



ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издается с декабря 1989 года №5 (936) 10 марта 2023 года Цена 4 руб.



Милые женщины!

От всей души поздравляем вас с Международным женским днем 8 Марта! Именно Женщине каждый из нас обязан своим появлением на свет. Именно нежные материнские руки с детства дарят нам ласку, направляют на путь добра. Вы, наши матери, жены, сестры, умеете прощать и принимать близких такими, какие они есть. Умеете любить и быть рядом в трудную минуту, хранить тепло домашнего очага, терпеливо нести на своих плечах заботу о родных людях. Вашей мудрости, вашей воле и выдержке стоит поучиться. Во все времена Женщина была и остается символом жизни, источником красоты и вдохновения. Умные, талантливые, нежные, вы смело беретесь за любое, даже самое сложное дело, разделяете с нами, мужчинами, ответственность за будущее родной страны, за семью и детей.

Дорогие женщины! Примите наши искренние слова благодарности и восхищения! Желаем вам всегда оставаться такими же яркими и неповторимыми! Пусть ваши глаза всегда лучатся только радостным и теплым светом, и в них никогда не закрадывается грусть! Здоровья, любви и счастья вам и вашим близким! С праздником!

Ваш Чувашрессовпроф

Важно знать!

Очень важный номер

Жители Чувашии могут обратиться в единый контакт-центр по социальным вопросам по новому номеру 8-800-1-00000-1.

Операторы центра предоставляют гражданам консультации по всем вопросам и услугам, связанным с социальной поддержкой, включая получение сертификата на материнский капитал, единое пособие, оформление инвалидности или путевки в санаторий, уточнение статуса поданного заявления и многое другое.

На поступающие в контакт-центр обращения отвечает виртуальный ассистент, который помогает получить информацию по самым популярным вопросам. Если нужна более детальная информация, виртуальный помощник переводит звонок на сотрудника центра. Консультации с использованием персональных данных операторами второй линии — сотрудниками контакт-центра Отделения СФР по Чувашии — предоставляются после идентификации человека.

Напомним, что контакт-центр — это единая информационная система социальных ведомств, в которую наряду с Фондом пенсионного и социального страхования РФ входят Министерство труда и социальной защиты РФ, Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), региональные органы социальной защиты населения, а также учреждения медико-социальной экспертизы.

В связи с введением нового номера перестает работать прежний номер 8-800-600-00-00 единого контакт-центра.

Пресс-служба Отделения Соцфонда по Чувашии

Актуально

В Чувашии прошло окружное совещание Профсоюза здравоохранения

Совещание Анатолия Домникова с председателями региональных и первичных организаций Профсоюза работников здравоохранения в ПФО стартовало в нашей республике 2 марта. В Чебоксары съехались не только профлидеры, но и руководители управлений аппарата профсоюза, а также замдиректора департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ.

На протяжении двух дней эксперты обсуждали вопросы по разным направлениям деятельности профсоюза, в том числе по социальному партнерству. В качестве пилотного региона для совещания Чувашия выбрана неслучайно: республиканской организации профсоюза удалось за последние годы пополнить профсоюзные ряды на 20%.

Открывая мероприятие, председатель профсоюза Анатолий Домников подчеркнул: «Наша встреча — прежде всего площадка для обмена успешными региональными практиками, возможность обсудить спорные моменты, сформулировать предложения по совершенствованию законодательства в сфере здравоохранения».

С приветственным словом выступила и принимающая сторона — руководитель администрации главы Чувашии Вячеслав Борисов, председатель Чуваширессовпрофа Анатолий Коршунов, представитель ФНПР в ПФО Владислав Трубников.

УСЛОВИЯ ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТЫ МЕДРАБОТНИКОВ

О деятельности профсоюза по защите экономических прав медработников рассказала начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова. Секретарь ЦК Профсоюза оценила положение дел, подробно остановившись на результатах второго этапа реализации президентского гранта, который получила организация. Одна из основных задач проекта — выявить самые острые проблемы в правовом и экономическом обеспечении, с которыми медработники ежедневно сталкиваются, — успешно выполнена.

Тамара Гончарова назвала нарушения, которые встречались по итогам проверочных мероприятий в медучреждениях по всей стране особенно часто. В 70% лечебных заведений, которые посетили профсоюзные эксперты, неправильно оплачивали работу в выходные и праздничные дни. Практически все ошибки устранены. Зарплату пересчитали, а медработникам выплатили почти 41 млн рублей.

Что касается зарплат в Приволжском федеральном округе, то здесь есть над чем поработать. Например, у врачей (за 9 месяцев прошлого года) только в 3-х из 14-ти регионов оплата труда соответствует майским указам президента. А оклад выше МРОТ для тех же врачей только на половине территорий ПФО. У остальных категорий медработников размер оклада ниже, чем минимальный размер оплаты труда.

