автомобиля - только с использованием детских удерживающих систем (устройств), соответствующих весу и росту ребенка.

За нарушение вышеуказанного требования ч. 3 ст. 12.23 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность в виде административного штрафа на водителя в размере 3 тыс. рублей; на должностных лиц – 25 тыс. рублей; на юридических лиц - 100 тыс. рублей.

**Административная ответственность за нарушение законодательства об отходах производства и потребления**

Правовую основу обращения с отходами составляет Федеральный закон Российской Федерации от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления».

Под отходами производства и потребления понимаются вещества или предметы, которые образованы в процессе производства, выполнения работ, оказания услуг или в процессе потребления, которые удаляются, предназначены для удаления или подлежат удалению.

Согласно статье закона на собственников твердых коммунальных отходов возложена обязанность заключить договор на оказание услуг по обращению с твердыми коммунальными отходами с региональным оператором, в зоне деятельности которого образуются такие отходы и находятся места их накопления.

В соответствии с Правилами обращения с твердыми коммунальными отходами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 12.11.2016 № 1156, собственниками твердых коммунальных отходов являются лица, владеющие зданиями, строениями, сооружениями, нежилыми помещениями и земельными участками на законных основаниях, или уполномоченными ими лицами, от эксплуатации которых образуются твердые коммунальные обходы. В этой связи, хозяйствующие субъекты, в деятельности которых образуются в том числе твердые коммунальные отходы, обязаны заключить договор с региональным оператором.

Несоблюдение вышеуказанных требований при обращении с отходами производства и потребления влечет административную ответственность по статье 8.2 КоАП РФ.

Так, уклонение от заключения договора на вывоз твердых коммунальных отходов влечет административную ответственность:

-в виде наложения штрафа на граждан в размере от 1 до 2 тыс. рублей;

-на должностных лиц - от 10 до 30 тыс. рублей;

-на индивидуальных предпринимателей - от 30 до 50 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;

-на юридических лиц - от 100 до 250 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Повторное в течение года совершение административного правонарушения влечет административную ответственность:

-в виде наложения административного штрафа на граждан в размере от 2 до 3 тыс. рублей;

-на должностных лиц - от 30 до 40 тыс. рублей;

-на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 50 до 70 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;

-на юридических лиц - от 250 до 400 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

**Президентом Российской Федерации подписан закон, в соответствии с которым в России не подлежат исполнению вступившие в силу после 15 марта 2022 года постановления Европейского Суда по правам человека**

Федеральным законом от 11.06.2022 № 180-ФЗ «О внесении изменений в УПК РФ» установлено, что постановления Европейского Суда по правам человека, вступившие в силу после 15 марта 2022 года, не подлежат исполнению в Российской Федерации.

Кроме того, данным законом из статьи 413 УПК РФ исключены положения, предусматривающие, что постановления Европейского Суда по правам человека являются основанием для отмены вступивших в законную силу приговора, определения и постановления суда, а также для возобновления производства по уголовному делу ввиду новых или вновь открывшихся обстоятельств.

В целях защиты прав, основных свобод и законных интересов граждан, создания дополнительного компенсаторного механизма пункт 1 части 4 статьи 413 УПК РФ изложен в новой редакции, в соответствии с которой основанием для отмены вступивших в законную силу судебных решений и возобновления производства по уголовному делу ввиду новых обстоятельств является не только признание постановлением Конституционного Суда Российской Федерации нормативного акта или его отдельного положения не соответствующими Конституции Российской Федерации, но и признание их соответствующими Основному закону страны в том истолковании, которое дано Конституционным Судом Российской Федерации, и с которым расходится используемое в приговоре, определении или постановлении суда толкование.

Федеральным законом также уточняется предусмотренный статьей 415 УПК РФ порядок пересмотра вступивших в законную силу приговора, определения или постановления суда.

**Отменен верхний возрастной предел для заключения первого контракта о прохождении военной службы**

Внесены изменения в статью 34 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе».

Так, отменена верхняя возрастная планка для граждан, в том числе для иностранцев, для заключения первого контракта о прохождении военной службы.

Ранее первый контракт могли заключать россияне в возрасте от 18 до 40 лет, а иностранцы - в возрасте от 18 до 30 лет.

Согласно внесенным изменениям, теперь для заключения первого контракта о прохождении военной службы достаточно достижения 18 лет.

Федеральный закон вступил в силу 28.05.2022.