

**ПРОТОКОЛ**  
**13-го очередного заседания Вурнарского районного Собрания депутатов**  
**Чувашской Республики пятого созыва**

27 октября 2011 г.

п. Вурнары

Председательствующий:

Иванов А.Н.	–	Глава Вурнарского района ЧР - председатель Вурнарского районного Собрания депутатов Чувашской Республики
Присутствовали депутаты:		Иванов А.Н., Шумилов В.Ф., Буданова Е.Х., Киметов Р.Ш., Сандомиров И.А., Леонтьева Г.А., Алексеев Е.М., Проккопьев Ю.В., Петров Р.И., Романов Г.В., Анисимов Н.Н., Ижелев В.И., Куликов И.Н., Николаев В.В., Спиридонов Г.П.
Приглашенные:		Фирсов Д.Г. – зам начальника МО МВД РФ «Вурнарский», Петров Н.П. – и.о. главы администрации района, главы поселений района, руководители структурных подразделений администрации района и муниципальных учреждений района
Избрано:		19 депутатов

**1. О внесении изменений и дополнений в Устав Вурнарского района Чувашской Республики.**

(Войтенко С.Н.)

На основании Федерального закона от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», **Вурнарское районное Собрание депутатов Чувашской Республики РЕШИЛО:**

**I.** Внести в Устав Вурнарского района Чувашской Республики, принятый решением Вурнарского районного Собрания депутатов Чувашской Республики от 07 ноября 2005 года № 7 (с изменениями и дополнениями от 19.05.2006 г., 15.02.2008 г., 30.06.2009, 24.09.2009 г., 09.04.2010г., 27.05.2010г., 14.02.2011г., 30.08.2011г.), изменения и дополнения в статьи 34, 38 и дополнить статьей 8.1:

1) дополнить статьей 8.1 следующего содержания:

**«Статья 8.1. Муниципальный контроль**

1. Органы местного самоуправления Вурнарского района вправе организовывать и осуществлять муниципальный контроль по вопросам, предусмотренным федеральными законами.

Муниципальный контроль осуществляется в соответствии с административными регламентами, утвержденными уполномоченным органом на осуществление муниципального контроля по вопросам, предусмотренным федеральными законами.

2. К отношениям, связанным с осуществлением муниципального контроля, организацией и проведением проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, применяются положения Федерального закона от 26 декабря 2008 года N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля".»;

2) статью 34 дополнить пунктом 2 следующего содержания:

«2. Решение о досрочном прекращении полномочий депутата Вурнарского районного Собрания депутатов Чувашской Республики принимается не позднее чем через 30 дней со дня появления основания для досрочного прекращения полномочий, а если это основание появилось в период между сессиями Вурнарского районного Собрания депутатов Чувашской Республики, - не позднее чем через три месяца со дня появления такого основания.»;

2) статью 38 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10. В случае прекращения полномочий главы администрации Вурнарского района Чувашской Республики, в том числе досрочного, его полномочия временно исполняет первый заместитель главы администрации Вурнарского района Чувашской Республики или один из заместителей главы администрации Вурнарского района Чувашской Республики, назначенный решением Вурнарского районного Собрания депутатов Чувашской Республики.

В случае временного отсутствия главы администрации Вурнарского района Чувашской Республики (отпуск, болезнь, командировка и т.п.) его полномочия временно исполняет первый заместитель главы администрации Вурнарского района Чувашской Республики или один из заместителей главы администрации Вурнарского района Чувашской Республики в соответствии с письменно оформленным распределением обязанностей.».

**II.** Настоящее решение вступает в силу после его государственной регистрации и официального опубликования.

Итоги голосования: За -15 депутатов  
Против -0  
Воздержались -0

## **2. О назначении публичных слушаний проекта бюджета Вурнарского района Чувашской Республики на 2012 год.**

(Анисимова Л.И.)

### **Вурнарское районное Собрание депутатов Чувашской Республики решило:**

Провести публичные слушания проекта бюджета Вурнарского района Чувашской Республики на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов 17 ноября 2011 года в 10 часов 00 минут в актовом зале администрации Вурнарского района Чувашской Республики.

Итоги голосования: За -15 депутатов  
Против -0  
Воздержались -0

## **3. Об утверждении Положения об учете муниципального имущества Вурнарского района и порядке ведения реестра муниципального имущества Вурнарского района.**

(Лемаева Т.В., Иванов А.Н.)

### **Вурнарское районное Собрание депутатов Чувашской Республики РЕШИЛО:**

Перенести рассмотрение прилагаемого проекта Положения об учете муниципального имущества Вурнарского района и порядке ведения реестра муниципального имущества Вурнарского района на следующее заседание Вурнарского районного Собрания депутатов ЧР после предварительного согласования в постоянных комиссиях и в прокуратуре Вурнарского района ЧР.

Итоги голосования: За -15 депутатов  
Против -0  
Воздержались -0

**4. О внесении изменений в решение Вурнарского Районного Собрания депутатов от 15.02.2008 г. «Об утверждении Порядка предоставления в аренду земельных участков, находящихся в муниципальной собственности Вурнарского района Чувашской Республики и коэффициента, корректирующего доходность бюджета Вурнарского района от сдачи в аренду земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена».**

(Лемаева Т.В., Спиридонов Г.П., Иванов А.Н., Романов Г.В., Петров Р.И.)

