

Председатель первичной профсоюзной
организации работников КУ
«Чувашская республиканская
поисково-спасательная служба»



А.П. Петрушкин

2025 г.

Начальник КУ «Чувашская
республиканская поисково-
спасательная служба»



Н.И. Глухов

«13» февраля 2025 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
казенного учреждения Чувашской Республики
"Чувашская республиканская поисково-спасательная служба"
на 2025-2028 гг.

Принят
на общем собрании работников
казенного учреждения Чувашской Республики
«Чувашская республиканская поисково-
спасательная служба»

Протокол № 1 от
13 февраля 2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО ОТ
ЗАМ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА — РУКОВОДИТЕЛЬ АППАРАТА



Ю.В. Константинов

Чебоксары
2025 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются: казенное учреждение Чувашской Республики «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» (далее – КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба») в лице начальника учреждения Глухова Николая Ивановича (далее – Работодатель), действующего на основании Устава, и работники КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» в лице председателя первичной профсоюзной организации работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» Петрушкина Александра Петровича.

1.2. Настоящий коллективный договор разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Федеральным законом от 22 августа 1995 г. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей», Положением по учету рабочего времени граждан, принятых в профессиональные аварийно-спасательные службы, профессиональные аварийно-спасательные формирования на должности спасателей, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 8 июня 1998 г. № 23, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Чувашской Республики «О социальном партнерстве», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 декабря 2008 г. № 381 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

1.3. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения между Работодателем и работниками КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» на основе взаимно согласованных интересов сторон.

1.4. Предметом коллективного договора являются конкретизированные, с учетом финансово-экономического положения Работодателя, льготы и преимущества, условия труда для работников на основе положений законов, иных нормативных правовых актов, отраслевых и республиканских соглашений в сфере труда.

1.5. Профсоюзный комитет в лице председателя первичной профсоюзной организации является полномочным представителем работников, защищающим интересы работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» при проведении коллективных переговоров, заключении, выполнении и изменении коллективного договора.

Работодатель признает его в качестве единственного полномочного представителя работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» по данному коллективному договору.

1.6. Представители сторон коллективного договора предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам.

необходимую для ведения переговоров по заключению коллективного договора, о ходе его выполнения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба», проводят взаимные консультации по социально-экономическим вопросам.

1.7. Работники, не являющиеся членами профсоюза, но поддерживающие профсоюзную организацию денежными средствами в размере одного процента от заработной платы ежемесячно в соответствии со ст. 28 п. 4 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», имеют право на защиту своих интересов со стороны первичной профсоюзной организации работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба».

1.8. Положения коллективного договора распространяются на всех работников (в том числе – совместителей) КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» и обязательны для выполнения Работодателем, представителем работников и работниками.

1.9. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия вносятся по взаимному соглашению сторон после предварительного рассмотрения предложений заинтересованной стороны и утверждения вносимых изменений и дополнений общим собранием работников Учреждения.

1.10. Работодатель знакомит с коллективным договором, другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, всех работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба», а также вновь поступающих работников при их приеме на работу, доводит совместно с полномочным представителем до работников информацию о выполнении условий коллективного договора на собраниях.

Организацию указанной работы, осуществляют сотрудники отдела организационно-правовой работы, кадровой политики и информационного обеспечения, которые также знакомят работника:

- с поручаемой работой, условиями оплаты труда, правами и обязанностями, определенными его должностной инструкцией;

- с инструкцией по технике безопасности, охране труда, противопожарной безопасности;

- с порядком неразглашения персональных данных и средствами их защиты.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними отношений, решаются Работодателем совместно с полномочным представителем работников.

2.2. Трудовые отношения при поступлении на работу в КУ "Чувашская республиканская поисково-спасательная служба" оформляются заключением письменного трудового договора как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.3. В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, о возможности дистанционной работы, о неразглашении им

охраняемой законом тайны, персональных данных работников, полученных или ставших известными ему в связи с выполнением им трудовой деятельности в учреждении, о материальной ответственности, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя, а также другие условия, не ухудшающие положения работника.

2.4. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.5. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.

2.6. Трудовой договор с работником может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным ТК РФ. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии с ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

2.7. Вопросы по сокращению численности или штата работников рассматриваются предварительно с участием полномочного представителя работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» (ст. 82 ТК РФ).

