

**Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф»**



Информационный бюллетень

№63

(сентябрь - декабрь 2022 года)



Чебоксары

март 2023 года

В номере:

1. В республиканском объединении организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф» (официальные документы и материалы).
2. Практика работы профсоюзных органов.
3. В помощь профактиву (статистика, юридическая практика).



428013, Чувашская Республика,
г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66 (Дом Союзов)

Сентябрь – декабрь 2022 года
Ответственный за выпуск – информационный отдел Чуващрессовпрофа
Тел. (8352) 50-93-73

Содержание Информационного бюллетеня №63 (сентябрь – декабрь 2022 года)

- Постановление Президиума Чуващрессовпрофа от 19.09.2022 г. №7-1 «Об акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2022 года в Чувашской Республике»6
- Постановление Президиума Чуващрессовпрофа от 19.09.2022 г. №7-2 «О V заседании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф»».....8
- Постановление Президиума Чуващрессовпрофа от 20.11.2022 г. №9 «О проекте Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф» на 2023-2025 годы».....9
- Постановление Совета Чуващрессовпрофа от 17.11.2022 г. №5-1 «О выполнении плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф» по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2020-2022 годы».....10
- Информация о ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2020, 2021 годы и 9 месяцев 2022 года.....13
- Постановление Совета Чуващрессовпрофа от 17.11.2022 г. №5-2 «Об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф» на 2023 год».....44
- Постановление Совета Чуващрессовпрофа от 17.11.2022 г. №5-3 «О резерве на должность Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф»».....46
- Постановление Президиума Чуващрессовпрофа от 15.12.2022 г. №9-1 «О практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве г. Новочебоксарск и Янтиковского района».....47
- Справка о практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве г. Новочебоксарск и Янтиковского района.....49
- Постановление Президиума Чуващрессовпрофа от 15.12.2022 г. №9-2 «О работе Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ по информационному обеспечению членских организаций».....52
- Справка о работе Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ по информационному обеспечению членских организаций.....54
- Постановление Президиума Чуващрессовпрофа от 15.12.2022 г. №9-3 «О выполнении Плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов в 2022 году».....57

- Информация о выполнении Плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2022 году «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов»,,,,,,,59
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 15.12.2022 г. №9-4 «Об итогах XXI Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»,,,,,,,64
- Информация об итогах XXI Спартакиады Чувашрессовпрофа,,,,,,66
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 15.12.2022 г. №9-5 «Об использовании средств специального денежного фонда для организации физкультурно-спортивной работы в 2022 году,,,,,,67
- Отчет об использовании средств специального денежного фонда для организации физкультурно-спортивной работы в 2022 году,,,,,,68
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 15.12.2022 г. №9-6 «Об утверждении Положения «О специальном денежном фонде для организации физкультурно-спортивной работы»,,,,,,,69
- Положение о специальном денежном фонде для организации физкультурно-спортивной работы,,,,,,70
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 15.12.2022 г. №9-7 «О XXII Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»,,,,,,,71
- Положение о XXII Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»,,,,,,,72
- Смета расходов на проведение XXII Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»,,,,,,,78
- Календарный план физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий Чувашрессовпрофа на 2023 г.,,,,,,,79
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 15.12.2022 г. №9-8 «Об итогах конкурса журналистов за 2022 год»,,,,,,,81
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 15.12.2022 г. №9-9 «О внесении изменений в Положение о республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор года»,,,,,,,83
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 15.12.2022 г. №9-10 «О внесении изменений в Положение о республиканском конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа»,,,,,,,84
- Постановление Президиума Чувашрессовпрофа от 15.12.2022 г. №9-11 «О плане работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»,,,,,,,85
- План работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на I полугодие 2023 г. ,,,,,,,86
- Краткая информация о работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2022 год,,,,,,99
- План работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год,,,,,,101
- Основные социально-экономические показатели Чувашской Республики за январь-сентябрь 2022 год,,,,,,104
- Отдельные показатели, характеризующие уровень жизни населения регионов Приволжского федерального округа за январь-сентябрь 2022 г.,,,,,,,108
- Изменения, вносимые в Трудовой кодекс РФ,,,,,,112
- Мораторий на проверки в 2022 и 2023 году,,,,,,115

В сентябре - декабре 2022 года проведены:

- 3 заседания Президиума Чуващрессовпрофа (19.09, 17.11, 15.12).

Социальное партнерство

- заседания Республиканской трехсторонней комиссии: 03.10; 30.11; 08.12;
- заседания территориальной трехсторонней комиссии в г. Чебоксары: 16.09; 08.12;
- 15 декабря 2022 года подписано Республиканское соглашение о социальном партнерстве на 2023-2025 годы.

**ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.09.2022 г.

г. Чебоксары

№7-1

Об акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2022 года в Чувашской Республике

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 30 августа 2022 года №9-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять участие в акции профсоюзов 7 октября 2022 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизами: «За Достойный труда!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

2. Чувашрессовпрофу:

- организовать агитационный автопробег под девизом «За достойный труд!»;
- инициировать встречу профсоюзного актива с руководством Чувашской Республики для обсуждения вопросов достойного труда.

3. Рекомендовать:

3.1. Республиканским организациям отраслевых профсоюзов, первичным профсоюзным организациям организовать на заседаниях коллегиальных органов, встречах с профсоюзным активом, профсоюзных собраниях обсуждение вопросов достойного труда, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях.

3.2. Районным (городским) координационным советам организаций профсоюзов инициировать в период с 26 сентября по 7 октября 2022 года заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции или провести встречи с социальными партнерами, на которых обсудить вопросы достойного труда.

3.3. Молодежному совету Чувашрессовпрофа организовать заседания молодежных советов предприятий и организаций с обсуждением вопросов повестки акции, флешмобы с размещением информации о требованиях профсоюзов на страницах и в группах молодежных советов, а также на личных страницах молодежного профактива в социальных сетях.

4. В ходе проведения акции использовать лозунги, а также иные формы участия в акции, предложенные Исполкомом ФНПР.

5. Членским организациям Чувашрессовпрофа представить информацию об итогах проведения акции в организационный отдел Чувашрессовпрофа в срок до 11 октября 2022 года.

6. Организационному отделу Чувашрессовпрофа обобщить по установленной форме и предоставить секретарю ФНПР, представителю ФНПР в Приволжском

федеральном округе информацию: о ходе подготовки и формах проведения акции профсоюзов – в срок до 19 сентября 2022 года; об итогах проведения акции – в срок до 14 октября 2022 года.

7. Информационному отделу Чуващрессовпрофа обеспечить информационное освещение акции в средствах массовой информации, сбор и обобщение информации об итогах акции.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя – заведующего отделом социально-трудовых отношений Чуващрессовпрофа Ильина В.П.

Председатель
Чуващрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.09.2022 г.

г. Чебоксары

№7-2

О V заседании Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

созвать 17 ноября 2022 года V заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» с рекомендуемой повесткой дня:

1. О ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2020-2022 годы.

2. Об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023 год.

3. О резерве на должность Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.11.2022 г.

г. Чебоксары

№9

О проекте Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы

В соответствии с решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 03.10.2022 года, протокол №5, рабочей группой созданной на паритетной основе из представителей сторон разработан проект Республиканского соглашения на 2023-2025 годы.

Проект Соглашения разработан на основе действующего Республиканского соглашения, Генерального Соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, с учетом предложений Правительства Чувашской Республики, объединения работодателей и Чувашрессовпрофа. В связи с вышеизложенным, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Проект Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы одобрить (прилагается).

2. Поручить Председателю Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Коршунову А.В. подписать Республиканское соглашение о социальном партнерстве в соответствии с п. 4.21.5. Устава Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 ноября 2022 г.

г. Чебоксары

№5-1

О выполнении плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2020-2022 годы

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» отмечает, что Республиканское соглашение о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» является базовым документом, определяющим основные принципы регулирования социально-трудовых отношений в республике, его положения находят свое отражение в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах. Профсоюзная сторона ведет активную работу по реализации утвержденного Президиумом Чувашрессовпрофа Плана мероприятий по выполнению Республиканского соглашения о социальном партнерстве.

Профсоюзами республики заключено 81 соглашение различного уровня, в том числе Республиканское соглашение, 19 отраслевых соглашений. В отчетном периоде подписаны отраслевые соглашения о социальном партнерстве в организациях электротехнической промышленности и электроэнергетики, АПК, физкультуры, спорта и туризма, в отрасли народного образования и науки, строительства, государственных учреждений. Во всех городах и районах Чувашской Республики заключены территориальные соглашения – 26. В отрасли образования заключено 26 территориально-отраслевых соглашений, райкомы профсоюза образования заключают соглашения с отделами образования и молодежной политики районов и городов. В организациях и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, заключен и действует 1191 коллективный договор, охват колдоговорами составляет 95,6%.

В Чувашрессовпрофе и республиканских отраслевых организациях профсоюзов правовая помощь оказывается 10 правовыми инспекторами и 35 внештатными (общественными) правовыми инспекторами. С 2020 года по настоящее время правовыми инспекторами подготовлено 254 иска в суды различных инстанций по трудовым и пенсионным вопросам. Судами в пользу членов профсоюзов вынесены решения по 245 искам (98%) – в полном объеме, 4 искам – частично.

За отчетный период технической инспекцией труда Чувашрессовпрофа проверено 204 организации на соответствие требованиям безопасности труда. Из них 43 проверки с представителями прокуратуры, 6 проверок совместно с Государственной инспекцией

труда, 39 проверок проведено совместно с представителями республиканских отраслевых организаций профсоюзов и 116 самостоятельных. Профсоюзный общественный контроль осуществляют 43 внештатных технических инспектора и 1967 уполномоченных лиц по охране труда, ими за отчетный период проведено свыше 25 тыс. проверок.

В газете «Время» регулярно печатаются материалы о каждом заседании Республиканской трехсторонней комиссии, на сайте Чуващрессовпрофа публикуются развернутые сообщения и фоторепортажи. Газета регулярно публикует материалы о заседаниях Российской трехсторонней комиссии, предоставляемые Департаментом общественных связей ФНПР, об отраслевых соглашениях, заключаемых в республиканских отраслевых и городских (районных) организациях, о ходе выполнения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях. В газете и на сайте Чуващрессовпрофа оперативно размещались материалы о подписании различных соглашений о сотрудничестве территориального и отраслевого уровня, о встречах представителей власти с представителями профсоюзов.

Учитывая необходимость дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнерства на всех уровнях в целях сохранения социальной стабильности в обществе, повышения качества и уровня жизни членов профсоюзов, обеспечения прав работников на достойный труд Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф»

п о с т а н о в л я е т :

1. Принять к сведению информацию о выполнении плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф» по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2020-2022 годы.

2. Чуващрессовпрофу совместно с членскими организациями продолжить:

- работу по выполнению обязательств Республиканского соглашения о социальном партнерстве;
- повышать уровень компетенции профактива в вопросах трудового законодательства;
- работу по улучшению условий, охраны труда и сохранению жизни и здоровья работников на рабочих местах;
- взаимодействие представителей профсоюзов с органами исполнительной власти, наделенных функциями надзора и контроля, в рамках мероприятий, направленных на защиту прав работников;
- практику обучения представителей профсоюзной стороны территориальных трехсторонних комиссий городов и районов республики основам регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства;
- работу по развитию информационной системы для освещения и распространения опыта социального партнерства: для чего проводить семинары, «круглые столы», научно-практические конференции, рабочие совещания по данной проблеме, публиковать материалы в СМИ, размещать информацию на сайтах организаций, на страницах в соцсетях «Одноклассники» и «ВКонтакте», в мессенджерах Telegram, Viber и Whatsapp.

3. Рекомендовать республиканским отраслевым организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов городов и районов республики, профсоюзным комитетам:

- при ведении переговоров по заключению отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров не допускать включения положений, снижающих, по сравнению с Республиканским соглашением о социальном партнерстве, уровень социальных гарантий работников;

- заключать коллективные договоры во всех организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, уделяя особое внимание качеству и результативности заключаемых коллективных договоров, обеспечивать контроль за их выполнением;
- активно привлекать молодежь при подготовке и обсуждении проектов коллективных договоров и соглашений, а также к контролю за их выполнением для решения молодежных проблем в сфере трудовых отношений;
- использовать в полной мере возможности принятых соглашений и коллективных договоров при урегулировании коллективных трудовых споров, с целью максимального обеспечения интересов работников;
- обеспечить эффективную работу профсоюзной стороны в отраслевых и территориальных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;
- предоставлять информационные материалы о развитии социального партнерства в газету «Время», на сайты Чуващрессовпрофа и членских организаций.

Председатель
Чуващрессовпрофа

А.В. Коршунов

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2020, 2021 годы и 9 месяцев 2022 года

№№ п/п Согл	Содержание плана мероприятий	Срок исполнения	Выполнение мероприятий
1	2	3	4
<i>I. В области экономической политики</i>			
	Стороны совместно		
	Осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной политики, созданию благоприятной среды для предпринимательской деятельности, развитию высокотехнологичных базовых отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, обновлению транспортной инфраструктуры, укреплению экономического и финансового положения организаций, увеличению бюджетных доходов.	2020-2022 гг.	В рамках социального партнерства Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов городов и районов республики, профкомы регулярно осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной политики, созданию благоприятной среды для предпринимательской деятельности, развитию высокотехнологичных базовых отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, обновлению транспортной инфраструктуры, укреплению экономического и финансового положения организаций, увеличению бюджетных доходов.
	Принимать участие в подготовке предложений для внесения в проект республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.	-/-	Предложений не было.
	Принимать участие в проведении конкурсов профмастерства в различных отраслях экономики.	-/-	См. п. 1.30.

	Содействовать доступными средствами повышению производительности труда в организациях республики, где действуют профсоюзные организации.	-/-	Профсоюзные комитеты содействуют повышению производительности труда в организациях и учреждениях присущими профсоюзам методами и средствами. Распространяя передовой опыт работы, проводя совместно с работодателями конкурсы профмастерства, чествуя передовиков производства, семейные династии и т.д.
	Профсоюзы		
1.25.	Оказывать бесплатную правовую и консультативную помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов, защищать социально-трудовые права и интересы работников. Разрабатывать совместно с отраслевыми профсоюзами и профкомами предложения по вовлечению трудовых коллективов в процессы управления производством.	В течение срока действия соглашения	За отчетный период по правовым вопросам юристами Чуващрессовпрофа и республиканских отраслевых организаций профсоюзов оказана консультативная помощь 5569 чел. Подготовлено 254 иска в суды различных инстанций, из них полностью удовлетворено 245 исков. Отраслевые организации профсоюзов и профсоюзные комитеты принимают активное участие в разработке предложений по вовлечению трудовых коллективов в процессы управления производством.
1.26.	Информировать работников о принимаемых мерах по развитию производства и финансово-экономическом положении организаций.	-/-	Профсоюзные организации информируют работников о выполнении коллективных договоров и финансово-экономическом положении организаций на собраниях трудовых коллективов, а также через различные средства массовой информации, газеты и сайты. В течение отчетного периода отраслевыми организациями профсоюзов проводились совещания, в том числе в режиме видеоконференции, на которых подробно обсуждался ход выполнения ключевых показателей эффективности деятельности организаций в условиях пандемии коронавирусной инфекции.
1.27.	Содействовать работодателям в повышении производительности труда, качества производимых товаров (работ, услуг), создании и сохранении благоприятного климата в трудовых коллективах.	-/-	Профсоюзные комитеты содействуют работодателям в повышении производительности труда, качества производимых товаров (работ, услуг), создании и сохранении благоприятного климата в трудовых коллективах присущими профсоюзам методами и средствами.

<p>1.28.</p>	<p>Разрабатывать и направлять на рассмотрение в органы исполнительной власти Чувашской Республики, работодателям, в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по стимулированию роста производительности труда, качества продукции, установлению гарантий и социальных льгот для работников организаций, населения Чувашской Республики.</p>	<p>-/-</p>	<p>Во все отраслевые соглашения и коллективные договоры включены мероприятия по стимулированию роста производительности труда, качества продукции, социальным льготам для работников организаций.</p> <p>В феврале 2020 г. прошла рабочая встреча врио Главы Чувашии Олега Николаева с представителями профсоюзов республики. На встрече поднимались вопросы: о возвращении выплаты работающим ветеранам труда; о самых низких ставках заработной платы в отрасли образования; об оптимизации организаций в отрасли культуры; о низкой оплате труда республиканских пожарных и спасателей и т.д.</p> <p>Отраслевая организация здравоохранения в 2020 году направляла обращение к Главе ЧР, министру здравоохранения ЧР, депутату ГД Малову Н.В. по вопросу коммунальных выплат медработникам в сельской местности. Также была проведена встреча в Минздраве Чувашии с представителями органов исполнительной власти по поводу ковидных выплат медицинским работникам БУ «Республиканская станция медицины катастроф и скорой медицинской помощи».</p> <p>Республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения в ноябре 2021 г. направлено обращение в адрес заместителя Председателя Кабинета Министров ЧР, министра здравоохранения ЧР по вопросу оздоровления медицинских работников Чувашии и их реабилитации после перенесенного Covid-19.</p> <p>Республиканской организацией Профсоюза работников образования и науки направлены обращения в адрес Минобразования Чувашии, депутата Государственной Думы РФ Аксакова А.Г., депутатов Госсовета ЧР о необходимости выполнения рекомендаций Российской трехсторонней комиссии об увеличении доли ставки (оклада) до 70% в структуре заработной платы.</p> <p>По инициативе Чувашрессовпрофа на заседаниях Республиканской</p>
--------------	---	------------	---

			<p>трехсторонней комиссии ежегодно рассматривались вопросы: о принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате; о тарифах на электроэнергию, тепловую энергию, газ и пассажирские перевозки; об организации отдыха и оздоровления детей; о соблюдении законодательства по охране труда в организациях Чувашской Республики; о ситуации на рынке труда.</p>
<p>1.29.</p>	<p>Добиваться заключения отраслевых соглашений всеми отраслевыми профсоюзами, коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации. Повышать качественный уровень территориальных соглашений, активизировать работу трехсторонних комиссий.</p>	<p>-/-</p>	<p>Профсоюзами республики заключено 81 соглашение различного уровня, в том числе Республиканское соглашение, 19 отраслевых соглашений. В отчетном периоде подписаны отраслевые соглашения о социальном партнерстве в организациях электротехнической промышленности и электроэнергетики, АПК, физкультуры, спорта и туризма, в отраслях народного образования и науки, строительства и ПСМ, государственных учреждений. Во всех городах и районах Чувашской Республики заключены территориальные соглашения – 26. В отрасли образования заключено 26 территориально-отраслевых соглашений, райкомы профсоюза образования заключают соглашения с отделами образования и молодежной политики районов (городов). В организациях и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено и действует 1191 коллективный договор, охват колдоговорами составляет 95,6%. С целью повышения качественного уровня территориальных соглашений и активизации работы трехсторонних комиссий Чувашрессовпроф проводит ежегодно семинары для председателей координационных советов организаций профсоюзов городов (районов) по развитию социального партнерства, а также конкурс «Лучший председатель координационного совета». На заседании Президиума Чувашрессовпрофа ежегодно рассматривается вопрос «О практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве», в отчетном периоде рассмотрены</p>

			Козловский, Ибресинский, Комсомольский, Чебоксарский районы.
1.30.	Проводить совместно с работодателями на предприятиях и в организациях конкурсы профессионального мастерства, внедрять новые формы чествования лучших работников организаций.	-/-	<p>Конкурсы профмастерства «Лучший по профессии» проводятся во многих отраслях при активном участии республиканских отраслевых и первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Ежегодно в медицинских организациях проводятся конкурсы профессионального мастерства: «Лучший терапевт», «Лучшая медицинская сестра» и т.д. За высокий профессионализм при оказании медицинской помощи и значительный вклад в борьбу за здоровье и жизнь населения ЧР в условиях распространения и преодоления коронавирусной инфекции COVID-19, Чувашская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ направила ходатайство в ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ о награждении студентов-медиков БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» МЗ ЧР Памятной медалью «Студенты-медики против коронавируса» (10 человек).</p> <p>Среди работников образования с участием профсоюза проводятся конкурсы профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный», «Социальный педагог».</p> <p>Региональные и зональные этапы конкурсов профессионального мастерства в отрасли связи: «Лучший оператор связи», «Лучший почтальон», «Лучший водитель», «Лучший начальник ОПС» прошли в онлайн-режиме.</p> <p>Первичные профсоюзные организации «Электропрофсоюза» совместно с работодателями проводят конкурсы профмастерства «Лучший по профессии», различные производственно-экономические соревнования.</p> <p>Традиционно ежегодно проводятся конкурсы профмастерства в ООО «ПК «Промтрактор» и ООО «ПК «ЧАЗ» «Золотые кадры», ежегодно проходило чествование лучших работников организаций, в том числе профсоюзных активистов.</p>

1.31.	Проводить целенаправленную работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях Чувашской Республики и увеличению профсоюзного членства.	-/-	Отраслевыми организациями профсоюзов ведется планомерная работа по созданию первичных профсоюзных организаций и увеличению профсоюзного членства. За отчетный период создано 36 ППО.
1.32.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и правовую защиту членов профсоюзов по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам.	-/-	Правовыми инспекторами Чуващрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов в отчетный период проведены проверки в 454 организациях по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, льгот, гарантий и компенсаций, а также по другим социально-трудовым вопросам.
1.33.	Оказывать бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства, социального страхования, пенсионного обеспечения, представлять и отстаивать интересы работников в судах, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров.	-/-	В Чуващрессовпрофе и республиканских отраслевых организациях профсоюзов правовая помощь оказывается 10 правовыми инспекторами и 35 внештатными (общественными) правовыми инспекторами. С 2020 года по настоящее время правовыми инспекторами подготовлено 254 иска в суды различных инстанций по трудовым и пенсионным вопросам. Судами в пользу членов профсоюзов вынесены решения по 245 искам – в полном объеме, по 4 искам – частично.
1.34.	Принимать участие в работе постоянно действующих республиканских комиссий, экспертных и консультативных советов, рассматривающих вопросы социально-трудовой сферы, в том числе задолженности по заработной плате, банкротства организаций.	-/-	Представители Чуващрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов принимают участие в работе постоянно действующих республиканских комиссий, экспертных и консультативных советов, рассматривающих вопросы социально-трудовой сферы, в том числе задолженности по заработной плате, банкротства организаций.
1.35.	Информировать через газету «Время» и профсоюзные сайты о происходящих изменениях в трудовом законодательстве и иных актах, содержащих нормы трудового права. Разрабатывать методические рекомендации.	-/-	В газете «Время» регулярно публикуются юридические консультации по самым разным вопросам. На сайте Чуващрессовпрофа регулярно размещается информация об изменениях в действующем законодательстве, методические пособия и материалы по правовым вопросам. Газета «Время»

			регулярно писала об изменениях в трудовом и пенсионном законодательстве, например, о введение электронных трудовых книжек и работе «на удаленке». Также газета постоянно разъясняла актуальные вопросы пенсионного законодательства, порядок использования средств материнского капитала и т.д. Отраслевые организации профсоюзов осуществляют данную работу, размещая соответствующую информацию на сайтах организаций, на страницах в соцсетях «Одноклассники» и «ВКонтакте», в мессенджерах Telegram, Viber и Whatsapp. Газета «Время» за указанный период опубликовала 64 материала по указанной тематике, сайт Чуващрессовпрофа – 64 (с 2022 года материалы дублировались в группах Чуващрессовпрофа в соцсетях «ВКонтакте», «Одноклассники», Telegram), итого – 128 материалов.
II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения			
	Стороны совместно		
	Включать в отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры вопросы по созданию экономических условий, способствующих легализации рынка труда и трудовой миграции, созданию новых эффективных рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, обучению работников, подлежащих увольнению, смягчению негативных последствий сокращения рабочих мест, предупреждению массовой безработицы.	2020-2022 гг.	Вопросы по созданию экономических условий, способствующих легализации рынка труда и трудовой миграции, созданию новых эффективных рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, обучению работников, подлежащих увольнению, смягчению негативных последствий сокращения рабочих мест, предупреждению массовой безработицы включаются в отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры, где сторону работников представляют профсоюзные организации.
	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан на повышение квалификации в соответствии с требованиями	-/-	Профсоюзные организации добиваются включения в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан на повышение квалификации в соответствии с требованиями рынка труда. В 90%

	рынка труда.		коллективных договоров и соглашений, заключаемых профсоюзными организациями, имеются гарантии прав граждан на повышение квалификации.
	Принимать участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие работников на производстве, профориентацию населения, в частности обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.	-/-	В мероприятиях, направленных на профессиональное развитие работников на производстве, профориентацию населения, в частности обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, активное участие принимают первичные профсоюзные организации.
	Принимать участие в мероприятиях, направленных на развитие системы социальной адаптации, профессиональной ориентации, профессиональному обучению молодых граждан, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.	-/-	Профсоюзные организации принимают участие в совместных мероприятиях, направленных на развитие системы социальной адаптации, профессиональной ориентации, профессиональному обучению молодых граждан, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.
	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан, работавших до призыва на военную службу в организации, на трудоустройство в ту же организацию в течение трех месяцев после увольнения из рядов Вооруженных Сил РФ.	-/-	Профсоюзные организации проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения гарантий прав граждан, работавших до призыва на военную службу в организации, на трудоустройство в ту же организацию в течение трех месяцев после увольнения из рядов Вооруженных сил РФ. Такие гарантии включены в колдоговоры ООО «ПК «Промтрактор», ООО «ПК «Чебоксарский агрегатный завод», ФГУП «Почта России», ФГУП «РТРС», филиала ПАО «РусГидро - «Чебоксарская ГЭС» и т.д.
	Принимать участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий.	-/-	Профсоюзные организации принимают активное участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий, проводя совместно с работодателями конкурсы профмастерства, чествуя передовиков производства. См. п.1.30.

