



Все для Победы!

В поддержку спецоперации



27 октября 2022 года на сцене конференц-зала БУ «Ибресинский психоневрологический интернат» Минтруда Чувашии в рамках поддержки специальной военной операции состоялось патриотическое мероприятие «Своих не бросаем», организованное администрацией и первичной профсоюзной организацией учреждения.

На торжественном мероприятии присутствовали представители ЧРО ПРГУ РФ, юрист-консульт — главный правовой инспектор труда Профсоюза по Чувашской Республике, председатель объединенной отраслевой профсоюзной организации работников Минтруда Чувашии Ирина Ефимова и главный бухгалтер Татьяна Семенова.

Творческие коллективы нашего учреждения выступили с патриотическими номерами, специально подготовленными для поддержки бойцов СВО. Сотрудники в едином порыве присоединились к акции по сбору гуманитарной помощи для военнослужащих. В посылки для бойцов мы упаковали теплые носки и перчатки. Также первичная профсоюзная организация учреждения перечислила в фонд «ПЕРЛЕ» денежные средства в размере 10 тысяч рублей.

Держитесь, ребята! Враг будет разбит! Победа будет за нами! Нас не сломить, не запугать, не выжить! Своих не бросаем!

Первичная профорганизация
Ибресинского ПНИ

Актуально

Бюджетникам в Чувашии дважды увеличат зарплату

В Чувашии бюджетникам, которые не подпадают под майские указы Президента РФ, дважды увеличат размер оплаты труда — в октябре 2022 года и в январе 2023 года. Ранее была проиндексирована зарплата сотрудников бюджетной сферы, учтенным в президентских указах. Как сообщает ИА REGNUM, об этом заявил 26 октября на заседании регионального правительства вице-премьер — министр финансов ЧР Михаил Ноздряков.

Представляя проект бюджета на 2023 год, глава регионального Минфина сделал акцент на увеличении расходов на оплату труда работников бюджетной сферы. По словам Ноздрякова, дополнительно на данные цели направят в 2022 году 1,4 млрд рублей, в 2023 году добавят еще 1,9 млрд рублей. «Здесь учтена необходимость обеспечения повышения заработной платы в рамках майских указов Президента России. Соответственно, в качестве индикатива рост среднемесячного дохода от трудовой деятельности — чуть больше 10% в 2022 году, в 2023 году — 7,5%. По прочим бюджетникам, которые у нас не подпадают под майские указы, с учетом безусловного обеспечения минимального размера оплаты труда также у нас плановая индексация с 1 октября 2022 года на 4%, и мы закладываем с 1 января 2023 года еще 6%», — сказал министр финансов.

Ноздряков проинформировал, что с учетом данных изменений в 2023 году общий размер фонда оплаты труда достигнет 28,7 млрд рублей, или почти на 16% к базовому первоначальному бюджету 2022 года. Глава Минфина ЧР также добавил, что в 2022 году дважды был увеличен МРОТ — на 8,6% и 10%, с 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда возрастет еще на 6,3%.

Напомним, что майские указы Президента России были подписаны в 2012 году и распространяются, в частности, на врачей, средний и младший медицинский персонал, учителей, педагогов детсадов и вузов, преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования, работников учреждений культуры.

Официально

Об основных вопросах, связанных с мобилизацией работников

Редакция газеты «Время» сегодня публикует ответы министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова на вопросы работодателей, опубликованные в официальном телеграм-канале Министерства труда и социальной защиты РФ.

НУЖНО ЛИ ПРИНОСИТЬ ПОВЕСТКУ РАБОТОДАТЕЛЮ?

Да. Для приостановки трудового договора работнику нужно предоставить работодателю копию повестки из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации.

КАК РАБОТОДАТЕЛЬ ПРИОСТАНАВЛИВАЕТ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. На основе приказа бухгалтерия производит расчет сотрудника: то есть начисляет заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты.

НУЖНО ЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНО СОГЛАШЕНИЕ ПОМИМО ПРИКАЗА РАБОТОДАТЕЛЯ?

Нет. Достаточно только приказа работодателя о приостановке трудового договора на основе повестки.

БУДЕТ ЛИ ПРИОСТАНОВЛЕН СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В СЛУЧАЕ МОБИЛИЗАЦИИ СОТРУДНИКА?

Да. Постановление о сохранении рабочих мест распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года.

РАБОТНИКАМ НА ИСПЫТАТЕЛЬНОМ СРОКЕ ПРИОСТАНАВЛИВАЮТ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

Да. Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен. Вернуться к работе можно будет на прежних условиях.

МОБИЛИЗОВАННЫМ РАБОТНИКАМ С УВЕДОМЛЕНИЕМ О СОКРАЩЕНИИ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ПРИОСТАНАВЛИВАЮТ?

Да. Если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.

