



Приложение № 6

к постановлению Исполкома ФНПР

от 15.02.2023 № 2-7

## Рекомендации по подготовке информационной записки

Территориальная организация профсоюза, общероссийский межрегиональный профсоюз и территориальное объединение организаций профсоюзов представляют вместе с соответствующей формой отчётности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчётном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:

— информацию о выполнении действовавших в отчётном году соглашений<sup>1</sup> и коллективных договоров;

— информацию о ходе проводимых в отчётном году коллективных переговоров;

— информацию о содержании заключённых в отчетном году соглашений и коллективных договоров.

2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчётном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников, с которыми сталкивается членская организация ФНПР и (или) её структуры.

Отчёт о выполнении соглашений (коллективных договоров) **может** иметь следующую структуру:

---

<sup>1</sup> Для общероссийских (межрегиональных) профсоюзов – федерального отраслевого соглашения (соглашений) и региональных (территориальных) отраслевых соглашений; для территориальных объединений организаций профсоюзов – регионального соглашения и территориальных соглашений.

- обязательства в области экономической политики;
- обязательства в области оплаты труда;
- обязательства в области содействия занятости;
- обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
- обязательства в области охраны труда;
- обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

Также отчет о выполнении соглашений (коллективных договоров) **может** содержать информацию об организации отказавшейся от присоединения:

- к федеральному отраслевому соглашению;
- к региональному отраслевому соглашению;
- к региональному соглашению о минимальной заработной плате.

3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнёрства и касающуюся иных уровней.

Отчёт о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнёрства **может** включать в себя информацию по следующим вопросам:

- участие иных представителей работников в коллективных переговорах;
- практика продления срока действия коллективных договоров;
- практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;
- основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;
- осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;

— причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;

— практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;

— проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.

Отчёт о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнёрства **может** включать в себя информацию по следующим вопросам:

— условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;

— практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

— проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учёта предложений профсоюзов;

— роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров).

4. При оценке содержания заключённых соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на определенные Исполнительным комитетом ФНПР задачи<sup>2</sup>, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также принятые ФНПР стандарты достойного труда.

При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.

---

<sup>2</sup> Ежегодно при подведении итогов коллективно-договорной кампании Исполком ФНПР определяет задачи на предстоящий период.