	Включать в коллективные договоры и соглашения социальные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.	-/-	Во все коллективные договоры и соглашения, где сторону работников представляют профсоюзные организации, включаются социальные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.
	В пределах своей компетенции вносить предложения по привлечению иностранной рабочей силы в Чувашскую Республику в адрес Межведомственной комиссии по миграционной политике.	-/-	Представитель Чуващрессовпрофа является членом Межведомственной комиссии по миграционной политике и в пределах своей компетенции вносит предложения по привлечению иностранной рабочей силы в Чувашскую Республику.
	Профсоюзы		
2.22.	Проводить проверки в организациях по вопросам приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе сокращения, реорганизации, ликвидации организаций, не допускать подмены увольнения по этим причинам увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.	В течение срока действия соглашения	В отчетном периоде проведено 454 проверки работодателей. Требования об устранении выявленных нарушений выполнялись в установленные сроки. Проверки организаций проводятся совместно с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике.
2.23.	При подготовке коллективных договоров и соглашений добиваться включения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного профессионального обучения работников, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, выплату дополнительных компенсаций и предоставление льгот молодым специалистам, высококвалифицированным работникам, добиваться обеспечения их финансирования.	-/-	Профсоюзные организации добиваются включения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного профессионального обучения работников, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, выплату дополнительных компенсаций и предоставление льгот молодым специалистам, высококвалифицированным работникам, обеспечения их финансирования при подготовке коллективных договоров и соглашений. Например, в коллективные договоры медицинских организаций ЧР включаются гарантии повышения квалификации медицинских работников за счет средств работодателя не реже 1 раза в 5 лет; в коллективных договорах отрасли образования и науки

			предусмотрено при сокращении численности или штата работников, в том числе, преимущественное право оставления на работе молодых специалистов; в коллективных договорах отраслей автосельхозмашиностроения, агропромышленного комплекса, «Электропрофсоюза» и др. имеются пункты, предоставляющие гарантии работникам при сокращении численности или штата работников.
2.24.	Оказывать бесплатную правовую и консультативную помощь по вопросам занятости населения профсоюзным организациям и членам профсоюзов.	-/-	Правовыми инспекторами проконсультировано по правовым вопросам 5569 чел.
2.25.	Проводить проверки применения в организациях срочных трудовых договоров.	-/-	Проведены проверки в 454 организациях.
2.26.	Содействовать организации и деятельности комиссий по трудовым спорам (КТС).	-/-	Первичные профсоюзные организации содействуют организации и деятельности КТС, непосредственно представляя сторону работников в этой комиссии, отстаивают права и интересы работников. Правовую помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС) в отчетном периоде получили 105 человек.
2.27.	Осуществлять профсоюзный контроль за предоставлением гарантий и дополнительных льгот работникам, совмещающим работу с обучением.	-/-	Профсоюзный контроль за предоставлением гарантий и дополнительных льгот работникам, совмещающим работу с обучением, проводится правовыми инспекторами во время проведения комплексных проверок организаций.
III. В области регулирования оплаты труда, доходов и уровня жизни населения			
	Стороны совместно		
	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения вопросов повышения заработной платы.	2020-2022 гг.	Профсоюзные организации республики добиваются включения в коллективные договоры и соглашения вопросов повышения заработной платы. В 86% коллективных договоров имеются пункты об индексации заработной платы.

	Принимать участие в разработке потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в целом по Чувашской Республике.	-/-	В отчетном периоде потребительская корзина не разрабатывалась.
	Осуществлять профсоюзный контроль за своевременностью оплаты труда в организациях, где есть первичные профсоюзные организации, ликвидацией и предотвращением задолженности по выплате заработной платы, легализацией теневой заработной платы.	-/-	Профсоюзный контроль за своевременностью оплаты труда в организациях, где есть первичные профсоюзные организации, ликвидацией и предотвращением задолженности по выплате заработной платы, легализацией теневой заработной платы осуществляется регулярно. Чувашрессовпроф проводит ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда Чувашской Республики, в том числе по своевременной выплате заработной платы.
	Установление в коллективных договорах и соглашениях системы и размеров оплаты труда с учетом размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», пересмотр системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.	-/-	Профсоюзные организации республики добиваются установления в коллективных договорах и соглашениях системы и размеров оплаты труда с учетом размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», пересмотра системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников. Во всех коллективных договорах и соглашениях, заключаемых профсоюзными организациями, размер минимальной заработной платы установлен на уровне не ниже МРОТ.
	Профсоюзы		
3.11.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях.		Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляется, в том числе, посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях. Проведены проверки в 454 организациях.
3.12.	Добиваться заключения коллективных договоров на всех предприятиях и организациях, где имеются профсоюзные организации, с обязательным включением вопросов оплаты труда в соответствии с общероссийскими, республиканским,		В отчетном периоде в организациях и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено и действует 1191 коллективный договор, охват колдоговорами составляет 95,6%. Чувашрессовпроф и республиканские организации отраслевых профсоюзов проводят целенаправленную

	территориальными, отраслевыми соглашениями, размера минимальной заработной платы не ниже размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», индексации заработной платы и выплаты компенсации в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников.		работу по включению вопросов повышения оплаты труда, установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», индексации заработной платы и выплате компенсации в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников в коллективные договоры, предусмотренные в отраслевых соглашениях.
3.13.	Добиваться установления при заключении отраслевых и территориальных соглашений размера минимальной заработной платы в соответствии с размером, установленным Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».		В настоящее время в республике заключено и действует 19 отраслевых соглашений, 26 территориальных и 26 территориально-отраслевых. Во все отраслевые и территориальные соглашения, заключенные профсоюзными организациями, включены пункты, устанавливающие размер минимальной заработной платы в соответствии с размером, установленным Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».
3.14.	Осуществлять общественный контроль и регулярно информировать членов профсоюзов о выполнении коллективных договоров и соглашений.		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации осуществляют общественный контроль и регулярно информируют членов профсоюзов о выполнении коллективных договоров и соглашений на собраниях трудовых коллективов.
3.15.	Информировать работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров, соглашений, иных локальных нормативных актов.		Чувашрессовпроф, отраслевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации информируют членов профсоюзов о выполнении коллективных договоров и соглашений на собраниях трудовых коллективов, а также путем регулярного размещения материалов в газете «Время», на сайте Чувашрессовпрофа и сайтах отраслевых организаций профсоюзов. Регулярно печатались материалы о социальном партнерстве, о ходе выполнения коллективных договоров и соглашений, как региональных, так и отраслевых, о том, как работают профсоюзные организации разного уровня над укреплением социального партнерства и защитой трудовых прав работающих, о встречах представителей профсоюзов с представителями различных органов власти республики.

			В профсоюзной газете и на сайте профобъединения освещались все заседания Республиканской трехсторонней комиссии, а также заседания Президиума и Совета Чуваширессовпрофа. Газета регулярно публикует материалы о заседаниях Российской трехсторонней комиссии, предоставляемые Департаментом общественных связей ФНПР.
3.16.	Проводить проверки по вопросам своевременной выплаты заработной платы, отпускных, оплаты больничных листов и расчета в случае увольнения.		Регулярно проводятся проверки по вопросам своевременной выплаты заработной платы, отпускных, оплаты больничных листов и расчета в случае увольнения. Проведены проверки в 454 организациях.
3.17.	Вести ежедневный прием членов профсоюзов для оказания юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства, в области оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров.		Ежемесячно Чуваширессовпрофом утверждается график ежедневного приема трудящихся специалистами Чуваширессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов для оказания юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства, в области оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров. С 2020 года по настоящее время консультации получили 5569 чел.
IV. В области социальной поддержки населения			
	Стороны совместно		
	<p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер по социальной поддержке малообеспеченной части населения, в том числе многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении.</p> <p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер по соблюдению пенсионных прав работающих граждан.</p> <p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку семей, имеющих детей.</p>	2020-2022 гг.	<p>Во все коллективные договоры и соглашения, заключаемые профсоюзными организациями, включаются положения, устанавливающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - меры социальной поддержки малообеспеченной части населения, в том числе многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении; - соблюдение пенсионных прав граждан; - обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку семей, имеющих детей.

	Содействовать улучшению положения женщин на рынке труда республики, способствовать повышению их квалификации, обучению и переобучению по профессиям и специальностям через заключаемые коллективные договоры и соглашения.	-/-	Вопросы по улучшению положения женщин на предприятиях и в организациях республики, повышению их квалификации, обучению и переобучению по профессиям и специальностям включены во все коллективные договоры и соглашения.
	Продолжить проведение Спартакиады Чуващрессовпрофа.	-/-	В целях популяризации здорового образа жизни, привлечения работающих к регулярным занятиям физкультурой и спортом Чуващрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов предприятий и организаций по 7 видам спорта.
	Профсоюзы		
4.38.	Принимать участие в работе коллегиальных органов внебюджетных фондов и осуществлять профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.	В течение срока действия соглашения	Представители профсоюзных органов принимают участие в работе коллегиальных органов внебюджетных фондов и осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов, представляют свои предложения для включения в проект бюджетов фондов социального страхования и обязательного медицинского страхования по Чувашской Республике.
4.39.	Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и полным перечислением средств и предоставлением индивидуальных сведений на застрахованных лиц в Пенсионный фонд РФ. Создавать в первичных профсоюзных организациях комиссии по пенсионным вопросам.	-/-	Профсоюзный контроль осуществляется. С Отделением Пенсионного фонда РФ по ЧР профсоюзы работают в рамках подписанного Соглашения о взаимодействии. В соответствии с соглашением Чуващрессовпроф совместно с отраслевыми организациями профсоюзов проводит разъяснительную работу о ходе реализации пенсионной реформы в первичных профсоюзных организациях. Комиссии по пенсионным вопросам созданы в отраслях: автосельхозмашиностроения, АПК, строительства, народного образования, культуры, связи, электроэнергетики, жизнеобеспечения и др.
4.40.	Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и	-/-	Положения, предусматривающие дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, неработающим

	<p>компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях дополнительного образования и др.</p>		<p>пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях дополнительного образования включаются в коллективные договоры многих предприятий и организаций.</p> <p>В отраслевом соглашении и коллективных договорах медицинских организаций ЧР предусмотрены пункты о дополнительных оплачиваемых отпусках при отказе от курения. В коллективных договорах БУ «Моргаушская ЦРБ», БУ «Республиканский кожно-венерологический диспансер» и других медицинских организаций действует Положение о статусе Ветерана здравоохранения учреждения. Действующим Положением республиканской отраслевой организации Профсоюза работников здравоохранения предусмотрено оказание материальной помощи членам профсоюза при рождении 3-го и последующих детей.</p> <p>В коллективных договорах республиканской отраслевой организации Профсоюза работников связи предусмотрена выплата ежемесячного пособия несовершеннолетним детям, состоявшим на иждивении кормильца (работника предприятия) и потерявшим его в результате несчастного случая со смертельным исходом при исполнении им служебных обязанностей в размере 1 МРОТ ежемесячно; выплата материальной помощи малообеспеченным семьям, имеющим одного кормильца – работника предприятия, в размере оклада 1 раз в год и др.</p>
4.41.	<p>Добиваться включения в отраслевые, территориальные соглашения и колдоговоры вопросов социальной защиты молодежи, защищать ее права и интересы.</p>	-/-	<p>Практически во всех коллективных договорах предприятий и организаций имеются разделы, посвященные работе с молодежью, где прописываются такие обязательства как обеспечение достойной заработной платой, социальной защиты и другие взаимные обязательства сторон, способствующие закреплению молодежи на рабочих местах.</p>

			<p>Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения. Рассматривая молодежь как главный стратегический ресурс профсоюзов, Чуващрессовпроф на протяжении ряда лет совместно с отраслевыми рескомками и первичными профсоюзными организациями последовательно и планомерно проводит работу с молодежью. Она направлена на вовлечение молодых людей в профсоюз и привлечение к активной профсоюзной деятельности, формирование Молодежных комиссий (советов) во всех членских организациях.</p>
4.42.	<p>Проводить работу по созданию молодежных комиссий, советов по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодых граждан в повышении эффективности деятельности организаций.</p>	-/-	<p>Создание молодежных организаций в учреждениях – одна из задач, которая стоит как перед работодателями, учебными заведениями, так и перед профсоюзами. В целях усиления систематической и целенаправленной работы с молодежью, а также активизации работы профсоюзных органов всех уровней по увеличению количества молодежных комиссий и советов на крупных предприятиях и организациях Чуващрессовпрофом принята Концепция молодежной политики и создан Молодежный совет.</p> <p>Молодежный совет профобъединения выстраивает свою работу в тесном сотрудничестве с молодежными профсоюзными структурами предприятий и организаций. В целом по республике на начало 2022 года под руководством профсоюзных организаций функционируют 56 таких структур.</p> <p>На сегодняшний день в состав Молодежного совета Чуващрессовпрофа входят 17 молодых профлидеров, в том числе профсоюзные лидеры крупных предприятий и организаций республики, которые на республиканском уровне представляют интересы молодежи своих отраслей.</p> <p>Члены Молодежного совета проводят молодежные акции, формируют профсоюзное мнение по важным вопросам, информируют о профсоюзной работе на официальном сайте Чуващрессовпрофа, в профсоюзной газете «Время», в</p>

			<p>информационных бюллетенях Чувашрессовпрофа, в социальных сетях и блогах, участвуют в переговорном процессе во время заключения коллективных договоров и соглашений.</p> <p>Молодежный совет Чувашрессовпрофа выстраивает свою работу в тесном сотрудничестве и с другими молодежными объединениями города и республики (координационный совет работающей молодежи, отдел молодежного развития города Чебоксары, Центр молодежных инициатив и другие), что позволяет в тесном взаимодействии осуществлять молодежные проекты, получать информацию о молодежном движении в республике, консолидировать молодежь Чувашской Республики и активизировать работу профсоюзных органов всех уровней.</p>
4.43.	Проводить ежегодный конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики».	-/-	<p>С целью повышения работы молодежных структур профсоюзных организаций всех уровней, формирования среди молодежи положительного имиджа профсоюзов, создания возможностей для самореализации и раскрытия творческого потенциала работников, выявления наиболее инициативных и талантливых молодых людей и привлечения их к активной профсоюзной деятельности ежегодно Чувашрессовпрофом совместно с Молодежным советом проводится конкурс на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики» (далее – Конкурс).</p> <p>Для многих участников Конкурс становится проектной стартовой площадкой не только в профсоюзной карьере. Победители принимают участие в конкурсах на уровне Приволжского Федерального округа и России, проводимых Федерацией Независимых Профсоюзов России.</p> <p>Так, за отчетный период представители Молодежного совета Чувашрессовпрофа приняли участие в окружных (ПФО) этапах Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв» (далее – Форум) в городах Казань, Пермь, Саратов, а также в федеральных - в городах Сочи и Казань.</p> <p>В декабре 2022 года представители Молодежного совета</p>

			Чуващрессовпрофа планируют участие в федеральном этапе Форума в г. Москва.
4.44.	Продолжить обучение работающей и студенческой молодежи по вопросам трудового законодательства, защиты социально-трудовых прав в рамках проекта «Школа молодого профсоюзного лидера».	-/-	С целью формирования и подготовки молодых профсоюзных лидеров, как грамотных и перспективных управленцев профсоюзных структур, развития их потенциала и повышения компетентности Чуващрессовпроф совместно с Молодежным советом ежегодно организуют и проводят профильный молодежный социальный проект «Школа молодого профсоюзного лидера». Благодаря системной подготовке, обучающей программе и участию опытных экспертов в 2021-2022 гг. (из-за ситуации с распространением коронавирусной инфекции COVID-19 в 2020 г. Школа не проводилась) около 70 молодых профсоюзных активистов получили новые знания для эффективной работы в профсоюзах. Участники прошли деловые игры, тренинговые упражнения, дополнили свои знания в сфере трудового законодательства, защиты социально-трудовых прав, правовой грамотности и взаимодействия профсоюза с работодателем в сложных ситуациях. Кроме того, узнали о последствиях участия в несанкционированных митингах, о тонкостях работы в социальных сетях, продвижении и о том, как противодействовать мошенникам в интернете. Также получили ответы на вопросы, связанные со сделками с недвижимостью, банкротством, рисками финансирования и инвестирования.
4.45.	Принимать участие в решении вопросов обеспечения отдыха, оздоровления детей и подростков, созданию условий для их полноценного отдыха, укрепления здоровья и творческого развития.	-/-	Оздоровительная кампания в Чувашской Республике осуществляется в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики «Об организации отдыха детей, их оздоровления и занятости в Чувашской Республике» и постановлением Президиума Чуващрессовпрофа «Об участии профсоюзных организаций в детской оздоровительной кампании». В период подготовки оздоровительной кампании и в ходе ее проведения представители Чуващрессовпрофа активно взаимодействуют с уполномоченными органами власти по

			<p>организации и проведению детской оздоровительной кампании, администрациями муниципальных образований, руководителями детских оздоровительных учреждений, принимают участие в работе межведомственных комиссий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков всех уровней, выезжают в закрепленные загородные детские оздоровительные учреждения (далее - ДОУ).</p> <p>Кроме того, Чувашрессовпроф совместно с республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов, профкомами предприятий и организаций ежегодно проводит работу по доведению до членов профсоюзов информации о механизме подачи заявок, порядке оплаты и получения путевок в загородные детские оздоровительные лагеря, а также возврата части денег за путевку по программе детского туристического кэшбека.</p> <p>Благодаря согласованным действиям всех заинтересованных сторон в 2021-2022 гг. в республике наблюдалась как устойчивая тенденция по сохранению сети загородных оздоровительных учреждений (в 2021 г. – 15 ДОУ, в 2022 г. – 16), так и положительная динамика оздоровленных в них детей (в 2021 г. – 13975 детей, в 2022 г. – 17057). В 2020 году в связи с распространением коронавирусной инфекции на территории Чувашской Республики детская оздоровительная кампания не проводилась.</p>
4.46.	Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих компенсационные выплаты работникам, оплатившим стоимость путевки в загородный детский оздоровительный лагерь.	-/-	<p>С целью увеличения количества оздоровленных детей Чувашрессовпрофом, республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов, первичными профсоюзными организациями ежегодно ведется работа по включению в отраслевые Соглашения и коллективные договоры обязательств работодателя о возмещении части затрат работникам, оплатившим стоимость путевки в загородный детский оздоровительный лагерь.</p> <p>Кроме того, в отраслевых организациях профсоюзов здравоохранения, электросвязи, автосельхозмашиностроения, а также в первичных профсоюзных организациях АО «ЧПО им. В.И.</p>

			<p>Чапаева», АО «Завод «Электроприбор» и др. имеются действующие положения об отдыхе и оздоровлении детей членов профсоюза в каникулярное и летнее время, в которых в т.ч. предусмотрено предоставление компенсаций на отдых детей.</p> <p>В 2021-2022 годах, профсоюзные организации, исходя из имеющихся возможностей, осуществляли частичное финансирование стоимости путевок в детские оздоровительные учреждения для детей членов профсоюзов. За указанный период на эти цели из средств профбюджетов различного уровня направлено более 1,5 млн рублей.</p> <p>В 2020 году из-за распространения коронавирусной инфекции на территории Чувашской Республики детская оздоровительная кампания не проводилась, в связи с чем денежные средства на указанные цели профсоюзными организациями и работодателями не направлялись.</p>
4.47.	<p>Продолжить проведение Спартакиады Чувашрессовпрофа. Добиваться включения в коллективные договоры разделов по финансовому обеспечению физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.</p>	-/-	<p>В целях популяризации здорового образа жизни, привлечения работающих к регулярным занятиям физкультурой и спортом Чувашрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов предприятий и организаций по 7 видам спорта с общим охватом более 600 человек.</p> <p>В 2020 году на проведение культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 Спартакиада была проведена только по двум видам спорта из семи (бадминтон и лыжные гонки). В связи с чем было принято решение о продлении юбилейной XX Спартакиады в 2021 году. За отчетный период в Спартакиаде Чувашрессовпрофа приняло участие около 1500 человек.</p> <p>Вопросы финансирования физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы включены во все коллективные договоры предприятий и организаций. За последние годы более 300 предприятий и организаций заключили договоры со спортивными комплексами на оказание физкультурно-оздоровительных услуг или</p>