Среди непеременимых условий достойной зарплаты для медработников — укрепление соцпартнерства, работа в коллективах медорганизаций и консультирование по возникающим проблемам, их оперативный анализ и контроль на местах.

По словам замдиректора департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Нины Ковязиной, размеры окладов медработников по стране отличаются больше, чем в 8,5 раз. «Чувашия относится к субъектам России с минимальным значением уровня среднего оклада врачей. Он составляет 13,5 тысяч рублей, в то время как, скажем, в Москве — свыше 57 тысяч рублей», — рассказала Нина Ковязина. Представитель Минздрава отметила, что окладная часть в структуре зарплаты врачей Чувашии самая низкая в ПФО и составляет только 22%. Компенсационные выплаты тут тоже минимальны (7,8%), а вот стимулирующие, напротив, самые высокие в ПФО и составляют более 70%.

Вместе с профсоюзом Минздрав ратует за справедливую оплату труда, которая будет реализована в пилотном проекте и стоит на «трех китах»: единые подходы к установлению окладов, единые перечни компенсационных и стимулирующих выплат и условия их применения. До начала действия пилотного проекта по новой системе оплаты труда (его перенесли на 2025 год) эксперт порекомендовала региональным представителям профсоюза вести диалог с соцпартнерами и добиваться конкретных целей. Среди них — установление надбавок за наставничество, расширение выплат, направленных на стимулирование повышения квалификации медработников, а также увеличение доли оклада в структуре зарплаты.



О ЗАЩИТЕ ПРАВ МЕДРАБОТНИКОВ

Свое выступление начальник правового управления профсоюза Марина Краснорудская посвятила защите прав работников здравоохранения. Она обратила внимание на такой показатель, как количество заключенных коллективных договоров в медучреждениях. Хотя охват здесь составляет больше 95%, договоры отсутствуют в 308 организациях. Но даже в действующих отраслевых соглашениях и коллективных договорах встречаются пункты, которые ухудшают положение работников и передают полномочия по распределению гарантий работодателю.

Чтобы изменить такое положение дел, профсоюз предпринял активные действия по оказанию практической помощи региональным и первичным организациям. Много сделано в рамках президентского гранта по защите прав медработников. Развернулась масштабная всероссийская акция по оказанию практической помощи первичкам. Это и методические пособия, и выезд инспекторов в медорганизации, и массовое проведение семинаров.

Правовое управление профсоюза полностью включено в законотворческую деятельность через участие в Российской трехсторонней комиссии и экспертной рабочей группе при правительстве РФ. Вся эта работа направлена на существенное улучшение ситуации с защитой прав медработников, охраной их труда, предотвращением случаев, связанных с нападением на медиков.

ИТОГИ ОБУЧЕНИЯ ПРОФКАДРОВ

Итогами обучения профкадров поделился заместитель председателя профсоюза Владимир Беспяткин. По его словам, обучение в первичках прошло около 15 тысяч человек, а это на треть больше, чем в прошлом году. Высокий охват дал положительный результат в плане повышения компетентности профкадров, но в то же время выявились некоторые негативные моменты. Это и недостаток преподавателей, и высокая загруженность школ профсоюзного актива, и разрозненность методических материалов.

Кроме того, зампред рассказал, как продвигается освоение Единой образовательной программы для впервые избранных руководителей. Программу, которая подразумевает цикл видеолекций по основным направлениям деятельности профсоюза и экзаменационный тест, в ПФО прошло больше 500 человек (30% от общего числа завершивших видеобучение профактивистов по всей стране).

Владимир Беспяткин сформулировал ряд предложений, призванных усовершенствовать обучение. Среди них — обеспечение школ современными формами и методами работы, активное использование дистанционного формата, а также повсеместное внедрение разработанных ЦК Профсоюза единой программы и методики обучения.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ КАК НОВЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗА

С докладом об опыте профсоюза в цифровизации, информационной и молодежной работе выступила начальник профильного управления Ольга Жанкевич. «Наша организация постоянно ищет способы использования цифровых инструментов для информирования о своих достижениях и текущей деятельности, а также расширения охвата профсоюзного членства. Этот процесс ускорила пандемия COVID-19, которая не только проверила нас на прочность, но и заставила массово перейти в онлайн и освоить интернет-технологии», — рассказала Ольга Жанкевич. По ее словам, цифровизация работников здравоохранения может стать драйвером развития всех профсоюзов, ведь внедренные в нашу работу решения показали свою эффективность.

Речь шла и о более традиционных, но от того не менее действенных инструментах. Например, о конкурсах профсоюзных молодежных грантов. С их помощью региональные и первичные организации профсоюза смогли реализовать ряд социально значимых проектов.

