

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2017–2019 годы

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Кабинета Министров Чувашской Республики (далее – Правительство), Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» (далее – Работодатели), Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Чувашской Республики «О социальном партнерстве» настоящее Республиканское соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Чувашской Республике.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения предусматривают проведение в 2017–2019 годах социально-экономической политики, направленной на модернизацию и инновационное развитие экономики Чувашской Республики, повышение качества и уровня жизни населения, поддержание социальной стабильности в республике при дальнейшем развитии конкурентоспособной экономики, обеспечение права работников на достойный труд, стабильной и эффективной занятости населения, безопасности рабочих мест на основе принципов социального партнерства.

I. В области экономической политики

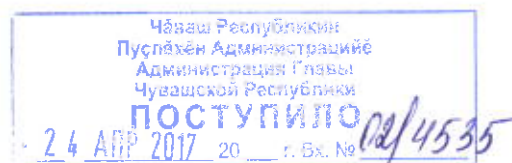
Стороны принимают меры по повышению инвестиционной привлекательности Чувашской Республики в целях дальнейшего развития экономики, внедрению международных стандартов качества, социально ответственного и этического менеджмента в процессы производства и корпоративного управления, развитию конкурентоспособного производства и внешнеэкономического сотрудничества организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Чувашской Республики.

Стороны совместно:

вырабатывают общие подходы в обеспечении инновационной модели развития экономики, ее модернизации, создании благоприятной среды для предпринимательской деятельности, развитии высокотехнологичных базовых отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, обновлении транспортной инфраструктуры, укреплении экономического и финансового положения организаций, увеличении бюджетных доходов;

осуществляют поддержку и развитие конкуренции на рынке товаров, работ и услуг, придавая особое значение развитию рынка социально значимых товаров (работ и услуг);

содействуют созданию благоприятных условий для творческой активности изобретателей и рационализаторов, развития субъектов малого и среднего предпринимательства, установления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;



в области бюджетной политики исходят из необходимости формирования эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение уровня социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках четко определенных приоритетов;

организуют экономическое соревнование между сельскими, городскими поселениями Чувашской Республики, организациями основных отраслей экономики Чувашской Республики, выставки, ярмарки, смотры-конкурсы производимой в Чувашской Республике продукции, конкурсы профессионального мастерства в различных отраслях экономики.

Правительство:

1.1. Принимает меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2020 года.

1.2. Принимает меры по развитию внешнеэкономических связей Чувашской Республики с другими субъектами Российской Федерации и зарубежными странами.

1.3. Принимает меры по созданию благоприятной инновационной и инвестиционной среды, реализации комплексных инвестиционных планов модернизации моногородов в целях развития промышленного потенциала Чувашской Республики.

1.4. Принимает меры по созданию и модернизации инженерной инфраструктуры для реализации инвестиционных проектов, имеющих важное экономическое и социальное значение, в целях обеспечения инвестиционной привлекательности Чувашской Республики.

1.5. Обеспечивает финансирование за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики объектов строительства и реконструкции автомобильных дорог общего пользования в объемах, предусмотренных на указанные цели в республиканском бюджете Чувашской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период.

1.6. Способствует формированию эффективного и конкурентоспособного агропромышленного комплекса, улучшению продовольственного обеспечения населения, созданию социально-экономических условий, обеспечивающих повышение качества жизни сельского населения.

1.7. Принимает меры по устойчивому развитию сельских территорий, повышению уровня развития социальной инфраструктуры и инженерного обустройства сельских поселений, поддержке комплексной застройки и благоустройства сельских поселений.

1.8. Осуществляет в пределах компетенции региональный государственный контроль (надзор) за применением и обоснованностью установления цен (тарифов) на товары (услуги, работы) хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности.

1.9. Взаимодействует с Правительством Российской Федерации и Федеральной антимонопольной службой по вопросам регулирования тарифов в установленных сферах деятельности.

1.10. Принимает меры по привлечению Работодателей и Профсоюзов к деятельности экспертных советов и рабочих групп Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам для рассмотрения

вопросов регулирования тарифов на услуги (продукцию) хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности.

