Приложение № 2

# к Положению о республиканском конкурсе

«Лучший коллективный договор года»

ОТЧЕТ

**об участии в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор года»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учреждения, организации)

Численность работающих\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в.т.ч. женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подростков до 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_

Членов профсоюза\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в т.ч. неработающих пенсионеров (ветеранов)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | Наименование показателей | Пункты коллективного договора | Фактическое выполнение за отчетный период |
|  | | Соответствие положений коллективного договора Трудовому кодексу Российской Федерации, от­раслевому и территориальному соглашениям, Рес­публиканскому Соглашению о социальном партнерстве между Ка­бинетом Министров ЧР, Союзом «Региональное объединение работодателей ЧР» и Союзом «Чувашское респуб­ликанское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф». |  |  |
|  | | Дополнительные трудовые и социально- экономические льготы и гарантии по сравнению с установленными действующим законодательством (количество пунктов обязательств)  Объем финансирования дополнительных льгот и гарантий на одного работника в текущем году. |  |  |
|  | | Установленный минимальный размер оплаты труда, наличие стимулирующих выплат (надбавок, премий, вознаграждений) |  |  |
|  | | Сроки выплаты заработной платы и их соблюдение. |  |  |
|  | | Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен, в соответствии со ст. 134 ТК РФ. |  |  |
|  | | Конкретные размеры, порядок установ­ления повышенной оплаты и Перечень рабочих мест или профессий с вредными или опасными условиями труда и на тяжелых работах. |  |  |
| 7. | Длительность и порядок предоставления дополнительных отпусков. | |  |  |
| 8. | Добровольное и обязательное медицин­ское и социальное страхование работни­ков. | |  |  |
| 9. | Отдых и оздоровление работников и их детей (путевки в сана­тории и дома отдыха, детские оздоровительные лагеря). | |  |  |
| 10. | Отчисления работодателем средств профкому на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы в размере \_\_\_\_\_\_\_ % от ФОТ\_\_\_\_\_\_\_\_ | |  |  |
| 11. | Гарантии деятельности профсоюзной организации. | |  |  |
| 12. | Экологическая безопасность, охрана тру­да и здоровья работников на производст­ве, в том числе женщин, молодежи (подростков) и инвалидов:   * наличие соглашения и фонда охраны труда; * израсходовано средств на улучшение условий и охрану труда в текущем году, в т.ч. на 1 работника; * выполне­ние плана мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимний период; * проведе­ние смотров-конкурсов по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда; * обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты; * вы­полнение мероприятий по охране окру­жающей природной среды. | |  |  |
| 13. | Занятость, переобучение, повышение квалификации, дополнительные гарантии высвобождаемым работникам. | |  |  |
| 14. | Наличие приложений к коллективному договору | |  |  |
| 15. | Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседании профкома и собраниях трудового коллек­тива), порядок внесения в него измене­ний и дополнений, ответственность сто­рон, социальное партнерство, обеспече­ние нормальных условий деятельности представителей работников. | |  |  |
| 16. | Соблюдение порядка ознакомления ра­ботников с коллективным договором. | |  |  |
| 17. | Освещение итогов выполнения условий коллективного договора в средствах мас­совой информации. | |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

Председатель профсоюзного комитета\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)