Кроме того, руководители профсоюзных организаций ПФО узнали, какими навыками должны обладать специалисты-информационщики в небольших первичках, нужно ли привлекать подрядчиков для цифровой трансформации и как взаимодействовать со СМИ для освещения правозащитной работы на всех уровнях.

По материалам пресс-службы Профсоюза работников здравоохранения РФ

Рынок труда**Трехсторонняя комиссия утвердила рекомендации по оплате труда в госучреждениях**

Согласно сообщению Минтруда России, органам государственной власти рекомендуется не допускать разный размер окладов для должностей одинаковой квалификации для работников с равной сложностью труда. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) разработала и утвердила единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2023 году. Соответствующий документ опубликован на сайте Минтруда России.

«Отраслевыми разделами единых рекомендаций на 2023 год рекомендовано провести работу по совершенствованию систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, <...> установив размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы: в сфере образования — не менее 70%; в сфере здравоохранения — не ниже 55%; в сфере культуры — не менее 50%», — говорится в документе.

Согласно сообщению министерства, органам государственной власти рекомендуется не допускать разный размер окладов для должностей одинаковой квалификации для работников с равной сложностью труда. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений рекомендуется производить в зависимости от эффективности их работы. В качестве одной из оценок результативности устанавливается показатель роста средней заработной платы работников учреждения за год. При этом повышение зарплаты в соответствии с решениями вышестоящих органов не учитывается.

В документе также отмечается, что один из принципов системы оплаты труда работников госучреждений — обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы. Оно может происходить за счет индексации в связи с ростом цен и увеличения минимального размера оплаты труда. Согласно рекомендациям, не допускается также снижение уровня зарплат, который был достигнут в 2022 году.

РТК утверждает единые рекомендации ежегодно с 2005 года, чтобы обеспечить единые подходы регулирования заработной платы работников организаций бюджетной сферы. Документ утвердили координатор РТК, вице-премьер РФ Татьяна Голикова, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков и президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин.

По сообщению ТАСС

Охрана труда**Профсоюзы обязаны участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве**

Согласно Трудовому кодексу РФ, участие представителей профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве обязательно и не зависит от наличия профсоюзной организации на предприятии и от того, является ли пострадавший членом профсоюза. Более того, отсутствие представителя профсоюза в составе комиссии (в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ для расследования несчастного случая работодатель обязан незамедлительно образовать комиссию в составе не менее трех человек — с участием представителей работодателя и профсоюзной организации, а также уполномоченного по охране труда), которая расследует произошедшее, может служить основанием для признания ее решения недействительным. Об этом сообщается в разъяснении, которое подготовили Управление осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости совместно с Технической инспекцией труда ФНПР.

«Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве — одно из основных прав и обязанностей профсоюзов. В зависимости от тяжести несчастного случая в состав комиссии входят представители профсоюзов разного уровня — от первичной профсоюзной организации до общероссийского объединения профсоюзов. В соответствии с отраслевыми соглашениями и особенностями расследования несчастных случаев в расследовании может принимать участие представитель общероссийского профсоюза», — прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

Как отметил Алексей Безюков, не во всех регионах есть технические инспекторы труда профсоюзов, обязанностью которых является участие в расследовании несчастных случаев. «Практика наработана следующая: по согласованию возможно передать полномочия на участие в расследовании другому техническому инспектору труда, например, от сотрудника территориального объединения организаций профсоюзов к инспектору территориального отраслевого профсоюза», — рассказал главный технический инспектор труда ФНПР. «Когда развилась законодательство в области охраны труда, по настоянию профсоюзов было введено положение о включении в состав всех комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве представителей профсоюзов, чтобы у профсоюза было право, в том числе зайти на предприятие, на котором не создана первичная профсоюзная организация», — подытожил Алексей Безюков.

Одним из следующих этапов работы Технической инспекции труда ФНПР станет разработка документа, регламентирующего порядок участия профсоюзов в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

Официальный сайт ФНПР

Рынок труда**По итогам 2022 года социально-трудовая обстановка в РФ сохраняется стабильной**

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП осуществляет свою деятельность с 2012 года. В автоматизированной информационной системе центра содержатся сведения о более чем 1650 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ за десять лет изучения трудовых отношений.

В очередном годовом аналитическом бюллетене представлена оценка формирования социально-трудовой обстановки в стране на основе изучения социально-трудовых конфликтов, происшедших в 2022 году. Учтено влияние внутренних и внешних условий на фоне проведения СВО ВС РФ на территории Украины: принятия и интеграции в состав РФ новых субъектов; влияния незаконных экономических и иных санкций со стороны недружественных западных государств против России; перестройки производств и экономики в целом.

