

***Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф»***



Информационный бюллетень

№61

(январь–апрель 2022 года)



Чебоксары

июль 2022 года

В номере:

1. *В республиканском объединений организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» (официальные документы и материалы).*
2. *Практика работы профсоюзных органов.*
3. *Профсоюзные будни.*
4. *В помощь профактиву (статистика, юридическая практика).*



428013, Чувашская Республика, г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66

Январь - декабрь 2021

***Ответственный за выпуск –
информационный отдел Чуваширессовпрофа,
тел. (8352) 50-93-73***

Содержание Информационного бюллетеня №61 (январь – апрель 2022 года)

- Постановление Совета Чуваширессовпрофа от 07.04.2022 г. №4-1 «О Концепции информационной политики Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф»»	7
- Концепция информационной политики Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф»	10
- Постановление Совета Чуваширессовпрофа от 07.04.2022 г. №4-3 «О внесении изменений в Положение о постоянных комиссиях Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф»»	19
- Положение о постоянных комиссиях Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф»	20
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа от 28.02.2022 г. №4-1 «Об отчете по правозащитной работе Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» за 2021 год»	23
- Информация к отчету о правозащитной работе Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» за 2021 год	24
- Отчет о правозащитной работе Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» за календарный 2021 год	26
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа от 28.02.2022 г. №4-2 «О Плане мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» по проведению в 2022 году Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов»	36
- План мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» по проведению в 2022 году Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов	37
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа от 28.02.2022 г. №4-3 «О проведении в Чувашской Республике в 2022 году Года выдающихся земляков»	40
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа от 28.02.2022 г. №4-4 «О профильном молодежном социальном проекте «Школа молодого профсоюзного лидера»	41
- Положение о профильном молодежном социальном проекте «Школа молодого профсоюзного лидера»	42
- Постановление Президиума Чуваширессовпрофа от 28.02.2022 г. №4-5 «Об изменении состава Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф»»	44
- Состав Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение	

организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»	45
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 28.02.2022 г. №4-6 «О внесении изменений в постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 27.02.2020 г. №27-11 «О конкурсе на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики»»	47
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 28.02.2022 г. №4-7 «О внесении изменений в Положение о конкурсе «Лучший коллективный договор года»» ...	48
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 28.02.2022 г. №4-8 «О финансовой поддержке газеты «Время»»	49
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 01.04.2022 г. №5 «О Первомайской акции профсоюзов в 2022 году в Чувашской Республике»	51
- Итоговая информация о формах проведения Первомайской акции профсоюзов Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в 2022 году	53
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 01.04.2022 г. №5-1 «О выполнении плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров ЧР, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2021 год»	55
- Информация о ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров ЧР, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2021 год	57
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 01.04.2022 г. №5-2 «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2021 год»	85
- Анализ количества первичных профсоюзных организаций и профчленства по Чувашрессовпрофу за 2020-2021 годы	86
- Анализ профчленства Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2021 год	87
- Информация к сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2021 год	88
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 01.04.2022 г. №5-3 «Об итогах республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда	

Чувашрессовпрофа»»	90
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 01.04.2022 г. №5-4 «О представителях Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)»	91
- Состав представителей Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)	92
- Основные социально-экономические показатели Чувашской Республики за 2021 год	96
- Основные социально-экономические показатели Чувашской Республики за 1 квартал 2022 года	101
- Отдельные показатели, характеризующие уровень жизни населения регионов ПФО за январь-декабрь 2021 г.	106
- Отдельные показатели, характеризующие уровень жизни населения регионов ПФО за январь-март 2022 г.	110
- Информация Федеральной службы по труду и занятости от 14.03.2022 г.	113
- Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за I квартал 2022 года (утверждено Федеральной службой по труду и занятости)	114
- Важные изменения в правовом регулировании за 2022 год	122
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. №773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»	129
- Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. №362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (с изменениями, внесенными Постановлением Правительства РФ от 18 марта 2022 г. №398)	131
- Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования РФ в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования РФ юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан	132
- Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.03.2022 г... ..	140

В январе-апреле 2022 года проведены:

- 1 заседание Совета Чувашрессовпрофа (07.04);
- 2 заседания Президиума Чувашрессовпрофа (28.02; 18.04)

Социальное партнерство

- Заседания Республиканской трехсторонней комиссии: 08.02; 25.03.
- Заседание территориальной трехсторонней комиссии в г. Чебоксары: 29.03.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2022 г.

г. Чебоксары

№4-1

О Концепции информационной политики Союза
«Чувашское республиканское объединение
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Информационная работа Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» осуществляется на основе решений IX, X съездов ФНПР, постановлений коллегиальных органов профобъединения, Концепции информационной политики ФНПР и Концепции информационного взаимодействия Чувашрессовпрофа.

Для профсоюзов Чувашии информационная работа имеет приоритетное, стратегическое значение, от нее во многом зависит и профсоюзное членство, и авторитет профсоюзов в обществе, а в итоге и будущее профсоюзного движения. Данная работа признана неотъемлемым инструментом решений уставных задач профобъединения. Осознавая это, Чувашрессовпроф и его членские организации признают необходимость наличия единого информационного пространства в деятельности профсоюзов. Каждый член профсоюза, каждый работник должен иметь доступ к информации о том, чем занимаются профсоюзы и каким образом они защищают социально-экономические и трудовые права трудящихся.

В настоящее время Чувашрессовпроф и его членские организации продолжают внедрять в информационную работу современные информационные технологии. В то же время профсоюзные организации используют и проверенные временем формы и методы информационной работы: собрания, личное общение с членами профсоюзов, информационные стенды, профсоюзные уголки. Действенными информационными ресурсами профсоюзов нашей республики являются газета «Время», Центральная профсоюзная газета «Солидарность», сайты Чувашрессовпрофа и республиканских отраслевых организаций профсоюзов, информационный бюллетень, социальные сети и мессенджеры.

Вместе с тем, проводимая профсоюзными организациями работа недостаточно отвечает задачам формирования единого информационного поля профсоюзов, широкого информирования населения об их деятельности. В ряде членских организаций нет подготовленных специалистов по информационной работе, недостаточно эффективно используются имеющиеся информационные ресурсы. Не во всех отраслевых организациях профсоюзов на должном уровне осуществляется системная обратная связь с первичными профсоюзными организациями, что не позволяет вести информационную работу более эффективно, своевременно давать оценку положению дел на местах. Продолжают оставаться актуальными вопросы финансирования информационного блока, совершенствования внутрипрофсоюзных каналов коммуникации, уровень подачи информации о деятельности профсоюзов. Подписка на газеты «Время» и «Солидарность» не отвечает требованиям дня.

Современный уровень внедрения цифровых технологий в работу социальных

партнеров профсоюзов (как государства, так и работодателей), а также в повседневную жизнь членов профсоюзов, не позволяет отделить вопросы развития информационной работы от процесса цифровизации профсоюзной деятельности. При этом грамотное внедрение цифровых инструментов позволяет на всех уровнях профсоюзной структуры экономить как финансовые, так и человеческие ресурсы для ведения агитационной и пропагандистской работы.

Сознавая важность информационной работы для современного профсоюзного движения, усиления пропагандистской и контрпропагандистской работы, объединения усилий при взаимодействии с республиканскими и муниципальными СМИ, дальнейшего развития собственных информационных ресурсов Чувашрессовпрофа и республиканских отраслевых организаций профсоюзов, и в соответствии с Постановлением Генсовета ФНПР от 24 ноября 2021 года №10-5 Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т :

1. Принять к сведению информацию о Концепции информационной политики Союза «Чувашское республиканское объединение профсоюзов «Чувашрессовпроф».

2. Утвердить Концепцию информационной политики Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (прилагается).

3. Президиуму Чувашрессовпрофа:

- утвердить План поэтапной реализации Концепции информационной политики Чувашрессовпрофа на заседании Президиума профобъединения;

- уделять особое внимание информационной работе и цифровизации профсоюзной деятельности как инструментам повышения эффективности деятельности профсоюзов;

- продолжить работу по методическому обеспечению и подготовке кадров для реализации процесса цифровизации и информационной работы в членских организациях Чувашрессовпрофа; проводить обучение и обмен опытом работы ответственных за информационную деятельность в членских организациях;

- продолжить практику рассмотрения на заседаниях Президиума положительного опыта республиканских отраслевых организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций по проведению информационной работы и цифровизации работы профсоюзов, а также проведение конкурсов среди членских организаций на лучшую постановку информационной работы и среди журналистов – на освещение деятельности профсоюзов в СМИ.

4. Рекомендовать республиканским отраслевым организациям профсоюзов:

- в информационной работе взять за основу новую Концепцию информационной политики Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;

- продолжить:

- а) работу по повышению эффективности информационно-пропагандистской работы для полного информирования о деятельности первичных профсоюзных организаций и каждого члена профсоюза;

- б) обучение ответственных за информационную работу в профсоюзных организациях;

- в) работу по созданию собственных веб-ресурсов - сайтов, страниц в социальных сетях, групп в мессенджерах;

- до декабря 2022 года привести нормативные документы в области информационной работы в соответствии с положениями Концепции информационной политики Чувашрессовпрофа, завершить работу по определению ответственных за информационную деятельность в республиканских отраслевых организациях профсоюзов и в первичных профсоюзных организациях;

- проводить целенаправленную работу по подписке на газету «Время» по принципу «Профсоюзную газету — в каждую первичку» и по подписке на Центральную

профсоюзную газету «Солидарность».

5. Рекомендовать координационным советам организаций профсоюзов городов и районов республики:

- участвовать в постоянном информировании членов профсоюзов и общественности о своей деятельности и работе профсоюзов Чувашии;
- оперативно организовывать поступление профсоюзной информации в информационный отдел профобъединения для публикации в газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа;
- повышать взаимодействие с районными (городскими) СМИ по размещению профсоюзной информации.

6. Молодежному совету Чувашрессовпрофа, молодежным советам членских организаций Чувашрессовпрофа продолжить агитационную, пропагандистскую и информационную работу в молодежной среде, в том числе не входящей в профсоюзы, формируя позитивное отношение к профсоюзам в обществе; организовывать совместно с информационным отделом профобъединения обучение молодежного профактива основам информационной работы и цифровизации.

7. Информационному отделу Чувашрессовпрофа на основании Концепции информационной политики Чувашрессовпрофа:

- оказывать практическую и методическую помощь в обучении специалистов по информационной работе и цифровизации профсоюзной деятельности в виде семинаров и круглых столов;
- продолжить практику мониторинга состояния информационной работы и цифровизации деятельности членских организаций Чувашрессовпрофа;
- разнообразить тематику публикаций в газете «Время», делая упор как на положительные примеры, так и на имеющиеся проблемы; регулярно организовывать публичные выступления руководителей профорганизаций по актуальным вопросам;
- продолжить обновление сайта Чувашрессовпрофа, оперативно размещать информационные материалы, а также материалы по вопросам социального партнерства, охраны труда, правовой тематике;
- создать и регулярно наполнять актуальным содержанием аккаунты Чувашрессовпрофа в социальных сетях и группы в мессенджерах;
- усилить взаимодействие с республиканскими и муниципальными СМИ по информированию населения о деятельности профсоюзов;
- разъяснять положения Концепции информационной политики Чувашрессовпрофа в газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа.

8. Отменить Постановление Совета Чувашрессовпрофа «О Концепции информационного взаимодействия Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и его членских организаций» от 15.05.2014 года.

9. Ответственность за реализацию положений Концепции информационной политики Чувашрессовпрофа возложить на Ильина В.П., заместителя Председателя — заведующего отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

**Концепция информационной политики Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф»**

I. Общие положения

Концепция информационной политики Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» (далее – Концепция) разработана на основе прав, предоставленных Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в соответствии с федеральными законами «О средствах массовой информации», «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», а также другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере информации и печати, уставами ФНПР и Чуваширессовпрофа, резолюциями съездов ФНПР и иными принятыми органами управления Чуваширессовпрофа решениями в сфере информационной работы.

Концепция определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации информационной политики Чуваширессовпрофа и его членских организаций. Концепция направлена на развитие профсоюзного движения в Чувашской Республике: мотивацию профсоюзного членства, формирование позитивного имиджа профсоюзов в общественном сознании, повышение эффективности информационной работы, ускорение цифровизации профсоюзной деятельности.

Концепция является основой для выработки единых подходов к:

- реализации информационного взаимодействия профсоюзных структур между собой и во внешней среде (со средствами массовой информации и аудиторией пользователей сети «Интернет»);
- систематизации и регламентации информационного обеспечения деятельности Чуваширессовпрофа и его членских организаций;
- стандартизации информационного обеспечения членов профсоюзов;
- эффективному использованию информационных ресурсов Чуваширессовпрофа и его членских организаций.

Положения Концепции являются обязательной основой при разработке нормативных документов, регламентирующих информационную работу членских организаций Чуваширессовпрофа.

II. Цель и основные задачи информационной политики Чуваширессовпрофа

Целью информационной политики Чуваширессовпрофа является укрепление и развитие профсоюзной деятельности в Чувашской Республике через популяризацию идей и рост его авторитета в обществе, усиление мотивации профсоюзного членства.

Для достижения данной цели необходимо направить усилия на:

- повышение уровня информированности общества о социально-трудовых правах и экономических интересах работников и деятельности профсоюзов по защите этих прав;
- освоение новых инструментов агитации и пропаганды, наряду с производством традиционных медиапродуктов;
- обеспечение бесперебойной работы оперативных каналов распространения профсоюзной информации;

- координацию деятельности Чувашрессовпрофа и его членских организаций в сфере реализации информационной политики;
- совершенствование системы подготовки и обучения информационных работников и активистов;
- вовлечение активных членов профсоюзов в информационную работу на всех уровнях профсоюзной структуры.

III. Основные принципы реализации информационной политики Чувашрессовпрофа

Информационная политика Чувашрессовпрофа основана на следующих принципах:

- учет интересов и потребностей различных социальных групп членов профсоюзов;
- участие информационных работников и активистов в разработке и реализации приоритетных направлений информационной политики;
- информационная открытость;
- социальное партнерство;
- комплексный подход при формировании и реализации информационной политики;
- взаимодействие всех уровней профсоюзной структуры Чувашрессовпрофа при реализации информационной политики;
- анализ и объективная оценка результатов информационной работы.

IV. Приоритетные направления информационной политики Чувашрессовпрофа

Концепция, в соответствии с целями, задачами и принципами информационной политики Чувашрессовпрофа, определяет ее приоритетные направления, которые соответствуют уставным задачам профобъединения:

- повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через коллективные действия, PR-акции, социальную рекламу, формирующие позитивное отношение к профсоюзам как организации, защищающей права и интересы работников и обучающихся;
- формирование у членов профсоюзов ценностных ориентаций: достоинства работающего человека, честного отношения к труду и коллективу, солидарности, ответственности, чувства гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению;
- назначение ответственного за информационную политику в каждой членской организации Чувашрессовпрофа;
- цифровизация профсоюзной деятельности;
- активизация работы по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», газету «Время», «Профсоюзный журнал» и отраслевые профсоюзные печатные издания, увеличение подписки на электронную версию профсоюзных изданий;
- совершенствование и активное использование профсоюзных средств массовой информации, улучшение качества информационных материалов;
- расширение взаимодействия с внешними СМИ, пропаганда ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы профсоюзов во внепрофсоюзной среде, освещение результатов профсоюзных мероприятий; распространение информации о положительном опыте работы профсоюзных организаций;
- организация информационных кампаний, участие в проведении кампаний в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов;
- усиление работы в социальных сетях как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации, в том числе через распространение в локальных сообществах актуальных материалов ФНПР, Чувашрессовпрофа и его членских организаций;

- использование при подготовке информационных материалов таких признаков журналистских работ, как публицистичность, доступность и новизна подачи материала, точность и достоверность, глубина анализа и полнота раскрытия проблемы или образа, соответствие этическим принципам журналистики;
- расширение практики создания и распространения видеоматериалов по актуальным темам работы профсоюзов;
- широкое вовлечение молодежных советов членских организаций Чувашрессовпрофа в процесс освоения и активного использования новых инструментов коммуникации, информационной, агитационной и пропагандистской работы;
- совершенствование системы профессионального обучения и повышения квалификации информационных работников и информационных активистов на базе высших учебных заведений, региональных учебных центров профсоюзов;
- организация площадок для обмена опытом информационной работы профсоюзов, в том числе через проведение тематических круглых столов, семинаров по обмену опытом, конкурсов, научно-практических конференций;
- проведение агитационной, пропагандистской, разъяснительной работы об истории профсоюзов, их целях, практике защиты трудовых прав работников, проведение встреч с ветеранами профсоюзного движения;
- проведение в организациях общего, среднего профессионального и высшего образования мероприятий по знакомству с деятельностью профсоюзов;
- анализ и распространение лучших практик Чувашрессовпрофа и его членских организаций по ведению информационной работы;
- использование возможностей грантовой системы привлечения средств на информационные проекты профсоюзов.

V. Ресурсы реализации информационной политики Чувашрессовпрофа

Для реализации поставленных задач и организации работы по приоритетным направлениям Концепции требуются нормативное, правовое, информационное, финансовое обеспечение, внедрение современных практико-ориентированных методов работы, разработка целевых программ и проектов, участие в конкурсах на получение грантов, развитие социального партнерства на всех уровнях.

Работа по реализации Концепции осуществляется во взаимодействии Чувашрессовпрофа и его членских организаций с соответствующими структурными подразделениями Аппарата ФНПР, общероссийских профсоюзов, высшими учебными заведениями профсоюзов, представителями институтов гражданского общества, социальных партнеров и научной общественности.

Работа по реализации Концепции требует серьезного кадрового обеспечения. Информационные работники и активисты членских организаций Чувашрессовпрофа (специалисты по информационной работе) должны регулярно повышать квалификацию в образовательных учреждениях различного уровня.

Финансирование информационно-пропагандистской работы должно составлять не менее 5% от бюджета на каждом из уровней профсоюзной структуры.

VI. Стандарты информационной работы профсоюзных структур

Осуществление информационного взаимодействия профсоюзных структур, необходимого для постоянного информирования членов профсоюзов и общественности о деятельности профсоюзов, представляет собой системную организацию подготовки и распространения информационных материалов и регулярного обмена ими на всех уровнях – от члена профсоюза до ФНПР.

Структурными элементами этого взаимодействия в Чувашской Республике являются:

- Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»;
- республиканские организации общероссийских профсоюзов;
- первичные профсоюзные организации;
- члены профсоюзов.

1. Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Чувашрессовпроф координирует информационную деятельность и оказывает практическую помощь своим членским организациям в ведении информационной работы.

В целях реализации вышеуказанных функций Президиум Чувашрессовпрофа:

- принимает организационные, управленческие и финансовые решения, необходимые для реализации положений Концепции;
- обеспечивает укомплектование штата собственной информационной структуры, отвечает за обучение ее сотрудников и руководителей;
- ежегодно проводит мониторинг информационной работы в своих членских организациях, оказывает практическую помощь во внедрении новых информационных технологий;
- проводит смотры-конкурсы на лучшую постановку информационной работы в членских организациях;
- ведет мониторинг подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», газету «Время» и «Профсоюзный журнал»;
- оперативно передает в свои членские организации актуальные информационные материалы, получаемые из других профобъединений, общероссийских профсоюзов, ФНПР;
- передает в ФНПР, Центральную профсоюзную газету «Солидарность», территориальные объединения организаций профсоюзов Приволжского федерального округа информацию о работе, заслуживающую общественного внимания и размещения во внешних СМИ, пропагандирующую деятельность профсоюзов, а также информацию по вопросам, требующим информационной поддержки (коллективные переговоры, акции, конфликты);
- взаимодействует с секретарем ФНПР - представителем ФНПР в Приволжском федеральном округе, оперативно направляя соответствующую информацию;
- формирует и поддерживает в актуальном состоянии электронные базы контактов руководителей своих членских организаций, их информационных работников и активистов, на базе которых строит работу электронных каналов коммуникации (электронные рассылки по служебным и личным адресам электронной почты и чаты);
- поддерживает в актуальном техническом состоянии сайт Чувашрессовпрофа, страницы в социальных сетях, страницу Чувашрессовпрофа на сайте ФНПР, обеспечивает своевременное их наполнение материалами о текущей деятельности Чувашрессовпрофа и его членских организаций, в первую очередь по вопросам зарплаты, занятости, условий труда, социально-трудовой тематике;
- регулярно организует встречи с профсоюзным активом, онлайн-трансляции, пресс-конференции руководителей Чувашрессовпрофа и его членских организаций;
- взаимодействует с внешними СМИ;
- взаимодействует в рамках социального партнерства с пресс-службами соответствующих органов власти и объединений работодателей;
- разрабатывает и выпускает презентационную и имиджевую продукцию Чувашрессовпрофа.

- не реже одного раза в год заслушивает вопросы информационного обеспечения работы Чувашрессовпрофа и его членских организаций;
- через свои информационные ресурсы тиражирует опыт членских организаций по внедрению информационной работы;
- оказывает помощь и поддержку координационным советам профсоюзов в муниципальных образованиях по информационному сопровождению акций и кампаний профсоюзов, освещению деятельности профсоюзов через местные СМИ;
- организывает обучение информационных работников и активистов;
- организует работу Молодежного совета территориального объединения организаций профсоюзов в части привлечения молодых профсоюзных активистов к созданию и распространению информации о деятельности профсоюзов, проводимых акциях и кампаниях солидарности;
- организует работу «горячих» телефонных линий для консультаций граждан, информирования населения о возможности обращения в органы надзора с указанием адресов и телефонов этих органов, размещает данные номера телефонов на баннерах, сайтах, информационных стендах предприятий и организаций и в газетах;
- инициирует внесение в республиканское трехстороннее соглашение положения о безвозмездном (льготном) сотрудничестве профсоюзных информационных структур с печатными и электронными СМИ, учредителями которых являются органы государственной власти Чувашской Республики.

Председатель Чувашрессовпрофа контролирует реализацию положений Концепции на уровне Чувашрессовпрофа, оперативное прохождение актуальной информации ФНПР и Чувашрессовпрофа по организационной структуре профобъединения.

2. Республиканская организация Общероссийского профсоюза

Выборный коллегиальный орган республиканской организации Общероссийского профсоюза (далее – Реском) – координирует информационную работу во входящих в него структурных организациях, контролирует содержание (контент) информационных ресурсов структурных организаций.

В структурных организациях, где нет освобожденных профсоюзных работников, Реском оказывает помощь в организации информационной работы.

В целях реализации вышеуказанных функций Реском:

- принимает организационные, управленческие и финансовые решения, необходимые для реализации положений настоящей Концепции;
- регулярно контролирует организацию информационной работы в своих структурных организациях, оказывает практическую помощь в этой работе, проверяет (не реже одного раза в год) состояние информационной работы в структурных организациях (включая состояние профсоюзных стендов, наличие и ведение каналов электронных коммуникаций с членами профсоюза, подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» и газету «Время» и т.п.);
- проводит смотры-конкурсы на лучшую постановку информационной работы в структурных организациях;
- организует подписку на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», газету «Время», «Профсоюзный журнал» и отраслевые профсоюзные издания;
- осуществляет постоянный обмен материалами между своими структурными организациями, Общероссийским профсоюзом Чувашрессовпрофом, ФНПР, регулярно получая от них актуальные информационные материалы и передавая информацию, а именно:

а) заслуживающую общественного внимания и размещения во внешних СМИ, пропагандирующую деятельность профсоюзов – в вышестоящую организацию по профсоюзной структуре;

б) по вопросам, требующим информационной поддержки (коллективные переговоры, акции, конфликты) – в Центральную профсоюзную газету «Солидарность» и газету «Время»;

в) информационные материалы, получаемые из Чувашрессовпрофа, Общероссийского профсоюза, ФНПР – в свои структурные организации;

- формирует и поддерживает в актуальном состоянии электронные базы контактов актива своих структурных организаций, на базе которых строит работу электронных каналов коммуникации с руководителями своих структурных организаций и профактивом, обеспечивает своевременное их наполнение материалами о текущей деятельности Рескома, в первую очередь по вопросам зарплаты, занятости, условий труда, социально-трудовой тематике;

- обеспечивает участие представителей Рескома в профсоюзных собраниях и собраниях трудовых коллективов;

- заслушивает вопросы информационного обеспечения работы Рескома и входящих в него структурных организаций, вносит соответствующие предложения в Общероссийский профсоюз и Чувашрессовпроф;

- обеспечивает участие представителей Рескома в профсоюзных собраниях и собраниях трудовых коллективов;

- ежегодно направляет в Общероссийский профсоюз актуальную электронную базу контактов актива своих структурных организаций, обеспечивает доступ Общероссийского профсоюза к электронным каналам коммуникаций с руководителями своих структурных организаций и профактивом;

- определяет информационного работника или информационного активиста, ответственного за информационную работу в Рескоме, обеспечивает его обучение.

