

Приложение к коллективному договору - № 2

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
МБОУДО «ДЮСШ №2»

М.А.Елизарова

Протокол № 3 от 13.06.2018 г

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 48/18.04 от 2018 г.

И.о.директора МБОУДО «ДЮСШ №2»

В.Е.Антонов

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №2» города Новочебоксарска Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №2» города Новочебоксарска Чувашской Республики. (далее – Положение) разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта, утвержденным Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 27 декабря 2013 г. N 549 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта, Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013 г. № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 15.05.2014 г. № 169 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. № 317 », Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23.10.2014 г. № 359 «О внесении изменений в Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 27.12.2013 г. № 549», Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 28 декабря 2016 года N 575 «О внесении изменений в Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 27.12.2013 г. № 549», Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 27.12.2017 N 529 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 27 декабря 2013 г. N 549», методическими рекомендациями Министерства спорта Российской Федерации по организации спортивной подготовки в Российской Федерации от 12 мая 2014г. № ВМ-04-10/2554, Постановлением администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 17.02.2015г. №58 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений занятых в сфере физической культуры и спорта», Постановлением №441 от 26 марта 2018 года «о внесении изменений в постановление администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 17.02.2015г. №58» и регулирует порядок оплаты труда работников МБОУ ДО «ДЮСШ №2» города Новочебоксарска Чувашской Республики, в соответствии со Специальной оценкой условий труда в МБОУ ДО «ДЮСШ №2» от 09.08.2017.

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, направляется на стимулирующие выплаты, премирование работников учреждения, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждения.

1.5. Учреждение, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников учреждения, самостоятельно определяет размеры премий и других мер материального стимулирования.

1.6. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то указанному работнику устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Новочебоксарска Чувашской Республики, а также настоящим Положением.

1.9. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера;

г) перечня видов повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

1.10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

1.11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.12. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов) (далее - должностной оклад), ставок заработной платы (далее также - ставка) работников учреждений производится в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми на основании соответствующих нормативных правовых

актов Кабинета Министров Чувашской Республики, нормативных правовых актов администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики.

1.13. Введение в учреждениях новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.14. Орган исполнительной власти города Новочебоксарска Чувашской Республики, осуществляющий функции и полномочия учредителя учреждения (далее - учредитель), может установить предельную долю оплаты труда работников учреждения административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 60 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определённых уставом учреждения целей деятельности учреждения, а так же их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определённых уставом учреждения целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя должностные оклады (ставки), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Минимальные размеры должностных окладов (ставок) работников устанавливаются:

по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 марта 2012 г., регистрационный № 23559) (таблица 1);

по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731) (таблица 2);

по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858) и от 29 мая 2008 г. №

248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861) (таблица 3 и 4).

по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 27 сентября 2007 г., регистрационный N 10190) (табл. 5).

Таблица 1

(в редакции Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 27.12.2017 N 529)

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников физической культуры и спорта**

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей первого уровня	1 квалификационный уровень	3062
	2 квалификационный уровень	3341
Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня	1 квалификационный уровень	4011
	2 квалификационный уровень	4883
	3 квалификационный уровень	4994
Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня	1 квалификационный уровень	5321
	2 квалификационный уровень	5481
Профессиональная квалификационная группа должностей четвертого уровня		5899

Таблица 2

(в редакции Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 27.12.2017 N 529)

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников образования**

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа		

должностей педагогических работников				
<i>Инструктор по физической культуре</i>		1 квалификационный уровень:	при наличии высшего образования	4994
			при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4519
<i>Инструктор методист; тренер-преподаватель</i>		2 квалификационный уровень:	при наличии высшего образования	4994
			при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4519
<i>Старший методист; старший тренер-преподаватель</i>	<i>инструктор</i>	3 квалификационный уровень:	при наличии высшего образования	4994
			при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4519
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:				
<i>Заведующая сооружением (ФОК «Дельфин»)</i>	<i>спортивным</i>	2 квалификационный уровень:	при наличии высшего образования	5899

