



ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года.

№22 (868)

22 ноября - 5 декабря 2019 года

Цена 4 руб.

24 ноября празднуется День матери



Чувашрессовпроф и рескомы отраслевых профсоюзов сердечно поздравляют всех мам, бабушек и прабабушек и всех тех, кто только готовится стать мамой, с Днём матери!

Этот праздник традиционно отмечается в последнее воскресенье ноября. В эти холодные и неприветливые дни мы от души желаем вам, чтобы каждый ваш день был полон тепла и любви! Пусть добрый свет горит в вашей душе в любую погоду, пусть ваши дети, внуки и правнуки относятся к вам с ответной любовью и нежностью! Здоровья вам, счастья, успехов во всех делах!

Проблемы здравоохранения касаются всех

Основная тема повестки очередного президиума Государственного Совета, прошедшего 31 октября в Светлогорске, была посвящена повышению эффективности первичного звена здравоохранения. И это неспроста, ведь по данным опросов две трети россиян недовольны качеством медицинской помощи. Вероятно, поэтому впервые к участию в заседании президиума Госсовета, которое вел Президент Владимир Путин, были приглашены представители общественных организаций. ФНПР представляла заместитель председателя Калининградского областного объединения организаций профсоюзов Елена Орлова.

Делясь своими впечатлениями, она отметила заинтересованность государства в вовлечении институтов гражданского общества в процесс решения острых социальных проблем. Например, профсоюзы очень волнует качество внедрения профессионального стандарта для младшего медицинского персонала. «После вне-

дрения данного стандарта с 1 января 2020 года может произойти массовое увольнение младшего медперсонала, квалификация которого, естественно, не везде соответствует требованиям профстандарта. У профсоюзов есть предложение: отложить введение данного стандарта для работающих сотрудников младшего медицинского персонала в целях их переобучения, одновременно применяя его для вновь принимаемых сотрудников», - отметила Елена Орлова.

В целом, по мнению ФНПР, рассмотрение системных вопросов здравоохранения с участием представителей общественных организаций обозначило острую необходимость решать их с учетом мнения простых врачей и их представителей в профсоюзах. Подобную практику при обсуждении социально значимых тем можно только приветствовать и развивать.

Материал предоставлен департаментом общественных связей ФНПР.

Специалисты ФНПР комментируют актуальные вопросы труда и социальной политики

Что принесут работникам «электронные трудовые книжки»?

В Государственной Думе обсуждается законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)». Речь идет о планах замены бумажных трудовых книжек на электронные.

Комментарий руководителя Правового Департамента Аппарата ФНПР – главного правового инспектора труда ФНПР Юрия ПЕЛЕСЕНКО:

Вместо термина «электронная трудовая книжка» законопроект вводит понятие «сведения о трудовой деятельности». Новой статьей с таким названием предполагается дополнить Трудовой кодекс. Сведения о трудовой деятельности включают в себя информацию о трудовом стаже работника, переводах на другую работу и увольнениях, а также основания прекращения трудового договора и т.д. Эта информация в электронном виде будет представляться работодателями в информационную систему Пенсионного фонда.

Законопроект учел настоятельное требование ФНПР, обязывающее работодателя продолжать вести бумажные трудовые книжки. Для этого работнику до 1 января 2021 года надо подать соответствующее письменное заявление. Всем остальным трудовые книжки будут выданы на руки. Начиная с 1 января 2021 года, ведение сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу, будет осуществляться только в электронном виде.

Принятие законопроекта предусматривает внесение изменений в соглашения и коллективные договоры, принятие локальных нормативных актов и уведомление работников в письменной форме об указанных изменениях трудового законодательства. Предлагаемые изменения, по экспертным оценкам, затронут около 60 миллионов работников и более 8 миллионов хозяйствующих субъектов.

По мнению ФНПР, при введении электронного документооборота до сих пор не решен вопрос о надлежащей защите персональных данных граждан, в том числе сведений, касающихся их трудовой деятельности. Мы все чаще слышим о случаях несанкционированного раскрытия личной информации. Причем даже в таких «защищенных» организациях, как «Сбербанк» или «Альфа-банк». Кроме того, определённые риски могут возникнуть и в случае хранения трудовых книжек у самих работников.

На крупных предприятиях столицы республики

Масштабное обновление в «Техмашхолдинге»



В этом году компании «Техмашхолдинга» осуществили масштабное обновление имеющегося парка станочного оборудования.

Во многих заводских цехах уже работают современные обрабатывающие центры с программным управлением, токарные и фрезерные станки ведущих отечественных и зарубежных производителей. Конечно, работа на них требует от специалистов определенных знаний. Для этого несколько рабочих завода механообработки в течение месяца проходили професси-

ональную переподготовку в Чебоксарском машиностроительном техникуме. В результате такого обучения операторам станков с ПУ Сергею Грабенко и Александру Албутову присвоено очередной квалификационный разряд, а фрезеровщики Андрей Ильин и Евгений Миронов, токарь Вадим Смирнов получили вторую профессию - оператор станков с ПУ. В торжественной обстановке им были вручены соответствующие удостоверения.

Фото Андрея ПРОХОРОВА.