1.11. Осуществляет на территории Чувашской Республики государственное регулирование цен (тарифов) в соответствии с законодательством Российской Федерации в отраслях, где применяется государственное регулирование цен (тарифов), отнесенное к ведению Чувашской Республики, с соблюдением и достижением баланса экономических интересов производителей и потребителей продукции (услуг) хозяйствующих субъектов, производящих (оказывающих) продукцию (услуги) по государственным регулируемым ценам (тарифам), обеспечением открытости и доступности для потребителей, в том числе для населения, процесса регулирования цен (тарифов).

Работодатели:

1.12. Принимают меры по созданию и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств с использованием формируемых в Чувашской Республике объектов инновационной инфраструктуры, стимулированию новаторов производств, расширению взаимодействия с организациями в Чувашской Республике в сфере трансфера технологий.

1.13. Реализуют меры, направленные на техническое перевооружение организаций, повышение эффективности производства, поиск и привлечение инвесторов, повышение доли инновационной конкурентоспособной продукции, соответствующей требованиям стандартов качества, освоение новых рынков сбыта.

1.14. Участвуют в конкурсах инвестиционных проектов, конкурсах (аукционах) на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

1.15. Реализуют меры, направленные на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов и энергосбережение.

1.16. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление налогов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

1.17. Используют налоговые льготы, пониженные тарифы страховых взносов, предоставленные организациям в соответствии с действующим законодательством, кредиты на обеспечение модернизации производства, создание новых рабочих мест, обеспечение безопасных условий труда.

1.18. Содействуют развитию инфраструктуры субъектов малого и среднего предпринимательства, расширению их взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.19. Предоставляют по запросу Правительства и Профсоюзов необходимые сведения об экономическом состоянии организаций.

1.20. Совместно с Профсоюзами заключают соглашения и коллективные договоры, предусматривая в них мероприятия, направленные на развитие производства, рост заработной платы, обеспечение занятости и переобучения работников, экологической безопасности и охраны здоровья работников на производстве, улучшение условий и охраны труда, предоставление дополнительных социальных гарантий работникам, и осуществляют финансирование расходов, необходимых для их реализации.

1.21. Обеспечивают соблюдение установленных трудовым законодательством, соглашениями и коллективными договорами трудовых прав и социальных гарантий работников.

1.22. При формировании финансового плана (бюджета) организаций предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.

Профсоюзы:

1.23. Представляют и защищают социально-трудовые права и интересы работников, права трудовых коллективов.

1.24. Содействуют Работодателям в повышении производительности труда, качества производимых товаров (работ, услуг), созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.25. Способствуют вовлечению трудовых коллективов в процессы управления производством, информируют работников о принимаемых мерах по развитию производства и финансово-экономическом положении организаций.

1.26. Разрабатывают и направляют на рассмотрение в органы исполнительной власти Чувашской Республики, Работодателям, в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Республиканская комиссия) предложения по стимулированию роста производительности труда, качества продукции, установлению гарантий и социальных льгот для работников организаций, населения Чувашской Республики.

1.27. Выступают инициаторами и участвуют в разработке, заключении и реализации коллективных договоров и соглашений о социальном партнерстве, а также осуществляют профсоюзный контроль за их выполнением.

1.28. Совместно с Работодателями способствуют проведению конкурсов профессионального мастерства. Восстанавливают и совершенствуют традиционные формы чествования лучших работников организаций и внедряют новые.

1.29. Принимают меры по привлечению работников в первичные профсоюзные организации и созданию новых первичных профсоюзных организаций в организациях в Чувашской Республике.

1.30. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и правовую защиту членов профсоюзов по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам.

1.31. Оказывают бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства, социального страхования, пенсионного обеспечения, представляют и отстаивают интересы работников в судах, участвуют в разрешении коллективных трудовых споров.

1.32. Способствуют повышению грамотности населения по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно проводят согласованную политику по созданию экономических условий, способствующих легализации рынка труда и трудовой миграции, созданию новых эффективных рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, обучению работников, подлежащих увольнению, новым профессиям, смягчению негативных последствий сокращения рабочих мест, предупреждению массовой безработицы.

