



В

Издается с декабря 1989 года

За справедливую жизнь!

ремия

№10 (941)

26 мая 2023 года

Цена 4 руб.

Социальное партнерство

О предпринимательстве, безработице и зарплатах учителей



24 мая 2023 года в мэрии Чебоксар состоялось очередное заседание городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны социального партнерства обсудили актуальные вопросы, касающиеся всех жителей столицы Чувашии.

О поддержке и развитии малого и среднего предпринимательства доложила Светлана Краснова, начальник отдела предпринимательства и защиты прав потребителей мэрии Чебоксар. По ее словам, «несмотря на условия существенного санкционного давления на российскую экономику развитие малого и среднего бизнеса в городе имеет позитивную динамику в развитии». В городе на 10 января 2023 года осуществляли свою деятельность 24803 субъекта малого и среднего предпринимательства (на 0,4% больше, чем за аналогичный период прошлого года), в том числе 14993 индивидуальных предпринимателя. Заметно растет количество самозанятых — 16611 (в 2021 году — 13567). Общая численность работающих в сфере предпринимательства составила 100274 человек (на 01.01.2022 г. — 99910). Основная доля малых и средних предприятий приходится на розничную торговлю и общественное питание — 41,3%. Общая сумма налогов, уплаченных субъектами малого и среднего предпринимательства в местный бюджет, увеличилась на 9% и составила около 775 млн рублей (за 2021 г. — 705 млн рублей). В 2022 г. поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства оказывалась в рамках нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Всего на эти цели выделено 1108,28 млн рублей. В 2022 году на предоставление субсидии субъектам МСП было предусмотрено 50 млн рублей.

Игорь Кустарин, президент Торгово-промышленной палаты Чувашии, говорил об административных барьерах на пути развития предпринимательства. В качестве негативных факторов, тормозящих малый и средний бизнес, он, в частности, назвал следующие факторы: коммерциализация власти, чрезмерный контроль и надзор, запреты и ограничения в товарообороте, высокая стоимость разрешительных процедур, рост тарифов и платежей за аренду, дефицит кадров, недобросовестная конкуренция, контрафактная продукция, кадастровая

стоимость земельных участков, налоговый прессинг, бюрократические препоны и др. Начальник управления по регулированию тарифов, экономики предприятий и инвестиций администрации г. Чебоксары Евгений Максимов признал определенные недочеты городских властей во взаимоотношениях с предпринимателями.

О ситуации на рынке труда в г. Чебоксары и мерах по содействию занятости населения рассказал Сергей Никитин, заместитель директора КУ «Центр занятости населения» Минтруда Чувашии. По его словам, в 2023 году ситуация на рынке труда города продолжает оставаться стабильной. За содействием в поиске работы в отдел ЦЗН по г. Чебоксары в январе-апреле 2023 года обратилось 3422 гражданина (в январе-апреле 2022 года — 2836 человек). На 1 мая на учете в качестве безработных граждан состояло 2115 человек (на 1 мая 2022 г. — 2222 человека). Уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности трудоспособного населения составил на указанную дату 0,7% (на 1 мая 2022 г. — 0,9%). При этом в городе имелось 13,3 тыс. свободных вакансий, что на 1,2% больше, чем за этот же период прошлого года. Более 70% вакансий — рабочие профессии.

На начало мая 2023 года 1412 безработных граждан (66,8% от их общей численности) получали пособие по безработице, в том числе 29,9% — в минимальном размере (1500 руб.), 55% — в максимальном размере (12792 руб. — первые три месяца и 5 тыс. рублей — последующие три месяца). За четыре месяца 2023 года при содействии отдела ЦЗН по г. Чебоксары трудоустроено 2567 человек, в том числе 1329 человек на постоянные рабочие места. Отделом КУ ЦЗН по г. Чебоксары совместно с органами социальной защиты населения проводится работа по оказанию помощи малоимущим гражданам на основании социального контракта. В настоящее время заключено 195 социальных контрактов по поиску работы на сумму более 9,3 млн рублей, 160 социальных контрактов — на развитие собственного дела на сумму 55 млн рублей и один социальный контракт — на ведение личного подсобного хозяйства на сумму 200 тыс. рублей.

О реализации молодежных проектов, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи, в своих выступлениях говорили Анна Страхова, начальник отдела молодежного и общественного развития администрации г. Чебоксары, и Диана Илеменева, главный специалист по работе с молодежью Чувашрессовпрофа. Если в 2016 г. было 37 молодежных советов при профсоюзных организациях, то на начало 2023 г. функционируют уже 56 таких советов. Члены Молодежного совета Чувашрессовпрофа проводят акции, участвуют в волонтерском движении, в переговорном процессе во время заключения коллективных договоров и соглашений, проводят профсоюзные уроки в школах. Чувашрессовпроф ежегодно проводит «Школу молодого профсоюзного лидера». Кроме того, ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики».

Также на заседании был рассмотрен вопрос о ситуации в сфере оплаты труда работников бюджетных учреждений. По данным городских властей, средняя зарплата в ДОУ города в 2023 году достигла 34892 рублей, в школах — 41513 рублей, в учреждениях дополнительного образования — 35110 рублей. Не-



смотря на такие показатели, в отрасли заметно ощущается дефицит кадров, особенно молодых специалистов.