БУДЕТ ЛИ ПЕРИОД ПРИОСТАНОВКИ ДОГОВОРА ВКЛЮЧЕН В ТРУДОВОЙ СТАЖ?

Да. Период приостановки трудового договора в случае мобилизации работника включается в его трудовой стаж.

КАКИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРОИЗВЕСТИ В СВЯЗИ С МОБИЛИЗАЦИЕЙ РАБОТНИКА?

Работодатель должен произвести все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства. Например: оплату командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплату питания, материальную помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работнику ежегодного отпуска, оплату учебного отпуска и другие. Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных



дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

НОВЫЕ ПРАВИЛА КАСАЮТСЯ ВСЕХ РАБОТНИКОВ?

Да. Правила касаются всех работающих по найму. Приостанавливаются: бессрочные и срочные трудовые договоры; бессрочные и срочные служебные контракты; договоры в период испытательного срока.

ЧТО БУДЕТ С РАБОТНИКАМИ, КОТОРЫЕ НАПИСАЛИ ЗАЯВЛЕНИЕ НА УВОЛЬНЕНИЕ?

Даже если работник написал заявление об увольнении, но еще отработывал две недели, то действие его трудового договора также приостанавливается на период мобилизации. После завершения мобилизации он сможет вернуться в компанию ровно на тех же условиях.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ УСПЕЛ ИЗДАТЬ ПРИКАЗ ОБ УВОЛЬНЕНИИ?

Его необходимо отменить, издав приказ о приостановлении трудового договора.

КАКИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ ЕСТЬ У СЕМЕЙ МОБИЛИЗОВАННЫХ ГРАЖДАН?

Государственной Думой уже приняты поправки, которые вводят дополнительные трудовые гарантии для второго родителя ребенка до 14 лет. Таких родителей без их согласия нельзя будет привлечь к сверхурочным, к работе в выходные, праздничные дни или направить в командировку. Второй родитель также получит преимущественное право сохранения рабочего места в случае сокращений на предприятии.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ ПРИОСТАНОВИТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

Работник должен принести повестку в отдел кадров или направить ее копию для издания работодателем приказа. На основе приказа работник получает заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни,

не дожидаясь даты выплаты зарплаты. Заключать дополнительное соглашение для приостановления трудового договора не требуется.

КАК ОФОРМИТЬ ЗАМЕНУ ДЛЯ РАБОТНИКА, КОТОРЫЙ БЫЛ МОБИЛИЗОВАН?

Работодатель может взять на время мобилизации работника другого временного сотрудника — по срочному трудовому договору.

КАК ОФОРМЛЯТЬ В ТАБЕЛЕ ОТСУТСТВИЯ СОТРУДНИКА В ПЕРИОД МОБИЛИЗАЦИИ?

Работодатель самостоятельно выпускает приказ, которым вводит условное обозначение для маркировки отсутствия работника по мобилизации в таблице учета рабочего времени.

БУДЕТ ЛИ ПЕРИОД ПРИОСТАНОВКИ ДОГОВОРА ВКЛЮЧЕН В ТРУДОВОЙ СТАЖ?

Да. Период приостановления трудового договора учитывается в стаже и для пенсионного, и для обязательного социального страхования.

ВО ВРЕМЯ ПРИОСТАНОВКИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА РАБОТОДАТЕЛЮ НЕОБХОДИМО ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ?

Нет. В период прохождения службы страховые взносы за сотрудника работодатель не уплачивает.

КАК РАБОТОДАТЕЛЮ ОТРАЖАТЬ В ОТЧЕТНОСТИ В ПФР СВЕДЕНИЯ О МОБИЛИЗОВАННОМ РАБОТНИКЕ?

Сведения о том, что трудовой договор приостановлен в связи с мобилизацией, необходимо будет подать в ПФР, чтобы этот период учитывался в стаже, несмотря на то, что взносы работодателем не уплачиваются. При выплате пенсий финансирование таких периодов обеспечивается государством. Работодателю необходимо будет в режиме онлайн отразить изменения статуса работника в форме СЗВ-ТД, а по итогам года — в форме СЗВ-стаж.

Как живешь, первичка?

Пять молодых заводчан стали лучшими членами профсоюза ПАО «Химпром»

Почетное звание «Лучший молодой работник года ПАО «Химпром» — член профсоюза» присвоено пяти молодым заводчанам. В этом году этого звания удостоились газоспасатель Евгений Екименков, заместитель начальника отдела обеспечения ремонтов Ольга Масленникова, аппаратчик цеха №62 Кирилл Матвеев, старший химик промсанлаборатории Любовь Старшая и мастер смены складского хозяйства Татьяна Хомская.

«Ежегодно на расширенном заседании профсоюзного комитета мы рассматриваем характеристики претендентов и выбираем самых активных, творческих, спортивных. Важный акцент также делается на активное участие в жизни профсоюза, — делится председатель профкома предприятия Тамара Михайлова. — Претендентами на звание могут стать работники — члены профсоюза — в возрасте до 40 лет, со стажем работы не менее 2 лет, достигшие результатов в производственной, научной, творческой, спортивной и общественной деятельности».