В соответствии с Земельным кодексом РФ, Гражданским Кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями), п.2 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 19.06.2006 г. № 148 «Об утверждении порядка предоставления в аренду земельных участков, находящихся в собственности Чувашской Республики» (с изменениями), Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23.01.2008 г. № 12 «Об утверждении результатов государственной оценки земель населенных пунктов», Уставом муниципального образования «Вурнарский район Чувашской Республики» **Вурнарское районное Собрание депутатов решило:**

Внести в решение Вурнарского районного Собрания депутатов ЧР от 15.02.2008 г. «Об утверждении Порядка предоставления в аренду земельных участков, находящихся в муниципальной собственности Вурнарского района Чувашской Республики и коэффициента, корректирующего доходность бюджета Вурнарского района от сдачи в аренду земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена» следующие изменения:

1. В Приложении № 2 к Порядку предоставления в аренду земельных участков, находящихся в муниципальной собственности Вурнарского района Чувашской Республики, в п. 17 коэффициент К 3 по виду разрешенного использования земельного участка для иной деятельности, не связанной с извлечением прибыли, для размещения гаражей изложить в новой редакции:

№№ п/п	Вид разрешенного использования земельного участка	Коэффициент К 3	
		п.Вурнары	Другие населенные пункты
17.	Для иной деятельности, не связанной с извлечением прибыли: <b>- гаражи</b>	<b>1,8</b>	<b>1,5</b>

Итоги голосования: За -15 депутатов  
Против -0  
Воздержались -0

**5. Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования.**

(Иванов Н.Н.)

В соответствии со статьей 135 Трудового Кодекса РФ, на основании постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 349 «Об утверждении Поло-

жения об оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки» (с изменениями и дополнениями), постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 04 октября 2011 г. №425 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики», постановления главы Вурнарского района от 13 октября 2011 года №612 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, финансируемых за счет средств бюджета Вурнарского района Чувашской Республики» **Вурнарское районное Собрание депутатов решило:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования (далее – Положение).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществлять в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели в бюджете Вурнарского района Чувашской Республики, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Признать утратившим силу Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденное решением Вурнарского районного Собрания депутатов от 08.07.2011 года.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на отдел образования и молодежной политики администрации Вурнарского района.

5. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2011 года, пункты 2.4, 2.7 раздела I «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала», пункт 3.2 раздела III «Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения)», пункт 4.2 раздела IV «Условия оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2011 года.

Итоги голосования: За -15 депутатов

Против -0

Воздержались -0

**6. О внесении изменений в решение Вурнарского районного Собрания депутатов «О порядке оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района, занятых в сфере физической культуры и спорта».**

(Афанасьев Н.Ф.)

В соответствии с пунктом 4 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 04 октября 2011 года № 425 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики», постановлением главы Вурнарского района ЧР от 13 октября 2011 г. № 612 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, финансируемых за счет средств бюджета Вурнарского района Чувашской Республики» **Вурнарское районное Собрание депутатов РЕШИЛО:**

1. Внести в Положение о порядке оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Вурнарского района, занятых в сфере физической культуры и спорта, утвержденное решением Вурнарского районного Собрания депутатов Чувашской Республики от 15 декабря 2008 г. следующие изменения:

1) пункты 2.3.1. и 2.3.2. раздела II «Оплата труда работников физической культуры и спорта» изложить в следующей редакции:

«2.3.1. Минимальный должностной оклад профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта первого уровня составляет 2632 рубля.

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу, механик по техническим видам спорта, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен

2.3.2. Минимальный должностной оклад профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня составляет 3448 рублей.

Таблица 2

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, спортсмен-инструктор, тренер-администратор, тренер-массажист, тренер-механик, тренер-оператор видеозаписи
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-ветеринар, тренер-преподаватель по спорту, хореограф
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по спорту повышающий коэффициент – 1,15

2.3.3. Минимальный должностной оклад профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня составляет 3993 рубля».

2) пункт 5.2. раздела V «Оплата труда работников, выполняющих административно-хозяйственные функции» изложить в следующей редакции:

«5.2. Размеры минимальных должностных окладов работников, выполняющих административно-хозяйственные функции, определяются по профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Таблица 7

Размеры минимальных должностных окладов и повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер минимального должностного оклада, рублей	Размер повышающего коэффициента
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	2548	
1 квалификационный уровень		1,1
2 квалификационный уровень		1,15
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2799	
1 квалификационный уровень		1,2

2 квалификационный уровень		1,3
3 квалификационный уровень		1,35
4 квалификационный уровень		1,4
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	2632	1,1
1 квалификационный уровень		1,15
2 квалификационный уровень		
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2799	1,1
1 квалификационный уровень		1,15
2 квалификационный уровень		1,2
3 квалификационный уровень		1,25
4 квалификационный уровень		1,3
5 квалификационный уровень		
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	3183	1,2
1 квалификационный уровень		1,25
2 квалификационный уровень		1,3
3 квалификационный уровень		1,35
4 квалификационный уровень		1,4
5 квалификационный уровень		
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	3500	
1 квалификационный уровень		1,35
2 квалификационный уровень		1,4
3 квалификационный уровень		1,45

2. Дополнить Положение о порядке оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Вурнарского района, занятых в сфере физической культуры и спорта, утвержденное решением Вурнарского районного Собрания депутатов Чувашской Республики от 15 декабря 2008 г. разделом VIII «Оплата труда тренеров-преподавателей по спорту» следующего содержания:

8.1. Для расчета заработной платы тренерам-преподавателям по спорту руководители учреждений физической культуры и спорта ежегодно на начало учебного и календарного года утверждают тарификационные списки согласно приложению № 1.