			компенсировали расходы работников по приобретению абонементов в спортивные клубы, секции, бассейны.
4.48.	Оказывать содействие Государственному учреждению – Отделению Пенсионного фонда РФ по ЧР – Чувашии по заключению соглашений об электронном информационном взаимодействии с работодателями по представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам, подтверждения статуса лиц предпенсионного возраста, а также по представлению сведений о трудовой деятельности работников.	-/-	В рамках соглашения между Пенсионным фондом России и Федерацией Независимых Профсоюзов России о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в РФ, с целью полноты учета пенсионных прав застрахованных лиц, повышения ответственности и ускорения процесса подготовки к назначению пенсии, Чуващрессовпроф и республиканские отраслевые организации профсоюзов оказывают содействие органам ПФР по заключению соглашений об информационном взаимодействии с работодателями.
V. В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности			
	Стороны совместно		
	Проводить совместные мероприятия, совещания, семинары, конференции, круглые столы по вопросам обеспечения и улучшения условий и охраны труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	2020-2022 гг.	Чуващрессовпроф принимает активное участие в подготовке и проведении Республиканской научно-практической конференции «Безопасность и охрана труда» и семинаров-совещаний, организованных Министерством труда и социальной защиты ЧР и Фондом социального страхования РФ по ЧР. Представители Чуващрессовпрофа входят в составы комиссий по подведению итогов: республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики», республиканского смотра-конкурса по охране труда среди организаций Чувашской Республики, республиканского смотра-конкурса по охране труда среди муниципальных районов, городских округов Чувашской Республики, республиканского конкурса «Охрана труда глазами детей».
	Содействовать реализации мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения»,	-/-	Основная цель подпрограммы «Безопасный труд» - реализация задач по снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и смертности в трудоспособном возрасте, а также внедрение на предприятиях комплекса

	утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 декабря 2018 г. №489.		мероприятий по культуре безопасного труда. Чувашрессовпроф участвует в реализации 9 пунктов подпрограммы.
	Принимать участие в совместных комплексных проверках организаций по соблюдению законодательства о труде и охране труда.	-/-	В рамках подписанных соглашений о взаимодействии продолжается работа с Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике, Прокуратурой Чувашской Республики. Так, за отчетный период технической инспекцией труда Чувашрессовпрофа проверено 204 организации на соответствие требованиям безопасности труда. Из них 43 проверки с представителями прокуратуры, 6 проверок совместно с Государственной инспекцией труда, 39 проверок проведено совместно с представителями республиканских отраслевых организаций профсоюзов и 116 самостоятельных.
	Принимать участие в организации и проведении конкурсов, семинаров, совещаний, круглых столов в области улучшения условий и охраны труда, повышения социальной эффективности организаций, проводить республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».	-/-	В 2020 году центр охраны труда Чувашрессовпрофа вошел в число победителей республиканского конкурса социальных проектов в области охраны труда среди некоммерческих организаций. Представители Чувашрессовпрофа входят в составы комиссий по подведению итогов: республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики», республиканского смотра-конкурса по охране труда среди организаций Чувашской Республики, республиканского смотра-конкурса по охране труда среди муниципальных районов, городских округов Чувашской Республики, республиканского конкурса «Охрана труда глазами детей». Технической инспекцией Чувашрессовпрофа проведено 65 семинаров-совещаний, основная цель которых - ознакомление с изменениями в законодательстве, повышение качества проводимого общественного контроля за соблюдением требований охраны труда, как работодателями, так и самими работниками на своих рабочих местах.
	Освещать в профсоюзной газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа вопросы улучшения	-/-	Специалистами Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов оказывается постоянная методическая и

	условий и охраны труда, здоровья работающих.		консультативная помощь по вопросам охраны труда. Ведется мониторинг условий и охраны труда, полученная оперативная информация публикуется в газете «Время», информационном бюллетене и на сайте Чуваширессовпрофа.
	Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отстаивать права и интересы работников.	-/-	См. пункт 5.30
	Профсоюзы		
5.22.	Проводить общественный контроль за состоянием охраны труда, промышленной и экологической безопасности силами технических инспекций по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.	В течение срока действия соглашения	Профсоюзный общественный контроль осуществляют 3 технических инспектора, 43 внештатных технических инспектора и 1967 уполномоченных лиц по охране труда, ими за отчетный период проведено свыше 25 тыс. проверок. Основные направления их деятельности - информирование работников о состоянии условий труда на рабочих местах и принимаемых мерах по обеспечению безопасных условий труда, разработка предложений по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, осуществление контроля, за выполнением планов мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Большая работа по данному направлению проводится республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов образования, здравоохранения, автосельхозмашиностроения и др.
5.23.	Участвовать в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, отстаивать права и интересы работников.	-/-	Ежегодно Президиум Чуваширессовпрофа утверждает состав представителей территориальных органов профсоюзов в комиссиях для расследования несчастных случаев на производстве. Данные представители профсоюзных органов в обязательном порядке включаются в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. За отчетный период с их участием расследовано 137 несчастных случаев, связанных с производством.

5.24.	Принимать участие в экспертизе проектов законодательных и иных нормативных актов по совершенствованию действующего законодательства об охране труда.	-/-	Специалистами Чуващрессовпрофа и отраслевых республиканских организаций профсоюзов по мере поступления проводится экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов, в том числе и по охране труда. Большое количество предложений было дано в связи с изменениями в законодательстве в области охраны труда, произошедшими в 2021-2022 годах.
5.25.	Разрабатывать раздел «Охрана труда» для макетов колдоговора и соглашения. Обеспечивать включение мероприятий по охране труда в коллективные договоры и соглашения.	-/-	Отделом охраны труда Чуващрессовпрофа подготовлен раздел «Охрана труда» для макета коллективного договора, в котором изложена согласованная позиция сторон и определены приоритеты совместной деятельности в этой сфере. Во всех коллективных договорах и соглашениях заключенных профсоюзными организациями имеется раздел по охране труда.
5.26.	Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих мероприятия по организации и финансированию культурно-массовой и физкультурно – оздоровительной работы.	-/-	В отраслевые соглашения и коллективные договоры предприятий и организаций включены положения предусматривающие мероприятия по организации и финансированию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. На эти цели работодатель отчисляет средства в размере 0,3% от фонда оплаты труда профсоюзному комитету для ведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, в соответствии с утвержденной сметой.
5.27.	Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов на базе учебного центра Чуващрессовпрофа.	-/-	Предотвращение производственного травматизма во многом зависит от сознательного отношения работодателей и работников к вопросам охраны труда. В целях повышения уровня знаний в области безопасности труда при Чуващрессовпрофе действует Центр охраны труда. В ходе обучения на базе центра рассматриваются причины производственного травматизма, разъясняется целесообразность вложения денежных средств на предупредительные мероприятия, модернизацию производства, а не на устранение последствий несчастных случаев. Большое внимание уделяется организации работы уполномоченных лиц по охране труда. Внедрена форма обучения с использованием

			информационных дистанционных технологий по охране труда, пожарной безопасности, экологии, промышленной безопасности, а также по программам профессиональной переподготовки специалистов служб охраны труда, аналитических лабораторий и работников кадровой службы с выдачей диплома о профессиональной переподготовке. Большое внимание уделяется проведению обучения уполномоченных лиц по охране труда, во многих коллективных договорах закреплены права и гарантии, нормы морального и материального поощрения уполномоченных. В отчетном периоде прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда 3772 человека, из них 804 уполномоченных лиц по охране труда.
5.28.	Оказывать бесплатную консультативную помощь членам профсоюза по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды.	-/-	Специалистами Чуващрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов членам профсоюзов оказывается постоянная методическая и консультативная помощь по вопросам охраны труда на бесплатной основе. Ведется мониторинг условий и охраны труда, полученная оперативная информация публикуется в газете «Время», информационном бюллетене и на сайте Чуващрессовпрофа.
5.29.	Проводить республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Чуващрессовпрофа».	-/-	Для активизации работы уполномоченных лиц по охране труда, профобъединением с 2000 года ежегодно проводится республиканский конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чуващрессовпрофа» в производственной и непроизводственной сферах. Победители конкурса награждаются в рамках работы Республиканской научно-практической конференции «Безопасность и охрана труда».
5.30.	Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и представлять интересы работников, пострадавших от несчастного случая на производстве или получивших профессиональное заболевание.	-/-	Защита прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда осуществляемая профсоюзными органами, способствует обеспечению сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. При расследовании несчастных случаев на производстве одним из основных принципов правовой защиты работников является объективное выявление

			<p>обстоятельств и причин несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушение нормативных требований по охране труда. В состав комиссии по расследованию несчастного случая согласно действующему законодательству включаются представитель Чуващрессовпрофа, член профкома учреждения и уполномоченное лицо по охране труда профсоюзной организации.</p>
<p>VI. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения</p>			
	<p>Стороны совместно:</p>		
6.1.	<p>Добиваться заключения отраслевых соглашений всеми отраслевыми организациями профсоюзов, территориальных соглашений, коллективных договоров. Осуществлять контроль за выполнением соглашений и колдоговоров.</p>	2020-2022 гг.	<p>Профсоюзами республики заключено 81 соглашение различного уровня, в том числе Республиканское соглашение, 19 отраслевых соглашений. В отчетном периоде подписаны отраслевые соглашения о социальном партнерстве в организациях электротехнической промышленности и электроэнергетики, АПК, физкультуры, спорта и туризма, в отрасли народного образования и науки, строительства и ПСМ, государственных учреждений. Во всех городах и районах Чувашской Республики заключены территориальные соглашения (26), 26 территориально-отраслевых заключены в отрасли образования, райкомы профсоюза заключают соглашения с отделами образования и молодежной политики районов (городов). Также Чуващрессовпрофом подписаны 9 соглашений о взаимодействии с Главным федеральным инспектором по ЧР, Управлением Минюста РФ по ЧР, Прокуратурой ЧР, Гострудинспекцией в ЧР, Минздравом ЧР, Минтруда и социальной защиты ЧР, Отделением Пенсионного фонда РФ по ЧР, ФСС ЧР, Уполномоченным по правам человека в ЧР.</p> <p>В организациях и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено и действует 1191 коллективный договор, охват колдоговорами составляет 95,6%. Контроль за выполнением соглашений осуществляют комиссии по</p>

			регулированию социально-трудовых отношений, за выполнением колдоговоров - первичные профсоюзные организации.
6.2.	В соответствии с Трудовым кодексом РФ принимать участие в рассмотрении на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики, программ социально-экономического развития, иных правовых актов органов государственной власти Чувашской Республики в сфере труда.	-/-	Чувашрессовпроф принимает участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития республики.
6.3.	Готовить предложения в органы законодательной власти РФ и ЧР по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства. Продолжить работу с депутатами Государственной Думы РФ и Госсовета ЧР по совершенствованию законодательной базы.	-/-	В отчетном периоде рассмотрены и даны заключения по 19 проектам федеральных законов и законов Чувашской Республики. Замечания и предложения направлены в Администрацию Главы ЧР и Государственный Совет ЧР.
6.4.	Принимать на себя обязательства по соблюдению всех условий настоящего Соглашения и несут предусмотренную законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики ответственность за нарушение и невыполнение его положений.	-/-	Чувашрессовпроф ведет работу по соблюдению всех условий настоящего Соглашения и регулярно рассматривает итоги выполнения Республиканского соглашения на заседании Совета Чувашрессовпрофа.
6.5.	Добиваться включения в колдоговоры раздела «Гарантии деятельности профсоюзной организации».	-/-	Во всех колдоговорах, заключаемых профсоюзными организациями, этот раздел имеется.
6.6.	Разрабатывать методические рекомендации по заключению колдоговоров и соглашений и макеты колдоговоров и соглашений.	-/-	Чувашрессовпрофом разработаны Рекомендации по формированию системы «Единая переговорная кампания», доработан макет колдоговора с внесением изменений в соответствии с изменениями в ТК РФ и разработан макет колдоговора для предприятий малого и

<p>Оказывать практическую помощь территориальным трехсторонним комиссиям.</p> <p>Добиваться заключения коллективных договоров и соглашений на всех уровнях.</p> <p>Направлять необходимые материалы в Российскую трехстороннюю комиссию.</p> <p>Размещать информационные материалы о развитии социального партнерства в газете «Время» и на сайтах Чуващрессовпрофа и членских организаций.</p>		<p>среднего бизнеса. Для оказания помощи территориальным трехсторонним комиссиям разработаны макеты территориального соглашения, Положения и Регламента территориальных трехсторонних комиссий.</p> <p>См. п. 6.1.</p> <p>В отчетном периоде материалы не направлялись.</p> <p>В газете «Время» регулярно печатаются материалы о каждом заседании Республиканской трехсторонней комиссии, на сайте Чуващрессовпрофа публикуются развернутые сообщения и фоторепортажи. Газета регулярно публикует материалы о заседаниях Российской трехсторонней комиссии, предоставляемые Департаментом общественных связей ФНПР, об отраслевых, территориальных соглашениях, заключенных республиканскими отраслевыми и городскими (районными) организациями профсоюзов, о ходе выполнения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях. В газете и на сайте Чуващрессовпрофа оперативно размещались материалы о подписании различных соглашений о сотрудничестве территориального и отраслевого уровня, о встречах представителей власти с представителями профсоюзов. Так, в 2021 году газета сообщала о встречах представителей профсоюзов с Главой Чувашии О. Николаевым. Тема социального партнерства присутствует во многих материалах газеты «Время» и сайта Чуващрессовпрофа. Газета «Время» разместила 34 материала по указанной тематике, сайт Чуващрессовпрофа – 34 (с 2022 года материалы дублировались в группах Чуващрессовпрофа в соцсетях «ВКонтакте», «Одноклассники», Telegram).</p>
---	--	--

6.7.	<p>Профсоюзы: Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке и заключении колдоговоров.</p> <p>В целях развития социального партнерства, повышения уровня социальных и трудовых гарантий работников через коллективные договоры, распространения лучшего опыта коллективно-договорного регулирования ежегодно проводят за счет профсоюзных средств республиканский конкурс «Лучший коллективный договор года».</p>	-/-	<p>Чувашрессовпроф и отраслевые организации профсоюзов оказывают практическую помощь профорганизациям в подготовке и заключении колдоговоров, разрабатывают макеты колдоговоров в соответствии с ТК РФ.</p> <p>Чувашрессовпроф с 2003 года ежегодно проводит республиканский конкурс «Лучший коллективный договор года». В отчетном периоде в конкурсе принял участие 21 коллективный договор.</p>
6.8.	<p>Стороны предоставляют бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов и др.) по вопросам социального партнерства и проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.</p>	-/-	<p>Чувашрессовпроф предоставляет помещения для проведения мероприятий при обращении сторон социального партнерства.</p>
6.9.	<p>Принимать участие в подготовке решений Республиканской трехсторонней комиссии.</p>		<p>Представители Чувашрессовпрофа принимают участие в подготовке решений Республиканской трехсторонней комиссии.</p>
<p>VII. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность Сторон</p>			
7.1.	<p>Публиковать информацию в газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа.</p> <p>Предоставлять необходимую информацию.</p> <p>Опубликовать Соглашение в газете «Время», разместить на сайте Чувашрессовпрофа.</p>	<p>Ежеквартально</p> <p>В 10-дневный срок</p>	<p>См. п. 7.10.</p> <p>Республиканское соглашение размещено на сайте Чувашрессовпрофа, напечатано в газете «Время». Размножено и</p>

			доведено до отраслевых организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.
7.2.	В двухмесячный срок после подписания настоящего Соглашения каждая Сторона разрабатывает план мероприятий, необходимых для его реализации, и по итогам года информирует Республиканскую комиссию о ходе его выполнения.		План мероприятий по реализации Республиканского соглашения Чуващрессовпрофом утвержден на заседании Президиума 27 февраля 2020 года (протокол №22-5).
7.3.	Стороны договорились, что изменения в настоящее Соглашение вносятся в следующем порядке: Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Республиканскую комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных предложений; после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца; изменения вносятся в Соглашение по решению Республиканской комиссии.		При внесении изменений и дополнений в настоящее Соглашение Чуващрессовпроф выполняет все договоренности, изложенные в п. 7.3. Республиканского соглашения.
7.4.	Рассматривать итоги выполнения Соглашения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии.		Ежегодно стороны отчитываются о ходе выполнения Соглашения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
7.7.	Довести настоящее Соглашение до республиканских отраслевых организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, рекомендовать его использовать как основу для заключения колдоговоров и		Республиканское соглашение размещено на сайте Чуващрессовпрофа, напечатано в газете «Время». Размножено и доведено до отраслевых организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.

	соглашений.		
7.8.	Для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения проводить анализ уровня жизни населения Чувашской Республики и сравнительный анализ уровня жизни населения регионов Приволжского федерального округа.		Ежеквартально Чуващрессовпрофом проводится анализ уровня жизни населения Чувашской Республики и сравнительный анализ уровня жизни населения регионов Приволжского федерального округа.
7.9.	В течение срока действия Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.		Чуващрессовпроф обеспечивает по мере возможности требуемые условия.
7.10.	Регулярно размещать в газете «Время» и на сайте Чуващрессовпрофа информацию о деятельности Республиканской комиссии, ходе реализации Соглашения и информационные материалы, посвященные развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Чувашской Республике.		В газете «Время» и на сайте Чуващрессовпрофа регулярно размещались сообщения о заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии, о ходе выполнения Республиканского соглашения и другие информационные материалы, в частности о заседаниях Российской трехсторонней комиссии, а также о том, как осуществляется подготовка и подписание соглашений о социальном партнерстве и контроль за их выполнением в отраслевых профсоюзных организациях. Газета «Время» - 23 материалов по указанной тематике, сайт Чуващрессовпрофа – 23 (с 2022 года материалы дублировались в группах Чуващрессовпрофа в соцсетях «ВКонтакте», «Одноклассники», Telegram).

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 ноября 2022 г.

г. Чебоксары

№5-2

Об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023 год

Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить основные показатели сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023 год (смета прилагается).

Председатель
Чувашрессовпрофа

А. В. Коршунов

СМЕТА
ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ПРОФСОЮЗНОГО БЮДЖЕТА
СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»
НА 2023 ГОД (%)

№ п/п	Наименование статей	%
	Остаток средств на 1 января	
	ДОХОДЫ	
1.	Членские профсоюзные взносы	85
2.	Добровольные взносы	
3.	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	5
4.	Прочие поступления	10
Всего доходов		100
РАСХОДЫ		
1.	Целевые мероприятия	16
	в том числе:	
	1.1 информационно-пропагандистская работа	4

	1.2. подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	1
	1.3. работа с молодежью	1
	1.4. проведение конференций, совещаний	5
	1.5. культурно-массовые мероприятия	1,8
	в том числе:	
	1.5.1. заработная плата с начислениями персоналу по культработе	-
	1.6. физкультурно-оздоровительные мероприятия	2
	в том числе:	-
	1.6.1. заработная плата с начислением персоналу по спортработе	
	1.7. проведение отдельных мероприятий	1,2
2.	Фонд солидарности	0,2
	в том числе:	
	2.1. оказание материальной поддержки членским организациям	0,2
	2.2. финансирование мероприятий солидарности	
3.	Материальная помощь членам профсоюзов	1,3
4.	Премирование профактива	1
5.	Международная работа	
6.	Содержание аппарата управления	73,5
	в том числе:	
	6.1. оплата труда с начислениями	67,9
	6.2. выплаты, не связанные с оплатой труда	1
	6.3. служебные командировки и деловые поездки	1,7
	6.4. содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	2,5
	6.5. ремонт основных средств и иного имущества	-
	6.6. приобретение основных средств	-
	6.7. хозяйственные расходы	0,2
	6.8. прочие	0,2
7.	Другие фонды	
8.	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	5
9.	Перечисления вышестоящим органам	2,9
10.	Прочие	0,1
	Всего расходов	100
Остаток средств на конец отчетного периода		

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 ноября 2022 г.

г. Чебоксары

№5-3

О резерве на должность Председателя
Союза «Чувашское республиканское объединение
организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

В соответствии с п. 4.10.32. Устава Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановлением Президиума Чувашрессовпрофа от 07.11.2022 г. №8-1 Совет Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить следующий состав резерва на должность Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»:

Иванов Эдуард Васильевич – председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения;

Филиппова Ирина Николаевна - заместитель Председателя - заведующий административно-хозяйственным отделом Чувашрессовпрофа;

Харитонов Василий Иванович – Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Направить постановление Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на утверждение в Исполком ФНПР.

3. Постановление Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 26 апреля 2018 г. №5-4 «О резерве на должность Председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» признать утратившим силу.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

**ФНП
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2022 г.

г. Чебоксары

№9-1

О практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве г. Новочебоксарск и Янтиковского района

Заслушав информацию отдела социально-трудовых отношений Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и рассмотрев справку по обсуждаемому вопросу, Президиум Чувашрессовпрофа

п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению справку и информацию отдела социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа о работе территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве г. Новочебоксарск и Янтиковского района (прилагается).

2. Рекомендовать председателям координационных советов организаций профсоюзов г. Новочебоксарск и Янтиковского района:

- продолжить работу по регулярному проведению заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в квартал;

- совместно с координаторами сторон социального партнерства проводить работу по информированию населения о деятельности территориальной трехсторонней комиссии через СМИ и на сайте муниципального образования.