Первые итоги участия «Промтрактора» в нацпроекте

Чебоксарский завод промышленных тракторов подводит первые итоги участия в нацпроекте по повышению производительности труда. Работники пилотного участка уже убедились в эффективности внедренных инструментов и даже получили материальное вознаграждение за активное участие в проекте. Теперь очередь остальных сотрудников Промтрактора включиться в стартовавшие преобразования, цель которых – сделать рабочие места удобнее, а сам производственный процесс проще и эффективнее!

Обновленный участок сборки блока трансмиссий стал «первой ласточкой» масштабных изменений, стартовавших на Промтракторе в рамках Национального проекта по повышению производительности труда.

Поначалу сотрудники пилотного участка ошибочно предполагали, что рост производительности будет достигаться ужесточением требований, увеличением интенсивности труда, снижением норм и т.д. Однако в процессе работы они убедились, что бережливое производство действует иначе – посредством вов-

лечения трудового коллектива и упрощения рабочих процессов.

Через три месяца активной работы участок сборки блока трансмиссий кардинально преобразился! Начато внедрение системы 5S, нацеленной на организацию эффективного, удобного и безопасного рабочего пространства. Это мгновенно сказалось на условиях труда работников – рациональное построение трудового процесса избавило сотрудников от лишних и неудобных движений, сократило временные затраты, повысило качество выполняемой работы и эргономику, а также позволило улучшить использование и сохранность оборудования.

Еще одним важным достижением стало снижение в 1,5 раза производственных запасов участка. Это уменьшило финансовые потери на незавершенные процессы, а также упростило работу персонала, сократив время на поиск изделий и материалов. Изменения коснулись и физического потока деталей. Для большего удобства были скомпонованы рабочие места, что позволило уменьшить площадь участка и снизить временные издержки на перемещение работников.

Благодаря внедрению визуального менеджмента сотрудники участка теперь могут отслеживать производственные и плановые показатели отделения в режиме реального времени. И если возникают проблемы, то их не только оперативно устраняют, но и выявляют коренную причину для исключения повторного появления.

По словам начальника отделения сборки основных узлов цеха трансмиссий Сергея Иванова, теперь к нему часто обращаются работники других участков с вопросом – когда же и у них будут внедряться улучшения?

– Проект рассчитан на 3 года, по окончании которых на предприятии должна быть сформирована современная культура производства и обеспечен поступательный рост производительности труда, – рассказал директор по развитию производственной системы ПАО «Промтрактор» Вячеслав Верзин. – Первые положительные результаты обнадеживают и вселяют уверенность, что нашему коллективу по силам справиться с поставленной задачей.

Наш корр.



Продолжение производственной темы - на с. 4.

Федеральный бюджет должен быть социальным

ФНПР направила депутатам Госдумы предложения по повышению реальных денежных доходов населения в проект федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега СОКОЛОВА:

ФНПР считает, что данный законопроект не обеспечивает достижение национальных целей развития в части устойчивого роста реальных доходов населения, роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции и снижения в два раза уровня бедности в Российской Федерации.

В своих предложениях депутатам Госдумы ФНПР предлагает предусмотреть в законопроекте дополнительные меры по увеличению роста доходов населения. Предлагается установление базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, пересмотр структуры потребительской корзины с последующим переходом к минимальному потребительскому бюджету для определения минимального размера оплаты труда. По мнению профсоюзов, в проекте необходимо предусмотреть средства на ежегодную индексацию размеров пособия по безработице в соответствии с ростом индекса потребительских цен, ежегодное повышение максимального размера пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Для поддержки занятости населения необходимо заложить средства на финансирование профессионального обучения граждан по востребованным профессиям и специальностям через органы службы занятости.

Материалы предоставлены Департаментом общественных связей ФНПР.

Слева – друг, и справа – друг

Профсоюзный форум объединил молодых учителей Чувашии в дружную команду

В начале ноября совместный республиканский проект института образования и профсоюза образования «Школа молодого педагога» вновь собрал учителей первого года работы. 1 ноября на площадке Чувашского республиканского института образования открылась осенняя сессия «Школы молодого педагога».

Более 100 молодых педагогов стали участниками семинара по теме «Профессиональная компетентность педагогических работников». Участников семинара приветствовали ректор ЧРИО Юрий Николаевич Исаев и ведущий специалист Чувашской республиканской организации Профсоюза образования Альбина Витальевна Волкова. По теме семинара выступили специалисты института образования – проректор по учебной и организационно-методической работе Светлана Владимировна Петрова, и.о. заведующего кафедрой профессионального развития педагогических работников Эльвира Петровна Михайлова. Во второй части участники семинара посетили предметные секции.

Не менее насыщенная и интересная программа ожидала молодых педагогов на мероприятиях, организованных республиканской организацией Профсоюза образования. 68 молодых педагогов - членов Профсоюза со второй половины 1-го, а также 2 и 3 ноября находились в санатории-профилактории Чувашского государственного педагогического университета им. И.Я. Яковлева «Мечта». Здесь проходил профсоюзный образовательный форум «Время молодых: азбука молодого учителя» – очередной, четвертый по счету. Этот форум уже стал интеллектуально-творческой студией Профсоюза образования. На площадке санатория-профилактория молодые учителя в командах занимались спортом, снимали тематические видеоролики, проводили командообразующие игры, учились петь, ставить инсценировки, выступать перед коллегами и осваивали профсоюзную грамоту.