Оплата труда тренеров-преподавателей по спорту может исчисляться по нормативу за каждого занимающегося в процентах (подушевая оплата труда) или по количеству отработанных часов учебно-тренировочной работы в неделю (почасовая оплата труда) в зависимости от этапа подготовки.

8.2. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для тренеров-преподавателей по спорту учреждений физической культуры и спорта устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) по спорту устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

8.3. Оплата труда тренеров-преподавателей по спорту (От) производится исходя из размеров должностного оклада (Докл), норматива оплаты труда за одного занимающегося по этапам подготовки или за отработанное время (Оэ), стимулирующих выплат (Св)

$$\text{От} = \text{Докл} \times \text{Оэ} + \text{Св}.$$

Размеры должностного оклада (Докл) тренеров-преподавателей по спорту устанавли-

ваются исходя из размера минимального должностного оклада (Мдо), с учетом повышающего коэффициента квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей (Кпкг) и сумм коэффициентов, учитывающих уровень образования (Ко), стаж педагогической работы (Кс), квалификационную категорию (Кк), наличие почетного звания (Кз)

$$\text{Докл} = \text{Мдо} \times \text{Кпкг} \times (1 + \text{Ко} + \text{Кс} + \text{Кк} + \text{Кз}).$$

8.4. Определение уровня образования при установлении размеров должностных окладов тренеров-преподавателей по спорту осуществляется в следующем порядке.

Уровень образования тренеров-преподавателей по спорту при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании.

Тренерам-преподавателям по спорту, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размеры должностных окладов устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у тренеров-преподавателей по спорту диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» является основанием для установления им размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа педагогической работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения физической культуры и спорта в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения физической культуры и спорта на соответствующие должности.

8.5. Определение стажа педагогической работы осуществляется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики, а также законодательными и иными нормативными правовыми актами бывшего Союза ССР в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации.

8.6. Оплата тренеров-преподавателей по спорту по этапам подготовки (Оэ) может исчисляться по нормативу за каждого занимающегося в процентах (подушевая оплата труда) или по количеству отработанных часов учебно-тренировочной работы (почасовая оплата труда).

При почасовой оплате труда норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) по спорту устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

$$\text{Оэ} = \frac{\text{объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)}}{18 \text{ часов}} \times 100\%.$$

При подушевой оплате труда:

$$\text{Оэ} = \frac{\text{количество занимающихся (чел.)}}{\text{норматив оплаты труда за одного занимающегося (в процентах)}} \times \text{норматив оплаты труда за одного занимающегося (в процентах)}.$$

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) и максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки установлены в табл. 8.

**Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту  
за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) и макси-  
мальный объем учебно-тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час/нед.)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)		
				группы видов спорта*		
				I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	15–30	до 6	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	15–30	6	2,8	2,8	2,8
	свыше 1 года обучения	12–24	9	4	4	4
Учебно-тренировочный	1–2 года обучения	10–20	12–14	9	8	8
	свыше 2 лет обучения	до 20	16–20	9,5	8,5	8,5
Спортивного совершенствования	до года	до 14	24	14	10	9
	свыше года	до 12	28	16	12	11
Высшего спортивного мастерства	весь период	до 8	32	25	18,5	17

Примечание: 1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, рекомендуется повышать ежегодно на 0,5 процента, но не более 4,5 процента.

\*2. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;
- б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);
- в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. В отдельных видах спорта кроме основного тренера-преподавателя по спорту могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, стрелковой подготовке и др.). Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя по спорту.

8.7. Тренерам-преподавателям по спорту могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты (Св) к должностным окладам:

- за работу со спортсменами-инвалидами в адаптивных группах – до 20 процентов;
- за работу на этапах высшего спортивного мастерства по итогам выступлений спортсменов на официальных международных соревнованиях – до 100 процентов;
- за подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства в соответствии с критериями, указанными в табл. 9 настоящего Положения;



за качество выполненных работ – устанавливается работникам за качество выполненной работы и предельными размерами не ограничивается.

Оценка работы тренеров-преподавателей по спорту за подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства определяется в соответствии с критериями, указанными в таблице 9, в баллах (Иб). Стоимость одного балла в учреждении физической культуры и спорта (Сб) определяется по формуле:

$$Сб = ФОТн : Кб,$$

где:

Сб – стоимость одного балла оценки подготовки спортсменов высшего спортивного мастерства тренеров-преподавателей по спорту в учреждении физической культуры и спорта;

ФОТн – фонд оплаты труда учреждения физической культуры и спорта на стимулирующие выплаты;

Кб – общее количество баллов учреждения физической культуры и спорта.

Индивидуальная надбавка тренера-преподавателя по спорту определяется по формуле:

$$Ин = Сб \times Иб,$$

где:

Ин – индивидуальная надбавка тренера-преподавателя по спорту за подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства;

Сб – стоимость одного балла оценки подготовки спортсменов высшего спортивного мастерства тренеров-преподавателей по спорту в учреждении физической культуры и спорта;

Иб – количество баллов тренера-преподавателя по спорту.