3. Рекомендовать координационным советам организаций профсоюзов городов и районов республики:

- принять меры по повышению эффективности деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и качества заключаемых соглашений;

- активизировать работу членов территориальных трехсторонних комиссий от профсоюзной стороны при разработке проектов соглашений, планов работы комиссий, рассмотрении вопросов повестки дня заседаний комиссий;

- своевременно до истечения срока действия территориальных соглашений выступать с инициативой о заключении очередных соглашений о социальном партнерстве;

- добиваться ежегодного рассмотрения итогов выполнения территориальных соглашений на заседаниях трехсторонних комиссий с отчетами сторон;

- информировать о работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений Чувашрессовпроф, предоставлять информацию о деятельности координационного совета и территориальной трехсторонней комиссии для размещения на сайте Чувашрессовпрофа и в профсоюзной газете «Время»;

- проводить совместную работу с координаторами сторон по созданию отдельного баннера или раздела на официальных сайтах администраций городов и районов (там, где

они не созданы), где будет размещено соглашение о социальном партнерстве и все материалы о деятельности территориальной трехсторонней комиссии;

- через заключаемые соглашения и коллективные договоры добиваться реализации мер по повышению заработной платы, своевременной ее выплаты, обеспечению социальных гарантий работников;

- проводить работу по созданию первичных профсоюзных организаций, добиваться заключения коллективных договоров во всех организациях, где действуют профсоюзы;

- способствовать участию первичных профсоюзных организаций районов (городов) в конкурсе Чувашрессовпрофа «Лучший коллективный договор года».

4. Чувашрессовпрофу совместно с отраслевыми организациями профсоюзов продолжить:

- обучение и обмен опытом работы председателей координационных советов организаций профсоюзов городов и районов республики;

- проведение выездных семинаров для профсоюзного актива городов и районов республики по вопросам трудового законодательства, охраны труда, развития социального партнерства, мотивации профсоюзного членства;

- освещение опыта работы координационных советов организаций профсоюзов городов и районов республики по развитию социального партнерства и другим направлениям профсоюзной деятельности в газете «Время» и на сайтах.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Справка
о практике работы территориальных трехсторонних комиссий
и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве
г. Новочебоксарск и Янтиковского района

Отделом социально-трудовых отношений Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» в ходе подготовки вопроса на заседание Президиума профобъединения была изучена работа территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве г. Новочебоксарск и Янтиковского района.

Действующая система социального партнерства в республике является одним из основных инструментов достижения социального согласия и стабильности в республике. Для регулирования социально-трудовых отношений и развития социального партнерства заключаются территориальные трехсторонние соглашения о социальном партнерстве. По отчетным данным на 1 января 2022 года всего в республике заключено 26 таких соглашений, в том числе в г. Новочебоксарск и Янтиковском районе. Профсоюзную сторону в территориальных трехсторонних комиссиях городов и районов республики возглавляют председатели координационных советов организаций профсоюзов.

Председателем координационного совета организаций профсоюзов г. Новочебоксарск является Чупрынова Людмила Алексеевна, председатель городской организации профсоюза работников образования.

Решением Новочебоксарского городского Собрания депутатов от 03.04.2018 №С 43-1 утверждено Положение о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений. Состав трехсторонней комиссии утвержден решением Новочебоксарского городского Собрания депутатов от 31.10.2019 №С 68-9. Координатором комиссии является Матина Ольга Анатольевна – заместитель главы администрации г. Новочебоксарска по социальным вопросам (постановление главы города Новочебоксарска от 25.06.2019 №73-вн). Регламент Комиссии утвержден протоколом заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Новочебоксарска от 19.12.2019 №1.

В течение 2022 года проведено 3 заседания территориальной трехсторонней комиссии (4-е планируется в декабре). Итоги выполнения трехстороннего соглашения подведены на заседании ТТК г. Новочебоксарска 30.09.2022 г.

На заседаниях трехсторонней комиссии рассмотрены следующие вопросы: о ситуации с занятостью на предприятиях города Новочебоксарска в связи с введением экономических санкций; о мерах, предпринимаемых по снижению уровня безработицы, и выделяемых на данные цели средствах; о диспансеризации работников организаций города Новочебоксарска за 2021 год; о состоянии производственного травматизма в городе Новочебоксарске по итогам 2021 года; о квотировании рабочих мест для инвалидов; о реализации мероприятий по сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста в городе Новочебоксарске; о порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории города Новочебоксарска.

В четырех организациях, расположенных на территории города Новочебоксарска, имеется задолженность по заработной плате (две из них - банкроты). На заседаниях трехсторонней комиссии отдельно данный вопрос не рассматривался. Ситуация по заработной плате была освещена в докладе заместителя главы по экономическим вопросам в ходе отчета о выполнении соглашения о социальном партнерстве.

Работа трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений освещается на официальном сайте города Новочебоксарска, там также размещено и Соглашение о социальном партнерстве между администрацией города Новочебоксарска, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Координационным советом организации профсоюзов города Новочебоксарска на 2021-2023 годы, подписанное 18.02.2021 г. Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Минтруде Чувашии 19.02.2021 (№299).

Основные гарантии для населения, включенные в соглашение, это занятость, возможность переподготовки и переобучения, безопасные условия труда, проведение СОУТ, обеспеченность работников СИЗ, оплата труда не ниже МРОТ, ликвидация задолженности по оплате труда, совместный административно-общественный контроль за соблюдением трудового законодательства с целью недопущения нарушения трудовых прав работников, качество медицинского обслуживания, возможность укрепления здоровья, занятие спортом, доступность дополнительного образования для детей, ремонт учреждений бюджетной сферы за счет бюджетов всех уровней, строительство новых школ, детских садов, расширение социальных услуг населению.

При заключении территориального соглашения учитываются положения Республиканского соглашения, а также используется макет соглашения, разработанный Чувашрессовпрофом.

Первичных профсоюзных организаций в городе 80. В настоящее время зарегистрировано 76 коллективных договоров и 155 дополнительных соглашений к ним. В администрации города Новочебоксарска уведомительную регистрацию проводит заместитель начальника организационно-контрольного отдела, на которого возложены государственные полномочия в сфере трудовых отношений.

При заключении колдоговоров используются макеты коллективных договоров, разрабатываемые отраслевыми профсоюзами и Чувашрессовпрофом, рекомендации по ведению коллективных переговоров, отраслевые республиканские, городские соглашения. Контроль за выполнением колдоговоров осуществляется в первичных профсоюзных организациях путем проведения ежегодно собраний трудовых коллективов.

По вопросам социального партнерства ежегодно проводится расширенное совещание с профсоюзным активом и работодателями, в ходе которого происходит обсуждение актуальных вопросов и обмен опытом работы в этом направлении. Важная информация направляется в профсоюзные организации электронной почтой.

Председателем Координационного совета организаций профсоюзов Янтиковского района является Белова Валентина Ивановна, директор МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи».

В целях выработки согласованных решений по регулированию социально-трудовых отношений в организациях Янтиковского района постановлением администрации от 26.12.2012 №804 создана районная трехсторонняя комиссия.

Положение о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Янтиковском районе в новой редакции утверждено решением Собрания депутатов от 26.10.2018 №29/3. В соответствии с распоряжением главы Янтиковского района от 28.11.2018 №19-р координатором районной трехсторонней комиссии является Ломоносов Олег Анатольевич, заместитель главы администрации – начальник отдела образования администрации Янтиковского района.

От каждой стороны в состав комиссии входит по четыре человека. Профсоюзную сторону представляют: Белова В.И., председатель Координационного совета организаций профсоюзов – координатор стороны, Обаськина Т.В., председатель первичной профсоюзной организации ПО «Янтиковский кооператив» Российского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства, Кириллова О.А., председатель Янтиковской районной организации профсоюза работников государственных учреждений

и общественного обслуживания РФ, Абрамова А.И., председатель Янтиковской районной организации Общероссийского профсоюза работников культуры (решение Координационного совета профсоюзов Янтиковского района от 11.09.2019 №3).

Янтиковская территориальная трехсторонняя комиссия работает согласно Регламенту, утвержденному на заседании комиссии от 26.09.2019 (протокол №1), и ежегодно утверждаемому на трехсторонней комиссии плану работы. В соответствии с планом работы на 2022 год проведено четыре заседания комиссии, рассмотрено восемь вопросов: анализ поступления налоговых и неналоговых доходов в консолидированный бюджет Янтиковского района за 2021 год и разработка «дорожной карты» по увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов, снижения задолженности по платежам в бюджет Янтиковского района, бюджеты сельских поселений; итоги социально-экономического развития Янтиковского района за 2021 год и задачи на 2022 год; об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе находящихся в социально опасном положении; о ситуации на рынке труда и мерах, принимаемых по снижению напряженности в Янтиковском район; об итогах оздоровительной компании детей 2022 года; о результатах работы по выявлению и легализации неформальной занятости и «серых» зарплат в Янтиковском районе; об обеспечении безопасных условий труда и профилактике производственного травматизма в Янтиковском район; об итогах работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2022 году и плане работы на 2023 год.

Информация о работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений освещается на официальном сайте администрации района в новостной ленте. Также на сайте создан баннер «Охрана труда», где размещена информация о социальном партнерстве.

Территориальное соглашение о социальном партнерстве между администрацией Янтиковского района, объединениями работодателей Янтиковского района и Координационным советом организаций профсоюзов Янтиковского района действует на 2022-2024 годы подписано 25 июля 2022 года. Уведомительная регистрация в соответствии со ст. 50 ТК РФ проведена, текст соглашения опубликован на сайте администрации.

Соглашение состоит из семи разделов, предусматривающих обязательства сторон по сохранению социальной стабильности в районе, повышению качества и уровня жизни населения, обеспечению права работников на достойный труд, эффективной занятости населения, безопасности рабочих мест на основе принципов социального партнерства. Все положения Республиканского соглашения учтены при заключении территориального соглашения.

В Янтиковском районе числится 20 первичных профсоюзных организаций, во всех заключены коллективные договоры. Все колдоговоры прошли уведомительную регистрацию в органе по труду администрации Янтиковского района, пять из них заключены и прошли уведомительную регистрацию в 2022 году.

При заключении коллективных договоров профкомами используются макеты колдоговоров, разработанные Чуващрессовпрофом и отраслевыми организациями профсоюзов, а также используются отраслевое, республиканское и территориальное соглашения, порядок заключения осуществляется в соответствии с рекомендациями по ведению коллективных переговоров.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями, а также органом по труду районной администрации. Контроль за выполнением коллективного договора со стороны работников осуществляет профсоюзный комитет. Ежегодно информация о ходе выполнения колдоговоров рассматривается на общих собраниях работников организаций.

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2022 г.

г. Чебоксары

№9-2

О работе Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ по информационному обеспечению членских организаций

Заслушав информацию и рассмотрев справку о работе Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ по информационному обеспечению членских организаций, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о работе Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ по информационному обеспечению членских организаций.

2. Отметить положительную работу Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ по информационному обеспечению членских организаций.

3. Рекомендовать республиканским организациям отраслевых профсоюзов:

- уделять особое внимание информационной работе и цифровизации профсоюзной деятельности как инструментам повышения эффективности деятельности профсоюзов; назначить ответственных за проведение информационной работы и цифровизации;

- использовать в своей деятельности опыт работы Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ по информационному обеспечению членских организаций;

- внедрять и эффективно использовать цифровые инструменты в информационной работе профсоюзов;

- регулярно предоставлять актуальную информацию о деятельности своих организаций для публикации в газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа, тиражировать материалы указанных информресурсов на собственных сайтах и в соцсетях;

- информировать членов профсоюзов о конкурсах журналистов, проводимых Чувашрессовпрофом и ФНПР, и принимать в них активное участие;

- наладить через первичные профсоюзные организации информационное взаимодействие с пресс-службами крупных отраслевых предприятий и редакциями корпоративных изданий;

- создать электронные страницы профсоюзных организаций на сайтах своих организаций и предприятий или собственные сайты, страницы в соцсетях и чаты в мессенджерах;

- продолжить работу по повышению эффективности информационно-пропагандистской работы для информирования о деятельности первичных профсоюзных организаций и каждого члена профсоюза;

- проводить обучение ответственных за информационную работу и цифровизацию в профсоюзных организациях;

- продолжить работу по созданию собственных веб-ресурсов - сайтов, страниц в социальных сетях, групп в мессенджерах, по оформлению и регулярному обновлению профсоюзных информационных стендов, выпуску информационных бюллетеней;

- принять меры по увеличению подписки на газету «Время» и Центральную профсоюзную газету «Солидарность» в первичных профорганизациях, в том числе в электронном формате;

- активнее использовать мультимедийное пространство; укреплять сотрудничество с непрофсоюзными СМИ, размещать профсоюзную информацию в городских, республиканских, федеральных и отраслевых изданиях.

4. Информационному отделу Чувашрессовпрофа:

– продолжить координировать информационную деятельность и цифровизацию в членских организациях Чувашрессовпрофа;

– продолжить работу по консультированию, методическому обеспечению и подготовке кадров для реализации процесса цифровизации и информационной работы в членских организациях Чувашрессовпрофа; проводить обучение и обмен опытом работы ответственных за информационную деятельность и цифровизацию в членских организациях;

– укреплять сотрудничество с непрофсоюзными СМИ, периодически размещать профсоюзную информацию в городских (районных), республиканских, отраслевых, федеральных и электронных СМИ;

– продолжить практику проведения обучающих семинаров для профактива по информационной работе и цифровизации; регулярно проводить мониторинг состояния информационной работы и цифровизации деятельности членских организаций Чувашрессовпрофа.

5. Чувашрессовпрофу продолжить практику рассмотрения положительного опыта республиканских отраслевых организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций по проведению информационной работы и цифровизации, а также проведение конкурса среди журналистов – на освещение деятельности профсоюзов в СМИ.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя — заведующего отделом социально-трудовых отношений Ильина В.П.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Справка

о работе Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ по информационному обеспечению членских организаций

2022 год Генсоветом ФНПР был объявлен Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов России. Президиум ЦК Профсоюза АСМ РФ постановлением от 11.12.2021 г. №8-6 поддержал решение Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 г. №10-5 «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов».

Практические шаги по реализации Программы действий Профсоюза на 2020-2024 годы в рамках Года информационной политики и цифровизации были направлены на реализацию задач в области информационной политики, обеспечивающих защиту законных прав и интересов трудящихся, распространение профсоюзной идеологии, укрепление имиджа Профсоюза, мотивацию профсоюзного членства и организационное укрепление профсоюзных рядов.

Основной задачей республиканской организации Профсоюза в области информационной работы является формирование единого информационного пространства, в котором каждый работник, член Профсоюза имеет беспрепятственный доступ к информации, поступающей из профсоюзных органов всех уровней.

Республиканская профсоюзная организация работников АСМ РФ регулярно обновляет информацию о своей деятельности на пяти официальных сайтах:

- Профсоюз АСМ РФ - <https://profasm.ru>
- Чуващресовпроф - <https://gov.cap.ru>
- ООО «ПК «Промтрактор» - <https://promtractor.ru>
- ООО «Промлит» - <https://promlit.uk-tm.ru>
- ЧРО «СоюзМаш России» - <https://soyuzmash21>

Дополнительно актуализируется и размещается информация на следующих шести телеграм-каналах:

- Профсоюз АСМ РФ (закрытая для общего доступа группа)
- Союз «ЧРООП «Чуващресовпроф» - <https://t.me/chuvrsp>
- ЧРО «СоюзМаш России» - <https://t.me/soyuzmash21>
- ООО «ПК «Промтрактор» - <https://t.me/pkpt21>
- Совет молодежи «Тракторных заводов» (закрытая для общего доступа группа)
- Республиканская профсоюзная организация работников АСМ РФ - https://t.me/tz_profsoyasmrf

Имеются две собственные официальные группы в социальной сети «ВКонтакте» — <https://vk.com/profsoyuztractor> и https://vk.com/reskom_asm. Публикации регулярно размещаются также в 12 официальных группах:

- Профсоюз АСМ РФ - <https://vk.com/profasmrf>,
- ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ - <https://vk.com/profsoyuztractor>
- ЧРО «СоюзМаш России» - https://vk.com/chro_smr
- Чуващресовпроф - <https://vk.com/club212643879>
- ООО «ПК «Промтрактор» - https://vk.com/pao_promtractor
- ООО «Промлит» - https://vk.com/ooo_promlit
- ООО «ПК «ЧАЗ» - https://vk.com/pk_chaz21
- Профсоюз ООО «КАВАЗ» - <https://vk.com/club183849578>
- Совет молодежи ООО «ПК» «Промтрактор» - <https://vk.com/club211727125>
- Волонтеры-тракторостроители - <https://vk.com/club212482667>

- Совет ветеранов ООО «ПК «Промтрактор» - <https://vk.com/club197309228>

- Концерн «Тракторные заводы» - <https://vk.com/tractorsplants>

Общее количество подписчиков задействованных пабликов и закрытых групп в соцсетях - более 5000 человек.

Широко используются для распространения информации такие мессенджеры как WhatsApp и Viber, где созданы отдельные группы по предприятиям, подразделениям, увлечениям, направлениям, проводимым мероприятиям и т.п. (16 постоянных чатов плюс временные чаты)

Информационная работа активно ведется не только в социальных сетях, но и на рабочих местах. Еженедельно проводятся профсоюзные собрания, собрания советов молодежи при профкоме, собрания трудовых коллективов совместно с администрацией предприятий (всего в течение года более 210); три раза в неделю проводятся личные беседы, разъяснения работникам целей и задач профорганизации, о коллективном договоре и т.д. Информация регулярно обновляется на 57 профсоюзных стендах и 13 стендах по охране труда. В 2023 году планируется проведение конкурса на «Лучший информационный стенд».

Активно осуществляется взаимодействие с профсоюзными СМИ: республиканской профсоюзной газетой «Время» и интернет-газетой ЦК Профсоюза АСМ «Голос профсоюза». В 2022 году в 22 номерах профсоюзной газеты «Время» были опубликованы в общей сложности 50 материалов различного жанра из членских организаций Профсоюза работников АСМ, в том числе 26 авторских материалов.

Эффективно используется и сайт Чуващрессовпрофа. С начала года на этой интернет-площадке было размещено более 100 информационных материалов, на сайте ЦК Профсоюза АСМ РФ - 76 материалов.

На данный момент ППО Рескома Профсоюза выписывают 245 экземпляров газеты «Время», а также 45 экземпляров Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Также ежеквартально выпускаются информационные бюллетени «Вестник «Промтрактора»», «Вестник «Промлита», «Вестник Агрегатного завода» общим тиражом 12000 экз. в год.

В области цифровизации у Рескома Профсоюза АСМ РФ также имеются определенные успехи. Представители Рескома приняли участие в 7 онлайн-заседаниях на платформе ZOOM. Прошли обучение на семинаре-совещании на тему «Информационная работа в профсоюзах: разнообразие и многогранность возможностей». В 2023 г. планируется внедрение демоверсии CRM-системы «Битрикс 24» на площадке профсоюзной организации ООО «ПК «Промтрактор». Все структурные организации Рескома Профсоюза (ООО «ПК «Промтрактор», ООО «Промлит», ООО «ПК «ЧАЗ», ООО «КАВАЗ», АО «ШЗСА», АО «5 арсенал», АО «КААЗ», МЦК «ЧЭМК», БОУ «ЧЭТК») имеют электронную почту, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации по предприятиям и организациям отрасли.

Чувашская республиканская организация Профсоюза работников АСМ РФ принимает участие во многих профсоюзных конкурсах в СМИ, проводимых на федеральном и республиканском уровнях. Таких как фотоконкурс «Моя профессия – мое призвание!» в честь празднования 90-летия образования Профсоюза, который проводился по трем номинациям: «Профессия в кадре», «Профессия моих родителей», «Стоп-кадр»; «МедиаЛидер-2022 в Профсоюзе АСМ РФ» в номинациях: «Внештатный корреспондент» - на лучший материал о профсоюзной деятельности, опубликованный в профсоюзной или корпоративной газете (журнале) организаций, входящих в Профсоюз АСМ РФ; «Социальный аккаунт» - на лучший профсоюзный веб-сайт, страницу в социальной сети (аккаунт); «Фотофакт» - на лучшую фотоработу; «Лучший информационный стенд»; «Лучший профсоюзный видеоролик» - на лучший мотивационный видеоролик.

И.А. Никитина, заместитель председателя Совета молодежи ООО «Промлит» признана победителем в номинации «Информационная работа» в конкурсе «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики». ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ стала победителем конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью» за 2021 год.

Информационный отдел Чувашрессовпрофа

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2022 г.

г. Чебоксары

№9-3

О выполнении Плана мероприятий по проведению
Года информационной политики и цифровизации
работы профсоюзов в 2022 году

Для профсоюзов информационная работа имеет приоритетное, стратегическое значение, от нее во многом зависит и профсоюзное членство, и авторитет профсоюзов в обществе и, в конечном счете, будущее профсоюзного движения. Информационная работа Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» осуществляется на основе решений IX съезда ФНПР, Концепции информационной политики ФНПР и разработанной в соответствии с ней Концепции информационной политики Чувашрессовпрофа. Постановлением Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021года №10-5 2022 год был объявлен Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Сознавая важность информационной работы, Президиум Чувашрессовпрофа на своем заседании 28 февраля 2022 года принял постановление №4-2 «О Плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2022 году «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». Итоги реализации данного плана изложены в таблице (прилагается).

Рассмотрев информацию о выполнении Плана мероприятий Чувашрессовпрофа по проведению в 2022 году Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т :

1. Принять к сведению информацию о выполнении Плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов в Чувашской Республике.

2. Чувашрессовпрофу совместно с членскими организациями:

- продолжить формирование единого информационного пространства профсоюзов, усилить работу над совершенствованием информационных ресурсов Чувашрессовпрофа - газеты «Время» и официального сайта Чувашрессовпрофа, аккаунтов в социальных сетях и мессенджерах; продолжить выпуск в электронном виде информационного бюллетеня Чувашрессовпрофа.

- продолжить работу по информационному обеспечению членов профсоюзов и цифровизации работы профсоюзов в соответствии с Концепцией информационной политики Чувашрессовпрофа;

- способствовать увеличению подписки на газету «Время» из расчета одна газета на 50 членов профсоюзов, при небольшой численности профорганизации подписка осуществляется по принципу «Газету «Время» - в каждую первичку»; обеспечить увеличение подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

- регулярно проводить обучение профсоюзного актива, занимающегося информационной работой и цифровизацией.

3. Республиканским организациям отраслевых профсоюзов:

- разработать и постоянно реализовывать собственную программу информационной политики и цифровизации, назначить ответственного за информационную работу и цифровизацию;

- ежегодно проводить мониторинг информационных ресурсов членских организаций и обучение специалистов по информационной работе и цифровизации;

- совершенствовать работу профсоюзных сайтов членских организаций, вести информирование членов профсоюзов в социальных сетях, мессенджерах, профсоюзных и непрофсоюзных СМИ;

- активно участвовать в конкурсах по информационной работе, проводимых Чуващрессовпрофом и ФНПР;

- в соответствии с рекомендациями ФНПР выделять не менее 5% бюджета профсоюзной организации на информационную работу и цифровизацию.

