



КОГДА ВЫСОКОЕ НАПРЯЖЕНИЕ ПОЛЕЗНО ДЛЯ ЖИЗНИ

ИСТОРИЯ ИШЛЕЙСКОГО ЗАВОДА ВЫСОКОВОЛЬТНОЙ АППАРАТУРЫ НАЧАЛАСЬ В ДАЛЕКОМ 1959 ГОДУ. ПРОЙДЯ ЗА ЭТИ ГОДЫ СЛОЖНЫЙ ПУТЬ ОТ НЕБОЛЬШОГО ПРЕДПРИЯТИЯ - СБОРЩИКА ВЫСОКОВОЛЬТНЫХ КОМПЛЕКТНЫХ УСТРОЙСТВ ДО ОДНОГО ИЗ ВЕДУЩИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИКИ, КОМПАНИЯ «ИЗВА» ОСТАЛАСЬ ВЕРНА СВОЕЙ ГЛАВНОЙ НЕИЗМЕННОЙ ЦЕЛИ — ПРОИЗВОДСТВО БЕЗОПАСНОГО, НАДЕЖНОГО, ДОЛГОВЕЧНОГО И СОВРЕМЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ. 5 НОЯБРЯ ЭТОГО ГОДА ПРЕДПРИЯТИЕ ПРАЗДНУЕТ 50-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ.

В настоящее время компания находится в лидирующей группе производителей и дистрибьюторов электротехнических товаров для нефтегазового комплекса, химической промышленности и других отраслей народного хозяйства. Рецепт успеха ООО «ИЗВА» кроется в отношении к делу: принцип работы компании — каждый образец товара должен выступать «мерилом качества» среди однотипной продукции других производителей.

Возрождение предприятия произошло благодаря наступательной, агрессивной - в хорошем понимании - политике совета директоров завода и его председателя Михаила Шурдова.

На одном из брифингов Михаил Шурдов сказал, что его цель - сделать Чебоксары электротехническим центром страны. Коллеги и единомышленники уверены в том, что так и будет. О том, насколько эта смелая цель близка и какие коррективы внес кризис в деятельность завода, мы и поговорим сегодня с Михаилом Аркадьевичем.

- Как началось возрождение ООО «ИЗВА»?

- Последние пять лет были наиболее интересными. Генеральный директор ООО «ИЗВА» Виктор Андреевич Фомиряков принял завод, когда годовой оборот был 70 млн руб. Завод был полностью развален предыдущим руководством. За несколько лет удалось возродить

утраченные позиции. 2008 год закончили с оборотом около 700 миллионов рублей. Это очень серьезный прорыв. Представьте, за пять лет в 9 раз увеличился оборот производства! При этом увеличилось количество рабочих мест в два раза! Завод работает рентабельно, обновляется, внедряются новые технологии, закупается новое оборудование, ремонтируются помещения, налажены контакты с зарубежными фирмами. И поселок Ишлеи, для которого завод является главным предприятием, зажил иной жизнью. ООО «ИЗВА», кстати, является одним из основных налогоплательщиков в Чебоксарском районе (только в 2008 г. 65 млн 971 тыс. руб.).

- Оцените нынешнее состояние электротехнической промышленности, в том числе отечественного рынка высоковольтной аппаратуры.

- В перспективе, конечно, вся электротехника России должна процветать. Сейчас выживают те, кто сумел минимизировать издержки, достаточно жестко и умело завоевал рынок. Пока же наша отрасль, как и многие другие, отстает. Первая причина этого кроется в том, что мы во многом зависим от объемов производства, а следовательно, от количества заказов.

Основными потребителями продукции ООО «ИЗВА» являются предприятия промышленного производства и энергетики. Объем закупок

электротехники в центральном регионе России реально составляет 15-25% от необходимого уровня. А с каждым годом износ оборудования на энергообъектах накапливается. И когда-нибудь это очень тяжело отзовется. Ярким примером может служить недавняя авария на

ПРЕДСТАВЬТЕ, С 2003 ПО 2008 ГОД ОБОРОТ ПРЕДПРИЯТИЯ УВЕЛИЧИЛСЯ В 9 РАЗ! ПРИ ЭТОМ В ДВА РАЗА УВЕЛИЧИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ!

Саяно-Шушенской ГЭС. Благополучие энергетического машиностроения в большой степени определяет энергетическую безопасность страны. На электростанциях низковольтное оборудование составляет всего полпроцента, но именно эта составляющая обеспечивает их безопасный режим.