Таблица 9

**Критерии оценки работы тренера-преподавателя по спорту  
за подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства**

№ пп	Критерии оценки работы тренера-преподавателя по спорту за подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства	Количество баллов за подготовку одного спортсмена
1	2	3
<b>1. По результатам выступления спортсменов на соревнованиях</b>		
1.1.	Чемпионат России	1–3 места 5
1.2.		4–6 места 3
1.3.	Кубок России	1–3 места 4
1.4.	Спартакиада России	1–3 места 5
1.5.	Первенство России	1–3 места 4
1.6.	Чемпионат Приволжского федерального округа	1–3 места 4
1.7.	Первенство Приволжского федерального округа	1–3 места 3
1.8.	Чемпионат Чувашской Республики*	1–3 места 2
1.9.	Первенство Чувашской Республики*	1–3 места 1
<b>2. За подготовку спортсменов, получивших спортивные звания и разряды</b>		
2.1.	Мастер спорта	4
2.2.	Кандидат в мастера спорта	2
<b>3. За подготовку спортсменов, установивших рекорд</b>		
3.1.	Рекорд России	3
3.2.	Рекорд Чувашской Республики*	3
<b>4. За подготовку членов сборных команд</b>		

1	2	3
4.1.	Сборных команд России (основной состав)	5
4.2.	Сборных команд России (резервный состав)	4
4.3.	Сборных команд Чувашской Республики (основной состав)	2
4.4.	Сборных команд Чувашской Республики (резервный состав)	1

\* Устанавливается только для тренеров-преподавателей по спорту в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школах при условии выполнения спортсменом спортивных разрядов: КМС – для взрослых, 1 разряд – для молодежи, юниоров, 2 разряд – для юношей, а также при участии в виде (дисциплине) не менее 10 спортсменов (в игровых видах – 10 команд).

Примечания: 1. По неолимпийским видам спорта количество баллов за подготовку одного спортсмена устанавливается на 1 балл ниже.

2. В видах спорта (дисциплинах), в которых проводится только одно соревнование в сезоне (марафонский бег, спортивная ходьба на 50 км и др.), рекомендуется увеличивать количество баллов за подготовку одного спортсмена в 1,2 раза.

8.8. Расчет стимулирующих выплат тренеров-преподавателей по спорту производится в соответствии с расшифровкой к тарификационному списку стимулирующих выплат согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

8.9. В случаях изменения в течение учебного года у тренеров-преподавателей по спорту педагогической работы, образования, присвоения квалификационной категории, получения почетного звания, подготовки спортсменов высшего спортивного мастерства им устанавливается размер должностного оклада с учетом произошедших изменений.

Изменение размеров должностных окладов производится на основании приказа руководителя учреждения физической культуры и спорта:

при увеличении стажа педагогической работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении физической культуры и спорта, или со дня представления в учреждение физической культуры и спорта документа о стаже, дающего право на повышение размера должностного оклада;

при получении образования или восстановлении документа об образовании – со дня представления в учреждение физической культуры и спорта соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – с даты вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении соответствующей квалификационной категории;

за подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства – со дня показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года, соответственно сдвигается срок действия и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих олимпийских игр или чемпионата мира), по всем остальным пунктам – в течение одного календарного года.

Если в период действия установленного размера оплаты труда тренера-преподавателя по спорту спортсмен улучшил спортивный результат, рекомендуется размер надбавок соответственно увеличить и установить новое исчисление срока его действия.»

3. Текст Приложений №1, №2 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Вурнарского района, занятых в сфере физической культуры и спорта изложен в приложении № 1,2 настоящего решения.

4. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникающие с 1 октября 2011 года.

Итоги голосования: За -15 депутатов

Против -0

Воздержались -0

## 7. О внесении изменений в решение Вурнарского районного Собрания депутатов «Об оплате труда работников МУ «Централизованная бухгалтерия администрации Вурнарского района».

(Трофимова Л.В.)

В соответствии с пунктом 4 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 04 октября 2011 года №425 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики», постановлением главы Вурнарского района Чувашской Республики от 13 октября 2011 года №612 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, финансируемых за счет средств бюджета Вурнарского района Чувашской Республики» **Вурнарское районное Собрание депутатов РЕШИЛО:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации Вурнарского района Чувашской Республики», утвержденное решением Вурнарского районного Собрания депутатов от 15 декабря 2008 г. следующие изменения:

1) пункт 2.2 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации Вурнарского района Чувашской Республики» изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников и повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России от 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858, в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Размер минимального оклада (должностного оклада), рублей	Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу (должностному окладу)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	2548	
1 квалификационный уровень		1,05
2 квалификационный уровень		1,10
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2799	
1 квалификационный уровень		1,11
2 квалификационный уровень		1,15
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	3108	
1 квалификационный уровень		1,2
2 квалификационный уровень		1,3
3 квалификационный уровень		1,5
4 квалификационный уровень		1,8

2. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2011 года.

Итоги голосования: За -15 депутатов  
Против -0  
Воздержались -0

**8. О внесении изменений в решение Вурнарского районного Собрания депутатов «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Вурнарского района, занятых в сфере культуры и средств массовой информации».**

(Лукина Н.В.)