4. Координационным советам организаций профсоюзов:

- поддерживать постоянные контакты со СМИ, оперативно информировать Чуващрессовпроф о важных событиях в профсоюзной работе и социально-трудовой сфере в муниципальном образовании;

- использовать социальные сети и другие интернет-площадки для распространения информации о деятельности профсоюзов.

5. Молодежному совету Чуващрессовпрофа:

- принимать активное участие в реализации Концепции информационной политики Чуващрессовпрофа.

6. Первичным профсоюзным организациям:

- регулярно организовывать публикации в СМИ и выступления перед трудящимися и членами профсоюза, обновлять информационные стенды на предприятии (в организации), вести аккаунты в социальных сетях и мессенджерах;

- активно использовать информационные ресурсы предприятий (организаций) – сайты, соцсети, корпоративные издания, а также сайты и соцсети Чуващрессовпрофа, отраслевых профсоюзных организаций и профсоюзную газету «Время»;

- оперативно передавать в территориальные и отраслевые организации профсоюзов информацию о положении дел в первичной профорганизации, социально-трудовых конфликтах, их разрешении и т.д.

Председатель
Чуващрессовпрофа

А.В. Коршунов

Информация

о выполнении Плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по проведению в 2022 году «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов»

№ п/п	Мероприятие	Выполнение
1.	Мониторинг информационных ресурсов в первичных профсоюзных организациях, сбор информации о наличии сайтов, страниц и групп в социальных сетях и мессенджерах, баннеров ППО, электронной почты, профсоюзных стендов, количестве выписываемых экземпляров профсоюзных изданий.	Мониторинг информационных ресурсов членских организаций был проведен в марте 2022 года. Электронная почта имеется у всех профорганизаций. Профсоюзные газеты «Солидарность» и «Время» выписывают все республиканские организации отраслевых профсоюзов, кроме Профспорттура, и все ППО, находящиеся на профобслуживании Чувашрессовпрофа. Собственные сайты имеются у рескомов профсоюзов госучреждений, образования, культуры, здравоохранения, электросвязи и Электропрофсоюза (создали в 2022 году). Группы в соцсетях и мессенджерах ведут профсоюзы АСМ, госучреждений, образования, культуры, здравоохранения, связи, электросвязи, а также первички ЧПО имени Чапаева, АО «ЭЛАРА», АО «Электроприбор» (г. Алатырь). Информационные стенды имеются в большинстве ППО. Информационные бюллетени выпускают рескомы профсоюзов АСМ, госучреждений, здравоохранения, электросвязи и АО «Электроприбор».
2.	Анализ состояния информационных ресурсов профсоюзов Чувашии, корректировка реестра информационных ресурсов Чувашрессовпрофа (создание групп Чувашрессовпрофа в популярных соцсетях и мессенджерах).	Анализ состояния информационных ресурсов профсоюзов Чувашии был проведен в марте-апреле 2022 года. Обновлен контент сайта Чувашрессовпрофа (в ближайшее время будет запущена новая версия интернет-ресурса), созданы группы профобъединения в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», канал в мессенджере Telegram, планируется создать чат в мессенджере Viber.
3.	Обновить Концепцию информационной политики Чувашрессовпрофа в соответствии с обновленной Концепцией информационной политики ФНПР.	Обновленная Концепция информационной политики Чувашрессовпрофа утверждена Постановлением Совета Чувашрессовпрофа от 07.04.2022 года №4-1 в соответствии с обновленной Концепцией информационной политики

		ФНПР, утвержденной Постановлением Генсовета ФНПР от 24.11.2021 года №10-5.
4.	Проведение семинар-совещания с председателями координационных советов организаций профсоюзов городов и районов республики в соответствии с тематикой года.	Семинар-совещание с председателями координационных советов организаций профсоюзов городов и районов республики проведено в марте 2022 года. Один из рассмотренных вопросов - об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов.
5.	Проведение в отраслевых профсоюзных организациях конкурса на лучшую информационную работу среди первичных профсоюзных организаций.	<p>Конкурсы на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы с использованием примерного положения о данном конкурсе, разработанного ФНПР, проведены отраслевыми профсоюзными организациями работников здравоохранения, образования, связи, госучреждений, а также Молодежным советом Чувашрессовпрофа.</p> <p>ППО БУ «Республиканская психиатрическая больница» Минздрава Чувашии (председатель - Елена Зотова) приняла участие в конкурсе ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ на лучшую постановку информационной работы и была номинирована на звание победителя в номинации «Лучший видеоролик».</p> <p>Чувашская республиканская организация ПРГУ приняла участие в конкурсе Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ «Информационная политика Профсоюза в современных условиях».</p> <p>Реском Профсоюза АСМ РФ принял участие в ряде конкурсов, проводимых отраслевым профсоюзом: фотоконкурсе «Моя профессия – мое призвание!» в честь празднования 90-летия образования Профсоюза, «МедиаЛидер-2022».</p>
6.	Освещение проведения и итогов конкурсов на лучшую информационную работу на сайтах республиканских организаций отраслевых профсоюзов, Чувашрессовпрофа и в газете «Время».	Ход конкурсов на лучшую информационную работу и их результаты подробно освещались на сайте Чувашрессовпрофа и в газете «Время». Победители конкурсов награждены в соответствии с положениями о конкурсах.

7.	Открыть в газете «Время» рубрику «2022 год - Год информационной политики и цифровизации».	Рубрика «2022 год — Год информационной политики и цифровизации» открыта в республиканской профсоюзной газете «Время» в марте 2022 года.
8.	Создать на официальном сайте Чуващрессовпрофа баннер, посвященный Году информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.	Баннер, посвященный Году информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, создан на сайте Чуващрессовпрофа в феврале 2022 года. Информация в этом разделе сайта пополняется на регулярной основе.
9.	Продолжить публикацию в газете «Время» материалов под рубрикой «Трибуна профсоюзного лидера».	Материалы под рубрикой «Трибуна профсоюзного лидера», подготовленные активистами рескомов профсоюзов здравоохранения, образования, АСМ, связи, периодически публиковались в газете «Время».
10.	Проведение конкурса журналистов, пишущих о профсоюзах.	Ежегодно республиканским профобъединением проводится конкурс профсоюзных журналистов (как штатных, так и нештатных). Ход конкурса и его результаты, а также церемония награждения победителей освещается на сайте Чуващрессовпрофа и в газете «Время». Победители и призеры поощряются в соответствии с положением о конкурсе. Итоги конкурса 2022 года будут подведены в декабре текущего года.
11.	Участвовать в конкурсах по информационной работе и цифровизации, проводимых ФНПР.	Лучшие публикации в газете «Время» по итогам 2022 года будут направлены в Департамент ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения для участия в медиа-конкурсе им. журналиста Я.С. Смирнова. В отдельных конкурсах ФНПР приняли участие Молодежный совет Чувацкого филиала АО «Почта России» и Филиал РТРС «РТПЦ Чувашской Республики».
12.	Продолжить работу по увеличению подписки (в том числе электронной) на профсоюзные издания - газеты «Время» и «Солидарность».	Разъяснительная работа о необходимости подписки на газету «Солидарность» ведется постоянно. Для пропаганды газеты наиболее значимые для нашего региона материалы с указанием источника и авторства публикуются на сайте и в профсоюзной газете «Время», а также вывешиваются на профсоюзных стендах. В результате, несмотря на финансовые трудности, переживаемые многими организациями, удалось сохранить подписку на прежнем уровне: в

		<p>целом по республике выписывается 79 экземпляров газеты «Солидарность». Тираж газеты «Время» сохраняется на уровне 900-1000 экземпляров, при этом львиная доля подписки приходится на профсоюзные организации рескомов образования и АСМ.</p>
13.	<p>Провести заседания коллегиальных органов о состоянии работы по информационному сопровождению профсоюзной деятельности, обучающие семинары для профсоюзного актива по основам информационной работы и цифровизации.</p>	<p>Чуващрессовпроф ежегодно проводит семинары-совещания с председателями координационных советов организаций профсоюзов, профсоюзным активом, членами Молодежного совета профобъединения по обучению основам информационной работы. Ежегодно на заседаниях Президиума Чуващрессовпрофа заслушивается вопрос о работе рескомов отраслевых профсоюзных организаций по информационному обеспечению членских организаций. Информационный отдел Чуващрессовпрофа ведет постоянную работу с внештатными авторами газеты «Время». Обучающие семинары по основам информационной работы и цифровизации проведены для профсоюзного актива Рескома Профсоюза работников связи РФ (в апреле 2022 года) и ППО АО «Завод «Электроприбор» (Алатырь). Председатель ППО АО «ЭЛАРА» И.Н. Андреева приняла участие в обучающем семинаре по организационной и информационной работе в г. Уфа в октябре 2022 года, организованном «ПРОФАВИА». Реском Профсоюза АСМ РФ участвовал в семинаре-совещании «Информационная работа в профсоюзах: разнообразие и многогранность возможностей», проведенном ЦК Профсоюза АСМ РФ.</p>
14.	<p>Продолжить сотрудничество с республиканскими и муниципальными СМИ.</p>	<p>Материалы о деятельности профсоюзов Чувашии периодически появлялись на страницах газет «Советская Чувашия», «Хыпар», «Республика», в интернет-изданиях («ПРОГород», «Правда ПФО»), в теле- и радиоэфире Национальной телерадиокомпании Чувашии и телеканала «ЮТВ».</p>
15.	<p>Продолжить работу по пополнению сайта Чуващрессовпрофа, выпуску газеты «Время» и информационного бюллетеня.</p>	<p>Сайт Чуващрессовпрофа пополняется регулярно. Сейчас готовится обновленная версия сайта (запускается в 1 квартале 2023 года). Выпущено 23 номера газеты «Время» (до конца года выйдет 24 номера). Подготовлено три выпуска информационного бюллетеня (за 2021 год, за январь-апрель 2022 года, за май-август 2022 года). В последнее время информационный бюллетень выпускается в электронном виде.</p>

<p>16.</p>	<p>Внедрение механизмов электронной коммуникации, развитие электронного документооборота с членскими организациями и ФНПР, обеспечение работы электронных сервисов (сайт, соцсети, мессенджеры, личный кабинет Чуващрессовпрофа на сайте ФНПР, CRM-система «Битрикс 24»).</p>	<p>Обеспечивается централизованный бухучет в ППО, входящих в структуру ряда республиканских организаций отраслевых профсоюзов культуры и связи. Электронный документооборот СБИС внедрен во многих республиканских отраслевых профсоюзных организациях.</p> <p>Обеспечена работа электронных сервисов (сайты, соцсети, мессенджеры) Чуващрессовпрофа и ряда его членских организаций (рескомы профсоюзов АСМ, госучреждений, образования, культуры, здравоохранения, электросвязи и Электропрофсоюза, ППО ЧПО имени Чапаева, АО «Элара», АО «Электроприбор» г. Алатырь).</p> <p>В Рескоме Профсоюза образования внедрены: автоматизированная информационная система АИС Общероссийского Профсоюза образования для ведения электронного учета членов организации и Федеральная бонусная программа Общероссийского Профсоюза образования для держателей электронных профсоюзных билетов.</p> <p>Посредством сервисов Zoom, TrueConf Server и др. проводятся онлайн-встречи, видеоконференции, а также обучающие вебинары с профсоюзным активом.</p> <p>Периодически обновляется контент в личном кабинете Чуващрессовпрофа на сайте ФНПР. Ряд ответственных работников аппарата Чуващрессовпрофа подключены к CRM-системе «Битрикс 24» ФНПР. В 2023 году планируется внедрение CRM-системы «Битрикс 24» на площадке профсоюзной организации ООО «ПК «Промтрактор» Профсоюза АСМ РФ.</p>
<p>17.</p>	<p>Подвести итоги участия Чуващрессовпрофа, его членских организаций, молодежных советов профсоюзов в мероприятиях «Года информационной политики и цифровизации» в Чувашской Республике.</p>	<p>Итоги участия членских организаций Чуващрессовпрофа и молодежных советов профсоюзов в мероприятиях Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов будут подведены в декабре 2022 года. Результаты будут опубликованы в газете «Время» и на сайте Чуващрессовпрофа,</p>

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2022 г.

г. Чебоксары

№9-4

Об итогах XXI Спартакиады
Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф»

Заслушав информацию отдела культуры и спорта Чувашрессовпрофа об итогах XXI Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (далее-Спартакиада) Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию от итогах Спартакиады принять к сведению (прилагается).
2. Отметить положительную работу республиканских организаций, профсоюзов, принявших участие.
3. Обратить внимание руководителей членских организаций, не принявших участие в Спартакиаде, на важное место физической культуры в оздоровлении трудящихся, и мотивации профсоюзного членства.
4. Рекомендовать республиканским отраслевым и первичным профсоюзным организациям:
 - активизировать работу по участию трудовых коллективов в XXII Спартакиаде Чувашрессовпрофа;
 - усилить пропаганду здорового образа жизни путем проведения отраслевых Спартакиад, спортивных праздников, соревнований по массовым видам спорта, по подготовке к сдаче нормативов комплекса ГТО;
 - обсудить на заседаниях коллегиальных органов вопрос о состоянии физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;
 - практиковать заключение соглашений, договоров всех уровней, в которых предусмотреть вопросы финансового обеспечения физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, пропаганды здорового образа жизни.
5. Наградить дипломами и вручить переходящие кубки за первые места в общекомандном зачете XXI Спартакиады Чувашрессовпрофа:
 - Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования;
 - коллективу физкультуры ОАО «Чебоксарская пивоваренная фирма «Букет Чувашии».
6. Наградить дипломами:
 - 6.1. за вторые места:
 - Чувашскую республиканскую организацию Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ;
 - коллектив физкультуры АО «Научно-производственный комплекс ЭЛАРА» имени Г.А. Ильенко».

6.2. за третьи места:

- Чувашскую республиканскую профсоюзную организацию работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;
- коллектив физкультуры ООО «ПК «Промтрактор».

6.3. вручить дипломы за активное участие в XXI Спартакиаде:

- Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры;
- Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения;
- коллективу физкультуры ООО «ЧАЗ»;
- коллективу ООО «Канашский вагоностроительный завод»;
- коллективу физкультуры Чувашского государственного аграрного университета.

7. За активное участие в организации и проведении XXI Спартакиады Чувашрессовпрофа наградить Почетной грамотой Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»:

- Гордеева Дмитрия Михайловича – учителя физической культуры МБОУ «Лицей №18» г. Новочебоксарск Чувашской Республики;
- Зейнетдинова Азата Сенетуллиновича – доцента кафедры спортивных дисциплин факультета физической культуры ФГБОУ ВО «Чувашской государственной педагогический университет им. И.Я. Яковлева»;

- Тарлыкову Оксану Ивановну – заместителя председателя ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ – уполномоченного по профсоюзной работе организации ООО «ПК «Промтрактор»;

- Макарову Эльвиру Валериевну – председателя профкома профсоюзной организации ООО «Канашский вагоностроительный завод» ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ.

8. Поручить отделу культуры и спорта и общественному Совету по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа провести организационную работу по подготовке и проведению XXII Спартакиады Чувашрессовпрофа.

Председатель

Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Информация об итогах XXI Спартакиады Чуваширессовпрофа

В целях привлечения работающих к регулярным занятиям физкультурой и спортом, сохранения здоровья, Президиум Союза «Чуваширессовпроф» принял постановление о проведении XXI Спартакиады среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов физкультуры предприятий, организаций (далее - Спартакиада).

В программу соревнований входило 7 видов спорта: бадминтон, лыжные гонки, настольный теннис, плавание, мини-футбол, легкоатлетический кросс и дартс.

В Спартакиаде приняло участие 8 отраслевых республиканских организаций профсоюзов, 18 коллективов физкультуры предприятий, организаций, но лишь четыре отраслевые республиканские организации профсоюзов и три коллектива физкультуры приняли участие во всех семи видах спорта.

По итогам Спартакиады по всем видам спорта лидером среди отраслевых рескомов стала Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования, второе место заняла Чувашская республиканская организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ, третье место заняла Чувашская республиканская профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Среди коллективов физкультуры предприятий и организаций уверенную победу одержал коллектив физкультуры ОАО «Чебоксарская пивоваренная фирма «Букет Чувашии», вторым стал коллектив АО «Научно-производственный комплекс «ЭЛАРА» им. Г.А. Ильенко», третье место занял коллектив ООО «ПК «Промтрактор».

Неплохих результатов добились республиканские организации Общероссийского Профсоюза работников культуры, Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения. Среди коллективов физкультуры активными участниками Спартакиады были ООО «ЧАЗ», коллектив физкультуры Чувашского государственного аграрного университета, ООО «Канашский вагоностроительный завод».

Все соревнования проходили интересно, азартно, в духе спортивного соперничества. Каждый коллектив в честной борьбе стремился показать свой наилучший результат. При этом участники относились друг к другу очень доброжелательно. Поддержать свои команды приходили руководители отраслевых и первичных профсоюзных организаций.

Несмотря на официальные итоги соревнований, к главным достижениям Спартакиады можно с уверенностью отнести устойчивую мотивацию участников к здоровому образу жизни, укрепление сотрудничества и дружеского взаимодействия профсоюзных организаций. Именно спортивные мероприятия, предполагая неформальное общение, вносят в профсоюзную жизнь яркое разнообразие, сплачивает коллективы между собой.

Результаты всех проводимых соревнований регулярно освещались в профсоюзной газете «Время», размещались на официальном сайте Чуваширессовпрофа, а также в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и Телеграм-канале «Чуваширессовпрофа».

**ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2022 г.

г. Чебоксары

№9-5

Об использовании средств специального денежного фонда для организации физкультурно-спортивной работы в 2022 году

Заслушав информацию отдела культуры и спорта Чувашрессовпрофа об использовании денежного фонда для организации физкультурно-спортивной работы в 2022 году Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Отчет об использовании средств специального денежного фонда для организации физкультурно-спортивной работы в 2022 году утвердить (прилагается).

2. Рекомендовать отраслевым республиканским организациям профсоюзов и профсоюзам предприятий, находящимся на профобслуживании Чувашрессовпрофа, до 20 января 2023 года перечислить в специальный денежный фонд для организации и проведения физкультурно-спортивной работы в 2023 году установленный фиксированный взнос в полном объеме.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Спорт и отдых

Приложение
к постановлению Президиума Чувашрессовпрофа
15 декабря 2022 г. №9-5

Отчет
об использовании средств специального денежного фонда
для организации физкультурно-спортивной работы в 2022 году

№ п/п	Наименование статей	Сумма (руб.)
	Остаток	-26 182,71
	Доходы:	97 000
	Расходы средств фонда: в т.ч.	127 894,35
1.	Дипломы, медали, кубки	11 220
2.	Призы	68 400
3.	Средства на питание судейской коллегии	28 000
4.	Представительские расходы	3 636,46
5.	Транспортные расходы	700
6.	Налог	4 173
7.	Канцтовары	11 764,89
8.	Спортивный инвентарь	
	Остаток средств	
	Перерасход средств	57 077,06

Главный бухгалтер
Чувашрессовпрофа

А.В. Борунова

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2022 г.

г. Чебоксары

№9-6

Об утверждении Положения
«О специальном денежном фонде
для организации физкультурно-спортивной
работы»

В связи с увеличением расходов на организацию и проведение Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение «О специальном денежном фонде для организации физкультурно-спортивной работы» в новой редакции (прилагается).

3. Признать утратившим силу постановление Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 29 ноября 2018 г. №15 «О специальном денежном фонде для организации физкультурно-спортивной работы».

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Спорт и отдых

Приложение
к постановлению Президиума Чувашрессовпрофа
15 декабря 2022 г. №9-6

ПОЛОЖЕНИЕ **о специальном денежном фонде для организации** **физкультурно-спортивной работы**

Специальный денежный фонд для организации физкультурно-спортивной работы (далее – Фонд) создается для проведения и организации физкультурно-спортивной работы, поощрения общественного физкультурного актива.

Источники финансирования Фонда

Источниками финансирования Фонда являются:

- фиксированные взносы в размере:

12 тыс. рублей ежегодно с каждой республиканской отраслевой профсоюзной организации, принимающей участие в Спартакиаде;

9 тыс. рублей ежегодно с каждого профкома, находящегося на профобслуживании Чувашрессовпрофа, принимающего участие в Спартакиаде;

7 тыс. рублей, за каждый вид соревнований, в случае участия команд в соревнованиях по отдельным видам спорта;

- доходы от проведения платных физкультурно-спортивных мероприятий;
- поступление от спонсоров, добровольные взносы, дарения и пожертвования;
- иные поступления, не запрещенные законом.

Использование средств Фонда

Средства Фонда направляются на:

- организацию и проведение физкультурно-спортивной и оздоровительной работы;
- поощрение физкультурного и общественного актива;
- приобретение (изготовление) грамот, дипломов, медалей, кубков, эмблем, вымпелов и другой спортивной атрибутики;
- издание брошюр, буклетов, пособий.

Неиспользованные в течение календарного года остатки средств переносятся на следующий год.

Распорядитель средствами Фонда

Распорядителем средствами Фонда является Председатель Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

Учет, отчетность и движение средств Фонда

Учет, отчетность и движение средств Фонда ведет финансовый отдел Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф». Отчет по расходованию средств ежегодно утверждается Президиумом Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

5. Контроль за расходованием средств Фонда

Контроль за расходованием средств Фонда осуществляет Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

**ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2022 г.

г. Чебоксары

№9-7

О XXII Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

В целях привлечения работающих к регулярным занятиям физической культурой и спортом, сохранения профессионального здоровья, подготовки к сдаче нормативов комплекса ГТО Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

п о с т а н о в л я е т:

1. Провести в 2023 году XXII Спартакиаду Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (далее – XXII Спартакиада).

2. Утвердить:

2.1. Положение о XXII Спартакиаде (приложение №1);

2.2. Смету расходов на проведение XXII Спартакиады в соответствии с положением о специальном денежном фонде для организации физкультурно-спортивной работы (приложение №2);

2.3. Календарный план физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023 год (приложение №3).

3. Рекомендовать отраслевым республиканским организациям профсоюзов, коллективам физкультуры предприятий, организаций включить данные мероприятия в планы работы на 2023 год.

4. Назначать главных судей соревнований (по видам спорта) распоряжением по Чувашрессовпрофу не позднее, чем за 14 дней до начала соревнований.

5. Ответственность за организацию и проведение XXII Спартакиады Чувашрессовпрофа возложить на отдел культуры и спорта и общественный Совет по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

**Положение
о XXII Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское
объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф»**

I. Цели и задачи

Спартакиада проводится в целях:

- привлечения работающих, состоящих в профсоюзах, к регулярным занятиям физической культурой и спортом;
- сохранения профессионального здоровья работающих;
- усиления пропаганды физической культуры, спорта, здорового образа жизни, организации досуга и активного отдыха.