Председатель Рескома несет ответственность за реализацию положений настоящей Концепции на уровне Рескома, за оперативное прохождение актуальной информации ФНПР, Общероссийского профсоюза и Чувашрессовпрофа по организационной структуре Рескома.

3. Первичная профсоюзная организация (ППО)

Выборный коллегиальный орган ППО (далее – Комитет ППО) проводит постоянное информирование членов профсоюза и социальных партнеров в доступной и понятной форме о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных организаций, обеспечивает:

- наличие профсоюзного стенда с регулярным пополнением и обновлением, используя, в том числе, информацию вышестоящих профсоюзных организаций, материалы газет «Солидарность», «Время», иных профсоюзных СМИ;

- подготовку агитационных и информационных печатных материалов (газеты, листовки, информационные листы);

- организацию и наполнение материалами о текущей деятельности выборных органов ППО, в первую очередь по вопросам зарплаты, занятости, условий труда, социально-трудовой тематике электронных каналов коммуникации с членами профсоюза;

- участие председателя ППО и членов Комитета в профсоюзных собраниях и собраниях трудовых коллективов;

- постоянный обмен материалами с информационными структурами вышестоящих профсоюзных организаций, регулярно получая от них актуальные информационные материалы и передавая информацию о работе комитета ППО, о социально-трудовых отношениях на предприятии, а именно:

- а) заслуживающую общественного внимания и размещения во внешних СМИ, пропагандирующую деятельность профсоюза – в Реском;

б) по вопросам, требующим информационной поддержки (коллективные переговоры, акции, конфликты) – в Центральную профсоюзную газету «Солидарность» и газету «Время».

Комитет ППО:

- принимает все организационные, управленческие и финансовые решения, необходимые для реализации положений Концепции;
- обеспечивают подписку на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», газету «Время», «Профсоюзный журнал», а также на отраслевые профсоюзные издания;
- определяет ответственного за информационную работу (в малочисленных организациях эту работу ведет председатель ППО);
- организует обучение и повышение квалификации ответственного за информационную работу;
- ежегодно направляет в вышестоящую профсоюзную организацию актуальную электронную базу контактов актива ППО, обеспечивает доступ вышестоящим профсоюзным организациям к электронным каналам коммуникаций с активом ППО;
- стимулирует и поощряет творческую активность членов профсоюза, направленную на создание профсоюзных публикаций, инфографики и агитационных материалов в печатных и электронных СМИ, в социальных сетях.

Председатель ППО несет ответственность за реализацию положений настоящей Концепции на уровне ППО.

VII. Реализация Концепции через механизмы социального партнерства

В целях эффективного развития системы социального партнерства в число принимаемых социальными партнерами обязательств в ходе коллективно-договорных кампаний по направлению информационной работы необходимо включать:

- информирование друг друга о принимаемых решениях по социально-трудовым вопросам;
- проведение информационной и разъяснительной работы, направленной на повышение социальной ответственности субъектов договоров и соглашений;
- информирование работников об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве;
- обмен между сторонами социального партнерства в согласованном порядке и объемах взаимной информации об экономическом положении предприятий и организаций, в том числе о состоянии рынка труда и числе безработных, мерах государственной поддержки в области занятости населения и повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда, а также по вопросам, затрагивающим трудовые права и связанные с ними социально-экономические интересы работников;
- предоставление сторонами социального партнерства в согласованном порядке и объемах информационных ресурсов для публикации соответствующих материалов в региональной, городской, районной и профсоюзной прессе;
- участие в организации информационно-разъяснительных кампаний о возможностях трудоустройства и профессионального обучения, в том числе в рамках ярмарок вакансий и публикаций на официальных сайтах социальных партнеров;
- предоставление работодателями в согласованном порядке первичным профсоюзным организациям информационных ресурсов (корпоративных изданий, сайтов предприятий) для размещения профсоюзной информации;
- проведение тематических уроков в образовательных учреждениях общего, среднего профессионального и высшего образования.

VIII. Цифровизация профсоюзной деятельности

Цифровизация профсоюзной деятельности проводится для оптимизации работы профсоюзных структур Чувашрессовпрофа, а также для совершенствования процессов взаимодействия с членами профсоюзов на основе цифровых технологий.

Цифровизация проводится для достижения следующих основных целей:

- оптимизация взаимодействия выборных профсоюзных органов с членами профсоюзов, в том числе адресности и сроков данного взаимодействия;
- совершенствование процессов работы выборных органов Чувашрессовпрофа и его членских организаций с широким применением цифровых инструментов в качестве механизмов исполнения процессов;
- обеспечение информационной прозрачности деятельности выборных профсоюзных органов на всех уровнях организационной структуры Чувашрессовпрофа;
- повышения эффективности деятельности выборных и штатных профсоюзных работников,
- повышение эффективности использования средств профсоюзных бюджетов на внедрение информационных технологий и развитие электронных сервисов для членов профсоюзов.

Цифровизация должна обеспечить члену профсоюза возможность получать помощь профсоюзных структур любого уровня:

- удаленно,
- в автоматическом режиме,
- комплексно, исходя из возникающих жизненных ситуаций,
- персонафицировано (с учетом их фактической потребности).

Цифровизация профсоюзной деятельности должна осуществляться на основе следующих принципов:

- ориентация на потребности и интересы членов профсоюзов;
- переход к возможности получения членом профсоюза поддержки на всех уровнях профсоюзной структуры;
- доступность для членов профсоюза «цифрового» взаимодействия с профсоюзными структурами при условии сохранения офлайн-каналов взаимодействия;
- использование передовых информационных технологий;
- оказание помощи членам профсоюзов посредством совместного использования единых информационных систем, баз данных.

В рамках цифровизации профсоюзной деятельности Чувашрессовпроф:

- разрабатывает и внедряет механизмы электронной коммуникации с членскими организациями;
- развивает электронный документооборот со своими членскими организациями и ФНПР;
- содействует обеспечению работы электронных сервисов для членов профсоюзов.

В рамках цифровизации профсоюзной деятельности Реском:

- разрабатывает и внедряет электронный персонафицированный учет членов профсоюза;
- внедряет механизмы электронной коммуникации с ППО и членами профсоюза;
- развивает электронный документооборот внутри своей профсоюзной структуры и с Чувашрессовпрофом,
- содействует обеспечению работы электронных сервисов для членов профсоюзов.

В рамках цифровизации профсоюзной деятельности ППО:

- разрабатывает и внедряет механизмы электронной коммуникации с членами профсоюзов;
- развивает электронный документооборот с Рескомом и Чувашрессовпрофом;
- содействует обеспечению работы электронных сервисов для членов профсоюзов.

IX. Показатели оценки эффективности

Эффективность информационной политики профсоюзной организации на любом уровне организационной структуры Чуваширессовпрофа может быть оценена по следующим целевым показателям:

- наличие информационной структуры или информационного работника в организации;
- финансирование информационно-пропагандистской работы не ниже 5% от профсоюзного бюджета;
- достижение системного характера (регулярности, содержательности материалов) информационного взаимодействия с вышестоящими и нижестоящими профсоюзными структурами;
- статистика посещаемости и вовлеченности аудитории сайта и страниц в социальных сетях;
- показатель цитируемости профсоюзных лидеров и число публикаций положительной тональности о деятельности организации в СМИ;
- охват членов профсоюзов и несоюзной целевой аудитории каналами распространения профсоюзной информации;
- уровень «цифровой зрелости» – доступности цифрового взаимодействия (наличие контактной информации, форм обратной связи, «горячих линий», скорость получения обратной связи и т.п.) с выборным органом профсоюзной организации для членов профсоюза, степени внедрения цифровых технологий в профсоюзную работу;
- число участников профсоюзных акций и кампаний, в том числе в сети «Интернет»;
- число обученных информационных работников и информационных активистов.

Численные значения целевых показателей для оценки эффективности информационной политики утверждаются решением соответствующего выборного органа на каждом уровне профсоюзной структуры в рамках принятия им плана реализации настоящей Концепции на отчетный период.

**ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2022 г.

г. Чебоксары

№4-3

О внесении изменений в Положение о постоянных комиссиях
Совета Союза «Чувашское республиканское объединение
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

внести изменения в Положение о постоянных комиссиях Совета Союза «Чувашское
республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и утвердить
его в новой редакции (приложение).

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ПОЛОЖЕНИЕ
о постоянных комиссиях Совета Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Постоянные комиссии Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (далее - Постоянные комиссии) создаются по основным направлениям деятельности Чувашрессовпрофа в целях изучения и подготовки предложений для принятия коллегиальными органами Чувашрессовпрофа решений по актуальным вопросам профсоюзной деятельности, изучения практики работы профсоюзных организаций Чувашрессовпрофа и разработки рекомендаций по направлениям деятельности комиссий.

В своей деятельности Постоянные комиссии руководствуются федеральными и республиканскими законами, иными нормативными правовыми актами, уставами ФНПР и Чувашрессовпрофа, решениями конференций, постановлениями Совета и Президиума Чувашрессовпрофа, настоящим Положением.

Постоянные комиссии формируются в основном из членов Совета, а также руководителей структурных подразделений аппарата Чувашрессовпрофа, других представителей членских организаций, экспертов. Составы Постоянных комиссий, их председатели утверждаются Советом. Последующая их замена (ротация), увеличение и (или) уменьшение числа членов осуществляется на заседаниях комиссий самостоятельно по предложениям председателей Постоянных комиссий и членских организаций.

Член Совета входит, как правило, в состав одной Постоянной комиссии, но может присутствовать на заседаниях любой Постоянной комиссии.

Заместители председателей Постоянных комиссий избираются на заседаниях комиссий по предложениям председателей комиссий.

1.4. Постоянные комиссии создаются на срок полномочий Совета Чувашрессовпрофа. Полномочия комиссий могут быть прекращены досрочно по решению Совета.

1.5. Председатели, заместители председателей и члены Постоянных комиссий осуществляют свою работу на общественных началах.

Постоянные комиссии могут создавать рабочие группы по конкретным вопросам.

Член Постоянной комиссии, не принимавший участие в заседаниях комиссии в течение года без уважительных причин, может быть выведен решением комиссии из ее состава по предложению председателя Постоянной комиссии с последующим информированием соответствующей членской организации.

ФУНКЦИИ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ

2.1. Постоянные комиссии работают на основе настоящего Положения.

2.2. Постоянные комиссии:

рассматривают и готовят проекты постановлений, рекомендаций и других документов по своим направлениям, вносят их на рассмотрение Совета и Президиума Чувашрессовпрофа;

проводят обсуждение проектов законов и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, Чувашской Республики по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов работников наемного труда, формируют на их основе предложения и заключения;

принимают участие в развитии системы социального партнерства в сфере труда, подготовке предложений в проект Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, объединением работодателей Чувашской Республики и Чувашрессовпрофом;

содействуют проведению общероссийских, республиканских мероприятий профсоюзов;

вырабатывают предложения и рекомендации по совершенствованию деятельности членских организаций, оказывают им консультативную помощь, участвуют в разрешении споров между членскими организациями.

2.3. Постоянные комиссии самостоятельно планируют свою работу, вносят предложения руководству Чувашрессовпрофа о привлечении на договорной основе специалистов для подготовки нормативных, аналитических и экспертных материалов.

2.4. Постоянные комиссии имеют право заслушивать на своих заседаниях информацию руководителей членских организаций по вопросам, относящимся к их компетенции, связанные с выполнением решений коллегиальных органов профобъединения, и по результатам рассмотрения разрабатывать конкретные рекомендации, а также вносить предложения коллегиальным органам Чувашрессовпрофа и членским организациям.

ПОРЯДОК РАБОТЫ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ

3.1. Деятельностью Постоянных комиссий руководят председатели, а в их отсутствие – заместители председателей комиссий, которые созывают и проводят заседания комиссий, от их имени докладывают на заседаниях коллегиальных органов Чувашрессовпрофа по обсуждаемым вопросам.

3.2. Заседания Постоянных комиссий созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год, и считаются правомочными, если в них участвует более половины их списочного состава. Решения принимаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.3. Вопросы, которые относятся к ведению нескольких комиссий, могут по их инициативе или по предложению Совета, Президиума Чувашрессовпрофа рассматриваться совместно.

Совместные заседания комиссий по взаимной договоренности ведет один из председателей комиссий и от их имени докладывает на заседаниях Совета или Президиума Чувашрессовпрофа.

3.4. В необходимых случаях заседания Постоянных комиссий могут проводиться в видео- и селекторном режиме. Решения Постоянных комиссий могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов решений, в том числе с использованием почтовой, телефонной, электронной или иной связи.

Решения Постоянных комиссий могут быть приняты без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок заочного голосования определяется Постоянными комиссиями.

3.5. Организационно-техническое обеспечение работы Постоянных комиссий осуществляет Чувашрессовпроф, подготовка и проведение их заседаний, делопроизводство, ведение протоколов возлагается на ответственных секретарей комиссий.

3.6. Деятельность Постоянных комиссий финансируется Чувашрессовпрофом в пределах средств, предусматриваемых в смете доходов и расходов на эти цели.

3.7. Председатели Постоянных комиссий регулярно информируют Совет Чувашрессовпрофа о деятельности комиссий, изменениях в их составе.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2022 г.

г. Чебоксары

№4-1

Об отчете по правозащитной работе
Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» за 2021 год

Рассмотрев в соответствии с пунктом 4.19.3. Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» информацию правового отдела о правозащитной работе профобъединения за 2021 год, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию правового отдела к отчету о правозащитной работе Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2021 год и указанный отчет принять к сведению (прилагаются).

2. Рекомендовать членским организациям Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»:

- продолжить активную работу по оказанию правовой помощи членам профсоюзов в рамках предоставленного законодательством полномочий;

- добиваться неотвратимости ответственности работодателей за нарушение трудовых прав членов профсоюзов;

- активизировать свою деятельность по проведению проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. Правовому отделу Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»:

- оказывать членским организациям консультативную и методическую помощь в решении поставленных задач;

- продолжить активное сотрудничество с органами прокуратуры Чувашской Республики и Государственной инспекции труда по Чувашской Республике, направленное на соблюдение работодателями трудовых прав работников.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ИНФОРМАЦИЯ

к отчету о правозащитной работе Союза «Чувашское республиканское объединение
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2021 год

В Союзе «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» правовая помощь членам профсоюзов оказывается 11 правовыми инспекторами и иными юристами, 38 внештатными (общественными) правовыми инспекторами.

В 2021 году проведено 286 проверок работодателей (на 9,6 % больше, чем в 2020 году), в том числе 92 комплексные проверки по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (на 26,0 % больше, чем в 2020 году).

В ходе проверок выявлено 699 нарушений трудового законодательства. По сравнению с 2020 годом количество выявленных нарушений увеличилось на 5,4%. Ряд замечаний устранялся сразу в ходе проверок, в остальных случаях руководителями организаций была представлена информация о принятых мерах. Требования об устранении выявленных нарушений выполнялись в указанные сроки. Всего было устранено 631 нарушение (90,3%).

В ходе проверок изучались коллективные договоры, соглашения, правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные правовые акты, трудовые договоры с работниками, штатные расписания, приказы (распоряжения) по разным вопросам (об оплате труда, о командировках, об отпусках и т.д.), документация по СОУТ и др.

По результатам проверок наиболее частые нарушения законодательства о труде:

- неознакомление работников с коллективным договором и иными локальными правовыми актами, в том числе при приеме на работу;
- отсутствие трудового договора с работником или необоснованное заключение срочного трудового договора;
- невключение в трудовые договора обязательных условий в соответствии со ст. 57 ТК РФ, в частности условия труда на рабочем месте, условий оплаты труда и др.
- нарушение сроков составления графика отпусков, сроков предоставления отпусков;
- возложение дополнительных обязанностей на работника без дополнительной оплаты.

Регулярно проводились проверки организаций по вопросам соблюдения требований трудового законодательства совместно с представителями органов прокуратуры и Государственной инспекции труда по Чувашской Республике. В 2021 году совместно с органами прокуратуры проведены проверки в 18 организациях (на 20,0% больше, чем в 2020 году), с представителями государственной инспекции труда по Чувашской Республике - в 12 организациях (на 8,3 % меньше, чем в 2020 году).

По материалам, направленным в органы прокуратуры, к административной ответственности привлечены 18 работодателей, что на 20,0% больше, чем в 2020 году (в 2020 г. - 15).

По материалам, направленным в Государственную инспекцию труда по Чувашской Республике, к административной ответственности привлечены 5 работодателей, что на 58,3% меньше, чем в 2020 году (в 2020 г. - 12).

Возросло число случаев защиты трудовых прав членов профсоюзов через органы рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

Так, в 2021 году с участием профсоюзных юристов судами различных инстанций рассмотрено 116 дел, что на 19,6% больше, чем в 2020 году.

Из 116 дел, рассмотренных судами с участием профсоюзных юристов, удовлетворено 112 исков, что составляет 96,6%.

По сравнению с 2020 годом увеличилось число рассмотренных профсоюзными юристами письменных жалоб и обращений на 4,6%.

В 2021 году принято 2952 члена профсоюзов на личном приеме (в том числе по телефону), что на 1,5% меньше по сравнению с 2020 годом.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2021 году составила 21,573 млн рублей.

Приложение №2
к постановлению Президиума Союза «Чувашское
республиканское объединение организаций
профсоюзов «Чувашрессовпроф»
от 28 февраля 2022 года №4-1

Отчет о правозащитной работе
Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» за календарный 2021 год

№№ п/п	Наименование показателей	Предшест- вующий год	Отчетный год
1	2	3	4
1	Численность правовых инспекторов труда	5	6
2	Численность иных юристов	4	5
2.1	в том числе в юридической консультации	1	1
3	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	57	38
4	Проведено проверок работодателей, всего	261	286
	в том числе:		
4.1	комплексных	73	92
4.2	совместно с органами прокуратуры	15	18
4.3	совместно с федеральной инспекцией труда	13	12
5	Направлено работодателям представлений (требований)	219	188
5.1	Количество выявленных нарушений	663	699
5.1.1	из них устранено	597	631
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	-	1
5.3	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн рублей	1,242	0,7
6	Направлено материалов в органы прокуратуры	9	7
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	9	7
6.1.1	в том числе привлечено к административной ответственности	15	18
6.1.1.1	из них дисквалифицировано	-	-
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн рублей	0,7	0,8
7	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	9	5
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	9	5

7.1.1	из них привлечено	12	5
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн рублей	0,4	0,2
8	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности	3	2
8.1	в том числе привлечено	3	2
8.1.1	из них уволено	-	1
9	Оказана правовая помощь:	470	448
9.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	267	306
9.2	при проведении приостановки работы	1	-
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	18	7
9.4	в оформлении документов в суды	143	119
10	Рассмотрено дел в судах	97	116
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	90	112
10.1.1	из них восстановлено на работе	2	4
11	Количество коллективных трудовых споров, всего	7	5
11.1	в том числе забастовок	-	-
11.2	Требования работников удовлетворены полностью или частично	5	5
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	5	5
11.2.2	в том числе по забастовкам	-	-
12	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн рублей	7,777	13,151
13	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	96	121
14	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов, в том числе поступивших по электронной почте	347	363
14.1	из них удовлетворено	322	328
15	Принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	2996	2952
15.1	из них удовлетворено	2796	2730
16	Экономическая эффективность работы юридической консультации, в млн рублей	9,385	6,722
17	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн рублей	19,504	21,573
18	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	9	6

Сведения о правозащитной работе
республиканских организаций общероссийских профсоюзов
Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чуващрессовпроф» за календарный 2021 год

Название республиканской организации общероссийского профсоюза	Наименование показателей	2020 год	2021 год
Чувашская республиканская организация Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	18	24
	в том числе совместно с органами прокуратуры	6	8
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	6	8
	Количество выявленных нарушений	62	83
	из них устранено	51	80
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	12	4
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	2	2
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	2	1
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	1	1
	Рассмотрено жалоб и других обращений	102	51
	Принято на личном приеме	486	587
Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	-	-
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	-	-
	из них устранено	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	-

	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	-	1
	Принято на личном приеме	10	12
Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников АПК РФ	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	6	8
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	9	13
	из них устранено	9	13
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	1	1
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	-
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	21	18
	Принято на личном приеме	31	35
Чувашская республиканская территориальная организация Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	1	1
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	6	5
	Проведено проверок работодателей	17	34
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	36	78
	из них устранено	36	78
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	9	7
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов,	6	6

	профсоюзного актива		
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	3	4
	Рассмотрено жалоб и других обращений	26	74
	Принято на личном приеме	153	208
Чувашская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	1	1
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	4	4
	Проведено проверок работодателей	10	8
	в том числе совместно с органами прокуратуры	2	2
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	98	31
	из них устранено	98	31
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	81	72
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	81	72
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	81	72
	Рассмотрено жалоб и других обращений	4	7
	Принято на личном приеме	864	920
Чувашский республиканский комитет Профсоюза работников культуры	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	2	2
	Проведено проверок работодателей	37	38
	в том числе совместно с органами прокуратуры	4	8
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	3	2
	Количество выявленных нарушений	39	27
	из них устранено	39	26
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	2
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	3	3
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	2	3

	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	1	3
	Рассмотрено жалоб и других обращений	17	23
	Принято на личном приеме	214	196
Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	-	1
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	-	4
	из них устранено	-	4
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	-
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	3	2
	Принято на личном приеме	11	14
	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	1	1
Чувашская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	20	26
	Проведено проверок работодателей	156	144
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	381	445
	из них устранено	327	381
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	43	34
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	3	32
	в том числе иски удовлетворены	3	32

	полностью или частично		
	Рассмотрено жалоб и других обращений	25	40
	Принято на личном приеме	577	601
Чувашская республиканская организация Профсоюза работников связи России	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	-	-
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	-	-
	из них устранено	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	-
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	93	89
	Принято на личном приеме	75	92
Чувашская республиканская организация Профсоюза строителей	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	1	1
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	1	1
	Проведено проверок работодателей	2	2
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	2	2
	Количество выявленных нарушений	2	2
	из них устранено	2	2
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	-
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов,	-	-

	профсоюзного актива		
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	2	3
	Принято на личном приеме	8	7
Чувашский республиканский Профсоюз работников потребкооперации и предпринимательства	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	1	1
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	3	2
	в том числе комплексных	1	1
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	1	1
	из них устранено	1	1
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	-
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	2	2
	Принято на личном приеме	24	20
Чувашская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	1	1
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	-	-
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	-	-
	из них устранено	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	-
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-

	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	12	10
	Принято на личном приеме	15	12
Чувашская республиканская организация Профсоюза работников электросвязи ООПРС России	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	-	-
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	2	1
	в том числе комплексных	2	1
	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	-	-
	из них устранено	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	-	-
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	-	-
	Принято на личном приеме	20	18
Правовой отдел Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»	Численность правовых инспекторов труда, иных юристов	1	1
	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	-	-
	Проведено проверок работодателей	3	3
	в том числе комплексных	3	3
	в том числе совместно с органами прокуратуры	3	-
	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	-
	Количество выявленных нарушений	34	15
	из них устранено	34	15

	Оказана правовая помощь в оформлении документов в КТС	-	-
	Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды	1	1
	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов, профсоюзного актива	-	-
	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	-	-
	Рассмотрено жалоб и других обращений	-	-
	Принято на личном приеме	158	172

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2022 г.

г. Чебоксары

№4-2

О Плане мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2022 году Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

В целях реализации новой Концепции информационной политики ФНПР и решений X и XI съездов ФНПР по освоению новых инструментов и повышению эффективности информационной работы, объединения усилий при взаимодействии с республиканскими и муниципальными СМИ, дальнейшего развития собственных информационных ресурсов Чувашрессовпрофа, республиканских организаций отраслевых профсоюзов и в соответствии с Постановлением Генсовета ФНПР от 24 ноября 2021 года №10-5 «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить план мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2022 году Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов (прилагается).