Открытие форума состоялось 1 ноября.

В этом году в образовательные учреждения Чувашии пришли более 300 молодых педагогов. Участников форума приветствовали от имени учредителей мероприятия председатель Чу-



вашской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зинаида Николаевна Степанова, проректор Чувашского республиканского института образования Светлана Владимировна Петрова, начальник административно-хозяйственного управления Чувашского государственного педагогического университета им. И.Я. Яковлева Эдуард Владимирович Николаев, председатель Совета молодых педагогов Чувашии Дарья Михайловна Янукова. Присутствующим на форуме учителям – членам профсоюза, Зинаида Николаевна Степанова вручила электронные профсоюзные билеты. Гимн форума дал старт интересным мероприятиям, которые ожидали в течение трех дней молодых педагогов.

Участники форума разделились на четыре команды. С игры на командообразование началось знакомство. К началу интеллектуальной игры «Эйнштейн-party» команды уже определили своих лидеров. Игру разработала и вела активист СМП республики, председатель Аликовской районной организации профсоюза образования Ангелина Вячеславовна Викторова. Команды выставили на игру своих интеллектуалов, по семь человек, а остальные активно болели за свои команды. Победила команда «Алые паруса». Впоследствии она не сдавала позиций и стала лучшей на форуме. Оригинально выступили болельщики команды «Дети Пушкина».

Каждый день форума начинался с бодрящей утренней зарядки. 2 ноября молодых учителей ожидал день, наполненный мероприятиями под завязку. Это были занятия школы профсоюзной грамоты – «Профсоюзные фишки-няшки», а также конкурс видеороликов «Профсоюз – это мы», караоке-баттл. «Профсоюзные фишки-няшки» – это все важное, полезное, интересное, что есть в профсоюзе. Об отдыхе и оздоровлении, пенсионном обеспечении членов профсоюза, программе лояльности для держателей электронных профсоюзных билетов очень доступно рассказала ведущий специалист аппарата рескома Профсоюза образования Чувашии Элина Николаевна Жаворонкина. Кстати, регистрация участников форума проходила по электронным профсоюзным билетам с использованием лазерного сканера. Сканер находит члена Профсоюза в базе данных, а оператор автоматически формирует в 1С список участников форума с их данными (должность, место работы, год окончания вуза и др.).

В программе образовательного форума молодых учителей Чувашии, членов Профсоюза образования, было выступление председателя кредитно-потребительского кооператива «Учительский» Алексея Николаевича Степанова. Образовательный блок второго дня форума как раз и начался с его презентации, которая была посвящена формированию финансовой грамотности.

О профсоюзных информационных ресурсах молодые учителя поговорили со специалистом по связям с общественностью Профсоюза образования Альбиной Витальевной Волковой. По этой теме команды участников форума прошли квест «Инфолэнд».

Участники форума долго общались с главным правовым инспектором труда республиканской профсоюзной организации Людмилой Юрьевной Шушпановой. Людмила Юрьевна рассказала им о правах работника, гарантированных Трудовым кодексом РФ. Вопросы у молодых к правовому инспектору, как всегда, было много.

Как отметила Элина Николаевна, вишенкой на торте профсоюзных фишек-няшек стал конкурс, в котором разыгрывались три сертификата номиналами в 3000, 2000 и 1000 рублей на бронирование отдыха, лечения и оздоровления через туроператора «Путевка.ком». Условиями участия в конкурсе были подписка на группу Вконтакте «Профсоюз образования Чувашии», репост сообщения о конкурсе и отметка в комментариях. Методом случайных чисел определились победители: 1 место - Александрова Кристина Сергеевна (Урмарский район), 2 место - Миронова Татьяна Алексеевна (Канашский район), 3 место - Тимофеева Евгения Султановна (Цивильский р-н). Такие крупные выигрыши выпадают не каждый день.

Конкурс видеороликов «Мой выбор – Профсоюз» позволил участникам форума показать свои творческие способности. Как взаимодействует профсоюз и член профсоюза? Получились интересные видеосюжеты на эту тему. Караоке-баттл, как мы наблюдаем не первый форум, также очень нравится молодым.

3 ноября IV образовательный форум молодых учителей Чувашии завершил работу. Следующий форум будет юбилейным.

На закрытии форума были подведены итоги трех дней работы. За это время удалось выявить команду-лидера, председателей-лидеров территориальных СМП. Лучшая команда форума «Алые паруса» удостоилась билетов на каток – повод еще раз собраться командой. Многие из участников показали свои таланты - музыкальные, драматические, спортивные, организаторские. Ну, а педагогическим талантом наши молодые педагоги



одарены от природы, в чем повода сомневаться у нас не было. На официальном закрытии Зинаида Николаевна всем участникам вручила сертификаты участника форума.

Завершающим аккордом форума молодых учителей Чувашии стал флешмоб «Кто, если не мы!?!», поставленный активной членом СМП г. Чебоксары Ольгой Ивановной Лаврентьевой. Участники форума молодых учителей Чувашии по многочисленным дорогам республики разъехались по своим районам и малым городам. Приехали на форум каждый сам по себе, а уехали уже членами большой профсоюзной команды педагогов. Форум выполнил свою миссию - сплоченнее и просвещеннее стали молодые ряды нашего Профсоюза. Слева - друг, и справа - друг. Нас много! В этом убедились все участники форума.

