Какие выплаты полагаются работникам при увольнении в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Согласно абз. 2, 4 ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с сокращением численности работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В указанном случае уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения. Исходя из вышеизложенного для получения вышеуказанного пособия необходимо обратиться к бывшему работодателю в письменной форме за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства с предъявлением паспорта и трудовой книжки. В соответствии с абз. 3, 4 ст. 178 ТК РФ в исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с сокращением численности работников организации средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения. В указанном случае уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения. Исходя из вышеизложенного для получения вышеуказанного пособия необходимо обратиться к бывшему работодателю после вынесения решения органа службы занятости населения в письменной форме за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства с предъявлением паспорта и трудовой книжки, справки (решения органа службы занятости населения).