В соответствии с пунктом 4 Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 15 июня 2011 года №220 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики», постановлением главы Вурнарского района ЧР от 13 октября 2011 года №612 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, финансируемых за счет средств бюджета Вурнарского района Чувашской Республики Вурнарского района» **Вурнарское районное Собрание депутатов Чувашской Республики РЕШИЛО:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Вурнарского района, занятых в сфере культуры и средств массовой информации, утвержденное решением Вурнарского районного Собрания депутатов Чувашской Республики от 15 декабря 2008 года следующие изменения:

1) пункты 2.1.3 и 2.1.4 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 1 октября 2007 г., регистрационный №10222), от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный №11858):

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной 2670 рубль  
группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной 3448 рубль  
группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной 4573 рубль  
группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной 5938 рубль  
группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной 2548 рубль  
группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 3107 рубля

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» 4573 рубля

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» 5938 рубля

2.1.4. Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников учреждений, занимающих должности рабочих устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте России 23 июня 2008 года, регистрационный №11861):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Рекомендуемый размер минимального оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	2548 рубля
		2 квалификационный разряд	2670 рублей
		3 квалификационный разряд	2798 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	3107 рублей
		5 квалификационный разряд	3448 рублей
		2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд
	3 квалификационный уровень	7 квалификационный разряд	4164 рублей
		8 квалификационный разряд	4573 рубля

2. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2011 года.

Итоги голосования: За -15 депутатов  
Против -0  
Воздержались -0

**9. О внесении изменений в решение Вурнарского районного Собрания депутатов «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников бюджетных учреждений Вурнарского района, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.»**

(Казакова О.М.)

В соответствии с пунктом 4 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 15 июня 2011 года №220 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики», постановлением Главы Вурнарского района от 13 октября 2011 года №612 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, финансируемых за счет средств бюджета Вурнарского района Чувашской Республики» **Вурнарское районное Собрание депутатов Чувашской Республики решило:**

1. Внести в Положение о порядке оплаты труда работников бюджетных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденное решением Вурнарского районного Собрания депутатов ЧР от 15 декабря 2008 года следующие изменения:

Раздел II «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в новой редакции:

**«II. Порядок и условия оплаты труда работников**

Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Минимальный оклад (базовый должностной оклад) работника МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» – ставка заработной платы работника МБУЗ «Вурнарская ЦРБ», осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Размер минимального оклада (базового должностного оклада) устанавливается настоящим Положением.

Должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» подразделяются по следующим профессиональным квалификационным группам:

первая профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников;

вторая профессиональная квалификационная группа должностей руководителей, специалистов и служащих;

третья профессиональная квалификационная группа рабочих;

четвертая профессиональная квалификационная группа должностей иных работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.

Минимальные размеры должностных окладов работников МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующей подгруппе профессиональной квалификационной группы:

первая подгруппа – профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования;

вторая подгруппа – профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководители структурных подразделений бюджетных учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

третья подгруппа – должности служащих, требующие высшего профессионального образования;

четвертая подгруппа – должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования.

Должности, отнесенные к первой подгруппе ПКГ	2548 рублей
Должности, отнесенные ко второй подгруппе ПКГ	3107 рублей
Должности, отнесенные к третьей подгруппе ПКГ	4572 рубля
Должности, отнесенные к четвертой подгруппе ПКГ	5938 рублей

Размеры должностных окладов по каждой профессиональной квалификационной группе повышаются в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего, по следующей формуле:

$$ДО_{\text{кв. ур}} = ДО_{\text{пкг}} \times K,$$

где:

$ДО_{\text{кв. ур}}$  – должностной оклад по квалификационному уровню;

$ДО_{\text{пкг}}$  – должностной оклад по профессиональной квалификационной группе;

$K$  – повышающий коэффициент по квалификационному уровню.

## 2.1. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

2.1.1. Первая профессиональная квалификационная подгруппа работников – «Младший медицинский персонал»

Должностной оклад – 2548 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	санитарка, санитарка (мойщица) повышающий коэффициент – 1,05 младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка повышающий коэффициент – 1,1 фасовщица повышающий коэффициент – 1,25

2.1.2. Вторая профессиональная квалификационная подгруппа работников – «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Должностной оклад – 3107 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
1 квалификационный уровень	медицинский дезинфектор, медицинский регистратор повышающий коэффициент – 1,03 инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизации

1	2
	онной, продавец оптики, младший фармацевт, гигиенист стоматологический повышающий коэффициент – 1,15
2 квалификационный уровень	лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант, фармацевт повышающий коэффициент – 1,25
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога), помощник энтомолога повышающий коэффициент – 1,35
3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии повышающий коэффициент – 1,25
3 квалификационный уровень	медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, зубной техник, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник-фармацевт, оптик-оптометрист повышающий коэффициент – 1,35
4 квалификационный уровень	акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, фельдшер-лаборант, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики повышающий коэффициент – 1,35 зубной врач, медицинский технолог повышающий коэффициент – 1,5
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующая молочной кухней, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра), заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра), старший фармацевт повышающий коэффициент – 1,5

2.1.3. Третья профессиональная квалификационная подгруппа работников – «Врачи и



провизоры»