2. Рекомендовать членским организациям профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов городов и районов республики разработать свои планы мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, а также принять активное участие в мероприятиях, проводимых ФНПР, общероссийскими профсоюзами и Чувашрессовпрофом в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Регулярно освещать проводимые мероприятия в газете «Время», на сайтах Чувашрессовпрофа, республиканских организаций отраслевых профсоюзов и в социальных сетях.

3. Итоги проведения Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов подвести в декабре 2022 года.

4. Ответственность за проведение Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов возложить на Ильина В.П., заместителя Председателя — заведующего отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Информационная работа

Приложение
к постановлению Президиума
Чувашрессовпрофа
от 28 февраля 2022 г. №4-2

План мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2022 году Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Сроки
1	Мониторинг информационных ресурсов в первичных профсоюзных организациях, сбор информации о наличии сайтов, страниц и групп в социальных сетях и мессенджерах, баннеров ППО, электронной почты, профсоюзных стендов, количестве выписываемых экземпляров профсоюзных изданий.	республиканские организации отраслевых профсоюзов, информационный отдел Чувашрессовпрофа	март
2	Анализ состояния информационных ресурсов профсоюзов Чувашии, корректировка реестра информационных ресурсов Чувашрессовпрофа (создание групп Чувашрессовпрофа в популярных соцсетях и мессенджерах).	республиканские организации отраслевых профсоюзов, информационный отдел Чувашрессовпрофа	март-апрель
3	Обновить Концепцию информационной политики Чувашрессовпрофа в соответствии с обновленной Концепцией информационной политики ФНПР.	информационный отдел Чувашрессовпрофа	март-апрель

4	Проведение семинар-совещания с председателями координационных советов организаций профсоюзов городов и районов республики в соответствии с тематикой года.	информационный отдел совместно с отделами Чувашрессовпрофа	март
5	Проведение в отраслевых профсоюзных организациях конкурса на лучшую информационную работу среди первичных профсоюзных организаций.	республиканские организации отраслевых профсоюзов, информационный отдел Чувашрессовпрофа	до IV квартала
6	Освещение проведения и итогов конкурсов на лучшую информационную работу на сайтах республиканских организаций отраслевых профсоюзов, Чувашрессовпрофа и в газете «Время».	республиканские организации отраслевых профсоюзов, информационный отдел Чувашрессовпрофа	в течение года
7	Открыть в газете «Время» рубрику «2022 год - Год информационной политики и цифровизации».	информационный отдел Чувашрессовпрофа	март
8	Создать на официальном сайте Чувашрессовпрофа баннер, посвященный Году информационной политики и цифровизации.	информационный отдел Чувашрессовпрофа	февраль
9	Продолжить публикацию в газете «Время» материалов под рубрикой «Трибуна профсоюзного лидера».	членские организации профобъединения, координационные советы организаций профсоюзов городов и районов Чувашии, информотдел Чувашрессовпрофа	в течение года
10	Проведение конкурса журналистов, пишущих о профсоюзах.	членские организации профобъединения, информотдел Чувашрессовпрофа	до конца ноября
11	Участвовать в конкурсах по информационной работе и цифровизации, проводимых ФНПР.	членские организации профобъединения, информотдел Чувашрессовпрофа	в течение года
12	Продолжить работу по увеличению подписки (в том числе электронной) на профсоюзные издания - газеты «Время» и «Солидарность».	Чувашрессовпроф, членские организации профобъединения	в течение года

13	Провести заседания коллегиальных органов о состоянии работы по информационному сопровождению профсоюзной деятельности, обучающие семинары для профсоюзного актива по основам информационной работы и цифровизации.	членские организации Чувашрессовпрофа, координационные советы организаций профсоюзов городов и районов Чувашии	в течение года
14	Продолжить сотрудничество с республиканскими и муниципальными СМИ.	республиканские организации, координационные советы организаций профсоюзов городов и районов Чувашии, информотдел Чувашрессовпрофа	в течение года
15	Продолжить работу по пополнению сайта Чувашрессовпрофа, выпуску газеты «Время» и информационного бюллетеня.	информационный отдел Чувашрессовпрофа	в течение года
16	Внедрение механизмов электронной коммуникации, развитие электронного документооборота с членскими организациями и ФНПР, обеспечение работы электронных сервисов (сайт, соцсети, мессенджеры, личный кабинет Чувашрессовпрофа на сайте ФНПР, CRM-система Битрикс 24).	Чувашрессовпроф, республиканские организации отраслевых профсоюзов, информационный отдел профобъединения	в течение года
17	Подвести итоги участия Чувашрессовпрофа, его членских организаций, молодежных советов профсоюзов в мероприятиях Года информационной политики и цифровизации в Чувашской Республике.	республиканские организации, координационные советы организаций профсоюзов городов и районов Чувашии, информотдел Чувашрессовпрофа	ноябрь-декабрь

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2022 г.

г. Чебоксары

№4-3

О проведении в Чувашской Республике
в 2022 году Года выдающихся земляков

В рамках проведения Года выдающихся земляков, объявленного Указом Главы Чувашской Республики от 13 сентября 2021 года №140 и отдавая дань уважения и признательности выдающимся землякам, внесшим значительный вклад в развитие профсоюзного движения Чувашской Республики Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Рекомендовать всем профсоюзным структурам, входящим в Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», принять активное участие в мероприятиях, проводимых в рамках Года выдающихся земляков.

2. Предложить Чувашрессовпрофу, членским организациям профобъединения подготовить и провести мероприятия, посвященные чествованию профсоюзных лидеров и активистов внесших значительный вклад в становление республиканских организаций отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.

3. Чувашрессовпрофу в соответствии с тематикой года организовать и провести мероприятия:

- с председателями координационных советов организаций профсоюзов городов и районов Чувашской Республики;

- с Советом ветеранов Чувашрессовпрофа - посвященные Дню Победы в Великой Отечественной войне и Дню пожилых людей.

4. Молодежному совету Чувашрессовпрофа провести мероприятия различного формата в сети «Интернет», посвященные Году выдающихся земляков.

5. Рекомендовать Совету ветеранов Чувашрессовпрофа продолжить работу по патриотическому воспитанию молодежи на примерах выдающихся земляков - ветеранов профсоюзного движения Чувашской Республики.

6. Информационному отделу Чувашрессовпрофа создать на сайте профобъединения баннер, посвященный Году выдающихся земляков, продолжить публикации материалов о выдающихся земляках - членах профсоюзов в газете «Время».

7. Финансовому отделу Чувашрессовпрофа расходы, связанные с проведением мероприятий, предусмотреть в смете расходов Чувашрессовпрофа на 2022 год.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя – заведующего отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа Ильина В.П.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2022 г.

г. Чебоксары

№4-4

О профильном молодежном социальном проекте
«Школа молодого профсоюзного лидера»

В целях повышения квалификации и профильного обучения молодых профсоюзных активистов и дальнейшего их привлечения к процессам создания и управления молодежными советами (комиссиями) республиканских организаций отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановляет:

1. Провести профильный молодежный социальный проект «Школа молодого профсоюзного лидера» во II квартале 2022 года (приложение №1).

2. Утвердить:

2.1. смету расходов на проведение профильного молодежного социального проекта «Школа молодого профсоюзного лидера» (приложение №2).

2.2. заявочный взнос для участия в профильном молодежном социальном проекте «Школа молодого профсоюзного лидера» в размере 400 рублей за каждого участника.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

**Положение
о профильном молодежном социальном проекте
«Школа молодого профсоюзного лидера»**

1. Общие положения

Профильный молодежный социальный проект «Школа молодого профсоюзного лидера» (далее - Проект) является инновационным направлением развития профсоюзного молодежного движения. Данный Проект представляет собой систему образовательных мер, который способствует совершенствованию квалификации молодых профсоюзных лидеров, поможет освоить азы и инновации профсоюзной работы, поможет изучить и разработать эффективные механизмы мотивации профсоюзного движения, позволит повысить уровень правовой грамотности среди молодежи.

2. Актуальность проекта

Системная подготовка профсоюзного актива молодежи, воспитание такого профсоюзного лидера, который владел бы основами профсоюзного менеджмента и мог бы эффективно работать в современных условиях, обеспечивая продуктивное функционирование профсоюзных структур, подтверждает актуальность данного Проекта. Кроме этого, Проект направлен на социализацию молодых людей, их интеграцию в экономическое, политическое и социокультурное пространство, развитие лидерских качеств. Проект предполагает систематическое участие представителей профсоюзной молодежи в семинарах, тренингах, круглых столах, лекционных и практических занятиях, проводимых специалистами Чувашрессовпрофа и приглашенными педагогами-экспертами.

Целенаправленная подготовка молодых людей к процессам управления профсоюзными структурами является ключевым фактором в процессе успешной профсоюзной деятельности.

3. Основные цели и задачи

3.1. Цель:

формирование и подготовка молодых профсоюзных лидеров как грамотных и перспективных управленцев профсоюзных структур, развитие их потенциала.

3.2. Задачи:

- обновление и привитие молодым профсоюзным лидерам и активистам совершенно новых теоретических и практических знаний о деятельности профсоюзов;
- подготовка профсоюзного лидера, владеющего технологией реализации представительских, защитных и контрольных функций, направленных на защиту прав и интересов работников и студентов, мотивации профсоюзного членства;
- развитие и дальнейшее совершенствование молодежной политики Чувашрессовпрофа, привлечение молодых профсоюзных лидеров к участию в реализации молодежной политики в республике.

4. Организаторы

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», отраслевые республиканские организации профсоюзов, первичные

профсоюзные организации, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа, Молодежный совет Чувашрессовпрофа.

5. Участники

- вновь избранные председатели цеховых и первичных профсоюзных организаций до 35 лет;

- активисты молодежных советов предприятий и студенческих профсоюзных организаций.

Общее количество участников – в пределах 50 человек.

6. Порядок и сроки проведения

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» оставляет за собой право самостоятельно устанавливать сроки и время реализации данного Проекта, а также при необходимости дополнительно реализовывать Проект с выездом в районы и города республики.

7. Порядок и условия участия в проекте

Для участия в Проекте необходимо заполнить анкету (прилагается). По итогам обучения каждый участник «Школы молодого профсоюзного лидера» получает свидетельство за подписью председателя Чувашрессовпрофа, заверенные печатью Чувашрессовпрофа.

8. Финансирование проекта

- организационные расходы по реализации Проекта осуществляет Чувашрессовпроф;

- размер заявочного взноса для участия в Проекте и смета расходов на проведение профильного молодежного социального проекта утверждаются Президиумом Чувашрессовпрофа;

- заявочный взнос за каждого участника оплачивает та отраслевая республиканская профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация, находящаяся на профобслуживании Чувашрессовпрофа, представителем которой является участник Проекта. Командировочные расходы за счет направляющей стороны.

9. Партнеры

Представители органов власти Чувашской Республики, работодателей, преподавательский состав высших учебных заведений.

10. Результаты проекта

- вовлечение молодежи в общественно-политическую жизнь республики;
- повышение уровня профессионального развития и возможность дальнейшего карьерного роста;

- развитие новых направлений деятельности профсоюзных структур, что послужит эффективным мотивирующим фактором вступления молодежи в профсоюзы;

- формирование кадрового резерва и содействие повышению кадрового потенциала профсоюзных структур из числа молодых, профильных специалистов.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2022 г.

г. Чебоксары

№4-5

Об изменении состава Молодежного совета
Союза «Чувашское республиканское объединение
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить состав Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (прилагается).

2. Постановление Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 31 мая 2021 г. №33-3 «Об изменении состава Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» признать утратившим силу.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Молодежная политика

Приложение
к постановлению Президиума Чувашрессовпрофа
от 28 февраля 2022 г. №4-5

**СОСТАВ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

№ п/п	ФИО	Должность	Отраслевая профсоюзная организация
1	Илеменова Диана Владимировна	Главный специалист по работе с молодежью Чувашрессовпрофа – Председатель Молодежного совета Чувашрессовпрофа	Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
2	Порфирьева Юлия Валентиновна	оператор ЭВМ	Чувашский республиканский комитет Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
3	Жукова Софья Максимовна	Студент 4 курса факультета ветеринарной медицины и зоотехнии ФГБОУ ВО «ЧГСХА»	Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ
4	Лукин Андрей Александрович	Инженер-технолог ООО «ПК «Промтрактор» - Председатель Совета молодежи	Чувашская республиканская Профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ
5	Савчук Дарья Андреевна	Студент 2 курса ГАПОУ «Чебоксарский техникум технологии питания и коммерции»	Чувашская республиканская территориальная организация Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ
6	Терентьева Екатерина Игоревна	Ведущий юрисконсульт юридического отдела МУП «Чебоксарские городские электрические сети»	Чувашский республиканский комитет Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения
7	Константинова Екатерина	Медицинская сестра-анестезист БУ «Республиканская клиническая больница» МЗ	Чувашская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ

	Александровна	ЧР	
8	Николаева Виктория Валерьевна	Зав. отделом гуманитарной литературы БУ «Национальная библиотека»	Чувашский республиканский комитет Профсоюза работников культуры
9	Светепольский Денис Владимирович	Учитель английского языка МБОУ «СОШ №45» г. Чебоксары Председатель Совета молодых педагогических работников г. Чебоксары	Чувашская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ
10	Силуков Сергей Владимирович	Почтальон 1 класса ОПС №38 УФПС Чувашской Республики АО «Почта России»	Чувашская республиканская организация Профсоюза работников связи России
11	Юманова Анна Михайловна	Пресс-секретарь Чебоксарского техникума строительства и городского хозяйства	Чувашская республиканская организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ
12	Горбушина Дарья Дмитриевна	Ведущий специалист по связям с общественностью филиала ПАО «МРСК Волги» - «Чувашэнерго»	Чувашская республиканская организация Всероссийского «Электропрофсоюза»
13	Лазарева Татьяна Владимировна	Руководитель направления ОП	Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников электросвязи
14	Фадеев Сергей Владимирович	Начальник отдела по управлению рисками и внутреннему контролю	ППО АО «ЧПО имени Чапаева»
15	Яковлев Артем Анатолевич	Начальник отдела, системный администратор	ППО ООО «Техмашхолдинг»
16	Луц Дарья Владимировна	Лаборант хим. анализа	ППО ОАО «ЭЛАРА»
17	Зубкова Елена Александровна	Инженер по охране окружающей среды отдела охраны труда и экологии	ППО ПАО «Завод «Электроприбор»

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2022 г.

г. Чебоксары

№4-6

О внесении изменений в постановление
Президиума Чувашрессовпрофа
от 27.02.2020 г. №27-11
«О конкурсе на звание «Лучший молодой
профсоюзный лидер Чувашской Республики»

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановляет:

В приложении №1 к положению о конкурсе на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики», утвержденном постановлением Президиума Чувашрессовпрофа от 27.02.2020 г. №27-11 слова «Круглова Людмила Алексеевна» заменить словами «Кириллова Людмила Анатольевна».

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2022 г.

г. Чебоксары

№4-7

О внесении изменений в Положение о конкурсе
«Лучший коллективный договор года»

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

внести следующие изменения в Приложение №1 Положения о конкурсе «Лучший коллективный договор года»:

- вывести из состава конкурсной комиссии Ефимову Ирину Панфиловну, в связи с увольнением с должности заведующего правовым отделом Чувашрессовпрофа;
- ввести в состав конкурсной комиссии Евдокимову Татьяну Владимировну, заведующего правовым отделом Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2022 г.

г. Чебоксары

№4-8

О финансовой поддержке газеты «Время»

Газета «Время», учредителем которой является Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», издается в целях обеспечения граждан Чувашской Республики, членов профсоюзов объективной информацией о деятельности профорганизаций на местах, работе профсоюзных организаций по защите прав и интересов работников, взаимоотношениях органов государственной власти, работодателей и профсоюзов.

Финансирование выпуска газеты «Время» и содержание штата редакции полностью осуществляется Чувашрессовпрофом. Издание газеты является планово убыточным, за 2021 год убыток составил 488 тыс. рублей. В связи с увеличением цен на газетную бумагу и типографские расходы убыточность вышеназванного издания растет. С целью сохранения и дальнейшего издания газеты «Время» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» **п о с т а н о в л я е т :**

1. Республиканским отраслевым профсоюзным организациям принять участие в финансовой поддержке газеты «Время» Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

2. Установить республиканским отраслевым профсоюзным организациям следующий размер перечислений на расчетный счет Чувашрессовпрофа для поддержки газеты «Время» (в тыс. руб.):

- автосельхозмашиностроения	3,0
- автотранспорта и дорожного хозяйства	0,5
- агропромышленного комплекса	2,0
- государственных учреждений и общественного обслуживания	3,0
- жизнеобеспечения	3,0
- здравоохранения	3,0
- культуры	2,0
- образования	3,0
- связи	2,0
- строительства и промстройматериалов	2,0
- «Электропрофсоюз»	3,0
- электросвязи	1,5
- лесных отраслей	0,5

Всего: 29

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заведующего

информационным отделом Чувашрессовпрофа С.В. Матвеева и заведующего финансовым отделом Чувашрессовпрофа А.В. Борунову.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04.2022 г.

г. Чебоксары

№5

О Первомайской акции профсоюзов
в 2022 году в Чувашской Республике

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 09.02.2022 г. №2-2 «О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2022 году» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять участие в Первомайской акции профсоюзов в День международной солидарности трудящихся.

2. В соответствии с Указом Главы Чувашской Республики от 4 марта 2022 года №29 «О мерах, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Чувашской Республики», которым до особого распоряжения сохраняется приостановление проведения массовых мероприятий на территории Чувашской Республики, а также заботясь о сохранении здоровья членов профсоюзов и членов их семей, Первомайскую акцию провести с использованием сети «Интернет», региональных, муниципальных и многотиражных газет, региональных теле- и радиоканалов, а также других разрешенных форм коллективных действий.

3. Поручить координационному комитету коллективных действий Чувашрессовпрофа провести необходимые мероприятия по подготовке и проведению первомайских мероприятий, проинформировать социальных партнеров об акции и формах ее проведения. При благоприятной эпидемиологической обстановке предусмотреть возможность проведения иных форм коллективных действий.

4. Рекомендовать республиканским организациям отраслевых профсоюзов, городским и районным координационным советам организаций профсоюзов, первичным профсоюзным организациям, молодежным советам:

- принять активное участие в организации и проведении Первомайских мероприятий в соответствии с данным постановлением;

- провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий в рамках акции, о возможных формах участия в них, в том числе о голосовании в поддержку Резолюции (обращения) ФНПР;

- организовать на заседаниях коллегиальных органов, на встречах с профсоюзным активом, на профсоюзных собраниях обсуждение Резолюции (обращения) ФНПР, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях;

- продумать организацию иных незапрещенных Первомайских мероприятий применительно к своим отраслевым, муниципальным и городским округам, предприятиям и организациям исходя из отраслевых и местных условий, а также требований трудящихся;

- обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации позитивного освещения акции.

5. Руководству республиканского профобъединения:

- организовать подготовку и проведение Первомайской акции в соответствии с решением Исполнительного комитета ФНПР;

- обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении Первомайских мероприятий;

- обобщить требования участников Первомайских мероприятий и направить органам исполнительной и законодательной власти, объединению работодателей республики, обеспечить контроль их рассмотрения.

6. Организационному отделу Чувашрессовпрофа обобщить по установленной форме и предоставить секретарю ФНПР, представителю ФНПР в Приволжском федеральном округе информацию: о ходе подготовки и проведении Первомайской акции профсоюзов, а также информацию о выдвигаемых требованиях – в срок до 1 апреля 2022 года; об участии в Первомайской акции профсоюзов – 1 мая 2022 года до 12.00 часов по московскому времени; об итогах проведения Первомайской акции, выдвинутых в ходе акции требованиях и предложениях – до 7 мая 2022 года.

7. Молодежному совету Чувашрессовпрофа принять активное участие в подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов.

8. Информационному отделу Чувашрессовпрофа обеспечить информационное освещение хода подготовки и проведения Первомайской акции профсоюзов.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя – заведующего отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа Ильина В.П.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

**Итоговая информация о формах проведения Первомайской акции профсоюзов
Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» в 2022 году**

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 09.02.2022 г. №2-2 «О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2022 году» Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» направляет итоговую информацию о формах проведения Первомайской акции профсоюзов в 2022 году в Чувашской Республике.

1 апреля 2022 г. Президиум Чувашрессовпрофа принял Постановление об участии профобъединения республики в Первомайских мероприятиях. Данное Постановление было доведено до всех членских организаций, опубликовано в профсоюзной газете «Время», размещено на сайте профобъединения.

Профсоюзы республики приняли активное участие в первомайской акции профсоюзов под девизом «За Мир! За Труд! За Май!» и лозунгами, утвержденными решением Координационного комитета солидарных действий ФНПР от 04.04.2022 №1.1.

Накануне Первомайских мероприятий профобъединением были распространены листовки-приглашения на первомайское шествие с требованиями профсоюзов. В трудовых коллективах и на сайте Чувашрессовпрофа было организовано голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР.

В преддверии Первомай Профсоюзы Чувашии приняли активное участие во Всероссийском автопробеге профсоюзов под лозунгами: «ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!», «ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!». 29 апреля 2022 г. колонна из 5 автомобилей Чувашрессовпрофа присоединилась к митингу в поддержку Всероссийского профсоюзного автопробега на площади у Дворца спорта «Нагорный» в Нижнем Новгороде.

1 мая, с соблюдением всех противоэпидемических мер, в г. Чебоксары проведено масштабное шествие, посвященное Празднику Весны и Труда. Около 35 тысяч человек вышли на первомайскую демонстрацию. В праздничной колонне по центральной улице города прошли профсоюзы республики, трудовые коллективы городских предприятий и организаций, представители общественных объединений, политических партий, студенческой и рабочей молодежи. Многотысячное шествие возглавили ветераны труда вместе с Главой Чувашской Республики Николаевым О.А. В главной колонне шествия прошли Председатель Государственного Совета Чувашской Республики Черкесов Л.И., Председатель Чувашрессовпрофа Коршунов А.В., депутаты Государственной Думы Российской Федерации, депутаты Государственного Совета Чувашской Республики, руководители министерств и ведомств республики, глава города Чебоксары Картунов О.И., глава администрации города Чебоксары Спирин Д.В., главы администраций районов города Чебоксары, депутаты Чебоксарского городского Собрания депутатов. По завершении шествия на Красной площади города состоялся митинг, на котором выступили Глава Чувашской Республики, Председатель Госсовета Чувашии, Председатель Чувашрессовпрофа, депутаты Государственной Думы Российской Федерации и представители политических партий. Завершилось мероприятие праздничным концертом.

По ходу движения праздничной колонны работали стационарные радиотрансляционные установки, мобильные и стационарные телеэкраны, через которые доводились требования профсоюзов, озвучивались первомайские лозунги, приветствовались трудовые коллективы, а также проходили показательные выступления профессиональных и любительских коллективов художественной самодеятельности.

В рамках празднования Дня международной солидарности трудящихся Чувашпрессовпрофом проведено 505 мероприятий с участием 62305 человек в т.ч.:

- 435 собраний трудовых коллективов с охватом 19680 человек;
- 15 встреч профактива отраслевых организаций профсоюзов с руководителями министерств и ведомств республики с привлечением 790 человек, с участием 15 представителей органов власти республики;
- митинг-проводы на площадке у Дома Союзов 5 автомобилей и 10 членов экипажей для участия во Всероссийском профсоюзном автопробеге под лозунгами: «ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!», «ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!»;
- Первомайский митинг в с. Батырево с участием 155 человек;
- 39 расширенных заседаний молодежных советов прошли в крупных организациях и предприятиях республики (в г. Чебоксары – 24, в г. Новочебоксарск – 9, в г. Канаш – 2, в г. Алатырь – 2, в г. Ядрин – 2). 1520 молодых людей в возрасте до 35 лет приняли участие в вышеупомянутых заседаниях;
- дополнительные мероприятия в онлайн-формате (бегущая строка, лента новостей, баннер, видеообращения, онлайн-заседания, рассылки по электронной почте, рассылки в мессенджерах, виртуальные обзоры, ссылки на профсоюзные ресурсы, группы в социальной сети «ВКонтакте», дискуссии в социальных сетях, обратная связь на сайте) охватили 5150 человек.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2022 г.

