Проект

О Порядке проведения конкурса на замещение должности главы администрации города Чебоксары

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 18 октября 2004 г. № 19 «Об организации местного самоуправления в Чувашской Республике», Уставом муниципального образования города Чебоксары - столицы Чувашской Республики, принятым решением Чебоксарского городского Собрания депутатов от 30 ноября 2005 года № 40

Чебоксарское городское Собрание депутатов

Р Е Ш И Л О:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения конкурса на замещение должности главы администрации города Чебоксары.

2. Признать утратившими силу решения Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики:

- от 22 мая 2008 г. № 1012 "О Положении о порядке проведения конкурса на замещение должности главы администрации города Чебоксары";

- от 27 мая 2010 г.№ 1674 "О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности главы администрации города Чебоксары, утверждённое решением Чебоксарского городского Собрания депутатов от 22 мая 2008 года № 1012";

- от 8 сентября 2011 г. № 348 "О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности главы администрации города Чебоксары, утвержденное решением Чебоксарского городского Собрания депутатов от 22 мая 2008 года № 1012";

- от 1 июля 2014 г. № 1507 "О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности главы администрации города Чебоксары, утверждённое решением Чебоксарского городского Собрания депутатов от 22 мая 2008 года № 1012";

- Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 1 марта 2018 г. № 1106 "О внесении изменения в Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности главы администрации города Чебоксары, утвержденное решением Чебоксарского Собрания депутатов от 22 мая 2008 года № 1012".

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Чебоксарского городского Собрания депутатов по местному самоуправлению и депутатской этике (Н.Н. Владимиров).

5. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города Чебоксары Е.Н.Кадышев

УТВЕРЖДЕНО

решением Чебоксарского

городского Собрания депутатов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. №\_\_\_\_\_\_\_\_

**Порядок проведения конкурса на замещение должности главы администрации города Чебоксары**

1. Настоящий порядок проведения конкурса на замещение должности главы администрации города Чебоксары (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 18 октября 2004 года № 19 «Об организации местного самоуправления в Чувашской Республике», Уставом муниципального образования города Чебоксары - столицы Чувашской Республики, принятым решением Чебоксарского городского Собрания депутатов от 30 ноября 2005 года № 40 и устанавливает порядок проведения конкурса на замещение должности главы администрации города Чебоксары (далее – глава администрации) в случае назначения на должность главы администрации по контракту (далее - конкурс).

2. Для организации и проведения конкурса образуется комиссия по проведению конкурса на замещение должности главы администрации (далее - конкурсная комиссия) в количестве 12 человек.

При формировании конкурсной комиссии половина ее членов назначается Чебоксарским городским Собранием депутатов, а другая половина - Главой Чувашской Республики.

Конкурсная комиссия формируется на срок проведения конкурса.

3. Члены конкурсной комиссии избирают из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии.

4. Объявление о проведении конкурса публикуется в средствах массовой информации Чебоксарского городского Собрания депутатов, размещается на официальном сайте администрации города Чебоксары в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» конкурсной комиссией не позднее, чем за 20 дней до дня проведения конкурса.

В объявлении о проведении конкурса указывается:

наименование муниципального образования, в котором проводится конкурс;

сведения о дате, времени и месте его проведения;

квалификационные требования, которым должен соответствовать гражданин, претендующий на замещение должности главы администрации;

перечень документов, необходимых для участия в конкурсе, и срок их подачи в конкурсную комиссию;

условия конкурса;

проект контракта (приложение №2 к Порядку).

5. К кандидату на должность главы администрации, назначаемого по контракту предъявляются дополнительные требования к наличию стажа работы на государственных должностях Российской Федерации и (или) субъекта Российской Федерации и (или) выборных муниципальных должностях или наличию стажа государственной гражданской службы (муниципальной службы) на высших или главных должностях государственной гражданской службы (муниципальной службы) не менее двух лет либо наличию стажа работы на руководящей должности (руководителя, заместителя руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации) не менее трех лет.

