

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

между администрацией города Чебоксары, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2022-2025 годы

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации города Чебоксары (далее – Администрация), Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» (далее – Работодатели), Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Чувашской Республики «О социальном партнерстве» и Республиканского соглашения о социальном партнерстве заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве между администрацией города Чебоксары, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в городе Чебоксары.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения предусматривают проведение социально-экономической политики, направленной на эффективное развитие экономики города Чебоксары, повышение качества и уровня жизни населения, обеспечение прав работников на достойный труд, стабильной и эффективной занятости, безопасности рабочих мест для всех граждан, проживающих на территории города Чебоксары, на основе принципов социального партнерства.

I. В области экономической политики, развития рынка труда и обеспечения занятости населения города Чебоксары

Стороны совместно:

1.1. Реализуют согласованную политику по укреплению экономического и финансового положения предприятий и организаций города Чебоксары, для чего осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, совершенствования межбюджетных отношений с главной ориентацией при этом на повышение уровня жизни населения.

1.2. Формируют предложения в адрес законодательной власти по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций. Способствуют эффективному управлению собственностью в интересах населения города Чебоксары, принимают меры по сохранению социально-экономической стабильности на предприятиях и в организациях при смене собственника.

1.3. Участвуют в реализации программы содействия занятости населения города Чебоксары, а также программы по организации общественных работ и временной занятости молодежи и незанятого населения.

1.4. Периодически публикуют в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда и потребности кадров на предприятиях и организациях города Чебоксары. Регулярно информируют работодателей и население о возможностях трудоустройства, профобучения и

переобучения. Проводят информационно-рекламные кампании.

Администрация:

1.5. Осуществляет меры по увеличению доходной базы бюджета города Чебоксары за счет более эффективного управления муниципальной собственностью.

1.6. Способствует включению предприятий и организаций города Чебоксары в утвержденные и формируемые республиканские и государственные целевые программы.

1.7. Содействует развитию среднего и малого предпринимательства, осуществляет мероприятия, направленные на стимулирование предпринимательской активности населения города Чебоксары.

1.8. Содействует созданию благоприятных условий для развития бизнеса и создания новых рабочих мест.

1.9. Содействует обеспечению внедрения целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса, принимает активное участие в привлечении инвесторов на свободные площадки.

1.10. Разрабатывает мероприятия в рамках стратегии развития города Чебоксары до 2035.

1.11. Проводит работу по упорядочению имущественных и земельных отношений, осуществляет контроль за эффективным использованием муниципальной собственности города Чебоксары.

1.12. Участвует в финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Работодатели:

1.13. Принимают меры по повышению эффективной работы предприятий и организаций по выпуску конкурентоспособной продукции, качества предоставляемых услуг, улучшению финансового положения, недопущению банкротства предприятий и организаций.

1.14. Информировывают трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности предприятий, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.15. Не допускают массового увольнения работников. В случае угрозы массового увольнения информируют казенное учреждение "Центр занятости населения города Чебоксары" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики и Профсоюзы не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих процедур в установленном порядке и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

1.16. Обеспечивают формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений.

1.17. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

1.18. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе подростков до 18 лет, инвалидов.

1.19. Предоставляют в территориальный орган по вопросам занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и о потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест.

Профсоюзы:

1.20. Оказывают содействие в реализации муниципальных программ города Чебоксары, а также в снижении социальной напряженности на предприятиях и в организациях города Чебоксары.

1.21. Выступают представителями работников при заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях, осуществляют контроль за их выполнением.

1.22. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по обеспечению занятости, предоставлению льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

1.23. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

1.24. Информировывают профсоюзные организации, членов профсоюзов о принимаемых решениях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары.

1.25. Своевременно информируют администрацию города Чебоксары о назревающих трудовых конфликтах и принимают участие в их устранении.

II. В области регулирования оплаты труда, защиты трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Стороны совместно:

2.1. Проводят согласованную политику, направленную на:
повышение реальной заработной платы, снижение дифференциации в оплате труда работников, занятых в различных сферах экономической деятельности;

повышение реальных доходов населения;

уменьшение доли населения с доходами ниже размера установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

2.2. Обеспечивают в пределах компетенции контроль за своевременностью оплаты труда в организациях всех форм собственности, принимают меры по ликвидации и предотвращению задолженности по выплате заработной платы, легализации «теневой» заработной платы.

2.3. Проводят целенаправленную работу по обеспечению и улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.4. Обеспечивают административно - общественный контроль за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату социальных пособий, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

2.5. Принимают участие в реализации подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2019-2035 годы и мероприятий по улучшению условий и охраны труда и здоровья работников. Ведут пропаганду здорового образа жизни и отказа от вредных привычек среди населения.

Администрация:

2.6. Обеспечивает выделение в полном объеме средств, предназначенных на оплату труда работников организаций и учреждений, финансируемых из бюджета города Чебоксары.