Выступление Зои Ильиной, председателя Чебоксарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, носило критический характер. В течение нескольких лет Российская трехсторонняя комиссия рекомендует: на установление окладов, ставок заработной платы педагогических работников направлять не менее 70% фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера). Выполняются ли у нас эти рекомендации? До 1 октября 2022 года в Чувашии и г. Чебоксары размеры ставки учителя с высшим образованием составлял 5889 рублей, воспитателя — 5366 рублей. По данным Росстата, средняя зарплата учителей в Чувашии за январь-март 2022 г. составляла 32189 рублей. То есть в структуре зарплаты размер ставки составлял 18,37%. С 1 октября 2022 года размеры окладов (ставок) были увеличены в 1,5 раза (на 50%) и стали составлять у учителя 8834 рублей, у воспитателя — 8050 рублей. С 1 января 2023 года размеры окладов (ставок) снова были увеличены на 6% и стали составлять у учителя 9364 рублей, у воспитателя — 8533 рубля. Если исходить от средней зарплаты в 2023 г. в размере 32632 рубля, то в структуре зарплаты учителя ставка составляла всего 28,69%.

За счет чего тогда в Чебоксарах достигают показателей по заработной плате, обозначенных в известных майских указах Президента РФ? За счет загруженности педагогических работников. Для достижения необходимых показателей по зарплате учитываются доходы от оказания платных педагогических услуг, оказываемых после основной работы. Стала нормой, что педагоги работают на 1,5-2 ставки. Наличие вакансий (на апрель 2023 г. в городе требовались 374 подработника) — еще одна причина и роста зарплат педагогов, и их загруженности. Чтобы разгрузить педагогов, по мнению З. Ильиной, необходимо разработать комплекс мер для заполнения вакансий, увеличить размеры ставок (окладов), обеспечить жильем молодых педагогов, в том числе за счет муниципального жилого фонда. По ее мнению, следует также рассмотреть вопрос зарплат педагогических работников на заседании республиканской трехсторонней комиссии.

Информационный отдел Чувашрессовпрофа

Все для Победы!

Глушители для бойцов СВО



19 мая 2023 года представители Чувашрессовпрофа и регионального исполкома Народного фронта передали партию глушителей к снайперским винтовкам командиру разведывательной роты, выезжающему в зону специальной военной операции.

Снаряжение было приобретено по просьбе военнослужащих из Чувашии, участвующих в СВО, за счет средств регионального сбора благотворительного фонда «Народный фронт. Все для Победы!». Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Глушители убирают звук от разрыва пороховых газов, выполняя задачу маскировки и повышая шансы бойцов на выживание.

Профсоюзы Чувашии намерены и в дальнейшем регулярно оказывать гуманитарную и финансовую помощь участникам спецоперации, а также переселенцам из регионов, где происходят боевые действия.

Наш корр.

Смена

Молодежь — кадровый потенциал отрасли здравоохранения и профсоюза

Как решать проблемы адаптации и закрепления на рабочих местах? Что поможет укрепить позиции молодых специалистов в трудовых коллективах? Какие нужно создать условия для притока молодых кадров в медицинские организации республики, а также как повысить престиж профессии медицинского работника? Эти и другие вопросы были в центре внимания участников молодежного форума на базе санатория «Волга», организованного рескомом Профсоюза работников здравоохранения. Более 50 делегатов собрались, чтобы пообщаться с коллегами, пополнить багаж своих знаний и получить ответы на волнующие их вопросы. В программу форума также были включены командные игры, лотерея и пр.

Двухдневный форум проходил под девизом «Молодежь — кадровый потенциал отрасли здравоохранения и профсоюза» и проводился по инициативе Чувашской республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения совместно с Минздравом Чувашии. Молодых специалистов приветствовала председатель республиканской организации профсоюза Татьяна Константинова.

Первый день мероприятия был посвящен развитию навыков саморегуляции при профессиональной адаптации в сфере здравоохранения и, что немаловажно, профилактике эмоционального и профессионального выгорания. Отдельно поговорили о командном взаимодействии и разобрали методы повышения эффективности общения в команде. Спикером выступила руководитель компании по обучению, развитию и оценке персонала «Бизнес-диалог» Ольга Салтыкова.

Главная медсестра Федерального центра травматологии, ортопедии и эндопротезирования Светлана Архипова в своем докладе говорила о причинах дефицита медицинских кадров. По ее мнению, чтобы привлечь молодые кадры в медицинские организации и удержать их, необходимо начинать информационные кампании в общеобразовательных школах в рамках профориентации. Также



надо повышать уровень привлекательности работы в сфере здравоохранения для студентов медицинских колледжей. Очень важно, чтобы рядом был авторитетный наставник, учитель, который своим отношением к труду заинтересует будущего специалиста. Ну и, пожалуй, самым важным является активная работа с молодыми специалистами в первый год их работы. Светлана Архипова подчеркнула, что необходимо ориентировать руководителей подразделений учреждений здравоохранения на проведение мероприятий по адаптации и дальнейшему закреплению молодежи в профессии.

Итоги обсуждения вопросов кадрового дефицита и пути их решения войдут в Программу республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения на проведение мероприятий кадрового потенциала отрасли здравоохранения на 2023-2025 гг.

Реском Профсоюза работников здравоохранения

ЖЗЛ

Лидия Иванова: «Я всегда занималась любимым делом»



Ветеран почты Лидия Николаевна Иванова (в девичестве — Филиппова) — замечательный человек, хотя ее биография не отмечена из ряда вон выходящими событиями. Обычный сотрудник Управления федеральной почтовой связи Чувашии. Правда, с рекордным сроком службы.