Таблица 3

(в редакции Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 27.12.2017 N 529)

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня:		
<i>Секретарь-машинистка</i>	1 квалификационный уровень	3960
Профессиональная		

квалификационная группа должностей служащих второго уровня: <i>Администратор, лаборант, техник.</i>	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	4883
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4409
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня: <i>Инженер, инженер по охране труда и технике безопасности.</i>	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4409

Таблица 4

(в редакции Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 27.12.2017 N 529)

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня: <i>Сторож, уборщик служебных помещений</i>	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	3037
		2 квалификационный разряд	3341
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня:	1 квалификационный		

1	2	3	4
<i>Оператор хлор уст-ки, рабочий по КОУРЗ, водитель автомобиля</i>	уровень	4 квалификационный разряд	4223
		5 квалификационный разряд	4487
<i>Водитель автобуса</i>	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	4752

2.3. Минимальные размеры должностных окладов (ставок) работников учреждения со средним общим образованием устанавливаются в размере 3960 рублей, за исключением работников учреждения, относящихся к профессиональной квалификационной группе должностей первого уровня, указанных в табл. 1 настоящего Положения, а также работников учреждения, относящихся к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы профессий рабочих первого уровня, указанных в табл. 4 настоящего Положения.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5–10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2.4. К размерам должностных окладов (ставок) предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент за почетное звание;
- коэффициент за сложность.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки) работника учреждения на повышающий коэффициент.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов (ставок) приведены в пунктах 2.5 и 2.6 настоящего Положения.

2.5. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение квалификационной категории (таблица 5).

Таблица 5

Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Коэффициенты
Высшая	0,8
Первая	0,5
Вторая	0,3

К работникам, замещающим должность тренера, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию, установленный по должности тренера-преподавателя, до проведения аттестации по должности тренера. (абзац введен Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 28.12.2016 N 575)

2.6. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается на основании подтверждающих документов по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение (табл. 6).

Размеры повышающих коэффициентов за почетное звание

Почетное звание	Коэффициенты
Заслуженный тренер СССР	0,5
Заслуженный тренер России	0,5
Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	0,5
Заслуженный мастер спорта России, «Заслуженный мастер спорта СССР»	0,5
За почётный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	0,4
За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», За почётный знак «Отличник физической культуры и спорта»	от 0,2 до 0,4
Отличник народного просвещения	
Отличник просвещения СССР	
Почетный работник общего образования Российской Федерации	
Заслуженный тренер Чувашской Республики	0,3
Заслуженный работник физической культуры и спорта Чувашской Республики	0,3
Заслуженный учитель Чувашской Республики	0,3
Заслуженный работник образования Чувашской Республики	0,3
Кандидат педагогических наук	0,2

2.7. Коэффициент за сложность устанавливается с целью более полного учёта при оплате сложности труда работников. Размер повышающего коэффициента за сложность педагогическим работникам учреждения – 0,25

2.8. В случае истечения у специалиста перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории оплата труда сохраняется с учётом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более, чем на один год.

2.9. В целях материальной поддержки специалистов, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет истёк срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и её прохождения, но не более чем на один год.

2.10. При приёме на работу специалистов, для определения коэффициента за квалификационную категорию, учитывается тождество должностей в соответствии «Республиканскому отраслевому соглашению по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования Чувашской Республики на период с 01 сентября по 31 августа 2016 года».

2.11. Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставка) не образует новый должностной оклад (ставку) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой складываются.

III. Стимулирующие выплаты

3.1. Работникам учреждения (кроме тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее – тренерский состав) устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения в зависимости от их фактического вклада в подготовку спортсменов высокого класса на протяжении не более 1 календарного года (с момента установления основания для выплаты либо с начала календарного или учебного года). В случае, если в указанный период спортсменом показан результат, дающий основание для более высокой выплаты работнику, то размер выплаты изменяется и начинается новый срок такой выплаты.

Размер выплаты – до 200 процентов от должностного оклада (ставки).

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливаются.

