

**Вурнарское районное Собрание депутатов Чувашской Республики**

**пятого созыва**

13 -ое заседание

**Р Е Ш Е Н И Е №**

27 октября 2011 года

п. Вурнары

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования**

В соответствии со статьей 135 Трудового Кодекса РФ, на основании постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 349 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки» (с изменениями и дополнениями), постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 04 октября 2011 г. №425 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики», постановления главы Вурнарского района от 13 октября 2011 года №612 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, финансируемых за счет средств бюджета Вурнарского района Чувашской Республики» Вурнарское районное Собрание депутатов решило:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования (далее – Положение).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществлять в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели в бюджете Вурнарского района Чувашской Республики, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Признать утратившим силу Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденное решением Вурнарского районного Собрания депутатов от 08.07.2011 года.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на отдел образования и молодежной политики администрации Вурнарского района.

5. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2011 года, пункты 2.4, 2.7 раздела I «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала», пункт 3.2 раздела III «Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения)», пункт 4.2 раздела IV «Условия оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2011 года.

Глава Вурнарского района  
Чувашской Республики - председатель  
Вурнарского районного Собрания депутатов

А.Н. Иванов

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**об оплате труда работников муниципальных учреждений**  
**Вурнарского района Чувашской Республики,**  
**занятых в сфере образования**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 349 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки» (с изменениями и дополнениями) и включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Вурнарского района, занятых в сфере образования (далее – учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (ставкам);

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств по бюджетным средствам и средствам, поступающим от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{В}_{\text{к}},$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{б}}$  – базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

$\text{ФОТ}_{\text{ст}}$  – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

$\text{В}_{\text{к}}$  – выплаты компенсационного характера.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает ФОТ административно-управленческого персонала ( $\text{ФОТ}_{\text{ауп}}$ ), ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс ( $\text{ФОТ}_{\text{пп}}$ ), ФОТ учебно-вспомогательного персонала ( $\text{ФОТ}_{\text{увп}}$ ), ФОТ младшего обслуживающего персонала ( $\text{ФОТ}_{\text{моп}}$ ):

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{увп}} + \text{ФОТ}_{\text{моп}}.$$

Стимулирующая часть фонда оплаты труда ( $\text{ФОТ}_{\text{ст}}$ ) определяется по формуле

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{оу}} \times \text{Д}_{\text{ст}},$$

где:

$\text{Д}_{\text{ст}}$  – стимулирующая доля  $\text{ФОТ}_{\text{оу}}$ .

1.6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
  - б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
  - в) государственных гарантий по оплате труда;
  - г) минимальных размеров окладов (ставок), повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по профессиональным квалификационным группам;
  - д) перечня видов выплат компенсационного характера в образовательных учреждениях;
  - е) перечня видов выплат стимулирующего характера в образовательных учреждениях;
  - ж) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;
- з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- и) мнения представительного органа работников учреждения.

1.7. Оплата труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

1.9. Оплата труда работников включает в себя размеры окладов (ставок) по ПКГ, повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к окладам (ставкам).

1.10. Размеры окладов (ставок) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры выплат по повышающим коэффициентам определяются путем умножения размера оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются руководителем учреждения.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждений и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **II. Порядок и условия оплаты труда педагогических и работников учебно-вспомогательного персонала**

2.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за оклад (ставку) (продолжительность рабочего времени) установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.2. Уровень образования работников при установлении размеров окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размеры окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» является основанием для установления им размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ (педколледжей) и музыкальных училищ, работающим в общеобразовательных учреждениях, размеры окладов (ставок) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений (классов) для обучающихся,

воспитанников с ограниченными возможностями здоровья размеры окладов (ставок) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования до введения в действие настоящего Положения, определяется в соответствии с Инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 г. № 94 (с изменениями, внесенными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 8 июня 1990 г. № 400).

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлен размер оклада (ставки), предусмотренный для работников, имеющих соответствующее образование.