Стороны принимают меры по:

повышению качества рабочей силы на основе развития рынка образовательных услуг в соответствии с требованиями рынка труда;

профессиональному развитию работников на производстве, профориентации населения, в частности обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования;

определению потребности организаций в квалифицированных кадрах;

обеспечению прав граждан, работавших до призыва на военную службу в организации, на трудоустройство в ту же организацию в течение трех месяцев после увольнения из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации;

социальной и трудовой адаптации граждан, освободившихся из мест лишения свободы;

более широкому привлечению несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе не занятых трудовой деятельностью и получением образования, к участию во временных работах в свободное от учебы время;

развитию системы социальной адаптации, профессиональной ориентации, профессиональному обучению молодых граждан, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

проведению мероприятий в целях повышения престижа рабочих профессий, в том числе путем размещения соответствующих материалов в средствах массовой информации и использования современных информационно-коммуникационных технологий;

созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

разработке предложений по привлечению в Чувашскую Республику иностранной рабочей силы.

Правительство:

2.1. Осуществляет надзор и контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, за исключением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных.

2.2. Обеспечивает реализацию государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 30 августа 2011 г. № 362.

2.3. Принимает меры по расширению образовательных услуг в соответствии с потребностями рынка труда для успешного развития отраслей экономики Чувашской Республики.

2.4. Содействует обеспечению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, соблюдая приоритетность обеспечения занятости несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.

2.5. Осуществляет в пределах компетенции мероприятия по регулированию рынка труда иностранных работников.

2.6. В соответствии с Федеральным законом «Об альтернативной гражданской службе» организует ведение учета подведомственных органам исполнительной власти Чувашской Республики организаций, в которых предусмотрено прохождение альтернативной гражданской службы, учета граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу в указанных организациях, и подготовку предложений по перечням видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, а также организаций, в которых предлагается предусмотреть прохождение альтернативной гражданской службы.

2.7. Представляет в Республиканскую комиссию ежегодную аналитическую информацию о состоянии рынка труда и составе безработных, неполной занятости работающих, способствует ее публикации в средствах массовой информации.

Работодатели:

2.8. Принимают меры по созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

2.9. Принимают меры по созданию условий для внутрипроизводственного прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работниками, в том числе по подготовке кадров по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, на договорной основе с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, уделяя особое внимание молодым гражданам.

2.10. Содействуют осуществлению мер, направленных на создание и сохранение рабочих мест в отраслях сельского хозяйства, развитие лизинга техники и оборудования, микрокредитования на селе, стимулирование создания сельскохозяйственных организаций, развитие привлекательных для молодых граждан рабочих мест и самозанятости на селе.

2.11. Принимают участие в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования и высшего образования, в том числе в корректировке образовательных программ профилирующих дисциплин профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

2.12. В соответствии с законодательством Российской Федерации принимают меры по недопущению массового увольнения работников организации (сокращения численности или штата работников организации). В случае массо-

вого увольнения (сокращения) работников не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий информируют органы государственной службы занятости населения и профсоюзы.

2.13. Принимают меры по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, квотируют рабочие места для трудоустройства таких граждан.

2.14. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций, признанных по решению суда несостоятельными (банкротами), преимущественное право трудоустройства в образуемых на базе их имущества организациях.

2.15. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения вопросов организации внутрипроизводственного профессионального обучения, мер, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

2.16. Принимают активное участие в республиканских мероприятиях по вопросам занятости населения, проводимых Правительством для формирования эффективной кадровой политики.

2.17. Своевременно и в полном объеме представляют в органы государственной службы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, должностей.

Профсоюзы:

2.18. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставлением льгот и гарантий в процессе сокращения, реорганизации, ликвидации организаций, не допускают подмены увольнения по этим причинам увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.

2.19. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного профессионального обучения работников, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, выплату дополнительных компенсаций и предоставление льгот молодым специалистам, высококвалифицированным работникам, и обеспечения их финансирования.

2.20. Предоставляют бесплатную правовую и консультативную помощь по вопросам занятости населения профсоюзным организациям и членам профсоюзов.

2.21. Осуществляют контроль за необоснованным и массовым применением в организациях срочных трудовых договоров.

2.22. Содействуют образованию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

2.23. Осуществляют профсоюзный контроль за предоставлением гарантий и дополнительных льгот работникам, совмещающим работу с обучением.