«Форум «Время молодых» – это новые знакомые, дружная и слаженная работа в команде, необыкновенные впечатления. Участники приобрели практический опыт сотрудничества и работы в команде», - пишет на своей странице в социальной сети Вконтакте Матвеева Наталия Владимировна - педагог-психолог МБОУ средней общеобразовательной школы № 7 города Канаш. По мнению Светланы Юрьевны Ястребовой, учителя русского языка и литературы Большебакасинской основной общеобразовательной школы Ибресинского района, председателя СМП района «Форум - это творчество, неожиданные и удачные экспромты, ценный багаж опыта сотрудничества, командообразования».

Альбина ВОЛКОВА,
ведущий специалист по связям с общественностью
Чувашской республиканской организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ.



гому», познакомились с творчеством известных писателей, которые потеряли зрение.

Наталия МАЛОВА,
председатель первичной профсоюзной организации
библиотечных работников Козловского района
Чувашской Республики.

Сотрудничество налажено и работает

Межпоселенческая библиотека Козловского района тесно сотрудничает с Козловской местной организацией Чувашской республиканской организации Общероссийской общественной организации инвалидов «Всеобщее общество слепых». Для них сотрудники межпоселенческой библиотеки проводят громкие чтения произведений, литературные и музыкальные вечера, вечера отдыха и многое другое.

В частности, первого октября в Козловской местной организации ВОС Иванова Н.А. провела литературно-музыкальную композицию «Золото прожитых лет», посвященную Дню пожилых людей. Участники ответили на вопросы викторины «Не стареем душой!»: вспомнили про крылатые фразы и строчки песен названий фильмов, приняли участие в конкурсах «Доскажи пословицу» и «Литературные герои», ответили на шуточные вопросы.

В завершение все люди «золотого возраста» получили в подарок символические самодельные открытки.

Семнадцатого октября исполнилось бы 90 лет со дня рождения актера, драматурга, режиссера, писателя Геннадия Терентьевича Терентьева. Иванова Н.А. на литературно-музыкальном часе «Ухтер мучи юрисем» показала видеоспектакль «Чёрлэх ташши ташлар-и?», снятый чувашским телевидением в 1987 году. В ходе просмотра члены общества подпевали исполнителю главной роли деда Ухтера, который в спектакле поёт чувашские народные песни.

Двадцать четвертого октября, в рамках Месячника белой трости, который проводится ежегодно с 15 октября по 13 ноября, сотрудники межпоселенческой библиотеки Иванова Н. А. и Ларионова Н. Н. провели познавательный час «Белая трость. Без границ». Члены общества узнали историю появления этой даты, посмотрели видеоролик «Мы тоже видим мир, но видим по-дру-

Чебоксары - Киров: Молодые педагоги подписали соглашение о сотрудничестве



В Чебоксарах на встрече лидеров городских профсоюзных организаций, управления образования города Чебоксары и города Кирова состоялось знаменательное событие – подписание Соглашения о взаимном сотрудничестве Совета молодых педагогических работников.

На встрече присутствовали заместитель начальника департамента администрации города Кирова Вера Юрьевна Жуйкова, председатель Кировской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Светлана Николаевна Перминова, председатель Ассоциации молодых педагогических работников города Кирова Ольга Михайловна Долбилова, представители Совета молодых педагогических работников города Кирова, заместитель начальника управления образования администрации города Чебоксары Наталья Анатольевна Маслова, председатель Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя Александровна Ильина, руководитель АУ «Центр мониторинга и развития образования» города Чебоксары Наталья Владимировна Иванова, председатель Совета молодых педагогических работников города Чебоксары Алексей Владимирович Ляхов, председатель Совета ветеранов педагогического труда города Чебоксары Наталья Владимировна Михеева, руководители образовательных организаций города Чебоксары.

Делегацию из Кировской области встретили в филиале МАОУ «Гимназии № 5» города Чебоксары, где волонтеры провели замечательную экскурсию по школе. Особый интерес вызвали кабинеты технологии, физики, химии и биологии, танцевальный и спортивные залы, бассейн. Затем гости переместились в городской Дворец детского и юношеского творчества, их встретил духовой оркестр под руководством Василия Туртушова. Собравшиеся ознакомились с деятельностью городского волонтерского центра. После проведения обзорной экскурсии по Дворцу и детскому технопарку «Кванториум» участники встречи собрались за круглым столом.

Тема разговора касалась защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов молодых педагогов, которым территориальные организации Профсоюза обеих сторон уделяют внимание в работе с этой категорией. Чебоксарская городская организация профсоюза (З.А. Ильина) и Совет молодых педагогических работников (А.В. Ляхов) поделились опытом работы по подготовке профсоюзных активистов из числа молодежи через различные совместные проводимые конкурсы и мероприятия, как, например, «Прорыв», «Учитель года» и другие формы деятельности, которые были отражены в презентации. Характеристику системы образования столицы и взаимодействие Совета молодых специалистов с управлением образования администрации города представила Наталья Маслова, заместитель начальника управления. Наталья Михеева, председатель Совета ветеранов педагогического труда города Чебоксары рассказала о 4-х сторонах Соглашения, в рамках которого проводятся совместные мероприятия Совета молодых с Чебоксарским городским Профсоюзом образования, управлением образования и Советом ветеранов, сопровождая тему презентацией.