Вторая причина, по которой электротехническая промышленность России сейчас отстает, заключается в том, что по ряду секторов у нас нет достойного оборудования. Поэтому большая часть денег, около 60%, уходит на закупку либо готовых импортных изделий, либо комплектующих. Причиной тому - 20-летний спад, когда отечественная электротехника развивалась только в тех отраслях, где не требовалось больших инвестиций. Если говорить о Чебоксарах, то в основном здесь развивались релейная защита

и автоматика. Те области, где требуется особенно хороший интеллектуальный потенциал.

- Энергетики снизили закупки вашей продукции, а металлургические заводы?

- В прошлые годы объем заказов ООО «ИЗВА», получаемый от металлургов, занимал где-то 50% в об-



РЕЗЮМЕ

Михаил Аркадьевич Шурдов.

Родился **15 апреля 1953** года в г. Барнауле Алтайского края. С отличием окончил школу, затем Новосибирский университет по специальности «Физика».

С **1975 по 1988 гг.** работал на разных должностях в научно-исследовательских институтах, специализировался на научных разработках в области биофизики.

В **1988 г.** организовал собственное дело - частную фирму на территории Новосибирского академгородка.

В **1990 г.** переехал в Москву, где продолжил заниматься бизнесом.

С **2001 г.** его работа вплотную связана с г. Чебоксары, а именно с разработкой бизнес-проектов для ООО «ИЗВА», ОАО «ЧЭАЗ», завода «Элпри». С тех пор считает Чувашью своей второй родиной. Кандидат наук. Автор около сотни запатентованных изобретений. Являясь президентом Федерации самбо Чувашии, много делает для развития этого вида спорта в республике и России.

щем портфеле заказов. Сегодня нет практически ни одного договора. В металлургии огромное падение производства. Наша же продукция используется либо при внедрении нового оборудования, либо при модернизации старого. Поэтому нам пришлось срочно переориентироваться на другие рынки сбыта.

Недавно руководство ООО «ИЗВА» побывало в Оренбурге. Там подписывалось соглашение между Чувашской Республикой и Оренбургской областью. Нам удалось

значительно приблизить заключение договоров с оренбургскими предприятиями-партнерами. Сейчас мы также налаживаем контакты с химиками и нефтяниками. Так, значительно увеличились в этом году объемы поставок химикам Иркутска.

- А как обстоят дела с зарплатой?

- Конечно, объемные показатели этого года для нашего предприятия вышли ниже прошлого, да и размер зарплаты на заводе немного уменьшился, но сейчас мы восстанавливаем прежние позиции. Средняя зарплата на нашем предприятии – 11-12 тысяч рублей в месяц. Прошлый год мы завершали с 13 тысячами, и имеются все возможности к концу года полностью восстановить прошлогодний уровень зарплаты.

- С какими наиболее острыми кризисными проблемами сегодня сталкивается ваша компания?

- Если говорить о кризисе как о переломном моменте, угрожающем стабильности действующей ранее системы, то мы, как и весь рынок, столкнулись с двумя кризисными явлениями: спад спроса на часть электротехнической продукции и спад платежеспособности существующих и ряда потенциальных клиентов.

- Какие антикризисные меры принимает ваше предприятие?

- Тут все очень просто и логично. Первое - это сокращение издержек компании, второе - увеличение производительности. В ООО «ИЗВА» еще перед кризисом все было достаточно хорошо оптимизировано, поэтому ничего не пришлось менять, но в части увеличения производительности труда у нас еще большие резервы. Весь наш холдинг старался поддержать завод заказами. Однако заказы стали менее рентабельными, потому что усилилась конкуренция между крупными производителями электротехники. Снизилась рентабельность, и это стало сигналом к тому, чтобы ужать некоторые расходные статьи заводского бюджета.

СПРАВКА «МИ»

В холдинг с головным предприятием ЗАО «ЧЭАЗ» входят дочерние предприятия ООО «ЧЭАЗ-Элпри», ООО «Центрэнергокомплект», ООО «Инструмент», ООО «ЧЭАЗ-1 площадка», ООО «ИЗВА». Холдинг имеет представительства в Москве (ООО «ЦУП ЧЭАЗ»), Сибирском и Северо-Западном федеральных округах.

Но кардинальные меры предпринимать не пришлось.