6. Граждане, желающие участвовать в конкурсе, представляют в конкурсную комиссию:

1) заявление;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

3) паспорт;

4) трудовую книжку;

5) документ об образовании;

6) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10.1) сведения, предусмотренные статьей 15.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Кандидат по своему усмотрению может представить другие документы или их копии, заверенные в установленном федеральным законодательством порядке, характеризующие его профессиональную подготовку.

Прием документов от граждан, желающих участвовать в конкурсе, прекращается за пять дней до дня проведения конкурса.

7. Сведения, представленные в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» гражданином при поступлении на муниципальную службу подвергаются проверке в установленном законодательством Чувашской Республики порядке.

8. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в случаях:

1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

7) наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9) непредставления предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9.1) непредставления сведений, предусмотренных статьей 15.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

Кандидат извещается об отказе ему в участии в конкурсе в письменной форме не позднее, чем за 10 дней до дня проведения конкурса.

9. Для проведения конкурса необходимо участие в конкурсе не менее двух кандидатов. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

10. При проведении конкурса оцениваются образовательный и профессиональный уровень, а также деловые и личностные качества кандидатов, претендующих на должность главы администрации.

Критерии оценки кандидатов, участвующих в конкурсе, приведены в приложении к настоящему Порядку (Приложение №1 к Порядку).

11. Конкурс проводится в форме конкурса-испытания. При проведении конкурса-испытания конкурсной комиссией могут использоваться не противоречащие действующему законодательству методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование по вопросам, связанным с выполнением полномочий главы администрации.

12. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от установленного числа членов конкурсной комиссии.

13. По результатам проведения конкурса-испытания конкурсной комиссией принимается решение о представлении в Чебоксарское городское Собрание депутатов не менее двух кандидатов, набравших наибольшее количество голосов.

Решение о представлении в Чебоксарское городское Собрание депутатов конкретных кандидатов из числа участников конкурса на должность главы администрации принимается по каждому участнику конкурса отдельно голосованием в отсутствии кандидатов.

14. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос ее председателя.

15. Результаты голосования, решение конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывают председатель, заместитель председателя, секретарь и члены конкурсной комиссии, принявшие участие в ее заседании, и объявляются после завершения конкурса.

Выписка из протокола заседания конкурсной комиссии направляется в Чебоксарское городское Собрание депутатов в течение трех рабочих дней.

Выписка из протокола заседания конкурсной комиссии выдается лицам, участвовавшим в конкурсе (по их желанию). Лицо, участвовавшее в конкурсе и пожелавшее получить выписку из протокола заседания конкурсной комиссии, подает письменное заявление на имя председателя конкурсной комиссии о своем желании, выписка из протокола заседания конкурсной комиссии (направляется) выдается в в течение трех рабочих дней.

Документы конкурсной комиссии, сформированные в дело, хранятся в Чебоксарском городском Собрании депутатов в течение пяти лет с последующей передачей в архив.

16. Чебоксарское городское Собрание депутатов назначает главу администрации города Чебоксары после представления конкурсной комиссией кандидатов на замещение должности главы администрации Чебоксары по результатам конкурса и прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, не позднее 10 дней.

17. Конкурс считается не состоявшимся в случае:

- отсутствия заявлений, поданных на участие в конкурсе;

- допуска к участию в конкурсе менее двух кандидатов;

- явки на конкурс-испытание менее двух участников конкурса.

18. В случае если конкурс признан несостоявшимся Чебоксарским городским Собранием депутатов принимается решение о повторном объявлении конкурса в порядке, установленном настоящим Порядком.

19. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

20. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляется Чебоксарским городским Собранием депутатов.

21. По вопросам, не урегулированным настоящим Порядком, конкурсная комиссия принимает решения самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

22. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с действующим законодательством.

