**О продолжительности рабочего времени несовершеннолетних**

В силу требований ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации несовершеннолетним устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (такая продолжительность традиционно рассчитывается за неделю работы (ст. 91 Трудового кодекса Российской Федерации)): для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до 18 лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины нормы рабочего времени.

В связи с чем, для работников–учащихся в возрасте до 16 лет продолжительность рабочего времени будет составлять не более 12 часов   
в неделю, для работников–учащихся в возрасте от 16 до 18 лет – не более   
17,5 часов в неделю.

Форма обучения (очная, заочная, дистанционная) несовершеннолетних работников–учащихся для установления им сокращенного рабочего времени значения не имеет (ст. 272 Трудового кодекса Российской Федерации). Конкретная продолжительность рабочего времени (с учетом указанных границ) устанавливается работодателем.

Согласно ст. 271 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в образовательных организациях и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

|  |  |
| --- | --- |
| Помощник прокурора  Цивильского района  юрист 1 класса | О.А. Козлова |