В рамках проведенной прокуратурой Вурнарского района в июне текущего года по поступившей информации от гражданина проверки выявлены нарушения требований трудового законодательства в части оформления трудовых отношений между работодателем и работником.

Так, в ходе проверки установлено, что вфеврале 2019 года одним из индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Вурнарского района, принят работник в качестве грузчика. Указанный работник проработал у данного индивидуального предпринимателя в качестве грузчика около 1 месяца, однако вопреки требованиям норм Трудового кодекса РФ трудовой договор с ним заключен не был, приказ о приеме на работу индивидуальным предпринимателем не издан, трудовая книжка работника не оформлена.

По выявленным нарушениям трудового законодательства прокуратурой района в отношении указанного индивидуального предпринимателявозбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

Материалы дела направлены для рассмотрения в Государственную инспекцию труда по ЧР, в настоящее время административное дело не рассмотрено.

В соответствии со ст. 66 Трудового кодекса РФ работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

В силу ст. 68 Трудового кодекса РФ прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Пом. прокурора района А.В. Сорокин

Согласовано:

Зам. прокурора района Е.Н. Дмитриева