



Время

Издается с декабря 1989 года

№22 (929) 25 ноября 2022 года Цена 4 руб.

На злобу дня

Генсовет ФНПР обозначил проблемы и расставил приоритеты

16 ноября 2022 года во Дворце труда профсоюзов на заседании Генерального Совета ФНПР центральными темами для обсуждения стали социально-экономическая обстановка в стране, а также прием Донецкой и Луганской федераций профсоюзов в состав Федерации Независимых Профсоюзов России.

Единогласное принятие решения о пополнении большой и дружной семьи ФНПР двумя новыми членскими организациями — Федерацией профсоюзов Донецкой Народной Республики и Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики состоялось в торжественной обстановке в начале заседания.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: «ФНПР объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн членов профсоюзов. Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране, несем ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал под нашими святыми лозунгами ЕДИНСТВА, СОЛИДАРНОСТИ и СПРАВЕДЛИВОСТИ в интересах России, ее граждан, членов профсоюзов!»

Михаил Шмаков выступил с основным докладом «О текущем моменте и задачах профсоюзов». Глава ФНПР заявил: «Есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания, как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это — низкий уровень жизни населения, принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнерства), а также от-



Председатель ФНПР М. Шмаков (в центре) с руководителями профсоюзов ДНР и ЛНР

сутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости».

На заседании Генсовета прозвучали объемные задачи внутрипрофсоюзной работы: возврат после ковидных ограничений и интернет-акций к массовым очным акциям профсоюзов, завершение членскими организациями работы над своими уставами с учетом новой редакции Устава ФНПР, внедрение цифровых инструментов в работу профсоюзов и др.

Председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Николай Шаталов в своем выступлении подчеркнул, что под руководством ФНПР профсоюзное сообщество России объединилось в стремлении помогать живущим

и трудящимся в Белгородской области, ставшей прифронтовой зоной с начала специальной военной операции. Областное профобъединение и его членские организации предпринимают меры для того, чтобы защитить права членов профсоюзов в условиях усиливающихся экономических санкций и СВО: проводят мониторинг социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях региона, взаимодействуют с социальными партнерами для предотвращения роста безработицы и сохранения социальной стабильности. Также профобъединение заключило соглашения с работодателями и руководством региона для поддержки семей участников СВО.

В своих выступлениях заместитель министра труда и социального обеспечения РФ Елена Мухтиярова, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец и врио председателя правления Пенсионного фонда РФ Сергей Чирков подчеркнули важную роль профсоюзов в решении вопросов социально-трудовых отношений, проблем пенсионного и социального страхования, стоящих перед Минтруда, Роструда и Фондом пенсионного и социального страхования РФ (объединенный фонд начнет работать с 1 января 2023 года), профсоюзами и работодателями. Представители власти рассказали о своей работе и заверили членов Генсовета в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, также выступивший в прениях по основному вопросу повестки Генсовета, обозначил назревшую проблему развития профсоюзного образования. При этом предложил вспомнить хороший опыт КПСС, которая учила перспективных активистов в Высшей партшколе по единым программам по всей стране, а главное в связке с дальнейшим кадровым ростом.

Продолжение на стр. 2

Профсоюзная хроника

Поступательное развитие социального партнерства



17 ноября 2022 г. состоялось V заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», рассмотревшее вопросы развития социального партнерства за последние годы, а также финансовые и кадровые.

13 декабря 2019 года было подписано очередное Республиканское соглашение о социальном партнерстве между Кабинетом Министров ЧР, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы. О ходе его реализации рассказал заместитель председателя Чувашрессовпрофа Виталий Ильин. «Несмотря на негативные проявления в сфере экономики и финансов, произошедшие в республике в последнее время, главным для социальных партнеров было дальнейшее поступательное развитие экономики, развитие рынка труда и рост занятости, повышение уровня оплаты труда и доходов населения, постоянное взаимодействие в области социально-трудовых отношений и развитие социального партнерства», — подчеркнул он.

О ТРЕХСТОРОННЕМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Виталий Петрович вкратце обрисовал социально-экономическую ситуацию в республике. «На протяжении последних лет правительству республики удается обеспечить долгосрочную сбалансированность и финансовую устойчивость бюджетной системы, сохраняя темпы роста собственных доходов бюджета при выполнении всех принятых на себя обязательств», — заметил он.