Должностной оклад – 4572 рубля

Квалификационные уровни	Должности, к квалификационным уровням	отнесенные
1	2	
1 квалификационный уровень	<p>врач-интерн, врач-стажер, провизор-интерн, провизор-стажер  повышающий коэффициент – 1,0  главная медицинская сестра (по группе оплаты труда руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ»)  повышающий коэффициент:  1 группа оплаты труда – 1,6  2 группа оплаты труда – 1,5  3 группа оплаты труда – 1,4  4 группа оплаты труда – 1,3  5 группа оплаты труда – 1,1</p>	
2 квалификационный уровень	<p>врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3, 4 квалификационным уровням), провизор-технолог, провизор-аналитик  повышающий коэффициент – 1,2</p>	
3 квалификационный уровень	<p>врачи-специалисты стационарных подразделений МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» и учреждений социально-медицинской экспертизы, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые (кроме врачей, отнесенных к 4 квалификационному уровню)  повышающий коэффициент – 1,2  врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачи общей практики (семейные врачи)  повышающий коэффициент – 1,3</p>	
4 квалификационный уровень	<p>старший врач, старший врач скорой медицинской помощи, старший провизор, врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарных отделениях учреждений здравоохранения для взрослых и детей:  акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности);  гинекологическое;  гнойной хирургии;  кардиохирургическое;  колопроктологическое;  микрохирургическое;  нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);  ожоговое;  онкологическое;  операционное (оперблок);  ортопедическое;  отоларингологическое;  офтальмологическое;  портальной гипертензии;</p>	

1	2
	<p>           реконструктивной и пластической хирургии;            рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет);            родовое (родильное);            сосудистой хирургии;            травматологическое (в том числе травмы кисти);            травматолого-ортопедическое;            туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;            туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;            туберкулезное легочно-хирургическое;            урологическое (в том числе пересадка почки);            хирургическое;            хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;            хирургическое торакальное;            челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);            эндоскопическое            врачи-анестезиологи-реаниматологи:            отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи;            врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи рентгенологи отделений рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; врачи-хирурги отделений гемодиализа; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи судебно-медицинской экспертизы (за исключением занятых амбулаторным приемом), врачи-эндоскописты, осуществляющие мероприятия в стационарах;            врачи-патологоанатомы;            врачи-хирурги поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в год или 4 месяцев подряд раз в 2 года;            врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;            врачи медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений, врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому         </p>

1	2
---	---

повышающий коэффициент – 1,3

2.1.4. Четвертая профессиональная квалификационная подгруппа работников – «Руководители структурных подразделений МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Должностной оклад – 5938 рублей

Квалификационные уровни	Должности, к квалификационным уровням	отнесенные
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др., кроме заведующих отделений хирургического профиля стационара), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии до 6 врачебных должностей, заведующий отделением (социальной службы) повышающий коэффициент – 1,0 заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей повышающий коэффициент – 1,08	
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационара при наличии до 6 врачебных должностей повышающий коэффициент – 1,08 заведующий отделением хирургического профиля стационара при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей повышающий коэффициент – 1,5	

## 2.2. Профессиональные квалификационные подгруппы должностей руководителей, специалистов и служащих

2.2.1. Первая профессиональная квалификационная подгруппа – должности служащих  
 Должностной оклад – 2548 рублей

Квалификационные уровни	Должности, к квалификационным уровням	отнесенные
1	2	
1 квалификационный уровень	кассир, агент по снабжению, делопроизводитель, машинистка, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, экспедитор, комендант повышающий коэффициент – 1,2	
2 квалификационный уровень	старший кассир повышающий коэффициент – 1,3	

2.2.2. Вторая профессиональная квалификационная подгруппа – должности служащих  
 Должностной оклад – 3107 рублей

Квалификационные уровни	Должности, к квалификационным уровням	отнесенные
1 квалификационный уровень	диспетчер, инспектор по кадрам, техники всех наименований, специалист по гражданской обороне, инспектор по охране труда и технике безопасности повышающий коэффициент – 1,2	
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий столовой повышающий коэффициент – 1,25	
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела, заведующий центральным складом, управляющий отделением (фермой, подсобным хозяйством, сельскохозяйственным участком) повышающий коэффициент – 1,3 заведующий производством (шеф-повар) повышающий коэффициент – 1,3–1,9 (в зависимости от группы оплаты труда руководителя учреждения)	
4 квалификационный уровень	механик, механик гаража, мастер, мастер участка повышающий коэффициент – 1,3–1,5	
5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник котельной повышающий коэффициент – 1,3–2,2 (в зависимости от группы оплаты труда руководителя учреждения)	

2.2.3. Третья профессиональная квалификационная подгруппа – должности служащих  
Должностной оклад – 4572 рубля

Квалификационные уровни	Должности, к квалификационным уровням	отнесенные
1	2	
1 квалификационный уровень	инженер, инженер по метрологии, инженер по комплектации оборудования, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-энергетик, инженеры других наименований, работающие в учреждениях здравоохранения, юрисконсульт, программист, экономист, бухгалтер, специалист по кадрам, агроном, ветеринарный врач повышающий коэффициент – 1,0	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория повышающий коэффициент – 1,05	
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	

1	2
	повышающий коэффициент – 1,1
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Ведущий», руководители группы учета повышающий коэффициент – 1,2
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера повышающий коэффициент – 1,3–1,75 (в зависимости от группы оплаты труда руководителя учреждения)

2.2.4. Четвертая профессиональная квалификационная подгруппа – должности служащих

Должностной оклад – 5938 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник материально-технического снабжения, начальник технического отдела, начальник по гражданской обороне, начальник службы ремонта, начальник юридического отдела повышающий коэффициент – 1,0–1,2 (в зависимости от группы оплаты труда руководителя учреждения)
2 квалификационный уровень	главный инженер, главный механик, главный энергетик повышающий коэффициент – 1,08–1,34 (в зависимости от группы оплаты труда руководителя учреждения)