III. В области регулирования оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Стороны совместно:

Проводят согласованную политику, направленную на:

повышение реальной заработной платы, снижение дифференциации в оплате труда работников, занятых в различных сферах экономической деятельности;

обеспечение установления минимальной заработной платы в Чувашской Республике с учетом величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике. С этой целью может быть заключено соглашение о минимальной заработной плате с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике;

обеспечение в пределах компетенции контроля за своевременностью оплаты труда в организациях всех форм собственности, ликвидацию и предотвращение задолженности по выплате заработной платы, легализацию «теневой» заработной платы;

установление в коллективных договорах и соглашениях формы, системы и размеров оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике;

повышение реальных доходов населения;

уменьшение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике.

Правительство:

3.1. Обеспечивает:

реализацию указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части оплаты труда работников бюджетной сферы, от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

своевременность и полноту выделения средств на выплату заработной платы работникам бюджетных организаций Чувашской Республики, финансируемых из республиканского бюджета Чувашской Республики, и их целевое использование.

3.2. Осуществляет мониторинг Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

3.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики проводит анализ структуры величины прожиточного минимума, ежеквартально устанавливает ее на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения и публикует сведения о ней в средствах массовой информации.

3.4. Проводит мероприятия по снижению темпов роста потребительских цен и повышению качества оказываемых населению Чувашской Республики услуг.

Работодатели:

3.5. Обеспечивают своевременное начисление и выплату заработной платы работникам не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором сроки, а также своевременное перечисление всех начисленных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию не ниже размера, предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Чувашской Республике в порядке, установленном коллективными договорами, соглашениями, иными локальными нормативными актами. Пересматривают системы и формы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

3.7. Принимают меры в соответствии с основными показателями прогноза социально-экономического развития Чувашской Республики на 2017–2019 годы, одобренными распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 30 июня 2016 г. № 450-р, в части роста заработной платы работников с учетом повышения производительности труда.

3.8. Ориентируются при определении минимальной тарифной ставки (оклада) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, на увеличение удельного веса тарифа в заработной плате.

3.9. Принимают меры по предоставлению в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительных, сверх установленных законодательством Российской Федерации льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.10. При обращении Сторон предоставляют запрашиваемую информацию, в том числе о размере средней заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению задолженности в организациях.

Профсоюзы:

3.11. В целях защиты законных прав и интересов работников, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и др., осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

3.12. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в коллективных договорах:

условий оплаты труда в соответствии с генеральным, общероссийскими, республиканским, отраслевыми, территориальными соглашениями;

размера минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике;

индексации заработной платы и выплаты компенсаций в установленном порядке;

социальных гарантий и льгот для работников.

3.13. Предусматривают при заключении отраслевых и территориальных соглашений положение, устанавливающее размер минимальной заработной платы в соответствии с величиной прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике.

3.14. Контролируют выполнение условий коллективных договоров, соглашений по оплате труда, предоставлению льгот и компенсаций за особые условия труда, социальных льгот.

Совместно с Работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров, соглашений, иных локальных нормативных актов.

3.15. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выплаты им заработной платы, отпускных, оплаты больничных листов и расчета в случае увольнения.

3.16. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства, в области оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров.

IV. В области социальной поддержки населения

Стороны совместно:

осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения, проводят согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей;

реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку семей, имеющих детей, в том числе многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении;

содействуют улучшению положения женщин на рынке труда республики, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда;

способствуют сохранению и укреплению системы санаторно-курортного лечения, эффективному использованию бюджетных средств, средств организаций и профсоюзов, направляемых на отдых и лечение работающих, их детей и иных членов их семей, студентов, в соответствии с действующим законодательством;

рекомендуют органам местного самоуправления изыскать возможность сохранения компенсационных выплат на питание обучающихся общеобразовательных организаций;

принимают меры по дальнейшему укреплению материально-технической базы спортивных сооружений, развитию массового спорта и спорта высших достижений, обеспечению подготовки спортсменов к международным соревнованиям;

защищают интересы застрахованных лиц в системе пенсионного страхования, принимают меры по соблюдению пенсионных прав работающих граждан, проживающих на территории Чувашской Республики;

информируют Республиканскую комиссию о поступлении страховых взносов в государственные социальные внебюджетные фонды и их расходовании;