В 2020 году в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением коронавирусной инфекции в республике значительно увеличилась численность граждан, обратившихся в органы службы занятости. За 2020 год в центр занятости населения за содействием в поиске работы обратилось более 75 тысяч жителей республики, что на 24 тыс. больше, чем в 2019 году. На конец сентября текущего года, по данным Минтруда Чувашии, число безработных в республике составило 5 тысяч человек, уровень безработицы составил 0,8%. В отчетном периоде профсоюзы республики совместно с социальными партнерами участвовали в разработке и реализации республиканской Программы содействия занятости населения.

Также профсоюзы Чувашии неоднократно на разных уровнях ставили вопрос о повышении зарплаты. За отчетный период средняя заработная плата в республике выросла с 29268 рублей в январе 2020 года до 39223 рублей. Рост неплохой, но наш регион занимает по этому показателю в ПФО лишь 11-е место, а в РФ — 72-е. По данным Чувашстата, в республике достаточно большой процент работоспособного населения имеет доход ниже величины прожиточного минимума. По уровню бедности среди регионов ПФО по итогам 2021 года наша республика на третьем месте с конца. Продолжает иметь место задолженность по заработной плате, и этот вопрос находится под пристальным вниманием профсоюзов и правительства ЧР и регулярно рассматривается на заседании Республиканской трехсторонней комиссии (РТК) с приглашением руководителей организаций-должников.

В настоящее время профсоюзами республики заключено 81 соглашение различного уровня, в том числе Республиканское соглашение, 19 отраслевых соглашений. Во всех 26 муниципальных образованиях республики заключены территориальные соглашения о социальном партнерстве. В организациях и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено и действует 1191 коллективный договор, охват колдоговорами составляет 95,6%.

За 2020-2022 года проведено 21 заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По инициативе Чувашрессовпрофа в план работы РТК ежегодно включались вопросы: о принимаемых мерах по погашению задолженности по зарплате, о тарифах, об организации отдыха и оздоровления детей, о соблюдении законодательства по охране труда, о выполнении «майских» 2012 года указов Президента РФ в части повышения зарплаты работников бюджетной сферы.

В Чувашрессовпрофе и республиканских отраслевых организациях профсоюзов правовая помощь оказывается 10 правовыми инспекторами и 35 внештатными (общественными) правовыми инспекторами. С 2020 года по настоящее время подготовлено 254 иска в суды различных инстанций по трудовым и пенсионным вопросам. Решения в пользу членов профсоюзов вынесены по 245 искам — в полном объеме, по 4 искам — частично.

За отчетный период технической инспекцией труда Чувашрессовпрофа проверено 204 организации на соответствие требованиям безопасности труда. Из них 43 проверки — с представителями прокуратуры, 6 проверок — совместно с Гострудинспекцией, 39 проверок — совместно с представителями республиканских отраслевых организаций профсоюзов. Профсоюзный общественный контроль осуществляют 43 внештатных технических инспектора и 1967 уполномоченных лиц по охране труда, ими за отчетный период проведено свыше 25 тыс. проверок.

«Совместные действия социальных партнеров позволяют достаточно эффективно решать возникающие проблемы в части соблюдения прав работников на безопасный труд, способствуют улучшению условий труда на предприятиях и в учреждениях Чувашской Республики», — подвел итог Виталий Ильин.

КОЛДОГОВОР КАК ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Положительным опытом развития социального партнерства поделилась председатель первичной профорганизации АО «Завод «Электроприбор» (Алатырь) Татьяна Гушарина. Средняя зарплата на предприятии превышает 43 тыс. рублей, что выше, чем



в среднем по республике (задолженностей по выплатам нет). Из 892 работников 612 являются членами профсоюза (средний возраст персонала — 43 года). При этом объемы производимой продукции и производительность труда растут. По словам Татьяны Петровны, администрация завода относится к профсоюзным активистам с заботой и уважением. Не случайно «Электроприбор» стал победителем отраслевого конкурса Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности именно в сфере социального партнерства. Есть чему поучиться у алатырцев.

Председатель Рескома Профсоюза строителей Сергей Панычев предложил внимательно изучить и взять на вооружение опыт Белоруссии в сфере социального партнерства. В этой дружественной стране заключение коллективных договоров является обязательным. Быть может, поэтому в этой стране численность профсоюзов достигла отметки в 91% от числа работающих. По мнению Сергея Николаевича, стоит задуматься о пересмотре 44-ФЗ, который ставит предприятия, не входящие в ОПК, в заведомо невыгодное положение.

После обсуждения Совет Чувашрессовпрофа рекомендовал республиканским отраслевым организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов городов и районов республики, профсоюзным комитетам заключать коллективные договоры во всех организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, уделяя особое внимание качеству и результативности заключаемых колдоговоров. К слову, в настоящее время готовится проект Республиканского соглашения о социальном партнерстве на 2023-2025 годы.

