

КОНЦЕПЦИЯ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ СОЮЗА «ЧУВАШСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЧУВАШРЕССОВПРОФ»

I. Общие положения

Концепция молодёжной политики Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» (далее – Концепция), разработана в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020г. № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации» и Концепцией молодёжной политики ФНПР утвержденной постановлением Генерального совета Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» от 14.04.2021г. № 9-11, а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере реализации прав молодёжи.

Концепция определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодёжной политики Чуваширессовпрофа и его членских организаций.

Концепция направлена как на решение ключевых задач государственной молодёжной политики: обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодёжи; создание условий для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества в целом, так и на решение задач по укреплению и развитию профсоюзного движения: защиту прав и законных интересов молодёжи в сфере труда, образования, вовлечение всё большего количества молодых людей в профсоюзные ряды, развитие их профсоюзной активности, успешную адаптацию к трудовой деятельности.

II. Основные понятия

1. Молодёжь – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

2. Профсоюзная молодёжь - социально-демографическая группа лиц, являющихся членами профсоюза в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

3. Молодёжная политика Чуваширессовпрофа – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе взаимодействия Чуваширессовпрофа, его членских организаций, органов государственной власти, институтов гражданского общества, иных юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и профсоюзного членства, направленный на создание условий для

развития молодёжи, её самореализации в рамках профсоюзного движения в целях достижения его устойчивого развития.

4. Специалист по работе с молодежью – профсоюзный работник, осуществляющий трудовую деятельность по реализации молодёжной политики в профсоюзной организации, входящей в организационную структуру Чуващрессовпрофа.

5. Субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодёжной политики Чуващрессовпрофа – молодые члены профсоюзов, молодёжные советы и комиссии всех уровней, выборные органы Чуващрессовпрофа и его членских организаций, а также их структурные подразделения и подведомственные учреждения.

6. Самореализация молодёжи в профсоюзах – применение молодыми членами профсоюзов, имеющихся у них способностей и приобретенных ими знаний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения их потребностей в профессиональном, социальном и личном развитии через участие в развитии профсоюзного движения.

7. Молодёжный совет (комиссия) – общественное формирование, созданное выборным профсоюзным органом из числа молодых членов профсоюзов для реализации целей, задач и продвижения принципов молодёжной политики Чуващрессовпрофа.

III. Цели и основные задачи молодёжной политики Чуващрессовпрофа

Целью молодёжной политики Чуващрессовпрофа является развитие профсоюзного движения, основанное на вступлении молодежи в члены профсоюзов, мотивации членства среди молодёжи, защите их социально-экономических прав и интересов и вовлечение молодежи в активную профсоюзную работу на всех уровнях профсоюзной структуры.

Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Координация деятельности Чуващрессовпрофа и его членских организаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, содействие расширению законодательных гарантий ее прав на учебу, труд, жилье, участие в решении производственных задач, достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2. Создание условий для вступления и последующей самореализации молодёжи внутри профсоюзного движения.

3. Создание на всех уровнях профсоюзной структуры Чуващрессовпрофа молодёжных советов (комиссий по работе с молодежью). Координация деятельности молодёжных советов - задача Молодежного совета Чуващрессовпрофа.

4. Формирование, подготовка и продвижение кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов на всех уровнях профсоюзной структуры.

5. Повышение уровня информированности молодежи об их социально-трудовых правах и деятельности профсоюза, усиление агитационной, пропагандистской и информационной работы в молодёжной среде.

6. Изучение опыта работы с молодежью членских организаций

Федерации Независимых Профсоюзов России, совершенствование форм и методов этой работы.

