**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего**

**образования «Российская академия народного хозяйства и**

**государственной службы при Президенте Российской Федерации»**

**Чебоксарский филиал РАНХиГС**

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖАЮ  Директор Чебоксарского филиала РАНХиГС |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.Г. Голышев  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 г. |

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

**дополнительной профессиональной программы**

**повышения квалификации**

*«***Оценка персонала»**

***Категория обучаемых:*** государственные гражданские служащие Чувашской Республики (далее – гражданские служащие)

***Объем:*** 18 академических часов

***Сроки проведения повышения квалификации:*** с 4 по 7 декабря 2018 г.

***Количество обучаемых:*** 10 чел.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование дисциплины | Общая трудоемкость, час | Аудиторные занятия, час | | | Промежуточная аттестация | |
| Всего | В том числе | | Зачет | Экзамен |
| Лекции | Практич. занятия, семинары, лаб. работы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1.Оценка персонала. Задачи и предмет оценки, субъекты и объекты оценки персонала. Факторы, влияющие на оценку персонала. | 1 | 1 | 1 |  | 1(Т) | Чернов Александр Валентинович, директор коучингового центра «Синергос», бизнес-тренер |
| 2. Психологические типы личности. Их особенности и методы взаимодействия с ними. | 2 | 2 | 1 | 1 |  | Алимова Ольга Владиславовна, кандидат философских наук, доцент Чебоксарского филиала РАНХиГС |
| 3.Методы и критерии оценки кандидатов | 1 | 1 | 1 |  |  | Чернов Александр Валентинович, директор коучингового центра «Синергос», бизнес-тренер |
| 4.Собеседование, его виды и типы. Виды вопросов, применяемых в собеседовании, и их влияние на уровень контакта с кандидатом. Встреча кандидата – на что следует обратить внимание. Анализ и интерпретация полученной информации. | 2 | 2 | 1 | 1 | 1(Т) | СемедоваПолупан Нина Григорьевна, кандидат социологических наук, доцент Чебоксарского филиала РАНХиГС |
| 5.Групповые дискуссии. Выбор темы, виды групповых дискуссий. Анализ результатов. | 2 | 2 | 1 | 1 |  | Терентьев Владимир Константинович, преподаватель Чебоксарского филиала РАНХиГС |
| 6.Диагностика «360 градусов». Этапы проведения, примеры, рекомендации. Развивающая обратная связь. | 2 | 2 |  | 2 | 1(Т) | Салтыкова Ольга Юрьевна, кандидат политических наук, доцент Чебоксарского филиала РАНХиГС |
| 7.Интервью по компетенциям, сфера применения. Структура интервью, этапы подготовки и проведения, способы проведения. Обработка и анализ результатов, отчет о проведении. Преимущества использования интервью. | 1 | 1 |  | 1 | 1(Т) | Плотникова  Ярославна Порфирьевна, директор по персоналу ОАО «Алнас» (ГК «Римера») |
| 8. Ассессмент-центр. Принципы и этапы проведения. Преимущества и недостатки. | 2 | 2 |  | 2 |  | Салтыкова Ольга Юрьевна, кандидат политических наук, доцент Чебоксарского филиала РАНХиГС |
| 9. Тестирование. Виды тестирования персонала. | 2 | 2 |  | 2 |  | Алимова Ольга Владиславовна, кандидат филосовских наук, доцент Чебоксарского филиала РАНХиГС |
| 10. Деловая игра. Возможности деловой игры в оценке персонала. Критерии выбора деловой игры. Особенности деловой игры. Результаты деловой игры, оформление документов. | 2 | 2 |  | 2 |  | Чернов Александр Валентинович, директор коучингового центра «Синергос», бизнес-тренер |
| 11. Сложные ситуации в процессе оценки персонала. Методы снижения эмоционального напряжения кандидатов. Антистрессовые техники. | 1 | 1 |  | 1 |  | Сыромятникова Ольга Павловна, кандидат экономических наук, доцент Чебоксарского филиала РАНХиГС |
| Итого | 18 | 18 | 5 | 13 | 5(Т) |  |
| Итоговая аттестация |  |  |  |  |  | Итоговая аттестационная комиссия |

Директор центра «ВШГУ»

Чебоксарского филиала РАНХиГС Ильина Л.Н.