II. Порядок проведения

Спартакиада проводится в три этапа:

- 1 этап – соревнования в трудовых коллективах;
- 2 этап – соревнования в республиканских отраслевых организациях профсоюзов;
- 3 этап – финальные соревнования по программе Спартакиады.

III. Руководство проведением Спартакиады

Общее руководство подготовкой и проведением финальных соревнований Спартакиады по поручению Президиума Чуваширессовпрофа осуществляет общественный Совет по физической культуре и спорту и отдел культуры и спорта Чуваширессовпрофа. Непосредственное проведение соревнований осуществляют судейские коллегии по видам спорта.

IV. Участвующие организации и участники

В соревнованиях Спартакиады участвуют работники, состоящие в профсоюзах, имеющие допуск врача к соревнованиям.

К финальным соревнованиям Спартакиады допускаются сборные команды отраслевых республиканских организаций профсоюзов, коллективов физкультуры предприятий, организаций.

Члены сборных команд отраслевых республиканских организаций профсоюзов, коллективов физкультуры должны состоять на профсоюзном учете и в трудовых отношениях с данной отраслью. Пенсионеры, состоящие на профсоюзном учете в данном предприятии, дают зачет своей команде.

Каждая отраслевая республиканская организация профсоюза может заявить для участия в соревнованиях по видам спорта только одну сборную команду, каждый коллектив физкультуры, входящий в состав отраслевой республиканской организации профсоюза, и

коллективы физкультуры предприятий, находящихся на профобслуживании Чуваширессовпрофа, также могут заявить для участия в соревнованиях только одну команду.

Все участники соревнований Спартакиады должны иметь при себе паспорт, профсоюзный билет и полис обязательного медицинского страхования и при необходимости предъявить их главному судье соревнований.

Участник, не предъявивший документы, с соревнований снимается, а его результат аннулируется. Представитель команды несет персональную ответственность за полноту и достоверность сведений на заявленных участниках соревнований.

В случае обнаружения заведомо ложных сведений об участниках соревнований (не является работником данного предприятия, не член профсоюза, член сборной команды Чувашии по видам спорта, входит в состав команды мастеров и т.д.) решением судейской коллегии команда с соревнований по данному виду спорта снимается полностью и все результаты аннулируются.

К соревнованиям не допускаются члены сборных команд Чувашии по видам спорта, спортсмены команд мастеров по игровым видам спорта.

V. Программа Спартакиады

В программу Спартакиады включены следующие виды спорта: бадминтон, лыжные гонки, настольный теннис, плавание, мини-футбол, легкоатлетический кросс, дартс.

Все соревнования по видам спорта проводятся по действующим правилам.

Команды, не прошедшие мандатную комиссию, к соревнованиям не допускаются.

За нарушение условий Положения о Спартакиаде Союза «Чуваширессовпроф» команда снимается с соревнований по соответствующему виду спорта.

1. Бадминтон

Соревнования проводятся 28 января 2023 года.

В соревнованиях принимают участие сборные команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективы физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования – командные.

Игровой состав 3 человека (2 мужчин и 1 женщина).

Систему проведения соревнований определяет судейская коллегия в зависимости от количества команд, участвующих в соревнованиях.

Командное первенство определяется по наименьшей сумме очков.

Заседание судейской коллегии **26 января 2023 года в 14 часов** в Малом зале Дома союзов.

2. Лыжные гонки

Соревнования проводятся 18 февраля 2023 года.

Состав команды для отраслевых республиканских организаций профсоюзов не более 23 человек, 15 человек для коллективов физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования – лично-командные.

Программа соревнований:

№ п.п.	Участники	Дистанция
	Мужчины 18-28 лет	3 км

	Женщины 18-28	2 км
2	Мужчины 29-39 лет	3 км
	Женщины 29-34	2 км
3	Мужчины 40-49 лет	3 км
	Женщины 35-44	2 км
4	Мужчины 50-54	2 км
	Женщины 45-49	2 км
5	Мужчины 55-59	2 км
	Женщины 50-54	2 км
6	Мужчины 60 лет и старше	2 км
	Женщины 55 лет и старше	2 км

Участники команд коллективов физкультуры могут дать параллельный зачет командам отраслевых организаций профсоюзов.

Зачет для отраслевых организаций профсоюзов по 16 лучшим результатам, для коллективов физкультуры - по 10 лучшим результатам независимо от пола и возраста.

Командное первенство определяется по наибольшей сумме очков по следующей схеме: 50 очков за 1 место, 49 очков за 2 место и т.д.

Заседание судейской коллегии **16 февраля 2023 года в 14 часов** в Малом зале Дома союзов.

3. Настольный теннис

Соревнования проводятся 18 марта 2023 года.

В соревнованиях принимают участие сборные команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективы физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования - командные.

Систему проведения соревнований определяет главная судейская коллегия в зависимости от числа команд-участников.

Состав команды - 3 человека (2 мужчин и 1 женщина).

Команда, первая одержавшая 3 победы, выигрывает матч в целом.

Номера спортсменов определяют капитаны команд перед началом соревнований.

Заседание судейской коллегии **16 марта 2023 года в 14 часов** в Малом зале Дома союзов.

4. Плавание

Соревнования проводятся 15 апреля 2023 года.

В соревнованиях принимают участие коллективы физкультуры предприятий, организаций, дающие параллельный зачет отраслевым организациям профсоюзов, сборные команды отраслевых организаций профсоюзов.

Соревнования – командные.

Состав команды 3 человека (2 мужчин и 1 женщина), допускается замена в составе команды мужчин на женщин.

Дисциплина: эстафета 3 x 50 метров, вольный стиль.

Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по плаванию. Победитель в командном первенстве определяется по наименьшей сумме времени.

Заседание судейской коллегии **13 апреля 2023 года в 14 часов** Малом зале Дома союзов.

5. Мини-футбол

Соревнования проводятся 03 июня 2023 года.

В соревнованиях принимают участие коллективы физкультуры предприятий, организаций, дающие параллельный зачет отраслевым организациям профсоюзов, сборные команды отраслевых организаций профсоюзов.

Соревнования – командные.

Состав команды – 7 человек (5 чел. на поле + 2 чел. запасных).

Система проведения соревнований определяется главной судейской коллегией в зависимости от количества участвующих команд. Победитель определяется по наибольшей сумме очков, набранных командой во всех встречах. Выигрыш - 3 очка, ничья - 1 очко, поражение - 0 очков. В случае равенства очков у двух и более команд преимущества определяются:

- по результатам игр между собой (количество очков, количество побед, разность, количество забитых мячей);
- по лучшей разнице забитых мячей во всех встречах;
- по наибольшему количеству забитых мячей во всех встречах;
- по жребию.

Заседание судейской коллегии, совместно с представителями команд **1 июня 2023 года в 14 часов** в Малом зале Дома союзов.

6. Легкоатлетический кросс

Соревнования проводятся 16 сентября 2023 года.

Состав команды для отраслевых организаций профсоюзов - не более 23 человек, 15 человек - для коллективов физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования – лично-командные.

Программа соревнований

№	Участники	Дистанция
1	Мужчины 18-28 лет	2000 м
	Женщины 18-28	1000 м
2	Мужчины 29-39 лет	2000 м
	Женщины 29-34	1000 м
3	Мужчины 40-49 лет	2000 м
	Женщины 35-44	1000 м
4	Мужчины 50-54	1000 м
	Женщины 45-49	1000 м
5	Мужчины 55-59	1000 м
	Женщины 50-54	1000 м
6	Мужчины 60 лет и старше	1000 м
	Женщины 55 лет и старше	1000 м

Участники команд коллективов физкультуры могут дать параллельный зачет командам отраслевых организаций профсоюзов.

Зачет для отраслевых организаций профсоюзов по 16 лучшим результатам, для коллективов физкультуры - по 10 лучшим результатам независимо от пола и возраста.

Командное первенство определяется по наибольшей сумме очков по следующей схеме: 50 очков начисляется за 1 место, 49 очков за 2 место и т.д.

Заседание судейской коллегии **14 сентября 2023 года в 14 часов** в Малом зале Дома союзов.

7. Дартс

Соревнования проводятся 14 октября 2023 года.

В соревнованиях принимают участие сборные команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективы физкультуры предприятий, организаций.

Соревнования – командные.

Состав сборной команды: 3 человека - 2 мужчин и 1 женщина (возраст участников не ограничен).

Поочередно каждый участник команды выполняет упражнение «Сектор 20», которое предусматривает 10 серий - подходов из трех дротиков (всего 30 бросков). Засчитываются только попадания в сектор «20». Преследуется цель – набрать как можно большую сумму очков. После выполнения десяти подходов определяется общий результат путем сложения набранных очков.

Формат выполнения упражнения может быть изменен (сокращен до 5 серий), после уточнения судейской коллегией количественного состава участников.

Командный результат определяется по сумме очков, набранных тремя участниками.

В случае одинакового результата преимущество имеет команда, в которой женщина набрала большую сумму. Если и этот показатель будет одинаковым, считают количество попаданий в сектор каждым участником и складывают их. У какой команды это число больше, та команда поднимается выше при подведении итогов.

Заседание судейской коллегии **12 октября 2023 года в 14 часов** в Малом зале Дома союзов.

VI. Определение общекомандного места Спартакиады

Общекомандное место определяется по наименьшей сумме очков (мест) по 7 видам спорта (для участвующих во всех видах спорта).

Участники команд коллективов физкультуры могут давать параллельный зачет командам отраслевых организаций профсоюзов.

При равенстве очков у двух и более команд преимущество отдается команде, у которой больше 1, 2, 3 мест и т.д.

Примечание: за неучастие команд в отдельных видах спорта команде определяется последнее место в данном виде спорта плюс 3 штрафных очка.

VII. Награждение

Команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективов физкультуры, занявшие с 1-3 место по видам спорта, награждаются дипломами.

Участники команд, занявшие 1-3 места по видам спорта: дартс, настольный теннис, плавание, мини-футбол, бадминтон, награждаются дипломами, медалями и памятными призами.

Участники команд, занявшие 1-3 места в своих возрастных группах в соревнованиях по легкоатлетическому кроссу и лыжным гонкам награждаются дипломами, медалями и памятными призами.

Отраслевые организации профсоюзов, коллективы физкультуры, занявшие 1 место в общекомандном зачете по итогам Спартакиады, награждаются переходящими Кубками и дипломами.

Отраслевые организации профсоюзов, коллективы физкультуры, занявшие 2, 3 место в общекомандном зачете по итогам Спартакиады, награждаются дипломами.

За неявку спортсмена или команды на награждение их результаты аннулируются, награждение не производится.

VIII. Финансовые расходы

Расходы по награждению победителей соревнований, оплате судейства, обслуживающего персонала, по подготовке мест соревнований, трассы, изготовлению протоколов, нагрудных номеров и др. производятся в соответствии с Положением «О специальном денежном фонде для организации физкультурно-спортивной работы».

Расходы, связанные с участием команд в соревнованиях, несут командующие организации.

IX. Порядок и сроки подачи заявок

Предварительные заявки на участие в соревнованиях по видам спорта предоставляются в отдел культуры и спорта Чувашрессовпрофа не позднее, чем за 10 дней до начала соревнований. Именные заявки, заверенные врачом и руководителем профсоюзной организации строго по установленной форме, подаются в мандатную комиссию в день проведения заседания судейской коллегии. Вместе с заявкой предоставляются копии профсоюзных билетов.

Заседание мандатной комиссии проводится в день проведения судейской коллегии с 10-00 до 13-30 часов, заседание судейской коллегии в 14-00 часов в Малом зале Дома союзов.

X. Протесты.

Протесты по каждому виду спорта подаются главному судье соревнований в течение 30 минут после финиша данного участника или окончания игры (для командных видов спорта). Представитель команды подает письменный протест судье соревнований по виду спорта, который фиксирует время финиша данного участника или окончания игры (для командных видов спорта), время подачи протеста. Протесты рассматриваются главной судейской коллегией совместно с членами оргкомитета с приглашением заинтересованных лиц.

Примечание: по окончании соревнований оргкомитет проверяет всех победителей и призеров соревнований на предмет достоверности сведений, указанных в заявке, и подлинности документов, представленных в мандатную комиссию. В случае выявления нарушений результаты команды в целом аннулируются, и ей присуждается последнее место в данном виде соревнований. Полученные дипломы и призы изымаются.

Председатели отраслевых республиканских профсоюзных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций несут персональную ответственность за комплектование команды и достоверность информации, указанной в заявке.

Спорт и отдых

Приложение
к постановлению Президиума Чувашрессовпрофа
15 декабря 2022 г. №9-7

СМЕТА

расходов на проведение XXII Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

№	Наименование	Сумма (руб.)
1.	бадминтон	11 800
2.	лыжные гонки	32 150
3.	плавание	10 050
4.	настольный теннис	10 600
5.	мини-футбол	19 680
6.	легкоатлетический кросс	31 300
7.	дартс	10 300
	Премирование актива	3 000
	Итого расходов	128 880

**Календарный план
физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий
Союза «Чувашское республиканское объединение организаций
профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023 г.**

№ п/п	Наименование спортивных мероприятий	Сроки и место проведения	Участвующие организации	Состав участников	Всего участников	Дата и место проведения заседания судейской коллегии	Условия финансирования
Физкультурно-оздоровительные мероприятия в зачет XXII Спартакиады Чувашрессовпрофа							
1.	Бадминтон	28 января «СШ №1»	Рескомы, коллективы физкультуры	3	60	26 января в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
2.	Лыжные гонки	18 февраля «СШ им. А.И. Тихонова»	Рескомы, коллективы физкультуры	до 23	250	16 февраля в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
3.	Настольный теннис	18 марта «СШОР по настольному теннису»	Рескомы, коллективы физкультуры	3	60	16 марта в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
4.	Плавание	15 апреля «СШ «Спартак»	Рескомы, коллективы физкультуры	3	60	13 апреля в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
5.	Мини-футбол	03 июня «СШ «Спартак»	Рескомы, коллективы физкультуры	7	100	1 июня в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
6.	Легкоатлетический кросс	16 сентября, ФОЦ МУП «ЧТУ»	Рескомы, коллективы физкультуры	до 23	250	14 сентября в 14 часов, малый зал Дома Союзов	Чувашрессовпроф

7.	Дартс	14 октября «САШ»	Рескомы, коллективы физкультуры	3	60	12 октября в 14 часов, малый зал Дома союзов	Чувашрессовпроф
----	-------	---------------------	------------------------------------	---	----	---	-----------------

Даты проведения соревнований по отдельным видам спорта могут быть изменены, о чем будет сообщено дополнительно.

**ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2022 г.

г. Чебоксары

№9-8

Об итогах конкурса журналистов за 2022 год

Постановлением Президиума Чувашрессовпрофа №13 от 25.12.2014 г. утверждено Положение о конкурсе журналистов, пишущих о профсоюзах. Согласно Положению, призовые места в конкурсе присуждаются журналистам – представителям средств массовой информации, творческим работникам радио и телевидения, внештатным авторам и профсоюзным активистам, новаторски раскрывающим в своих работах образ рабочего человека, труд наших современников, ярко и объективно, на высоком публицистическом и литературном уровне отражающий жизнь первичных профсоюзных организаций и трудовых коллективов, деятельность профсоюзов и их членских организаций по защите прав и интересов трудящихся и членов их семей, активно пропагандирующим идеи и позиции профсоюзов.

На основании представленных на конкурс материалов и учитывая предложения жюри по итогам конкурса журналистов, Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Присудить первое место в конкурсе журналистов газеты «Время» за 2022 год и присвоить звание лауреата конкурса Тарлыковой Оксане Ивановне, заместителю председателя ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ – уполномоченному по профсоюзной работе организации ООО «ПК «Промтрактор»;

- присудить второе место Волковой Альбине Витальевне, специалисту по связям с общественностью Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников образования;

- присудить третье место Асонову Сергею Аркадьевичу, главному редактору газеты «Машиностроитель» - корпоративного издания группы компаний ОАО «Техмашхолдинг».

2. Выразить благодарность Чувашрессовпрофа как активным участникам конкурса журналистов 2022 года - республиканским организациям Профсоюза работников здравоохранения, Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, Профсоюза работников связи РФ, Чебоксарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования и председателю профкома АО «Завод «Электроприбор» (г. Алатырь) Гушариной Татьяне Петровне.

3. Отметить активную работу республиканских отраслевых профсоюзных организаций работников образования, культуры, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

4. Рекомендовать членским организациям профобъединения активизировать информационную работу, регулярно освещать проводимые мероприятия в газете «Время» и на сайте Чувашрессовпрофа.

5. Призеров конкурса наградить дипломами I, II, III степеней и денежными премиями в размере 3 000, 2 000, 1 000 рублей соответственно.

6. Информационному отделу Чуващрессовпрофа довести настоящее постановление до членских организаций профобъединения и координационных советов организаций профсоюзов городов и районов республики, итоги конкурса опубликовать в газете «Время» и на сайте Чуващрессовпрофа.

7. Организационному отделу Чуващрессовпрофа подготовить дипломы для победителей конкурса журналистов, пишущих о профсоюзах, и благодарности.

8. Финансовому отделу Чуващрессовпрофа выделить денежные средства для награждения победителей конкурса журналистов, пишущих о профсоюзах.

Председатель
Чуващрессовпрофа

А.В. Коршунов

**ФНП
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2022 г.

г. Чебоксары

№9-9

О внесении изменений в Положение
о республиканском конкурсе
«Лучший коллективный договор года»

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести следующие изменения в Положение о республиканском конкурсе «Лучший
коллективный договор года»:

- в раздел V. Поощрение победителей.

Второй и третий абзац записать в следующей редакции:

«Победители, занявшие классные места по итогам конкурса, награждаются:

1 место - дипломом, денежной премией (ценным подарком) в размере 10000 (десять тысяч)
рублей;

2 место – дипломом, денежной премией (ценным подарком) в размере 7000 (семь тысяч)
рублей;

3 место – дипломом, денежной премией (ценным подарком) в размере 4000 (четыре тысячи)
рублей.

Участникам конкурса, не занявшим призовые места, по решению Президиума
Чувашрессовпрофа могут вручаться благодарственные письма.

2. Рекомендовать республиканским организациям отраслевых профсоюзов,
профсоюзным комитетам предприятий и организаций республики принимать активное
участие в конкурсе.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2022 г.

г. Чебоксары

№9-10

О внесении изменений в Положение о республиканском конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа»

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:

внести следующие изменения в Положение о республиканском конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа»:

- в раздел 4. Поощрение победителей.

Пункт 4.2. записать в следующей редакции:

Уполномоченному, занявшему I место в своей номинации, вручается диплом и денежная премия в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

Уполномоченному, занявшему II место в своей номинации, вручается диплом и денежная премия в размере 3000 (три тысячи) рублей.

Уполномоченному, занявшему III место в своей номинации, вручается диплом и денежная премия в размере 2000 (две тысячи) рублей.

Уполномоченным, принявшим участие в Конкурсе и не занявшим призовые места, вручаются дипломы участников данного Конкурса.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

Официальные материалы

ФНПР
СОЮЗ «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2022 г.

г. Чебоксары

№9-11

О плане работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Президиум Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» п о с т а н о в л я е т:
утвердить план работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на I полугодие 2023 года.

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

План
работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф»
на I полугодие 2023 г.

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
1.	<u>Реализация основных направлений деятельности Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф»:</u>		
1.1	<u>Подготовить и провести VI заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф» с рекомендуемой повесткой дня:</u> - о защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов Чувашской Республики; - об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета и утверждении показателей баланса Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф» за 2022 год и основных показателей (структуре) сметы доходов и расходов на 2023 год; - о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф».	Руководство, отделы Чуващрессовпрофа	март
1.2	<u>Подготовить и обсудить на заседаниях Президиума Чуващрессовпрофа вопросы:</u> - о финансовой поддержке газеты «Время» в 2023 году; - о состоянии условий и охраны труда в первичных профсоюзных организациях Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ; - о плане мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций	Информационный отдел Отдел охраны труда Отдел социально-трудовых	февраль февраль февраль

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	<p>профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы;</p> <p>- об итогах республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2022 год;</p> <p>- отчет о правозащитной работе Чувашрессовпрофа за 2022 год;</p> <p>- об итогах летней оздоровительной кампании детей и подростков в Чувашской Республике в 2022 году и задачах на 2023 год;</p> <p>- об изменении состава Молодежного совета Чувашрессовпрофа;</p> <p>- о республиканской школе молодого профсоюзного лидера;</p> <p>- об итогах работы уполномоченных лиц профсоюзных комитетов по охране труда за 2022 год;</p> <p>- о представителях территориальных органов профсоюзов в комиссиях для расследования несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых);</p> <p>- о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Чувашрессовпрофа за 2022 год;</p> <p>- об участии профсоюзов во Всероссийской первомайской акции профсоюзов;</p> <p>- о финансово-хозяйственной деятельности санаторно-курортных учреждений за 2022 год;</p>	<p>отношений</p> <p>Организационный отдел</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Отдел культуры и спорта</p> <p>Молодежный совет</p> <p>Молодежный совет</p> <p>Отдел охраны труда</p> <p>Отдел охраны труда</p> <p>Организационный отдел</p> <p>Организационный отдел</p> <p>Правовой отдел</p>	<p>февраль</p> <p>февраль</p> <p>февраль</p> <p>I квартал</p> <p>I квартал</p> <p>апрель</p> <p>апрель</p> <p>апрель</p> <p>апрель</p> <p>апрель</p>

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	<ul style="list-style-type: none"> - об итогах республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2022 год; - о плане работы Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на II полугодие 2023 года. 	<p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Организационный отдел</p>	<p>июнь</p> <p>июнь</p>
1.3	<p><u>Подвести итоги:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2022 год; - конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» за 2022 год; - республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2022 год; - проведения республиканской школы молодого профсоюзного лидера; - республиканского конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики». 	<p>Организационный отдел</p> <p>Отдел охраны труда</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Молодежный совет</p> <p>Молодежный совет</p>	<p>февраль</p> <p>апрель</p> <p>апрель-май</p> <p>II квартал</p> <p>II квартал</p>
1.4	<p><u>Подготовить документы по отчетности за 2022 год для представления в вышестоящие профсоюзные органы и другие ведомства (при необходимости - с утверждением на заседании Президиума Чувашрессовпрофа):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - отчет о работе технической инспекции труда 19-ТИ за 2022 год; - отчет о правозащитной работе Чувашрессовпрофа за 2022 год; 	<p>Отдел охраны труда</p> <p>Правовой отдел</p>	<p>февраль</p> <p>февраль</p>