По данным мониторинга и анализа сообщений о событиях, происшедших в социально-трудовой сфере в 2022 году зарегистрировано 125 СТК (-16% в сравнении с 2021 годом), отмечено минимальное количество СТК за десять лет наблюдений. Роста количества СТК, прогнозируемого различными экспертами из-за влияния западных санкций и падения российской экономики, которые могли вызвать проблемы с выплатами заработной платы, массовые сокращения и безработицу, не произошло.

Наибольшее количество СТК в 2022 году зарегистрировано и развивалось в Приволжском — 28 (22% от общего количества СТК), Уральском — 25 (20%) и Центральном — 23 (18%) федеральных округах. СТК зафиксированы в 51 субъекте РФ (60% от всех субъектов РФ).

СТК зафиксированы в 30 отраслях экономики (2019 — 39 отраслей, 2020 год — 42 отрасли, 2021 год — 36 отраслей). В условиях возникших трудностей роста количества СТК в стратегических и системообразующих отраслях не произошло. Низкий конфликтный потенциал сохранялся в ключевых отраслях

экономики: добывающая промышленность, металлургическое производство, производство металлических изделий, машиностроение, сельское хозяйство, электроэнергетика и др. В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными секторами стали: здравоохранение (29 СТК, 23%), обрабатывающие производства (28 СТК, 22%), строительство (12 СТК, 10%), деятельность сухопутного транспорта (12 СТК, 10%).

Основными причинами возникновения СТК были: невыплаты (задержки с выплатами) заработной плат (38% от общего количества СТК); сокращения (увольнения) работников (29%); нарушения условий и режимов труда (23%); снижение уровня оплаты труда (22%); невыплата надбавок (доплат, компенсаций) (21%).

Работники при активной поддержке профсоюзов для достижения своих целей в текущем году 10 раз угрожали начать забастовку и 24 раза объявляли состояние забастовки, потери от которых составили около 16200 рабочих дней, что почти в два раза меньше, чем в 2021 году. В то же время по методике Росстата в 2022 году работодатели отчитались об одной забастовке с участием 197 человек.

К окончанию года завершились и урегулированы 124 СТК из 125 зарегистрированных: 38% СТК завершились полным удовлетворением требований, выдвинутых работниками; 38% СТК — частичным удовлетворением; в 24% СТК работникам не удалось достичь поставленных целей и защитить свои трудовые права.

Количество зарегистрированных самозанятых работников, по данным ФНС, увеличилось за год с 4 до 6,5 млн человек (динамика прироста — +3% в месяц). В истекшем году в среде самозанятых зарегистрировано 43 конфликта. Наибольшее количество акций протеста проводили водители такси и курьеры по доставке еды.

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП

Юридическая консультация**Выплаты совместителям при увольнении по сокращению штата**

Работник работает в организации по совместительству. В связи с изменением структуры организации часть сотрудников должна быть уволена по сокращению штата, в том числе и работник-совместитель. При этом данного работника известили о том, что он получит выходное пособие, но не получит средний месячный заработок, сохраняемый на период трудоустройства. Правомерно ли это?

Согласно статье 287 ТК РФ, гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РФ, другими законами и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме. Исключение составляют гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с обучением, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которые предоставляются только по основному месту работы.

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику согласно части 1 статьи 178 ТК РФ выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Выходное пособие при этом выплачивается всем работникам, увольняемым в связи с сокращением численности или штата, вне зависимости от их статуса и факта дальнейшего трудоустройства, в том числе и совместителям. Целью выплаты такого пособия является смягчение неблагоприятных последствий сокращения.

Также по смыслу частей 2 и 3 статьи 178 ТК РФ в случае, если работник не трудоустроился в течение одного месяца со дня увольнения, то работодатель обязан выплачивать средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух (в исключительных случаях — трех) месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). Такая выплата среднемесячного заработка гарантируется работнику

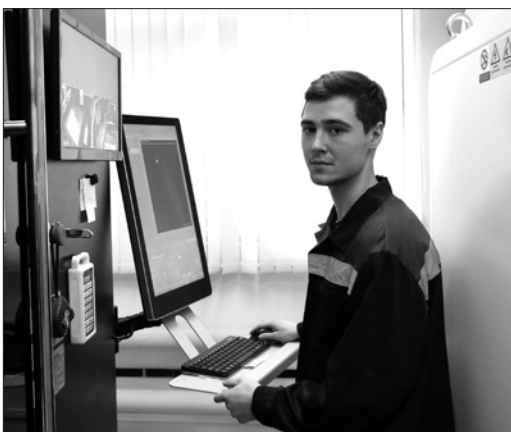


именно на период трудоустройства.

Согласно статье 282 ТК РФ, совместительством является выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Иными словами, совместитель, помимо работы, являющейся для него совместительством, имеет другое место работы, которое является для него основным. Увольнение совместителя в связи с сокращением численности или штата не ведет к автоматическому расторжению трудового договора по основному месту работы. Значит, на момент увольнения по месту работы на условиях совместительства работник является трудоустроенным по основному месту работы.