Лидия Николаевна на почте проработала всю жизнь. С 16 лет. Специального образования у нее нет, только курсы. Ее общий трудовой стаж составляет 58 лет! Поступила на службу в июле 1959 года. Зарплату ей тогда назначили маленькую — всего 300 рублей (после 1961 года — 30). Уволилась на пенсию в феврале 2017 года.

Начинала в почтовом отделении №10 г. Чебоксары на «Богданке» обычной почтальонкой. Больше школьницу без профессии нигде не брали. Даже на заводах. Позже перевелась на почтамт, что на проспекте Ленина: была оператором, затем — дежурным оператором. Долго не отпускали коллеги Лидию Николаевну на пенсию, потому что ценили как опытного, квалифицированного, незаменимого сотрудника.

— Работа мне очень нравилась. Еще с детства. Хотя труд не из простых. И много нужно знать. Ответственная профессия. В любую погоду, с тяжелой сумкой через плечо разносила письма, газеты-журналы. Работала и с посылками. Я бы и сейчас продолжала работать. Но здоровье не позволяет, — признается Лидия Николаевна. — Никогда не жалела, что выбрала работу на почту.

Приехала молодая девчонка в Чебоксары из Ядринского района. Отец — фронтовик-орденоносец, инвалид войны — с малых лет приучил дочь Лиду к труду. Детство у девочки из многодетной семьи было тяжелым, как и у многих ее ровесников. Пришлось и в колхозе потрудиться. До поступления на почту окончила всего 7 классов.

Когда была помоложе, Лидия Николаевна увлекалась в свободное время хоровым пением. На все хватало время: и на любимую работу, и на семью, и на занятие для души. Кстати, уже в почтенном возрасте Лидия Николаевна освоила компьютерную технику.

За трудовые заслуги отметили ее почетными званиями «Ветеран почтамта» и «Ветеран труда». Имеет знак «Дети войны» (появилась на свет Лидия Николаевна в военном 1943-м) Была ударником коммунистического труда. Как и ее покойный супруг Валерий Павлович, работавший на почте с 1964 года, после армейской службы, водителем автобазы УФС Чувашии. Его стаж — 37 лет. Отмечены супруги Ивановы медалями, почетными грамотами, благодарностями и прочими регалиями.

С будущим супругом познакомилась Лидия Николаевна на работе. Можно сказать служебный роман у них случился. С мужем ей очень повезло: жили они душа в душу. Правда, дети и внук не пошли по их стопам. Хотя родители на этом не настаивали.

Профсоюз работников связи, членом которого Лидия Николаевна всегда являлась (одно время ее даже выбрали председателем месткома), нередко выручал ветерана. Выделил материальную помощь, когда не стало ее любимого супруга, тоже, к слову, профсоюзного активиста (выдвигали Валерия Павловича и в члены товарищеского суда).



Недавно, к 80-летию юбилею, обрадовал родной профсоюз путевкой в санаторий. После перенесенного коронавируса у Лидии Николаевны имеются проблемы со здоровьем. Кстати, новую квартиру в юго-западном районе Чебоксар, в которой проживает ветеран, Ивановым выделило УФС.

В республиканской организации Профсоюза работников связи к ветеранам и остальным сотрудникам почты всегда относились с уважением и вниманием: праздники, мероприятия организовывают, путевки в санатории выделяют, проводят выезды на природу и много чего еще.

Что Лидия Николаевна хотела бы пожелать молодым работникам почтовой связи с высоты своего опыта? «Зарплата у нас небольшая, но не это самое главное. Важно быть на своем месте, заниматься любимым делом и приносить пользу людям», — убеждена Лидия Иванова. Еще она никогда не жаловалась на судьбу. С удовольствием ходила на работу и добросовестно выполняла порученное дело. Может, в этом секрет ее долголетия?

Сергей Матвеев

На предприятиях республики

Трактористы-виртуозы



Лучший бульдозерист Чувашии работает на заводе «Промтрактор».

В Чебоксарах впервые состоялся региональный этап всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший бульдозерист». В состязаниях приняли участие представители дорожно-строительных предприятий республики — «Воддорстрой» и «Дорэкс», завода строительной керамики «КЕТРА», а также водители-испытатели завода «Промтрактор». Организаторами конкурса выступили Министерство труда и социальной защиты РФ, Минтруд Чувашии и компания «ЧЕТРА».

Участники проходили два этапа — практический и теоретический. В ходе конкурса бульдозеристам нужно было сбить отвалом мячи со стоек и закрыть рыхлителем спичечный коробок, продемонстрировав владение навесным оборудованием, а также проехать змейкой и запарковать машину в ограниченном пространстве. Жюри оценивало не только правильность выполнения заданий, но и скорость. Теоретический этап — тесты на знание основ техники безопасности, особенностей эксплуатации бульдозеров — также нужно было пройти на время.

Среди участников регионального этапа были те, кто работает на бульдозере десятки лет, и те, кто сел в кабину бульдозера ЧЕТРА всего несколько дней назад. Тем не менее каждый выполнил задания с минимальным количеством ошибок. Третье место занял представитель компании «Дорэкс» Владимир Павлов, второе и первое — за участниками от завода «Промтрактор» — Олегом Бакалиным и Сергеем Егоровым.

Машины бульдозеров, занявшие первое и второе места, будут представлять Чувашию на федеральном этапе конкурса, который пройдет в Чебоксарах и Новочебоксарске 22-24 июня 2023 года. Увидеть заезды на гусеничных гигантах смогут все желающие.