2.8. В случае реорганизации или ликвидации КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба», либо сокращения численности или штата работников Работодатель в письменной форме информирует полномочного представителя работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» о возможном расторжении трудового договора с работником не позднее чем за два месяца до сокращения соответствующей должности.

2.9. Работодатель обязуется в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения Российской Федерации» осуществлять согласованные с полномочным представителем работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» мероприятия по обеспечению занятости работников.

2.10. При принятии решения о ликвидации КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» или решения о сокращении численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работающих, Работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщает в письменной форме органам службы занятости и полномочному представителю работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» информацию о возможных массовых увольнениях или сокращении работников, их числе, категориях и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

Массовым признается увольнение работников в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней в соответствии с критериями, определенными пунктом 1 Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденного постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99.

2.11. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации согласно действующему законодательству.

2.12. Работодатель с письменного согласия работника вправе расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

2.13. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют:

семейные - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работники, получившие в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;

работники, повышающие квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы;

работники предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);

работники, проработавшие в КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» свыше 10 лет;

одинокие родители, имеющие на иждивении детей до 16-летнего возраста.

2.14. Беременные женщины (и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие - при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, а также несовершеннолетние) не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев ликвидации организации. Работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности - трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого и общественных потребностей на основе данных, полученных от органов государственной службы занятости и с их помощью.

2.15. Неурегулированные разногласия между Работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда) подлежат рассмотрению комиссией по трудовым спорам КТС КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» и действующей в соответствии с Положением о комиссии по трудовым спорам и определяет порядок образования, деятельности, состав и компетенцию комиссии Казенного учреждения, совместно созданной Работодателем и работниками (Приложение № 6).

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени в КУ "Чувашская республиканская поисково-спасательная служба" не может превышать 40 часов в неделю. Режим рабочего времени КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная

служба» (Приложение № 1).

Отдельные работники могут по распоряжению Работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени (ненормированный рабочий день).

3.2. Привлечение к сверхурочным работам производится Работодателем с письменного согласия работника в следующих случаях:

при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая, вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства, не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества Работодателя, государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях Работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение Работодателем работника к сверхурочным работам без его согласия допускается в следующих случаях:

при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения, или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации КУ "Чувашская республиканская поисково-спасательная служба".

Не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочным работам инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в соответствующем порядке. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочных работ.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником.

3.3. Привлечение работников, работающих в режиме пятидневной рабочей недели с нормальной продолжительностью рабочего времени равной 40 часам в неделю, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия на основании приказа начальника КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» с учетом мнения полномочного представителя работников. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день. По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, с учетом интересов службы.

3.4. Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

3.5. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

3.6. Перерывы для отдыха и питания предоставляются работникам в соответствии с законодательством и внутренним трудовым распорядком, утверждаемым Работодателем.

3.7. Работникам КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» предоставляется два выходных дня в неделю (суббота, воскресенье).

Работникам, работающим по скользящему графику, выходные дни предоставляются поочередно в различные дни недели в соответствии с утверждаемым Работодателем графиком выхода на работу.

3.8. Работодатель предоставляет работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с действующим законодательством.

Очередность предоставления ежегодных основных оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения руководителей структурных подразделений и выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для работников и доводится до работников в течение двух недель после утверждения.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

По соглашению между работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, предоставляется право на одновременный уход в отпуск. Если один из них имеет отпуск большей продолжительности, то другой может взять соответствующее число

дней отпуска без сохранения заработной платы.

3.9. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работник по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в год;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в год;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери продолжительностью - до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Работники КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы:

для ликвидации аварии или ее последствий в доме – 1 день;

для сопровождения детей в школу в первый день учебного года родителям, воспитывающим детей школьного возраста 1-5 классов - 1 день.

3.10. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением, устанавливается в соответствии со ст. 173, 174, 177 ТК РФ.

3.11. Лицам, работающим по совместительству, совмещающим работу с обучением, предоставляются гарантии и компенсации только по основному месту работы (ст. 287 ТК РФ).

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Оплата труда работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» осуществляется в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 декабря 2008 г. № 381, Положением об оплате труда работников казенного учреждения Чувашской Республики «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» (приложение № 2).

4.2. Заработная плата начисляется на основании штатного расписания, трудового договора, табеля учета рабочего времени, приказов Работодателя.