2.7. Контролирует деятельность руководителей муниципальных предприятий и организаций по обеспечению своевременной оплаты труда работников. В рамках своих

полномочий принимает меры по привлечению к ответственности руководителей, допускающих задержку выплаты заработной платы.

2.8. Совместно с руководителями муниципальных предприятий и организаций обеспечивает соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных предприятиях и организациях в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации и создание служб по охране труда или введение должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.9. Принимает участие в мероприятиях по охране окружающей среды на территории города Чебоксары.

2.10. Содействует:

заключению в подведомственных муниципальных предприятиях и организациях коллективных договоров;

проведению специальной оценки условий труда в подведомственных муниципальных предприятиях и организациях города Чебоксары;

в организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей структурных подразделений, специалистов подведомственных муниципальных предприятий и организаций;

организации проведения экономического соревнования между предприятиями различных отраслей экономики, проведению конкурсов профессионального мастерства по наиболее массовым профессиям.

Работодатели:

2.11. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки.

В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию не ниже размера, предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом индекса потребительских цен в Чувашской Республике в соответствии с коллективными договорами и соглашениями. Пересматривают системы и формы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

2.12. Предусматривают установление в коллективных договорах и соглашениях минимальной оплаты труда работников в размере не ниже, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

2.13. Гарантируют оплату труда работников при вынужденных простоях, связанных со спадом производства и уменьшением объема работ, в размере не ниже установленного действующим законодательством.

2.14. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотрев их финансирование в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.15. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению, ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.16. Информировывают работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

2.17. Обеспечивают создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, а также безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и механизмов, режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка.

2.18. Создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, если численность работников организации превышает 50 человек.

Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организации, осуществляют управление профессиональными рисками.

2.19. Проводят в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальную оценку условий труда на рабочих местах в организациях.

Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

2.20. Проводят в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

2.21. Обеспечивают приобретение и бесплатную выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (статьи 214, 221 ТК РФ) специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств, молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (статья 222 ТК РФ).

2.22. Обеспечивают в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований. Предоставляют работникам день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

2.23. Проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий,

приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

2.24. Оказывают содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях. В случае выявления нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимают меры к их устранению.

2.25. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда предоставляют работнику другую работу на время устранения такой опасности, либо производят оплату возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

Профсоюзы:

2.26. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в них оплаты труда работников в соответствии с общероссийскими, республиканским, территориальными, отраслевыми соглашениями, индексации заработной платы, социальных гарантий и льгот для работников предприятий и организаций города Чебоксары.

2.27. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы членов профсоюзов, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях и др.

2.28. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам защиты их социально-трудовых прав.

2.29. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по труду, экологической безопасности силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных доверенных лиц по охране труда профсоюзных комитетов, осуществляют контроль за выполнением соответствующих соглашений.

2.30. Содействуют организации обучения и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации, членов комитета (комиссии) по охране труда.

2.31. Оказывают методическую и консультативную помощь по вопросам осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях.

Оказывают практическую помощь работникам в реализации их прав на безопасные условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

2.32. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором, представляют и защищают права и интересы работников в комиссиях по трудовым спорам и в суде.

Обращаются к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

2.33. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

2.34. Периодически информируют трудовые коллективы и население города Чебоксары об уровне средней заработной платы в различных отраслях экономики, задолженности по заработной плате и занятости.

III. В области социальной поддержки населения

Стороны совместно:

3.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов города Чебоксары.

3.2. Осуществляют предусмотренные законодательством меры по социальной поддержке населения города Чебоксары.

3.3. Создают условия, направленные на улучшение демографической ситуации через обеспечение необходимых условий труда, способствующих сохранению здоровья и продолжительности жизни горожан.

Администрация:

3.4. Проводит работу по реализации муниципальных целевых программ за счет средств бюджета города Чебоксары.

3.5. Для развития образования, культуры, спорта жителей города Чебоксары осуществляет финансирование отраслей социальной сферы в объеме и пределах сумм, утвержденных решением Чебоксарского Собрания депутатов о бюджете.

3.6. Содействует созданию для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, в том числе повышению уровня обеспеченности населения объектами спорта.

3.7. Оказывает поддержку для создания специальных площадок для развития интеллектуального и творческого потенциала детей.

3.8. Принимает меры по созданию условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет.

3.9. Принимает меры для сохранения льготного питания учащихся из малообеспеченных семей в общеобразовательных организациях города Чебоксары.

3.10. Обеспечивает финансовую поддержку детско-юношеских спортивных школ. Предусматривает в бюджете города Чебоксары средства на организацию и проведение летней оздоровительной кампании, в том числе на трудоустройство несовершеннолетних граждан на время каникул.