г. Чебоксары

№5-1

О выполнении плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2021 год

Президиум Чувашрессовпрофа отмечает, что в соответствии с планом мероприятий, утвержденным на заседании Президиума 27 февраля 2020 года протокол №22-5 по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы, которое было подписано 13 декабря 2019 года, профсоюзы взяли на себя 47 прямых обязательств и ведут активную работу по их выполнению.

Республиканское соглашение является базовым документом, определяющим основные принципы регулирования социально-трудовых отношений в республике, его положения находят свое отражение в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах.

Учитывая необходимость дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнерства на всех уровнях в целях сохранения социальной стабильности в обществе, недопущения ухудшения качества и уровня жизни населения республики в современных реалиях, обеспечения прав работников на достойный труд Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о выполнении плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2021 год.

2. Чувашрессовпрофу совместно с членскими организациями продолжить:

- работу по выполнению обязательств Республиканского соглашения о социальном партнерстве;
- практику обучения представителей профсоюзной стороны территориальных трехсторонних комиссий городов и районов республики основам регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства;

- работу по распространению социального партнерства на работающих в условиях нестандартных форм занятости.

3. Рекомендовать республиканским отраслевым организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов городов и районов республики, профсоюзным комитетам:

- при ведении переговоров по заключению отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров не допускать включения положений, снижающих, по сравнению с Республиканским соглашением о социальном партнерстве, уровень социальных гарантий работников;

- заключать коллективные договоры во всех организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, уделяя особое внимание качеству и результативности заключаемых коллективных договоров, обеспечивать контроль за их выполнением;

- активно привлекать молодежь при подготовке и обсуждении проектов коллективных договоров и соглашений, а также к контролю за их выполнением, для решения молодежных проблем в сфере трудовых отношений;

- использовать в полной мере возможности принятых соглашений и коллективных договоров при урегулировании коллективных трудовых споров с целью максимального обеспечения интересов работников;

- обеспечить эффективную работу профсоюзной стороны в отраслевых и территориальных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;

- размещать информационные материалы о ходе выполнения отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров на сайтах вышестоящих профсоюзных органов, организаций, предприятий, муниципальных образований и в СМИ.

4. Информационному отделу Чувашрессовпрофа регулярно освещать развитие социального партнерства в республике в газете «Время», на сайте профобъединения.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2021 год

№№ п/п Согл	Содержание плана мероприятий	Срок исполнения	Выполнение мероприятий
1	2	3	4
<i>I. В области экономической политики</i>			
	Стороны совместно		
	Осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной политики, созданию благоприятной среды для предпринимательской деятельности, развитию высокотехнологичных базовых отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, обновлению транспортной инфраструктуры, укреплению экономического и финансового положения организаций, увеличению бюджетных доходов.	2020-2022 гг.	В рамках социального партнерства Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов городов и районов республики, профкомы регулярно осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной политики, созданию благоприятной среды для предпринимательской деятельности, развитию высокотехнологичных базовых отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, обновлению транспортной инфраструктуры, укреплению экономического и финансового положения организаций, увеличению бюджетных доходов.
	Принимать участие в подготовке предложений для внесения в проект республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.	-/-	Предложений не было.
	Принимать участие в проведении конкурсов профмастерства в различных отраслях экономики.	-/-	См. п. 1.30.
	Содействовать доступными средствами повышению производительности труда в организациях республики, где действуют	-/-	Профсоюзные комитеты содействуют повышению производительности труда в организациях и учреждениях присущими профсоюзам методами и средствами. Распространяя

	профсоюзные организации.		передовой опыт работы, проводя совместно с работодателями конкурсы профмастерства, чествуя передовиков производства, семейные династии и т.д.
	Профсоюзы		
1.25	Оказывать бесплатную правовую и консультативную помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов, защищать социально-трудовые права и интересы работников. Разрабатывать совместно с отраслевыми профсоюзами и профкомами предложения по вовлечению трудовых коллективов в процессы управления производством.	В течение срока действия соглашения	По правовым вопросам юристами Чувашрессовпрофа и республиканских отраслевых организаций профсоюзов оказана консультативная помощь 2730 чел. Подготовлено 116 исков в суды различных инстанций, из них полностью удовлетворено 109 исков. Отраслевые организации профсоюзов и профсоюзные комитеты принимают активное участие в разработке предложений по вовлечению трудовых коллективов в процессы управления производством.
1.26	Информировать работников о принимаемых мерах по развитию производства и финансово-экономическом положении организаций.	-/-	Профсоюзные организации информируют работников о выполнении коллективных договоров и финансово-экономическом положении организаций на собраниях трудовых коллективов, а также через различные средства массовой информации, газеты и сайты. В течение отчетного года отраслевыми организациями профсоюзов проводились совещания, в том числе в режиме видеоконференции, на которых подробно обсуждался ход выполнения ключевых показателей эффективности деятельности организаций в условиях пандемии коронавирусной инфекции.
1.27	Содействовать Работодателям в повышении производительности труда, качества производимых товаров (работ, услуг), созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.	-/-	Профсоюзные комитеты содействуют Работодателям в повышении производительности труда, качества производимых товаров (работ, услуг), созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах присущими профсоюзам методами и средствами.
1.28	Разрабатывать и направлять на рассмотрение в органы исполнительной власти Чувашской Республики, работодателям, в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по	-/-	Во все отраслевые соглашения и коллективные договоры включены мероприятия по стимулированию роста производительности труда, качества продукции, социальным льготам для работников организаций. Республиканской организацией профсоюза работников

	стимулированию роста производительности труда, качества продукции, установлению гарантий и социальных льгот для работников организаций, населения Чувашской Республики.		здравоохранения в ноябре 2021 г. направлено обращение в адрес заместителя Председателя Кабинета Министров ЧР, министра здравоохранения ЧР по вопросу оздоровления медицинских работников Чувашии и их реабилитации после перенесенного Covid-19. Республиканской организацией профсоюза работников образования и науки направлены обращения в адрес Минобразования Чувашии, депутата Государственной Думы РФ Аксакова А.Г., депутатов Госсовета ЧР о необходимости выполнения Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии об увеличении доли ставки (оклада) до 70% в структуре заработной платы. По инициативе Чувашрессовпрофа в Республиканской трехсторонней комиссии в 2021 г. были рассмотрены вопросы: о принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате; о тарифах на электроэнергию, тепловую энергию, газ и пассажирские перевозки; об организации отдыха и оздоровления детей; о соблюдении законодательства по охране труда в организациях Чувашской Республики; о выполнении Плана мероприятий («дорожный карты») по повышению реальных доходов населения Чувашской Республики; о принимаемых мерах, направленных на стабилизацию ситуации на рынке труда в условиях распространения новой коронавирусной инфекции и мерах социальной поддержки, принятых в период пандемии коронавирусной инфекции в Чувашской Республике.
1.29	Добиваться заключения отраслевых соглашений всеми отраслевыми профсоюзами, коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации. Повышать качественный уровень территориальных соглашений, активизировать работу трехсторонних комиссий.	-/-	Профсоюзами республики заключено 81 соглашение различного уровня, в том числе Республиканское соглашение, 19 отраслевых соглашений. В 2021 году вновь подписаны соглашения о социальном партнерстве в отрасли физкультуры, спорта и туризма, а также в отрасли народного образования и науки. Во всех городах и районах Чувашской Республики заключены территориальные соглашения –26. В отрасли образования заключено 26 территориально-отраслевых соглашений, райкомы Профсоюза

			образования заключают соглашения с отделами образования и молодежной политики района (города). В организациях и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено и действует 1191 коллективных договоров, охват колдоговорами составляет 95,6%. С целью повышения качественного уровня территориальных соглашений и активизации работы трехсторонних комиссий Чувашрессовпроф проводит ежегодно семинары для председателей координационных советов организаций профсоюзов городов (районов) по развитию социального партнерства, а также конкурс «Лучший председатель координационного совета». В декабре 2021 года на заседании Президиума Чувашрессовпрофа был рассмотрен вопрос «О практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве Комсомольского и Чебоксарского районов».
1.30	Проводить совместно с работодателями на предприятиях и в организациях конкурсы профессионального мастерства, внедрять новые формы честования лучших работников организаций.	-/-	Конкурсы профмастерства «Лучший по профессии» проводятся во многих отраслях при активном участии республиканских отраслевых и первичных профсоюзных организаций. Ежегодно в медицинских организациях проводятся конкурсы профессионального мастерства: «Лучший терапевт», «Лучшая медицинская сестра» и т.д. За высокий профессионализм при оказании медицинской помощи и значительный вклад в борьбу за здоровье и жизнь населения ЧР в условиях распространения и преодоления коронавирусной инфекции COVID-19, Чувашская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ направила ходатайство в ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ о награждении студентов-медиков БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» МЗ ЧР Памятной медалью «Студенты-медики против коронавируса» (10 человек). Среди работников образования с участием профсоюза проводятся конкурсы профессионального мастерства: «Учитель года»,

			«Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный», «Социальный педагог». Региональные и зональные этапы конкурсов профессионального мастерства в отрасли связи: «Лучший оператор связи», «Лучший почтальон», «Лучший водитель», «Лучший начальник ОПС» прошли в онлайн-режиме. Первичные профсоюзные организации Электропрофсоюза совместно с работодателями проводят конкурсы профмастерства «Лучший по профессии», различные производственно-экономические соревнования. Традиционно ежегодно проводятся конкурсы профмастерства в ООО «ПК «Промтрактор» и ООО «ПК «ЧАЗ» - «Золотые кадры». В течение 2021 года проходило чествование лучших работников организаций, в том числе профсоюзных активистов. В декабре состоялась торжественная церемония вручения премии «Работник года - 2021 «ПАО «Химпром», награды получили 26 работников предприятия. В связи с 30-летием образования Профсоюза АСМ лучшие активисты были награждены юбилейными медалями и почетными грамотами ЦК Профсоюза АСМ РФ. Профсоюзных наград разных уровней, а также государственных и ведомственных наград удостоились около 300 работников, членов Профсоюза работников связи.
1.31	Проводить целенаправленную работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях Чувашской Республики и увеличению профсоюзного членства.	-/-	Отраслевыми организациями профсоюзов ведется планомерная работа по созданию первичных профсоюзных организаций и увеличению профсоюзного членства.
1.32	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и правовую защиту членов профсоюзов по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим	-/-	Правовыми инспекторами Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов проведены проверки в 85 организациях по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, льгот, гарантий и компенсаций, а также по другим социально-трудовым вопросам.

	социально-трудовым вопросам.		
1.33	Оказывать бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства, социального страхования, пенсионного обеспечения, представлять и отстаивать интересы работников в судах, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров.	-/-	В Чувашрессовпрофе и республиканских отраслевых организациях профсоюзов правовая помощь оказывается 11 правовыми инспекторами и 38 внештатными (общественными) правовыми инспекторами. Правовыми инспекторами подготовлено 116 исков в суды различных инстанций по трудовым и пенсионным вопросам. Судами в пользу членов профсоюзов вынесены решения по 109 искам – в полном объеме, 3 иска – частично, 1 иск находится на рассмотрении.
1.34	Принимать участие в работе постоянно действующих республиканских комиссий, экспертных и консультативных советов, рассматривающих вопросы социально-трудовой сферы, в том числе задолженности по заработной плате, банкротства организаций.	-/-	Представители Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов принимают участие в работе постоянно действующих республиканских комиссий, экспертных и консультативных советов, рассматривающих вопросы социально-трудовой сферы, в том числе задолженности по заработной плате, банкротства организаций.
1.35	Информировать через газету «Время» и профсоюзные сайты население о происходящих изменениях в трудовом законодательстве и иных актах, содержащих нормы трудового права. Разрабатывать методические рекомендации.	-/-	В газете «Время» регулярно публикуются юридические консультации по самым разным вопросам. На сайте Чувашрессовпрофа постоянно размещается информация об изменениях в действующем законодательстве, методические пособия и материалы по правовым вопросам. В 2021 году газета «Время» регулярно писала об изменениях в трудовом и пенсионном законодательстве. Например, о введении электронных трудовых книжек, работе «на удаленке». Также газета постоянно разъясняла актуальные вопросы в пенсионном законодательстве, порядок использования средств материнского капитала и т.д. Отраслевые организации профсоюзов осуществляют данную работу, размещая соответствующую информацию на сайтах организаций, на страницах в соцсетях Instagram и «ВКонтакте», в группах мессенджеров Viber и Whatsapp. Газета «Время» опубликовала 24 материала по указанной тематике, сайт Чувашрессовпрофа – 34.

II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

	Стороны совместно		
	Включать в отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры вопросы по созданию экономических условий, способствующих легализации рынка труда и трудовой миграции, созданию новых эффективных рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, обучению работников, подлежащих увольнению, смягчению негативных последствий сокращения рабочих мест, предупреждению массовой безработицы.	2020-2022 гг.	Вопросы по созданию экономических условий, способствующих легализации рынка труда и трудовой миграции, созданию новых эффективных рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, обучению работников, подлежащих увольнению, смягчению негативных последствий сокращения рабочих мест, предупреждению массовой безработицы включаются в отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры, где сторону работников представляют профсоюзные организации.
	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан на повышение квалификации в соответствии с требованиями рынка труда.	-/-	Профсоюзные организации добиваются включения в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан на повышение квалификации в соответствии с требованиями рынка труда. В 90% коллективных договоров и соглашений, заключаемых профсоюзными организациями, имеются гарантии прав граждан на повышение квалификации.
	Принимать участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие работников на производстве, профориентацию населения, в частности обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.	-/-	В мероприятиях, направленных на профессиональное развитие работников на производстве, профориентацию населения, в частности обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования активное участие принимают первичные профсоюзные организации.
	Принимать участие в мероприятиях, направленных на развитие системы социальной адаптации, профессиональной ориентации, профессиональному обучению молодых граждан, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным	-/-	Профсоюзные организации принимают участие в совместных мероприятиях, направленных на развитие системы социальной адаптации, профессиональной ориентации, профессиональному обучению молодых граждан, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

	на рынке труда.		
	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан, работавших до призыва на военную службу в организации, на трудоустройство в ту же организацию в течение трех месяцев после увольнения из рядов Вооруженных Сил РФ.	-/-	Профсоюзные организации проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан, работавших до призыва на военную службу в организации, на трудоустройство в ту же организацию в течение трех месяцев после увольнения из рядов Вооруженных сил РФ. Такие гарантии включены в колдоговоры ООО «ПК «Промтрактор», ООО «ПК «Чебоксарский агрегатный завод», ФГУП «Почта России», ФГУП «РТРС», филиала ПАО «РусГидро - «Чебоксарская ГЭС» и т.д.
	Принимать участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий.	-/-	Профсоюзные организации принимают активное участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий, проводя совместно с работодателями конкурсы профмастерства, чествуя передовиков производства. См. п. 1.30.
	Включать в коллективные договоры и соглашения социальные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.	-/-	Во все коллективные договоры и соглашения, где сторону работников представляют профсоюзные организации, включаются социальные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.
	В пределах своей компетенции вносить предложения по привлечению иностранной рабочей силы в Чувашскую Республику в адрес Межведомственной комиссии по миграционной политике.	-/-	Представитель Чуваширессовпрофа является членом Межведомственной комиссии по миграционной политике и в пределах своей компетенции он вносит предложения по привлечению иностранной рабочей силы в Чувашскую Республику.
	Профсоюзы		
2.22	Проводить проверки в организациях по вопросам приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставлением льгот и гарантий в процессе сокращения, реорганизации, ликвидации организаций, не допускать подмены увольнения по этим причинам увольнением по собственному желанию либо по соглашению	В течение срока действия соглашения	В отчетном периоде проведено 286 проверок работодателей. Требования об устранении выявленных нарушений выполнялись в установленные сроки. Регулярно проводятся проверки организаций совместно с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике.

	сторон.		
2.23	При подготовке коллективных договоров и соглашений добиваться включения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного профессионального обучения работников, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, выплату дополнительных компенсаций и предоставление льгот молодым специалистам, высококвалифицированным работникам, добиваться обеспечения их финансирования.	-/-	Профсоюзные организации добиваются включения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного профессионального обучения работников, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, выплату дополнительных компенсаций и предоставление льгот молодым специалистам, высококвалифицированным работникам, обеспечения их финансирования при подготовке коллективных договоров и соглашений. Например, в коллективные договоры медицинских организаций ЧР включаются гарантии повышения квалификации медицинских работников за счет средств работодателя не реже 1 раза в 5 лет; в коллективных договорах отрасли образования и науки предусмотрено при сокращении численности или штата работников, в том числе, преимущественное право оставления на работе молодых специалистов; в коллективных договорах отраслей автосельхозмашиностроения, агропромышленного комплекса, Электропрофсоюза и др. имеются пункты, предоставляющие гарантии работникам при сокращении численности или штата работников.
2.24	Оказывать бесплатную правовую и консультативную помощь по вопросам занятости населения профсоюзным организациям и членам профсоюзов.	-/-	Правовыми инспекторами консультации оказаны 2730 гражданам.
2.25	Проводить проверки применения в организациях срочных трудовых договоров.	-/-	Проведены проверки в 286 организациях.
2.26	Содействовать организации и деятельности комиссий по трудовым спорам (КТС).	-/-	Первичные профсоюзные организации содействуют организации и деятельности КТС, непосредственно представляя сторону работников в этой комиссии. Отстаивают права и интересы работников. Правовую помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС) в отчетном периоде

			получили 48 человек.
2.27	Осуществлять профсоюзный контроль за предоставлением гарантий и дополнительных льгот работникам, совмещающим работу с обучением.	-/-	Профсоюзный контроль за предоставлением гарантий и дополнительных льгот работникам, совмещающим работу с обучением, проводится правовыми инспекторами во время проведения комплексных проверок организаций.
III. В области регулирования оплаты труда, доходов и уровня жизни населения			
	Стороны совместно		
	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения вопросов повышения заработной платы.	2020-2022 гг.	Профсоюзные организации республики добиваются включения в коллективные договоры и соглашения вопросов повышения заработной платы. В 86% коллективных договоров имеются пункты об индексации заработной платы.
	Принимать участие в разработке потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в целом по Чувашской Республике.	-/-	В 2021 году не разрабатывали.
	Осуществлять профсоюзный контроль за своевременностью оплаты труда в организациях, где есть первичные профсоюзные организации, за ликвидацию и предотвращение задолженности по выплате заработной платы, легализацию теневой заработной платы.	-/-	Профсоюзный контроль за своевременностью оплаты труда в организациях, где есть первичные профсоюзные организации, за ликвидацию и предотвращение задолженности по выплате заработной платы, легализацию теневой заработной платы осуществляется регулярно. Чувашрессовпроф проводит ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда Чувашской Республики, в том числе по своевременной выплате заработной платы.
	Установление в коллективных договорах и соглашениях системы и размеров оплаты труда с учетом размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», пересмотр системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.	-/-	Профсоюзные организации республики добиваются установления в коллективных договорах и соглашениях системы и размеров оплаты труда с учетом размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», пересмотр системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников. Во всех коллективных договорах и соглашениях, заключаемых профсоюзными организациями, размер минимальной заработной платы установлен не ниже МРОТ.

	Профсоюзы		
3.11	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях.		Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляется, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях. Проведены проверки в 286 организациях.
3.12	Добиваться заключения коллективных договоров на всех предприятиях и организациях, где имеются профсоюзные организации, с обязательным включением вопросов оплаты труда в соответствии с общероссийскими, республиканскими, территориальными, отраслевыми соглашениями, размера минимальной заработной платы не ниже размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», индексации заработной платы и выплаты компенсации в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников.		В отчетном периоде в организациях и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено и действует 1191 коллективный договор, охват колдоговорами составляет 95,6%. Чувашрессовпроф и республиканские организации отраслевых профсоюзов проводят целенаправленную работу по включению вопросов повышения оплаты труда, установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», индексации заработной платы и выплаты компенсации в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников в коллективные договоры, предусмотренные в отраслевых соглашениях.
3.13	Добиваться установления при заключении отраслевых и территориальных соглашений размера минимальной заработной платы в соответствии с размером, установленным Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».		В настоящее время в республике заключено и действует 19 отраслевых соглашений, 26 территориальных и 26 территориально-отраслевых. Во все отраслевые и территориальные соглашения, заключенные профсоюзными организациями, включены пункты, устанавливающие размер минимальной заработной платы в соответствии с размером, установленным Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».
3.14	Осуществлять общественный контроль и регулярно информировать членов профсоюзов о выполнении коллективных договоров и соглашений.		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации осуществляют общественный контроль и регулярно информируют членов профсоюзов о выполнении коллективных договоров и соглашений

			на собраниях трудовых коллективов.
3.15	Информировать работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров, соглашений, иных локальных нормативных актов.		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации информируют членов профсоюзов о выполнении коллективных договоров и соглашений на собраниях трудовых коллективов, а также путем регулярного размещения материалов в газете «Время», на сайте Чувашрессовпрофа и сайтах отраслевых организаций профсоюзов. Регулярно печатались материалы о социальном партнерстве, о ходе выполнения коллективных договоров и соглашений, как региональных, так и отраслевых, о том, как работают профсоюзные организации разного уровня над укреплением социального партнерства и защитой трудовых прав работающих, о встречах представителей профсоюзов с представителями различных органов власти республики. В профсоюзной газете и на сайте профобъединения освещались все заседания Республиканской трехсторонней комиссии, а также заседания Президиума и Совета Чувашрессовпрофа. Газета регулярно публикует материалы о заседаниях Российской трехсторонней комиссии, предоставляемые Департаментом общественных связей ФНПР.
3.16	Проводить проверки по вопросам своевременной выплаты заработной платы, отпускных, оплаты больничных листов и расчета в случае увольнения.		Регулярно проводятся проверки по вопросам своевременной выплаты заработной платы, отпускных, оплаты больничных листов и расчета в случае увольнения. Проведены проверки в 286 организациях.
3.17	Вести ежедневный прием членов профсоюзов для оказания юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства, в области оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров.		Ежемесячно Чувашрессовпрофом утверждается график ежедневного приема трудящихся специалистами Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов для оказания юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства, в области оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров. Консультации получили 2730 человек.
IV. В области социальной поддержки населения			

	Стороны совместно		
	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер по социальной поддержке малообеспеченной части населения, в том числе многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении; добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер по соблюдению пенсионных прав работающих граждан; добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку семей, имеющих детей.	2020-2022гг.	Во все коллективные договоры и соглашения, заключаемые профсоюзными организациями, включаются положения, устанавливающие меры: - социальной поддержки малообеспеченной части населения, в том числе многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении; - соблюдения пенсионных прав граждан; - обеспечения охраны материнства и детства, социальной поддержки семей, имеющих детей.
	Содействовать улучшению положения женщин на рынке труда республики, способствовать повышению их квалификации, обучению и переобучению по профессиям и специальностям через заключаемые коллективные договоры и соглашения.	-/-	Вопросы по улучшению положения женщин на предприятиях и в организациях республики, повышению их квалификации, обучению и переобучению по профессиям и специальностям включены во все коллективные договоры и соглашения.
	Продолжить проведение Спартакиады Чувашрессовпрофа.	-/-	В целях популяризации здорового образа жизни, привлечения работающих к регулярным занятиям физкультурой и спортом Чувашрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов предприятий и организаций по 7 видам спорта.
	Профсоюзы		
4.38	Принимать участие в работе коллегиальных органов внебюджетных фондов и осуществлять профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.	В течение срока действия соглашения	Представители профсоюзных органов принимают участие в работе коллегиальных органов внебюджетных фондов и осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов, представляют свои предложения для включения в проект бюджетов фондов социального страхования и обязательного медицинского страхования по Чувашской Республике.