О БЮДЖЕТЕ И КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ

Совет профобъединения утвердил основные показатели сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2023 год, о которых доложила главный бухгалтер — заведующая финансовым отделом Чувашрессовпрофа Антонина Борунова. Кроме того, в состав резерва на должность Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» была включена кандидатура Василия Харитоновича, председателя Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Сергей Матвеев

Вопросы — ответы

Получаю пособие как одинокая мать. Можно ли мне подать заявление на ежемесячную денежную выплату семьям с невысокими доходами на детей от 8 до 17 лет? Если не подам заявление на эту выплату, то до какого времени буду получать пособие как одинокий родитель?

В соответствии с п. 55 Правил назначения и выплаты ежемесячного пособия, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 28 июня 2021 г. №1037, ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет назначается на 12 месяцев, но не более чем до дня достижения ребенком возраста 17 лет. С 1 мая 2022 года родитель, получающий это пособие, вправе до истечения срока, на который оно установлено, обратиться за получением ежемесячной денежной выплаты, предусмотренной Указом Президента РФ от 31 марта 2022 г. №175 «О ежемесячной денежной выплате семьям, имеющим детей». Эта выплата также назначается на 12 месяцев. В таком случае, при рассмотрении заявления на выплату, нуждаемость семьи будет пересмотрена в соответствии с требованиями новых «Правил». Если одинокий родитель будет иметь право на выплату, то пособие ему заменят на ежемесячную денежную выплату. Если же по оценке нуждаемости родитель не будет иметь право на выплату, то продолжит получать прежнее пособие до истечения срока, на который оно было назначено.

Муж официально оформил уход за бабушкой. Я сижу с ребенком, доход небольшой. Вынесли отказ из-за того, что доход по вкладу составил 13 тыс. рублей в год. Правильно ли это? Ведь у нас очень маленький доход и до среднедушевого не доходит.

Размер дохода, полученного с банковского счета, не должен превышать величину прожиточного минимума на душу населения в целом по РФ, установленную на дату обращения за назначением ежемесячной денежной выплаты. До 1 июня она составляла 12654 рубля, с 1 июня — 13919 рублей. Сумма по процентам на банковских счетах не должна быть выше указанной суммы. Напоминаем, что прибыль по процентам не делится на членов семьи при учете среднедушевого дохода, а учитывается отдельно, именно сам факт получения прибыли по процентам в банке.

У меня трое детей, из них двое — общие с мужем. Распространяется ли на него правило, что в многодетной семье один родитель может не работать? Или он не считается многодетным, потому что родных у него только двое детей?

Если семья имеет статус многодетной, а муж — член семьи, и брак зарегистрирован, то все права распространяются в равной степени на каждого члена семьи. В многодетной семье родитель, который осуществляет уход за детьми, может воспользоваться правом на нулевой доход и может не работать. В описанной ситуации этим правом может воспользоваться супруг.

У меня есть сомнения в правильности вынесенного решения по выплате социального пособия. Куда я могу обратиться?

Рекомендуем задать свой вопрос по бесплатному телефону горячей линии Отделения ПФР по Чувашии 8-800-600-04-85, в аккаунтах отделения ПФР в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» или разместить его в телеграм-канале «ПФР.Чувашия». На Ваш вопрос оперативно, в течение рабочего дня, будет дан ответ, при необходимости с вами свяжутся для уточнения данных. Также можно направить обращение через онлайн-приемную ПФР на сайте фонда www.pfr.gov.ru (раздел «Контакты») — «Оставить электронное сообщение». В поле «Получатель» выбрать «ОПФР по Чувашской Республике — Чувашии».

Пресс-служба Отделения ПФР по Чувашии

Собес**ФНПР призвала к индексации пенсий работающим пенсионерам**

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступает за индексацию пенсий работающим пенсионерам, которые не индексировались с 2016 года. Об этом сообщил глава ФНПР Михаил Шмаков.

«Профсоюзы отстаивают позицию об индексации страховых пенсий работающим пенсионерам и перерасчете страховой пенсии по старости, исходя из максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента», — сказал он на заседании Генсовета ФНПР.

По его словам, необходимо дальнейшее развитие системы пенсионного страхования с учетом реализации стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ до 2030 года. «Основная часть ее задач на текущий момент не выполнена. Обеспечение коэффициента замещения трудовой пенсии по старости до 40% утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате. На текущий момент эта цифра составляет 30,8%», — пояснил Шмаков.

