

**Вурнарское районное Собрание депутатов Чувашской Республики
пятого созыва**

13-е-заседание

РЕШЕНИЕ №13/9

«27» октября 2011 года

п. Вурнары

О внесении изменений в решение Вурнарского районного Собрания депутатов Чувашской Республики от 15.12.2008 года «О порядке оплаты труда работников бюджетных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»

В соответствии с пунктом 4 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 15 июня 2011 года №220 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики», постановлением Главы Вурнарского района от 13 октября 2011 года №612 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, финансируемых за счет средств бюджета Вурнарского района Чувашской Республики» **Вурнарское районное Собрание депутатов Чувашской Республики решило:**

1. Внести в Положение о порядке оплаты труда работников бюджетных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденное решением Вурнарского районного Собрания депутатов ЧР от 15 декабря 2008 года следующие изменения:

Раздел II «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в новой редакции:

«II. Порядок и условия оплаты труда работников

Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Минимальный оклад (базовый должностной оклад) работника МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» – ставка заработной платы работника МБУЗ «Вурнарская ЦРБ», осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Размер минимального оклада (базового должностного оклада) устанавливается настоящим Положением.

Должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» подразделяются по следующим профессиональным квалификационным группам:

первая профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников;

вторая профессиональная квалификационная группа должностей руководителей, специалистов и служащих;

третья профессиональная квалификационная группа рабочих;

четвертая профессиональная квалификационная группа должностей иных работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.

Минимальные размеры должностных окладов работников МБУЗ «Вурнарская

ЦРБ» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующей подгруппе профессиональной квалификационной группы:

первая подгруппа – профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования;

вторая подгруппа – профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководители структурных подразделений бюджетных учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

третья подгруппа – должности служащих, требующие высшего профессионального образования;

четвертая подгруппа – должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования.

Должности, отнесенные к первой подгруппе ПКГ	2548 рублей
Должности, отнесенные ко второй подгруппе ПКГ	3107 рублей
Должности, отнесенные к третьей подгруппе ПКГ	4572 рубля
Должности, отнесенные к четвертой подгруппе ПКГ	5938 рублей

Размеры должностных окладов по каждой профессиональной квалификационной группе повышаются в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего, по следующей формуле:

$$DO_{\text{кв. ур}} = DO_{\text{ПКГ}} \times K,$$

где:

$DO_{\text{кв. ур}}$ – должностной оклад по квалификационному уровню;

$DO_{\text{ПКГ}}$ – должностной оклад по профессиональной квалификационной группе;

K – повышающий коэффициент по квалификационному уровню.

2.1. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

2.1.1. Первая профессиональная квалификационная подгруппа работников – «Младший медицинский персонал»

Должностной оклад – 2548 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	санитарка, санитарка (мойщица) повышающий коэффициент – 1,05 младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка повышающий коэффициент – 1,1 фасовщица повышающий коэффициент – 1,25

2.1.2. Вторая профессиональная квалификационная подгруппа работников – «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Должностной оклад – 3107 рублей

Квалификационные уровни	Должности, к квалификационным уровням	отнесенные
1	2	
1 квалификационный уровень	медицинский дезинфектор, медицинский регистратор повышающий коэффициент – 1,03 инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизационной, продавец оптики, младший фармацевт, гигиенист стоматологический повышающий коэффициент – 1,15	
2 квалификационный уровень	лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант, фармацевт повышающий коэффициент – 1,25	
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога), помощник энтомолога повышающий коэффициент – 1,35	
3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии повышающий коэффициент – 1,25	
3 квалификационный уровень	медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, зубной техник, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник-фармацевт, оптик-оптометрист повышающий коэффициент – 1,35	
4 квалификационный уровень	акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, фельдшер-лаборант, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики повышающий коэффициент – 1,35 зубной врач, медицинский технолог повышающий коэффициент – 1,5	
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер,	

1	2
	операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующая молочной кухней, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра), заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра), старший фармацевт повышающий коэффициент – 1,5

2.1.3. Третья профессиональная квалификационная подгруппа работников – «Врачи и провизоры»

Должностной оклад – 4572 рубля

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
-------------------------	--

1	2
1 квалификационный уровень	врач-интерн, врач-стажер, провизор-интерн, провизор-стажер повышающий коэффициент – 1,0 главная медицинская сестра (по группе оплаты труда руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ») повышающий коэффициент: 1 группа оплаты труда – 1,6 2 группа оплаты труда – 1,5 3 группа оплаты труда – 1,4 4 группа оплаты труда – 1,3 5 группа оплаты труда – 1,1
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3, 4 квалификационным уровням), провизор-технолог, провизор-аналитик повышающий коэффициент – 1,2
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» и учреждений социально-медицинской экспертизы, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые (кроме врачей, отнесенных к 4 квалификационному уровню) повышающий коэффициент – 1,2 врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачи общей практики (семейные врачи) повышающий коэффициент – 1,3
4 квалификационный уровень	старший врач, старший врач скорой медицинской помощи, старший провизор, врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарных отделениях учреждений здравоохранения для взрослых и детей:

1	2
	<p> акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; кардиохирургическое; колопроктологическое; микрохирургическое; нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы); ожоговое; онкологическое; операционное (оперблок); ортопедическое; отоларингологическое; офтальмологическое; портальной гипертензии; реконструктивной и пластической хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет); родовое (родильное); сосудистой хирургии; травматологическое (в том числе травмы кисти); травматолого-ортопедическое; туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом; туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом; туберкулезное легочно-хирургическое; урологическое (в том числе пересадка почки); хирургическое; хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции; хирургическое торакальное; челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое); эндоскопическое врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи рентгенологи отделений рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; врачи-хирурги отделений гемодиализа; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-трансфузиологи отделений </p>

1	2
	<p>гравитационной хирургии крови; врачи судебно-медицинской экспертизы (за исключением занятых амбулаторным приемом), врачи-эндоскописты, осуществляющие мероприятия в стационарах; врачи-патологоанатомы;</p> <p>врачи-хирурги поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в год или 4 месяцев подряд раз в 2 года;</p> <p>врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;</p> <p>врачи медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений, врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому</p> <p style="text-align: right;">повышающий коэффициент – 1,3</p>

2.1.4. Четвертая профессиональная квалификационная подгруппа работников – «Руководители структурных подразделений МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»
 Должностной оклад – 5938 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	<p>заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др., кроме заведующих отделений хирургического профиля стационара), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии до 6 врачебных должностей, заведующий отделением (социальной службы)</p> <p style="text-align: right;">повышающий коэффициент – 1,0</p> <p>заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей</p> <p style="text-align: right;">повышающий коэффициент – 1,08</p>
2 квалификационный уровень	<p>заведующий отделением хирургического профиля стационара при наличии до 6 врачебных должностей</p> <p style="text-align: right;">повышающий коэффициент – 1,08</p> <p>заведующий отделением хирургического профиля стационара при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей</p> <p style="text-align: right;">повышающий коэффициент – 1,5</p>

2.2. Профессиональные квалификационные подгруппы должностей руководителей, специалистов и служащих

2.2.1. Первая профессиональная квалификационная подгруппа – должности служащих

Должностной оклад – 2548 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
1 квалификационный уровень	кассир, агент по снабжению, делопроизводитель, машинистка, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, экспедитор, комендант повышающий коэффициент – 1,2
2 квалификационный уровень	старший кассир повышающий коэффициент – 1,3

2.2.2. Вторая профессиональная квалификационная подгруппа – должности служащих

Должностной оклад – 3107 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	диспетчер, инспектор по кадрам, техники всех наименований, специалист по гражданской обороне, инспектор по охране труда и технике безопасности повышающий коэффициент – 1,2
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий столовой повышающий коэффициент – 1,25
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела, заведующий центральным складом, управляющий отделением (фермой, подсобным хозяйством, сельскохозяйственным участком) повышающий коэффициент – 1,3 заведующий производством (шеф-повар) повышающий коэффициент – 1,3–1,9 (в зависимости от группы оплаты труда руководителя учреждения)
4 квалификационный уровень	механик, механик гаража, мастер, мастер участка повышающий коэффициент – 1,3–1,5
5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник котельной повышающий коэффициент – 1,3–2,2 (в зависимости от группы оплаты труда руководителя учреждения)

2.2.3. Третья профессиональная квалификационная подгруппа – должности служащих

Должностной оклад – 4572 рубля

Квалификационные уровни	Должности, к квалификационным уровням	отнесенные
1	2	
1 квалификационный уровень	инженер, инженер по метрологии, инженер по комплектации оборудования, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-энергетик, инженеры других наименований, работающие в учреждениях здравоохранения, юристконсульт, программист, экономист, бухгалтер, специалист по кадрам, агроном, ветеринарный врач повышающий коэффициент – 1,0	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория повышающий коэффициент – 1,05	
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория повышающий коэффициент – 1,1	
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Ведущий», руководители группы учета повышающий коэффициент – 1,2	
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера повышающий коэффициент – 1,3–1,75 (в зависимости от группы оплаты труда руководителя учреждения)	

2.2.4. Четвертая профессиональная квалификационная подгруппа – должности служащих

Должностной оклад – 5938 рублей

Квалификационные уровни	Должности, к квалификационным уровням	отнесенные
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник материально-технического снабжения, начальник технического отдела, начальник по гражданской обороне, начальник службы ремонта, начальник юридического отдела повышающий коэффициент – 1,0–1,2 (в зависимости от группы оплаты труда руководителя учреждения)	

2 квалификационный уровень главный инженер, главный механик, главный энергетик
 повышающий коэффициент – 1,08–1,34
 (в зависимости от группы оплаты труда руководителя учреждения)

2.3. Профессиональные квалификационные группы рабочих

2.3.1. Первая профессиональная квалификационная подгруппа рабочих
 Должностной оклад – 2548 рубля