4.3. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям и

повышающим свой профессиональный уровень по направлению КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба», на весь срок обучения сохраняется их средняя заработная плата.

4.4. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (ст. 167 ТК РФ). Средняя заработная плата определяется в соответствии со ст. 139 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

4.5. Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются в соответствии со статьей 168 ТК РФ и постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 09.04.2015 г. № 109 «О порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах государственной власти Чувашской Республики, и работникам государственных учреждений Чувашской Республики». Сумма расходов, превышающих установленные Порядком нормы, а также иные расходы, связанные со служебными командировками (при условии, что они произведены работником с разрешения или ведома работодателя), возмещаются: казенными учреждениями Чувашской Республики - за счет экономии средств, выделенных из республиканского бюджета Чувашской Республики на их содержание.

4.6. Возмещение расходов работнику, связанных со служебными командировками может осуществляться в безналичной форме путем перечисления денежных средств на банковский счет работника указанный им в письменной форме.

4.7. Выплата заработной платы осуществляется по мере финансирования из республиканского бюджета Чувашской Республики не реже чем каждые полмесяца (24-го числа текущего месяца - за первую половину месяца и 9-го числа месяца, следующего за отработанным - окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении установленного дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Годовой фонд оплаты труда работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» формируется исходя из объемов денежных средств, направленных на выплаты:

минимальных размеров окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

повышающих коэффициентов к должностным окладам (коэффициентов по квалификационному уровню);

выплат компенсационного характера, устанавливаемых работникам КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

выплат стимулирующего характера.

4.8. Работодатель при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленными в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

4.9. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. При несвоевременной выплате работнику оплаты времени отпуска, отпуск по его письменному заявлению может быть перенесен.

4.10. Заработная плата выплачивается из республиканского бюджета Чувашской Республики не реже, чем два раза в месяц в безналичной форме путем перечисления на банковский счет работника указанный им в письменной форме, при этом каждому работнику выдается расчетный листок с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний.

4.11. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на расчетный счет Чувашской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ членские профсоюзные взносы из заработной платы работников на основании личных письменных заявлений членов первичной профсоюзной организации. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

4.12. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики.

4.13. Удержания из заработной платы работников производятся только в случае и размере, предусмотренных ст.ст.137,138 ТК РФ и иными федеральными законами.

5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на начальника Учреждения.

Начальник Учреждения обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

5.2. Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов:

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты (приложение № 3) и смывающих средств (приложение № 4) на основании статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», приказа Министерства труд

и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 767н (приложение № 3, табл. 1) «Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от характера производственных загрязнений и от видов работ»;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определённых категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определённых категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учёт и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и рассмотрение представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приёме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных

санитарно- бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

5.3. Права работника в области охраны труда.

Каждый работник имеет право:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от начальника Учреждения, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств Учреждения средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

обучение по охране труда за счет средств Учреждения;

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств Учреждения в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения начальником Учреждения требований охраны труда;

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к начальнику Учреждения, а также в профессиональные союзы, их объединения по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения Учреждения.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные Трудовым кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

5.4. Статья 215 Трудового кодекса Российской Федерации определяет обязанности работника в области охраны труда.

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырьё и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определённых категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

немедленно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем в Учреждении, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

6.1. Работодатель обязуется:

обеспечить права работников на обязательное социальное страхование (ст. 2 ТК РФ) и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами (ст. 2 ТК РФ);

выплачивать работникам пособия по временной нетрудоспособности;

своевременно представлять в филиалы регионального отделения Фонда социального страхования заявления (с приложением необходимых документов) на выделение ассигнований из средств социального страхования;

своевременно перечислять средства в страховые фонды в размерах, определяемых законодательством;

заключать договор со страховой компанией на страхование работников от производственного травматизма;

заключать договор с медицинской организацией на прохождение обязательного периодического медицинского осмотра;

оказывать материальную помощь работникам направленную на удовлетворение социальных потребностей работника, которые обусловлены у него трудной жизненной ситуацией или наступлением определенного события;

обеспечивать питанием спасателей Казенного учреждения при несении дежурства или участвующих в аварийно-спасательных и других неотложных работах с оплатой расходов за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики согласно норм, указанным в приложении № 5;

предоставлять дополнительные отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанными с воздействием на работника физических, химических, биологических и психофизиологических факторов;

организовывать культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу с работниками КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» и членами их семей;

разрешить нахождение личного автотранспорта работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» на территории КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» в рабочее и ночное время (при наличии отведенных и оборудованных мест для стоянки автомобилей);

предоставлять инвалидам гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда (установления квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов).

