Как оплачивается время простоя, в том числе по вине работодателя?

Простой – это временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя. Оплата времени простоя осуществляется в зависимости от наличия вины работника или работодателя. По мнению Минтруда России, оплата за простой производится в дни выплаты заработной платы, установленные в организации (Письмо от 24.05.2018 N 14-1/ООГ-4375).Так, время простоя оплачивается:- по вине работодателя – в размере не менее 2/3средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;- по причинам, не зависящим от работодателя и работника, – в размере не менее 2/3тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается. При этом вина работника в простое должна быть доказана комиссией по трудовым спорам или судом