Всем обладателям почетного звания торжественно вручили свидетельства. Также в течение года они будут получать ежемесячное денежное вознаграждение в размере 1000 рублей.

Пресс-служба ПАО «Химпром»

Знай наших!

«Текстильмаш» — в числе лучших

В Перми в рамках межрегионального экспортного форума «МЭФ-22» прошла церемония вручения награды победителям окружного этапа премии «Экспортер года» в Приволжском федеральном округе. Всего награды и поздравления получили более 40 компаний.

Вручение премии проходило в рамках трека «Экспортная гостиния и специальные мероприятия». Премия «Экспортер года» проводилась по 19 номинациям. Призерами могли стать крупные компании, компании малого и среднего бизнеса и индивидуальные предприниматели, достигшие наибольших успехов в осуществлении экспорта несельскохозяйственных товаров, работ, услуг, а также результатов интеллектуальной деятельности. Всероссийский конкурс «Экспортер года» был учрежден Правительством РФ и входит в перечень мер национального проекта «Международная кооперация и экспорт».

В окружном этапе принимали участие 13 организаций из Чувашии. Почетные дипломы и статуэтки получили три из них. В частности, второе место в номинации «Экспортер года в сфере машиностроения» завоевала внешнеторговая фирма «Текстильмаш» — единственное предприятие в России по производству ткацкого оборудования. Чуть ранее компания стала победителем в республиканском конкурсе «Экспортер года» в сфере промышленности. За границу текстильмашевцы отправляют более 3 тысяч позиций запасных частей и комплектующих к текстильному оборудованию.

Антон Сазонов,
директор ВТФ «Текстильмаш»

Профориентация

«Неделя без турникетов» на «Промлите»

На предприятии «Промлит» (член Союза машиностроителей России) прошла ежегодная акция «Неделя без турникетов».

В течение месяца предприятие посещали учащиеся лицея №18, СОШ №3 (г. Новочебоксарск), Янниковской СОШ и студенты Чебоксарского электромеханического колледжа. Ребята пообщались с руководством завода, побывали на экскурсиях в литейных, термообрубном, механическом цехах, своими глазами увидели процесс производства отливок. Всего в рамках акции завод посетили более 130 школьников, студентов и преподавателей.

«Неделя без турникетов» проводится Союзом машиностроителей России с 2015 года, дважды в год: в каждую третью неделю апреля и октября. Так, в 2021 году акцию провели 265 организаций из 60 субъектов РФ для 263 тысяч человек, в очном и онлайн-форматах.

Пресс-служба ЦРО Союзмаша России

Социальное партнерство

Правительство Чувашии поможет «ЭЛАРЕ»



Глава Чувашии Олег Николаев ознакомился с работой АО «Научно-производственный комплекс «ЭЛАРА» им. Г.А. Ильенко». Олег Николаев подчеркнул, что его визит посвящен мониторингу деятельности предприятия в рамках реализации Комплексной программы социально-экономического развития ЧР на 2020-2025 годы, программы импортозамещения, а также текущей экономической ситуации в России, в том числе в свете беспрецедентного санкционного давления и проводимой на территории бывшей Украины спецоперации.

Глава Чувашии согласился с необходимостью совместно с предприятием и при поддержке Минпромторга России решать вопросы повышения его производственного потенциала, расширения мер господдержки. При этом серьезным подспорьем может стать анонсированная руководством страны «промышленная ипотека». Как пояснил министр промышленности и энергетики Чувашии Александр Кондратьев, это долгосрочные льготные кредиты на покупку производственной недвижимости: «Эта ипотека с господдержкой, то есть по ней будет льготная ставка 5% годовых (в некоторых случаях — 3%), что ниже, чем в среднем по рынку. Ее будет софинансировать государство. Первый отбор участников меры поддержки пройдет в I квартале 2023 года. Это возможность для наших предприятий расширяться, запустить инновационные проекты и создать новые рабочие места».

По данным Минпромэнерго Чувашии, АО «ЭЛАРА» воспользовалось двумя льготными займами Фонда развития промышленности ЧР на общую сумму 375 млн рублей для модернизации,

обновления оборудования под выпуск гражданской продукции, а также на разработку программного комплекса для создания универсальных управляющих модулей контроллеров. «Они применяются в системах автоматизированного управления энергетической, металлургической и нефтегазовой отраслей. Разработка проекта обеспечит возможность быстрого обновления схемотехники программируемых контроллеров, в том числе перехода на новые архитектуры микропроцессоров», — прокомментировал гендиректор АО «ЭЛАРА» Андрей Углов.