IV. Основные принципы реализации молодёжной политики Чуващрессовпрофа

Молодёжная политика Чуващрессовпрофа осуществляется в соответствии со следующими принципами:

1. Учета интересов и потребностей различных социальных групп молодёжи.
2. Участия молодёжи в разработке и реализации приоритетных направлений молодёжной политики и профсоюзной работы в целом.
3. Информационной открытости.
4. Социального партнёрства.
5. Социальной солидарности и социальной ответственности профсоюзной молодёжи.
6. Сотрудничества с другими общественными организациями.
7. Комплексного подхода при формировании и реализации молодёжной политики.
8. Обязательности взаимодействия всех уровней профсоюзной структуры Чуващрессовпрофа при реализации молодёжной политики.
9. Финансовое обеспечение работы Молодежных советов, выделение в профсоюзных бюджетах всех уровней статьи расходов на реализацию молодёжной политики.
10. Независимой оценки результатов деятельности профсоюзной молодёжи.
11. Поддержки инициатив профсоюзной молодёжи, перспективных для развития профсоюзного движения.
12. Участия профсоюзной молодёжи в борьбе профсоюзов за права трудящихся.

V. Приоритетные направления молодёжной политики Чуващрессовпрофа

Концепция в соответствии с целями, задачами и принципами молодёжной политики Чуващрессовпрофа определяет его приоритетные направления, которые соответствуют программным задачам Чуващрессовпрофа:

1. Формирование у молодёжи ответственной гражданской позиции, патриотизма.
2. Формирование у молодёжи ценностных ориентаций: достоинство работающего человека, честного отношения к труду и коллективу, солидарности, ответственности, чувства гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению:
 - 2.1. Повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, PR-акции, формирующие позитивное отношение к профсоюзам, как организации, защищающей права и интересы работников и обучающихся.
 - 2.2. Содействие занятости молодёжи, гарантированному получению

первого рабочего места выпускниками образовательных организаций, помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе через внедрение и расширение практики наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства, конкурсов лучших наставников, участие профсоюзных организаций в разработке программ профессионального развития и получения дополнительных компетенций молодыми работниками, непосредственное взаимодействие профсоюзных организаций, действующих в учебных заведениях и на предприятиях по вопросам трудоустройства и адаптации.

3. Вовлечение молодёжи в профсоюзы и развитие её активности в вопросах защиты социально-трудовых прав работников:

3.1. Проведение агитационной, пропагандистской, разъяснительной работы в молодёжной среде об истории профсоюзов, их целях, практике защиты трудовых прав работников, проведение встреч с ветеранами профсоюзного движения.

3.2. Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте, и поиск способов их разрешения при участии профсоюзов.

3.3. Проведение встреч с работающей молодёжью, не состоящей в профсоюзах, с целью демонстрации эффективности профсоюзного членства, действий по решению проблем молодёжи.

3.4 Проведение совместных профсоюзных акций членских организаций Чувашипресспрофа с целью защиты прав молодёжи.

4. Формирование системы профсоюзного образования молодёжи, внедрение инновационных образовательных технологий:

4.1. Разработка и внедрение совместно с образовательными учреждениями профсоюзов практико-ориентированных образовательных программ для молодых профсоюзных активистов по актуальным проблемам профсоюзной работы.

4.2. Обеспечение доступности качественного профсоюзного образования для молодёжи, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

5. Содействие наиболее полной реализации интеллектуального потенциала молодёжи в кадровой политике профсоюзов:

5.1. Выявление активных молодых членов профсоюзов, проявляющих интерес к профсоюзной работе, включение их в составы молодёжных советов (комиссий), выдвижение их в выборные профсоюзные органы, формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов.

5.2. Формирование кадрового резерва профсоюзов с привлечением молодых профсоюзных активистов, их целенаправленная подготовка.

5.3. Увеличение представительства молодёжи в выборных профсоюзных органах всех уровней профсоюзной структуры.

6. Расширение информационного поля, благоприятного для повышения профсоюзной активности молодёжи:

6.1. Развитие и активное использование профсоюзных средств массовой информации.

6.2. Использование возможностей средств массовой информации для

рекламы и освещения результатов профсоюзных мероприятий.

6.3. Организация площадок для обмена опытом работы по реализации молодежной политики профсоюзов, молодежных профсоюзных слетов, конкурсов, научно-практических конференций.