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	<ul style="list-style-type: none"> - сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам (формы №№,7,8) за 2022 год; - отчет об итогах коллективно-договорной кампании в территориальном объединении организаций профсоюзов (КДК-2, КДК-3) за 2022 год; - отчет по доходам и расходам Чувашрессовпрофа; - отчет о финансовой деятельности Чувашрессовпрофа; - сведения в пенсионный фонд и налоговую инспекцию; - отчет о деятельности Центра охраны труда в Минтруд Чувашии, Минтруд России и Минобразование России. 	<p>Организационный отдел</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Финансовый отдел</p> <p>Финансовый отдел</p> <p>Финансовый отдел</p> <p>Центр охраны труда</p>	<p>до 1 марта</p> <p>до 1 марта</p> <p>в установленные сроки</p>
2.	<p><u>Взаимодействие с профсоюзными органами, подведомственными организациями, социальными партнерами:</u></p>		
2.1	<p><u>Обеспечить подготовку и проведение:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - семинара-совещания с председателями координационных советов организаций профсоюзов городов (районов); - Первомайской акции профсоюзов, посвященной Дню международной солидарности трудящихся, Празднику Весны и Труда, с участием представителей трудовых коллективов, профсоюзного актива, ветеранов, студенческой молодежи; - благотворительной акции для воспитанников Саланчикской общеобразовательной школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, посвященной 	<p>Отделы Чувашрессовпрофа</p> <p>Отделы Чувашрессовпрофа, республиканские организации отраслевых профсоюзов</p> <p>Отдел культуры и</p>	<p>март-апрель</p> <p>апрель-май</p> <p>май</p>

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	<p>«последнему звонку»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - встречи ветеранов войны и труда, посвященной Дню Победы; - обучения и переподготовки руководителей, специалистов организаций по утвержденным программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки на базе Чувашрессовпрофа; - специальной оценки условий труда на рабочих местах по заявкам предприятий, учреждений, первичных профсоюзных организаций по договору субподряда с Торгово-промышленной палатой Чувашской Республики; - оценки профессиональных рисков по заявкам предприятий, учреждений, первичных профсоюзных организаций; - работ по оказанию услуг предприятиям с численностью работающих не более 50 человек; - измерений вредных и опасных производственных факторов для гигиенической оценки факторов рабочей среды и трудового процесса, классификация условий труда по показателям вредности и опасности для проведения СОУТ и в рамках производственного контроля по заявкам предприятий и учреждений, первичных профсоюзных организаций Чувашской Республики по договору субподряда с Торгово-промышленной палатой Чувашской Республики; - семинаров-совещаний профактива в городах и районах республики; - семинара-совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа; 	<p>спорта Отдел культуры и спорта</p> <p>Центр охраны труда</p> <p>Центр охраны труда</p> <p>Центр охраны труда</p> <p>Центр охраны труда</p> <p>Центр охраны труда</p> <p>Отделы Чувашрессовпрофа</p> <p>Отделы Чувашрессовпрофа</p>	<p>май</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>весь период</p> <p>II квартал</p>

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	<ul style="list-style-type: none"> - совещаний с руководителями республиканских отраслевых организаций профсоюзов; - заседаний президиума общественного Совета по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа по выполнению календарного плана физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий; - соревнований XXII Спартакиады Чувашрессовпрофа: <ul style="list-style-type: none"> по бадминтону, по лыжным гонкам, по настольному теннису, по плаванию, по мини-футболу; - мероприятий в рамках Года счастливого детства в Чувашской Республике; - заседаний Молодежного совета Чувашрессовпрофа; - обучения молодежного профактива в республиканской школе молодого профсоюзного лидера. 	<ul style="list-style-type: none"> Организационный отдел Отдел культуры и спорта Отдел культуры и спорта Отдел культуры и спорта Молодежный совет Молодежный совет 	<ul style="list-style-type: none"> 1 и 3 понедельники месяца по мере необходимости по календарному плану весь период ежеквартально II квартал
2.2	<u>Подготовить:</u>		

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	<ul style="list-style-type: none"> - информацию о выполнении Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы за 2022 год; - анализ сводного статистического отчета по профсоюзному членству и профсоюзным органам Чувашрессовпрофа за 2022 год; - анализ заключения коллективных договоров за 2022 год по отраслевым организациям профсоюзов и профсоюзам, состоящим на профобслуживании Чувашрессовпрофа; - информационно-аналитический материал о социально-экономическом положении в республике, Приволжском федеральном округе, на основе данных, предоставленных Росстатом и Чувашстатом; - информацию о выполнении Соглашения о социальном партнерстве по г. Чебоксары за 2022 год; - анализ ситуации на рынке труда в целях упреждающего решения возникающих проблем с органами власти и работодателями; - предложения в адрес депутатов Госдумы РФ и Госсовета ЧР, Общественной палаты ЧР по вопросам социально-трудовых отношений; - предложения по проектам документов, направляемым ФНПР для рассмотрения членскими организациями, представительством ФНПР в ПФО РФ, органами государственной власти РФ и ЧР, муниципальными образованиями; - исковые заявления в судебные органы по обращениям членов профсоюзов, по гражданско- 	<ul style="list-style-type: none"> Отдел социально-трудовых отношений Организационный отдел Отдел социально-трудовых отношений Отдел социально-трудовых отношений Отдел социально-трудовых отношений Отдел социально-трудовых отношений Отдел социально-трудовых отношений Отделы Чувашрессовпрофа Правовой отдел 	<ul style="list-style-type: none"> январь февраль до 1 марта ежеквартально I квартал ежемесячно по мере необходимости по мере необходимости по мере

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	<p>правовым спорам с участием Чуващрессовпрофа;</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ причин смертельного, группового, тяжелого травматизма в республике с информированием членских организаций Чуващрессовпрофа; - статистические данные в систему ФГИС ФРДО; - документы к прохождению подтверждения аккредитации учебного отдела по Постановлению от 16 декабря 2021 г. №2334; - очередные номера информационного бюллетеня. 	<p>Отдел охраны труда Центр охраны труда Центр охраны труда Информационный отдел</p>	<p>необходимости ежемесячно весь период весь период февраль, май</p>
2.3	<p><u>Принимать участие:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - в работе собраний, конференций профсоюзных организаций по направлениям деятельности; - в расследовании тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаев на происшедших в организациях республики; - в работе собраний (конференций) по заключению коллективных договоров; - в совместных проверках по соблюдению трудового законодательства, проводимых прокуратурой, Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике; - в федеральных, республиканских и городских мероприятиях по вопросам молодежи; - в мероприятиях, утвержденных планом работы Молодежного совета Приволжского 	<p>Отделы Чуващрессовпрофа Отдел охраны труда, республиканские организации отраслевых профсоюзов Отдел социально-трудовых отношений Правовой отдел, отдел охраны труда Молодежный совет Молодежный совет</p>	<p>весь период по извещениям организаций профсоюзов весь период по согласованному плану весь период постоянно</p>

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	федерального округа.		
2.4	<p><u>Оказание практической и консультативной помощи:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - председателям координационных советов организаций профсоюзов Чебоксарского и Урмарского районов по заключению территориальных соглашений о социальном партнерстве; - профсоюзным организациям по направлениям деятельности; - представителям профсоюзной стороны в организации работы городских и районных территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; - отраслевым организациям профсоюзов и профсоюзным комитетам по заключению коллективных договоров; - санаторно-курортным учреждениям, в которых имеются акции и доли Чувашрессовпрофа, по правовым вопросам при внесении изменений и дополнений в учредительные документы, при подготовке и проведении собраний, заседаний советов директоров; - членам профсоюзов по юридическим вопросам; - членским организациям Чувашрессовпрофа при принятии локальных нормативных актов и других юридических документов, в проведении проверок по соблюдению трудового законодательства, при обучении профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства; - первичным профсоюзным организациям по вопросам соблюдения требований трудового законодательства с выходом в организации; 	<p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Отделы Чувашрессовпрофа</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Правовой отдел</p>	<p>I полугодие</p> <p>весь период</p> <p>весь период</p> <p>весь период</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	<ul style="list-style-type: none"> - членам профсоюзов, профсоюзным организациям по вопросам организационной работы; - первичным профсоюзным организациям, республиканским отраслевым организациям профсоюзов в рассмотрении вопросов по соблюдению законодательства в области охраны труда; - первичным профсоюзным организациям, республиканским отраслевым организациям профсоюзов по организации и проведению конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чуващрессовпрофа»; - первичным профсоюзным организациям по ведению налогового и бухгалтерского учета; - в проведении семинаров по финансовым вопросам с главными бухгалтерами членских организаций; - членским организациям Чуващрессовпрофа в составлении календарных планов физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых мероприятий, положений о соревнованиях, проведении спортивно-массовых и культурных мероприятий; - юридическим и физическим лицам по вопросам охраны труда, улучшения условий состояния и безопасности труда; - молодежным советам членских организаций Чуващрессовпрофа. 	<ul style="list-style-type: none"> Организационный отдел Отдел охраны труда Отдел охраны труда Финансовый отдел Финансовый отдел Отдел культуры и спорта Центр охраны труда Молодежный совет 	<ul style="list-style-type: none"> постоянно постоянно постоянно постоянно постоянно постоянно постоянно постоянно
3.	<u>Общие мероприятия:</u>		
3.1	<ul style="list-style-type: none"> - участие в выполнении подпрограммы «Безопасный труд» Государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения»; - участие в работе Чувашского республиканского отделения общероссийского общественного 	<ul style="list-style-type: none"> Отдел охраны труда Отдел культуры и спорта 	<ul style="list-style-type: none"> постоянно весь период

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
	- осуществление контроля за поступлением и расходованием членских взносов.	Финансовый отдел	постоянно
4.	<u>Сотрудничество с органами государственной власти и управления по совершенствованию совместной деятельности в решении социально-экономических проблем:</u>		
4.1	Продолжить на принципах социального партнерства переговоры и встречи с руководством министерств и ведомств, объединений работодателей, главами администраций муниципальных образований в рамках Республиканского соглашения о социальном партнерстве.	Руководство Чуващрессовпрофа, республиканских организаций отраслевых профсоюзов	весь период
4.2	Принимать участие: - в заседаниях Кабинета Министров, сессиях Государственного Совета Чувашской Республики; - в работе комитетов Госсовета Чувашии, коллегиальных органов министерств, ведомств, фондов, межведомственных комиссий, рабочих групп, общественных организаций и др.	Представители профсоюзов	весь период
4.3	Продолжить участие в совместных мероприятиях, проверках организаций и предприятий по направлениям деятельности с Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики, Госинспекцией труда по Чувашской Республике, Прокуратурой Чувашской Республики, другими министерствами и ведомствами, органами местного самоуправления.	Отделы Чуващрессовпрофа, республиканские организации отраслевых профсоюзов	весь период

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ
о работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений за 2022 год

В 2022 году состоялось 8 заседаний Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

I.	08.02.
1	О рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателям по переводу максимально возможного количества работников на дистанционный режим.
II.	25.03.
1	О ходе выполнения Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов на 2020-2022 года по итогам работы за 2021 год.
2	О тарифах на электроэнергию, тепловую энергию, газ и пассажирские перевозки.
3	О ходе подготовки к детской оздоровительной кампании 2022 года.
4	О взаимодействии сторон социального партнерства по обеспечению устойчивой и бесперебойной работы предприятий, организаций и предпринимателей Чувашской Республики в условиях внешнего санкционного давления.
III.	17.05.
1	О мероприятиях, проводимых Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», направленных на защиту трудовых прав работников организаций Чувашской Республики.
2	О расширении возможностей и повышении эффективности государственной поддержки производственных и научно-технических предприятий малого и среднего предпринимательства в Чувашской Республике.
3	О рассмотрении проекта Республиканской программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год.
4	Разное.
IV.	30.05.
1	О рассмотрении проекта постановления Кабинета Министров Чувашской Республики «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 25 августа 2021 г. №395».
2	Об утверждении состава рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
V.	09.08.
1	О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Чувашской Республики.
2	О принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате в Чувашской Республике.
3	О практике работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и реализации мероприятий по неформальной занятости (Алатырский, Ибресинский районы).
4	О создании или выделении рабочих мест для трудоустройства

	инвалидов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. №366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».
VI.	03.10.
1	О подведении итогов регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и выдвижении кандидатур для участия в федеральном этапе конкурса.
2	Об утверждении состава рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
3	О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!».
VII.	30.11.
1	Ходе реализации мер поддержки бизнеса, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики республики.
2	О состоянии производственного травматизма в организациях сферы строительства Чувашской Республики.
3	О практике работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и реализации мероприятий по неформальной занятости (Батыревский, Комсомольский районы)
4	О проекте Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023-2025 годы.
5	О плане работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год.
VIII.	08.12.
1	О рассмотрении проекта постановления Кабинета Министров Чувашской Республики «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Чувашской Республике на 2023 год»

Социальное партнерство

Утвержден
 протоколом заседания Республиканской
 трехсторонней комиссии по регулированию
 социально-трудовых отношений
 от 30 ноября 2022 г. №7

**План работы
 Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию
 социально-трудовых отношений на 2023 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок рассмотрения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1.	О ходе выполнения Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы по итогам работы за 2022 год	I квартал	Координаторы Сторон комиссии*
2.	Об установлении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности	I квартал	Минтруд Чувашии
3.	О ходе подготовки детской оздоровительной кампании в 2023 году	I квартал	Минобразования Чувашии, Минтруд Чувашии, Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»*
4.	О тарифах на электроэнергию, тепловую энергию, газ и пассажирские перевозки на 2023 год	I квартал	Госслужба Чувашии по конкурентной политике и тарифам, Минстрой Чувашии, Минтранс Чувашии
5.	О принимаемых мерах по обеспечению занятости населения, созданию новых рабочих мест в рамках реализации инвестиционных проектов	II квартал	Минэкономразвития Чувашии, Минпромэнерго Чувашии, Минтруд Чувашии

6.	О лучших практиках по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников и передового опыта реализации программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний	II квартал	Союз «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики»*, Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф»*, Минздрав Чувашии
7.	О ходе реализации мер поддержки бизнеса, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики республики	II квартал	Минэкономразвития Чувашии
8.	О мероприятиях, проводимых Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф», направленных на защиту трудовых прав работников организаций Чувашской Республики	III квартал	Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф»*
9.	О практике социального партнерства в вопросе подготовки квалифицированных рабочих кадров для предприятий Чувашской Республики	III квартал	Минобразования Чувашии, Минпромэнерго Чувашии, Союз «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики»*
10.	О подведении итогов регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и выдвижении кандидатур для участия в федеральном этапе конкурса	III квартал	Минтруд Чувашии
11.	О формировании структуры заработной платы медицинских работников в рамках подготовки к переходу на новую систему оплаты труда в 2025 году	III квартал	Минздрав Чувашии, Республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения
12.	О практике работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и реализации мероприятий по снижению неформальной занятости	IV квартал	Координаторы территориальных комиссий*
13.	О реализации комплекса мероприятий, направленных на поддержку резидентов промышленных парков и технопарков	IV квартал	Минэкономразвития Чувашии
14.	О рассмотрении проектов	по мере	Минтруд Чувашии, Союз

	республиканских законов и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики в области социально-трудовых отношений	необходимости	«Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашпресспроф»*, Союз «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики»*
15.	О плане работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год	IV квартал	Координаторы сторон комиссии*, Минтруд Чувашии

* - по согласованию

В помощь профактиву

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**
за январь-сентябрь 2022 год

№	Наименование показателей	Ед. изм.	Отчетный период текущ. года	В % к соот. периоду прош. года	Примечание
1	2	3	4	5	6
1	Индекс промышленного производства	%	-	97,9	январь-сентябрь.
2	Продукция сельского хозяйства (в хозяйствах всех категорий)	млн. руб.	14742,7	122,9	-/-
3	Оборот розничной торговли	млн. руб.	162624,3	94,2	-/-
4	Производство продукции животноводства:				
	мяса	тыс. тн.	84,2	104,5	-/-
	молока	-/-	361,9	102,6	-/-
	яиц	млн. шт.	281,5	118,8	-/-
5	Ввод в действие общей площади жилых домов	тыс. кв. м	802,4	158,0	-/-
6	Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	%	-	110,3	-/-
7	Доля убыточных предприятий по видам деятельности:	%	26,2	111,97	январь-август.
	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		18,2	100	-/-
	добыча полезных ископаемых		-	-	-/-
	обрабатывающие производства		16,2	85,7	-/-
	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		46,4	83,5	-/-
	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		84,6	169,2	-/-
	строительство		30,0	92,9	-/-
	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		8,5	212,5	-/-
	транспортировка и хранение		30,8	154	-/-
8	Номинально начисленная средняя зарплата одного работника:				
	- на конец отчетного периода	руб.	39614,8	118,5	август
	- за отчетный период, всего:	"	39223,0	115,0	январь-август.
	в том числе:				
	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	"	31686,5	117,8	-/-
	добыча полезных ископаемых		47812,2	116,9	-/-

	обрабатывающие производства		41599,5	115,5	-/-
	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		43517,6	113,8	-/-
	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		31705,6	110,7	-/-
	строительство	"	43150,8	131,2	-/-
	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	"	36106,1	115,8	-/-
	транспортировка и хранение	"	36599,2	118,4	-/-
	деятельность в области информации и связи		56086,0	121,7	-/-
	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		46729,5	109,3	-/-
	образование		31670,0	115,0	-/-
	деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	"	38019,1	111,5	-/-
	деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		32792,7	116,9	-/-
9	Задолженность по выплате средств на оплату труда (на конец отчетного периода), в том числе:	млн. руб.	2,5	64,1	На 01.10.2022
	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		-	-	
	добыча полезных ископаемых		-	-	
	обрабатывающие производства		-	-	
	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		-	-	
	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		0,5	100	
	строительство		1,99	-	
	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		-	-	
	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение		-	-	
	транспорт		-	-	

	образование		-	-	
	деятельность в области здравоохранения и социальных услуг		-	-	
	деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		-	-	
10	Стоимость условного (минимального) набора основных продуктов питания	руб.	4996,57	111,8	конец сентября
11	Прожиточный минимум, всего:	руб.	10756	109,7	2022 год
	- трудоспособного населения	"	11724	112,6	
	- пенсионеров	"	9250	109,3	
	- детей	"	10433	105,6	
12	Покупательная способность средней зарплаты по отношению к ПМ трудоспособного населения	раз	3,3	100	
13	Численность незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости:	тыс. чел.	6,0	84,5	конец сентября
	- из них имеют статус безработного		5,0	83,3	
14	Уровень безработицы по данным службы занятости	%	0,8	17,4	
15	Цены на продукты питания:	1 кг			сентябрь
	- хлеб (ржано-пшеничный)	руб.	58,5	123,4	
	- молоко (цельное пастеризованное 2,5-3,2% жир.)	"	68,78	120,5	
	- мясо (говядина)	"	493,16	128,3	
	- картофель	"	23,57	69,8	
	вермишель	"	80,81	140,2	
	крупы:				
	рис		115,44	161,2	
	пшено		51,66	111,9	
	гречка		105,01	111,7	
	масло сливочное		686,15	129,5	
	масло подсолнечное		141,03	102,7	
	сахар-песок		69,16	139,8	
16	Жилищно-коммунальные услуги	руб.			сентябрь
	- плата за 1 кв.м. муниципального жилого фонда	"	27,52	109,8	
	- стоимость 100 кВт/час. электроэнергии	"	372	103,3	
	- водоснабжение холодное, за м ³	"	24,03	104,6	
	- водоотведение, за м ³	"	21,72	103,7	
	- плата за горячее водоснабжение, за м ³	"	161,83	102,6	
	- плата за отопление (за Гкал)	"	1862,7	103,0	
	- плата за сетевой газ, в месяц с чел.	"	74,76	102,9	
	- взносы на капремонт, м ²		7,1	108,7	

	- обращение с твердыми коммунальными отходами, с чел.		67,09	103,4	
17	Проезд:	руб.			
	- автобус	"	26,72	109,4	
	- маршрутное такси	"	27,94	113,4	
	- троллейбус	"	25,72	109,8	
	Стоимость проездного билета:				
	- троллейбус	"	1135	113,5	
	СПРАВОЧНО:				
18	Численность населения республики, всего:	тыс. чел.	1198,4	99,2	На 01.01.2022
	в т.ч. численность экономически активного населения (численность рабочей силы)	"	612,5	99,8	
19	Численность членов профсоюзов (работающих)	тыс. чел.	75,0	92,7	На 01.01.2022

Председатель
Чувашрессовпрофа

А.В. Коршунов

По данным, предоставленным Росстатом и Чувашстатом

В помощь профактиву

**ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ
населения регионов Приволжского федерального округа за январь-сентябрь 2022 г.**

Наименование показателей	Баш-корто-стан	Марий Эл	Мор-довия	Татар-стан	Удму-ртия	Чу-ваш-ская Респ.	Перм-ский край	Киров-ская об-ласть	Ниже-город-ская обл.	Орен-бург-ская обл.	Пензен-ская обл.	Самар-ская обл.	Сара-товска-я обл.	Улья-новск-ая обл.
1. Среднемесячная заработная плата работников, всего (нарастающим итогом с начала года, полный круг) янв.-авг.	46627	38029	38155	49990	43323	39223	49648	38974	44333	41874	39764	45821	40733	39421
2. Величина прожиточного минимума, труд. (руб.) на 2022 г.	12000	12138	11724	11724	12276	11724	12690	12276	12966	12000	11586	12966	11586	12276

3. Индекс потребительских цен (конец периода к декабрю предыдущего года)	110,9	111,1	109,0	110,7	110,7	110,3	110,6	111,0	110,3	111,0	111,5	111,3	109,2	111,6
4. Стоимость минимального набора основных продуктов питания (руб.) (конец периода)	5082,69	4883,96	4616,08	4892,22	4996,57	4963,57	5281,99	4991,82	4916,5	5034,27	4834,93	5034,23	4688,63	4960,03
5. Уровень официально зарегистрированной безработицы (сентябрь)	1,0	0,6	0,7	0,5	0,7	0,8	0,8	1,0	0,5	0,9	0,7	0,7	0,7	0,6
6. Проезд в городском муниципальном автобусе, поездка (руб.)*	30,23	27,67	27,45	30,05	26,27	26,72	31,49	30	32,73	24,58	26,52	32,9	27,5	28
7. Проезд в троллейбусе, поездка (руб.)*	26,01	19	26,5	31,75	25,98	25,72	30	30	34,02	30	20	32,99	26,77	26,46

8. Плата за жилье в домах государственного и муниципального жилищных фондов, м ² общей площади (руб.)*	26,86	25,73	29,29	33,61	31,25	27,52	33,46	33,75	46,09	33,22	28,23	31,79	24,75	29,77
9. Взносы на капремонт, м ²	7,83	5,4	9,89	6,38	8,32	7,1	10,1	8,3	6,83	8,9	9,5	7,76	5,92	8,6
10. Газ сетевой, месяц с чел. (руб.)*	99,7	93,24	77	75	74,64	74,76	81,73	107,18	98,57	70,66	112,27	116,72	113,48	80,73
11. Обращение с тверд. коммун. отходами, с чел	87	83,87	79,59	99,93	99,24	67,09	88,19	105,49	141,61	82,67	84,44	-	-	91,99
12. Водоснабжение горячее, м ³ (руб.)*	177,7 4	182,54	157,13	166,63	166,7	161,8 3	168,91	161,57	161,16	128	170,77	171,28	131,69	172,4 2
13. Отопление, Гкал (руб.)*	2285, 67	1994,55	2117,2 1	2011,6 4	2189, 9	1862, 7	1990,3 2	2188,52	2710,3 9	1916,5 5	2114,8 1	2036,8 4	2142,9 9	2015, 37
14. Водоснабжение холодное, м ³ (руб.)*	26,98	21,61	28,72	24,62	36,41	24,03	32,9	34,31	33,2	33,48	31,42	32,5	29,57	26,21

15. Водоотведение м ³ (руб.)*	28,41	25,92	18,48	23,86	26,5	21,72	30,58	29,06	29,34	25,03	21,94	24	19,23	23,38
16. Электроэнергия в квартирах без электроплит, 100 кВт/час (руб.)*	368	414	407	430	426	372	464	444	412	346	389	462	402	416

*На конец сентября 2022 г.