«Создание универсального управляющего модуля гарантирует непрерывность производства в условиях нестабильности логистических процессов. Таким образом мы нивелируем последствия санкционного давления», — отметил, в свою очередь, Александр Кондратьев. Первые коммерческие результаты проекта должны быть в 2024 году.

По итогам 2022 года и в сравнении с прошлым годом на предприятии почти в 1,5 раза могут увеличиться инвестиции в основной капитал. На фоне существенного роста заказов на продукцию имеется запрос на привлечение новых рабочих и специалистов, сообщил Андрей Углов. «Под эти цели мы организовали курсы подготовки специалистов. С апреля по октябрь учениками приняты 140 человек, 24 из них уже завершили обучение и приступили к выполнению трудовых функций по полученным профессиям. Пройти курсы может любой желающий», — рассказал он, отметив, что благодаря масштабной программе по подбору персонала в «ЭЛАРЕ» с апреля текущего года трудоустроено или переквалифицировано порядка 790 человек, при этом еще более 350 специалистов требуется принять на работу.

Актуальность проблемы подтвердил и министр промышленности и энергетики Александр Кондратьев. «Прогнозируем на некоторых предприятиях республики трехкратный рост объемов производства к следующему году», — заявил он.

Обращаясь к Главе Чувашии Олегу Николаеву, руководитель предприятия предложил внедрить на уровне республики меры для привлечения молодых кадров. Это льготы для молодых сотрудников технических специальностей и дефицитных рабочих профессий по аналогии с IT-компаниями, пересмотр контрольных цифр приема в учебные заведения среднего профессионального образования по востребованным профессиям. Другим решением может стать создание резерва кадров из студентов последних курсов вузов и ссузов Чувашии. «На сегодняшний день анализируется, насколько эти категории подготовлены и мотивированы для работы на предприятиях ОПК», — пояснил Александр Кондратьев.

Напомним, по поручению Главы Чувашии Олега Николаева вырабатываются предложения по оказанию мер поддержки потенциальных работников организаций промышленности и их семей, включая создание условий труда, переезд из других регионов и размещение, социально-бытовое обеспечение. Проводимый для этого мониторинг поможет оценить реальные потребности работников и текущие возможности производств в создании условий труда при кратном росте персонала.

По материалам СМИ

На предприятиях республики

Андрей Турчак на ЧЭАЗ ознакомился с подстанцией для Мариуполя

Блочно-модульная конструкция для восстановления ключевой подстанции г. Мариуполь готова к отгрузке. Ее представили первому заместителю Председателя Совета Федерации Федерального Собрания, секретарю Генерального совета партии «Единая Россия» Андрею Турчаку. Это первый совместный проект Чувашии и ДНР для восстановления энергобезопасности Донбасса. В сборке и наладке оборудования непосредственное участие принимали специалисты трех предприятий: Чебоксарского электроаппаратного, Донецкого и Торезского электротехнических заводов.

Это продолжение работы в рамках соглашения между АО «ЧЭАЗ», ГУП ДНР «Донецкий электротехнический завод» и ГУП ДНР «Торезский электротехнический завод», подписанного в июне этого года. Подобного рода сотрудничество крайне важно — результатом должен стать запуск производства и сборки блочно-модульных подстанций на ДЭТЗ и низковольтных комплектных устройств (НКУ) на ТЭТЗ, что позволит предприятиям ДНР и Чувашии в консорциуме участвовать в проектах по восстановлении энергоснабжения Донбасса и освобожденных областей.

«При посещении заводов в мае этого года мы дали оценку корпусов и оборудования. Несмотря на то, что цеха частично повреждены, производство сейчас остановлено, сотрудники всё содержат в чистоте, сохранили станки. Мы изучили документацию корпусов Торезского и Донецкого электротехнических заводов и имеющегося оборудования, заводам ДНР была предоставлена техническая, конструкторская документация на изделия», — рассказал о проделанной работе генеральный директор АО «ЧЭАЗ» Алексей Ильбеков. При реализации проекта на первом этапе будет создано около 200 рабочих мест.

В течение последних недель специалисты Донецкого и Торезского электротехнических заводов находились в Чувашии для изучения производственно-технологических процессов и дальнейшего выстраивания этой цепочки на своих предприятиях. В процессе исследования производственных процессов специалистами ДЭТЗ и ТЭТЗ также прошли обучение по программе СПО в Межрегиональном центре компетенций — Чебоксарском электромеханическом колледже. Затем в торжественной обстановке им вручили соответствующие свидетельства и благодарственные



письма от АО «ЧЭАЗ» за успешное сотрудничество в реализации проекта «Город 2» для г. Мариуполь.

Кроме того, с территории электроаппаратного завода отпавились три фуры с гуманитарной помощью для Донбасса и освобожденных территорий, в которой около 60 тонн муки и круп от предприятий Чувашии. Также отправлена гуманитарная помощь военнослужащим из Чувашской Республики, находящимся в учебном центре в Ульяновске.