3.11. Обеспечивает финансирование расходов на питание в детских организациях, находящихся на балансе управления образования в объемах, утвержденных бюджетом города Чебоксары на очередной финансовый год.

3.12. Продолжает в 2022-2025 годах финансирование капитального ремонта и строительства организаций образования в пределах возможности бюджета города Чебоксары.

3.13. Обеспечивает реализацию программы строительства социального жилья, своевременный ввод его в эксплуатацию.

Работодатели:

3.14. Принимают меры по выделению финансовых средств из фондов предприятий для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, предоставлению льготных путевок на основании списков, согласованных с профсоюзным комитетом.

3.15. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему, в ФОМС, ФСС, Пенсионный фонд.

3.16. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставление индивидуальных сведений на работников, включающих сведения по страховым взносам по обязательному пенсионному страхованию.

3.17. По мере возможности выделяют средства для улучшения жилищных условий работников, на предоставление льготных ссуд, на содержание объектов социальной сферы.

3.18. Производят отчисление профсоюзам средств для проведения культурно-массовой, физкультурно-спортивной и иной работы среди работников в порядке и на условиях, установленных ст.377 ТК РФ, коллективными договорами и соглашениями, в том числе и на поддержку работы с молодежью.

3.19. Принимают меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых работников.

3.20. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры условия о поощрении некурящих работников организаций и учреждений, а также работников, отказавшихся от курения и ведущих здоровый образ жизни.

3.21. Обеспечивают льготы и социальные гарантии работникам организаций, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, и не допускают их снижения по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Профсоюзы:

3.22. Участвуют в соответствии со ст. 15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» через своих представителей в управлении внебюджетными социальными фондами.

3.23. Осуществляют защиту прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования путем контроля за выполнением страхователем (работодателем) обязательств по перечислению страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.24. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, гражданам предпенсионного возраста, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях дополнительного образования и др.

3.25. Участвуют в организации работы по оздоровлению детей в период летних каникул в детских оздоровительных лагерях.

3.26. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по работе с молодежью, защищают ее права и интересы в организациях всех форм собственности.

3.27. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организаций.

3.28. Выдвигают в резерв и на руководящие профсоюзные должности молодых активистов, повышают эффективность обучения профсоюзных кадров и профактива.

IV. В области развития системы социального партнерства

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства в городе Чебоксары и повышение ее эффективности.

Способствуют заключению отраслевых соглашений, созданию объединений работодателей, первичных профсоюзных организаций на территориальном уровне социального партнерства.

4.2. Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение.

С целью выполнения и развития настоящего Соглашения, на основе взаимных консультаций, формируют предложения в адрес органов законодательной, исполнительной государственной власти Российской Федерации и Чувашской Республики и добиваются их реализации.

4.3. Принимают решения по проблемным вопросам, возникшим в ходе реализации соглашения, после консультаций на уровне территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары.

4.4. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений. Оказывают методическую и консультационную помощь заинтересованным сторонам при подготовке коллективных договоров и соглашений.

4.5. Защищают интересы товаропроизводителей в части своевременности расчетов за выполнение государственных и муниципальных заказов, своевременности и полноты их финансирования.

4.6. Способствуют стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда.

4.7. Принимают меры по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих важное значение для городского хозяйства.

4.8. Способствуют продвижению товаров, работ и услуг организаций города Чебоксары на внешние и внутренние рынки.

4.9. Содействуют в разрешении коллективных трудовых споров.

4.10. Способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров и соглашений.

4.11. Публикуют в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах сторон) материалы, рассказывающие о социальном партнерстве, а также информируют о решении территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

Администрация:

4.12. Обеспечивает соблюдение прав профсоюзов и содействует их деятельности в соответствии с общепринятыми нормами международного права и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

4.13. Предоставляет бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения конференций, семинаров, круглых столов, иных мероприятий по вопросам социального партнерства и проведения культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий.

4.14. Направляет проекты нормативных правовых актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для обсуждения, на рассмотрение в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары в соответствии со статьей 35¹ Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели:

4.15. Обеспечивают заключение коллективных договоров и соглашений и в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации представляют их на уведомительную регистрацию в администрацию города Чебоксары.

4.16. Признают общественную значимость профсоюзов в соблюдении прав и гарантий работников, предусмотренных законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями.

4.17. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций.

4.18. Соблюдают права профсоюзов и содействуют их деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

При наличии письменных заявлений работников удерживают из их заработной платы и бесплатно перечисляют на счета профсоюзных органов профсоюзные взносы в размерах и в сроки, предусмотренные коллективными договорами.

4.19. Освобождают от основной работы по предварительному письменному заявлению, с оплатой в размере среднего заработка, для исполнения профсоюзных обязанностей: членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюзов по охране труда, представителей профсоюзов в комиссиях по охране труда - на срок один день в неделю, а также членов соответствующего профсоюза - на время профсоюзной учебы.