Пенсии работающих пенсионеров не индексируются с 1 января 2016 года. Это было сделано для уменьшения дефицита Пенсионного фонда России. Президент РФ Владимир Путин поручил правительству до 1 февраля 2021 года представить предложения по индексации пенсий работающих пенсионеров.

Пенсии для неработающих пенсионеров с 1 января 2023 года планируется проиндексировать на 4,8%. Таким образом, средний размер страховой пенсии по старости для неработающих граждан составит 21864 рубля.

На злобу дня**Генсовет ФНПР обозначил проблемы и расставил приоритеты**

Продолжение. Начало на стр. 1
Зампред напомнил, что уже есть нормативная база для системы единого профсоюзного образования — соответствующая концепция, утвержденная Исполкомом ФНПР. Он призвал Институт профсоюзного движения ускорить разработку единых базовых программ для обучения профактива, выборных руководителей и профаппарата, а руководителей членских организаций Федерации озаботиться переносом всего профсоюзного обучения на площадки учебных профсоюзных центров и тратить на эти цели не менее 6% профбюджета.

Итогом обсуждения стало развернутое постановление о необходимых действиях

профсоюзов в рамках Российской трехсторонней комиссии (РТК) и иных переговорных площадок в сферах государственного оборонного заказа, доходов населения и оплаты труда, социального партнерства. Членским организациям ФНПР поручено провести мониторинг исполнения ими решений Генсовета и Исполкома ФНПР по укреплению профсоюзной структуры, финансовой дисциплины, кадровой политики.

После принятия постановления по основному вопросу повестки Генсовет принял решение о включении в состав профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Владимира Кузнецова, председателя Россий-

ского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

В завершение работы Генсовета состоялось награждение: руководителей членских организаций ФНПР — нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и другими профсоюзными наградами; победителей медиаконкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова за 2021 год; членов Генсовета ФНПР — за организационное содействие в проведении Всероссийского автопробега профсоюзов «За мир без нацизма!».

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Год выдающихся земляков**«Люди — вот чем гордится моя организация»**

Мы сегодня пригласили на блиц-интервью Валентину Владимировну Рыбкину, председателя первичной профсоюзной организации «Тракторные заводы», Чувашской республиканской организации Профсоюза АСМ РФ.

Валентина Владимировна Рыбкина

Родилась в д. Кошки-Куликеево Яльчикского района Чувашской Республики. Трудовую деятельность на ЧЗПТ начала в 1983 году. С 1989 по 1995 гг. работала председателем профкома ЖКО Чебоксарского завода промышленных тракторов, с 1995 по 1997 гг. — заместителем председателя профкома завода. С 1997 г. по настоящее время — председатель профкома ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ». 28 декабря 2004 года избрана председателем Чувашской республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ. Почетный машиностроитель РФ.

— Валентина Владимировна, о какой профессии мечтали в детстве?

— Я хотела стать учителем с детства, мечтала посвятить себя этой профессии. Окончила Канашское педагогическое училище, после начала преподавать в начальных классах. Когда получила диплом в Чувашском государственном педагогическом институте, работала в школе учителем русского языка и литературы. Правда, недолго, но детская мечта была исполнена! Так и иду по жизни, обучая и наставляя, делюсь с окружающими своими знаниями, помогаю им, насколько это в моих силах.

— Расскажите, пожалуйста, про свой путь в профсоюзе, с чего все началось?

— Вопрос непростой... Это было так давно, более 30 лет назад. В 1989 году я работала заместителем начальника по воспитательной работе жилищно-комму-



нального отдела. В то время там проходили выборы председателя профсоюзной организации отдела. Выбрали меня. Так начался мой путь в профсоюзе. В 1995 году была приглашена на должность заместителя профкома уже всего предприятия, а через несколько месяцев — на должность председателя. Но на тот момент мне казалось, что у меня еще недостаточно опыта — председателем профсоюзной организации я не стала. Через полтора года, в 1997-м, на отчетно-выборном собрании меня все-таки избрали профсоюзным лидером.

— Оглядываясь назад, скажите, карьера и семья совместимы?

— В молодости мне казалось, что это возможно. По опыту прежних лет однозначно могу сказать, что успешно совместить карьеру, семью и еще сделать это так, чтобы все были довольны и не обделены вниманием, это легенда! Всегда какая-то сфера жизни будет преобладать больше, чем другая. Необходимо правильно сбалансировать отношения в семье и на работе, над этим приходится много трудиться.

— Чем гордится ваша республиканская организация?