Квалификационные уровни	Должности, к квалификационным уровням	отнесенные
1 квалификационный уровень	уборщица служебных помещений, дворник, сторож (вахтер), гардеробщик, кладовщик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, парикмахер, официант, садовник, кастелянша, возчик, истопник, конюх, кочегар, кубовщик, няня, приемщик золота стоматологических учреждений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, рабочий по уходу за животными, уборщик производственных помещений, машинист насосных установок, грузчик, овощевод, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, уборщик территорий повышающий коэффициент – 1,0 наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих повышающий коэффициент – 1,0 лифтер повышающий коэффициент – 1,1	

2.3.2. Вторая профессиональная квалификационная подгруппа рабочих
 Должностной оклад – 3107 рублей

Квалификационные уровни	Должности, к квалификационным уровням	отнесенные
1	2	
1 квалификационный уровень	маляр, штукатур, плотник, столяр, повар, аппаратчик водно-химической подготовки, буфетчик повышающий коэффициент – 1,0 наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих повышающий коэффициент – 1,0 слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-сантех-	

1	2
	<p>ник, газосварщик, электросварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, швея, оператор газовой котельной, оператор ЭВМ, наполнитель баллонов, водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, токарь, повар, автоклавщик, слесарь по торговому и холодильному оборудованию, слесарь канализационных сооружений, электромонтер связи, оператор копировальных и множительных машин, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер пожарно-охранной сигнализации, слесарь по ремонту кислородных объектов, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, оператор очистных сооружений, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь КИПиА</p> <p>повышающий коэффициент – 1,02</p> <p>наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>повышающий коэффициент – 1,02</p>
2 квалификационный уровень	<p>наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>повышающий коэффициент – 1,1–1,2</p>
3 квалификационный уровень	<p>наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>повышающий коэффициент – 1,3</p>
4 квалификационный уровень	<p>высококвалифицированные рабочие:</p> <p>водитель автомобиля скорой медицинской помощи;</p> <p>газосварщик;</p> <p>оптик медицинский;</p> <p>слесарь-ремонтник;</p> <p>слесарь-сантехник;</p> <p>электромонтер связи;</p> <p>электросварщик;</p> <p>аппаратчик гидролиза;</p> <p>аппаратчик дегидрирования;</p> <p>аппаратчик экстрагирования;</p> <p>машинист холодильных установок;</p> <p>рабочие-станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщики и др.);</p>

1	2
	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции; слесарь-электромонтажник; столяр; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики повышающий коэффициент – 1,47

Примечание. Водителям, работающим в бюджетных учреждениях Чувашской Республики в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются надбавки к должностному окладу (кроме водителей скорой медицинской помощи, отнесенных к 4 квалификационному уровню (высококвалифицированные рабочие):
 за наличие 2 класса – 10 процентов;
 за наличие 1 класса – 25 процентов.

2.4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

2.4.1. Вторая профессиональная квалификационная подгруппа должностей и специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг
 Должностной оклад – 3107 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	техник по техническим средствам реабилитации инвалидов, социальный работник повышающий коэффициент – 1,0
2 квалификационный уровень	специалист по социальной работе повышающий коэффициент – 1,3–1,4

2.4.2. Третья профессиональная квалификационная подгруппа должностей и специалистов в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг
 Должностной оклад – 4572 рубля

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
1 квалификационный уровень	специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре повышающий коэффициент – 1,0–1,4

1	2
2 квалификационный уровень	энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, специалист по реабилитации инвалидов, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, биолог, медицинский психолог, заведующий отделением (социальной службы), медицинский психолог (в зависимости от квалификационной категории) повышающий коэффициент – 1,0–1,5

2.5. Определение должностного оклада руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ»

Должностной оклад руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников МБУЗ «Вурнарская ЦРБ», а также гражданского персонала милиции общественной безопасности, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. № 317, и коэффициентов, установленных органом исполнительной власти Чувашской Республики, в зависимости от мощности возглавляемого МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» и отнесения к соответствующей группе оплаты труда.

Показатели и порядок отнесения МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Размер кратности определения должностного оклада руководителя

Размер кратности определения должностного оклада руководителя – это объемный показатель деятельности бюджетного учреждения здравоохранения, который оценивает масштаб и сложность руководства бюджетным учреждением здравоохранения.

Размер кратности определения должностного оклада руководителя, учитывающий объем и сложность выполняемых работ

Группа бюджетного учреждения для определения должностного оклада	Размер кратности от средней заработной платы основного персонала	Коэффициенты квалификационной категории		
		без категории	первая категория	высшая категория
1	2	3	4	5
V	2,0-2,3	1,0	1,1	1,2
IV	2,3-2,5	1,0	1,1	1,2
III	2,5-2,7	1,0	1,1	1,2
II	2,7-2,9	1,0	1,1	1,2
I	2,9-3,0	1,0	1,1	1,2

Размеры окладов заместителей руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» устанавливаются на 10–30 процентов ниже оклада руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ», главного бухгалтера – ниже на 20–30 процентов.

С учетом условий труда руководителю МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» и его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 2 к настоящему Положению.

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет всех источников финансирования.

Размеры премирования руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ», порядок выплаты ежегодно устанавливаются органом местного самоуправления в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ».

2. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2011 года.

Глава Вурнарского района
Чувашской Республики - председатель
Вурнарского районного Собрания депутатов

А.Н. Иванов