Гости поделились проблемами, возникающими в связи с изменениями в системе оплаты труда педагогов с 1.09.2019г (В. Жуйкова и С.Перминова), рассказали о системе наставничества, а также о деятельности Ассоциации молодых педагогических работников города Кирова (Ю. Подшивалова), перечислив проекты, в которых задействованы молодые специалисты, как « Наставник + Молодой педагог = Команда», «Молодые – молодым», «Педагог расширяет горизонт» (поездки по обмену опытом) и другие.

В завершение, между Советом молодых педагогических работников города Чебоксары и Ассоциацией молодых педагогических работников города Кирова подписано Соглашение о сотрудничестве.

Наталья МИХЕЕВА,
внештатный корреспондент Чебоксарской городской
организации Профсоюза образования.

К 100-летию профсоюзов Чувашии

Наша общая история В начале XX века Алатырь становится одним из центров мощного рабочего движения

К началу XX века в России положение трудящихся становилось все более невыносимым. Множество крестьян разорялись и вынужденно пополняли ряды пролетариата. Шло бурное развитие капитализма, наёмные работники подвергались чудовищной эксплуатации. Обострились противоречия в стране и война с Японией. Назревала революционная ситуация, которая вылилась в революцию 1905-1907 гг.

Стачка рабочих Путиловского завода в Петербурге, начавшаяся 3 января 1905 года, кровавая расправа царского правительства с рабочей демонстрацией 9 января послужили детонатором взрыва рабочей солидарности по всей России, в том числе и в Чувашии. Число рабочих на территории нашей республики к тому времени достигло 1,8 тысяч человек. В основном это были железнодорожники, металлурги, работники лесопильных заводов и казенных винных складов, телеграфисты.

В феврале 1905 года вспыхнули массовые выступления железнодорожников Московского узла, их поддержали телеграфисты - и не только в Москве. Уже 4 февраля к стачке присоединились телеграфисты станции Алатырь. Они решили не приступать к работе до тех пор, пока им не прибавят заработную плату.

9 февраля забастовали более пятисот рабочих Алатырских паровозоремонтных мастерских, их поддержали рабочие депо станции Алатырь и лесопильщики акционерного Общества Московско-Казанской железной дороги.

В паровозоремонтных мастерских был избран стачечный комитет, куда вошли токарь П.Мошкин, слесари И.Касаткин и Ф.Розенберг. От имени железнодорожников и лесопильщиков они вручили администрации требования установить восьмичасовой рабочий день, увеличить заработную плату, отменить сверхурочные, оплачивать работу в праздничные дни в двойном размере, увеличить расценки сдельного труда, допускать к разрешению трудовых споров рабочих, ввести страхование жизни, построить больницу, открыть ремесленную школу для детей рабочих, бесплатную библиотеку, улучшить условия труда, быта и пр.

По распоряжению властей в Алатырь из Казани прибыла рота солдат, из Ардатова - отряд конной полиции. Забастовка алатырских рабочих продолжалась до 15 февраля, администрация железнодорожных мастерских была вынуждена пойти на некоторые уступки.

Летом и осенью 1905 года волнения в Чувашии продолжались, поскольку требования рабочих удовлетворялись лишь частично. Алатырцы координировали свои выступления с москвичами-коллегами. 6 июля 1905 года началась вторая забастовка алатырских железнодорожников, которая продлилась до 26 июля. Наряду с экономическими рабоче выдвинули требование прекратить ненавистную русско-японскую войну.

Власти и администрация предприняли ряд репрессивных мер против бастующих. Члены стачечного комитета П.Мошкин, И.Касаткин и другие активные участники забастовки, 60 человек, были отстранены от работы, 43 человека забастовщиков были забраны в солдаты и отправлены на Дальний Восток.

Забастовки шли и на территориях, прилегающих к Чувашии. В частности, работа прекратилась на Звениговском судостроительном и Коптарском лесопильном заводах. Рабочие алатырских лесозаводов в ходе забастовки добились увеличения оплаты за работу в праздники. В поддержку Всероссийской октябрьской стачки поднялись рабочие и служащие железнодорожных станций Алатырь, Ибреси, Шихраны (ныне - Канаш).

24 октября выступили рабочие лесопильного завода купцов Ефремовых в Чебоксарах. Они смогли добиться удовлетворения части своих требований и заключения нового трудового соглашения с администрацией завода. Забастовки и митинги проходили в Ядрине и Цивильске.

Декабрьское вооруженное восстание 1905 года в Москве вызвало многочисленные рабочие выступления в разных частях страны. Алатырские путейцы установили тесную связь с московскими коллегами. В течение семи дней через станцию Алатырь не проходили поезда. К стачке присоединились путейцы станций Ибреси и Шихраны.

Стачечные комитеты, заводские комиссии и другие подобные организации объединяли рабочих, формулировали требования и предъявляли их работодателям, разрешали трудовые конфликты, оказывали помощь стачечникам и их семьям. Зачастую эти организации не распадались и после забастовок, действовали уже на постоянной основе. Они и стали прообразом профессиональных союзов.

