|  |
| --- |
| И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь |

«ВЕСТНИК НОВОЧЕЛНЫ-СЮРБЕЕВСКОГО

СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА»

|  |  |
| --- | --- |
| № 28(598) от 03 ноября 2022 года | Издание администрации Новочелны-Сюрбеевского сельского поселения |

**ПРОКУРАТУРА КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ**

**С 7 октября 2022 года установили преимущественное право приема на прежнюю должность граждан, ранее уволенных в связи с заключением контракта с ВС РФ**

Федеральным законом от 07.10.2022 N 379-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" предусмотрено, что граждане, которые с 24 февраля по 21 сентября 2022 года заключили в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты), в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеют преимущественное право трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья.

**С 24 сентября 2022 года ужесточили ответственность за воинские**

**преступления и ввели новые составы**

Федеральным законом от 24.09.2022 N 365-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации» ужесточена ответственность за воинские преступления и введены новые составы преступлений.

Так, ужесточена ответственность за совершение следующих преступлений в период мобилизации, военного положения, в военное время, в условиях вооруженного конфликта или боевых действий:

- неисполнение приказа (кроме периода мобилизации);

- сопротивление начальнику или принуждение его к нарушению обязанностей военной службы;

- насильственные действия в отношении начальника;

- самовольное оставление части или места службы;

- дезертирство;

- уклонение от исполнения обязанностей военной службы;

- нарушение правил несения боевого дежурства;

- нарушение правил несения пограничной службы;

- нарушение уставных правил караульной службы;

- нарушение уставных правил несения внутренней службы и патрулирования в гарнизоне;

- умышленные уничтожение или повреждение военного имущества;

- уничтожение или повреждение военного имущества по неосторожности;

- утрата военного имущества.

Установлено, что уголовная ответственность за неисполнение приказа в период военного положения, в военное время, в условиях вооруженного конфликта или боевых действий наступает вне зависимости от последствий данного деяния. Также в этой ситуации наступает ответственность за отказ от участия в военных или боевых действиях.

Граждане во время прохождения военных сборов несут ответственность за самовольное оставление части или места службу наравне с военнослужащими-контрактниками.

Введены новые составы преступлений:

- добровольная сдача в плен;

- мародерство.

**С 24 сентября 2022 года ввели новые составы преступлений в сфере гособоронзаказа**

Федеральным законом от 24.09.2022 N 365-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации» ввели новые составы преступлений в сфере гособоронзаказа.

Речь идет о следующих составах:

- нарушение условий государственного контракта по государственному оборонному заказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения государственного оборонного заказа;

- отказ или уклонение лица, подвергнутого административному наказанию, от заключения государственного контракта по государственному оборонному заказу либо договора, необходимого для выполнения государственного оборонного заказа;

- нарушение должностным лицом условий государственного контракта по государственному оборонному заказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения государственного оборонного заказа;

- отказ или уклонение должностного лица, подвергнутого административному наказанию, от заключения государственного контракта по государственному оборонному заказу либо договора, необходимого для выполнения государственного оборонного заказа.

**Субсидия при трудоустройстве новых работников**

1. Работодатели могут получить господдержку при трудоустройстве некоторых категорий граждан. Это, к примеру:

- уволенные в 2022 году в связи с ликвидацией организации или сокращением штата;

- работники, находящиеся под риском увольнения;

- безработные граждане в возрасте до 30 лет.

Размер субсидии на каждого трудоустроенного - 3 МРОТ, которые увеличат на районный коэффициент и сумму страховых взносов. Первую часть выплаты работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, вторую - через 3 месяца, третью - через 6 месяцев.

2. На уровне регионов при финансовой поддержке федерального центра действуют программы, в рамках которых работодателям возмещают:

- затраты на оплату труда при организации общественных работ для граждан, которые состоят на учете в службе занятости;

- затраты на оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства граждан, которые находятся под риском увольнения.

**С 7 октября 2022 года предусмотрели гарантии для мобилизованных работников и членов их семей**

Федеральным законом от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" предусмотрены гарантии для мобилизованных граждан и членов их семей.

         Закреплены, в частности, такие положения:

- трудовой договор не расторгают по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, из-за призыва по мобилизации;

- не позднее дня приостановки действия трудового договора работодатель обязан перечислить зарплату и иные выплаты;

- на время приостановки действия трудового договора можно заключить срочный трудовой договор с другим работником;

- в стаж работы, который дает право на отпуск, засчитывают время приостановки трудового договора из-за мобилизации;

- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 18 лет, имеет преимущество при сокращении, если второго родителя призвали на военную службу;

- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 14 лет, только при наличии письменного согласия направляется в командировки, привлекается к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, если второго родителя призвали на военную службу.

В период приостановки действия трудового договора сотрудника можно уволить в случаях:

- окончания действия срочного трудового договора;

- ликвидации организации или прекращения деятельности ИП;

- если сотрудник не выходит на работу по истечении 3 месяцев после окончания им военной службы.

Изменения действуют с 21 сентября 2022 года и распространяются в том числе на контрактников и добровольцев, выполняющих задачи, возложенные на Вооруженные Силы РФ.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Учредитель и издатель:****Администрация** **Новочелны-Сюрбеевского сельского поселения** **Комсомольского района****Чувашской Республики** | **Адрес: 429148, с.Новочелны-Сюрбеево** **ул.Центральная,** **д.1«б»****Телефон: 8(83539)****43-2-42, 43-3-86** | **Тираж:****30экз.** |  **Отв. за выпуск:** **Иванов А.С.** |