- «Все, что ни делается, к лучшему», - гласит пословица. Можете ли вы найти что-то положительное в нынешней экономической ситуации? Думаете ли вы о расширении производства и увеличении ассортимента продукции? За счет каких ресурсов вы собираетесь это сделать?

- Кризис подтягивает и подталкивает к развитию. Мы смогли развить линейку продукции и вверх и вниз по классу напряжения и готовы предложить ее заказчику. У нас есть свои разработки, не уступающие, а иногда и превосходящие импортное оборудование. Например, новая ячейка КРУ типа КМПС, которую мы разработали и производим, превосходит по своим техническим характеристикам зарубежные аналоги. Эта продукция пришлась по душе многим заказчикам, в том числе и энергетикам химической и атомной отраслей.

- Сегодня актуальна тема энергосберегающих технологий. Есть ли у вас разработки в этой сфере?

- В этом направлении мы активно работаем. Во-первых, у нас имеется совместная разработка с фирмой «Элпри-ЧЭАЗ» – устройство плавного пуска, которое позволяет сэкономить расход электроэнергии на пуске двигателя. Окупается наше устройство через 1,5-2 года, да и по габаритам оно значительно меньше предыдущего (было 4 шкафа, а стал один в два раза меньше). Причем здесь можно говорить как об энергосбережении, так и о ресурсосбережении, потому что такой двигатель служит гораздо дольше. Кроме того, на своих ячейках комплексных распределительных устройств (КРУ) мы сегодня используем комплектующие лучших российских и иностранных производителей.

- Не скажется ли кризис на одном из главных преимуществ продукции — ее качестве? Исходя из чего потребитель может

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ



5 ноября 1959 года в селе Ишлеи, на базе ремонтно-технической станции, организован машиностроительный завод по производству передвижных электростанций. С 1965 года на заводе освоен выпуск высоковольтной аппаратуры. Основная продукция предприятия – комплектные распределительные устройства для учета и распределения электрической энергии в распределительных и трансформаторных подстанциях 6-10 кВ. В связи с переходом на выпуск высоковольтной аппаратуры в ноябре 1967 года Ишлейский машиностроительный завод переименован в Ишлейский завод высоковольтной аппаратуры. В августе 1974 года предприятие вошло в ПО «Московский электротехнический завод им. В.В. Куйбышева». В феврале 1986 года завод передан в ведение Чебоксарскому ПО «ЧЭАЗ». С этого же года начато освоение нескольких типов низковольтной аппаратуры – блоков питания, комплектов защиты, панелей энергетиков, шкафов управления станками и т. д. С 1992 года Ишлейский завод высоковольтной аппаратуры стал акционерным обществом в составе Чебоксарского электроаппаратного завода. С 1 декабря 1998 года АО «ИЗВА» преобразовано в ООО «Ишлейский завод высоковольтной аппаратуры».

На протяжении полувековой истории существования завод поставил на отечественный рынок и в страны СНГ сотни тысяч комплектных распределительных устройств на 6-10 кВ, трансформаторных и распределительных подстанций напряжением до 35 кВ. Номенклатура завода позволяет решать комплексные задачи приема и распределения электрической энергии среднего и высокого напряжения.

Предприятие сотрудничает с ведущими электротехническими компаниями, такими как Schneider Electric, ABB, Siemens и др. За последние годы в номенклатуре завода появилась продукция, соответствующая международным требованиям качества, постоянно обновляется и модернизируется ранее выпускаемое оборудование.

Быть уверен в качестве вашей продукции?

- Однозначно НЕТ. У нас особое отношение к качеству продукции. Мы никогда не пойдем по пути многих компаний, уменьшая издержки за счет качества. Кризис пройдет, а отношение к бренду останется.

Каковы ваши планы на ближайшее будущее?

- Путь в будущее возможен только в постоянном развитии, и мы рассчитываем идти очень быстро - разрабатывать и производить собственное уникальное оборудование, не только соответствующее



На выставке в Ганновере

Мы слишком дорожим тем доверием потребителей и партнеров, которое нам удалось заработать. Мы постоянно стремимся к улучшению сервисного и гарантийного обслуживания наших потребителей. В настоящий момент все клиенты и потребители продукции «ИЗВА» могут быть уверены, что в случае возникновения любых технических вопросов специалисты сервисного центра предприятия в любой момент готовы оказать всю необходимую техническую поддержку и своевременно произвести гарантийный и послегарантийный ремонт.