— Конечно же, людьми! Сила профсоюза — в единстве и солидарности всех членов трудового коллектива.

— Работа с людьми — дело непростое. Дисциплина или теплая атмосфера, что важнее в коллективе?

— Важно и то, и другое. Но я предпочитаю отдавать второму. Ведь без теплой, дружеской атмосферы сложно создать дисциплину. Когда в коллективе люди слушают и слышат друг друга, то все получается само собой.

— При проведении собеседования вы отдадите предпочтение отличнику с красным дипломом или волонтеру-троечнику?

— Ни тому, и ни другому. Собеседование придумано не просто так. Собеседование — это видеть глаза человека, слушать, как он говорит и что отвечает, чувствовать его желание или нежелание работать. Я бы определила кандидата в ходе беседы.

— Один в (профсоюзном) поле воин или нет?

— Однозначно, нет. Профсоюз начинается с каждого из нас. Но только вместе мы можем все!

— Кого из вашей команды вы бы особо отметили и за что?

— Сообща можно справиться с любой проблемой, если люди понимают друг друга, как я отметила ранее. Каждый в команде как винтик в большом механизме, уберечь хоть один — произойдет сбой. Если бы вокруг меня не было таких неравнодушных, ответственных, инициативных людей, то не было бы и нашего Профсоюза. Благодарю и ценю.

— Если у вас будет только одно слово, чтобы замотивировать сотрудника вступить в Профсоюз, какое вы бы использовали?

— Если бы такое слово существовало, то у нас бы давным-давно во всех организациях было стопроцентное членство! Для того, чтобы замотивировать человека, нужно использовать много слов и выполнять не меньше дел, это ежедневная работа. Поэтому наш Профсоюз живет и трудится.

«Голос Профсоюза», №70, 17 ноября 2022 года

Профориентация**На предприятиях Чувашии завершилась «Неделя без турникетов»**

Более 2000 школьников и студентов посетили производственные предприятия республики в рамках акции, организованной Союзом машиностроителей России при поддержке Минпромэнерго и Минобразования Чувашии.

В Чувашии подвели итоги Всероссийской акции «Неделя без турникетов». Дважды в год сотни машиностроительных предприятий по всей стране открывают свои двери для школьников, студентов, их родителей и учителей, чтобы они смогли своими глазами увидеть процесс производства. Акция направлена на раннюю профориентацию молодежи и популяризацию инженерных профессий.

На этот раз в «Неделе без турникетов» приняло участие рекордное количество предприятий из Чувашии. 12 крупнейших заводов, среди которых «Промтрактор», «Чебоксарский агрегатный завод», «Шумерлинский комбинат автофургонов» и «Релематика», за месяц приняли у себя учащихся из более чем 30 школ и сузов. Отдельно стоит отметить Музей истории трактора, который организовал бесплатные экскурсии в рамках акции.

«Особенность акции в том, что ребята могут напрямую пообщаться с сотрудниками и руководством предприятия, задать интересующие вопросы, увидеть, какие процессы проходят деталь, прежде чем стать готовым изделием. Школьнику будет проще сделать выбор профессии, когда он прикоснется к производству, а студенту — выбрать предприятие, где он будет работать после учебы», — прокомментировала директор по управлению персоналом Чебоксарского агрегатного завода Светлана Коледова.

Важность «Недели без турникетов» обозначил и председатель Чувашского регионального отделения Союза машиностроителей России Валерий Воронин: «Наша задача — вернуть престиж инженерных специальностей, вырастить поколение молодых людей, болеющих за развитие промышленного потенциала республики и страны. Для этого и существует акция «Неделя без турникетов», — отметил Валерий Викторович.

«Неделя без турникетов» проводится Союзом машиностроителей России с 2015 года дважды в год: в каждую третью неделю апреля и октября. В 2021 году акцию провели 265 организаций из 60 субъектов РФ для 263 тысяч участников в очном и онлайн-форматах.

Пресс-служба ЦРО Союза машиностроителей России

Хорошая новость

Оклады учителей в Чувашии увеличили в полтора раза

Глава Чувашии Олег Николаев подписал постановление об увеличении окладов педагогических работников. Соответствующий документ опубликован на портале органов власти ЧР. Постановление предусматривает увеличение минимальных размеров окладов педагогических работников в 1,5 раза. Если раньше самый минимальный оклад педагогических работников составлял 4255 рублей, то теперь он равен 6383 рублям. Пропорционально должны увеличиться и остальные оклады педагогических работников.