Соответственно, средний заработок, сохраняемый работнику в соответствии со статьей 178 ТК РФ на период трудоустройства, совместителю не выплачивается.

Татьяна Евдокимова, заведующая правовым отделом Чуваширессовпрофа

Наша смена**Молодежь на производстве осваивает новую технику**

До прихода на «Электроприбор» выпускник Алатырского технологического колледжа Максим Гогин успел потрудиться в нескольких организациях. Но все это время молодой человек мечтал о работе, которая была бы в радость, давала возможность развиваться. И этому суждено было сбыться. В 2021 году Максим устроился на завод. Нового работника направили в гальвано-штамповочный цех механозаготовительного производства. Предложили обучиться профессии оператора станков с числовым программным управлением. Максим с большим интересом осваивал новую специальность, получил квалификационный разряд. Упорство, настойчивость, пылкость ума не остались незамеченными.

Как раз в это время в цех поступила новая техника — оптоволоконный станок для лазерной

резки металла. Габариты станка впечатляют. Достаточно лишь сказать, что в качестве заготовки здесь может использоваться лист размером 3х1,5 м. Одновременно можно вырезать несколько деталей различной конфигурации. Молодому человеку доверили этот ответственный участок работы. Может, кто-то и думает, что для управления таким оборудованием достаточно только нажимать на «различные кнопки». Однако это не так. Работа оператора станка с ЧПУ требует определенных знаний в программировании, технологии металлов. Он обязан контролировать и регулировать процесс по обработке деталей. В целом осуществлять контроль за работой станка. Также здесь нужна высокая концентрация внимания. И Максиму удается успешно справляться со своими обязанностями. Старшие коллеги отзываются о нем положительно, подчеркивая его ответственность и желание обучаться новому.

«Пришлось вновь вернуться к полученным в колледже знаниям, более углубленно изучать отдельные направления, искать дополнительную информацию по техническим моментам, которые связаны с моей работой. Но делаю я это с удовольствием. Мне интересно видеть результат своего труда. Хочется и дальше совершенствоваться в своей профессиональной деятельности, получать производственный опыт», — говорит Максим Гогин.

Всегда приятно видеть таких целеустремленных молодых людей на производстве. Пожелаем Максиму прочно закрепиться на предприятии и стать настоящим профессионалом своего дела.

Пресс-служба АО «Завод «Электроприбор» (г. Алатырь)

Знай наших!**Итоги муниципального этапа XVIII республиканского конкурса «Самый классный классный»**

Завершился муниципальный этап XVIII республиканского конкурса на лучшего классного руководителя 2023 года «Самый классный классный» в г. Чебоксары.

Самые яркие, харизматичные и талантливые классные руководители столичных школ продемонстрировали свое мастерство и профессионализм. 33 участника из 31 школы прошли финальные испытания: разговор с учащимися в формате классного часа в режиме импровизации и публичную лекцию на тему «Классный руководитель — просветитель родителей в области воспитания».

По итогам конкурсных испытаний 1 место присуждено Александру Григорьеву, учителю истории и обществознания, председателю первичной профсоюзной организации СОШ №945, 2 место — Яне Зайченко, учителю школы №65, 3 место разделили между собой Ирина Омельченко (школа №54) и Анна Володина (школа №59). Победитель представит город Чебоксары на региональном этапе конкурса «Самый классный классный».

Наталья Михеева,
внештатный корреспондент
Чебоксарской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

Все для Победы!**Подарок для наших героев**

Неравнодушный профсоюзный коллектив Новочебоксарского центра социального обслуживания населения уже давно активно принимает участие в мероприятиях, направленных на поддержку военнослужащих, участвующих в специальной военной операции на Донбассе.

В творческой мастерской в рамках всероссийской акции «Нашим героям» председатель профкома учреждения Галина Набер провела мастер-класс по созданию кисетов. Кстати, кисеты были одним из символов Великой Отечественной войны, в которые вкладывали чай и махорку для солдат.

Шить такие подарки-амулеты для опытных сотрудников центра не составило большого труда. В дружной команде работа закипела очень быстро: одни занялись выкройкой, вторые соединили детальки, а третьи вышили знаки Z. Посоветовавшись, решили, что нужно сшить кисеты разных размеров.

«Такие акции очень важны. Они позволяют передать тепло и уважение, которые мы испытываем к нашим солдатам», — подели-



лась директор центра Елена Шашкарова. Все изготовленные кисеты будут переданы в региональный волонтерский штаб для отправки на передовую.

