|  |  |
| --- | --- |
| *БУЛДЕЕВСКИЙ ВЕСТНИК*Газета основана 28 апреля 2011 года |  2022 28 июля  четверг |
|   № 17 |

**В номере:**

**1.Постановление № 35;**

**2.Информации и разъяснения прокуратуры Цивильского района.**

 **О поощрении муниципальной управленческой команды Булдеевского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики, деятельность которой способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в 2022 году**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 9 июля 2022 г. № 321 «О поощрении региональной и муниципальных управленческих команд Чувашской Республики, деятельность которых способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в 2022 году», Решением Собрания депутатов Цивильского района Чувашской Республики от 21 июля 2022 года № 18-04 «Об утверждении Порядка предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений Цивильского района Чувашской Республики за содействие достижению значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации на цели поощрения муниципальных управленческих команд органов местного самоуправления поселений Цивильского района Чувашской Республики в 2022 году», постановлением администрации Цивильского района Чувашской Республики от 20 июля 2022 г. № 397 «О поощрении муниципальной управленческой команды Цивильского района Чувашской Республики, деятельность которой способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской

Федерации, в 2022 году» администрация Булдеевского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики

 **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#sub_1000) поощрения муниципальной управленческой команды Булдеевского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики, деятельность которой способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в 2022 году согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

 Глава администрации

Булдеевского сельского поселения А.Л. Кириллов

 Приложение

 к постановлению администрации

 Булдеевского сельского поселения

 Цивильского района

 Чувашской Республики

 от 27.07. 2022 года № 35

#  Порядок

# поощрения муниципальной управленческой команды Булдеевского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики, деятельность которой способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в 2022 году

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 9 июля 2022 г. № 321 «О поощрении региональной и муниципальных управленческих команд Чувашской Республики, деятельность которых способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в 2022 году», Решением Собрания депутатов Цивильского района Чувашской Республики от 21 июля 2022 года № 18-04 «Об утверждении Порядка предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений Цивильского района Чувашской Республики за содействие достижению значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации на цели поощрения муниципальных управленческих команд органов местного самоуправления поселений Цивильского района Чувашской Республики в 2022 году», постановлением администрации Цивильского района Чувашской Республики от 20 июля 2022 г. № 397 «О поощрении муниципальной управленческой команды Цивильского района Чувашской Республики, деятельность которой способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в 2022 году».

2. Настоящий Порядок устанавливает правила поощрения в 2022 году муниципальной управленческой команды Булдеевского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики, деятельность которой способствовала достижению Чувашской Республики значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее – показатели эффективности).

3. В целях реализации настоящего Порядка под муниципальной управленческой командой Булдеевского сельского поселения Цивильского района понимаются должностные лица, замещающие муниципальные должности, должности муниципальной службы, работники органа местного самоуправления Булдеевского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики, не являющиеся муниципальными служащими, деятельность которых способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей эффективности (без учета работников, осуществляющих выполнение делегированных государственных полномочий, переданных для осуществления для осуществления органам местного самоуправления в установленном порядке).

 Состав участников муниципальных управленческих команд утверждается распоряжением Главы Чувашской Республики.

4. Источником предоставления средств на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка, являются иные межбюджетные трансферты, предоставляемые в 2022 году из бюджета Цивильского района Чувашской Республики бюджету Булдеевского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики за достижение показателей деятельности органов местного самоуправления Цивильского района Чувашской Республики.

5. Поощрение должностных лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, работников органа местного самоуправления Булдеевского сельского поселения Цивильском районе Чувашской Республики, не являющихся муниципальными служащими, деятельность которых способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей эффективности (без учета работников, осуществляющих выполнение делегированных государственных полномочий, переданных для осуществления для осуществления органам местного самоуправления в установленном порядке) органа местного самоуправления Булдеевского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики осуществляется в соответствии с Порядком предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений Цивильского района Чувашской Республики за содействие достижению значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации на цели поощрения муниципальных управленческих команд органов местного самоуправления поселений Цивильского района Чувашской Республики, утвержденным решением Собрания депутатов Цивильского района Чувашской Республики от 21 июля 2022 года № 18-04.

6. Критерии и показатели оценки деятельности органов местного самоуправления поселений Цивильского района Чувашской Республики за 2021 год утверждаются распоряжением Главы администрации Цивильского района Чувашской Республики.

7. Выплата поощрения производится лицам, входящим в состав муниципальных управленческих команд, состоящим в служебных (трудовых) отношениях с органом местного самоуправления Булдеевского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики на дату подписания распоряжения (приказа) о поощрении.

Лицам, входящим в состав муниципальных управленческих команд, проработавшим неполный отчетный период, выплата поощрения производится за фактически отработанное время в данном отчетном периоде. В случае если лицо, входящее в состав муниципальных управленческих команд, сменил замещаемую должность, то поощрение выплачивается в соответствие с замещаемой должностью на дату подписания распоряжения (приказа) о поощрении.

8. Средства на поощрение предоставляются в пределах лимитов бюджетных обязательств на 2022 год, доведенных в установленном порядке до соответствующего главного распорядителя бюджетных средств.