Приложение №1

к Порядку проведения конкурса на

 замещение должности главы

 администрации города Чебоксары

# **Таблица**

**критериев оценки кандидата на замещение должности главы**

**администрации города Чебоксары**

##  Ф.И.О. кандидата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п |  | Анализанкеты | (указывает-ся метод, использованный на конкурсе) | (указывается метод, использованный на конкурсе) | (указывается метод, использованный на конкурсе) |
| 1. Профессиональная компетентность кандидата

на должность главы администрации  |
| 1.1. | Образовательный уровень |  |  |  |  |
| 1.2. | Профессиональный опыт |  |  |  |  |
| 1.3. | Специальные профессиональные знания, умения, навыки |  |  |  |  |
| 1.4. | Общие инструментальные навыки |  |  |  |  |
| 2. Соответствие культуре муниципальной службы |
| 2.1. | Профессиональная мотивация |  |  |  |  |
| 2.2. | Гражданская позиция |  |  |  |  |
| 2.3. | Активность профессиональной позиции |  |  |  |  |
| 2.4. | Готовность к саморазвитию |  |  |  |  |
| 1. Личностно-деловые качества кандидата

на должность главы администрации |
| 3.1. | Аналитические способности |  |  |  |  |
| 3.2. | Навыки эффективной коммуникации |  |  |  |  |
| 3.3. | Ответственность |  |  |  |  |
| 3.4. | Организаторские способности |  |  |  |  |

Баллы:

 2 - неудовлетворительно;

 3 - удовлетворительно;

 4 - хорошо;

 5- отлично.

#### Оценка «неудовлетворительно» ставится в случае получения данных о кандидате, свидетельствующих об отсутствии у него специальных знаний по должности главы администрации, а также при неправильных ответах на задаваемые вопросы или полном их отсутствии;

 оценка «удовлетворительно» ставится в случае получения данных о кандидате, свидетельствующих о его поверхностных знаниях (без знания их содержания) нормативных правовых актов, владение которыми необходимо на должности главы администрации; кандидатом формально, в общих словах, указываются либо не указываются вообще специфические черты муниципальной службы, конкретно не освещаются формы и методы работы и т.д.:

 оценка «хорошо» предусматривает обладание кандидатом содержательной информацией об основных нормативных правовых актах, регламентирующих деятельность на должности главы администрации, представление о ее наиболее общих чертах, ориентированность в преобладающих формах и методах работы и т.д.;

 оценка «отлично» применительно к конкурсанту предполагает исчерпывающее знание необходимых нормативных правовых актов, специфики служебной деятельности на должности главы администрации, свободное ориентирование в формах и методах работы и т.д.

 Критерии оценки:

 **Блок 1. Соответствие культуре муниципальной службы**

 1.1. Профессиональная мотивация

 Стремление к профессиональной самореализации на муниципальной службе, ориентация на служебный рост в сфере муниципального управления.

 1.2. Гражданская позиция

 Следование в деятельности принципам служения обществу и государству, соблюдение законов, правил служебной этики.

 1.3. Активность профессиональной позиции

 Стремление проявлять инициативу при решении поставленных задач, готовность прилагать существенные усилия для получения наилучшего результата, способность эффективно действовать в условиях физических и эмоциональных нагрузок.

 1.4. Готовность к саморазвитию

 Постоянное стремление совершенствовать свои знания, умения и навыки, расширять кругозор, приобретать знания и опыт в смежных профессиональных областях.

**Блок 2. Профессиональная компетентность кандидата на замещение должности главы администрации**

 2.1. Образовательный уровень

 Уровень, профиль и качество основного и дополнительного профессионального образования.

 2.2. Профессиональный опыт

 Продолжительность и особенности деятельности в соответствующей профессиональной сфере; достижение конкретных результатов в профессиональной деятельности; особенности карьеры.

 2.3. Специальные профессиональные знания, умения и навыки

 Уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, позволяющий эффективно выполнять должностные обязанности; знание законодательства Российской Федерации, регламентирующего профессиональную деятельность; владение современными профессиональными технологиями.

 2.4. Общие инструментальные навыки

 Уровень владения навыками, повышающими общую эффективность профессиональной деятельности (владение компьютером, общая грамотность, владение иностранными языками и т.п.)