Первые профсоюзы на основе стачковок возникли на территории Чувашии в 1905 году в Алатырских железнодорожных мастерских, на Алатырском лесопильном заводе акционерного общества Московско-Казанской железной дороги и депо станции Алатырь, лесопильном заводе Ефремовых в Чебоксарах и Ядринском маслобойном заводе. Народившиеся профсоюзы начали активную деятельность по защите прав и интересов рабочих, несмотря на то, что власти отказывали им в регистрации.

В это же время в г. Ядрине была создана группа Всероссийского учительского союза во главе с учителем школы при винокуренном заводе братьев Таланцевых И. Юхановым.

Главными вопросами, которыми занимались первые профсоюзы, было установление восьмичасового рабочего дня, повышение заработной платы, отмена сверхурочных работ, улучшение медицинского обслуживания, условий труда и быта рабочих, установление воскресного отдыха. Выдвигались и правовые тре-

бования: свобода стачек, собраний, слова, печати, неприкосновенности личности и жилища.

Поражение революции 1905-1907 гг. привело к массовым репрессиям в стране - в том числе и по отношению к профсоюзам. В последующие 1908-1910 гг. на территории Чувашии проходят лишь отдельные выступления рабочих, в частности, на Коптарском лесопильном и Ядринском маслобойном заводах.

В 1910 году Россию охватили рабочие выступления, вызванные Ленским расстрелом. Кровавые события далеко на Севере нашли живой отклик в Чувашии. В апреле 1912 года две недели длилась забастовка рабочих винокуренного и маслобойного заводов г. Ядрина. Ее требованиями было увеличить заработную плату низкооплачиваемым рабочим, отменить штрафы, обеспечить работников средствами индивидуальной защиты. Выступлениями рабочих руководили местные социал-демократы.

Политическую забастовку в это время провели рабочие Алатырских железнодорожных мастерских. В городе прошел митинг против Ленского расстрела. Причем в митинге приняли участие рабочие и других предприятий города. А 1 мая того же года алатырцы провели митинг, посвященный Дню международной пролетарской солидарности.

Власти предпринимали жестокие меры для подавления нарождающегося революционного и профсоюзного движения в массах рабочих, число которых в 1913 году в Чувашии достигло уже 3,1 тысячи. Однако оживление политической борьбы рабочих в условиях первой мировой войны привело к усилению деятельности профсоюзов, которые руководили выступлениями рабочих. Так, например, на Чебоксарском деревообрабатывающем заводе борьбу рабочих возглавил нелегальный профсоюз.

Свержение царизма в феврале 1917 года восторженно встретили в Чувашии. Вскоре во всех уездах работали Советы рабочих и солдатских депутатов.

Надо сказать, что к 1917 году 97 процентов населения Чувашии проживало в деревнях и селах. Крупные промышленные предприятия имелись в городах Алатырь, Чебоксары, Ядрин. Рабочие трудились в грязных, сырых, полутемных помещениях, получая нищенскую заработную плату. Женщинам и подросткам платили гораздо меньше, хотя заставляли работать наравне с мужчинами. В Чувашии насчитывалось также около восьмидесяти видов кустарных промыслов, в которых было занято более 30 тысяч человек.

Несмотря на экономическую и культурную отсталость, малочисленность пролетариата Чувашии, идеи народолюбия все глубже проникали в широкие массы жителей города и деревни. Используя дарованные Февральской революцией свободы, рабочие стали восстанавливать старые и создавать новые профессиональные союзы. Они появились на большинстве предприятий, во многих учреждениях.

В Алатыре возродились профсоюзы в железнодорожных мастерских и на лесозаводах. В городе и уезде сформировались профсоюзы печатников, строительных рабочих, почтово-телеграфных служащих, торговых служащих, союзы учителей, врачей, аптечных работников, фельдшеров. В марте 1917 года рабочие Урмарской фабрики гнутой мебели создали свой профсоюз, которым стал руководить столяр П. Богданов.

Между политическими партиями началась борьба за свое влияние на профсоюзы. Во главе большинства профсоюзов оказались меньшевики и эсеры. Представители мелкобуржуазных партий оказались и в руководстве профсоюза Чебоксарской почтово-телеграфной конторы. Перед съездом учителей в Чебоксарах в марте 1917 года побывали профессора из Казани, которые в своих лекциях всячески восхваляли политику Временного правительства и критиковали большевиков. Как результат - делегаты Чебоксарского уездного съезда профсоюза учителей (28 апреля - 3 мая 1917 года) приняли резолюцию о поддержке Временного правительства, лозунга "Войны до победного конца!" и потребовали созыва Учредительного собрания. К Всероссийскому съезду учителей присоединился и профсоюз учителей Алатырского уезда.

Первые профессиональные союзы были еще организационно слабы и не могли в достаточной мере защитить трудящихся. Параллельно с ними начали создаваться фабрично-заводские комитеты, которые возникали вне рамок профсоюзного движения и отражали интересы всех рабочих предприятия. В дальнейшем профсоюзам и фабзавкомам удавалось действовать в едином русле при организации контроля над производством.

Фабзавкомы Ядринского маслобойного завода, Урмарской фабрики гнутой мебели, Чебоксарского деревообрабатывающего завода вместе с профсоюзами организовали рабочий контроль, добились 8-часового рабочего дня, улучшения условий труда.