Пресс-служба АО «ЧЭАЗ»

Год информационной политики**Всероссийский семинар информработников состоялся в Москве**

С 10 по 14 октября 2022 года состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР, приуроченный к Году информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. В обучении приняли участие более 100 представителей профсоюзных СМИ из разных регионов России, в том числе из Чувашии.

Семинар — ежегодное мероприятие, однако, как отметили и спикеры, и участники, в этом году он был особенно продуктивным, как с точки зрения тем, так и организации форм обучения. Мероприятие было наполнено не только лекциями, но и деловыми играми, во время которых участники могли в командах проверить полученные знания на практике. Также обучающиеся обменялись опытом профсоюзной работы.

Участники семинара встретились с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и смогли задать ему напрямую интересующие их вопросы. Михаил Шмаков отметил качественное улучшение информационной работы профсоюзов и важность цифровизации профсоюзных структур. Вместе с тем лидер ФНПР призвал не забывать о фундаментальных целях и задачах Федерации Независимых Профсоюзов России, которые должны быть в информационной повестке на регулярной основе. «Практические действия профсоюзов начинаются с идеологии, ее должна отражать и информационная работа. Наша идеология стоит на трех китах: достойная заработная плата, достойное безопасное рабочее место, достойные социальные гарантии. Эти условия необходимы для обеспечения права трудящегося на достойный труд», — отметил он.

О целях и результатах семинара рассказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершук. «Эффективность профсоюзной информационной работы гораздо выше в случае, когда мы получаем поддержку друг друга, помогаем коллегам. Смысл данного семинара не только в лекциях об информационных атаках, методах пропаганды и способах проведения пресс-конференций и других темах, а еще в том, что наше сообщество должно работать на принципах взаимопомощи. Если после этого семинара объем взаимопомощи увеличится, он был организован не зря», — заключил он.

На семинаре в рамках диалога «Медиапомощь в профсоюзной деятельности» выступили Екатерина Дашевская, ведущая программы «Профсоюзы» на радио «Спутник», пресс-секретарь Общероссийского Профсоюза арбитражных управляющих, и Александр Кляшторин, заместитель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Спикеры рассказали о том, как профсоюзная солидарность помогает при освещении трудовых конфликтов, о важности работы и представительства профорганизаций в Telegram, а также о технологии «Вертолет» (работе журналистов сообщки), которая позволяет привлекать внимание общественности к проблемам, в том числе в трудовой сфере, для их эффективного решения.

Для участников мероприятия были организованы мастер-классы на площадках ТАСС, «ВКонтакте» и Союза журналистов России. Мастер-классы на каждой из площадок были посвящены определенным темам. В медиа-центре ТАСС рассказали о проведении пресс-конференций, в офисе ВК — о рекомендациях по работе с контентом в социальной сети «ВКонтакте» с учетом последних изменений, а также о работе в сети «Одноклассники». На площадке Союза журналистов РФ состоялся диалог о последних трендах в журналистике.

На семинаре состоялась презентация Методики оценки информационной работы и цифровой зрелости профсоюзной организации, о которой рассказали руководитель департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина и начальник управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности Ленинградской федерации профсоюзов Олег Ланской. Методику утвердила Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по информационной политике. Документ разработан для членских организаций Федерации для всесторонней и объективной оценки состояния информационных ресурсов на всех уровнях профсоюзной структуры.

«Семинар был очень насыщенным и интересным. Хочу заверить, что лучше мы возьмем на вооружение и усилим нашу работу в плане информационного сопровождения. Всё было на высшем уровне», — отметила заместитель председателя Профсоюза работников транспортной безопасности, участница семинара Елизавета Яриванович.

Официальный сайт ФНПР

Год выдающихся земляков**У клуба ветеранов «Оптимист» свои традиции**

В 1987 году Тамара Степановна Петрова вышла на заслуженный отдых. Но дома сидеть не могла — продолжила свою трудовую деятельность в Институте усовершенствования учителей (ныне — Институт образования). Здесь пригодились накопленный ею в сфере образования опыт работы. В течение 5 лет она была востребована и значима в этом коллективе.

В начале перестройки особенно в тяжелом положении оказались незащищенные слои населения — пенсионеры, врачи, а также учителя. Зарплату выплачивали нерегулярно, задерживали пенсии. Многие ветераны впадали в депрессивное состояние. Чтобы как-то скрасить их старость и поднять жизненный тонус, Тамара Степановна вместе с Марией Николаевной Шелевой задумали организовать на базе республиканского Института образования клуб ветеранов педагогического труда. Идею поддержали во всех инстанциях. Клуб назвали «Оптимист». В его состав вошли бывшие работники Министерства образования, директора и завучи школ, известные учителя и педагога. Нас тоже пригласили к участию в его деятельности.