Значительно повысилась надежность нашей продукции. Ячейки КРУ производятся по технологиям авиастроения. Обновленное оборудование позволило нашему заводу, единственному в России, получить сертификат компании «Schneider Electric» на выпуск вакуумных выключателей. Вся продукция завода прошла испытания на устойчивость и сейсмостойкость.

- В 2008 году номенклатура вашей компании увеличилась. Будет ли она и дальше расширяться или, наоборот, уменьшится?

ОБНОВЛЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ПОЗВОЛИЛО НАШЕМУ ЗАВОДУ, ЕДИНСТВЕННОМУ В РОССИИ, ПОЛУЧИТЬ СЕРТИФИКАТ КОМПАНИИ «SCHNEIDER ELECTRIC» НА ВЫПУСК ВАКУУМНЫХ ВЫКЛЮЧАТЕЛЕЙ.

мировым стандартам, но и адаптированное к российским условиям. ООО «ИЗВА» сейчас производит примерно до 5% шкафов среднего напряжения по стране. «Самарэлектротит» - 55%. Наша цель - производить 15% от общего объема. Если говорить об интенсивном росте, освоении новых продуктов, новых технологий, то, безусловно, мы за расширение номенклатуры продукции, производство малогабаритных шкафов на 20-35 кВ. Это то, что необходимо сегодня и будет востребовано рынком завтра.

Наши специалисты также разработали ячейки комплектных распределительных устройств, которые не имеют аналогов в России. На конкурсе инноваций наше ноу-хау заняло первое место. Главно-

СПРАВКА «МИ»

КРУ – комплектное распределительное устройство, предназначенное для приема и распределения электрической энергии.

му конструктору «ИЗВА» Андрею Шашкову была присуждена Государственная молодежная премия Чувашской Республики в сфере науки, техники и производства за внедрение и успешное продвижение на рынок проекта комплектных распределительных устройств 6(10) кВ серии Nexima для систем электроснабжения.

Все электротехнические заводы до последнего времени активно развивались. Возникали новые компании, небольшие, но их было много. Они успешно конкурирова-

ли между собой. В ООО «ИЗВА» также происходило бурное развитие производства, потому что был выбран правильный маркетинговый подход. Анализ рынка показывает, что заказов у предприятия будет достаточно. Гарантией стабильности электротехнических предприятий является в какой-то мере и солидный возраст отрасли. Электротехнической промышленности в России больше сотни лет. Так что я оптимистично смотрю вперед. В той сфере, где мы работаем, большие инвестиции не нужны. Нужна голова, умелые организаторы, менеджеры, профессионализм. А всего этого у нас достаточно.

- Насколько широка география сбыта продукции, выпускаемой ООО «ИЗВА»?

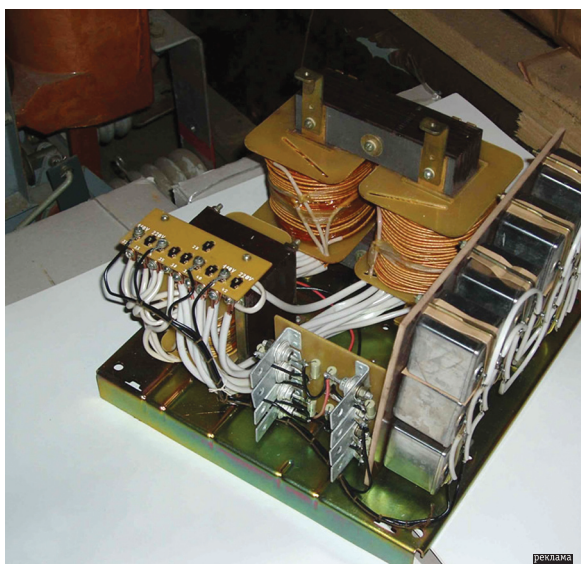
- Нашей продукцией пользуются на Новоліпецком и Магнитогорском металлургических

комбинатах, Нижнекамском нефтехимическом комплексе, в Ангарской нефтехимической компании, на многих других предприятиях - у нас торговая сеть по всей России и в странах СНГ. Наши дистрибьюторы испытывают те же проблемы, что и остальные. Хотя если взять соседний Татарстан, там они очень устойчиво работают, хорошо продвигая нашу продукцию, но основная торговая точка вне завода - это ЦУП «ЧЭАЗ» г. Москва, где заключается значительная доля договоров.