Обещание поднять оклады учителям глава ЧР дал в октябре на торжественном мероприятии, посвященном Дню учителя и Дню дошкольного работника. По его словам, это «существенно укрепит гарантированность и уверенность в твердом материальном обеспечении». В системе образования Чувашии в 2022-2023 учебном году трудится более 20 тысяч педагогических работников.

Юридическая консультация

День отдыха за работу в выходной: нюансы

Работника при сменном режиме работы привлекли к работе в его выходной день. Он выразил желание получить день отдыха вместо оплаты в двойном размере. Работник написал заявление о предоставлении ему дня отдыха в свою рабочую смену. Однако работодатель не согласовывает этот день и говорит, что работнику следует взять день отдыха в другой день (когда работник не на смене). Правомерны ли действия работодателя?

Действия работодателя частично противоречат положениям действующего трудового законодательства. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере по правилам, установленным ст. 153 ТК РФ. Согласно части 4 ст. 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха (отгул). В этом случае работа в выходной или праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Таким образом, при наличии соответствующего заявления работника, выраженного в устной или письменной форме, и с согласия работодателя вместо повышенной оплаты работы в выходной день работнику предоставляется отгул, который, как прямо установлено законом, оплате не подлежит.

Очевидно, что смысл указанной гарантии состоит в том, что работник освобождается от исполнения трудовых обязанностей дополнительно на один день. В дни, когда работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, освобождать его от работы повторно необходимости нет. Следовательно, в ситуации, когда работник желает вместо повышенной оплаты работы в выходной или праздник использовать другой день отдыха, и работодатель не возражает против этого, такой день отдыха предоставляется работнику в день, являющийся для него рабочим. Иными словами, отработав в тот день, когда не должен был работать, работник отдыхает в тот день, когда должен был работать.

Однако дата дня отдыха должна быть согласована с работодателем. В противном случае самовольное использование дней отдыха без согласования с работодателем считается прогулом.

Татьяна Евдокимова,
заведующая правовым отделом
Чувашрессовпрофа

Профсоюз помог

Творческим работникам установили гарантии минимального размера оплаты рабочего времени

Общероссийский профсоюз работников культуры добился определения гарантированной минимальной оплаты времени творческим работникам театров, концертных организаций и цирков в случае, если они не участвуют по инициативе работодателя или по обстоятельствам, не зависящим от них, в спектакле, концерте, выступлении. Норма установлена Федеральным законом №434-ФЗ, принятым 4 ноября. Закон вступает в силу с 1 марта 2023 года.

Конституционный Суд РФ признал часть 5 статьи 157 ТК РФ не соответствующей Конституции РФ и постановил федеральному законодателю восполнить правовой пробел — установить минимальные гарантии оплаты времени, когда творческий работник не участвует в спектакле не по своему желанию, а по инициативе работодателя.

На практике оплата времени неучастия творческого работника оплачивалась согласно положениям коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора. Размер оплаты чаще всего составлял 2/3 тарифной ставки, оклада и был гораздо ниже минимального размера оплаты труда.

Проект закона в первоначальной редакции, подготовленной Минтрудом РФ, предлагал устанавливать оплату труда творческих работников, которые не задействованы в спектакле, в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада. Период, когда работники не принимают участие в проекте по неуважительной причине, предлагалось не оплачивать.

Первую редакцию законопроекта не поддержал Общероссийский профсоюз работников культуры, такую позицию разделили ФНПР и Ассоциация профсоюзов работников непродуцированной сферы РФ. Профсоюз организовал публичное рассмотрение законопроекта региональными организациями, в котором приняли участие руководители театров, артисты и представители региональных отделений Союза театральных деятелей России. По результатам обсуждения профсоюз подготовил свои предложения в проект закона.

Новую редакцию законопроекта согласовали в результате активной работы Общероссийского профсоюза работников культуры на совещаниях с Минтрудом России, Минкультуры России. В совещаниях принимали участие руководители театров, научных учреждений и автор обращения в Конституционный Суд РФ. Также были организованы дополнительные консультации с Минкультуры России и профсоюзом. По итогам работы профсоюза из законопроекта, в том числе, исключили норму о неоплате периода, когда творческие работники не участвуют в создании и исполнении произведений по неуважительной причине.

Молодежная политика

Разговоры о важном с молодыми учителями

Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования и Совет молодых педагогов Чувашии на три дня собрали учителей первого года работы на форум «Время молодых». Старт профсоюзной серии форума «Время выбрало нас» состоялся 11 ноября 2022 года в «МАЙленьком театре» в г. Чебоксары.