Первичная профорганизация
Новочебоксарского ЦСОН

Социальное партнерство**Школа неограниченных возможностей**

Как известно, одним из основных направлений профсоюзной деятельности является социальное партнерство. Чебоксарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, первичная профсоюзная организация ветеранов, Совет ветеранов педагогического труда г. Чебоксары активно сотрудничают с администрацией города и образовательными организациями. Плодотворное взаимодействие положительно влияет как на трудовые, так и на социальные отношения. Профсоюз образования города практикует проведение смотров, конкурсов, встреч, которые открывают новые имена талантливых педагогов и знакомят с опытом работы творческих руководителей и профсоюзных лидеров.

Так что, если вы хотите побывать в современной школе, побеседовать с грамотным, требовательным, коммуникативным директором (Ольга Курмаева), опытным председателем первичной профсоюзной организации школы (Лариса Роженцова) и успешными учениками, то вам необходимо посетить МАОУ «СОШ №59 с углубленным изучением отдельных предметов». Педагогический коллектив, руководители детского общественного объединения «Мы вместе» создают для ребят пространство успеха и неограниченные возможности, где каждый может включиться в деятельность любого направления, которых насчитывается более 15. В школе действуют экологический и поисковый отряды, юнармейское отделение «Гвардеец», театральная, литературная, вокальная студии, спортивный клуб «Феникс», школьное научное общество «КОД» (клуб одаренных детей). Следует особо отметить, что в век информационной культуры в школе особое значение приобретает открытие медиастудии «Новый взгляд», где ребята могут приобрести знания по кинематографии, журналистике, овладеть основами видеомонтажа, режиссерского и операторского мастерства.

Студии, лаборатории, клубы оснащены специальным оборудованием для проведения занятий с учащимися, в том числе с инвалидами и лицами, имеющими ограниченные возможности. Это стало доступным благодаря тому, что коллектив школы под руководством директора О. Курмаевой неоднократно становился победителем всероссийских конкурсов грантовых проектов.

В торжественном открытии в школе первичного отделения организации «Движение первых» приняли участие Зоя Ильина, председатель Чебоксарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования; Наталья Михеева, председатель Совета ветеранов педагогического труда г. Чебоксары; Роза Дмитриева, председатель первичной профсоюзной организации ветеранов; члены профсоюза. Они пожелали ребятам и коллективу школы расти и достигать новых высот. А председателем Совета регионального отделения организации «Движение первых» Олеся Илларионова вручила свидетельство, подтверждающее открытие первичного отделения.

Наталья Михеева,
внештатный корреспондент
Чебоксарской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

Досуг**23 февраля на рыбалке**

23 февраля, в День защитника Отечества, по традиции профсоюз «Тракторные заводы» организовал соревнование по подледной ловле рыбы.

Мероприятие состоялось при поддержке гендиректора «Тракторных заводов» Андрея Водопьянова, председателя Чувашского регионального отделения Союза машиностроителей России Валерия Воронина, директора интернет-магазина «Рыбалка в Чувашии Ухатв» Антона Володина. В этом году количество участников турнира заметно прибавилось: участвовало 48 рыбаков, поделившихся на 24 команды.

Формовщик Владимир Сидуллин из команды «Формовщики» завода «Промлит» взял побе-

ду в трех номинациях: «Самая большая хищная рыба» (поймал судака весом 681 грамм), «Самая большая мирная рыба» (выловил плотву весом 291 грамм), «Самый везучий рыбак». В номинации «Самая клевая рыба» отличилась ведущий инженер-технолог из единственной женской команды «Карасики» завода «Промтрактор» Татьяна Кузьмина, за выловленное максимальное количество рыбы общим весом 160 грамм среди участниц соревнования.

В общекомандном зачете тройка лидеров выглядят следующим образом: команда Шумерлинского завода специализированных автомобилей (ШЗСА) — 4154 грамма (1 место); команда «Проект-техника» ШЗСА — 3595 граммов (2 место); команда «Пескари» завода «Промтрактор» — 2402 грамма. Все участники соревнования получили памятные сувениры от интернет-магазина «Рыбалка в Чувашии». Победители были удостоены дипломов и получили сертификаты в магазин «Рыбалка в Чувашии», а команде «Проект-Техника» АО «ШЗСА», занявшей первое место, был вручен переходящий кубок.

«Хочется надеяться, что сложившаяся традиция продолжит свое существование и привлечет к соревнованию по подледной ловле еще больше любителей зимней рыбалки, и количество участников увеличится в несколько раз», — отметил председатель профкома Чебоксарского агрегатного завода Андрей Кирпичев.

Реском Профсоюза АСМ РФ
Фото Николая Маркушина

Спортплощадка

Кто победил на Мемориале братьев Поручиковых?