По данным, предоставленным Росстатом.

В помощь профактиву Изменения, вносимые в Трудовой кодекс РФ

Масштабные изменения в Трудовой кодекс РФ продолжаются.

1. Федеральным законом от 11.06.2022 г. №155-ФЗ Трудовой кодекс РФ дополнен **новой статьей 328.1 «Ограничения на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа»:**

«К трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением легковыми такси при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение следующих преступлений либо подвергающиеся уголовному преследованию за следующие преступления:

1) убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, похищение человека, грабеж, разбой, преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, а также преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации к преступлениям средней тяжести, тяжким и особо тяжким преступлениям;

2) преступления, предусмотренные законодательством другого государства - члена Евразийского экономического союза, соответствующие преступлениям, указанным в пункте 1 настоящей части.

К трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение следующих преступлений либо подвергающиеся уголовному преследованию за следующие преступления:

1) преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации к тяжким и особо тяжким преступлениям;

2) преступления, предусмотренные законодательством другого государства - члена Евразийского экономического союза, соответствующие преступлениям, указанным в пункте 1 настоящей части.

Соответствие преступлений, указанных в пункте 2 части 1 и пункте 2 части 2 настоящей статьи, преступлениям, указанным соответственно в пункте 1 части 1 и пункте 1 части 2 настоящей статьи, устанавливается в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 настоящего Кодекса, при заключении трудового договора лица, не являющиеся гражданами Российской Федерации и имеющие гражданство другого государства - члена Евразийского экономического союза, поступающие на работу, непосредственно связанную с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, предъявляют работодателю документ о наличии (отсутствии) судимости за совершение преступлений, указанных в пункте 2 части 1 и пункте 2 части 2 настоящей статьи, и (или) факта уголовного преследования за эти преступления либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданный компетентным органом соответствующего государства - члена Евразийского экономического союза, с приложением перевода на русский язык, верность которого должна быть удостоверена в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Наряду с указанными в статье 76 настоящего Кодекса случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, трудовая деятельность которого непосредственно связана с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в пунктах 1 и 2 части 1 и пунктах 1 и 2 части 2 настоящей статьи. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) данного работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда».

Указанные в статье работники обязаны предоставить работодателям в срок до 01.09.2023 года справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Такая справка выдается в порядке и по форме, утвержденными Приказом МВД России от 27.09.2019 г. №660.

А работники - граждане стран ЕАЭС в дополнение к данной справке обязаны представить также документ о наличии (отсутствии) судимости за совершение преступлений, указанных в пункте 2 части 1 и пункте 2 части 2 статьи 328.1 Трудового кодекса Российской Федерации, и (или) факта уголовного преследования за эти преступления либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданный компетентным органом соответствующего государства - члена ЕАЭС, с приложением перевода на русский язык, верность которого должна быть удостоверена в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Если работники не предоставят указанные справки, то трудовой договор с таким работником прекращению по основанию, предусмотренному пунктом 13 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2023 года.

2. Федеральным законом от 04.11.2022 г. №434-ФЗ в статью 351 Трудового кодекса РФ «Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих» внесены изменения.

«Особенности регулирования труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих (далее - творческие работники), в частности особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха (в том числе перерывов технологического и (или) организационного характера, продолжительности ежедневной работы (смены), работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), оплаты труда, в соответствии со статьей 252 настоящего Кодекса устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, а в случаях, предусмотренных настоящей статьей и статьями 94, 96, 113, 153 и 268 настоящего Кодекса, также трудовыми договорами.

Если творческие работники в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или)

исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время не является временем простоя и оплачивается в соответствии с частями 3 и 4 настоящей статьи.

Время, в течение которого творческие работники по инициативе работодателя либо по причинам, не зависящим от воли сторон, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, рассчитанными пропорционально указанному времени, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально указанному времени.

Время, в течение которого творческие работники по своей инициативе не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором».

В связи с этим тем же Федеральным законом часть 5 статьи 157 Трудового кодекса РФ признана утратившей силу.

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2023 года.

3. Федеральным законом от 05.12.2022 г. №491-ФЗ статья 262 Трудового кодекса РФ «Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами» дополнена новыми положениями.

Согласно новым поправкам родителям (опекунам, попечителям), ухаживающим за детьми-инвалидами, предоставлено право однократно в течение календарного года использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году.

График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд должен быть согласован работником с работодателем.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

В помощь профактиву Мораторий на проверки в 2022 и 2023 году

Постановлением Правительства РФ от 10 марта 2022 г. №336 был установлен запрет на проведение до конца 2022 г. плановых проверок юридических лиц и ИП при осуществлении государственного и муниципального контроля.

При этом в ряде случаев допускается проведение запланированных на этот год контрольных (надзорных) мероприятий в рамках санитарно-эпидемиологического, ветеринарного и пожарного контроля, а также надзора в области промышленной безопасности.

Также был установлен запрет на проведение внеплановых проверок. Однако в постановлении перечислен ряд случаев, при которых внеплановые проверки будут проводиться: при угрозе причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, угрозе обороне страны и безопасности государства, а также при угрозе возникновения ЧС. В этом случае они должны быть согласованы с органами прокуратуры. Также внеплановые проверки могут проводиться по поручению Президента и Правительства РФ. Допускается осуществление профилактических мероприятий.

Установленные ограничения не распространяются на организацию и проведение специальных режимов и режима постоянного госконтроля (надзора).

Постановлениями Правительства РФ от 1 октября 2022 г. №1743 (в отношении плановых проверок) и от 29 декабря 2022 г. №2516 (в отношении внеплановых проверок) мораторий продлен на 2023 год.

В 2023 г. плановые проверки и плановые контрольные мероприятия будут проводить только в отношении предприятий и организаций чрезвычайно высокого и высокого риска, а также опасных производственных объектов II класса опасности и гидротехнических сооружений II класса. Речь идет о проверках в рамках тех видов госконтроля, при которых применяется риск-ориентированный подход.

Предприятиям и организациям, в отношении которых планируется проверка, дается возможность обратиться в контрольный орган с просьбой о проведении профилактического визита.

Если профилактический визит проведен за три месяца до плановой проверки, контрольный (надзорный) орган вправе исключить мероприятие из плана.

Дошкольные и общеобразовательные учреждения чрезвычайно высокого и высокого риска также будут освобождены от плановых проверок в 2023 г. Но в их отношении может быть проведен профилактический визит.

Внеплановые проверки в 2023 году будут проводиться по тому же закрытому перечню случаев, что в 2022 году, то есть возможны при выявлении индикаторов риска нарушения обязательных требований и по согласованию с прокуратурой.

Приводим полный текст постановления с внесенными изменениями.

Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 г. №336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля»

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить, что в 2022 году не проводятся плановые контрольные (надзорные) мероприятия, плановые проверки при осуществлении видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, порядок организации и осуществления которых регулируется Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», а также при

осуществлении государственного контроля (надзора) за деятельностью органов государственной власти субъектов Российской Федерации и должностных лиц органов государственной власти субъектов Российской Федерации и за деятельностью органов местного самоуправления и должностных лиц органов местного самоуправления (включая контроль за эффективностью и качеством осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданных полномочий, а также контроль за осуществлением органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий), за исключением случаев, указанных в пункте 2 настоящего постановления.

2. Допускается проведение запланированных на 2022 год плановых контрольных (надзорных) мероприятий:

а) в рамках федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в отношении следующих объектов контроля, отнесенных к категории чрезвычайно высокого риска:

- дошкольное и начальное общее образование;
- основное общее и среднее (полное) общее образование;
- деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления;
- деятельность детских лагерей на время каникул;
- деятельность по организации общественного питания детей;
- родильные дома, перинатальные центры;
- социальные услуги с обеспечением проживания;
- деятельность по водоподготовке и водоснабжению;

б) в рамках федерального государственного пожарного надзора в отношении следующих объектов контроля, отнесенных к категориям чрезвычайно высокого риска, высокого риска:

- дошкольное и начальное общее образование;
- основное общее и среднее (полное) общее образование;
- деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления;
- деятельность детских лагерей на время каникул;
- родильные дома, перинатальные центры;
- социальные услуги с обеспечением проживания;

в) в рамках федерального государственного надзора в области промышленной безопасности в отношении опасных производственных объектов, отнесенных ко II классу опасности;

г) в рамках федерального государственного ветеринарного контроля (надзора) в отношении деятельности по содержанию, разведению и убою свиней.

Контрольный (надзорный) орган, орган контроля вправе осуществить вместо планового контрольного (надзорного) мероприятия, плановой проверки, проводимых в соответствии с настоящим пунктом, профилактический визит. Контролируемое лицо не вправе отказаться от профилактического визита в рассматриваемом случае.

3. Установить, что в 2022-2023 годах в рамках видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, порядок организации и осуществления которых регулируются Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», а также при осуществлении государственного контроля (надзора) за деятельностью органов государственной власти субъектов Российской Федерации и должностных лиц органов государственной власти субъектов Российской Федерации и за деятельностью органов местного самоуправления и должностных лиц органов местного самоуправления (включая контроль за эффективностью и качеством осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданных полномочий, а также контроль за осуществлением органами местного самоуправления отдельных государственных

полномочий) внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия, внеплановые проверки проводятся исключительно по следующим основаниям:

а) при условии согласования с органами прокуратуры:

при непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, по фактам причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан;

при непосредственной угрозе обороне страны и безопасности государства, по фактам причинения вреда обороне страны и безопасности государства;

при непосредственной угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера, по фактам возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера;

при выявлении индикаторов риска нарушения обязательных требований;

в случае необходимости проведения внеплановой выездной проверки, внепланового инспекционного визита в связи с истечением срока исполнения предписания о принятии мер, направленных на устранение нарушений, влекущих непосредственную угрозу причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, обороне страны и безопасности государства, возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера. Внеплановая выездная проверка и внеплановый инспекционный визит проводятся исключительно в случаях невозможности оценки исполнения предписания на основании документов, иной имеющейся в распоряжении контрольного (надзорного) органа информации;

по решению руководителя, заместителя руководителя Федеральной налоговой службы в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства Российской Федерации о применении контрольно-кассовой техники, в том числе за полнотой учета выручки в организациях и у индивидуальных предпринимателей (за исключением случаев, установленных частью 7 статьи 75 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»);

по решению руководителя (заместителя руководителя) Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в случае поступления от работников обращений (информации), содержащих сведения о массовых (более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 человек) нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца;

б) без согласования с органами прокуратуры:

по поручению Президента Российской Федерации;

по поручению Председателя Правительства Российской Федерации, принятому после вступления в силу настоящего постановления;

по поручению заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, принятому после вступления в силу настоящего постановления и согласованному с заместителем Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителем Аппарата Правительства Российской Федерации;

по требованию прокурора в рамках надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям;

при наступлении события, указанного в программе проверок (при осуществлении государственного строительного надзора, федерального государственного экологического контроля (надзора), государственного контроля (надзора) за состоянием, содержанием, сохранением, использованием, популяризацией и государственной охраной объектов культурного наследия, федерального государственного контроля (надзора) в сфере обращения лекарственных средств);

при представлении контролируемым лицом документов и (или) сведений об исполнении предписания или иного решения контрольного (надзорного) органа в целях получения или возобновления ранее приостановленного действия лицензии, аккредитации или иного документа, имеющего разрешительный характер;

внеплановые проверки, основания для проведения которых установлены пунктом 1¹ части 2 статьи 10 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

в рамках регионального государственного лицензионного контроля за осуществлением предпринимательской деятельности по управлению многоквартирными домами и регионального государственного жилищного контроля (надзора) в случае поступления жалобы (жалоб) граждан в связи с защитой (восстановлением) своих нарушенных прав;

внеплановые документарные проверки при поступлении в контрольный (надзорный) орган в области производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции от дознавателя, органа дознания, следователя, руководителя следственного органа либо из органа, осуществляющего оперативно-разыскную деятельность, материалов о произведенном при проведении проверки сообщения о преступлении или при проведении оперативно-разыскных мероприятий изъятия этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, оборудования для их производства, не являющихся вещественными доказательствами по уголовному делу;

в) с извещением органов прокуратуры в отношении некоммерческих организаций по основаниям, установленным подпунктами 2, 3, 5 и 6 пункта 4² статьи 32 Федерального закона «О некоммерческих организациях», а также религиозных организаций по основанию, установленному абзацем третьим пункта 5 статьи 25 Федерального закона «О свободе совести и о религиозных объединениях».

4. Если основанием для проведения контрольного (надзорного) мероприятия, проверок на объектах чрезвычайно высокого и высокого риска, на опасных производственных объектах I и II класса опасности, на гидротехнических сооружениях I и II класса являются факты причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, вреда обороне страны и безопасности государства, возникновение чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера, контрольный орган вправе приступить к проведению внепланового контрольного (надзорного) мероприятия, проверки незамедлительно с извещением в установленном порядке органов прокуратуры о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, проверки.

5. В отношении контрольных (надзорных) мероприятий, проверок, дата начала которых наступает после вступления в силу настоящего постановления и проведение которых не допускается в соответствии с настоящим постановлением, контрольным (надзорным) органом, органом контроля принимается единое решение об их отмене в течение трех рабочих дней со дня вступления в силу настоящего постановления.

Сведения о завершении таких контрольных (надзорных) мероприятий, проверок по причине их отмены вносятся в срок не более 10 дней со дня вступления в силу настоящего постановления контрольным (надзорным) органом, органом контроля в Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий, Единый реестр проверок.

Издание дополнительных приказов, решений контрольным (надзорным) органом, органом контроля не требуется.

6. Проведение внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий, внеплановых проверок, не завершенных на момент вступления в силу настоящего постановления, не допускается до момента осуществления действий, предусмотренных пунктом 7 настоящего постановления (за исключением контрольных (надзорных) мероприятий,

проверок, проведение которых возможно по основаниям, предусмотренным пунктом 3 настоящего постановления).

7. Контрольные (надзорные) мероприятия, проверки, проведение которых не допускается в соответствии с настоящим постановлением и не завершены на день вступления в силу настоящего постановления, подлежат завершению в течение пяти рабочих дней со дня вступления в силу настоящего постановления путем составления акта контрольного (надзорного) мероприятия, проверки с внесением контрольным (надзорным) органом, органом контроля в Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий, Единый реестр проверок соответствующих сведений.

7¹. Исключительно в случае, если в ходе контрольного (надзорного) мероприятия, проверки были выявлены факты нарушений, влекущих непосредственную угрозу причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью, возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, ущерба обороне страны и безопасности государства, контролируемому лицу выдается предписание об устранении выявленных нарушений.

7². Выдача предписаний по итогам проведения контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия с контролируемым лицом не допускается.

8. Срок исполнения предписаний, выданных в соответствии с Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» до дня вступления в силу настоящего постановления и действующих на день вступления в силу настоящего постановления, продлевается автоматически на 90 календарных дней со дня истечения срока его исполнения без ходатайства (заявления) контролируемого лица.

Контролируемое лицо вправе направить ходатайство (заявление) о дополнительном продлении срока исполнения предписания в контрольный (надзорный) орган, орган контроля не позднее предпоследнего дня срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, которое рассматривается в течение пяти рабочих дней со дня его регистрации.

9. Должностное лицо контрольного (надзорного) органа, уполномоченного на возбуждение дела об административном правонарушении, в случаях, установленных законодательством, вправе возбудить дело об административном правонарушении, если состав административного правонарушения включает в себя нарушение обязательных требований, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора), муниципального контроля (за исключением государственного контроля (надзора) за деятельностью органов государственной власти и органов местного самоуправления), исключительно в случае, предусмотренном пунктом 3 части 2 статьи 90 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (за исключением случаев необходимости применения меры обеспечения производства по делу об административном правонарушении в виде временного запрета деятельности).

10. Допускается проведение профилактических мероприятий, мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований, контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия, мероприятий по контролю без взаимодействия в отношении контролируемых лиц в соответствии с Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». Проведение контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия, мероприятий по контролю без взаимодействия не требует согласования с органами прокуратуры.

10¹. В рамках федерального государственного охотничьего контроля (надзора), государственного контроля (надзора) в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий, федерального государственного контроля (надзора) в области охраны, воспроизводства и использования объектов животного мира и среды их обитания, федерального государственного контроля (надзора) в области рыболовства и сохранения водных биоресурсов допускается проведение выездного обследования путем нахождения (перемещения) инспекторов по определенной территории (акватории) в целях предупреждения, выявления и пресечения нарушений обязательных требований физическими лицами. В этом случае допускается взаимодействие с физическими лицами с составлением акта контрольного (надзорного) мероприятия и принятием решений, предусмотренных пунктом 3 части 2 статьи 90 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

11. Ограничения, установленные настоящим постановлением, не распространяются на организацию и проведение (осуществление) в соответствии с требованиями Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» специальных режимов государственного контроля (надзора), режима постоянного государственного контроля (надзора), проверок (инспекций) в рамках федерального государственного надзора в области использования атомной энергии, а также государственного контроля (надзора) за реализацией органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочий в сферах естественных монополий и в области государственного регулирования цен (тарифов).

11¹. Установить, что не требуется представление контрольными (надзорными) органами, органами контроля статистической информации за 2022 год об осуществлении видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, формирование которой предусмотрено распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. №671-р.

11². До 2030 года жалоба на решение контрольного (надзорного) органа, действия (бездействие) его должностных лиц (в том числе на нарушение требований, установленных настоящим постановлением), подаваемая в соответствии с главой 9 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью, усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке, или простой электронной подписью физического лица, в том числе действующего от имени юридического лица (руководителя либо лица, которому делегированы соответствующие полномочия, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)») или являющегося индивидуальным предпринимателем.

11³. Установить, что за исключением случаев, предусмотренных пунктом 11⁴ настоящего постановления, в планы проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий, планы проведения плановых проверок на 2023 год при осуществлении видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, порядок организации и осуществления которых регулируется Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и

муниципального контроля», а также при осуществлении государственного контроля (надзора) за деятельностью органов государственной власти субъектов Российской Федерации и должностных лиц органов государственной власти субъектов Российской Федерации и за деятельностью органов местного самоуправления и должностных лиц органов местного самоуправления (включая контроль за эффективностью и качеством осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданных полномочий, а также контроль за осуществлением органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий) включаются плановые контрольные (надзорные) мероприятия, плановые проверки только в отношении объектов контроля, отнесенных к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, опасным производственным объектам II класса опасности, гидротехническим сооружениям II класса.

Ограничения, предусмотренные абзацем первым настоящего пункта, не распространяются на виды государственного контроля (надзора), порядок организации и осуществления которых регулируется Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», если в отношении таких видов государственного контроля (надзора) не применяется риск-ориентированный подход.

Контролируемое лицо вправе обратиться в контрольный (надзорный) орган с просьбой о проведении профилактического визита. В случае если такое обращение поступило не позднее чем за два месяца до даты начала проведения планового контрольного (надзорного) мероприятия, контрольный (надзорный) орган обеспечивает включение профилактического визита в программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям на 2023 год. Такой профилактический визит проводится не позднее чем за один месяц до даты проведения планового контрольного (надзорного) мероприятия, при этом дата его проведения предварительно согласовывается с контролируемым лицом любым способом, обеспечивающим фиксирование такого согласования. В случае если профилактический визит проведен в течение трех месяцев до даты проведения планового контрольного (надзорного) мероприятия, контрольный (надзорный) орган вправе принять решение об исключении планового контрольного (надзорного) мероприятия из плана плановых контрольных (надзорных) мероприятий.

11⁴. В планы проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на 2023 год не включаются плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении государственных и муниципальных учреждений дошкольного и начального общего образования, основного общего и среднего общего образования, объекты контроля которых отнесены к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, а в отношении таких учреждений может проводиться профилактический визит продолжительностью один день, не предусматривающий возможность отказа от его проведения.

В случае, указанном в абзаце первом настоящего пункта, профилактический визит проводится в том числе в целях оценки соблюдения обязательных требований и предусматривает возможность проведения осмотра, отбора проб (образцов), истребования документов, испытания, инструментального обследования, экспертизы.

Срок проведения профилактического визита может быть продлен на срок, необходимый для инструментального обследования, но не более трех рабочих дней.

Срок проведения профилактического визита, установленный абзацем первым настоящего пункта, может быть приостановлен уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа на основании мотивированного представления инспектора в случае, если срок осуществления экспертиз или испытаний превышает срок проведения профилактического визита, на срок осуществления экспертиз или испытаний.

Срок осуществления экспертиз или испытаний определяется соответствующими правовыми актами, принятыми в отношении экспертиз или испытаний.

Если по результатам такого профилактического визита выявлены нарушения обязательных требований, то контролируемому лицу или органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя контролируемого лица, выдается предписание об устранении выявленных нарушений. В случае выдачи предписания об устранении выявленных нарушений контролируемому лицу копия указанного предписания направляется в орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя контролируемого лица.

В случае принятия контрольным (надзорным) органом решения о проведении в отношении государственных и муниципальных учреждений дошкольного и начального общего образования, основного общего и среднего общего образования, объекты контроля которых отнесены к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, профилактического визита, такое профилактическое мероприятие включается в программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям на 2023 год в соответствии с Правилами разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 г. №990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям».

12. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства Российской Федерации М. Мишустин