2.3.Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дошкольного образования, дополнительного образования детей устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3403
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4198
	при наличии среднего профессионального образования	3790
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4198
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4198
	при наличии среднего профессионального образования	3790
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4198
	при наличии среднего профессионального образования	3790
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4198
	при наличии среднего профессионального образования	3790
	при наличии начального профессионального образования	3517
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4617

1	2	3
	при наличии среднего профессионального образования	4243
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4617
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	5071
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	5559

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним (полным) общим образованием устанавливаются в размере 3403 рубля.

2.4.К минимальным размерам окладов (ставок) предусматривается установление следующих коэффициентов: повышающий коэффициент за выслугу лет; повышающий коэффициент за квалификационную категорию; персональный коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения минимального размера оклада (ставки) работника на повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения коэффициентов к минимальным размерам окладов (ставок) приведены в пунктах 2.5–2.7 настоящего раздела Положения.

2.5.Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования:

от 2 до 5 лет – до 0,10;

от 5 до 10 лет – до 0,15;

от 10 до 20 лет – до 0,25;

свыше 20 лет – до 0,30.

Повышающий коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение повышающего коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к минимальному размеру оклада (ставки).

Молодым специалистам минимальный размер оклада (ставки) определяется с повышающим коэффициентом 0,10 до наступления стажа работы 2 лет.

Под молодыми специалистами в целях настоящего решения понимаются граждане Российской Федерации, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование и изъявившие желание непосредственно после окончания учреждения профессионального образования работать по трудовому договору в образовательных учреждениях не менее двух лет в соответствии с полученной квалификацией. В указанный в трудовом договоре стаж работы не включаются время прохождения военной службы по призыву и период отпуска по уходу за ребенком.

2.6.Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,25 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.7. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям структурных подразделений учреждения устанавливается персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за дополнительные занятия с обучающимися (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия по ликвидации пробелов в знаниях, занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.), проверку тетрадей, классное руководство, за предметные, цикловые и методические комиссии, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), лабораториями, архивом, учебными мастерскими и учебно-опытными участками, ведение кружковой работы, внеклассной работы по физическому воспитанию, подготовку учащихся к предметным олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, за работу с библиотечным фондом учебников, за работу в комиссиях во время выпускных экзаменов, методическую работу и иные формы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), подготовку детей к праздничным выступлениям, а также за разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования, спортивных, туристских и других экспедиций с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей.

Рекомендуемые размеры персональных коэффициентов:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры коэффициентов к окладам (ставкам)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		до 0,02
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	до 0,05
	2 квалификационный уровень	до 0,10
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	до 0,12
	2 квалификационный уровень	до 0,15
	3 квалификационный уровень	до 0,18
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	4 квалификационный уровень	до 0,20
	1 квалификационный уровень	до 0,20
	2 квалификационный уровень	до 0,22
	3 квалификационный уровень	до 0,25

Решение об установлении персонального коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Персональный коэффициент не применяется при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Применение персонального коэффициента не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.8. Оплата труда педагогических работников образовательных учреждений за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения, выплат по повышающим коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) осуществляется следующим образом:

размер оклада (ставки) повышается за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения;

к полученному размеру оклада (ставки) суммируются размеры выплат по повышающим коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию;

полученная сумма делится на установленную норму часов в неделю (в год) за оклад (ставку) и умножается на количество часов учебной нагрузки, установленной при тарификации.

2.9. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренных разделом VI настоящего Положения.

2.10. Педагогическим работникам выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренных разделом VII настоящего Положения.

### **III. Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения)**

3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247/н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих	1 квалификационный уровень	3403

1	2	3
первого уровня		
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4198
	при наличии среднего профессионального образования	3790
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4198
	при наличии среднего профессионального образования	3790
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4198
	при наличии среднего профессионального образования	3790
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4198
	при наличии среднего профессионального образования	3790
	5 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4617
	при наличии среднего профессионального образования	4168
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования и среднего профессионального образования	3790
	2 квалификационный уровень	4168
	3 квалификационный уровень	4574
	4 квалификационный уровень	5494
	5 квалификационный уровень	5615

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим (полным) образованием устанавливаются в размере 3403 рубля.