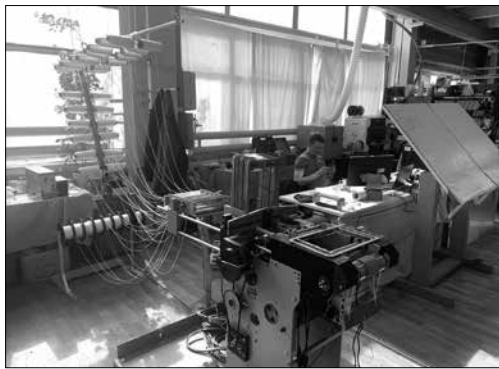
Пресс-служба концерна «Тракторные заводы»

Фотофакт

Требуются ткацкие станки!

Не простаивает конвейер на сборочном производстве чебоксарского «Техмашхолдинга» — единственного в России производителя ткацкого оборудования. Здесь завершается сборка ткацкого станка для изготовления тканей из стеклянных нитей. Машина предназначена текстильщикам Каспийского завода стекловолокна из Дагестана. Подготовкой СТБУ к работе занимается один из самых опытных наладчиков ткацкого оборудования Федор Волков. Кстати, такие станки сейчас очень востребованы отечественными текстильными предприятиями при изготовлении огнестойких тканей для нужд оборонной промышленности.

Так, по словам замдиректора внешнеторговой фирмы «Текстильмаш» Андрея Прохорова, аналогичный станок хотят приобрести и башкирские ткачи. Представители текстильного предприятия из Уфы на днях побывали на «Текстильмаше», осмотрели производство и провели переговоры с руководством ВТФ. А вот специалистов строительной фирмы из Нижнего Новгорода, также посетивших недавно «Текстильмаш», интересует ткацкий станок для выпуска сетки из



полипропилена. Возросший интерес к ткацкому оборудованию с торговой маркой холдинга отмечен после прошедшей в марте международной выставки «ИНЛЕГМАШ-2023».

Тем временем заводскими конструкторами собран макет ленточного станка (на снимке) для выпуска продукции широкого назначения. На очереди — создание опытного образца с улучшенными скоростными характеристиками.

**Сергей Асонов
Фото автора**

Год педагога и наставника

Создана для сельской школы

Кто такой наставник? Наставник — человек, который сопровождает другого на пути развития и помогает двигаться по нему быстрее: делится знаниями и опытом, развивает навыки и подсказывает, как решать сложные задачи. По сути, это человек, который достиг успеха и готов раскрыть свои секреты другим людям. В школе это, прежде всего, опытные учителя, которые готовы помочь молодым педагогам разобраться в тонкостях методики преподавания предмета и воспитания.

Сегодня мне хочется рассказать о лидере профсоюзной организации МБОУ «Ювановская СОШ» Ядринского муниципального округа, учитель чувашского языка и литературы Венера Меркурьевна Кузьмина, о которой действительно можно сказать, что она Учитель с большой буквы и истинный Наставник.

Венера Меркурьевна родилась и выросла в деревне Мижары Моргаушского района Чувашской АССР. В 1976 году окончила Большекарачкскую восьмилетнюю школу, а вот в старших классах училась уже в селе Юваново (ребятам из дальних деревень приходилось нелегко — благо тогда при школе работали интернаты: в стужу и метели ребята оставались там).

Выпускница Ювановской средней школы вернулась работать учителем в родную школу в 1986 году. До этого получила высшее филологическое образование в ЧувГУ им. И.Н. Ульянова, на последних курсах совмещала учебу с работой. В 1984 году начала работать учителем чувашского языка и литературы в Большекарачкской восьмилетней школе Моргаушского района. Кроме того, у Венеры Меркурьевны имеется опыт воспитателя продленного дня в Сыбайкасинской восьмилетней школе. Вот уже тридцать седьмой год преподает она в Ювановской школе чувашский язык и литературу.

С 2006 года она — бессменный председатель первичной профсоюзной организации школы. Сейчас в школе 47 работников, все — члены профсоюза. С активными членами профкома Венера Меркурьевна старается устраивать интересные мероприятия для работников школы и их детей. Успешно действует коллективный договор, ответственные члены профсоюза контролируют выполнение всех соглашений между администрацией школы и трудовым коллективом. Учителя под руководством В.М. Кузьминой стараются принимать самое активное участие в мероприятиях, устра-



иваемых вышестоящими профсоюзными органами.

Любой учитель талантлив по-своему. А наша Венера Меркурьевна занимается литературным творчеством: пишет стихотворения, рассказы, пьесы. Ее произведения и методические разработки опубликованы в республиканских печатных изданиях: «Ашмаринские чтения», «Народная школа», «Чувашский язык и литература: теория и методика», «Национальные языки и литературы в поликультурных условиях».

Венера Меркурьевна — мастер перевоплощения. Ей нравится любой урок превращать в театрализованное представление. Участвуя в 2015 году в районном конкурсе «Учитель года», она стала призером в номинации «Учитель-лидер». В последние годы принимает активное участие в региональных и всероссийских конкурсах педагогов. Она — победитель конкурса сценариев «Чăвашла уяв янратăр», посвященного Году выдающихся языков, победитель республиканского конкурса «Лучший урок чувашского языка и литературы. Разработка урока внеклассного мероприятия».