 **Блок 3. Личностно – деловые качества кандидата на замещение должности главы администрации**

* 1. Аналитические способности

Уровень системности и гибкости мышления, позволяющий решать сложные задачи, требующие анализа и структурирования информации; способность находить новые, нестандартные решения.

* 1. Навыки эффективной коммуникации

Соблюдение этики делового общения; способность аргументированно отстаивать собственную точку зрения и убеждать оппонентов; владение навыками ведения деловых переговоров.

* 1. Ответственность

Обоснованность и самостоятельность в принятии решений; готовность следовать взятым на себя обязательствам в достижении результата.

* 1. Организаторские способности

Умение достигать результата за счет эффективного планирования собственной деятельности и деятельности подчиненных, постановки задач, распределения функций, полномочий и ответственности.

Приложение №2

к Порядку проведения конкурса на

 замещение должности главы

 администрации города Чебоксары

**КОНТРАКТ**

**С ГЛАВОЙ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ**

Муниципальное образование город Чебоксары в лице главы города Чебоксары \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемого в дальнейшем "глава города Чебоксары", действующего на основании Устава муниципального образования города Чебоксары - столицы Чувашской Республики, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем "глава администрации города Чебоксары", с другой стороны, на основании решения Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. № \_\_\_\_, принятого по результатам конкурса на замещение должности главы администрации города Чебоксары, совместно именуемые в дальнейшем "Стороны", заключили настоящий контракт о нижеследующем.

**I. Общие положения**

1.1. По настоящему контракту глава администрации города Чебоксары принимает на себя обязательства по осуществлению в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Чувашской Республики и Уставом муниципального образования города Чебоксары - столицы Чувашской Республики полномочий главы администрации по решению вопросов местного значения и по осуществлению отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Чувашской Республики (далее - отдельные государственные полномочия).

В Реестре должностей муниципальной службы в Чувашской Республике и в соответствии с Положением о муниципальной службе муниципального образования города Чебоксары - столицы Чувашской Республики, утвержденным решением Чебоксарского городского Собрания депутатов от 17 апреля 2008 года N 964, должность, замещаемая главой администрации, отнесена к высшей группе должностей муниципальной службы.

1.2. Дата начала исполнения должностных обязанностей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

**II. Права главы администрации города Чебоксары**

2.1. В части, касающейся осуществления полномочий по решению вопросов местного значения, глава администрации города Чебоксары имеет все права, предоставленные ему действующим законодательством в области местного самоуправления, а также Уставом муниципального образования города Чебоксары - столицы Чувашской Республики и иными нормативными правовыми актами Чебоксарского городского Собрания депутатов.

2.2. В части, касающейся осуществления отдельных государственных полномочий, глава администрации города Чебоксары имеет право:

издавать муниципальные правовые акты по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий на основании и во исполнение положений, установленных соответствующими федеральными законами и (или) законами Чувашской Республики;

использовать материальные ресурсы и расходовать финансовые средства, предоставленные органам местного самоуправления для осуществления отдельных государственных полномочий;

обжаловать в судебном порядке письменные предписания уполномоченных государственных органов об устранении нарушений требований законов по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий;

вносить предложения в Чебоксарское городское Собрание депутатов о создании структурных подразделений администрации города Чебоксары, необходимых для осуществления отдельных государственных полномочий;

вносить в Чебоксарское городское Собрание депутатов предложения о дополнительном использовании собственных материальных ресурсов и финансовых средств для осуществления отдельных государственных полномочий в случаях и порядке, предусмотренных Уставом муниципального образования города Чебоксары - столицы Чувашской Республики;

запрашивать и получать информацию от органов государственной власти в части, касающейся осуществления отдельных государственных полномочий;

обращаться в органы государственной власти за информацией о фактах нарушения нормативных правовых актов о наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями;

направлять в уполномоченные государственные органы предложения по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий.