С июля по октябрь 1917 года в Чувашии наблюдался значительный подъем профсоюзного движения. В Чебоксарах был создан объединенный профсоюз рабочих с секциями чернорабочих, металлистов, строителей и других специальностей, появились профсоюзы аптечных работников, служащих городского самоуправления, работников пера, фельдшеров и фельдшерниц, безработных. Служащие Цивильска создали свой профсоюз. Профсоюз служащих лесничеств решили организовать работники Кирского, Алатырского, Безднинского и Айбесинского лесничеств. В ряде волостей Алатырского, Ядринского и Цивильского уездов начали действовать профсоюзы учителей.

Однако профсоюзные организации в этот период появились не на всех предприятиях, действовали они автономно, не были объединены даже в границах уездов.

«Недели без турникетов» прошли в АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» и АО «Промтрактор-Вагон»

Ежегодно в октябре ООО «СоюзМаш России» инициирует в промышленных предприятиях страны проведение Всероссийской акции «Неделя без турникетов».



Направлена она на популяризацию производственных профессий и специальностей среди молодого поколения.

Акцию с 2017 года активно поддерживает АО «ЧПО им. В.И. Чапаева». В этом году она прошла с 21 по 25 октября, а легендарный завод посетили девятиклассники из чебоксарской школы №7 и восьмиклассники из 64-й.

Ведущий специалист по работе с молодежью предприятия Александра Фролова разработала экскурсионный маршрут в цеха, производство на которых было бы наиболее интересным для учеников. К примеру, ребята были впечатлены процессом изготовления резиновой технологической пластины, которой в будущем обшивают подводные лодки.

Традиционно никого не оставило равнодушным производство знаменитых резиновых мячей. Работники завода увлекательно рассказывали школьникам о деятельности, продемонстрировали работу величественных станков и свою - без ручного труда в производстве не обойтись. Например, линии на детских мячах вырисовываются вручную.

Больше всех повезло ученику 7-й школы Давиду. Он с воодушевлением вызвался помочь сотрудникам предприятия. Вместе они заправили несколько звонких мячей. Подобный мастер-класс пришелся по душе и другим участникам экскурсии. А кому-то почастливилось упаковать мячи на спецоборудовании.

Финишной точкой познавательного «квеста» стал заводской музей - хранитель истории и гордость предприятия. Здесь ребята встретили заведующую музеем Любовь Ханиева. Она рассказала, как создавалось объединение, пережило военные и послевоенные годы, отметила основные вехи его становления. Экспозиция музея - обширная, но школьникам удалось ознакомиться с уникальными экспонатами. Многие из учеников оставили восторженные отзывы в специальной книге.

Предприятие АО «Промтрактор-Вагон», входящее в ООО «МИГ «Концерн «Тракторные заводы», также приняло на своих площадках и в цехах школьников в рамках профориентационной акции Союза машиностроителей России «Неделя без турникетов». За неделю предприятие посетили более 400 школьников и учащихся техникумов г. Канаш. Для ребят были организованы профориентационные экскурсии в цехе сборки вагонов, также всех познакомили с историей предприятия.

Исполнительный директор АО «Промтрактор-Вагон» В. Муханов считает, что школьникам и студентам для эффективной ранней профориентации необходимо больше знать о работе предприятий, расположенных в родном регионе. И акция «Неделя без турникетов» как раз дает уникальную возможность знакомства с заводами для успешного выбора профессии.

Педагоги и учащиеся покинули стены завода с надеждой на дальнейшее сотрудничество, на то, что специалисты такого крупного предприятия станут для ребят наставниками. Ребята искренне поблагодарили инициаторов акции за возможность заглянуть в «мир реальных дел и крутых машин».



Материалы предоставлены республиканской организацией профсоюза работников АСМ РФ.

Новое в законодательстве: врачи старше 50 лет смогут участвовать в программе «Земский доктор»

Правительство РФ внесло изменения в государственную программу «Развитие здравоохранения». Для медицинских работников, которые переезжают в села и малонаселенные города по предусматриваемым единовременным выплатам программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер», снимаются возрастные ограничения - теперь на финансовую поддержку могут рассчитывать и медики старше 50 лет.

Снятие таких ограничений в феврале 2019 года анонсировал Президент РФ Владимир Путин в ежегодном послании Федеральному собранию. Глава государства назвал дефицит кадров «острым вопросом для первичного звена» и пояснил, что нужны меры, которые дадут «быстрый результат».

Программа «Земский доктор» была запущена в 2012 году для

молодых врачей (в возрасте до 35 лет). Затем, в 2015-м, возрастные рамки сдвинули до 45 лет, а с 2016 года - до 50 лет. Врачи могут претендовать при переезде и трудоустройстве в сельских медучреждениях на получение 1 млн рублей из федерального бюджета.

С 2018 года программа распространена и на фельдшеров, которым полагается единовременная выплата в 500 тысяч рублей.

В марте 2019 года Владимир Путин поручил правительству внести поправки в налоговое законодательство, чтобы освободить от налога на доходы физических лиц выплату «подъемных» врачам и фельдшерам, переезжающим работать в села по «земским» программам.

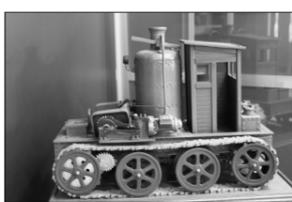
Источник: ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

С днём рождения, музей истории трактора!