В этом учебном году в нашей школе с середины сентября по февраль проходили педагогическую практику студентки 5 курса Чувашского государственного педагогического университета Валентина Крылова и Анастасия Кузьмина. Обе — выпускницы школы. В. Крылова — будущий учитель чувашского языка и литературы. Под руководством Венеры Меркурьевны она получила богатейший опыт для успешной работы в сельской школе. Необходимо отметить, что, достойно пройдя практику, многие студенты работают в сельских школах. Целеустремленные, ответственные молодые педагоги активно участвуют в процессе воспитания детей Ядринского муниципального округа. И опытные наставники всегда готовы протянуть им руку помощи.

Любовь Кузьмина

РЫНОК ТРУДА

Изменить порядок выплаты пособий по безработице

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений направила замечания и предложения к законопроекту о занятости населения в РФ в секретариат РТК. В начале января проект закона был внесен в Госдуму группой депутатов и сенаторов.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАВЕНСТВА ПРАВ ВСЕХ ЗАНЯТЫХ

«В связи с появлением в законодательстве регулирования новых форм занятости (самозанятость, платформенная занятость) принципы правового регулирования в сфере занятости населения предлагается дополнить положениями, направленными на обеспечение равенства прав всех занятых на защиту их интересов в рамках механизмов социального партнерства, на доступ к институтам социального страхования», — говорится в письме за подписью заместителя председателя ФНПР, заместителя координатора профсоюзной стороны РТК Нины Кузьминой.

Профсоюзная сторона РТК предлагает закрепить в законопроекте:

- право граждан на вступление в профессиональные союзы для защиты своих интересов, занятие профсоюзной деятельностью и выход из профсоюзов, на привлечение представителей профессиональных союзов в качестве участников при проведении переговоров, возникновении споров для защиты прав и интересов членов профсоюза;
- право граждан на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обязательное медицинское страхование.

По мнению профсоюзной стороны РТК, внесение данных положений позволит обеспечить гармонию трудовых отношений и законодательства о занятости населения, а также будет способствовать реализации принципа свободы выбора гражданами формы занятости без ущемления их трудовых и социальных прав.

ЗА СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Профсоюзы предлагают дополнить законопроект конкретными мерами, способствующими стабильной занятости, расширению трудовых отношений и восстановлению социальной справедливости. В частности, увеличить размер пособия для безработных граждан, которые работали длительный период — не менее 8 лет. Профсоюзы считают необходимым учитывать длительность и характер предшествующей занятости при опреде-

лении размера пособия по безработице.

«Очевидно, что вклад длительное время работавших граждан в систему государственного социального страхования гораздо больше: за них работодателями были уплачены большие суммы страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования, а также налога на доходы физических лиц. При этом величина пособия по безработице для таких категорий работников не отличается от тех, кто имеет меньший период уплаты соответствующих взносов и налогов, что приводит к нарушению принципа социальной справедливости», — отмечается в предложении профсоюзной стороны РТК.

Согласно законопроекту, максимальная величина пособия по безработице предполагается равной минимальному размеру оплаты труда в первые три месяца безработицы, 50% минимального размера оплаты труда — в последующие три месяца безработицы. Минимальная величина пособия — 30% минимального размера оплаты труда.

Стоит отметить, что законопроектом предусмотрена возможность получения гражданами, прекратившими индивидуальную предпринимательскую деятельность или деятельность в качестве самозанятых, пособия по безработице в размере средней величины произведенных ими налоговых отчислений. Предполагается, что граждане, ранее выполнявшие работы (оказывающие услуги) на основании договоров гражданско-правового характера, смогут получать пособия по безработице в размере среднего заработка с учетом ограничений минимальной и максимальной величин пособия. Предлагаемый законопроект подход будет способствовать легализации занятости населения, однако предпосылки для стабильности системы государственного социального страхования создают именно наемные работники.

УВЕЛИЧЕНИЕ СРОКА ПОЛУЧЕНИЯ ПОСОБИЯ НА ПЕРИОД ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФОБУЧЕНИЯ

Целью социальных выплат безработным гражданам является частичное и временное возмещение утраченного ими заработка в связи с потерей работы. Эта мера социальной поддержки предназначена для поддержания уровня жизни потерявшего заработок гражданина и членов его семьи в период, необходимый для поиска новой работы и трудоустройства. Этот период может по объективным причинам превышать 6 месяцев. Сроки выплаты пособия по безработице, согласно текущему проекту закона, не должны превышать более 6 месяцев в течение 12-месячного периода безработицы и не более 3 месяцев — для безработных, которым пособие назначено в минимальном размере.



Профсоюзная сторона РТК предлагает продлить выплаты пособия по безработице на период обучения соискателя. Таким образом, инициатива профсоюзов позволит избежать ситуации, когда у безработного еще не завершилась образовательная программа, но он лишается этого пособия. Кроме того, в целях стимулирования безработных граждан к освоению новой профессии и повышению своей квалификации профсторона РТК предлагает установить величину пособия по безработице в период прохождения профобучения и получения дополнительного профобразования в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

НЕТ — ДИСКРИМИНАЦИИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

В соответствии с законопроектом социальное положение безработного гражданина может стать одним из критериев для определения подходящей работы. Профсоюзная сторона РТК не согласна с данным критерием и предлагает исключить его.

«Данная норма противоречит принципу запрета дискриминации в сфере занятости населения и обеспечения равных возможностей гражданам независимо от пола, возраста, национальности, социального положения, политических и религиозных убеждений в реализации права на свободный выбор занятости», — отмечается в письме с предложениями к законопроекту.