6.2. Профсоюз обязуется:

оказывать материальную помощь работникам направленную на удовлетворение социальных потребностей работника, которые обусловлены у него трудной жизненной ситуацией или наступлением определенного события.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации работников строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Конституцией Чувашской Республики, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими правовыми актами в сфере труда.

7.2. Председатель первичной профсоюзной организации работников обязуется:
разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации прав, основанных на коллективном договоре;

представлять, отстаивать и защищать права и интересы работников;

всемерно содействовать реализации настоящего коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе, предупреждению возникновения трудовых споров, созданию рабочей обстановки;

нацеливать работников на повышение ответственности за порученную работу, соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение всех трудовых обязанностей;

проводить работу по формированию здорового морально-психологического климата в коллективе;

принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, за разработкой и выполнением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

7.3. Работодатель содействует деятельности председателя первичной профсоюзной организации работников, реализации социально-трудовых прав работников, предоставленных законодательством.

7.4. В целях создания условий для успешной деятельности председателя первичной профсоюзной организации работников Работодатель обязуется:

не препятствовать председателю первичной профсоюзной организации встречаться с работниками для представления интересов, по защите их социально-трудовых прав, по улучшению санитарно-бытовых условий, по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах;

предоставлять по запросу председателя первичной профсоюзной организации работников информацию, необходимую для коллективных переговоров по заключению коллективного договора и подведению итогов его выполнения;

обеспечивать участие председателя первичной профсоюзной организации работников в рассмотрении представителем Работодателя жалоб и заявлений работников;

предоставлять председателю первичной профсоюзной организации работников помещение для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания и действует в течение трех лет.

8.2. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет (ст. 43 ТК РФ).

8.3. Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового

коллективного договора либо пролонгации действующего за 3 месяца до окончания срока действия настоящего договора.

8.4. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

8.5. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии с ТК РФ.

8.6. Коллективный договор сохраняет свое действие:

в случае изменения наименования КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба», а также освобождения от должности лиц, выступающих сторонами, подписавшими коллективный договор;

при реорганизации и ликвидации КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» - в течение всего срока проведения реорганизационных и ликвидационных мероприятий.

При реорганизации КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего коллективного договора на срок не более трех лет.

При смене формы собственности коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

8.7. Работодатель обязуется в течение 30 дней после подписания коллективного договора довести его содержание до всех работников, а также знакомить вновь поступающих работников при приеме на работу.

8.8. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется представителями сторон договора, администрацией города Чебоксары.

8.9. Итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие и за год проводятся на общем собрании.

8.10. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия коллективного договора в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.11. За неисполнение коллективного договора и нарушение его условий стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.12. Работодатель в течение 7 дней с момента подписания направляет коллективный договор, равно как и все возможные его изменения и дополнения, на регистрацию в администрацию города Чебоксары. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

9. ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

9.1. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка казенного учреждения Чувашской Республики «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» - на 33 листах.

9.2. Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников казенного учреждения Чувашской Республики «Чувашская республиканская поисково-

спасательная служба»— на 34 листах.

9.3. Приложение № 3 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам казенного учреждения Чувашской Республики «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба», участвующих в предупреждении чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий, а также иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» - на 26 листах.

9.4. Приложение № 4 «Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями и нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» - на 3 листах.

9.5. Приложение № 5 «Нормы продовольственного обеспечения работников, работающих спасателями на постоянной штатной основе в казенном учреждении Чувашской Республики «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» - на 7 листах.

9.6. Приложение № 6 «Положение о комиссии по трудовым спорам казенного учреждения Чувашской Республики «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» - на 11 листах.

9.7. Приложение № 7 «Перечень аварийно-спасательных работ, относящихся к особо сложным и особо опасным условиям» – на 1 листе.

Председатель первичной профсоюзной организации работников КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба»



А.П. Петрушкин

2025 г.

Начальник КУ «Чувашская республиканская поисково – спасательная служба»



Н.И. Глухов

« 13 » февраля 2025 г.