|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ** **ÇÈРПЎ РАЙОНĚ**  |  | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** **ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН**  |
| **КОНАР ЯЛ ПОСЕЛЕНИЙĚН** **АДМИНИСТРАЦИĚ** ЙЫШĂНУ2022 çул çу уйӑхӗн 17 № 22Конар поселокé | **АДМИНИСТРАЦИЯ** **КОНАРСКОГО СЕЛЬСКОГО****ПОСЕЛЕНИЯ** ПОСТАНОВЛЕНИЕ17 мая 2022 года № 22Поселок Конар |
| **Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики** |  |

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22.06.2016 № 234 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Чувашской Республики», Уставом Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики, на основании представления прокуратуры Цивильского района от 22.02.2022 № 03-05-2022-318, администрация Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики.

2. Распространить действие настоящего Положения на условия оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, в уставном капитале которых доля участия Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики составляет более 50 процентов.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагаю на себя.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Глава Конарского сельского поселения Г.Г. Васильев

Приложение

к постановлению администрации Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики от 17.05.2022 №22

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики

1. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики (далее – предприятие) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется администрацией Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики (далее – администрация), в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия и устанавливается в соответствии с порядком, утверждаемым постановлением администрации.

4. Размер должностного оклада руководителя предприятия рассчитывается по следующей формуле: ДО = МРОТ х (Ксм + Коз), где:

ДО - должностной оклад руководителя предприятия;

МРОТ - минимальный размер оплаты труда, определяется в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

Ксм - коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятием;

Коз - коэффициент особенности деятельности и значимости предприятия.

5. Коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятием (Ксм) рассчитывается исходя из списочной численности работников предприятия на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор:

|  |  |
| --- | --- |
| Списочная численность работниковпо состоянию на первое число месяца (чел.) | Значение Ксм  |
| до 20 | 1,55 |
| от 20 до 30 | 2,55 |
| от 30 до 40 | 2,94 |
| 40 и более | 3,45 |

6. Коэффициент особенности деятельности и значимости предприятия (Коз) рассчитывается исходя из наличия филиалов и (или) обособленных структурных подразделений предприятия.

|  |  |
| --- | --- |
| Количество филиалов и (или) обособленных подразделений предприятия | Значение Коз  |
| филиалы и (или) обособленные структурные подразделенияотсутствуют  | 0  |
| от 1 до 3 | 1 |
| 4 и более | 1,5 |

7. С учетом условий труда руководителям предприятий устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке и размерах, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Чувашской Республики и нормативными правовыми актами Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права.

8. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием величин показателей экономической эффективности деятельности предприятий, утвержденных администрацией Красноармейского муниципального округа Чувашской Республики, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия (далее - вознаграждение).

Размер и периодичность выплаты вознаграждения руководителю предприятия определяются администрацией Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики в соответствии с Методикой заполнения приложения к трудовому договору с руководителем муниципального унитарного предприятия Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики, оценки выполнения величин показателей экономической эффективности деятельности муниципального унитарного предприятия Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики и установления размера вознаграждения руководителя муниципального унитарного предприятия Конарского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики за их достижение, утвержденной постановлением администрации Красноармейского муниципального округа Чувашской Республики.

9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) для предприятий устанавливается в кратности от 1 до 4.

10. Соотношение средней заработной платы руководителей предприятий, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава предприятия (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

11. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.