6.4. Распространение информации о положительном опыте работы профсоюзных организации по взаимодействию с институтами гражданского общества, органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления.

6.5. Адаптация бизнес-инструментов и инструментов интернет-маркетинга для использования профсоюзной деятельности.

6.6. Работа по продвижению профсоюзной идеологии и освещению деятельности профсоюзов в СМИ, включая Интернет (социальные сети, официальные сайты профсоюзных организаций).

7. Формирование позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде:

7.1. Вовлечение в профсоюзную работу обучающихся. Проведение во всех образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования единых профсоюзных уроков о социальной значимости и роли профсоюзов в современных условиях.

7.2. Развитие правовой и финансовой грамотности у учащейся и работающей молодежи.

7.3. Проведение в школах внеклассных мероприятий для знакомства с деятельностью профсоюзов.

7.4. Формирование конкурентных профсоюзных молодежных команд по различным направлениям и интересам молодежи, участие команд в соревнованиях и конкурсах.

7.5. Популяризация успешных практик работы профсоюзных структур по представлению интересов, защите социально-трудовых прав и другим основным направлениям их деятельности.

7.6. Привлечение членов молодежных советов (комиссий) к решению социально-политических вопросов, касающихся молодежи.

8. Взаимодействие с институтами гражданского общества, молодежными общественными объединениями и организациями, государственными структурами в сфере молодежной политики:

8.1. Организация взаимодействия с субъектами различного уровня, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики, в целях координации совместных действий по реализации государственной молодежной политики.

8.2. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодежью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодежных формированиях (правительствах, парламентах, общественных палатах и т.д.), участие в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодежи.

9. Развитие межрегионального молодежного сотрудничества:

9.1. Поддержка участия профсоюзной молодежи Чувашской Республики в работе форумов, конференции и фестивалей на всех уровнях в том числе

других регионах.

9.2. Содействие в реализации программ молодежи и молодежных объединений, развитие сотрудничества с молодежными организациями других регионов.

VI. Ресурсы реализации молодёжной политики Чуваширессовпрофа

Для реализации поставленных задач и организации работы по приоритетным направлениям Концепции требуются нормативное, правовое, информационное, финансовое обеспечение, внедрение современных практико-ориентированных методов работы, разработка целевых программ и проектов, участие в конкурсах на получение грантов, развитие социального партнёрства на всех уровнях.

Работа по реализации Концепции должна осуществляться во взаимодействии Чуваширессовпрофа, членских организаций Чуваширессовпрофа и их молодёжных советов, представителей институтов гражданского общества, других молодёжных организаций, органов государственной власти, работодателей и научной общественности.

Работа по реализации Концепции требует серьёзного кадрового обеспечения. Специалисты по работе с молодежью членских организаций Чуваширессовпрофа (лица, ответственные в профсоюзных организациях за работу с молодежью), должны регулярно повышать квалификацию в образовательных учреждениях различного уровня.

VII. Результаты и показатели оценки эффективности

Результатом успешной реализации Концепции является рост общественной и социально-экономической активности молодых членов профсоюзов, расширение сети молодёжных советов (комиссий) и повышение результативности их работы.

Эффективность молодёжной политики Чуваширессовпрофа может быть оценена по следующим показателям в работе организаций профсоюзов:

- положительная динамика численности молодёжи от 14 до 35 лет включительно в структуре профсоюзного членства;
- положительная динамика численности профсоюзного актива и кадров (штатные и выборные должности), выбранных и назначенных из числа молодёжного кадрового резерва;
- увеличение числа профсоюзной молодежи, прошедшей профсоюзное обучение и принявшей участие в профсоюзных форумах, тренингах, семинарах, мастер-классах;
- увеличение количества реализованных молодежных проектах в членских организациях;
- увеличение количества льгот и гарантий, специфичных для молодежи, коллективных договорах и соглашениях всех уровней;
- динамика участия профсоюзной молодежи в профсоюзных отчетно-выборных компаниях всех уровней;
- динамика омоложения профсоюзных кадров.