22 февраля 2023 года, накануне Дня защитника Отечества, в спортзале МБОУ «Ишлейская СОШ» Чебоксарского муниципального округа прошел традиционный республиканский турнир по армрестлингу «Мемориал братьев Поручиковых». Участников турнира приветствовали глава Чебоксарского муниципального округа Николай Хорасев, заместитель начальника ОМВД России по Чебоксарскому муниципальному округу Вениамин Ильин, почетный президент Федерации армрестлинга Чувашии Юрий Спиридонов и другие официальные лица, а также родные и близкие братьев Поручиковых.

В соревнованиях приняли участие более 100 юных спортсменов. Залог победы в армспорте — сила и скорость, ловкость и быстрое мышление. В упорной борьбе в общекомандном первенстве победу одержали учащиеся Шемуршинской СОШ, второе место заняли спортсмены Синьял-Покровской СОШ Чебоксарского муниципального округа, третье место — у команды СОШ №60 г. Чебоксары. Победителями в своих весовых категориях стали Георгий Ткалун, Кирилл Яргунин, Даниил Разумов, Мария Малова, Анна Иванова, Анна Николаева. Победители и призеры в личном и командном первенствах были награждены памятными медалями, грамотами и фирменными футболками. От имени председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Василия Харитоновича победителям соревнований были вручены комплекты открыток «Олимпийская слава Чувашии».

Поздравляем юных спортсменов с успешными выступлениями и желаем дальнейших побед!

Справка

Республиканский традиционный турнир по армрестлингу памяти выпускника Большекатрасьской СОШ Чебоксарского муниципально-



го округа майора полиции Николая Поручикова, погибшего смертью храбрых при выполнении служебных обязанностей в ходе контртеррористической операции на Северном Кавказе, проводится с 2012 года. После трагической гибели в ДТП в 2018 году его старшего брата, известного в Чувашии журналиста, в последние годы работавшего специалистом рескома Профсоюза работников госучреждений РФ, Игоря Поручикова, турнир назвали «Мемориал памяти братьев Поручиковых».

Реском Общероссийского профессионального союза работников госучреждений

Спортплощадка

Отличное настроение — главный итог лыжной эстафеты педагогов



3 марта 2023 года состоялась республиканская лыжная эстафета работников образования. Это первый этап IX Спартакиады Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. Лыжная эстафета прошла на базе ДОЛ «Космонавт» Канашского муниципального округа.

В прямом смысле слова в Шихазанах высадился снежный «де-сант». Обильный снегопад крупными хлопьями засыпал лыжню, спортсменов, болельщиков. 18 команд территориальных организаций профсоюза заявили на участие в гонках. Соревнованию придало статусность участие в открытии соревнований министра образования и молодежной политики Чувашии Дмитрия Захарова и начальников отделов и управлений образования муниципалитетов республики. Министр тепло приветствовал участников Спартакиады и отметил, что, невзирая на возраст, педагоги всегда в форме: зимой на лыжах, летом в туристических походах, что является ярким примером и положительным жизненным ориентиром для подрастающего поколения. Участников соревнований также приветствовали председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза

образования Зинаида Степанова и глава Канашского муниципального округа Сергей Михайлов.

Лыжная эстафета состояла из трех этапов. Первый этап, дистанцию в 1 км, прошли женщины до 35 лет, второй этап, 2 км, мужчины и третий этап, 1 км, женщины старше 35 лет. По итогам соревнований 1 место заняла команда Вурнарской районной организации, 2 место — Чебоксарской городской организации, 3 место — Ибресинской районной организации профсоюза.

Команда педагогов Чебоксарского муниципального округа заняла 4 место. «Благодарю за участие, волю к победе и за упорную спортивную борьбу. Все ваши победы — впереди!» — считает председатель районной организации профсоюза Татьяна Семенова. Команда Канашской районной организации рада пятому месту. Аликовская команда вошла в десятку лучших и тоже не расстроилась.

«Всё сошлось — отличная организация, прекрасная погода, замечательная трасса, теплый прием. Надолго останутся в памяти приятные воспоминания о спортивном празднике», — считает председатель Шемуршинской районной организации профсоюза Светлана Жилкина. В команде Урмарского муниципального округа педагоги, увлеченные лыжным спортом. Для них гонки — это командный дух, азарт, неформальное активное общение. Команда достойно выступила на соревнованиях, успела насладиться замечательным зимним лесом, пообщаться с коллегами. «Это — самое главное!» — говорит председатель организации Елена Николаева. «Участники лыжной эстафеты получили огромный заряд бодрости, позитива, отличного настроения», — делится впечатлениями председатель Красночетайской районной организации профсоюза Татьяна Улянды. Долгожданное общение и отличное настроение — главный итог мероприятия, как отмечают и другие участники лыжной эстафеты.