### 2.3. Профессиональные квалификационные группы рабочих

2.3.1. Первая профессиональная квалификационная подгруппа рабочих

Должностной оклад – 2548 рубля

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	уборщица служебных помещений, дворник, сторож (вахтер), гардеробщик, кладовщик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, парикмахер, официант, садовник, кастелянша, возчик, истопник, конюх, кочегар, кубовщик, няня, приемщик золота стоматологических учреждений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, рабочий по уходу за животными, уборщик производственных помещений, машинист насосных установок, грузчик, овощевод, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, уборщик территорий повышающий коэффициент – 1,0 наименование профессий рабочих, по которым пре-

дусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

повышающий коэффициент – 1,0

лифтер

повышающий коэффициент – 1,1

### 2.3.2. Вторая профессиональная квалификационная подгруппа рабочих Должностной оклад – 3107 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
1 квалификационный уровень	<p>маляр, штукатур, плотник, столяр, повар, аппаратчик водно-химической подготовки, буфетчик</p> <p>повышающий коэффициент – 1,0</p> <p>наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>повышающий коэффициент – 1,0</p> <p>слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-сантехник, газосварщик, электросварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, швея, оператор газовой котельной, оператор ЭВМ, наполнитель баллонов, водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, токарь, повар, автоклавщик, слесарь по торговому и холодильному оборудованию, слесарь канализационных сооружений, электромонтер связи, оператор копировальных и множительных машин, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер пожарно-охранной сигнализации, слесарь по ремонту кислородных объектов, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, оператор очистных сооружений, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь КИПиА</p> <p>повышающий коэффициент – 1,02</p> <p>наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>повышающий коэффициент – 1,02</p>
2 квалификационный уровень	<p>наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>

1	2
	повышающий коэффициент – 1,1–1,2
3 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих повышающий коэффициент – 1,3
4 квалификационный уровень	высококвалифицированные рабочие: водитель автомобиля скорой медицинской помощи; газосварщик; оптик медицинский; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; электромонтер связи; электросварщик; аппаратчик гидролиза; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик экстрагирования; машинист холодильных установок; рабочие-станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщики и др.); слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции; слесарь-электромонтажник; столяр; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики повышающий коэффициент – 1,47

Примечание. Водителям, работающим в бюджетных учреждениях Чувашской Республики в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются надбавки к должностному окладу (кроме водителей скорой медицинской помощи, отнесенных к 4 квалификационному уровню (высококвалифицированные рабочие):

за наличие 2 класса – 10 процентов;

за наличие 1 класса – 25 процентов.

#### **2.4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг**

2.4.1. Вторая профессиональная квалификационная подгруппа должностей и специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг

Должностной оклад – 3107 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	техник по техническим средствам реабилитации ин-

	валидов, социальный работник повышающий коэффициент – 1,0
2 квалификационный уровень	специалист по социальной работе повышающий коэффициент – 1,3–1,4

2.4.2. Третья профессиональная квалификационная подгруппа должностей и специалистов в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг  
Должностной оклад – 4572 рубля

Квалификационные уровни	Должности, к квалификационным уровням	отнесенные
1	2	
1 квалификационный уровень	специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре повышающий коэффициент – 1,0–1,4	
2 квалификационный уровень	энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, специалист по реабилитации инвалидов, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, биолог, медицинский психолог, заведующий отделением (социальной службы), медицинский психолог (в зависимости от квалификационной категории) повышающий коэффициент – 1,0–1,5	

## 2.5. Определение должностного оклада руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ»

Должностной оклад руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников МБУЗ «Вурнарская ЦРБ», а также гражданского персонала милиции общественной безопасности, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. № 317, и коэффициентов, установленных органом исполнительной власти Чувашской Республики, в зависимости от мощности возглавляемого МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» и отнесения к соответствующей группе оплаты труда.

Показатели и порядок отнесения МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Размер кратности определения должностного оклада руководителя

Размер кратности определения должностного оклада руководителя – это объемный показатель деятельности бюджетного учреждения здравоохранения, который оценивает масштаб и сложность руководства бюджетным учреждением здравоохранения.

Размер кратности определения должностного оклада руководителя, учитывающий объем и сложность выполняемых работ

Группа бюджетного учреждения для	Размер кратности от средней заработной платы ос-	Коэффициенты квалификационной категории		
		без категории	первая категория	высшая категория



определения должностного оклада	новного персонала			
1	2	3	4	5
V	2,0-2,3	1,0	1,1	1,2
IV	2,3-2,5	1,0	1,1	1,2
III	2,5-2,7	1,0	1,1	1,2
II	2,7-2,9	1,0	1,1	1,2
I	2,9-3,0	1,0	1,1	1,2

Размеры окладов заместителей руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» устанавливаются на 10–30 процентов ниже оклада руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ», главного бухгалтера – ниже на 20–30 процентов.

С учетом условий труда руководителю МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» и его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 2 к настоящему Положению.

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности МБУЗ «Вурнарская ЦРБ» в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет всех источников финансирования.

Размеры премирования руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ», порядок выплаты ежегодно устанавливаются органом местного самоуправления в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя МБУЗ «Вурнарская ЦРБ».

2. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2011 года.

Итоги голосования: За -15 депутатов  
Против -0  
Воздержались -0

**10. О внесении изменений в решение Вурнарского районного Собрания депутатов «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Вурнарского района Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Вурнарского района Чувашской Республики».**

(Владимиров А.А.)

