|  |  |
| --- | --- |
| ***Официальные вести***  ***Медикасинского сельского поселения*** | **2022**  **Сентябрь 30**  **пятница** |
| **Периодическое печатное издание основан 16 октября 2008 года** | **№32(370)** |

**Федеральным законом от 09.03.2022 № 51-ФЗ внесены изменения в статьи 140 и 144 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации**

Так, усовершенствован порядок возбуждения уголовных дел о налоговых преступлениях и преступлениях, связанных с осуществлением обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний В частности, статья 140 УПК РФ дополнена положением, устанавливающим, что поводом для возбуждения уголовного дела о преступлениях, предусмотренных статьями 198 - 199.2 УК РФ служат только материалы, которые направлены налоговыми органами в соответствии с законодательством о налогах и сборах для решения вопроса о возбуждении уголовного дела. Изменениями, внесенными в статью 144 УПК РФ, уточняется порядок взаимодействия органов дознания и предварительного следствия, а также территориальных органов страховщиков при решении вопросов о возбуждении уголовных дел о преступлениях, предусмотренных статьями 199.3 и 199.4 УК РФ, в том числе использование материалов, представленных территориальными органами страховщиков, с установлением сроков рассмотрения данных материалов и принятия необходимых решений.

Настоящий Федеральный закон вступил в силу со дня его официального опубликования.

Старший помощник прокурора М.В. Смирнова

**Внесены изменения в Уголовный кодекс РФ в части ответственности за неуплату алиментов**

Федеральным законом от 30.12.2021 № 499-ФЗ «О внесении изменений в статью 157 Уголовного кодекса Российской Федерации» внесены изменения в статью157 УК РФ, предусматривающую уголовную ответственность за неуплату алиментов.

Так, уточнено понятие «неуплата алиментов». За неуплату алиментов будет наступать уголовная ответственность в случае неуплаты родителем без уважительных причин в нарушение решения суда или нотариально удостоверенного соглашения средств в размере, установленном в соответствии с решением суда или нотариально удостоверенным соглашением. Таким образом, даже в случае частичной уплаты алиментов будет наступать уголовная ответственность. Аналогичные изменения касаются алиментов, уплачиваемых совершеннолетними трудоспособными детьми на содержание родителей – уголовная ответственность наступит в случае неуплаты средств без уважительных причин в нарушение решения суда или нотариально удостоверенного соглашения в размере, установленном в соответствии с решением суда или нотариально удостоверенным соглашением. Кроме того, примечанием к указанной статье теперь предусмотрено основание для освобождения от уголовной ответственности. Так, лицо, совершившее преступление, предусмотренное настоящей статьей, освобождается от уголовной ответственности, если это лицо в полном объеме погасило задолженность по выплате средств на содержание несовершеннолетних детей, а равно нетрудоспособных детей, достигших восемнадцатилетнего возраста, или нетрудоспособных родителей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации

Старший помощник прокурора М.В. Смирнова

**Школьники, получающие пенсии по потере кормильца, не утратят право на социальную доплату к пенсии в случае временного трудоустройства**

Действующим законодательством предусмотрено правило, согласно которому социальная доплата к пенсии не выплачивается в период выполнения работы или иной деятельности, в течение которой граждане подлежат обязательному пенсионному страхованию.

С 27 апреля 2022 года в соответствии с Федеральным законом от 16.04.2022 № 113-ФЗ «О внесении изменения в статью 12.1 Федерального закона «О государственной социальной помощи» данное правило не будет применяться к детям, к детям-инвалидам, инвалидам с детства, обучающимся в образовательных организациях (но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет), в случае временного трудоустройства или участия в общественных работах, по направлению государственной службы занятости.

Старший помощник прокурора М.В. Смирнова

**Как оформить отпуск без сохранения заработной платы (за свой счет)**

Инициатива предоставления отпуска без сохранения заработной платы (подача заявления) должна исходить от работника (ч. 1 ст. 128 ТК РФ). Работодатель по закону не может отправить работника в такой отпуск из-за уменьшения объема работ или финансовых трудностей в организации. При оформлении отпуска без сохранения заработной платы следует соблюдать следующую процедуру.

1.Удостоверьтесь, не относится ли работник к числу лиц, которым такой отпуск предоставляется в обязательном порядке. Согласно ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

•участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

•работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

•родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

•работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

•работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

Приведенный перечень случаев, когда работодатель обязан предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы (за свой счет), не исчерпывающий. Это подтверждается в том числе положениями абз.7 ч. 2 ст. 128 ТК РФ.

2. Если работник не относится к вышеназванной категории лиц, оцените уважительность причин, по которым ему требуется отпуск, и согласуйте с работником продолжительность отпуска.

3. Получите от работника заявление на отпуск (ч. 1 ст. 128 ТК РФ). Дистанционный работник может направить его, например, в форме электронного документа (ч.6 ст. 312.3 ТК РФ).

4. Документально оформите предоставление отпуска. При этом «один день за свой счет», то есть уход работника в отпуск без сохранения заработной платы всего на один день, оформляется так же, как и аналогичный отпуск на несколько дней, без каких-либо особенностей.

Старший помощник прокурора М.В. Смирнова

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Периодическое печатное издание**  **«Официальные вести Медикасинского сельского поселения»**  **Адрес редакционного совета издателя: 429917,**  **д. Медикасы, ул. Просвещения, д. 3**  **Email:**[**zivil\_med@cap.ru**](mailto:zivil_med@cap.ru) | **Учредитель**  **Администрация Медикасинского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики** | **Председатель редакционного совета-главный редактор**  **Герасимова Л.Л.**  **Тираж 10 экз.**  **форматА4**  **Распространяется** |