Альбина Волкова, ведущий специалист по связям с общественностью Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования

Это интересно

Открыт прием заявок на конкурс «ПрофЛеди-2023»

По традиции накануне 8 Марта редакция газеты «Солидарность» открывает конкурс «ПрофЛеди» для женщин, состоящих в профсоюзах. На этот раз его соорганизатором выступает постоянная комиссия Генерального совета ФНПР по гендерному равенству.

Конкурс проходит с 1 марта по 30 апреля 2023 года. В нем четыре основные номинации: «ПрофЛеди», «Леди Спец», «Леди Увлечение» и «Леди Тренд». Жюри на основании присланных конкурсных материалов выберет победительниц в этих номинациях, а по итогам народного голосования на сайте газеты «Солидарность» будет определена «Леди Популярность» из числа участниц.

Среди призов победительницам: двухдневная поездка в Сочи на самое престижное профсоюзное мероприятие — интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век», интервью в газете «Солидарность» и публикация в «Профсоюзном журнале» с фотографией на обложке. Кроме того, лауреаты конкурса получат сертификаты на редакционные курсы обучения, на персональную электронную подписку на «Солидарность» и сувенирные наборы. Также всех участниц ждут именные сертификаты.

Чтобы принять участие в конкурсе, нужно отвечать всего трем условиям: быть женщиной, членом профсоюза и читателем газеты «Солидарность» (профорганизация, в которой вы состоите, должна быть подписана на газету).



Заявки на конкурс уже принимаются! Участвуйте сами и голосуйте за коллег!

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

УВЕДОМЛЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЙ
ЧАСТИ ЧЛЕНОВ КПК
«УЧИТЕЛЬСКИЙ»

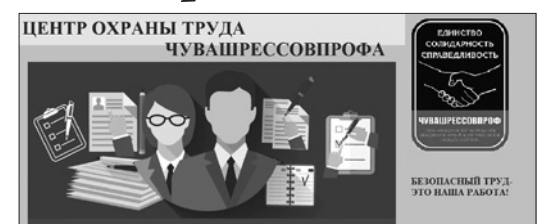
Кредитный потребительский кооператив «Учительский» (ОГРН 1102130014690), располагающийся по адресу 428013, Чувашская Республика, г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66, оф. 207, уведомляет о проведении собрания части членов КПК «Учительский» на следующих кооперативных участках в очной форме (личное присутствие) по указанным ниже адресам в указанные ниже сроки:

Кооп. участок	Дата, время проведения собрания части членов	Место проведения собрания части членов
1.	17.04.2023, 16:00	Чувашия, Алатырский район, с. Чуварлеи, ул. Николаева, 2
2.	17.04.2023, 16:00	Чувашия, г. Алатырь, ул. Первомайская, д. 87
3.	18.04.2023, 16:00	Чувашия, г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66
4.	18.04.2023, 16:00	Чувашия, Вурнарский район, п. Вурнары, ул. Советская, д. 20
5.	19.04.2023, 16:00	Чувашия, Яльчикский район, с. Яльчики, ул. Иванова, д. 16
6.	19.04.2023, 16:00	Чувашия, г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66
7.	20.04.2023, 16:00	Чувашия, Ибресинский район, пос. Ибреси, ул. Маресьева, 49
8.	20.04.2023, 16:00	Чувашия, Красноармейский район, с. Красноармейское, ул. Ленина, д. 74-а
9.	21.04.2023, 16:00	659306, Алтайский край, г. Бийск, ул. Советская, д. 30
10.	21.04.2023, 16:00	644024, Омская обл., г. Омск, пр. Карла Маркса, д. 4

Повестка дня на всех собраниях части членов КПК «Учительский»:

1. Об избрании Уполномоченного части членов КПК «Учительский».

С информацией, подлежащей предоставлению пайщикам при подготовке собрания части членов КПК «Учительский», вы можете ознакомиться по адресу: г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66, оф. 207. В случае отсутствия кворума повторные собрания части членов КПК «Учительский» на указанных выше кооперативных участках по указанным выше адресам в указанные выше сроки состоятся в 17:00 в очной форме.

Центр охраны труда
Чувашрессовпрофа
прошел
аккредитацию

Образовательные организации, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. Деятельность образовательных организаций не прошедших аккредитацию на данный момент приостановлена.

Центр охраны труда Чувашрессовпрофа успешно прошел аккредитацию по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда и осуществлению функций службы охраны труда (или специалиста по охране труда) работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, и оказывает услуги по охране труда в плановом режиме.

В настоящее время на территории Чувашии из 41 учебного центра аккредитованы только 4, один из которых — Центр охраны труда Чувашрессовпрофа, а по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, аккредитацию получил только Центр охраны труда Чувашрессовпрофа.

	Главный редактор С.В. Матвеев	Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.	Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» 428019, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13		Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
	Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru		Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.	Время подписания в печать: по графику — 16.00, фактически 16.00. Дата выхода — 10.03.2023 Заказ №400. Тираж 1100 экз.	