**Введение режима неполного рабочего времени**

В силу ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.Важно отметить, что введение режима неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.В некоторых случаях работодатель не вправе отказать работнику в изменении условий трудового договора. Например, работодатель обязан установить неполное рабочее время (неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в том числе с разделением рабочего дня на части) на основании заявления (ч. 2 ст. 93 ТК РФ, абз. 3 п. 13 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1):- беременной женщины;- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также других лиц, которые воспитывают детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) без матери;- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.При этом неполное рабочее время устанавливаетсяна удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены),время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя (ч. 2 ст. 93 ТК РФ).

Старший помощник прокурора

Цивильского района Смирнова М.В.

**Как учитывается продолжительность отпуска без сохранения заработной платы (за свой счет) при определении стажа работы, дающего право на основной ежегодный оплачиваемый отпуск?**

 В стаж работы, который дает право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых работнику отпусков без сохранения заработной платы. Однако оно не должно превышать 14 календарных дней в течение рабочего года (абз. 6 ч. 1 ст. 121 ТК РФ).Если общий срок отпусков без сохранения заработной платы в течение рабочего года составит более упомянутых выше двух недель, то при расчете стажа, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, календарные дни начиная с 15-го дня не учитываются.При этом дата окончания рабочего года смещается на число дней, исключенных из данного стажа(Письмо Минтруда России от 23.11.2018 N 14-2/В-933, Письмо ГИТ в г. Москве от 04.06.2020 N 77/10-20669-ОБ/18-1299).Например, в течение рабочего года - с 22.12.2021 по 21.12.2022 - работнику предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы общей продолжительностью 19 календарных дней.Из них 14 календарных дней включаются в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, а оставшиеся пять календарных дней при подсчете стажа не учитываются (абз. 6 ч. 1 ст. 121 ТК РФ).Соответственно, датой окончания рабочего года будет 26.12.2022.Новый рабочий год начнется 27.12.2022.

Старший помощник прокурора

Цивильского района Смирнова М.В.

 **Порядок расторжения трудовых договоров с работниками при ликвидации организации**

 В силу ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.Важно отметить, что введение режима неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.В некоторых случаях работодатель не вправе отказать работнику в изменении условий трудового договора. Например, работодатель обязан установить неполное рабочее время (неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в том числе с разделением рабочего дня на части) на основании заявления (ч. 2 ст. 93 ТК РФ, абз. 3 п. 13 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1):- беременной женщины;- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также других лиц, которые воспитывают детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) без матери;- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.При этом неполное рабочее время устанавливаетсяна удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены),время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя (ч. 2 ст. 93 ТК РФ).

Старший помощник прокурора

Цивильского района Смирнова М.В

**Прокуратурой Цивильского района выявлены нарушения трудового и санитарно-эпидемиологического законодательства**

Прокуратурой Цивильского района на основании видеоролика, размещенного в группе «Вконтакте» «Про Город. Чебоксары. Новочебоксарск. Чувашия», проведена проверка соблюдения требований трудового и санитарно – эпидемиологического законодательства БУ ЧР «Цивильская центральная районная больница» Министерства здравоохранения Чувашской Республики.

Установлено, что в нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации, а также Санитарных правил, помещение операционного зала больницы не обеспечивает безопасные условия труда работников.

По выявленным нарушениям прокуратурой района в отношении должностного лица БУ ЧР «Цивильская центральная районная больница» Министерства здравоохранения Чувашской Республики возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ст. 6.4 КоАП РФ, а также в адрес главного врача больницы внесено представление.

**Цивильский районный суд удовлетворил исковые требования прокурора Цивильского района об обязании администрации Цивильского городского поседения Цивильского района оборудовать место для складирования снега**

Прокуратурой Цивильского района проведена проверка соблюдения требований законодательства в сфере охраны окружающей среды при размещении мест для сбора снега на территории Цивильского района.

Проведенной проверкой выявлено, что определенная администрацией Цивильского городского поселения Цивильского района открытая площадка для складирования снега не соответствует требованиям СанПиН 2.1.3684-21, а именно, не имеет твердого водонепроницаемого покрытия, обваловки сплошным земляным валом, исключающим попадание талых вод на рельеф, водосборных лотков и системы транспортировки талой воды на локальные очистные сооружения, ограждения по всему периметру.

Более того, в ходе проверочных мероприятий установлено, что несанкционированная свалка снега, образованная в результате зимней уборки дорог и улиц города, находится в границах прибрежной защитной полосы и водоохранной зоны реки Большой Цивиль.

По результатам проверки прокуратурой района в Цивильский районный суд в направлено административное исковое заявление об обязании администрации Цивильского городского поселения Цивильского района организовать в течение 12 месяцев со дня вступления решения в законную силу место для складирования снега в соответствии с санитарными правилами.

Решением Цивильского районного суда от 15.07.2022 требования прокурора района удовлетворены в полном объеме.

Решение не вступило в силу.

Помощник прокурора района

юрист 3 класса Д.О.Тратникова

Периодическое печатное

 издание

 «Булдеевский вестник» Администрация Главный редактор

Адрес редакционного Совета и Булдеевского сельского Кириллов А.Л.

 издателя: поселения Цивильского тираж 5 экз.

429906, д.Булдеево, ул.Садовая, района Чувашской Республики объем 1 п.л. формат А4

 д.1а Распространяется бесплатно

Email:zivil\_buld @.cap.ru