забота о потребителе, и сервисное обслуживание.

- Наверное, завод вкладывает средства не только в производство? На вашем счету большое количество осуществленных проектов. Какие из них были самыми необычными и почему?

- ООО «ИЗВА» живет очень интересной общественной жизнью. Несколько лет назад совет директоров предприятия решил разнообразить жизнь работников завода. Мы взяли в аренду заброшенный рыбобитом-



- Какие маркетинговые инструменты вы используете для продвижения компании на рынке? Чем ваша компания отличается от конкурентов?

- Мы работаем с крупнейшими иностранными компаниями в области электротехники, такими как Siemens, Shneider Electric, концерном ABB. У нас лицензионное соглашение на производство французских ячеек, которые по сравнению с отечественными аналогами выглядят намного лучше. Это одно из наших основных преимуществ перед конкурентами. Плюс у нас понятная маркетинговая политика. Для ООО «ИЗВА» сейчас главным является утверждение положительного имиджа серьезного и надежного делового партнера. Есть заводы, которые знает весь мир, а «ИЗВА» только последние годы вырвался на этот уровень. Сюда входит и качество, и постоянная

забота о потребителе, и сервисное обслуживание.

ник, который был почти полностью разрушен, и восстановили его. Инициатором стал Виктор Андреевич Фомиряков, который помнил это хозяйство с детских лет. Закупили мальков, приумножили маточное стадо. Поставили небольшую подстанцию и подвели электричество. На базе хозяйства создан клуб «GoldenFish». На берегу построили домики для отдыха, оборудовали места для рыбалки - теперь тут с удовольствием проводят свободное время и наши работники, и жители поселка, да и из Чебоксар приезжают. Мы обустроили пять озер, каждое примерно в километр длиной - места хватает всем!

Нам этот проект не дает никаких доходов, но это здорово. Поначалу мы тратили средства из прибыли предприятия. Сейчас затраты частично окупаются выручкой от продажи билетов на рыбалку. Деньги также поступают и от продажи

мальков, рыбы. Это яркий пример неравнодушного отношения к окружающему миру, что характерно не только для ООО «ИЗВА», но и для всей Чувашии.

- Продукция, которую вы выпускаете, требует от персонала высокой квалификации. Каким образом на предприятии решается кадровый вопрос? Как находите сотрудников на топовые позиции?

- Кадровый вопрос всегда актуален. Основным критерий при подборе кадров – профессиональные и личные качества. Плюс уровень понимания проблем завода. Для ключевых должностей – менеджеров, ведущих конструкторов – у нас введен обязательный трехмесячный испытательный срок, для рабочих условия приема на работу несколько проще. И, как правило, те, кто находит здесь свое место, работают подолгу. Сказывается и уровень заработной платы, и условия работы, и отношения в коллективе.

Есть своя стратегия в подготов-

ке кадров: это обширная программа, в которую входит переподготовка, повышение квалификации, связь с институтами, практика обучения сотрудников в вузах за счет предприятия. Шефствуем над школами. Много наших студентов обучается в Чувашском госуниверситете, в филиалах московских вузов. Кроме того, ищем тех, кто заканчивает обучение с отличием, как минимум – без троек. Правда, их все равно приходится доучивать уже на производстве. Обучение у нас идет непрерывно, особенно это касается конструкторов. Мы принимаем участие в пилотном проекте «Республиканская открытая школа бизнеса», который ориентирован на молодых специалистов как потенциал развития любой компании. Ближайшая задача, которая стоит перед заводом, – это работа всего коллектива предприятия по системе 5S, которая строго упорядочит работу всех звеньев производственного цикла.

А о качестве работы наших специалистов говорит тот факт, что за последнее время нам удалось заключить несколько выгодных долгосроч-

БЛИЦ-ОПРОС



Любимая песня:

Мой дед, заставший еще гражданскую войну, по профессии столяр-краснодеревщик. Каждое воскресенье он выходил на завалинку перед домом, растягивал гармошку и пел три любимые песни. Одной из них была «Любо, братцы, любо».

Хобби:

Заниматься биотехнологиями. Поддерживаю ученых-биологов в некоторых, на первый взгляд, фантастических проектах. В феврале этого года мы выдвинули идею прогнозирования развития гриппа. Человечество все время бежит вдогонку за вирусом, поскольку он очень быстро мутирует. Мы же предлагаем на основании научных данных спрогнозировать, каков будет следующий виток, какова будет молекулярная структура и генетический код вируса.