ПРОТИВ НАРУШЕНИЯ ПРАВА НА ЗАЩИТУ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

Профсоюзная сторона РТК против «автоматического» снятия с учета безработных, в связи с этим предлагает исключить из проекта закона пункт, согласно которому безработный гражда-

нин снимается с учета по истечении 12 месяцев (для граждан предпенсионного возраста 18 месяцев) с даты признания его безработным.

«Автоматическое» снятие с учета безработного после 12 месяцев безработицы влечет сокращение перечня оказываемых государственных услуг по содействию занятости. Например, гражданину будут недоступны профессиональное обучение или дополнительное профобразование, содействие в начале предпринимательской деятельности, включая оказание финансовой помощи на эти цели, психологическая поддержка.

Как отмечается в письме, законопроект предусматривает достаточный перечень оснований снятия гражданина с учета в качестве безработного в случае уклонения его от трудоустройства. Однако, по мнению профсоюзной стороны РТК, установление ограничений для длительно (более одного года) безработных граждан является нарушением конституционного права на защиту от безработицы.

ВО ИЗБЕЖАНИЕ ФОРМАЛИЗМА

Законопроектом предусмотрен отказ в признании гражданина безработным в случае, если он не направил в течение 10 дней со дня его регистрации в целях поиска подходящей работы информацию о дне и результатах проведения переговоров с работодателями по двум вариантам подходящей работы.

«Учитывая, что проведение переговоров с работодателем и принятие решения о трудоустройстве или отказе от трудоустройства может потребовать более длительного времени, чем 10 дней, предусмотренных законопроектом, применение пункта 10 части 7 статьи 12 законопроекта может носить формальный характер и привести к нарушению прав гражданина на защиту от безработицы», — отмечается в письме.

Профсторона РТК предлагает зафиксировать в законопроекте отказ в признании гражданина безработным только в случае, если он не направил в орган службы занятости информацию без уважительной причины. Аналогично предлагается убрать возможность без уважительной причины прекратить выплаты пособия по безработице и снять гражданина с учета в качестве безработного в случае, если он не направил в течение 5 дней с момента получения уведомления в орган службы занятости информации о дне и результатах проведения переговоров с работодателями по двум вариантам подходящей работы.

Такой подход позволит избежать формализма и необоснованного отказа гражданам в признании их безработными, назначении пособия по безработице, оказании государственных услуг по содействию занятости.

Официальный сайт ФНПР

Юридическая консультация

Новая льгота для родителей детей-инвалидов

Родители детей-инвалидов смогут использовать раз в год до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд.

Федеральным законом от 05.12.2022 г. №491-ФЗ внесены изменения в ст. 262 ТК РФ. Согласно действующей редакции ст. 262 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством РФ.

В новой редакции статьи установлена возможность использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней, в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд, будет согласовываться работодателем с работодателем. Закон вступает в силу 1 сентября 2023 года.

Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 г. №714 утверждены новые Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами (далее — новые Правила). Также как и закон, новые Правила вступят в силу 1 сентября 2023 года и будут действовать до 1 сентября 2029 года. Соответственно, Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами (далее — старые Правила), утвержденные постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 г. №1048, с 1 сентября 2023 года утратят силу.

Большинство положений новых Правил повторяют положения старых Правил, однако имеются и новшества. Пунктом 3 новых Правил установлено, что однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну,



попечителю) предоставляется, по его письменному заявлению, до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней, в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд, согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.

Также в список документов, представляемых родителями (опекунами, попечителями), добавились справки с предыдущих мест работы родителей (опекунов, попечителей) о том, что на дату увольнения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном году ими не использованы или использованы частично. Такие справки предоставляются, если родители (опекуны, попечители) меняли место работы в пределах календарного года, в котором предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни.

Татьяна Евдокимова,
заведующая правовым отделом
Чувашрессовпрофа

Охрана труда

Уступи дорогу поездам!

С 1 мая по 1 июня 2023 года на Горьковской железной дороге объявлен месячник «Уступи дорогу поездам!». Перед началом летних школьных каникул как никогда важно напомнить детям об опасности, которая подстерегает их на железной дороге, а железнодорожникам выявить и устранить опасные места.

Железная дорога — это объект повышенной опасности. Проблема обеспечения безопасности граждан в зоне движения поездов является одной из важнейших. Особую тревогу вызывает травмирование несовершеннолетних граждан на железной дороге. Поскольку в беде, которая случается с подостком, всегда есть вина взрослых, которые не разъясняют детям реальность угрозы, возможные трагические последствия неосмотрительности, не контролируют, где и с кем дети проводят свободное время, какие развлечения себе выбирают, а также нередко сами показывают несовершеннолетним недостойный для подражания пример.

Чаще всего дети и подростки травмируются на железной дороге из-за хождения по путям и при попытке пересечь их в неустановленных местах перед приближающимся поездом, от воздействия электрического тока при несанкционированном подъеме на железнодорожный состав с целью сделать модное нынче селфи.

За истекший период 2023 г. травмирование несовершеннолетних граждан на железной дороге на территории республики не допущено. За 12 месяцев 2022 года на объектах инфраструктуры Горьковской железной дороги пострадало 12 несовершеннолетних, из них 7 подростков погибли.

Для формирования культуры безопасного поведения на объектах железнодорожного транспорта, профилактики и



предупреждения транспортных происшествий с несовершеннолетними в зоне движения поездов железнодорожная станция Чебоксары и железнодорожный вокзал Чебоксары проводят разные профилактические мероприятия: рейды с раздачей памяток по безопасному поведению на объектах железнодорожного транспорта, экскурсии с показом видеороликов на станции Чебоксары, лекции в общеобразовательных учреждениях, квест-игры.