До настоящего времени в клубе «Оптимист» проводится содержательная и интересная работа. Основная задача состоит в том, чтобы ветераны педагогического труда не теряли связи со школами и другими образовательными учреждениями, могли передавать свой богатый опыт в обучении и воспитании подрастающего поколения, организовано и с пользой проводили свой досуг, общаясь между собой и помогая друг другу.

За годы своего существования члены клуба побывали во многих общеобразовательных школах, вновь организованных гимназиях, лицеях, специализированных школах (двух кадетских, с математическим уклоном №27 и др.), в школе слепых и слабовидящих детей, коррекционной школе на Южном поселке, изучали опыт работы педагогического колледжа им. Никольского и строительного техникума №4. Коллективы педагогов и учащихся, воспитанники этих учреждений с открытой душой встречают нас. Мы знакомимся с положением дел, посещаем мероприятия. Дети с удовольствием ведут для нас экскурсии в своих музеях и художественных галереях. Посещаем различные творческие кружки, студии, спортивные комплексы, обращаем внимание на оформление классов и общешкольных помещений. Ничто не ускользает от глаз опытных ветеранов. Они высказывают свои пожелания, напоминают о том хорошем, что было в их молодые годы.

С большим энтузиазмом и пониманием проходят встречи учащихся с ветеранами Великой Отечественной войны. Так, например, члены клуба М. Воронников, Д. Егоров, В. Кочетков, И. Михайлов, С. Ухьянкин, В. Цветков, Н. Яковлев и другие (многих из них уже нет с нами) очень душевно рассказывали ребятам о войне, о своем личном участии в боях, приводили примеры высокого патриотизма и мужества советских солдат. Труженики тыла и «дети войны» много поучительно рассказывают учащимся о работе в тылу. Интересно проходило мероприятие в Музее боевой славы 139-й стрелковой дивизии (в лицее №3). Предварительно среди учащихся был проведен конкурс сочинений по теме «История моей семьи в истории моей страны». Очень много было содержательных и глубоко раскрытых работ. По итогам конкурса награды победителям вручил участник войны, член клуба М. Воронников.

Тамара Степановна умело подбирала тематику заседаний клуба, и мы всегда уходили вдохновенные и ободренные встречей с детьми, которым были посвящены лучшие годы жизни «оптимистов».

В последнее время усилилась связь клуба с молодыми учителями. Например, плодотворно прошла встреча ветеранов педагогического труда и молодых учителей в гимназии №46, в средней школе №39 (праздник молодых директоров школ). Очень помогает нам Чебоксарский Дворец детского и юношеского творчества, где с участием Чебоксарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования проводятся встречи по обмену опытом, организуются профессиональные конкурсы, например «Учитель о своей профессии», смотры художественной самодеятельности педагогических коллективов школ и детских садов. Мы являемся их благодарными зрителями. Ежегодно для ветеранов проводятся новогодние елки. По окончании учебного года нас приглашают на отчеты кружков о своей работе. Такое общение сближает молодое и старшее поколения, принося обоюдную пользу.



Т.С. Петрова

Ветераны клуба благодарят Чебоксарскую городскую организацию Общероссийского Профсоюза образования за заботу об организации их досуга. За последний период проведено немало познавательных экскурсий, например по достопримечательностям Чебоксар, в Национальный музей, Музей космонавтики в Шоршелах, краеведческий музей в Цивильске, музей Бичурина в поселке Кугеси. Выезжали мы и в Йошкар-Олу, где побывали во многих исторических местах. Запомнились «оптимистам» вылазки за грибами, туристический слет работников образования в Заволжье и многое другое.

Руководитель клуба Тамара Степановна Петрова отличалась широким кругозором, умением заинтересовать коллег и создать приятную, доброжелательную обстановку в клубе. Она была очень обязательным человеком, обладающим высокой культурой и толерантностью.

До конца своей жизни она активно участвовала в деятельности клуба «Оптимист», но в последнее время по состоянию здоровья вынуждена была передать руководство своим детищем достойному преемнику — ветерану педагогического труда Маргарите Григорьевне Семеновой, которая в свое время работала заведующей отделом учащейся молодежи и пионеров Чувашского обкома ВЛКСМ, а сейчас верно хранит и приумножает традиции клуба.

Тамара Степановна, как председатель республиканского совета Всесоюзной пионерской организации им. В.И. Ленина, всей душой болела за молодое поколение и всячески поддерживала инициативу вновь создаваемых пионерских отрядов, заботясь о росте их численности. Поэтому ежегодно в день рождения пионерской организации, 19 мая, она приходила на площадь Республики и с большим трепетом повязывала красные галстуки учащимся школ Чебоксар и близлежащих сельских районов, которые вступали в ряды пионерии.

Она ушла из жизни с партийным билетом, являясь в течение 60 лет членом КПСС (затем — КПРФ). Даже в трудное время она не вышла из рядов партии, принимала посильное участие в ее деятельности. До конца своей жизни она оставалась в составе республиканского Совета ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов.