3.4. Выплаты за качество выполняемых работ производятся в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности учреждения:

- за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
- за наличие положительных отзывов о работе;
- по итогам работы учреждения (за 1–6 места в республиканском смотре-конкурсе по итогам года среди учреждений спортивной направленности);
- за организацию и проведение республиканских, муниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий и межмуниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год);
- выполнение учреждением муниципального задания.

Выплаты за качество выполняемых работ предельными размерами не ограничиваются.

Руководителю учреждения, его заместителям выплаты за качество выполняемых работ не устанавливаются.

3.5. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях физической культуры и спорта и иных учреждениях (в процентах от должностного оклада (ставки)):

- при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 процентов;
- при стаже работы от 3 до 5 лет – 15 процентов;
- при стаже работы свыше 5 лет – 20 процентов.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплаты за стаж непрерывной работы не устанавливаются.

3.6. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения. Размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год.

IV. Компенсационные выплаты

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (ставкам) работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах от должностного оклада (ставки), если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

4.2. Работникам учреждения могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера: за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, работу в выходные, нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии со статьями 147–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

(в соответствии СОУТ в МБОУ ДО «ДИОСШ №2» от 09.08.2017)

Размеры выплат:

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от оклада (ставки)
1	2	3
	Педагогический и другой персонал образовательных учреждений:	
1	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:	
1.1	Операторам хлораторной установки и лаборанту, за класс оценки труда - химический	доплата от оклада в размере 12%
1.2	рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, за класс условий труда – шум.	доплата от оклада в размере 4%
1.3	педагогическим работникам, за класс условий труда - напряженность трудового процесса.	доплата от оклада (ставки) в размере 12%
1.5	водитель, класс оценки труда - напряженность трудового процесса.	доплата от оклада в размере 12%
1.6	директор, класс оценки труда – неионизирующие излучения.	доплата от оклада в размере 12%
1.7	заместитель директора по УСР, класс оценки труда - неионизирующие излучения.	доплата от оклада в размере 12%
1.8	заместитель директора по АХЧ, класс оценки труда - неионизирующие излучения.	доплата от оклада в размере 12%

1	2	3
2.	Работники учреждений, занятые в сфере образования и науки: за работу в выходной и нерабочий праздничный день	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в ночное время	доплата от оклада в размере 35%
	за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации

4.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) работников.

V. Оплата труда тренерско-преподавательского состава

5.1. Для расчета заработной платы тренерско-преподавательскому составу руководитель учреждения ежегодно на начало учебного и календарного года утверждает тарификационные списки согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5.2. Определение уровня образования при установлении размеров должностных окладов (ставок) тренерско-преподавательского состава осуществляется в следующем порядке.

Уровень образования тренерско-преподавательского состава при установлении размеров должностных окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов государственного образца о соответствующем образовании.

Тренерско-преподавательскому составу, получившему документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования, размеры должностных окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а тренерско-преподавательскому составу, получившему документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение среднего профессионального образования, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у тренерско-преподавательского состава диплома бакалавра, специалиста, магистра является основанием для установления им размеров должностных окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание трех полных курсов образовательных организаций высшего образования, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.3. Тренерско - преподавательский состав, не имеющий специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающий достаточным практическим опытом и выполняющий качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения назначается руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и тренерско - преподавательский состав, имеющий специальную подготовку и стаж работы.

5.4. Оплата труда тренерско-преподавательского состава включает в себя должностные оклады (ставки) с учетом «почасовой» и «подушевой» (комбинированной) оплаты труда по этапам подготовки (O_3), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

В учреждении «почасовая» оплата труда тренерско-преподавательского состава устанавливается на этапах начальной подготовки, где норма часов преподавательской работы за ставку устанавливается в объеме 18 часов в неделю,

$$O_3 = \frac{\text{объем тренировочной работы по этапам подготовки (часов в неделю)}}{18 \text{ часов}} \times 100\%.$$

«подушевая» оплата труда устанавливается на учебно-тренировочных этапах подготовки и этапах совершенствования спортивного мастерства:

$$O_3 = \text{количество занимающихся (чел.)} \times \frac{\text{норматив оплаты труда в процентном отношении от должностного оклада (ставки) за подготовку одного занимающегося по этапам подготовки.}}{100}$$

Нормативы оплаты труда тренерско-преподавательского состава в процентном отношении от должностного оклада (ставки) за подготовку одного занимающегося по этапам подготовки и максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки установлены в табл. 7 настоящего Положения.