Администрация железнодорожной станции Чебоксары обращается к гражданам и учащимся школ: соблюдайте правила безопасности на железнодорожном транспорте! Помните: железнодорожный транспорт является зоной повышенной опасности, поэтому во избежание несчастных случаев будьте внимательны и осторожны. Строго соблюдайте меры безопасности и выполняйте существующие на транспорте правила. Переходите через железнодорожные пути только в установленных местах, не перебегайте их перед движущимся поездом. Помните: поезд сразу остановить нельзя!

Соблюдение правил безопасности на железной дороге позволит сохранить здоровье и жизнь детей и взрослых.

Ирина Трифонова,
специалист по охране труда
железнодорожной станции
Чебоксары

Знай наших!

Итоги конкурсов чебоксарских педагогов
«Лучший педагог-наставник» и «Прорыв»

2023 год в России объявлен Годом педагога и наставника. 18 мая 2023 года в Чувашском государственном театре юного зрителя им. М. Сеспеля состоялось торжественное награждение победителей профессионального конкурса «Лучший педагог-наставник» и XII городского конкурса профессионального мастерства молодых педагогов «Прорыв 2022-2023».

Члены экспертной комиссии познакомились с участниками конкурса, изучали их творческие работы, педагогические проекты, открытые мероприятия. В этом году на конкурс «Прорыв» было подано более 100 заявок, на конкурс «Лучший педагог-наставник» — более 50 заявок. В торжественный час были названы победители и призеры двух конкурсных состязаний.

Победителями городского конкурса «Лучший педагог-наставник» стали: Диана Романова, учитель русского языка и литературы МАОУ «СОШ №65», и Галина Ларионова, инструктор по физкультуре МБДОУ «Детсад №205». В номинации «Педагог-профессионал» отличились: Андрей Чернов, учитель общественнознания МБОУ «СОШ №37», и Ирина Статеева, учитель-логопед МБДОУ «Детсад №112». В номинации «Педагог — творческая личность» первенствовали: Людмила Титова, учитель

начальных классов МАОУ «СОШ №40», и Надежда Хураскина, воспитатель МБДОУ «Детсад №130». В номинации «Педагогическое вдохновение» не было равных Раисе Пырковой, учителю русского языка и литературы МБОУ «СОШ №6», и Елене Алексеевой, воспитателю МБДОУ «Детсад №162». В номинации «Мое призвание — педагог» победили: Надежда Лобода, учитель английского языка МБОУ «СОШ №48», и Татьяна Соловьева, воспитатель МБДОУ «ЦРР — детсад №185». В номинации «Музыкальное творчество» на первое место вышла Людмила Алексеева, музыкальный руководитель МБДОУ «Детсад №125». Победителем в номинации «Креативный педагог» стала Елена Рыбко, воспитатель МБДОУ «Детсад №7».

Абсолютными победителями конкурса «Прорыв» в этом году стали: Надежда Арефьева, учитель музыки МБОУ «СОШ №37», и Анастасия Албутова, педагог-психолог МБДОУ «Детсад №3». В номинации «Успешный старт» лучшим стал Евгений Тупицын, учитель истории МАОУ «Лицей №4». В номинации «Творчество без границ» первенствовали: Мария Чумакова, учитель иностранных языков МБОУ «СОШ №62», и Анастасия Волкова, музыкальный руководитель МБДОУ «Детсад №118». Первое место в номинации «Педагогическое мастерство» заняла Ирина Архипова, преподаватель-организатор ОБЖ МБОУ СОШ №39. В номинации «Сердце отдаю детям» отличилась Анна Смирнова, учитель английского языка МБОУ «СОШ №55». Евгения Александрова, воспитатель МБДОУ «Детсад №114», победила в номинации «Шаг к успеху»; Алена Ларина, учитель математики и информатики МБОУ СОШ №36, и Елизавета Жук, воспитатель МБДОУ «Детсад №202» — в номинации «Педагогическая надежда»; Елена Яковлева, учитель-дефектолог МБДОУ «Детсад №201» — в номинации «Мастерство и талант». А вот в номинации «Педагогическое мастерство» победила Мария Данилова, инструктор по физической культуре МБДОУ «Детсад №208».

Глава города Чебоксары Евгений Кадышев выразил молодым педагогам и их наставникам, а также ветеранам отрасли слова признательности и благодарности: «Вы еще раз доказали, что наши дети в хороших руках. А это дорогого стоит! Спасибо вам за ваш труд и любовь к профессии. Продолжайте расти и развиваться, ну а мы всегда вас поддержим во всех ваших начинаниях».

Поздравляем всех участников конкурса! Желаем новых побед и успехов в работе!

Анастасия Сергеева,
внештатный корреспондент
Совета молодых педагогических работников
г. Чебоксары

Доброе дело

Профсоюзные активисты вновь стали донорами плазмы
крови и приняли участие в акции #МЫВМЕСТЕ

Молодежный совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» совместно с Российским медицинским научно-производственным центром «Росплазма» Федерального медико-биологического агентства поддержали акцию #МЫВМЕСТЕ. 18 мая 2023 года представители Чувашрессовпрофа и активисты молодежных советов предприятий Чебоксар и Новочебоксарска сдали плазму крови в передвижной станции г. Чебоксары ради спасения жизни людей, нуждающихся в препаратах из донорской плазмы.