4.39	Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и полным перечислением средств и предоставлением индивидуальных сведений на застрахованных лиц в Пенсионный фонд РФ. Создавать в первичных профсоюзных организациях комиссии по пенсионным вопросам.	-/-	Профсоюзный контроль осуществляется. С Отделением Пенсионного фонда РФ по ЧР профсоюзы работают в рамках подписанного Соглашения о взаимодействии. В соответствии с соглашением Чувашпрессовпроф совместно с отраслевыми организациями профсоюзов проводит разъяснительную работу о ходе реализации пенсионной реформы в первичных профсоюзных организациях. Комиссии по пенсионным вопросам созданы в отраслях: автосельхозмашиностроения, АПК, строительства, народного образования, культуры, связи, электроэнергетики, жизнеобеспечения и др.
4.40	Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях дополнительного образования и др.	-/-	Положения, предусматривающие дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях дополнительного образования включаются в коллективные договоры многих предприятий и организаций. В отраслевом соглашении и коллективных договорах медицинских организаций ЧР предусмотрены пункты о дополнительных оплачиваемых отпусках при отказе от курения. В коллективных договорах БУ «Моргаушская ЦРБ», БУ «Республиканский кожно-венерологический диспансер» и других медицинских организаций имеется Положение и статус ветерана здравоохранения учреждения. Действующим Положением республиканской отраслевой организации Профсоюза работников здравоохранения предусмотрено оказание материальной помощи членам профсоюза при рождении третьего и последующих детей. В коллективных договорах республиканской отраслевой организации Профсоюза работников связи предусмотрена выплата ежемесячного пособия несовершеннолетним детям, состоявшим на

			иждивении кормильца (работника предприятия) и потерявшим его в результате несчастного случая со смертельным исходом при исполнении им служебных обязанностей в размере 1 МРОТ ежемесячно; выплата материальной помощи малообеспеченным семьям, имеющим одного кормильца – работника предприятия, в размере оклада 1 раз в год и др.
4.41	Добиваться включения в отраслевые, территориальные соглашения и колдоговоры вопросов социальной защиты молодежи, защищать ее права и интересы.	-/-	Практически во всех коллективных договорах предприятий и организаций имеются разделы, посвященные работе с молодежью, где прописываются такие обязательства, как обеспечение достойной заработной платой, социальной защитой, и другие взаимные обязательства сторон, способствующие закреплению молодежи на рабочих местах. Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения. Рассматривая молодежь как главный стратегический ресурс профсоюзов, Чувашрессовпроф на протяжении ряда лет совместно с отраслевыми рескома и первичными профсоюзными организациями последовательно и планомерно проводит работу с молодежью. Она направлена на вовлечение молодых людей в профсоюз и привлечение к активной профсоюзной деятельности, формированию молодежных комиссий (советов) во всех членских организациях.
4.42	Проводить работу по созданию молодежных комиссий, советов по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодых граждан в повышении эффективности деятельности организаций.	-/-	В целях поддержки молодежи, а также усиления систематической и целенаправленной работы с молодежью, активизации работы профсоюзных органов всех уровней по увеличению количества молодежных комиссий и советов на крупных предприятиях и организациях Чувашрессовпрофом принята Концепция молодежной политики и создан Молодежный совет. Кроме того, в целом по республике по состоянию на конец 2021 г. под руководством профсоюзных организаций функционируют 56 молодежных советов. Молодые профсоюзные лидеры крупных предприятий и организаций республики входят в состав Молодежного совета

			Чувашрессовпрофа и активно участвуют в форумах, слетах и других мероприятиях, направленных, в т.ч. на повышение мотивации профсоюзного членства, а также в решении вопросов, касающихся молодежи. Молодежный совет Чувашрессовпрофа выстраивает свою работу в тесном сотрудничестве с другими молодежными объединениями (координационный совет работающей молодежи, отдел молодежного развития города Чебоксары, Центр молодежных инициатив и другие), что позволяет в тесном взаимодействии осуществлять молодежные проекты, узнавать информацию о молодежном движении в республике, консолидировать молодежь Чувашской Республики и активизировать работу профсоюзных органов всех уровней.
4.43	Проводить ежегодный конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики».	-/-	С целью активизации работы молодежных структур профсоюзных организаций всех уровней, формирования среди молодежи положительного имиджа профсоюзов, создания возможностей для самореализации и раскрытия творческого потенциала, выявления наиболее инициативных и талантливых молодых людей и привлечения их к активной профсоюзной деятельности ежегодно Чувашрессовпрофом совместно с Молодежным советом проводится конкурс на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики» (далее – Конкурс). Для многих участников Конкурс становится проектной стартовой площадкой не только в профсоюзной карьере. Его победители принимают участие в конкурсах на уровне Приволжского федерального округа и России, проводимых Федерацией Независимых Профсоюзов России. В сентябре 2021 г. три представителя Молодежного совета Чувашрессовпрофа приняли участие в окружном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2021», где собралось более 100 молодых профсоюзных лидеров из 14 регионов Поволжья.
4.44	Продолжить обучение работающей и	-/-	С целью формирования и подготовки молодых профсоюзных

	студенческой молодежи по вопросам трудового законодательства, защиты социально-трудовых прав в рамках проекта «Школа молодого профсоюзного лидера».		лидеров как грамотных и перспективных управленцев профсоюзных структур, развития их потенциала и повышения компетентности Чувашрессовпроф совместно с Молодежным советом с 15 по 16 апреля 2021 г. организовали и провели профильный молодежный социальный проект «Школа молодого профсоюзного лидера». Благодаря системной подготовке, обучающей программе и участию опытных экспертов 30 молодых профсоюзных активистов получили необходимые знания для эффективной работы в профсоюзах. Участники прошли интерактивы, деловые игры, тренинговые упражнения, дополнили свои знания в сфере трудового законодательства, защиты социально-трудовых прав, правовой грамотности и взаимодействия профсоюзов с работодателем в сложных ситуациях. Узнали о последствиях участия в несанкционированных митингах, о тонкостях работы в социальных сетях и о том, как противодействовать мошенникам в интернете.
4.45	Принимать участие в решении вопросов обеспечения отдыха, оздоровления детей и подростков, создания условий для их полноценного отдыха, укрепления здоровья и творческого развития.	-/-	Оздоровительная кампания в Чувашской Республике осуществляется в соответствии с федеральными и республиканскими нормативно-правовыми актами, в т.ч. постановлением Президиума Чувашрессовпрофа «Об участии профсоюзных организаций в детской оздоровительной кампании». В период подготовки оздоровительной кампании и в ходе ее проведения профсоюзные организации республики принимают активное участие в решении вопросов обеспечения отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, созданию условий для их полноценного отдыха, укрепления здоровья и творческого развития. Взаимодействуют с уполномоченными органами власти по организации и проведению детской оздоровительной кампании, с администрациями муниципальных образований, руководителями детских оздоровительных учреждений, принимают участие в работе межведомственных комиссий всех уровней и рабочих группах, связанных с организацией отдыха, оздоровления и занятости детей.

			Кроме того, Чувашрессовпроф совместно с республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов, профкомами предприятий и организаций ежегодно проводит работу по доведению до членов профсоюзов информации о механизме подачи заявок, порядке оплаты и получения путевок в загородные детские оздоровительные лагеря.
4.46	Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих компенсационные выплаты работникам, оплатившим стоимость путевки в загородный детский оздоровительный лагерь.	-/-	С целью увеличения количества оздоровленных детей Чувашрессовпрофом, республиканскими отраслевыми организациям профсоюзов, первичными профсоюзными организациями постоянно ведется работа по включению в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств работодателя, предусматривающих компенсационные выплаты работникам, самостоятельно оплатившим стоимость путевки в загородный детский оздоровительный лагерь. Также в некоторых отраслевых организациях профсоюзов (здравоохранения, электросвязи, автосельхозмашиностроения) и первичных профсоюзных организациях (АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», АО «Завод «Электроприбор» и др.) утверждены положения о порядке выплаты денежной компенсации стоимости санаторно-курортных и оздоровительных путевок членам профсоюза, в которых в т.ч. определен порядок предоставления компенсаций на отдых детей в детских оздоровительных лагерях. В отчетном году, в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, с целью доступности летнего отдыха детей своих сотрудников работодатели направляли денежные средства на приобретение путевок в загородные оздоровительные лагеря или на удешевление их стоимости. Профсоюзные организации, исходя из имеющихся возможностей, также осуществляли частичное финансирование стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей членов профсоюзов. В 2021 году на эти цели из средств профбюджетов различного уровня израсходовано более 800 тыс. руб.
4.47	Продолжить проведение Спартакиады	-/-	В целях популяризации здорового образа жизни, привлечения

	Чуващрессовпрофа. Добиваться включения в коллективные договоры разделов по финансовому обеспечению физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.		работающих к регулярным занятиям физкультурой и спортом Чуващрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов предприятий и организаций по 7 видам спорта. Вопросы финансирования физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы включены во все коллективные договоры предприятий и организаций.
4.48	Оказывать содействие Государственному учреждению – Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии по заключению соглашений об электронном информационном взаимодействии с работодателями по представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам, подтверждения статуса лиц предпенсионного возраста, а также по представлению сведений о трудовой деятельности работников.	-/-	В рамках соглашения между Пенсионным фондом России и Федерацией Независимых Профсоюзов России о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации, с целью полноты учета пенсионных прав застрахованных лиц, повышения ответственности и ускорения процесса подготовки к назначению пенсии Чуващрессовпроф и республиканские отраслевые организации профсоюзов оказывают содействие органам ПФР по заключению соглашений об информационном взаимодействии с работодателями.
V. В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности			
	Стороны совместно		
	Проводить совместные мероприятия, совещания, семинары, конференции, круглые столы по вопросам обеспечения и улучшения условий и охраны труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	2020-2022 гг.	Чуващрессовпроф принимает активное участие в подготовке и проведении Республиканской научно-практической конференции «Безопасность и охрана труда» и семинаров-совещаний, организованных Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики и Фондом социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике. Представители Чуващрессовпрофа входят в составы комиссий по подведению итогов Республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики», Республиканского смотра-конкурса по охране труда среди организаций Чувашской Республики, Республиканского смотра-конкурса по охране труда среди муниципальных районов, городских округов Чувашской

			Республики, Республиканского конкурса «Охрана труда глазами детей».
	Содействовать реализации мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 декабря 2018 г. №489.	-/-	Основная цель подпрограммы «Безопасный труд» - реализация задач по снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и смертности в трудоспособном возрасте, а также внедрение на предприятиях комплекса мероприятий по культуре безопасного труда. Чувашрессовпроф участвует в реализации 12 пунктов подпрограммы.
	Принимать участие в совместных комплексных проверках организаций по соблюдению законодательства о труде и об охране труда.	-/-	В рамках подписанных соглашений о взаимодействии продолжается работа с Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике, прокуратурой Чувашской Республики. Так, за прошедший год технической инспекцией труда Чувашрессовпрофа проверено 82 организации на соответствие требованиям безопасности труда. Из них 18 проверок с представителями прокуратуры, 4 проверки - совместно с Государственной инспекцией труда, 12 проверок проведено совместно с представителями республиканских отраслевых организаций профсоюзов и 48 самостоятельно.
	Принимать участие в организации и проведении конкурсов, семинаров, совещаний, круглых столов в области улучшения условий и охраны труда, повышения социальной эффективности организаций, проводить республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».	-/-	Представители Чувашрессовпрофа входят в составы комиссий по подведению итогов Республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики», Республиканского смотра-конкурса по охране труда среди организаций Чувашской Республики, Республиканского смотра-конкурса по охране труда среди муниципальных районов, городских округов Чувашской Республики, Республиканского конкурса «Охрана труда глазами детей». Технической инспекцией Чувашрессовпрофа в 2021 году проведено 26 семинаров-совещаний, основная цель которых - повышение качества проводимого общественного контроля за соблюдением требований охраны труда, как работодателями, так и самими работниками на своих рабочих местах.
	Освещать в профсоюзной газете «Время» и на	-/-	Специалистами Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций

	сайте Чувашрессовпрофа вопросы улучшения условий и охраны труда, здоровья работающих.		профсоюзов оказывается постоянная методическая и консультативная помощь по вопросам охраны труда. Ведется мониторинг условий и охраны труда, полученная оперативная информация публикуется в газете «Время», ежеквартальном бюллетене и на сайте Чувашрессовпрофа.
	Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отстаивать права и интересы работников.	-/-	См. пункт 5.30.
	Профсоюзы		
5.22	Проводить общественный контроль за состоянием охраны труда, промышленной и экологической безопасности силами технических инспекций по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.	В течение срока действия соглашения	Профсоюзный общественный контроль осуществляют 43 внештатных технических инспектора и 1967 уполномоченных лиц по охране труда, ими ежегодно проводится свыше 9 тыс. проверок. Основные направления их деятельности - информирование работников о состоянии условий труда на рабочих местах и принимаемых мерах по обеспечению безопасных условий труда, разработка предложений по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, осуществление контроля за выполнением планов мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Большая работа по данному направлению проводится республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов образования, здравоохранения и автосельхозмашиностроения и др.
5.23	Участвовать в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, отстаивать права и интересы работников.	-/-	Ежегодно Президиум Чувашрессовпрофа утверждает состав представителей территориальных органов профсоюзов в комиссиях для расследования несчастных случаев на производстве. Данные представители профсоюзных органов в обязательном порядке включаются в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. В 2021 году с их участием расследовано 59 несчастных случаев.
5.24	Принимать участие в экспертизе проектов законодательных и иных нормативных актов по	-/-	Специалистами Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов по мере поступления проводится

	совершенствованию действующего законодательства об охране труда.		экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов, в том числе и по охране труда.
5.25	Разрабатывать раздел «Охрана труда» для макетов колдоговора и соглашения. Обеспечивать включение мероприятий по охране труда в коллективные договоры и соглашения.	-/-	Отделом охраны труда Чуващрессовпрофа подготовлен раздел «Охрана труда» для макета коллективного договора, в котором изложена согласованная позиция сторон и определены приоритеты совместной деятельности в этой сфере. Во всех коллективных договорах и соглашениях, заключенных профсоюзными организациями, имеется раздел по охране труда.
5.26	Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих мероприятия по организации и финансированию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.	-/-	В отраслевые соглашения и коллективные договоры предприятий и организаций включены положения, предусматривающие мероприятия по организации и финансированию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Работодатель отчисляет средства в размере 0,3% от фонда оплаты труда профсоюзному комитету для ведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в соответствии с утвержденной сметой.
5.27	Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов на базе учебного центра Чуващрессовпрофа.	-/-	Предотвращение производственного травматизма во многом зависит от сознательного отношения работодателей и работников к вопросам охраны труда. В целях повышения ими уровня знаний в области безопасности труда при Чуващрессовпрофе действует Центр охраны труда. В ходе обучения на базе этого центра рассматриваются причины производственного травматизма, разъясняется целесообразность вложения денежных средств на предупредительные мероприятия, модернизацию производства, а не на устранение последствий несчастных случаев. Большое внимание уделяется организации работы уполномоченных лиц по охране труда. Внедрена форма обучения с использованием информационных дистанционных технологий по охране труда, пожарной безопасности, экологии, промышленной безопасности, а также по программам профессиональной переподготовки специалистов служб охраны труда, аналитических лабораторий и работников кадровой службы с выдачей диплома о профессиональной переподготовке. Большое внимание уделяется

			проведению обучения уполномоченных лиц по охране труда, во многих коллективных договорах закреплены права и гарантии, нормы морального и материального поощрения уполномоченных. В отчетном периоде прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда 1412 человек, из них 158 уполномоченных лиц по охране труда.
5.28	Оказывать бесплатную консультативную помощь членам профсоюза по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды.	-/-	Специалистами Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов оказывается постоянная методическая и консультативная помощь членам профсоюзов по вопросам охраны труда на бесплатной основе. Ведется мониторинг условий и охраны труда, полученная оперативная информация публикуется в газете «Время», ежеквартальном бюллетене и на сайте Чувашрессовпрофа.
5.29	Проводить республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».	-/-	В целях активизации работы уполномоченных лиц по охране труда, профобъединением с 2000 года ежегодно проводится республиканский конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» в производственной и непроизводственной сферах. В 2021 году награждено 6 призеров конкурса.
5.30	Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и представлять интересы работников, пострадавших от несчастного случая на производстве или получивших профессиональное заболевание	-/-	Защита прав и интересов членов профсоюзов на здоровые и безопасные условия труда, осуществляемая профсоюзными органами, способствует обеспечению сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Одним из основных принципов правовой защиты интересов работников является объективное выявление обстоятельств и причин несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушение нормативных требований по охране труда. В состав комиссии по расследованию несчастного случая, согласно действующему законодательству, включаются представитель Чувашрессовпрофа, член профкома учреждения и уполномоченный по охране труда профсоюзной организации.
VI. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения			

	Стороны совместно:		
6.1	Добиваться заключения отраслевых соглашений всеми отраслевыми организациями профсоюзов, территориальных соглашений, коллективных договоров. Осуществлять контроль за выполнением соглашений и колдоговоров.	2020-2022 гг.	Профсоюзами республики заключено 81 соглашение различного уровня, в том числе Республиканское соглашение, 19 отраслевых соглашений. В 2021 году вновь подписаны соглашения о социальном партнерстве в отрасли физкультуры, спорта и туризма, а также в отрасли народного образования и науки. Во всех городах и районах Чувашской Республики заключены территориальные соглашения –26 и 26 территориально-отраслевых заключены в отрасли образования, райкомы профсоюза заключают соглашения с отделами образования и молодежной политики района (города). Также Чувашрессовпрофом подписаны 9 соглашений о взаимодействии с: Главным федеральным инспектором по Чувашской Республике, Управлением Минюста Российской Федерации по Чувашской Республике, прокуратурой Чувашской Республики, Гострудинспекцией, Минздравом Чувашской Республики, Минтруда и социальной защиты Чувашской Республики, Отделением Пенсионного фонда РФ по ЧР, ФСС ЧР, Уполномоченным по правам человека по ЧР. В организациях и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено и действует 1191 коллективный договор, охват колдоговорами составляет 95,6%. Контроль за выполнением соглашений осуществляют трехсторонние и двухсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, за выполнением колдоговоров - первичные профсоюзные организации.
6.2	В соответствии с Трудовым кодексом РФ принимать участие в рассмотрении на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики, программ социально-экономического развития, иных правовых актов органов государственной власти Чувашской Республики в сфере труда.	-/-	Чувашрессовпроф принимает участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития республики.

6.3	Готовить предложения в органы законодательной власти РФ и ЧР по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства. Продолжить работу с депутатами Государственной Думы РФ и Госсовета ЧР по совершенствованию законодательной базы.	-/-	В течение 2021 года рассмотрены и даны заключения по 7 проектам федеральных законов и законов Чувашской Республики. Замечания и предложения направлены в Администрацию Главы ЧР и Государственный Совет ЧР.
6.4	Принимают на себя обязательства по соблюдению всех условий настоящего Соглашения и несут предусмотренную законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики ответственность за нарушение и невыполнение его положений.	-/-	Чувашрессовпроф ведет работу по соблюдению всех условий настоящего Соглашения и ежегодно рассматривает итоги выполнения Республиканского соглашения на заседании Совета Чувашрессовпрофа.
6.5	Добиваться включения в колдоговоры раздела «Гарантии деятельности профсоюзной организации».	-/-	Во всех колдоговорах, заключаемых профсоюзными организациями, этот раздел имеется.
6.6	Разрабатывать методические рекомендации по заключению колдоговоров и соглашений и макеты колдоговоров и соглашений. Оказывать практическую помощь территориальным трехсторонним комиссиям. Добиваться заключения коллективных договоров и соглашений на всех уровнях. Направлять необходимые материалы в Российскую трехстороннюю комиссию. Размещать информационные материалы о	-/-	Чувашрессовпрофом разработаны Рекомендации по формированию системы «Единая переговорная кампания», доработан макет колдоговора с внесением изменений в соответствии с изменениями в ТК РФ и разработан макет колдоговора для предприятий малого и среднего бизнеса. Для оказания помощи территориальным трехсторонним комиссиям разработаны макеты территориального соглашения, Положения и Регламента территориальных трехсторонних комиссий. См. п. 6.1. В отчетном периоде материалы не направлялись.

	развитии социального партнерства в газете «Время» и на сайтах Чувашрессовпрофа и членских организаций.		В газете и на сайте Чувашрессовпрофа оперативно размещались материалы о подписании различных соглашений территориального и отраслевого уровнях, о встречах представителей власти с представителями профсоюзов. Так, в 2021 году газета дважды сообщала о встречах представителей профсоюзов с Главой Чувашской Республики О.А. Николаевым. В газете «Время» регулярно печатаются материалы о каждом заседании Республиканской трехсторонней комиссии, на сайте Чувашрессовпрофа публикуются развернутые сообщения и фоторепортажи. Газета регулярно публикует материалы о заседаниях Российской трехсторонней комиссии, предоставляемые Департаментом общественных связей ФНПР, об отраслевых соглашениях, заключаемых в республиканских отраслевых и городских (районных) организациях, о ходе выполнения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях. Тема социального партнерства присутствует во многих материалах газеты «Время» и сайта Чувашрессовпрофа.
6.7	Профсоюзы: Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке и заключении колдоговоров. В целях развития социального партнерства, повышения уровня социальных и трудовых гарантий работников через коллективные договоры, распространения лучшего опыта коллективно-договорного регулирования ежегодно проводят за счет профсоюзных средств республиканский конкурс «Лучший коллективный договор года».	-/-	Чувашрессовпроф и отраслевые организации профсоюзов оказывают практическую помощь профорганизациям в подготовке и заключении колдоговоров, разрабатывают макеты колдоговоров в соответствии с ТК РФ. Чувашрессовпроф с 2003 года проводит ежегодно республиканский конкурс «Лучший коллективный договор года». В 2021 году в конкурсе приняло участие 7 коллективных договоров.
6.8	Стороны предоставляют бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения мероприятий (конференций, семинаров, круглых	-/-	Чувашрессовпроф предоставляет помещения для проведения мероприятий при обращении сторон социального партнерства.

	одной из Сторон переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца; изменения вносятся в Соглашение по решению Республиканской комиссии.		
7.4	Рассматривать итоги выполнения Соглашения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии.		Ежегодно стороны отчитываются о ходе выполнения Соглашения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
7.7	Довести настоящее Соглашение до республиканских отраслевых организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, рекомендовать использовать его как основу для заключения колдоговоров и соглашений.		Республиканское соглашение размещено на сайте Чувашрессовпрофа, напечатано в газете «Время». Размножено и доведено до отраслевых организации профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.
7.8	Для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения проводить анализ уровня жизни населения Чувашской Республики и сравнительный анализ уровня жизни населения республик Приволжского федерального округа.		Ежеквартально Чувашрессовпрофом проводится анализ уровня жизни населения Чувашской Республики и сравнительный анализ уровня жизни населения регионов Приволжского федерального округа.
7.9	В течение срока действия Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.		Чувашрессовпроф обеспечивает по мере возможности требуемые условия.
7.10	Регулярно размещать в газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа информацию о деятельности Республиканской комиссии, хода реализации Соглашения и информационных материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Чувашской Республике.		В газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа регулярно размещались сообщения о заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии, о ходе выполнения Республиканского соглашения и другие информационные материалы, в частности о заседаниях Российской трехсторонней комиссии, а также о том, как осуществляется подготовка и подписание соглашений о социальном партнерстве и контроль за их выполнением в отраслевых профсоюзных организациях.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2022 г.

г. Чебоксары

№5-2

О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2021 год

Заслушав информацию организационного отдела Чувашрессовпрофа о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2021 год, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2021 год (формы №№7, 8 прилагаются).

2. Чувашрессовпрофу, членским организациям Чувашрессовпрофа уделять постоянное внимание работе по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, организационному укреплению, созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности.