2.3. Глава администрации города Чебоксары также имеет права, предусмотренные законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

**III. Обязанности главы администрации города Чебоксары**

3.1. В части, касающейся осуществления полномочий по решению вопросов местного значения, глава администрации города Чебоксары обязан организовывать и обеспечивать работу администрации города Чебоксары, ее структурных подразделений и подведомственных учреждений по исполнению всех возложенных действующим законодательством о местном самоуправлении полномочий.

3.2. В части, касающейся осуществления отдельных государственных полномочий, глава администрации города Чебоксары обязан:

организовывать и обеспечивать работу администрации города Чебоксары и ее структурных подразделений по исполнению отдельных государственных полномочий;

обеспечивать эффективное и рациональное использование материальных ресурсов и финансовых средств, предоставленных для осуществления отдельных государственных полномочий;

предоставлять в установленном порядке, уполномоченным государственным органам необходимую информацию и документы, связанные с осуществлением отдельных государственных полномочий, а также с использованием выделенных на эти цели материальных ресурсов и финансовых средств;

исполнять письменные предписания уполномоченных государственных органов об устранении нарушений, допущенных при осуществлении отдельных государственных полномочий;

не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую законом тайну;

обеспечивать возврат предоставленных материальных ресурсов и неиспользованных финансовых средств при прекращении исполнения органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий;

обеспечивать прекращение исполнения государственных полномочий в случае признания утратившими силу, а также признания в судебном порядке несоответствия федеральных законов, законов Чувашской Республики, предусматривающих наделение органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями, требованиям, установленным федеральным законом.

3.3. Глава администрации города Чебоксары также обязан исполнять обязанности муниципального служащего, предусмотренные положениями федерального закона, в том числе соблюдать ограничения, не нарушать запреты, которые установлены федеральным законом.

**IV. Оплата труда**

4.1. Оплата труда главы администрации города Чебоксары производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, к которым относятся:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

ежемесячное денежное поощрение;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

ежемесячная выплата за классный чин муниципального служащего;

материальная помощь.

4.2. Размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются соответствующим решением Чебоксарского городского Собрания депутатов.

**V. Рабочее (служебное) время и время отдыха**

5.1. Главе администрации города Чебоксары устанавливается ненормированный рабочий день.

5.2. Главе администрации города Чебоксары предоставляется:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики о муниципальной службе;

в) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью три календарных дня.

**VI. Срок действия контракта**

6.1. Настоящий контракт заключается на срок полномочий Чебоксарского городского Собрания депутатов, принявшего решение о назначении лица на должность главы администрации города Чебоксары (до дня начала работы Чебоксарского городского Собрания депутатов нового созыва), но не менее чем на два года.

**VII. Условия профессиональной деятельности и гарантии,**

**предоставляемые главе администрации города Чебоксары**

7.1. Главе администрации города Чебоксары обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей:

оборудование рабочего места средствами связи, оргтехникой, доступ к информационным системам и т.д.

7.2. Главе администрации города Чебоксары предоставляются гарантии, предусмотренные действующим законодательством и Уставом муниципального образования города Чебоксары - столицы Чувашской Республики.

7.3. Глава администрации города Чебоксары подлежит обязательному страхованию, предусмотренному законодательством Российской Федерации.

**VIII. Ответственность сторон контракта.**

**Изменение, дополнение и прекращение контракта**

8.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему контракту стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий контракт по соглашению сторон в следующих случаях:

а) при изменении действующего законодательства;

б) по инициативе любой из сторон настоящего контракта.

При изменении условий настоящего контракта глава администрации города Чебоксары уведомляется об этом в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения.

8.3. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий контракт, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего контракта.

8.4. Настоящий контракт может быть прекращен или расторгнут в случае и на основаниях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

**IX. Разрешение споров и разногласий**

9.1. Споры и разногласия по настоящему контракту разрешаются по соглашению сторон, а в случае, если согласие не достигнуто, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

9.2. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, идентичных по тексту, обладающих равной юридической силой, по одному для каждой из сторон.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава города Чебоксары Адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (расшифровка подписи)  | Глава администрации города Чебоксары Паспортные данные: Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (расшифровка подписи)  |