**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ (с изменениями на: 05.05.2015)**

ЗАКОН

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 25 ноября 2011 года N 68

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

(в ред. [Законов Чувашской Республики от 02.05.2013 N 14](http://docs.cntd.ru/document/453127131), [от 22.11.2013 N 81](http://docs.cntd.ru/document/460209722), [от 24.02.2014 N 2](http://docs.cntd.ru/document/460275236), [от 05.05.2015 N 22](http://docs.cntd.ru/document/424090693))

Принят  
Государственным Советом  
Чувашской Республики  
15 ноября 2011 года

Настоящий Закон принят в соответствии с [Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389) (далее - [Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389)), [Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9014513) (далее - [Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9014513)) и определяет правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Чувашской Республике для обеспечения дополнительных государственных гарантий инвалидам, реализации ими права на труд и социальную защиту от безработицы.  
  
(в ред. [Закона Чувашской Республики от 02.05.2013 N 14](http://docs.cntd.ru/document/453127131))

Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего Закона применяются основные термины и понятия, используемые в том же значении, что и в [Законе Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389) и в [Федеральном законе "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9014513), а также следующие основные понятия:  
  
(в ред. [Закона Чувашской Республики от 02.05.2013 N 14](http://docs.cntd.ru/document/453127131))  
  
квота для приема на работу инвалидов - количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;  
  
(в ред. [Законов Чувашской Республики от 02.05.2013 N 14](http://docs.cntd.ru/document/453127131), [от 05.05.2015 N 22](http://docs.cntd.ru/document/424090693))  
  
специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;  
  
абзац утратил силу. - [Закон Чувашской Республики от 02.05.2013 N 14](http://docs.cntd.ru/document/453127131);  
  
центр занятости населения - государственное учреждение Чувашской Республики, созданное для оказания государственных услуг, выполнения работ и (или) исполнения государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) в области содействия занятости населения;  
  
выполнение квоты для приема на работу инвалидов - трудоустройство инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные работодателем для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;  
  
(абзац введен [Законом Чувашской Республики от 02.05.2013 N 14](http://docs.cntd.ru/document/453127131))

специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.  
  
(абзац введен [Законом Чувашской Республики от 24.02.2014 N 2](http://docs.cntd.ru/document/460275236))

Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов

1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 1,5 процента среднесписочной численности работников.  
  
(в ред. [Закона Чувашской Республики от 22.11.2013 N 81](http://docs.cntd.ru/document/460209722))  
  
Дробные результаты подсчета количества квотируемых рабочих мест округляются до целых величин. При этом полученные результаты округляются до ближайшей большей целой величины при значении дробного числа 0,5 и более и до ближайшей меньшей целой величины при значении дробного числа менее 0,5.  
  
2. В соответствии с законодательством Российской Федерации если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.  
  
(часть 2 в ред. [Закона Чувашской Республики от 22.11.2013 N 81](http://docs.cntd.ru/document/460209722))  
  
3. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов определяется ежегодно Кабинетом Министров Чувашской Республики.  
  
(в ред. [Закона Чувашской Республики от 02.05.2013 N 14](http://docs.cntd.ru/document/453127131))  
  
4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.  
  
(часть 4 в ред. [Закона Чувашской Республики от 24.02.2014 N 2](http://docs.cntd.ru/document/460275236))

Статья 3. Участие центров занятости населения в обеспечении занятости инвалидов

1. Трудоустройство инвалидов на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты для приема на работу инвалидов, осуществляется работодателями по направлению центров занятости населения и (или) по заявлению инвалидов, непосредственно к ним обратившихся.  
  
(в ред. [Закона Чувашской Республики от 02.05.2013 N 14](http://docs.cntd.ru/document/453127131))  
  
Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.  
  
2. Об увольнении инвалидов работодатель сообщает в центры занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 4. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право:  
  
запрашивать и получать от центров занятости населения информацию, необходимую для выделения (создания) рабочих мест для приема на работу инвалидов;  
  
направлять заявки в центры занятости населения на профессиональное обучение безработных граждан, являющихся инвалидами, с последующим гарантированным их трудоустройством.  
  
2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:  
  
создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;  
  
создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;  
  
(в ред. [Закона Чувашской Республики от 05.05.2015 N 22](http://docs.cntd.ru/document/424090693))  
  
ежемесячно представлять центрам занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, установленном органом исполнительной власти Чувашской Республики, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения.  
  
(в ред. [Закона Чувашской Республики от 22.11.2013 N 81](http://docs.cntd.ru/document/460209722))  
  
(часть 2 в ред. [Закона Чувашской Республики от 02.05.2013 N 14](http://docs.cntd.ru/document/453127131))

Статья 5. Ответственность работодателей

За неисполнение настоящего Закона работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 6. Контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется органом исполнительной власти Чувашской Республики, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения.  
  
(в ред. [Закона Чувашской Республики от 02.05.2013 N 14](http://docs.cntd.ru/document/453127131))

Статья 7. О признании утратившими силу отдельных законодательных актов Чувашской Республики

Признать утратившими силу:  
  
[Закон Чувашской Республики от 31 декабря 2002 года N 32 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики"](http://docs.cntd.ru/document/802014952) (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2003, N 53);  
  
[Закон Чувашской Республики от 23 мая 2003 года N 13 "О внесении изменения в статью 4 Закона Чувашской Республики "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики"](http://docs.cntd.ru/document/802015002) (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2003, N 54);  
  
[Закон Чувашской Республики от 18 октября 2004 года N 22 "О внесении изменений в Закон Чувашской Республики "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики"](http://docs.cntd.ru/document/802017557) (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2004, N 60).

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Президент  
Чувашской Республики  
М.ИГНАТЬЕВ

г. Чебоксары  
25 ноября 2011 года  
N 68