3. Членским организациям профобъединения, первичным профсоюзным организациям, находящимся на профобслуживании Чувашрессовпрофа, с численностью членов профсоюзов менее 50% от общего числа работающих разработать план дополнительных мероприятий по увеличению профсоюзного членства на 2022-2025 годы.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

АНАЛИЗ

количества первичных профсоюзных организаций и профчленства по Чувашрессовпрофу за 2020-2021 годы

№ п/п	Наименование отраслевых профсоюзов	Количество ППО на 01.01.2022	Количество ППО на 01.01.2021	Дина мика	Членов профсоюзов на 01.01.2022	Членов профсоюзов на 01.01.2021	Динамика	Создано новых ППО
1.	Работников АСМ	7	8	-1	6573	6770	-197	-
2.	Работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	5	6	-1	290	343	-53	-
3.	Работников АПК	55	62	-7	3602	4147	-545	-
4.	Работников госучреждений	120	126	-6	8708	8595	+113	7
5.	Работников здравоохранения	63	64	-1	22433	22298	+135	-
6.	Работников культуры	117	119	-2	3923	4000	-77	-
7.	Работников лесных отраслей	12	12	-	410	425	-15	-
8.	Работников жизнеобеспечения	45	50	-5	3812	4316	-504	2
9.	Работников народного образования и науки	743	757	-14	26271	25770	+501	4
10.	Работников потребительской кооперации и предпринимательства	33	33	-	4370	4703	-333	-
11.	Предпринимателей	-	2	-2	-	80	-80	-
12.	Работников связи	11	14	-3	4002	4249	-247	-
13.	Работников строительства и промстройматериалов	18	18	-	3592	3815	-223	-
14.	Работников физкультуры, спорта и туризма	3	6	-3	40	30	+10	-
15.	Электропрофсоюз	11	11	-	1780	4132	-2352	1
16.	Работников электросвязи	1	2	-1	1311	1519	-208	-
17.	Профкомы Чувашрессовпрофа	7	7	-	3220	3780	-560	-
	ИТОГО	1251	1297	-46	94337	98972	-4635	14

АНАЛИЗ

профчленства Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2021 год

№ п/п	Наименование отраслевых профсоюзов	Количество работающих и учащихся на 01.01.2022, чел.	Членов профсоюзов среди работающих и учащихся на 01.01.2022, чел.	Неработающих пенсионеров и безработных на учете, чел.	Профчленство (без учета неработающих пенсионеров и безработных), %	Вышли из профсоюзов по собственному желанию, чел.	Принято в профсоюзы (работающих и учащихся), чел.
1.	Работников АСМ	9594	6573	-	68,5	206	1195
2.	Работников автотранспорта и дорожного хозяйства	601	290	-	48,3	-	38
3.	Работников АПК	6405	3602	-	56,2	31	510
4.	Работников государственных учреждений	11454	8701	7	76,0	-	1832
5.	Работников здравоохранения	31338	22433	-	71,6	260	3110
6.	Работников культуры	4776	3593	330	75,2	30	255
7.	Работников лесных отраслей	552	410	-	74,2	-	-
8.	Работников жизнеобеспечения	6539	3812	-	58,3	31	223
9.	Работников народного образования и науки	42476	26176	95	61,6	99	4019
10.	Работников потребительской кооперации и предпринимательства	5050	4370	-	86,5	-	78
11.	Предпринимателей	-	-	-	-	-	-
12.	Работников связи	2821	2624	1378	93,0	-	612
13.	Работников строительства и промстройматериалов	4618	3592	-	77,8	-	650
14.	Работников физической культуры, спорта и туризма	80	40	-	50,0	-	-
15.	Электропрофсоюз	6574	1780	-	27,0	56	70
16.	Работников электросвязи	548	400	911	73,0	11	33
17.	Профкомы Чувашрессовпрофа	11312	3219	1	28,5	200	127
	ИТОГО	144738	91615	2722	63,3	924	12752

ИНФОРМАЦИЯ

к сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2021 год

По состоянию на 1 января 2022 года в Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» входят 15 республиканских организаций отраслевых профсоюзов и 7 первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании профобъединения, объединяющих 94337 членов профсоюзов, с учетом обучающихся, неработающих пенсионеров и безработных, состоящих на учете. Охват профсоюзным членством среди работающих и обучающихся составляет 63,3%. В составе членских организаций 71 городская и районная организация профсоюзов, (2020 г. – 71), 1251 первичная профсоюзная организация (в 2020 г. – 1297), 338 цеховых организаций (2020 г. – 423) и 2038 профсоюзных групп (2020 г. – 2067).

Всего среди работающих и обучающихся в учреждениях и организациях, где действуют первичные профсоюзные организации (без пенсионеров и безработных на учете), на 1 января 2022 года было 91615 членов профсоюзов (на 01.01.2021 г. – 96299).

Членскими организациями профобъединения проводится определенная работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, привлечению в профсоюзы молодежи, созданию и восстановлению профсоюзных организаций.

За прошедший год увеличила численность Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – на 501 чел., Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации – на 135 чел., Чувашская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – на 113 чел.

Всего по республике впервые в профсоюзы принято 12752 чел.

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства (процентное соотношение количества членов профсоюзов к общему количеству работающих и учащихся в учреждениях, организациях, где действуют первичные профсоюзные организации) наблюдается в республиканских организациях профсоюзов работников связи – 93,0 %, работников потребкооперации и предпринимательства – 86,5%, работников строительства и промстройматериалов – 77,8%, работников государственных учреждений и общественного обслуживания – 76,0%, работников культуры – 75,2%, работников лесных отраслей – 74,3%, работников здравоохранения – 71,6 %.

Продолжается работа по созданию новых первичных профсоюзных организаций. Вновь образовано 14 организаций (2020 г. – 12), в т.ч. в республиканских организациях профсоюзов работников: государственных учреждений и общественного обслуживания – 7, народного образования и науки – 4, жизнеобеспечения – 2, «Электропрофсоюза» – 1.

Среди членов профсоюзов 75030 (79,5 %) работающих (2020 г. – 80900 (81,7%)), 16585 (17,6%) студентов и учащихся (2020 г. – 15395 (16,0%)), 2722 (2,9%) неработающих пенсионеров и безработных (2020 г. – 2677 (2,3%)).

На 1 января 2022 года на учете в членских организациях профобъединения состоит 69783 (74,0%) женщин (на 01.01.2021 г. – 73232, 74,0%), молодых людей до 35 лет – 30615 чел. (32,5%, на 01.01.2021 г. – 30311 чел., 30,6%).

В отчетном году прошли обучение: на краткосрочных семинарах – 2733 чел. (2020 г. – 2739); по дополнительным образовательным программам или программам повышения

квалификации объемом более 16 часов – 19 чел.; профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов – 1 чел. В 131 школах профсоюзного актива обучено 1706 чел. (2020 г. - в 177 школах 2405 чел.).

Членскими организациями профобъединения анализируется статотчетность, проходит ее обсуждение на заседаниях коллегиальных органов, намечаются меры по устранению недостатков.

Анализ предоставленных сведений выявил недостатки в работе членских организаций профобъединения по созданию профсоюзных организаций, вовлечению в профсоюзы новых членов, сохранению, увеличению численности и охвату профсоюзным членством.

За 2021 год в целом численность членов профсоюзов в республике уменьшилась на 4635 чел. (- 4,7%), количество первичных профсоюзных организаций – на 46 (- 3,5%).

Наибольшее сокращение численности членов профсоюзов произошло в республиканских организациях профсоюзов работников: «Электропрофсоюза» – на 2352 чел., агропромышленного комплекса – на 545 чел., жизнеобеспечения – на 504 чел., потребкооперации и предпринимательства – на 333 чел., связи – на 247 чел., строительства и промстройматериалов – на 223 чел.

Наибольшее сокращение количества первичных профсоюзных организаций произошло в республиканских организациях профсоюзов работников: народного образования и науки – на 14, агропромышленного комплекса – на 7, государственных учреждений и общественного обслуживания – на 6, жизнеобеспечения – на 5. В отчетном году из профсоюзов по собственному желанию вышло 811 чел. (2020 г. – 1163), исключено из профсоюза 113 чел.

Анализ показал, что основными причинами снижения численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций по-прежнему являются процесс продолжающейся структурной перестройки экономики, сокращение количества работающих в отраслях, в том числе вследствие ликвидации предприятий, реформирования в бюджетной сфере, рецессии экономики страны из-за пандемии коронавируса COVID-19. В то же время имеются достаточные резервы для увеличения численности профсоюзов, количества первичных профсоюзных организаций, повышения уровня профсоюзного членства.

Организационный отдел Чувашрессовпрофа

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2022 г.

г. Чебоксары

№5-3

Об итогах республиканского конкурса
на звание «Лучший уполномоченный
по охране труда Чувашрессовпрофа»

Рассмотрев итоги работы уполномоченных лиц по охране труда республиканских отраслевых организаций профсоюзов и организаций, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа за 2021 год, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановляет:

1. Присудить призовые места:

по первой номинации (производственная сфера):

1 место – Софронову Владимиру Михайловичу – электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха изготовления тары АО «Чебоксарское производственное объединение имени В.И. Чапаева»;

2 место – Шабалкиной Ларисе Семеновне – электромонтеру по испытаниям и измерениям службы изоляции, защиты от перенапряжений и испытаний Алатырского производственного отделения филиала ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»;

3 место – Масловой Наталии Анатольевне – оператору окрасочно-сушильной линии и агрегата порошковой окраски участка сборки бульдозерной техники и трубоукладчиков Сборочного цеха ООО «Производственная компания «Промтрактор».

по второй номинации (непроизводственная сфера):

1 место – Соловьевой Галине Владимировне — воспитателю МБДОУ «Детский сад №125 «Дубок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей»;

2 место – Дмитриевой Дарье Евгеньевне — ведущему специалисту по связям с общественностью БУ «Новочебоксарская городская больница» Минздрава Чувашии;

3 место – Ивановой Луизе Николаевне – старшей медицинской сестре отделения медико-социальной реабилитации БУ «Реабилитационный центр для детей» Минтруда Чувашии.

2. Поощрить конкурсантов, занявших призовые места, согласно Положению о республиканском конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».

3. Вручить диплом участника конкурса Евдокимову Юрию Николаевичу, слесарю-ремонтнику очистной водонапорной станции АО «Водоканал».

4. Продолжить проведение республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» и рекомендовать членским организациям профобъединения принять активное участие в конкурсе.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2022 г.

г. Чебоксары

№5-4

О представителях Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)

В соответствии со ст. 227-231 Трудового кодекса РФ, постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить состав представителей Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых) (прилагается).

2. Отделу охраны труда Чувашрессовпрофа:
обеспечить представителей профобъединения в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых) удостоверениями установленного образца;

довести утвержденный состав представителей профобъединения в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых) до Государственной инспекции труда в Чувашской Республике.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя - заведующего отделом социально — трудовых отношений Чувашрессовпрофа Ильина В.П.

4. Признать утратившим силу постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 26 апреля 2021 года протокол №32 «О представителях Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)».

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Приложение к постановлению
Президиума Чувашрессовпрофа
от 18.04.2022 г. №5-4

Состав
представителей Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
в комиссиях по расследованию несчастных случаев
на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)

Профсоюз работников АПК	
1. Смирнов Анатолий Владимирович	г. Чебоксары, председатель Чувашской республиканской организации Профессионального союза работников АПК РФ.
2. Сергеев Николай Макарович	Аликовский район, представитель рескома профсоюза
3. Васильев Илья Вячеславович	Батыревский район, председатель РК
4. Анисимова Елена Моисеевна	Вурнарский район, представитель рескома профсоюза
5. Иванова Валентина Александровна	Ибресинский район, председатель рескома профсоюза
6. Васильев Сергей Павлович	Канашский район, представитель рескома профсоюза
7. Тимофеев Алексей Александрович	Козловский район, представитель рескома профсоюза
8. Васильев Сергей Алексеевич	Комсомольский район, представитель рескома профсоюза
9. Емельянова Алина Владимировна	Красноармейский район, представитель рескома профсоюза
10. Храмов Виктор Владимирович	Красночетайский район, представитель рескома профсоюза
11. Яковлева Елизавета Александровна	Мариинско-Посадский район, председатель РК
12. Григорьева Фаина Федосеевна	Моргаушский район, председатель РК
13. Вдовкина Валентина Васильевна	Порецкий район, председатель РК
14. Николаев Николай Михайлович	Урмарский район, председатель РК
15. Миронов Георгий Васильевич	Чебоксарский район, председатель РК
16. Вазанов Николай Петрович	Шемуршинский район, председатель РК
17. Атяшева Татьяна Владимировна	Шумерлинский район, представитель рескома профсоюза
18. Яковлева Светлана Валериевна	Ядринский район, представитель рескома профсоюза
19. Горшкова Ирина Ильинична	Яльчикский район, председатель РК
20. Краснов Николай Родионович	Янтиковский район, представитель рескома профсоюза

Профсоюз работников автосельхозмашиностроения	
21. Рыбкина Валентина Владимировна	Председатель Чувашской республиканской Профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ
ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ	
22. Зиновьева Светлана Владимировна	Заместитель председателя ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ
ООО «ПК «Промтрактор»	
23. Кропинова Ирина Геннадьевна	уполномоченный профкома ППО «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ – председатель цехкома Прессово-сварочного завода
24. Тарлыкова Оксана Ивановна	ведущий специалист профкома ППО «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ
25. Лисаков Алексей Михайлович	начальник участка механосборочного цеха Обособленного структурного подразделения ООО «ПК «Промтрактор» в г. Саранск – председатель профкома профсоюзной организации ОСП г. Саранск ООО «ПК «Промтрактор»
ООО «Промлит»	
26. Волкова Галина Леонидовна	председатель профкома профсоюзной организации ООО «Промлит» ППО «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ
27. Иванова Тамара Петровна	распределитель работ литейного цеха №1 ООО «Промлит» - уполномоченный профкома ППО «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ
28. Ласкина Любовь Анатольевна	председатель профкома профсоюзной организации литейного цеха №3 ООО «Промлит» ППО «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ
ООО «Производственная компания «Чебоксарский агрегатный завод»	
29. Кирпичев Андрей Николаевич	Председатель профкома
30. Жигарев Валерий Мануилович	Заместитель председателя профкома
г. Канаш, АО «Канашский автоагрегатный завод»	
31. Григорьев Виктор Владимирович	Председатель профкома
г. Шумерля АО «Шумерлинский завод спецавтомобилей»	
32. Дроздова Мария Николаевна	Председатель профкома
ООО «Канашский вагоностроительный завод»	
33. Макарова Эльвира Валериевна	председатель профкома профсоюзной организации

	ООО «КАВАЗ» ППО «ТЗ» профсоюза АСМ РФ
Общество с ограниченной ответственностью «Сервис Промышленных машин» (ООО «СПМ»)	
34. Яковлев Владимир Валерианович	ведущий специалист отдела по работе с сервисной сетью ООО «СПМ» - председатель профсоюзной организации ООО «СПМ» «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ
Общество с ограниченной ответственностью «Чувашская сетевая компания» (ООО «ЧСК») Общество с ограниченной ответственностью «ЭнергоСетьРемонт» (ООО «ЭСР»)	
35. Кузяков Александр Сергеевич	начальник отдела релейной защиты и автоматики ООО «ЧСК» - председатель профкома профсоюзной организации ООО «ЧСК», уполномоченный профсоюзной организации ООО «ЭСР» ППО «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ
АО «5 арсенал»	
36. Ведин Юрий Феликсович	Председатель профкома
Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	
37. Горбунова Ольга Ивановна	Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания	
38. Ефимова Ирина Панфиловна	Главный правовой инспектор Чувашской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ
Профсоюз работников здравоохранения	
39. Максимова Ольга Анатолиевна	Технический инспектор труда ЦК Профсоюза по Чувашской Республике Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ
Профсоюз работников культуры	
40. Демидова Светлана Валерияновна	Председатель Чувашского республиканского комитета Профсоюза работников культуры
Профсоюз работников жизнеобеспечения	
41. Иванов Эдуард Васильевич	Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения
42. Петров Сергей Вячеславович	Председатель профкома ОАО «Водоканал»

Профсоюз работников образования	
43. Архипов Валерий Анатольевич	Главный технический инспектор Чувашской республиканской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ
Профсоюз работников электросвязи	
44. Сергеева Елена Витальевна	Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников электросвязи Общественной организации – Профсоюза работников связи России»
Профсоюз работников связи	
45. Галкина Вера Дмитриевна	Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников связи
Профсоюз работников лесных отраслей	
46. Миронов Виктор Зионович	Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ
Профсоюз работников строительства и ПСМ	
47. Панычев Сергей Николаевич	Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ
«Электропрофсоюз»	
48. Петров Михаил Гаврилович	Председатель Чувашской республиканской организации Всероссийского «Электропрофсоюза»
Профсоюз работников физической культуры, спорта и туризма	
49. Лесин Сергей Николаевич	Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского Профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ
В организациях, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа	
50. Архипов Валерий Анатольевич	Заведующий отделом охраны труда - главный технический инспектор труда Чувашрессовпрофа
Нефтегазстройпрофсоюз России	
51. Михайлова Тамара Георгиевна	Председатель профкома ПАО «Химпром»

В помощь профактиву

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
за 2021 год**

№	Наименование показателей	Ед. изм.	Отчетный период текущ. года	В % к соот. периоду прошл. года	Примечание
1	2	3	4	5	6
1	Индекс промышленного производства	%	-	98,5	янв.-дек.
2	Продукция сельского хозяйства (в хозяйствах всех категорий)	млн. руб.	-	-	-/-
3	Оборот розничной торговли	млн. руб.	200932,3	108,6	-/-
4	Производство продукции животноводства:				
	- мяса	тыс. тн.	112,7	100,0	-/-
	- молока	-/-	445,8	101,5	-/-
	- яиц	млн. шт.	308,9	104,8	-/-
5	Ввод в действие общей площади жилых домов	тыс. кв. м	716,7	124,1	-/-
6	Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	%	-	108,9	декабрь
7	Доля убыточных предприятий по видам деятельности:	%	21,0	77,2	янв.-нояб.
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		22,7	90,8	-/-
	- добыча полезных ископаемых		50,0	100	-/-
	- обрабатывающие производства		15,3	75,7	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		44,4	82,5	-/-
	- водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		42,9	145,9	-/-

	- строительство		35,5	118,7	-/-
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		2,0	15,3	-/-
	- транспортировка и хранение		13,3	37,3	-/-
8	Номинально начисленная средняя зарплата 1 работника:				
	- на конец отчетного периода	руб.	36900,3	118,1	ноябрь
	- за отчетный период, всего:	руб.	34469,4	110,8	янв.-нояб
	в том числе:				
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	руб.	26773,7	106,4	-/-
	- добыча полезных ископаемых		41719,1	133,3	-/-
	- обрабатывающие производства		36813,4	114,0	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		37727,8	108,7	-/-
	- водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		29188,9	111,2	-/-
	- строительство	руб.	33745,3	114,8	-/-
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	руб.	31279,4	115,7	-/-
	- транспортировка и хранение	руб.	30800,5	109,8	-/-
	- деятельность в области информации и связи		46036,5	114,1	-/-
	- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		43037,9	107,6	-/-
	- образование		28251,5	113,2	-/-
	- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	"	34140,3	98,3	-/-
	- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		29032,4	110,8	-/-
9	Задолженность по выплате средств	млн.			

	на оплату труда (на конец отчетного периода), в том числе:	руб.	4,2	21,1	на 01.01.202 2
-	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		2,7	225	
-	добыча полезных ископаемых		-	-	
-	обрабатывающие производства		0,95	5,9	
-	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		-	-	
-	водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		0,5	100	
-	строительство		-	-	
-	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		-	-	
-	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		-	-	
-	транспорт		-	-	
-	образование		-	-	
-	деятельность в области здравоохранения и социальных услуг		-	-	
-	деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		-	-	
10	Стоимость условного (минимального) набора основных продуктов питания	руб.	4872,96	121,9	конец декабря 2021 г.
11	Прожиточный минимум, всего:	руб.	9804	105,6	2021 год
	- трудоспособного населения	руб.	10414	105,3	
	- пенсионеров	руб.	8466	111,7	
	- детей	руб.	9883	106,8	
12	Покупательная способность средней зарплаты по отношению к ПМ трудоспособного населения	раз	3,3	113,8	
13	Численность незанятого населения, состоящего на учете в органах службы	тыс. чел.	5,6	34,4	конец декабря

	занятости:				
	- из них имеют статус безработного		5,0	32,6	
14	Уровень безработицы по данным службы занятости	%	0,8	32,0	
15	Цены на продукты питания:	1 кг			декабрь
	- хлеб (ржано-пшеничный)	руб.	51,51	115,13	
	- молоко (цельное пастеризованное 2,5-3,2% жир.)	руб.	63,85	113,9	
	- мясо (говядина)	руб.	406,41	124,7	
	- картофель	руб.	45,52	162,7	
	- вермишель	руб.	65	118,4	
	крупы:				
	- рис		81,62	120,6	
	- пшено		49,62	105,2	
	- гречка		112,32	135,3	
	- масло сливочное		589,68	112,2	
	- масло подсолнечное		136,99	109,8	
	- сахар-песок		53,49	116,4	
16	Жилищно-коммунальные услуги	руб.			декабрь
	- плата за 1 кв. м. муниципального жилого фонда	руб.	26,03	107,5	
	- стоимость 100 кВт/час. электроэнергии	руб.	360	103,4	
	- водоснабжение холодное, за м ³	руб.	22,98	104,0	
	- водоотведение, за м ³	руб.	20,94	103,9	
	- плата за горячее водоснабжение, за м ³	руб.	157,71	102,5	
	- плата за отопление (за Гкал)	руб.	1807,79	102,1	
	- плата за сетевой газ, в месяц с чел.	руб.	72,6	102,9	
	- взносы на капремонт, м ²		6,53	103,7	
	- обращение с твердыми коммунальными отходами, с чел.		64,89	103,4	
					декабрь

17	Проезд:	руб.			
	- автобус	руб.	24,43	109,7	
	- маршрутное такси	руб.	24,64	113,1	
	- троллейбус	руб.	23,42	111,6	
	Стоимость проездного билета:				
	- троллейбус	руб.	1000	111,1	
	СПРАВОЧНО:				
18	Численность населения республики, всего:	тыс. чел.	1207,8	99,2	На 01.01.202 1
	в т.ч. численность экономически активного населения (численность рабочей силы)	тыс. чел.	606,7	99,9	октябрь- декабрь
19	Численность членов профсоюзов (работающих)	тыс. чел.	80,9	96,7	На 01.01.202 1

По данным, предоставленным Росстатом и Чувашстатом.

Отдел социально-трудовых отношений Чувашипрессовпрофа

В помощь профактиву

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
за 1 квартал 2022 год**

№	Наименование показателей	Ед. изм.	Отчетный период текущ. года	В % к соот. периоду прошл. года	Примечан ие
1	2	3	4	5	6
1	Индекс промышленного производства	%	-	102,6	1 кв.
2	Продукция сельского хозяйства (в хозяйствах всех категорий)	млн. руб.	7000,0	105,0	-/-
3	Оборот розничной торговли	млн. руб.	52316,5	102,4	-/-
4	Производство продукции животноводства:				
	- мяса	тыс. тн.	29,4	119,2	-/-
	- молока	-/-	107,2	103,6	-/-
	- яиц	млн. шт.	83,1	128,3	-/-
5	Ввод в действие общей площади жилых домов	тыс. кв.м	215,7	147,9	-/-
6	Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	%	-	110,8	
7	Доля убыточных предприятий по видам деятельности:	%	30,0	86,2	январ.-февр.
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		17,4	133,8	-/-
	- добыча полезных ископаемых		-	-	-/-
	- обрабатывающие производства		29,7	68,3	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		22,2	100	-/-
	- водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		53,8	125,4	-/-
	- строительство		40,0	88,5	-/-
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов				-/-

			20,0	90,9	
	- транспортировка и хранение		38,5	77	-/-
8	Номинально начисленная средняя зарплата одного работника: - на конец отчетного периода	руб.	35347,1	112,7	февраль
	- за отчетный период, всего:	руб.	35402,0	113,8	январь-февр.
	в том числе:				
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	руб.	24806,4	100,8	-/-
	- добыча полезных ископаемых		38189,5	106,5	-/-
	- обрабатывающие производства		37959,7	116,2	-/-
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		38326,8	111,7	-/-
	- водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		28805,6	104,9	-/-
	- строительство	руб.	36666,6	133,7	-/-
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	руб.	33347,7	119,4	-/-
	- транспортировка и хранение	руб.	33290,1	115,4	-/-
	- деятельность в области информации и связи		47648,9	123,3	-/-
	- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		39991,7	105,8	-/-
	- образование		29410,9	111,1	-/-
	- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	руб.	36178,4	110,4	-/-
	- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		31035,2	111,8	-/-
9	Задолженность по выплате средств	млн.			