В конце октября научно-технический музей истории трактора, созданный Концерном «Тракторные заводы» при активном участии «Союза машиностроителей России», принимал поздравления с днём рождения. Официальное открытие состоялось 29 октября 2011 года, а значит, музею истории трактора исполнилось 8 лет.

Праздник начался со специальной экскурсии для всех гостей. В ходе экскурсии гиды с ребятами из клуба «Четруша» в стихотворно-музыкальной форме рассказали об истории тракторостроения. В кинозале стартовала развлекательная шоу-программа, подготовленная для музея артистами ДК «ЧАЗ», театром танца «Солнышко» и клубом «Четруша».

Здесь же прошло чествование тех, кто в истекшие годы всячески способствовал развитию музея, единственного такого в стране, и популяризируя историю мирового тракторостроения. В числе отмеченных благодарностями музея в этот день были деловые партнеры проекта - компании «ЧЕТРА», «Волжский комбайновый завод», конструкторская организация «МИКОНТ», «Литий», «Че-



боксарский агрегатный завод», завод «Промтрактор», «Сервис промышленных машин», завод «Промтрактор-Промлит», ДК «ЧАЗ», «Фабрика спецодежды Вилан», «Чебоксарское бюро путешествий и экскурсий», «Мир экскурсий», фирма по производству сувениров «Футура», транспортная фирма «Надежный транспорт», пресс-служба Концерна «Тракторные заводы», газета «Про-город», клуб «Четруша» и его лидер Людмила Квасникова, театр «Солнышко» во главе с художественным руководителем Николаем Черяпиным.

Благодарности за плодотворную работу по реставрации тракторных раритетов получили Петр Соколов, слесарь-сборщик металлоконструкций ПАО «ЧАЗ»; Николай Григорьев, фрезеровщик РМП ПАО «ЧАЗ»; Николай Назаров, специалист АТЦ ПАО «ЧАЗ». Также удостоились благодарностей музея руководитель велодвижения «Солнце на спицах» Вячеслав Платонов, туроператор Татьяна Дмитриева (за организацию экскурсионных маршрутов с обязательным включением Музея трактора) и ученица 9 «В» класса школы №49 Максимова Мария (за эффективное SMM-продвижение бренда музея во время проведения выставки «Эволюция тяговой силы» в г. Москва).

Все гости пришли на праздник музея не с пустыми руками. Самым впечатляющим стал подарок, презентованный руководителем компании «ЧЕТРА» Владимиром Антоновым: документальный фильм «Трактор в



истории отечественного кино», снятый компанией «ЧЕТРА» совместно с заслуженной артисткой России Анной Михалковой и специалистами Музея истории трактора! Премьера фильма прошла на ура - надо было слышать, каких длительных и бурных оваций удостоилась лента после просмотра в кинозале музея. Для многих стало сюрпризом то, что трактор, оказывается, не только пашет

землю и добывает ископаемые - железные кони могут быть и киногероями!

Завершился праздничный вечер дружеским чаепитием, во время которого в адрес музея были высказаны самые теплые поздравления с пожеланиями плодотворной и успешной работы во благо сохранения истории мирового тракторостроения.

Наш корр.

Турслёту — быть!

Уяснив правила техники безопасности, дружные команды «Техмашхолдинга» направились на 7-ой туристический слет в любимое всеми туристами место возле реки Варламовка, где царит прекрасная золотая осень.

Слет был открыт в торжественной обстановке с поднятием флага. А затем начались соревнования, в которых были представлены команды инструментально-экспериментального завода, сборной «Текстильмаша», Инженерного центра и «ПромКонсалтинга». Программа была довольно насыщенной. В туристическом мероприятии была «полоса препятствий», которая включала в себя бег, стрельбу по мишеням, дартс и, конечно же, как без замечательного волейбола. Успех зависел не только от скорости выполнения задания, но и от смекалки. Эмоции всех просто захлестывали на протяжении всего турслета.

В результате упорной борьбы первенствовала команда инструментально-экспериментального завода. Вторыми стали представители Инженерного центра. Третье место разделили сборная «Текстильмаша» и «ПромКонсалтинг». Все команды были награждены грамотами и положительными эмоциями.

Уставшие ребята отведали на свежем воздухе плов, сваренный нашими поварами на костре, что стоит отметить отдельно. А сам туристический слет прошел в атмосфере сплоченности и дружелюбия. Домой все возвращались усталые и довольные. Спасибо



администрации и профсоюзной организации холдинга за помощь в проведении турслета! Участники получили массу впечатлений, ощутили радость побед, проявили командный дух. И все это с отличным настроением!

Екатерина КУЛАЛАЕВА,
начальник отдела делопроизводства.
Фото Оксаны НИКОЛАЕВОЙ.

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» глубоко соболезнует председателю Новочебоксарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Чупрыновой Людмиле Алексеевне в связи с тяжёлой утратой - кончиной матери.

Чувашская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ выражает глубокое и искреннее соболезнование председателю Новочебоксарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Чупрыновой Людмиле Алексеевне в связи с невозможной утратой - смертью матери.



Главный редактор Е.В. Басова.
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13
Индекс - ПГ756
Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 22.11.2019
Заказ 3422. Тираж 1220.

Учредитель и издатель -- Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»