Собравшихся приветствовали председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Зинаида Степанова, заместитель председателя Чувашрессовпрофа Ирина Филиппова, ректор Чувашского республиканского института образования Юрий Исаев, директор ЦНППМ «Ашмарин-центр» Тамара Андрущенко, председатель республиканского Совета молодых педагогов Анастасия Сергеева. Хорошее настроение участникам форума создали яркие артисты Чувашской государственной академической симфонической капеллы.

Около сотни молодых членов Профсоюза из всех районов и городов Чувашии с приподнятым настроением ознакомились в вопросы профсоюзной деятельности: разбирался в пяти «вредных привычках» для финансового здоровья, внедрили в федеральную бонусную программу для



членов Профсоюза, подписались на группы Профсоюза в социальных сетях, познакомиться с контентом сайта республиканской профсоюзной организации.

В рамках форума республиканский Совет молодых педагогов подробно обсудил план действий на год, поставил перед собой задачу внедрения в работу территориальных СМП инновационных форм и методов.

12 ноября в работе форума участвовал депутат Госдумы РФ Анатолий Аксаков. Много вопросов было у педагогов к народному избраннику, но плотный график работы депутата не позволил все из них задать, но о зарплате молодых педагогов успели поговорить.

Во второй день форума программа профсоюзного просвещения продолжилась. Разговор шел о социальной и правовой защите, отдыхе и оздоровлении членов Профсоюза, индивидуальных траекториях развития и психологической адаптации педагога, была обсуждена проблема буллинга (травли) в школе.

В формате «Молодые — молодым» лауреаты педагогических конкурсов Елена Шаренкова, Алексей Ляхов, Екатерина Кузнецова, Наталья Рогозина обменялись опытом участия в профессиональных конкурсах, рассказали о путях достижения высоких профессиональных результатов.

Вечерняя программа прошла в Чувашской государственной филармонии — на премьеры мюзикла «12 стульев».

Форум — это всегда новые знания, знакомства, обмен опытом, осмысление траектории личного развития. На VII форуме «Время молодых» все это успешно и на высокопрофессиональном уровне реализовалось.

Альбина Волкова,
ведущий специалист
по связям с общественностью
ЧРО Общероссийского
Профсоюза образования

Фото автора

Фотофакт

Названы лучшие молодые профсоюзные лидеры Чувашии

На заседании Совета Чувашрессовпрофа 17 ноября 2022 года состоялась церемония награждения победителей конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики».

В номинации «Профсоюзный лидер» победителем стал Павел Кудинов, заместитель председателя молодежного совета ППО БУ «Республиканский противотуберкулезный диспансер». В номинации «Мотивация» не было равных Сергею Силукову, почтальону отделения почтовой связи №38 УФС ЧР АО «Почта России». Лучшей в информационной работе признали Инну Никитину, заместителя председателя совета молодежи, ведущего экономиста по планированию ООО «Промлит». В номинации «Правовая защита» отметили Алексея Шадрикова, врача-стоматолога-терапевта АУ «Новочебоксарская городская стоматологическая поликлиника», а в номинации «Профсоюзный тренинг» — Фатиму Куршеву, учителя математики МАОУ «СОШ №3» г. Канаш.



Спортплощадка



Белые против черных

В спортшколе «Спартак» г. Чебоксары состоялись традиционные соревнования по шашкам и шахматам среди образовательных организаций столицы республики, в которых приняли участие более 50 образовательных учреждений.

На открытии турнира участников соревнований приветствовали: Зоя Ильина, председатель Чебоксарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования; Ольга Софронова, заведующий сектором воспитания и дополнительного образования управления образования администрации г. Чебоксары.

На соревнованиях царил доброжелательная атмосфера. Участники показали умение и мастерство для достижения победы в честной и бескомпромиссной борьбе.

Спасибо всем за интересную игру, а судьям — за справедливое судейство. Победители и призеры соревнований были награждены грамотами, кубками и медалями.

Н.В. Михеева,
внештатный корреспондент
Чебоксарской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования



Делай как я

Готовы к труду и обороне



В соревнованиях фестиваля ГТО «Эстафета спорта», приуроченного к торжественному старту газификации Заволжья, приняли участие сотрудники предприятий «Промтактор», «Промлит», Чебоксарского агрегатного завода, а также представители Совета ветеранов и профсоюза концерна «Тракторные заводы». Мероприятие было организовано при поддержке Чувашского регионального отделения Союза машиностроителей России, активисты которого также испытали свои силы в сдаче нормативов.

