

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «Историко-художественный музейный комплекс»

Д.В. Спрыжков

"02.03.2022 г.

Приказ от 02.03.2022г. № 36-О

**Положение
о кодексе этики и служебного поведения работников
муниципального бюджетного учреждения «Историко-художественный музейный
комплекс» города Новочебоксарска Чувашской Республики**

1. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс этики) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники учреждения, независимо от занимаемой ими должности.

Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в МБУ «Историко-художественный музейный комплекс», производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников учреждения, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Кодекс этики служит основой для формирования взаимоотношений в учреждении, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и музею.

Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники учреждения, независимо от занимаемой ими должности.

Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в МБУ «Историко-художественный музейный комплекс», производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый работник должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБУ «Историко-художественный музейный комплекс», поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

За нарушение положений Кодекса директор и работник учреждения несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Основные понятия

В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:
работники МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» – лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях;

личная заинтересованность – возможность получения работником в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам учреждениями, клиентам (потребителям) учреждения, деловым партнерам;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, с одной стороны, и правами и законными интересами учреждения, клиентов (потребителей) учреждения, деловых партнеров, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам МБУ «Историко-художественный музейный комплекс», клиентов (потребителям), деловых партнеров;

клиент (потребитель) МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» – юридическое или физическое лицо, которому МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» оказывает услуги, соответствующие музейной деятельности, производит работы в процессе осуществления уставной деятельности;

деловой партнер – физическое или юридическое лицо, с которым МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

3. Основные принципы профессиональной этики работников МБУ «Историко-художественный музейный комплекс»

Деятельность МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» и ее работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

законность: МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» и ее работники осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, органов местного самоуправления, настоящим Кодексом;

приоритет прав и законных интересов МБУ «Историко-художественный музейный комплекс», клиентов (потребителей), деловых партнеров: работники МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» исходят из того, что права и законные интересы учреждения, клиентов (потребителей) музейной деятельности, деловых партнеров ставятся выше личной заинтересованности работников;

профессионализм: МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников, в том числе путем проведения профессионального обучения. Работники МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» стремятся к повышению своего профессионального уровня;

независимость: работники МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» в процессе осуществления своей профессиональной деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам клиентов (потребителей) учреждения, деловых партнеров;

добросовестность: работники МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к клиентам (потребителям) учреждения, деловым партнерам. МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» обеспечивает все необходимые условия, позволяющие ее клиенту (потребителю), а также Учредителю, контролирующему ее деятельность, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

информационная открытость: МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

объективность и справедливое отношение: МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем клиентам (потребителям) учреждения и деловым партнерам.

4. Основные правила служебного поведения работников МБУ «Историко-художественный музейный комплекс»

Работники музея обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности музея;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в их распоряжении;
- соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с клиентами (потребителями) музейной деятельности и деловыми партнерами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
- соблюдать права клиентов (потребителей) музейной деятельности, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента (потребителя) в конкретной ситуации;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работником учреждения. Не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать профессиональную деятельность работника и способных нанести ущерб репутации МБУ «Историко-художественный музейный комплекс». Воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУ «Историко-художественный музейный комплекс», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;
 - работники МБУ «Историко-художественный музейный комплекс» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;
 - внешний вид работника МБУ «Историко-художественный музейный комплекс», при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение к потребителям, деловым партнерам, соответствовать общепринятому деловому стилю. Критериями делового стиля является официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.
- В служебном поведении работника музея недопустимы:
- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

5. Требования к антикоррупционному поведению работников МБУ «Историко-художественный музейный комплекс»

- 5.1. Работник учреждения при исполнении им должностных обязанностей:
- не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
 - противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
 - проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (коррупционно-опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое действие или бездействие работников, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником, незаконно использующим своё служебное положение).
- Коррупционно-опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для работников законодательством Российской Федерации.
- 5.2. В целях противодействия коррупции работнику при исполнении им должностных обязанностей рекомендуется:
- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
 - избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету работника;
 - доложить об обстоятельствах конфликта (неопределённости) директору или лицу ответственному на деятельность в области профилактики коррупционных нарушений;
- 5.3. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственных учреждениях РФ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

5.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6. Антикоррупционное поведение директора МБУ «Историко-художественный музейный комплекс»

6.1. Коррупционно-опасное поведение директора является злостным видом аморального поведения, дискредитирующим должность руководителя учреждения.

6.2. Профилактика коррупционно-опасного поведения директора заключается в следующем:

- глубоком и всестороннем изучении Учредителем морально-психологических и деловых качеств, соблюдения кандидатом для назначения на должности директора профессионально-этических правил и норм;
- в изучении нравственных основ, профессионально-этических правил и норм поведения, выработке навыков антикоррупционного поведения;
- в воспитании личной ответственности за состояние служебной дисциплины, законности и антикоррупционной защиты работников;
- в предупреждении и своевременном разрешении ситуаций этических конфликтов, этической неопределённости, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов и распоряжений.