Для здорового человека процедура сдачи плазмы абсолютно безопасна и даже полезна, так как регулярное обновление клеток крови способствует более устойчивому функционированию иммунной системы, печени, поджелудочной железы, пищеварительной системы. Донор, сдавший плазму крови, несет надежду и здоровье десяткам людей, так как на ее основе производятся отечественные препараты крови, альбумин и иммуноглобулин, которые используются при лечении шоков и ожогов, при кровопотерях, переливаниях крови, при лечении злокачественных новообразований, иммунодефицита и других заболеваний. Этих препаратов нет в продаже, они распределяются Федеральным медико-биологическим агентством безвозмездно по лечебным учреждениям регионов России, в том числе Чувашии.

Профактивисты добровольно приняли решение направить денежную компенсацию за донацию плазмы на поддержку мобилизованным землякам, через фонд «ЗОВ Чувашии».



Диана Илеменова,
председатель Молодежного совета Чувашрессовпрофа

Вопрос-ответ

Оформляю участок по наследству

Оформляю наследство после отца. На землю есть только государственный акт. Нотариус не видит в Росреестре сведений об участке и просит предоставить постановление. Почему нет сведений в ЕГРН и откуда взять постановление?

Н. Егоров, Чебоксарский район

Отвечает начальник отдела регистрации земельных участков Управления Росреестра по Чувашской Республике Наталья Павлова:

— В Росреестре нет сведений о данном участке, потому что ваш отец не обращался в наш орган за регистрацией права собственности и не ставил участок на кадастровый учет.

Сейчас вы, как наследник, можете обратиться в МФЦ, чтобы поставить участок на учет. Нотариус вам должен выдать документ,

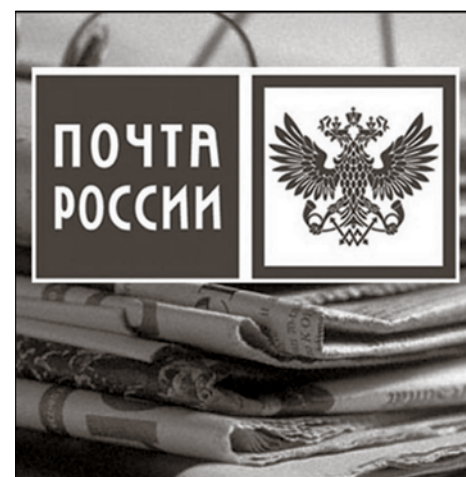


который бы подтвердил, что вы являетесь наследником. Этот документ (вместе с госактом) вы подаете в МФЦ. Там же вы напишете заявление о внесении в ЕГРН сведений о ранее учтенном объекте недвижимости.

Если вам нужно получить копию постановления (решения), на основании которого выдан государственный акт, то его необходимо запросить в органе местного самоуправления, издавшего данное постановление (решение). Название администрации указано в государственном акте. Запрос в администрацию вы можете направить сами, или это может сделать нотариус.

После того, как вы оформите наследство, нотариус направит документы по земельному участку в Росреестр для регистрации права собственности, и уже после регистрации данные о собственнике появятся в базе ЕГРН.

Пресс-служба
Управления Росреестра
по Чувашской Республике

Выписывайте
и читайте газету
«ВРЕМЯ»!

Дорогие друзья!

Вы еще не забыли оформить подписку на газету «ВРЕМЯ» на второе полугодие 2023 года?

Газета «ВРЕМЯ» — ваш спутник, советник и друг. Не зря у нашего издания столько внештатных авторов, присылающих нам новости и материалы о жизни своих организаций, предприятий — заметки, репортажи, фотоматериалы. Мы по-прежнему желаем быть как можно более полезными и нужными для своих читателей, а потому всегда открыты для ваших вопросов и предложений.

Внимание: подписка на газету «ВРЕМЯ» на 2-е полугодие 2023 года продолжается!

На газету «ВРЕМЯ» можно подписаться в любом из почтовых отделений или на сайте «Почты России» (<https://podpiska.pochta.ru/>), заплатив всего 172 рублей 26 копеек. Индекс нашего издания — ПР756 в Каталоге российской прессы «Почты России».

Впрочем, подписка на нашу газету открыта круглый год. Вы можете выписать «ВРЕМЯ» в любое время, и любимая газета станет приходить к вам уже со следующего месяца.

По-прежнему можно оформить подписку и непосредственно через Чувашрессовпроф, с получением газеты в редакции. Цена альтернативной подписки составляет 8 рублей в месяц. Полугодовая подписка будет стоить всего 48 рублей.

Оставайтесь с нами на связи и в 2023 году! Пишите, звоните, приходите!

Ваше «ВРЕМЯ»



В составе Чувашрессовпрофа действует Центр охраны труда. Центр охраны труда оказывает следующие услуги:

- проведение обучения работников и работодателей по вопросам охраны труда и пожарной безопасности;

- проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- проведение оценки профессиональных рисков;

- осуществление функций службы охраны труда;

- реализация нормативно-технической литературы по охране труда.

Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования выражает соболезнование ректору ФГОУ ВПО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова» **Александру Андрею Юрьевичу** в связи со смертью матери Риммы Гурьевны.



Главный редактор С.В. Матвеев
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» 428019, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13
Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику — 16.00, фактически 16.00. Дата выхода — 26.05.2023
Заказ №913. Тираж 1100 экз.

Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»