Участники состязались в силовых упражнениях: метании снаряда, подтягивании, прыжке в длину, отжимании, наклонах, рывке гири весом 16 кг. «Каждый из нас мог проверить себя и свое физическое состояние. Нормативы нашей дружной командой сданы. Я с уверенностью могу сказать, что их реально сдать, надо этого просто захотеть и выделить время на подготовку. И вуаля — «золото» наше!» — поделилась Оксана Тарлыкова, член Совета по молодежной политике ЧРО СоюзаМаша России.

Министр спорта Чувашии Василий Петров рассказал, что в третьем квартале в выполнении нормативов ГТО приняли участие 18794 жителя Чувашии, что в 14 раз больше показателя аналогичного периода прошлого года: «Согласно рейтингу федерального оператора, Чувашская Республика по итогам третьего квартала 2022 года поднялась на две позиции и заняла 14-е место среди всех субъектов РФ и второе место среди регионов ПФО». Он сообщил, что за 8 лет к возрожденному президентом России комплексу ГТО присоединились более 226 тысяч жителей Чувашии — это чуть более 20% от общей численности населения республики в возрасте от 6 лет.

Пресс-служба ЧРО Союза машиностроителей РФ

Спартакиада

Игра на ладони,
или Медики тоже играют в пинг-понг

Турнир по настольному теннису, который прошел 12 ноября 2022 года на базе МБУ «СШОР по настольному теннису и стрельбе из лука им. И. Солдатовой» завершил спортивные состязания в рамках VI Спартакиады Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. За победу в лично-командном зачете соревновались 23 сборные из районных и городских медицинских организаций республики.

Теннис не только увлекательный и динамичный вид спорта, он очень полезен для здоровья, поскольку во время игры задействованы все мышцы. Большинство историков считают, что пинг-понг зародился в монастырских обителях на севере Франции в XII веке, но тогда по мячу били ладонью. Отсюда и название jeu de raquette («игра на ладони»). Только в XVI веке в обиход вошли ракетки, и эту игру стали называть «теннис».

В ходе личного первенства призовые места среди мужчин заняли: 1 место — Юрий Атютин (АУ «Городская стоматологическая поликлиника»); 2 место — Максим Мурзуков (БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи»); 3 место — Владимир Ярайкин (ГУП «Фармация») и Руслан Быков (БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж»). Среди женщин отличились: 1 место — Марина Еремеева (БУ «Городская клиническая больница №1»); 2 место — Елена Едкова (БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи»); 3 место — Татьяна Волкова (БУ «Республиканская психиатрическая больница») и Татьяна Остерга (БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж»).

Поздравляем также победителей и призеров в командном зачете: 1 место — БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи»; 2 место — АУ «Городская стоматологическая поликлиника»; 3 место — БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж». Победители и призеры турнира были награждены дипломами и денежными премиями. Желаем всем участникам новых спортивных побед!

Реском Профсоюза работников здравоохранения РФ

Выписывайте и читайте газету
«ВРЕМЯ»!

Дорогие друзья!

Вы еще не забыли оформить подписку на газету «ВРЕМЯ» на первое полугодие 2023 года?

Газета «ВРЕМЯ» — ваш спутник, советник и друг. Не зря у нашего издания столько внештатных авторов, присылающих нам новости и материалы о жизни своих организаций, предприятий — заметки, репортажи, фотоматериалы. Мы по-прежнему желаем быть как можно более полезными и нужными для своих читателей, а потому всегда открыты для ваших вопросов и предложений.

Внимание: подписка на газету «ВРЕМЯ» на 1-е полугодие 2023 года продолжается!

На газету «Время» можно подписаться в любом из почтовых отделений или на сайте «Почты России» (<https://podpiska.pochta.ru/>), заплатив всего 172 рублей 26 копеек. Индекс нашего издания — ПР756 в Каталоге российской прессы «Почты России».

Впрочем, подписка на нашу газету открыта круглый год. Вы можете выписать «ВРЕМЯ» в любое время, и любимая газета станет приходить к вам уже со следующего месяца.

По-прежнему можно оформить подписку и непосредственно через Чувашрессовпроф, с получением газеты в редакции.

Цена альтернативной подписки составляет 8 рублей в месяц. Полугодовая подписка будет стоить всего 48 рублей.

Оставайтесь с нами на связи и в 2023 году! Пишите, звоните, приходите!

Ваше «ВРЕМЯ»



Главный редактор С.В. Матвеев

Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» 428019, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику — 16.00, фактически 16.00. Дата выхода — 25.11.2022 Зака №2122. Тираж 1000 экз.

Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»