Тамара Степановна прошла непростую комсомольскую школу жизни. Именно она помогла ей преодолеть все жизненные трудности и добиться успехов. Поистине комсомол стал ее судьбой. А партия умело использовала ее данные, давала ей шанс двигаться вперед. Она смело шла по жизненному пути, поднимаясь вверх по служебной лестнице. Вся ее жизнь, наполненная глубоким смыслом и содержанием, верой в светлое будущее, является примером для молодого поколения. Только труд дал ей крылья, открыл широкую дорогу и сделал ее достойным человеком. Она была одной из многих, кто, пройдя комсомольскую закалку, стал руководителем государственных, партийных, профсоюзных органов, хозяйственных организаций.

Тамара Степановна Петрова с честью выполнила свое предназначение в жизни, верно служила делу и людям, состоялась как женщина — жена и мать, до последнего сохраняла комсомольский дух и оптимизм. Для нас она была и останется в памяти светлым и надежным другом, большим патриотом и светлым Человеком с большой буквы. Коллеги, ветераны ценили ее за высокие деловые качества, неутомимую энергию, творческий энтузиазм и умение спланировать вокруг себя талантливых единомышленников. Многие из ее коллег хранят самые светлые и теплые воспоминания о ней, сохраняя и приумножая традиции клуба ветеранов «Оптимист».

Александра Гавриловна Тимофеева,
ветеран труда,
Маргарита Григорьевна Семенова,
председатель клуба «Оптимист» г. Чебоксары

Дата

Более 30 тысяч тракторов за 47 лет



27 октября на площадке чебоксарского ДК Тракторостроителей торжественно отметили День выпуска первого трактора. В присутствии более 1000 гостей лучшим сотрудникам ООО «Промтрактор» вручили заслуженные награды.

С приветственной речью выступил генеральный директор завода «Промтрактор» Александр Титов. Он поздравил сотрудников и вручил удостоверения «Почетный тракторостроитель» 40 заводчанам, которые пополнили ряды лучших работников предприятия. Поздравил тракторостроителей со значимым днем в их истории и наградил от профильного министерства и главы Чувашии министр промышленности и энергетики Чувашской Республики Александр Кондратьев.

Генеральный директор концерна «Тракторные заводы» Андрей Водопьянов поблагодарил работников за добросовестный труд и отметил корпоративными наградами лучших представителей отрасли. Он сказал, что сложный период финансового оздо-

рвления завершен, и теперь завод будет двигаться к новым целям, продолжит развивать и наращивать производство. Также с наилучшими пожеланиями обратился к гостям праздника председатель Чувашского регионального отделения «Союза машиностроителей России» Валерий Воронин. Он напомнил о важности профессии машиностроителя и ее значимости для развития промышленного производства в стране. Валерий Викторович вручил почетные грамоты от «Союза машиностроителей России» за высокие производственные показатели и многолетний добросовестный труд.

Церемония награждения сопровождалась концертной программой. Весь вечер на сцене с вокальными и танцевальными номерами выступали артисты Дома культуры Чебоксарского агрегатного завода и талантливые активисты «Тракторных заводов». Завершилось торжество ярким выступлением группы «VIVA» и зажигательной дискотеккой в клубе «Корона».

Пресс-служба Союза машиностроителей РФ

Спортплощадка

В районах Чувашии в каникулы увольняют более 420 тренеров



Муниципалитеты проигнорировали призывы Министерства спорта Чувашии использовать в летние каникулы тренеров, которые работают по совместительству, в рамках программы «Дворовый тренер». Вместо этого в местных ФОКах таких тренеров поувольняли (а это 421 человек), заново трудоустроив только в сентябре-октябре). Глава Чувашии Олег Николаев заявил, что тренеров ни в коем случае нельзя увольнять. Об этой проблеме республиканские власти узнали во время цифровизации отрасли.

Данный вопрос был поднят 31 октября на планерке в правительстве при обсуждении итогов участия Чувашии во всероссийском конкурсе в области цифровой трансформации сферы физкультуры и спорта. В Минспорта ЧР отмечают, что Чувашия возглавила рейтинг регионов. При этом по итогам первого конкурса в Минспорта республики узнали, что в Чувашии более 420 тренеров в муниципалитетах увольняют в период летних каникул.

«На 29 октября Чувашия занимает первое место, но летом опускалась на 14-е место. Из-за этого рейтингового провала нам не удалось выиграть первое место в конкурсе. Благодаря атласу спортивной подготовки удалось выяснить, что падение рейтинга Чувашии в июле

было связано с тем, что 421 тренер, которые работают в муниципальных спортивных учреждениях по совместительству, были уволены на период летних каникул», — сказал министр спорта Чувашии Василий Петров.