Таблица 7

(в редакции Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 28.12.2016 N 575)

Нормативы оплаты труда тренерско-преподавательского состава в процентном отношении за подготовку одного занимающегося и максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (час/нед.)	Нормативы оплаты труда тренерско-преподавательского состава в процентном отношении от должностного оклада (ставки) за подготовку одного занимающегося	
				группы видов спорта*	
				I	II
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный	весь период	12-30	до 6	2,2	2,2
Начальной подготовки	до одного года	14-30	6	3	2.8
	свыше одного года	12-24	9	4	3,6
Тренировочный (этап спортивной специализации)	до двух лет	10-20	12-14	8	6
	свыше двух лет	6-14	16-20	14	12
Совершенствования спортивного мастерства	До года	6-10	24	20	17
	Свыше года	4-8	28	28	23

Примечания. 1. Норматив оплаты труда тренерско-преподавательского состава в процентном отношении за подготовку одного занимающегося, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, рекомендуется повышать ежегодно на 0,5 процента, но не более чем на 4,5 процента.

*2. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся базовые виды спорта, перечень которых утверждается Министерством спорта Российской Федерации, и приоритетные виды спорта в Чувашской Республике (**плавание**, бокс, дзюдо, самбо, фристайл, биатлон, велоспорт-маунтинбайк, вольная борьба, **легкая атлетика**, спортивная гимнастика, стрельба из лука, тяжелая атлетика),

б) ко второй группе видов спорта относятся Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские виды спорта, командные игровые виды спорта, включённые в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включённые в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включённые во всероссийский реестр видов спорта.

3. Зачисление на определенный этап спортивной подготовки, перевод в группу следующего этапа спортивной подготовки производятся по приказу руководителя учреждения на основании решения тренерского совета с учетом стажа занятий, выполнения контрольно-переводных нормативов и выполнения требований и норм Единой всероссийской спортивной классификации (для соответствующих этапов подготовки). На спортивно-оздоровительный этап и этап начальной подготовки рекомендуется зачислять лиц, желающих заниматься спортом и не имеющих медицинских противопоказаний. На тренировочный (этап спортивной специализации) рекомендуется зачислять спортсменов, прошедших необходимую подготовку не менее одного года, при выполнении ими контрольно-переводных нормативов. На этап спортивного совершенствования рекомендуется зачислять спортсменов, выполнивших (подтвердивших) спортивный разряд кандидата в мастера спорта, по командным игровым видам спорта – первый юношеский спортивный разряд. Перевод по годам обучения осуществляется при условии положительной динамики прироста спортивных показателей.

5.5. Тренерско-преподавательскому составу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах от должностного оклада (ставки):

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, образования в области физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами.

5.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся за:

-подготовку спортсменов высокого класса и участие в подготовке спортсмена высокого класса, как занимающегося в данной организации, осуществляющей спортивную подготовку, так и ранее проходившего подготовку, либо переданного для дальнейшего прохождения в другую организацию в соответствии с критериями, указанными в табл. 8 настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включённых в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях рекомендуется устанавливать:

тренерам-преподавателям (прежде всего первому тренеру-преподавателю), ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку, иным специалистам.

Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учёта занятого места	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсм.	Размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				тренерско-преподавательскому составу	иным специалистам
1. Официальные международные спортивные мероприятия					
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2-3	до 160	до 16	до 8
		4-6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2-3	до 100	до 10	до 5
		4-6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира. первенство Европы, Всемирная Универсиада, Юношеские олимпийские игры	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодёжи), Спартакиада молодёжи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские спортивные	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1

	соревнования	4-6	-	-	-
		участие	-	-	-
2.5.	* Чемпионат Чувашской Республики	1-3	до 10	до 1	до 1
2.6.	* Первенство Чувашской Республики	1-3	до 5	-	-
3. За подготовку спортсменов, установивших рекорд					
3.1	Рекорд России		до 60	до 10	до 3
3.2	Рекорд Чувашской Республики		до 30	до 5	до 1

* Устанавливается только для тренерско-преподавательского состава учреждения при условии участия в дисциплине, не менее 8 участников и выполнении спортивных разрядов не ниже уровня кандидата в мастера спорта – для взрослых; первого спортивного разряда – для молодежи, юниоров; второго спортивного разряда – для юношей.

Примечание. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы тренерско-преподавательскому составу за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

5.7. Выплаты за качество выполняемых работ производятся за качество выполняемых работ в соответствии с критериями, указанными в табл. 9 настоящего Положения.

Таблица 9

Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ	Размер выплаты в стимулирующих баллах
на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки		
1.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) Молодому специалисту	10 30
1.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе)	10
1.3.	Подготовка спортсменов массовых разрядов (не менее 60 процентов от числа занимающихся в группе)	10
1.4	Для тренеров-преподавателей работающих только с этапами начальной подготовки	
1.4.1	Превышение количества обучающихся ЭНП-1г.о. до 200%	30
1.4.2	Передача на учебно-тренировочные этапы (этап спортивной специализации) за одного обучающегося	5
на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.4.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе)	10

1.5.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе)	10
1.6.	Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов от числа занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
1.7.	Зачисление спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	20
1.8.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Чувашской Республики (за каждого спортсмена)	25
1.9.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
1.10.	Передача в учебно-тренировочные этапы (этап спортивной специализации) по годам обучения за одного обучающегося	5
1.11.	Передача на этап совершенствования спортивного мастерства за одного обучающегося	10
	на этапе совершенствования спортивного мастерства	
1.10.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов принятых обязательств)	10
1.11.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом у 80 процентов от числа зачисленных на этап подготовки)	20
1.12.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Чувашской Республики (наличие)	20
1.13.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
1.14.	Передача спортсменов в УОР (за каждого спортсмена)	20

5.8. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования и физической культуры:

- при стаже работы от 2 до 5 лет – 20 процентов;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 25 процентов;
- при стаже работы от 10 до 20 лет – 30 процентов;
- при стаже работы от 20 лет и более – 35 процентов.

Молодым специалистам размер оклада (ставки) определяется с коэффициентом до 1,0 до наступления стажа работы три года.

Выплаты молодому специалисту осуществляются в течение трёх первых лет работы, если он отвечает одновременно следующим требованиям:

- получил впервые высшее образование или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования в возрасте до 30 лет и приступил к работе по специальности не позднее одного года после получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

- состоит в трудовых отношениях с учреждением, которое является основным

местом работы, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку;
участвует в разработке и реализации соответствующей программы спортивной подготовки.

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

5.9. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения. Размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке), так и в абсолютном размере.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год.

5.10. Расчет стимулирующих выплат тренерско-преподавательского состава производится в соответствии с расшифровкой к тарификационному списку стимулирующих выплат согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

5.11. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, почетного звания, подготовки спортсменов высшего спортивного мастерства изменение размеров оплаты труда производится на основании приказа руководителя учреждения и право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа тренерско-преподавательской работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

- за подготовку спортсменов высокого класса - с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал результат, соответственно сдвигается срок изменения размера оплаты труда и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по всем остальным спортивным мероприятиям и установленным рекордам - в течение одного календарного года.