	на оплату труда (на конец отчетного периода), в том числе:	руб.	4,3	31,4	На 01.04.2022
	- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		2,9	193,3	
	- добыча полезных ископаемых		-	-	
	- обрабатывающие производства		0,8	160,0	
	- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		-	-	
	- водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		0,5	100	
	- строительство		-	-	
	- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		-	-	
	- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		-	-	
	- транспорт		-	-	
	- образование		-	-	
	- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг		-	-	
	- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		-	-	
10	Стоимость условного (минимального) набора основных продуктов питания	руб.	5588,3	130,8	март
11	Прожиточный минимум, всего:	руб.	10756	109,7	2022 год
	- трудоспособного населения	руб.	11724	112,6	
	- пенсионеров	руб.	9250	109,3	
	- детей	руб.	10433	105,6	
12	Покупательная способность средней зарплаты по отношению к ПМ трудоспособного населения	раз	3,0	103,4	
13	Численность незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости:	тыс. чел. "	5,8	52,3	конец марта

	- из них имеют статус безработного		4,7	47,9	
14	Уровень безработицы по данным службы занятости	%	0,8	13,8	
15	Цены на продукты питания:	1кг			март
	- хлеб (ржано-пшеничный)	руб.	56,77	124,5	
	- молоко (цельное пастеризованное 2,5-3,2% жир.)	руб.	64,35	113,7	
	- мясо (говядина)	руб.	470,6	130,0	
	- картофель	руб.	53,14	150,5	
	- вермишель	руб.	78,63	138,1	
	крупы:				
	- рис		95,46	139,7	
	- пшено		52,29	106,6	
	- гречка		127,28	150,98	
	- масло сливочное		681,25	132,9	
	- масло подсолнечное		149,09	115,9	
	- сахар-песок		88,1	181,3	
16	Жилищно-коммунальные услуги	руб.			март
	- плата за 1 кв. м. муниципального жилого фонда	руб.	29,33	121,2	
	- стоимость 100 кВт/час. электроэнергии	руб.	360	103,2	
	- водоснабжение холодное, за м ³	руб.	20,53	93,4	
	- водоотведение, за м ³	руб.	23,33	115,3	
	- плата за горячее водоснабжение, за м ³	руб.	158,95	103,3	
	- плата за отопление (за Гкал)	руб.	1805,96	102,0	
	- плата за сетевой газ, в месяц с чел.	руб.	72,6	102,9	
	- взносы на капремонт, м ²		7,21	114,4	
	- обращение с твердыми коммунальными отходами, с чел.		64,89	103,4	
17	Проезд:	руб.			март
	- автобус	руб.	26,72	109,4	

	- маршрутное такси	руб.	26,72	108,4	
	- троллейбус	руб.	25,72	109,8	
	Стоимость проездного билета:				
	- троллейбус	руб.	1135	113,5	
	СПРАВОЧНО:				
18	Численность населения республики, всего:	тыс. чел.	1198,4	99,2	На 01.01.2202
	в т.ч. численность экономически активного населения (численность рабочей силы)	тыс. чел.	587,3	97,1	январ.-февр.
19	Численность членов профсоюзов (работающих)	тыс. чел.	75,0	92,7	На 01.01.2022

По данным, предоставленным Росстатом и Чувашстатом.

Отдел социально-трудовых отношений Чуваширессовпрофа.

В помощь профактива

**ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ
населения регионов Приволжского федерального округа за январь-декабрь 2021 г.**

Наименование показателей	Баш-корто-стан	Марий Эл	Мордовия	Татарстан	Удмуртия	Чувашская Респ.	Пермский край	Кировская обл.	Нижегородская обл.	Оренбургская обл.	Пензенская обл.	Самарская обл.	Саратовская обл.	Ульяновская обл.
1. Среднемесячная заработная плата работников, всего (нарастающим итогом с начала года, полный круг), янв.-нояб.	40628	34596	33654	43395	37755	34465	43796	34537	40068	37156	35172	41521	36034	35218
2. Величина прожиточного минимума, труд. (руб.) на 2021 г.	10641	10913	10442	10622	11080	10414	11633	11441	11540	10602	10396	12126	10615	11417

3. Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	108,7	107,8	108,7	108,7	108,9	108,9	109,2	108,1	108,6	108,3	108,8	108,8	108,7	108,8
4. Стоимость минимального набора основных продуктов питания (руб.) (конец периода)	4833,9	4795,58	4403,29	4619,57	4610,69	4872,96	4992,36	4804,73	4830,14	4771,64	4542,15	5080,62	4595,19	4787,07
5. Уровень официально зарегистрированной безработицы (декабрь)	1,2	0,8	0,9	0,6	0,9	0,8	0,9	1,1	0,5	1,3	0,8	0,8	0,8	0,6
6. Проезд в городском муниципальном автобусе, поездка (руб.)*	26,87	25	25,55	28,13	26,48	24,43	23,85	26	27,95	22,59	25,79	30,37	23	21,41
7. Проезд в троллейбусе, поездка (руб.)*	19,82	19	23,49	31,0	26,18	23,43	20	26	27,02	21	20	29,47	23	20,98

8. Плата за жилье в домах государственного и муниципального жилищных фондов, м ² общей площади (руб.)*	25,87	25,54	27,14	31,83	29,64	26,03	30,37	33,33	41,22	30,07	24,56	30,81	24,54	29,46
9. Взносы на капремонт, м ²	7,54	5,4	8,57	6,38	8,42	6,53	9,73	8,3	6,55	8,31	9,5	7,07	5,93	5,65
10. Газ сетевой, месяц с чел. (руб.)*	96,79	90,09	74,62	72,84	70,44	72,6	77,9	103,16	95,16	68,4	108,58	113,53	109,25	77,38
11. Обращение с тверд. коммун. отходами, с чел	82,43	76,53	75,8	96,09	98,39	94,89	82,91	101,44	137,28	81,05	82,97	Нет данных	Нет данных	89,68
12. Водоснабжение горячее, м ³ (руб.)*	170,95	177,34	149,05	156,67	154,21	157,71	162,1	151,29	157,97	118,16	160,24	163,42	135,94	161,76
13. Отопление, Гкал (руб.)*	2199,29	1937,98	1997,22	1879,43	2108,12	1807,79	1873,87	2041,34	2615,65	1822,27	1947,91	1940,03	2027,92	1897,89

14. Водоснабжение холодное, м ³ (руб.)*	25,85	20,59	27,46	22,95	31,52	22,98	32,29	33,33	30,59	28,34	30,36	31,12	28,02	24,42
15. Водоотведение м ³ (руб.)*	27,62	26,85	17,07	18,98	22,67	20,94	28,74	27,95	28,59	21,34	21,21	23,06	17,5	21,03
16. Электроэнергия в квартирах без электроплит, 100 кВт/час (руб.)*	350	402	391	411	412	360	444	427	398	330	379	446	383	403

*На конец декабря 2021 г.

По данным, предоставленным Росстатом

ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

населения регионов Приволжского федерального округа за январь-март 2022 г.

Наименование показателей	Баш-корто-стан	Мари-й Эл	Мордо-вия	Татар-стан	Удму-ртия	Чува-шская-я Респ.	Перм-ский-край	Киров-ская-обл.	Ниже-город-ская-обл.	Оренб-ургск-ая-обл.	Пензе-нская-обл.	Самарс-кая-обл.	Саратов-ская-обл.	Ульяно-вская-обл.
1. Среднемесячная заработная плата работников, всего (нарастающим итогом с начала года, полный круг), янв.- февр.	41457	34309	34811	46170	40190	35402	45437	35217	41287	37964	36425	41516	37197	35770
2. Величина прожиточного минимума, труд. (руб.) на 2022 г.	12000	12138	11724	11724	12276	11724	12690	12276	12966	12000	11586	12966	11586	12276
3. Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	111,08	109,8 5	109,18	111,03	111,24	110,81	111,37	110,13	110,01	112,21	111,49	109,8	108,74	110,84

4. Стоимость минимального набора основных продуктов питания (руб.) (конец периода)	5588,5 3	5446, 63	5155,7 5	5423,3	5451,1	5588,3	5787,4 8	5500,07	5589,2 2	5556,9 4	5393,3	5463,05	5160,96	5467,84
5. Уровень официально зарегистрированной безработицы (декабрь)	1,1	0,6	0,7	0,5	0,8	0,8	0,7	1,0	0,4	1,2	0,7,	0,7	0,7	0,5
6. Проезд в городском муниципальном автобусе, поездка (руб.)*	27,37	27,67	26,64	28,84	26,27	26,72	29,03	30	28,59	23,17	26,52	32,75	22,91	25,8
7. Проезд в троллейбусе, поездка (руб.)*	19,82	19	25,5	29,88	25,98	25,72	20	30	28,39	21	20	32,99	22,91	23,45
8. Плата за жилье в домах государственного и муниципального жилищных фондов, м ² общей площади (руб.)*	26,75	25,54	28,79	32,25	31,21	26,07	33,46	33,62	45,95	33,22	27,28	30,82	24,61	29,69

9. Взносы на капремонт, м²	7,83	5,4	9,85	6,38	8,32	7,1	10,1	8,3	6,83	8,9	9,5	7,76	5,92	8,6
10. Газ сетевой, месяц с чел. (руб.)*	96,79	90,09	74,62	72,84	70,44	72,6	77,9	103,16	95,76	68,4	108,76	113,53	108,82	77,38
11. Обращение с тверд. коммун. отходами, с чел	85,49	76,53	75,8	96,09	98,39	64,89	82,91	101,44	137,28	81,05	82,97	-	-	89,68
12. Водоснабжение горячее, м³ (руб.)*	170,95	177,34	148,55	155,66	154,64	157,68	162	151,29	157,99	118,16	163,43	163,42	132,78	161,76
13. Отопление, Гкал (руб.)*	2199,29	1937,98	1997,22	2106,1	1874,22	1807,55	1837,87	2041,34	2616,17	1822,27	2020,75	1940,03	2025,18	1897,89
14. Водоснабжение холодное, м³ (руб.)*	25,85	20,59	27,46	22,95	31,62	22,98	32,29	33,33	30,59	28,34	30,36	31,12	28,18	24,42
15. Водоотведение м³ (руб.)*	27,62	24,85	17,07	18,98	23,03	20,94	28,74	27,95	28,59	21,31	21,21	23,06	17,96	21,79
16. Электроэнергия в квартирах без электроплит, 100 кВт/час (руб.)*	350	402	391	411	412	360	444	427	398	330	376	446	383	403

* На конец марта 2022 г.

По данным, предоставленным Росстатом

Отдел социально-трудовых отношений Чувашипрессовпрофа..

Информация Федеральной службы по труду и занятости от 14.03.2022 г.

Роструд сообщает о переходе горячих линий на усиленный режим работы. Федеральная горячая линия - 8-800-707-88-41 - работает круглосуточно, 7 дней в неделю.

Региональные горячие линии работают без выходных, с 9 утра до 9 вечера по местному времени. Телефон горячей линии в Чувашской Республике - 8-903-358-18-14.

**Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за I квартал 2022 года
(утверждено Федеральной службой по труду и занятости)**

Работа в ночное время

I.

Ночное время - время с 22 часов до 6 часов (по местному времени).

Важно! К работе в ночное время не могут быть привлечены:

- * беременные женщины;
- * работники, не достигшие возраста восемнадцати лет (за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, спортсменов и других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами).

Порядок работы в ночное время творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, перечень профессий и должностей которых утвержден Постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 №252 может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Важно! Согласно ч. 5 ст. 96 ТК РФ, ч. 2 ст. 259 ТК РФ для привлечения к работе в ночное время работодатель обязан получить письменное согласие работника на работу в ночное время и ознакомить работника с его правом отказаться от работы в ночное время, если работник относится к категории:

- * женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет,
- * инвалидов;
- * работников, имеющих детей-инвалидов;
- * работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном приказом Минздравсоцразвития России от 14.09.2020 №972н;
- * матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет;
- * опекунов детей в возрасте до четырнадцати лет;
- * родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель работает вахтовым методом;
- * работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Работники, относящиеся к указанным категориям, могут привлекаться к работе в ночное время при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Отказ работника от работы в ночное время не является дисциплинарным проступком, если ночной характер работы не является условием трудового договора.

II.

Законодательством установлены особенности учета рабочего времени в ночное время.

Важно! Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки (ч. 1 ст. 96 ТК РФ).

При этом продолжительность работы (смены) в ночное время не сокращается (если иное не предусмотрено коллективным договором):

- * для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени,

- * для работников, принятых специально для работы в ночное время (при приеме таких лиц на работу трудовые договоры с ними должны содержать условие о «ночном режиме» работы, что является обязательным согласно ст. 57 ТК РФ).

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

III.

Для работы в ночное время законодательством предусмотрен повышенный размер оплаты.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Важно! Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 №554 установлен минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время, который составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Порядок введения и оплаты простоя

Важно! Простоем признается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ст. 72.2 ТК РФ).

I.

Приостановка работы может произойти:

- * по вине работодателя;
- * по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- * по вине работника.

При этом конкретные причины простоя и сроки, на которые может вводиться простой, в законодательстве не указаны.

Основания, по которым вводится простой, должны быть зафиксированы документально. Работник имеет право оспорить наличие причин экономического, технического, технологического или организационного характера, влекущих временную приостановку работы. При этом обязанность доказывания причин простоя лежит на работодателе.

Простой может краткосрочным, длительным, однако он не может быть постоянным (объявленным на неопределенный срок). Срок простоя может быть продлён.

Если в течение какого-либо времени творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнем работ, профессий, должностей этих работников, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 №252, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простоем не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Важно! О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

II.

При введении простоя работодатель обязан принять все зависящие от него меры по прекращению простоя и предоставлению работнику возможности фактически исполнять трудовые обязанности, обусловленные трудовым договором (ст. 22, 56 ТК РФ).

Важно! В случае простоя работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя, если простой вызван катастрофой природного или техногенного характера, производственной аварией, несчастным случаем на производстве, пожаром, наводнением, голодом, землетрясением, эпидемией или эпизоотией и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ).

При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

При переводе оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

III.

Законодательством определены правила оплаты времени простоя.

Важно! Время простоя:

* по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

* по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя;

* по вине работника не оплачивается (ст. 157 ТК РФ).

Трудовым договором, коллективным договором или соглашением могут быть предусмотрены более высокие размеры оплаты.

Простой не является изменением режима оплаты труда. При простое оплачивается время приостановки работы, МРОТ выплачивают за выполненную работу (в соответствии со ст. 129 ТК РФ заработная плата - вознаграждение за труд). Это разные области правового регулирования.

Простой вследствие чрезвычайных обстоятельств - катастрофы техногенного характера, наводнения, голода, землетрясения, эпидемия или эпизоотии (ст. 72.2 ТК РФ) оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Простой, обусловленный административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника (ч. 3 ст. 220 ТК РФ), оплачивается как простой не по вине работника.

Если причиной простоя является отказ работника от выполнения работ при возникновении опасности для его жизни и здоровья, а предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается как простой по вине работодателя (ч. 4 ст. 220 ТК РФ).

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от него исполнения трудовых обязанностей и обязан заплатить работнику, отказавшемуся по этой причине от выполнения конкретной работы, как за простой по вине работодателя (ч. 6 ст. 220 ТК РФ).

Работникам, не участвующим в забастовке, но в связи с ее проведением не имевшим возможности выполнять свою работу и заявившим в письменной форме о начале в связи с этим простоя, оплата простоя не по вине работника производится в порядке и размерах, которые предусмотрены ТК РФ. При этом работодатель имеет право переводить указанных работников на другую работу в порядке, предусмотренном ст. 72.2 ТК РФ (ст. 414 ТК РФ).

В случае отзыва (аннулирования) лицензии на осуществление банковских операций работодателя - кредитной организации время простоя работников оплачивается как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника (ст. 349.4 ТК РФ).

В случае забастовки, если работник не принимал в ней участие, но в связи с ее проведением не имел возможности выполнять свою работу и заявил в письменной форме о начале в связи с этим простоя (ст. 414 ТК РФ), простой оплачивается как простой не по вине работника.

Порядок оплаты времени простоя при сдельной оплате труда устанавливается локальным актом работодателя. На практике для расчетов используются следующие варианты.

* За основу берутся месячная норма выработки и сдельная расценка за одно изделие. Часовую ставку сдельщика рассчитывают путем умножения месячной нормы на сдельную расценку и деления на количество рабочих часов в месяце, когда был объявлен простой.

* За основу берется часовая тарифная ставка, которую умножают на $2/3$ и на количество часов простоя (см., например, апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 13.03.2015 по делу №33-1619/2015).

Не является простоем:

* приостановление работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней;

* неучастие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений со стороны творческих работников.

Простой не относится к категории времени отдыха, поэтому в период простоя работник должен находиться на рабочем месте, если иное не предусмотрено приказом об объявлении простоя.

IV.

В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам (ч. 7 ст. 7 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за период простоя, начавшийся до наступления временной нетрудоспособности (п. 5 ч. 1 ст. 9 Закона №255-ФЗ).

Оплата ночных часов в праздничные дни

Как правильно должна происходить оплата ночных часов в нерабочие праздничные дни при суммированном учете рабочего времени? Сотрудник выходил на работу в праздники. Оплатить ему эти часы должны как праздничные и отдельно как ночные?

Ответ:

Оплата работы в ночное время, приходящееся на нерабочие праздничные дни (в том числе при суммированном учете рабочего времени), должна осуществляться по правилам оплаты работы в нерабочие праздничные дни с учетом доплаты за работу в ночное время. На примере окладной системы оплаты труда работа в ночное время, приходящееся на нерабочие праздничные дни, должна осуществляться по следующей формуле: оклад за день $\times$ доплата за работу в ночное время $\times$ доплата за работу в нерабочий праздничный день.

Правовое обоснование:

Согласно ч. 1 ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (ч. 2 ст. 153 ТК РФ).

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов) (ч. 3 ст. 153 ТК РФ).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ч. 4 ст. 153 ТК РФ).

В соответствии со ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» установлено, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата простоя в связи с санкциями

Можно ли выплачивать работникам 2/3 от оклада или ставки, а не от среднего заработка в случае простоя предприятия, если предприятие может работать, но в условиях кризиса на

сегодняшний день у предприятия из-за нарушения логистики отсутствуют покупатели произведенной продукции?

Ответ:

Трудовой кодекс РФ гарантирует работнику оплату даже в период, когда компании взяли временную паузу для перестройки технологических цепочек или решения вопросов логистики.

Если речь идет об объективных обстоятельствах - проблемы с поставкой товаров, отсутствие комплектующих - на время простоя работник получает две трети оклада.

Если простой объявлен по воле работодателя - работодатель обязан выплачивать не менее двух третей заработной платы.

Правовое обоснование:

Согласно ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ простой - временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

В соответствии с ч. 1 ст. 157 ТК РФ время простоя (статья 72.2 ТК РФ) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ).

Продолжительность работы в ночное время во вредных условиях труда

Обычная продолжительность дневной рабочей смены работника составляет 7 часов, так как сокращено на 1 час из-за вредных условий труда. При работе в ночную рабочую смену должна ли ее продолжительность быть уменьшена до 6 часов?

Ответ:

Если работнику уже установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, то сокращать продолжительность ночной смены не нужно.

Правовое обоснование:

Согласно ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

В соответствии с ч. 3 ст. 96 ТК РФ не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Работа только в ночное время

Допустимо ли, чтобы один человек с понедельника по пятницу работал в ночное время с 22.00 до 6.00 при условии выплаты компенсации в размере 20% от оклада?

Ответ:

Указанный график работы является допустимым.

Правовое обоснование:

Согласно ч. 1 ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

В соответствии с ч. 1 ст. 96 ТК РФ ночное время - время с 22 часов до 6 часов.

Важные изменения в правовом регулировании за 2022 год

Вступают в силу в сентябре

Нормативный акт	Дата вступления в силу	Суть изменений
Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 №366	01.09.2022	Утверждены правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов
Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464	01.09.2022	Утверждены новые правила обучения и проверки знаний по охране труда
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №769н	01.09.2022	С 1 сентября 2022 года утрачивает силу утвержденный в 2003 году Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н	01.09.2022	Утверждены единые типовые нормы выдачи СИЗ по профессиям (должностям) и в зависимости от идентифицированных опасностей, а также единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №766н	01.09.2022	Установлены новые правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами
Приказ Минтруда России от 29.09.2021 №664н	01.09.2022	Установлены особенности проведения спецоценки условий труда медработников, оказывающих паллиативную медпомощь
Приказ Минздрава России от 18.02.2022 №92н	01.09.2022	Минздрав утвердил порядок предварительных и периодических медосмотров работников, занятых на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля или горючих сланцев
Приказ Минтранса России от 11.02.2022 №41	01.09.2022	Регламентированы обязательные медосмотры специалистов авиаперсонала гражданской авиации
Приказ Минтранса России от 12.01.2022 №5	01.09.2022	Минтранс скорректировал особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей
Приказ Минтранса России от 10.12.2021 №438	01.09.2022	Утвержден порядок проведения медосмотров членов экипажа гражданского воздушного судна и диспетчеров управления воздушным движением
Приказ Минтранса России от 11.10.2021 №339	01.09.2022	Установлены новые особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда железнодорожников (взамен особенностей 2016 года)

Вступили в силу в апреле			
Нормативный акт	Дата вступления в силу	Суть изменений	
Постановление Правительства РФ от 30.03.2022 №511	04.04.2022	Организации, приостановившие деятельность, могут временно переводить своих сотрудников на работу к другому работодателю	
Постановление Правительства РФ от 28.03.2022 №490	01.04.2022	Работающие в аккредитованных IT-компаниях, вправе получить отсрочку от призыва на военную службу до достижения ими возраста 27 лет (на период работы в этих организациях). Работодателю необходимо подать списки в Минцифры	
Вступили в силу в марте			
Нормативный акт	Дата вступления в силу	Суть изменений	
Приказ Минтруда России от 17.03.2022 №140н	29.03.2022	Действие требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 №772н, приостановлено до 01.01.2023	
Приказ Минтруда России от 14.02.2022 №58н	29.03.2022	Утвержден новый список профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Россию на основании визы, разрешений на работу не распространяются	
Постановление Главного госсанврача РФ от 21.03.2022 №9	26.03.2022	Смягчены антиковидные требования к персоналу в школах и летних лагерях	
Постановление Правительства РФ от 24.03.2022 №448	25.03.2022	В 2022-2024 гг. в отношении аккредитованных IT-организаций запрещено проводить трудовые проверки и другие КНМ: и плановые, и внеплановые. Это не касается профилактических мероприятий в виде консультирования и информирования	
Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 №398	21.03.2022	Организации, в том числе некоммерческие организации, а также ИП, которые в 2022 г. трудоустраивают безработных молодых людей, смогут рассчитывать на господдержку в рамках программы субсидирования найма	
Приказ Минтруда России от 07.02.2022 №50	20.03.2022	Перечень периодов, подлежащих включению в страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, дополнен временем исполнения полномочий сенатором РФ	
Приказ Роструда от 01.02.2022 №20	11.03.2022	Роструд составил новые чек-листы для федерального госконтроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства. Всего их 78	
Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 №336	10.03.2022	Правительство РФ ввело мораторий на большинство плановых и внеплановых проверок ГИТ	

Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 №225	02.03.2022	Утверждена новая номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций
Федеральный закон от 02.07.2021 №311-ФЗ	01.03.2022	Приняты поправки в раздел «Охрана труда» ТК РФ. Кроме того, появилось новое основание отстранения от работы: работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке СИЗ, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях
Федеральный закон от 28.06.2021 №219-ФЗ	01.03.2022	Регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов будет осуществляться Законом о занятости населения, а не Законом о социальной защите инвалидов. Квота будет считаться выполненной только в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами
Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 №3455-р	01.03.2022	Работодатель обязан приостановить работы, если условия труда на рабочих местах по результатам спецоценки отнесены к опасному классу, до устранения оснований установления этого класса. Правительство РФ установило, в отношении каких работ не действует запрет на выполнение трудовых обязанностей в опасных условиях
Приказ Минтруда России от 31.01.2022 №37	01.03.2022	Разработаны новые рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда
Приказ Минтруда России от 31.01.2022 №36	01.03.2022	Минтруд утвердил рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей - потенциальных источников нанесения вреда, представляющих угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности
Приказ Минтруда России от 17.12.2021 №894	01.03.2022	Утверждены рекомендации по размещению работодателем информационных материалов об условиях труда работников. Новые рекомендации более современные по сравнению с прежними: работодатели смогут размещать инфоматериалы на веб-сайте, осуществлять e-mail рассылку, проводить онлайн-опросы или телефонные интервью, собеседования
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н	01.03.2022	С 1 марта 2022 г. - новое примерное положение о системе управления охраной труда (СУОТ)
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №775н	01.03.2022	Устанавливаются новые правила госэкспертизы условий труда. Они заменят правила 2014 г.
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №774н	01.03.2022	Утверждены новые требования к рабочему месту
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №773н	01.03.2022	С 1 марта 2022 г. работодатель обязан информировать работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда. Минтруд утвердил формы (способы) информирования работников и примерный перечень информационных материалов