Оплата труда работников учреждений, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

3.2. Работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников учреждения, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливается повышающий коэффициент к размерам окладов (ставок) за стаж работы.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые коэффициенты за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение повышающего коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

3.4. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

#### IV. Условия оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждений осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте России 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861):

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	2610
		2 квалификационный разряд	2871
		3 квалификационный разряд	3154
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	2 квалификационный уровень		3471
		1 квалификационный уровень	3630
	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	3630
		5 квалификационный разряд	3857
		6 квалификационный разряд	4084
2 квалификационный уровень	7 квалификационный разряд	4311	
	8 квалификационный разряд	4574	

Оплата труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

4.2. Работникам учреждения, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к размерам окладов (ставок):

повышающий коэффициент за стаж работы;

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) рабочих на повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пунктах 4.3, 4.4 настоящего раздела.

4.3. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается всем рабочим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 лет до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение повышающего коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автобусов, имеющим 1 класс и занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 2,0.

4.5. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.



4.6. Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

#### V. Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей, главных бухгалтеров

5.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 08 апреля 2008 г. № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения», (зарегистрирован в Минюсте России 05 мая 2008 г., регистрационный № 11624).

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений приведен в приложении 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже оклада руководителя.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам к должностным окладам не устанавливаются доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ в связи с тем, что доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность учтены в размерах средней заработной платы работников основного персонала, исчисленной для установления должностных окладов руководителей учреждений.

5.2. Установление размеров должностных окладов руководителей производится с учетом групп по оплате труда руководителей образовательных учреждений.

Образовательные учреждения распределяются по группам по оплате труда руководителей учреждений исходя из численности обучающихся (воспитанников):

Численность обучающихся (воспитанников), человек	Группа по оплате труда	Коэффициенты к средней заработной плате работников основного персонала
1	2	3
<b>Дошкольные образовательные учреждения</b>		
до 20	V	1,5
от 21 до 80	IV	от 1,5 до 1,75
от 81 до 160	III	от 1,75 до 2,0
от 161 до 240	II	от 2,0 до 2,25
от 240 и более	I	от 2,25 до 2,5
<b>Общеобразовательные учреждения</b>		
до 80	VI	1,25
от 81 до 200	V	от 1,25 до 1,5
от 201 до 600	IV	от 1,5 до 1,75
от 601 до 800	III	от 1,75 до 2,0
от 801 до 1120	II	от 2,0 до 2,25
от 1120 и более	I	от 2,25 до 2,5
<b>Образовательные учреждения дополнительного образования детей</b>		
до 600	VI	1,25

Коэффициент к средней заработной плате работников основного персонала рассчитывается пропорционально численности обучающихся.

Размеры должностных окладов руководителей прочих учреждений образования определяются исходя из средней заработной платы работников основного персонала с коэффициентом до 2,0.

Установление размеров должностных окладов руководителей учреждений осуществляются два раза в год приказом Отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Чувашской Республики, заместителей руководителей, главных бухгалтеров - приказами руководителей учреждений.

5.3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются от размера должностного оклада.

5.4. Премиирование руководителя учреждения, выплата стимулирующих выплат осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок, критерии и целевые показатели эффективности деятельности учреждения ежегодно устанавливаются Отделом образования и молодежной политики администрации Вурнарского района.

5.5. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

#### VI. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными

(особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, производится в повышенном размере.

Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуемые размеры выплат:

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от оклада (ставки)
1	2	3
1.	Педагогический и другой персонал образовательных учреждений:	
1.11.	за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения), – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.12.	за работу в центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах – устанавливается только специалистам, непосредственно занятым работой с детьми	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.13.	За работу в общеобразовательных учреждениях всех видов (классах, группах и учебно-консультационных пунктах) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1-5 классах и литературе в 5 классах и с русским языком обучения - за часы занятий по национальному языку и литературе в 1-11 классах - устанавливается учителям	повышение минимальных окладов (ставок) на 15%
2.	Педагогический и другой персонал муниципальных образовательных учреждений, а также педагогический персонал в других муниципальных учреждениях Вурнарского района Чувашской Республики за работу с тяжелыми и вредными условиями труда:	
	учителям химии за часы занятий по химии и лаборантам кабинетов химии за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением работникам:	доплата от минимального оклада (ставки) в размере до 12%
	за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки;	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы;	
	за работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ	
	газооператорам за обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализаций и т.п.) в цехах (участках), котельных топливоподдачи, а также за ремонт устройств автоматики, чистку котлов в холодном состоянии, уборку полов, площадок в котельных, обслуживание теплосетевых бойлерных установок в котельных	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	рабочим по обслуживанию и текущему ремонту зданий	доплата от минимального оклада в

1	2	3
	и сооружений за ремонт и очистку вентиляционных систем машинистам по стирке белья вручную, использующим моющие и дезинфицирующие средства	размере до 12% доплата от минимального оклада в размере до 12%
	рабочим по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений за обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	младшим воспитателей (няням) за работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации	доплата от минимального оклада в размере до 12%
3.	Уборщики помещений, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов, работающие в муниципальных образовательных учреждениях	повышение минимальных окладов на 10%
4.	Педагогический и другой персонал муниципальных образовательных учреждений, а также педагогический персонал в других муниципальных учреждениях Вурнарского района Чувашской Республики: за работу в выходной и нерабочий праздничный день  за работу в ночное время  за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации доплата от минимального оклада (ставки) в размере до 10%

6.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

6.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

## **VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

7.1. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- доплаты и надбавки от оклада (ставки):

лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», – надбавка до 25 процентов;

Надбавки за государственные награды, почетные звания выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника двух и более оснований для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по одному из оснований.

7.2. Выплаты стимулирующего характера в виде надбавок за качество выполняемых работ выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника учреждения. Критерии и показатели деятельности работников учреждения (кроме руководителя учреждения, критерии и показатели деятельности которого утверждаются Отделом образования и молодежной политики администрации Вурнарского района) утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом государственно-общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения).

7.3. Выплаты стимулирующего характера в виде надбавок за качество выполняемых работ осуществляются по решению руководителя учреждения по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, – по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения, заместителей руководителя учреждения.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителю учреждения принимается Отделом образования и молодежной политики администрации Вурнарского района, другим работникам – руководителем учреждения по согласованию с органом государственного-общественного самоуправления и профсоюзной организацией (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения).

7.4. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным актом учреждения. Порядок, размеры и условия премирования руководителей учреждений утверждаются Отделом образования и молодежной политики администрации Вурнарского района.

7.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения. Руководителю учреждения надбавка устанавливается приказом Отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

7.6. Надбавка за качество выполняемых работ работнику учреждения устанавливается руководителем учреждения с учетом выполнения работником утвержденных учреждением критериев и показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (кроме руководителей учреждений, критерии и показатели премирования которых утверждаются Отделом образования и молодежной политики администрации Вурнарского района).

7.7. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

подготовке объектов к учебному году;

устранении последствий аварий;

подготовке и проведении международных, российских, республиканских, муниципальных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, спартакиад, олимпиад, мастер-классов.

7.8. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

7.9. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премии по итогам работы не ограничен.

### **VIII. Гарантии по оплате труда**

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законодательством Российской Федерации.

В случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам учреждения соответствующего размера минимального оклада (ставки) возлагается на руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений  
Вурнарского района Чувашской Республики,  
занятых в сфере образования

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования**

Музыкальный руководитель  
Педагог дополнительного образования  
Социальный педагог  
Воспитатель  
Мастер производственного обучения  
Методист  
Педагог-психолог  
Преподаватель  
Руководитель физического воспитания  
Старший воспитатель  
Учитель  
Учитель-дефектолог  
Учитель-логопед (логопед)  
Старший вожатый

---