В соответствии с пунктом 4 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 04 октября 2011 года № 425 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики», постановлением главы Вурнарского района ЧР от 13 октября 2011 г. № 612 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района Чувашской Республики, финансируемых за счет средств бюджета Вурнарского района Чувашской Республики» **Вурнарское районное Собрание депутатов решило:**

1. Внести изменения в решение Вурнарского районного Собрания депутатов ЧР от 25 января 2010 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Вурнарского района Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Вурнарского района Чувашской Республики» (далее – Положение):

пп.2.3.1 п.2 раздела II Положения изложить в новой редакции:  
2.3.1. ПКГ третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	оперативный дежурный отдела по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, повышающий коэффициент – 1,1	4164

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществлять в пределах объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Вурнарского района Чувашской Республики.

3. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2011 года.

Итоги голосования: За -15 депутатов  
Против -0  
Воздержались -0

#### **11. Об утверждении тарифов на дополнительные платные услуги районного муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая центральная библиотека Вурнарского района».**

(Лукина Н.В.)

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003г. №131 — ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ (с изменениями), Федеральным Законом от 29 декабря 1994г. №78 — ФЗ «О библиотечном деле» (изменениями), Законом РФ от 07 февраля 1992 г. №23001-1 «О защите прав потребителей» (с изменениями), Бюджетным Кодексом Российской Федерации от 31 июля 1998 года, №145 — ФЗ (с изменениями), Законом Чувашской Республики от 27 мая 1993г. №22 «О культуре» (с изменениями), Постановлением Кабинета Министров ЧР от 15.05.95г. №237 «Об основах хозяйственной деятельности и финансирования организации культуры и искусства», п.229 Приказа Министерства культуры РФ от 25.05.2006г. «Об утверждении методических указаний по реализации вопросов местного назначения в сфере культуры городских и сельских поселений муниципальных районов и методических рекомендаций по созданию условий для развития местного традиционного народного художественного творчества», Уставом МБУК «МЦБ Вурнарского района» **Вурнарское районное Собрание депутатов Чувашской Республики решило:**

Утвердить тарифы на дополнительные платные услуги муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая центральная библиотека Вурнарского района Чувашской Республики» на 2011- 2012 годы, согласно приложению №1 к настоящему решению.

Итоги голосования: За -15 депутатов  
Против -0  
Воздержались -0

#### **12. О ходатайстве на присвоение почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Чувашской Республики» Политову С.И.**

(Войтенко С.Н.)

Рассмотрев ходатайство на присвоение почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Чувашской Республики» заместителю начальника отдела социального развития администрации Вурнарского района Чувашской Республики Политову Сергею Ивановичу, **Вурнарское районное Собрание депутатов Чувашской Республики РЕШИЛО:**

ходатайствовать о присвоении почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Чувашской Республики» заместителю начальника отдела социального развития администрации Вурнарского района Чувашской Республики Политову Сергею Ивановичу.

Итоги голосования: За -15 депутатов  
Против -0  
Воздержались -0

### **13. Об избрании членов конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должности главы администрации Вурнарского района Чувашской Республики.**

---

(Иванов А.Н., Спиридонов Г.П., Анисимов Н.Н., Романов Г.В., Шумилов В.Ф., Петров Н.П.)

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики "Об организации местного самоуправления в Чувашской Республике" и Уставом Вурнарского района Чувашской Республики, **Вурнарское районное Собрание депутатов Чувашской Республики р е ш и л о:**

1. Избрать в состав конкурсной комиссии от Вурнарского районного Собрания депутатов Чувашской Республики пятого созыва:

- Иванова Александра Николаевича – директора Канашского ТПУ Филиала ОАО «Чувашавтодор», депутата Вурнарского районного Собрания депутатов ЧР пятого созыва по Вурнарскому одномандатному избирательному округу №2;
- Попова Юрия Алексеевича – генерального директора ОАО «Вурнарский мясокомбинат», депутата Вурнарского районного Собрания депутатов ЧР пятого созыва по Калининскому одномандатному избирательному округу №13;
- Анисимова Николая Никандровича – директора КУ «Вурнарское лесничество», депутата Вурнарского районного Собрания депутатов ЧР пятого созыва по Шинерскому одномандатному избирательному округу №18;
- Шумилова Валерия Филипповича – председателя СХПК имени К.Маркса, депутата Вурнарского районного Собрания депутатов ЧР пятого созыва по Малояужскому одномандатному избирательному округу № 14;
- Войтенко Светлану Наумовну – управляющего делами администрации района;
- Ильина Александра Ильича – председателя Вурнарского районного Совета ветеранов войны и труда.

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Итоги голосования: За -15 депутатов  
Против -0  
Воздержались -0

### **14. О ходатайстве к Президенту Чувашской Республики о представлении к назначению членов конкурсной комиссии.**

---

(Войтенко С.Н.)

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики "Об организации местного самоуправления в Чувашской Республике" и Уставом Вурнарского района Чуваш-

ской Республики, **Вурнарское районное Собрание депутатов Чувашской Республики пятого созыва р е ш и л о:**

Обратиться к Президенту Чувашской Республики с ходатайством о представлении к назначению Государственным Советом Чувашской Республики трех членов конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должности главы администрации Вурнарского района Чувашской Республики по контракту.

Итоги голосования: За -15 депутатов

Против -0

Воздержались -0

Председатель Вурнарского районного Собрания  
депутатов Чувашской Республики пятого созыва

А.Н. Иванов

Секретарь Вурнарского районного Собрания  
депутатов Чувашской Республики пятого созыва

С.Н. Войтенко