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №772н	01.03.2022	Установлены требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №771н	01.03.2022	Вводится новый примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней
Приказ Минтруда России от 28.10.2021 №765н	01.03.2022	Вводятся типовые формы документов, применяемых в рамках госэкспертизы условий труда
Приказ Минтруда России от 22.09.2021 №656н	01.03.2022	Утвержден перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на территории другого работодателя
Приказ Минтруда России от 22.09.2021 №650н	01.03.2022	Утверждено новое положение о комитете (комиссии) по охране труда
Приказ Минтруда России от 15.09.2021 №632н	01.03.2022	Утверждены рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников
Приказ Минтруда России от 14.09.2021 №629н	01.03.2022	Утверждены новые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей
Приказ Минтруда России от 13.05.2021 №313н	01.03.2022	Скорректирован перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничивается труд женщин
Приказ Минтруда России от 17.06.2021 №406н	01.03.2022	Утверждены новые форма и порядок подачи декларации по СОУТ
Приказ Минтруда России от 28.12.2021 №926	01.03.2022	Приведены рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней рисков
Приказ МЧС России от 18.11.2021 №806	01.03.2022	Определены порядок, виды и сроки обучения работников по программам противопожарного инструктажа, требования к содержанию таких программ, а также категории лиц, обучающихся по дополнительным профпрограммам в области пожарной безопасности
Приказ МЧС России от 05.09.2021 №596	01.03.2022	МЧС утвердило типовые дополнительные профессиональные программы в области пожарной безопасности - с 1 марта 2022 года

Вступили в силу в феврале

Нормативный акт	Дата вступления в силу	Суть изменений
Федеральный закон от 25.02.2022 №27-ФЗ	25.02.2022	К сотрудникам страховых организаций и НПФ будут применяться особенности регулирования труда работников кредитных организаций при утверждении плана участия Банка России в предупреждении их банкротства
Приказ Минтруда России от	20.02.2022	Из справки о сумме заработка за два календарных года и о количестве календарных дней,

10.01.2022 №1н		приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, исключена строка, содержащая реквизиты подписи главного бухгалтера
Приказ Минтруда России от 14.02.2022 №57	14.02.2022	Минтруд уточнил название формы, по которой необходимо отчитываться о переводе работников на удаленку
Постановление Правительства РФ от 27.01.2022 №57	01.02.2022	С 1 февраля размеры пособия на погребение, «детских пособий» и ряда иных выплат и компенсаций проиндексированы на 8,4%
Федеральный закон от 29.06.2021 №234-ФЗ	01.02.2022	Ежемесячные доходы работника-должника в размере прожиточного минимума будут защищены от списания по долгам

Вступили в силу в январе

Нормативный акт	Дата вступления в силу	Суть изменений
Приказ Минтруда России от 26.01.2022 №24	26.01.2022	Утверждены формы представления работодателями сведений и информации органам службы занятости (в частности, сведений о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП, сокращении численности или штата работников организации, ИП и возможном расторжении трудовых договоров; о введении режима неполного рабочего дня и о приостановке производства; о применении в отношении работодателя процедуры о банкротства и др.)
Федеральный закон от 30.12.2021 №474-ФЗ	10.01.2022	Внесены поправки, касающиеся представления отчетности в ПФР и ФСС. В частности, уменьшена численность работников (с 25 до 10 человек), при которой страхователи обязаны представлять в ПФР и ФСС в форме электронного документа следующие формы отчетности: СЗВ-М, СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ, 4-ФСС, а также ДСВ-1 и ДСВ-3
Приказ Минтруда России от 30.11.2021 №838н	09.01.2022	Утверждены индикаторы риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства. Индикаторы используются для проведения внеплановых проверок
Приказ Минтранса России от 10.08.2021 №268	09.01.2022	Утверждены типовые отраслевые нормы времени на работы, выполняемые специализированными строительными и ремонтными организациями на ж/д путях общего и необщего пользования
Приказ Министра обороны РФ от 22.11.2021 №700	08.01.2022	Принята новая инструкция по организации воинского учета. Организациям придется заводить на каждого работника-призывника или военнообязанного карточку гражданина, подлежащего воинскому учету в организации. Ранее сведения о воинском учете вносились в личные карточки работников (форма Т-2). Установлены требования к картотеке
Приказ Минтруда России от	07.01.2022	Минтруд уточнил наименования видов экономической деятельности, указанных в их

10.11.2021 №788н		классификации исходя из профессионального риска. Включены новые виды деятельности. По классу устанавливаются страховые тарифы: чем выше класс, тем выше ставка взноса на страхование от несчастных случаев на производстве
Федеральный закон от 28.06.2021 №219-ФЗ	01.01.2022	Работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, обязаны размещать на единой цифровой платформе «Работа в России» информацию о вакансиях
Федеральный закон от 26.05.2021 №153-ФЗ	01.01.2022	С 2022 года работодатели будут подавать в ПФР сведения о работниках чаще, в частности предоставить сведения нужно будет в том числе на работников, оформивших заявления на срочную пенсионную выплату или на единовременную выплату средств пенсионных накоплений. Скорректировано требование о сроке представления сведений: это три календарных дня со дня обращения работника (как и ранее) либо от дня поступления запроса в ПФР
Федеральный закон от 30.04.2021 №126-ФЗ	01.01.2022	Принят закон о «прямых выплатах» из ФСС России по больничным листам и в связи с материнством. Страхователю вменяются новые обязанности. Работник может обратиться с заявлением о замене календарных лет расчетного периода уже после назначения ему пособия
Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 №2576	01.01.2022	Определен порядок предоставления работодателями в службу занятости сведений о банкротстве, о вакансиях и о выделенных рабочих местах для инвалидов
Указ Президента РФ от 12.11.2021 №651, Постановление Правительства России от 16.11.2021 №1946	01.01.2022	Утвержден обновленный перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий
Постановление Правительства РФ от 20.12.2021 №2365	01.01.2022	Утвержден единый перечень медработников, имеющих право на дополнительный трехдневный отпуск (взамен разрозненных положения нормативных актов СССР, РСФСР и РФ)
Постановление Правительства РФ от 23.11.2021 №2010	01.01.2022	Утвержден беззаявительный порядок выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством
Постановление Правительства РФ от 21.09.2021 №1584	01.01.2022	Изменен порядок оплаты допрасходов на реабилитацию застрахованных лиц в связи с НС и ПЗ
Постановление Правительства РФ от 16.09.2021 №1565	01.01.2022	Изменен порядок обеспечения пособиями осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду
Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 №1540	01.01.2022	Установлен новый порядок расчета больничных, «декретных» и иных пособий
Постановление Правительства РФ от 23.08.2021 №1381	01.01.2022	Скорректировало порядок информационного взаимодействия в целях формирования электронных больничных. Уточнено, что в информсистему «Соцстрах» страхователи

		предоставляют сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия страховщиком, с указанием данных о страхователе и застрахованном лице
Постановление Правительства РФ от 09.08.2021 №1320	01.01.2022	Утвержден новый порядок возмещения из ФСС расходов работодателя на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №777н	01.01.2022	Утверждены особенности выплаты пособий лицам, сведения о которых составляют гостайну
Приказ Минтруда России от 09.06.2021 №388н	01.01.2022	Минтруд обновил правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. №773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

Минтруд утвердил способы информирования работников об их трудовых правах, приказ вступил в силу с 1 марта 2022 г.

Теперь работодатель обязан информировать работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

Работодатель может применять любые перечисленные способы по отдельности или совместно, а также иные предусмотренные законом формы информирования.

Формами (способами) такого информирования работников с использованием визуальной/печатной информации являются:

а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;

б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

Приведен примерный перечень информационных материалов.

В частности, информация может доводиться:

1) в визуальной/печатной форме - коллективные договоры, отраслевые соглашения, периодические корпоративные издания, листовки, буклеты и плакаты, знаки безопасности, сигнальные разметки.

Печатные виды информационных материалов могут распространяться:

а) в структурных подразделениях организации среди работников,

б) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах,

в) по электронной почте, почтовой связью.

2) посредством видеоматериалов - информационные тематические видеоролики или сюжеты, снятые по материалам реальных событий:

а) при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников,

б) на корпоративном телевидении, по видеоканалам, с помощью проектора, телевизионных панелей,

- в) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах,
- г) в виде интернет-журнала событий (блога).

3) с помощью интернет-ресурсов:

- а) на официальном сайте работодателя - сведения о результатах проведения СОУТ,
- б) на видеоканалах (закрытых или общедоступных) - информационные тематические видеоролики или сюжеты, снятые по материалам реальных событий,
- в) на корпоративном портале и(или) официальном сайте работодателя:
 - электронные периодические корпоративные издания,
 - электронные листовки по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда,
 - актуальная информация о политике работодателя по гарантиям соблюдения трудовых прав работников, библиотеки трудовых ситуаций и разъяснения спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников,
 - ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты РФ (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда ппр://онлайнинспекция.рф, на сайт Пенсионного фонда РФ <https://pfr.gov.ru/>, Фонда социального страхования РФ <https://fss.ru/>,
 - текста коллективного договора, отраслевого соглашения (при наличии).
- г) справочные правовые информационные системы - с обеспечением доступа работников,
- д) страницы в социальных сетях, группы в системах мгновенного обмена сообщениями (при их наличии у работодателя) - актуальная информация о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников (с обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности).

**Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. №362
«О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие
организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости
отдельных категорий граждан»**

**(с изменениями, внесенными Постановлением Правительства РФ
от 18 марта 2022 г. №398)**

Правительство РФ постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования РФ в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования РФ юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.
2. Фонду социального страхования РФ обеспечить ежемесячное представление в Федеральную службу по труду и занятости информации о предоставлении субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан в течение трех рабочих дней после окончания отчетного месяца.
3. Федеральной службе по труду и занятости обеспечить мониторинг предоставления субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан с ежемесячным представлением доклада в Министерство труда и социальной защиты РФ в течение пяти рабочих дней после окончания отчетного месяца и с представлением итогового доклада в Правительство РФ до 1 февраля 2023 г.
4. Утратило силу с 21 марта 2022 г. Постановление Правительства РФ от 18 марта 2022 г. №398.
5. Федеральной службе по труду и занятости при участии Фонда социального страхования РФ давать разъяснения по применению настоящего постановления.
6. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти субъектов РФ оказывать содействие юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в реализации мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан в рамках полномочий, предусмотренных Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации».
7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства РФ

М. Мишустин

Правила
предоставления субсидий Фондом социального страхования РФ в 2022 году из бюджета
Фонда социального страхования РФ юридическим лицам, включая некоммерческие
организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости
отдельных категорий граждан

1. Настоящие Правила устанавливают цели, условия и порядок предоставления субсидий в 2022 году Фондом социального страхования РФ (далее - Фонд) из бюджета Фонда юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан (далее соответственно - работодатели, субсидии).

2. Целями предоставления субсидий являются:

а) частичная компенсация затрат работодателя, подавшего заявление о подборе работников и трудоустроившего в 2021 году безработного гражданина;

б) частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые отвечают следующим критериям:

относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, включая:

лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение четырех месяцев и более;

лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;

лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение четырех месяцев и более;

лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

лиц, имеющих несовершеннолетних детей;

относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом РФ возможно заключение трудового договора;

на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;

на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

3. Утратило силу с 21 марта 2022 г. Постановление Правительства РФ от 18 марта 2022 г. №398.

4. Предоставление субсидий осуществляется Фондом на основании реестра для предоставления субсидий (далее - реестр) без заключения соглашения о предоставлении субсидии.

Предоставление субсидий осуществляется Фондом в пределах средств, предусмотренных в бюджете Фонда на цели, указанные в пункте 1 настоящих Правил.

5. Условиями для включения работодателя в реестр являются:

а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством РФ, осуществленной до 1 января 2022 г.;

б) направление заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил;

в) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;

г) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед РФ;

д) работодатель на дату направления в Фонд заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством РФ, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

е) неполучение работодателем на дату направления в Фонд заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, предусмотренные пунктом 1 настоящих Правил;

ж) работодатель на дату направления в Фонд заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов РФ перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны), в совокупности превышает 50%;

з) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в Фонд заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, сведений о дисквалифицированных руководителе,

членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

и) трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

к) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;

л) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, задолженности по заработной плате;

м) наличие у Фонда свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели, указанные в пункте 1 настоящих Правил, исходя из прогнозируемых кассовых расходов на предоставление субсидии работодателям, включенным в реестр или исключенным из реестра по методике, определяемой Фондом;

н) работодатель не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. №1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций».

6. Основанием для отказа во включении в реестр является отсутствие свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели, указанные в пункте 1 настоящих Правил, и (или) несоответствие работодателя условиям, указанным в пункте 5 настоящих Правил.

7. Работодатель, направляя заявление, указанное в пункте 16 настоящих Правил, подтверждает соблюдение условий, установленных подпунктами «а», «в» - «л» и «н» пункта 5 настоящих Правил.

8. Фонд исключает работодателя из реестра при наличии оснований, указанных в пункте 23 настоящих Правил, и при получении заявления, указанного в пункте 14 настоящих Правил.

9. Размер субсидии работодателям, указанным в подпункте «а» пункта 2 настоящих Правил, определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2021 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных в 2021 году безработных граждан, соответствующих критериям, установленным абзацами двенадцатым и тринадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Размер субсидии работодателям, указанным в подпункте «б» пункта 2 настоящих Правил, определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан, указанных в подпункте «б» пункта 2 настоящих Правил (далее - трудоустроенные граждане), соответствующих критериям, установленным абзацами вторым - тринадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

10. Предоставление субсидии в целях, предусмотренных пунктом 2 настоящих Правил, осуществляется Фондом:

- а) по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного гражданина;
- б) по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;
- в) по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

11. В целях предоставления субсидии работодатель направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство соответствующих критериям, установленным абзацами вторым - тринадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, трудоустроенных граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

12. Форма заявления и перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, указанных в пункте 11 настоящих Правил, а также порядок их заполнения и формат предоставления утверждаются Федеральной службой по труду и занятости.

13. Органы службы занятости в рамках полномочий, предусмотренных Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации», оказывают работодателю содействие в подборе необходимых работников из числа трудоустроенных граждан, соответствующих критериям, установленным абзацами вторым - тринадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил.

14. Работодатель вправе подать в Фонд заявление об отказе в предоставлении субсидии.

15. Органы исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения:

- а) направляют в Фонд с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» Фонда в течение трех рабочих дней со дня трудоустройства граждан по форматам, определяемым Фондом, сведения о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах;

- б) ежемесячно представляют в Федеральную службу по труду и занятости информацию о численности трудоустроенных граждан.

16. Работодатель не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 15 декабря текущего финансового года, направляет заявление о включении его в реестр, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя, в федеральную государственную информационную систему «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» Фонда с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

Указанное заявление формируется с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

17. Заявление, указанное в пункте 16 настоящих Правил, формируется с указанием:

- а) следующих сведений о работодателе:
наименование организации;

фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;

идентификационный номер налогоплательщика;

код причины постановки на учет;

основной государственный регистрационный номер;

основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя;

реквизиты для перечисления субсидии (наименование банка, банковский идентификационный код, корреспондентский счет, номер расчетного счета или номер банковской карты, являющейся национальным платежным инструментом);

б) следующих сведений по каждому трудоустроенному гражданину:

фамилия, имя, отчество (при наличии);

дата рождения;

страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования;

сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

размер районного коэффициента;

дата заключения трудового договора и дата, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей;

дата и номер приказа работодателя о приеме на работу гражданина (при наличии);

в) сведений о подтверждении соответствия условиям, указанным в пункте 5 настоящих Правил.

18. Формат представления заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, определяется Фондом.

19. Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия) осуществляет:

а) проверку работодателя и трудоустроенных граждан на предмет включения сведений о них в состав сведений, направленных в Фонд в соответствии с пунктом 15 настоящих Правил;

б) идентификацию трудоустроенных граждан, указанных в заявлении, указанном в пункте 16 настоящих Правил, и проверку факта их трудоустройства у работодателя и выплаты им заработной платы в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», в том числе с использованием страхового номера индивидуального лицевого счета работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета посредством направления запроса в Пенсионный фонд РФ и Федеральную налоговую службу.

20. Указанные в пункте 19 настоящих Правил проверка и идентификация осуществляются Фондом по истечении каждого из периодов, указанных в пункте 10 настоящих Правил.

21. По итогам проверки и идентификации, установленных пунктом 19 настоящих Правил, для расчета размера субсидии принимаются только те трудоустроенные граждане из числа указанных в заявлении, предусмотренном пунктом 16 настоящих Правил, сведения о которых направлены в Фонд в соответствии с пунктом 15 настоящих Правил.

22. В целях подтверждения соответствия работодателя условиям, установленным пунктом 5 настоящих Правил, Фонд вправе истребовать у работодателя соответствующие документы и осуществлять проверку работодателя.

23. Фонд в случае отрицательного результата проверки и идентификации, установленных пунктом 19 настоящих Правил, в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, формирует сообщение об отказе работодателю в предоставлении субсидии и об исключении из реестра и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»).

24. Фонд в случае положительного результата проверки и идентификации, установленных пунктом 19 настоящих Правил, производит расчет размера субсидии в соответствии с пунктом 9 настоящих Правил.

25. Предоставление субсидии осуществляется Фондом в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, путем перечисления в соответствии с реквизитами, указанными работодателем в заявлении, указанном в пункте 16 настоящих Правил, на расчетные счета работодателя, открытые в российских кредитных организациях.

26. Предоставление субсидии по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина и по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина производится Фондом после проведения проверки и идентификации, установленных пунктом 19 настоящих Правил, по истечении соответственно 102 и 192 дней после дня, с которого трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 27 декабря текущего финансового года, в порядке, предусмотренном пунктами 21-25 настоящих Правил.

27. В случае изменения численности трудоустроенных граждан, а также в случае обнаружения работодателем ошибок, влияющих на расчет размера субсидии, допущенных им при направлении заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, для перерасчета размера субсидии, предоставленной Фондом, работодатель направляет в Фонд заявление в порядке, установленном пунктом 16 настоящих Правил, с пояснением работодателя, подтверждающим обоснованность такого перерасчета.

Формат представления указанного заявления определяется Фондом.

28. В случае отрицательного результата проверки и идентификации, предусмотренных пунктом 19 настоящих Правил, Фонд в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в пункте 27 настоящих Правил, формирует сообщение об отказе в перерасчете размера субсидии и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в сети «Интернет».

29. После проведения проверки и идентификации, предусмотренных пунктом 19 настоящих Правил, Фонд производит перерасчет размера субсидии и осуществляет его перечисление работодателю в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в пункте 27 настоящих Правил.

30. Информация о перечислении субсидии направляется Фондом работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней, следующих за днем перечисления средств работодателю.

31. Работодатель, направляя заявление, указанное в пункте 16 настоящих Правил, дает согласие:

а) на осуществление Фондом и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, установленных настоящими Правилами (далее - проверки);

б) на возврат в доход бюджета Фонда полученной субсидии, при использовании которой было допущено несоблюдение целей, условий и порядка предоставления субсидии, выявленное по результатам проверок;

в) на достижение результата предоставления субсидии, установленного пунктом 35 настоящих Правил.

32. Проверка соблюдения условий предоставления субсидии, указанных в подпунктах «а» и «в» пункта 5 настоящих Правил, осуществляется Фондом с использованием сведений, получаемых в том числе по каналам межведомственного взаимодействия.

33. В случае установления факта выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными пунктом 10 настоящих Правил, денежные средства в размере, равном сумме пособий по временной нетрудоспособности, но не более суммы субсидии, предоставленной Фондом в отношении таких трудоустроенных граждан, подлежат возврату работодателем в бюджет Фонда в полном объеме в соответствии с законодательством РФ.

34. В случае установления по итогам проверок факта несоблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, предусмотренных настоящими Правилами, а также в случае недостижения результата предоставления субсидии, установленного пунктом 35 настоящих Правил, соответствующие средства подлежат возврату в доход бюджета Фонда:

а) в течение 10 рабочих дней со дня получения работодателем требования, направленного Фондом;

б) в сроки, установленные в соответствии с бюджетным законодательством РФ, при наличии у работодателя представления и (или) предписания уполномоченного органа государственного финансового контроля.

35. Результатом предоставления субсидии является:

для работодателей, указанных в подпункте «а» пункта 2 настоящих Правил, - сохранение работодателем занятости не менее 80% от численности трудоустроенных безработных граждан в течение шести месяцев с даты их трудоустройства. При оценке результата предоставления субсидии не учитываются трудоустроенные безработные граждане, уволенные на основании статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

для работодателей, указанных в подпункте «б» пункта 2 настоящих Правил, - обеспечение занятости 100% трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства.

Оценка результата предоставления субсидии осуществляется Фондом с использованием сведений, получаемых по каналам межведомственного взаимодействия из информационных систем Пенсионного фонда РФ.

Федеральная служба по труду и занятости совместно с Фондом и органами исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения, осуществляет мониторинг занятости трудоустроенных граждан в течение года с момента их трудоустройства. Органы исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющие полномочия в

области содействия занятости населения, оказывают содействие таким гражданам в поиске подходящей работы.

36. В случае если работодателем по истечении соответствующих периодов, указанных в абзацах втором и третьем пункта 35 настоящих Правил, допущено недостижение значения результата предоставления субсидии, установленного пунктом 35 настоящих Правил, размер средств, подлежащих возврату в бюджет Фонда до 1 июня года, следующего за годом предоставления субсидии (*V возврата*), рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = V_{\text{суб}} \times k$$

где:

- размер субсидии, предоставленной работодателю;

k - коэффициент возврата субсидии.

37. Коэффициент возврата субсидии (k) определяется по формуле:

$$k = 1 - \frac{T}{S}$$

где:

T - фактически достигнутое по истечении соответствующих периодов, указанных в абзацах втором и третьем пункта 35 настоящих Правил, значение результата предоставления субсидии;

S - плановое значение результата предоставления субсидии, установленного пунктом 35 настоящих Правил.

38. Основанием для освобождения работодателя от применения мер ответственности, предусмотренных пунктом 36 настоящих Правил, является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств.

39. Фондом и органом государственного финансового контроля осуществляются проверки соблюдения работодателем целей, условий и порядка предоставления субсидии.

40. Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина однократно.

41. Фондом осуществляется мониторинг достижения результата предоставления субсидии на основании итогов проверки и идентификации, установленных пунктом 19 настоящих Правил, в порядке и по формам, которые установлены Министерством финансов Российской Федерации.

Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.03.2022 г.

Минтруд сообщает, что для российских работодателей открыт прием заявок на получение субсидии за трудоустройство молодежи. Подать заявление можно дистанционно - через портал «Работа России».

Главное условие для получения субсидии - принять на работу молодых людей до 30 лет, испытывающих сложности при трудоустройстве. Речь идет о молодых людях без профессионального образования, соискателях в возрасте до 30 лет с несовершеннолетними детьми, гражданах с инвалидностью до 30 лет, детях-сиротах и тех, кто состоит или состоял на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

На субсидию от государства смогут рассчитывать юрлица, ИП и НКО. Служба занятости подберет необходимых кандидатов и организует собеседование, а также передаст необходимые сведения в ФСС России после трудоустройства выбранного кандидата. После этого работодателям потребуется направить заявление в фонд - сделать это также можно дистанционно - через систему «Соцстрах».

Напомним, субсидия равна трем МРОТ, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных граждан. Первый платеж работодатель получает через месяц после трудоустройства, второй - через три месяца, третий - через шесть месяцев.