Профсоюзы:

4.20. Добиваются заключения коллективных договоров на всех предприятиях и организациях города Чебоксары, где созданы профсоюзные организации.

4.21. Оказывают бесплатную правовую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда.

4.22. Обучают профсоюзный актив организаций города Чебоксары по вопросам трудового законодательства, охраны труда и заключения коллективных договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики.

4.23. В помощь профсоюзному активу разрабатывают методические пособия по трудовому законодательству, охране труда, заключению коллективных договоров.

4.24. Информировать стороны о назревающих трудовых конфликтах и совместно с работодателями и администрацией города Чебоксары принимают меры по их урегулированию.

V. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность сторон

5.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания, действует в течение трех лет, является обязательным к исполнению Сторонами и является основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях города Чебоксары независимо от форм собственности.

5.2. Текст Соглашения публикуется в газетах «Чебоксарские новости», «Время» и размещается на официальных сайтах Сторон.

5.3. В течение срока действия Соглашения любая из Сторон вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не препятствующих выполнению принятых обязательств, ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

5.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары из представителей администрации города Чебоксары, Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

5.5. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары.

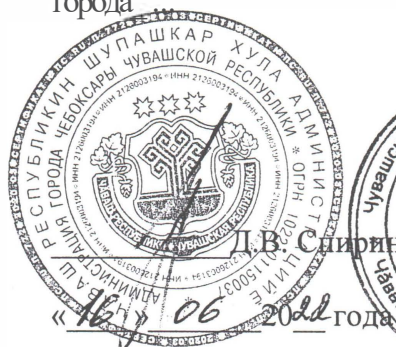
5.6. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, Работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

5.7. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за выполнение обязательств по данному Соглашению.

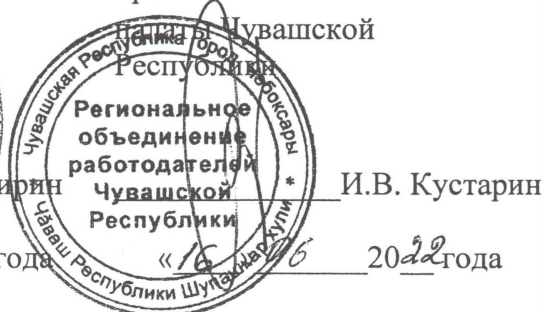
5.8. Изменения и дополнения в данное Соглашение производятся по взаимному согласию Сторон решением территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары.

Соглашение подписали:

За администрацию
города Чебоксары:
Глава администрации
города



За Союз «Региональное
объединение работодателей
Чувашской Республики»:
Президент Торгово-
промышленной



За Союз «Чувашское
республиканское объединение
организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф»:
Председатель Союза
«Чувашское республиканское
объединение организаций
профсоюзов»:
«Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов»

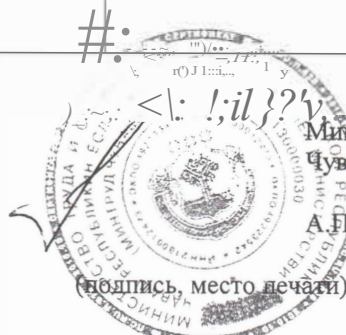


РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА СОГЛАШЕНИЯ

Федеральный округ		Приволжский	
Субъект Российской Федерации		Чувашская Республика	
Вид соглашения		территориальное	
Уровень соглашения		региональное	
Характеристика соглашения		трехстороннее	
Регистрационный номер		337	
Дата регистрации соглашения		20 июня 2022 года	
Наименование соглашения		Соглашение о социальном партнерстве между администрацией города Чебоксары, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2022-2025 годы	
Дата подписания соглашения		16 июня 2022 года	
Дата начала действия соглашения		со дня подписания	
Действие соглашения		2022-2025 гг.	
<u>Показатели соглашения</u>			
Количество организаций, на которые распространяется соглашение			
<u>Краткое содержание соглашения</u>		Соглашение состоит из 5 разделов, предусматривающих обязательства Сторон по сохранению социальной стабильности в городе Чебоксары, созданию условий, обеспечивающих достойную жизнь граждан, недопущению ухудшения условий социальной защиты отдельных категорий граждан, созданию оптимальных условий хозяйствования для организаций, направленных на повышение экономической эффективности, рост производства, защиту трудовых прав граждан, улучшение условий и охрану труда	
Дополнительные мероприятия, приложения			
Примечание		Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон	
Стороны соглашения, представители	За администрацию города Чебоксары Чувашской Республики	За Союз «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики»	За Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
	Д.В. Спирин - глава администрации города Чебоксары	И.В. Кустарин - президент Торгово-промышленной палаты Чувашской Республики	А.В. Коршунов - председатель Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Полное название органа, проводившего регистрацию

Заместитель министра



Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики

А.П. Колесников

(подпись, место печати)