(в ред. Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 28.12.2016 N 575)

Если в период действия установленного размера оплаты труда тренерско-преподавательского состава спортсмен улучшил спортивный результат, рекомендуется размер стимулирующих выплат соответственно увеличить и установить новое исчисление срока его действия.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности,

а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, предусмотренных абзацем пятым пункта 3.1 раздела III настоящего Положения.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учётом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

6.3. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается учредителем в кратности от 1 до 4.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

6.5. Руководителю учреждения, его заместителям, устанавливается выплата стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.
- лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками в % от должностного оклада:

Заслуженный тренер СССР	до 25 %
Заслуженный тренер России	до 25 %
Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	до 25 %
Заслуженный тренер Чувашской Республики	до 20 %
Заслуженный работник физической культуры и спорта Чувашской Республики	до 20 %
Заслуженный учитель Чувашской Республики	до 20 %
Заслуженный работник образования Чувашской Республики	до 20 %
Почетный работник общего образования Российской Федерации	до 20 %
Отличник народного просвещения	до 20 %
Отличник просвещения СССР	до 20 %

Порядок, условия установления и выплаты руководителю учреждения премиальных и стимулирующих выплат по итогам работы, а также перечень показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя устанавливаются решением администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики.

6.6. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру не устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные абзацами вторым-четвёртым пункта 3.1 раздела III настоящего положения.

6.7. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6.8. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от

12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Из средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

7.2. Решение об оказании материальной помощи работнику принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

7.3. Руководителю учреждения в пределах средств фонда оплаты труда может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления руководителя учреждения в соответствии с коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников МБОУ ДО «ДЮСШ №2»
города Новочебоксарска Чувашской
Республики.

ПЕРЕЧЕНЬ

Должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчёта средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителя МБОУ ДО «ДЮСШ №2» города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Тренер-преподаватель
Инструктор-методист
Старший инструктор-методист
Старший тренер-преподаватель
Инструктор по физической культуре

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников МБОУ ДОД
«ДЮСШ №2» г. Новочебоксарска
Чувашской Республики,
УТВЕРЖДАЮ

_____ (наименование должности руководителя муниципального
учреждения города Новочебоксарска Чувашской Республики

(подпись) (Ф.И.О.)
_____ 20__ г.

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

тренерско-преподавательского состава в _____ на _____ 20__ г.

(наименование муниципального учреждения города
Новочебоксарска Чувашской Республики

Ф.И.О.	Должност ть	Должност ной оклад	Число занимающихся на этапах подготовки (человек) / норматив оплаты труда за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) или количество часов тренировоч- ной нагрузки					Итого , проце нтов	Оплата труда по этапам подгото вки, рублей	Выплаты с учетом повышающих коэффициентов						Стимул ирующ ие выплат ы, рублей	Компенс ационны е выплат ы, рублей	Итого оплата труда в месяц, рублей	
			До	СОГ	НП	УТ	СС			ВСМ	квалификацион ная категория		почетное звание		Сложност ь				
											Кк	рублей	Кз	руб лей	Кс				руبل ей
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
									3x9									10+12+14+ +16+17+18	

Заместитель по учебно-спортивной работе _____
Главный бухгалтер _____

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников МБОУ ДОД
«ДЮСШ №2» г. Новочебоксарска
Чувашской Республики,

УТВЕРЖДАЮ

_____ (наименование должности руководителя)

_____ муниципального учреждения города Новочебоксарска
Чувашской Республики в сфере физической культуры и
спорта)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
_____ 20__ г.

РАСШИФРОВКА К ТАРИФИКАЦИОННОМУ СПИСКУ
стимулирующих выплат тренерско-преподавательского состава

в _____ на _____ 20__ года
(наименование муниципального учреждения города Новочебоксарска Чувашской Республики
в сфере физической культуры и спорта)

№ пп	Ф.И.О.	Должн ость	Должн остно й оклад	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			Выплаты за качество выполняемых работ			Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет		Итого стимулир ующие выплаты, рублей 6+9+12+ +14		
				за выполнение показателей муниципального задания	за подготовку спортсменов высокого класса		критерии	в процента х	в рубля х	в процента х	в рублях			
					критерии	в процентах							в рублях	
1	2	3	4	в процентах	в рублях	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Заместитель по учебно-спортивной работе _____

Главный бухгалтер _____