Глава спортивного ведомства напомнил, что летом он попросил глав муниципальных образований до 1 августа обеспечить занятость данных тренеров по программе «Дворовый тренер». «Данное поручение по непонятным причинам практически всеми муниципалитетами было проигнорировано, тренеры были трудоустроены только в сентябре-октябре. При остром дефиците кадров при таком подходе люди вынуждены на летний период уходить в другие сферы деятельности и зачастую не возвращаются в сферу физической культуры и спорта», — отметил глава Минспорта ЧР.

«Тренеров ни в коем случае нельзя увольнять, это даже не обсуждается. Это уже чисто организационная работа, чтобы мы в такие периоды, наоборот, максимально больше планировали общественных, массовых мероприятий, прежде всего с участием детей», — поддержал Глава Чувашии Олег Николаев, отметив, что это позволит подрастающему поколению быть занятым и может предотвратить «вещи пагубного характера».

По материалам СМИ

Парк культуры

На открытии международного фестиваля «ШупаркАРТ-2022»



В Год народного искусства и нематериального культурного наследия народов России в галерее «Серебряный век» Национальной библиотеки Чувашии открылась IX международная выставка дизайна, архитектуры и декоративно-прикладного искусства «ШупаркАРТ-2022». Ветераны педагогического труда города Чебоксары, члены первичной профсоюзной организации ветеранов побывали на вернисаже.

В экспозиции представлены плакаты, фотографии, проекты жилых и общественных пространств, керамика и др. Отдельный блок — живописные работы дизайнера Александра Герасимова, экспозиция приурочена к его 70-летию. Ветераны увидели работы профессиональных и начинающих дизайнеров из 7 стран: России, Узбекистана, Беларуси, Венгрии, Израиля, Сирии и ЮАР. Здесь также представлены интересные проекты, экспериментальные работы, макеты дипломных работ студентов.

С открытием фестиваля и выставки участников мероприятия поздравили председатель Союза дизайнеров Чувашии, заслуженный художник ЧР Александр Астраханцев, председатель Союза дизайнеров Республики Марий Эл, доцент Йошкар-Олинского художественного училища Тамара Хапова, доктор педагогических наук, заслуженный работник образования Чувашии, член Союза художников России Ирина Рязанцева.

Масштабная, оригинальная и необычная выставка произвела на ветеранов приятное впечатление, ведь дизайн — живая и развивающаяся область. Музыкальным подарком на выставке прозвучало выступление Дмитрия Семкина, народного артиста Чувашии, солиста Чувашского государственного театра оперы и балета.

Наталья Михеева,
внештатный корреспондент
Чебоксарской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

Выписывайте и читайте газету «ВРЕМЯ»!

Дорогие друзья!

Вы еще не забыли оформить подписку на газету «ВРЕМЯ» на первое полугодие 2023 года?

Газета «ВРЕМЯ» — ваш спутник, советник и друг. Не зря у нашего издания столько внештатных авторов, присылающих нам новости и материалы о жизни своих организаций, предприятий — заметки, репортажи, фотоматериалы. Мы по-прежнему желаем быть как можно более полезными и нужными для своих читателей, а потому всегда открыты для ваших вопросов и предложений.



Внимание: подписка на газету «ВРЕМЯ» на 1-е полугодие 2023 года продолжается!

На газету «Время» можно подписаться в любом из почтовых отделений или на сайте «Почты России» (<https://podpiska.pochta.ru/>), заплатив всего 172 рублей 26 копеек. Индекс нашего издания — ПР756 в Каталоге российской прессы «Почты России».

Впрочем, подписка на нашу газету открыта круглый год. Вы можете выписать «ВРЕМЯ» в любое время, и любимая газета станет приходить к вам уже со следующего месяца.

По-прежнему можно оформить подписку и непосредственно через Чувашрес-совпроф, с получением газеты в редакции. Цена альтернативной подписки составляет 8 рублей в месяц. Полугодовая подписка будет стоить всего 48 рублей.

Оставайтесь с нами на связи и в 2023 году! Пишите, звоните, приходите!

Ваше «ВРЕМЯ»

Поправка

В №20 (927) в материале «Социальные услуги «в одном окне»» была допущена опечатка. Пенсионный фонд России и Фонд социального страхования объединяются в единый фонд с 1 января 2023 года.

Кроме того, ошибочные сведения были приведены в статье «Как рассчитать размер будущей пенсии самостоятельно». Дело в том, что с 1 июня 2022 года стоимость одного пенсионного коэффициента (балла) равна 118,09 руб., а размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости равен 7220 руб. 74 коп.

Приносим читателям извинения за допущенные ошибки.

Редакция.

	<p>Главный редактор С.В. Матвеев</p> <p>Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзоров. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru</p>	<p>Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.</p>	<p>Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13</p>	<p>Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»</p>
	<p>Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.</p>	<p>Время подписания в печать: по графику — 15.30, фактически 15.30. Дата выхода — 7.11.2022. Заказ №1999. Тираж 1000 экз.</p>		