Любимая марка автомобиля:

Любая большая машина.

Любимое блюдо:

Все, что приготовила жена. Люблю готовить блюда из грибов.

Музыка:

Любая хорошая музыка. Но поскольку я вырос в Новосибирском академгородке, то воспитан на бардовской песне. В юности занимался горным туризмом, альпинизмом, а там все эти песни пелись у костра.

Что любите читать:

Философскую и научно-популярную литературу.

НАГРАДЫ ООО «ИЗВА»

Премия Президента Чувашской Республики в области качества. «Золотой знак «Всероссийская марка (III тысячелетие). Знак качества». Премия «Российский Национальный Олимп» в номинации «Выдающееся предприятие среднего и малого бизнеса».



2008 г. На ООО «ИЗВА» успешно пройден **РЕСЕРТИФИКАЦИОННЫЙ АУДИТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА** в области разработки и производства низковольтной и высоковольтной аппаратуры в соответствии с требованиями норм ЕН ИСО 9001:2000.

2006 г. Получены **СЕРТИФИКАТЫ КОМПАНИИ «SCHNEIDER ELECTRIC»** на право производства ячеек КРУ типа NEXIMA и адаптации вакуумных выключателей EVOLIS.

2003 г. Лауреат VII Торжественной Церемонии награждения **ПРЕМИЕЙ «РОССИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОЛИМП»** в номинации «Выдающееся предприятие среднего и малого бизнеса» (награжден дипломом, статуэткой Золотой Олимп (малый) и правом использования товарного знака «Российский Национальный Олимп» на одном из видов своей продукции и в рекламных кампаниях).

2002 г. Внедрение на ООО «ИЗВА» **СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ISO-9001**

2002 г. Камера КСО-202 награждена **ЗОЛОТЫМ ЗНАКОМ «ВСЕРОССИЙСКАЯ МАРКА (III ТЫСЯЧЕЛЕТИЕ). ЗНАК КАЧЕСТВА 21 ВЕКА».**

КУБОК МВА – знак качества управления, основанный на ключевых требованиях программы «МВА/Master of Business Administration», подтверждающей высочайшую профессиональную квалификацию топ-менеджеров.

РАЗРЕШЕНИЯ НА ПРИМЕНЕНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ ИЗВА на объектах магистрального трубопроводного транспорта, выданные Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.



**Виктор
ФОМИРЯКОВ,**
генеральный
директор ООО
«ИЗВА»:

- В 2006-м году председатель совета директоров Михаил Аркадьевич Шурдов поставил перед нами задачу – к 50-летнему юбилею завода войти в клуб миллиардников

по годовому обороту. Если бы не кризис, мы бы достигли этой цели. Пока придется немного повременить. По мнению Германа Грефа, наша экономика выйдет из кризиса лишь к 2012 году. Но мы так долго ждать не будем, будем работать. Эти объемы мы намерены достичь в ближайшее время. У нас есть все возможности поднять производительность труда в два раза.

Почетный энергетик Российской Федерации, Заслуженный работник промышленности Чувашской республики, Действительный член международной академии информатизации, Лауреат международной премии «Кубок МВА – 2005». За вклад в дело возрождения российского меценатства и благотворительности награжден орденом «Меценат», в 2005 году вошел в число 100 лучших менеджеров России.

За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу Указом Президента России от 30 мая 2009 г. Виктор Фомиряков награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас и ваши семьи с 50-летним юбилеем предприятия!

Нынешний год был необычайно насыщен событиями. Он показал сплоченность работников предприятия в решении производственных и социально-экономических проблем, ваши трудолюбие и профессионализм. Оптимизма и веры в завтрашний день придают нам трудовые традиции, которые каждый из нас сохранил и приумножил. Хочу поблагодарить каждого работника за его преданность нашему нелегкому делу! Каким будет наше будущее, что принесет нам год грядущий, зависит от каждого из нас - от нашей настойчивости, единства усилий, выбора приоритетов, хозяйской сметки и предприимчивости. От всей души поздравляю вас с праздником. Желаю всем жизненной энергии и оптимизма, несгибаемой веры и уверенности в своих силах, тепла и уюта в ваших домах. Здоровья и счастья вам и вашим близким!

МЫ, КАК И ВЕСЬ РЫНОК, СТОЛКНУЛИСЬ С ДВУМЯ КРИЗИСНЫМИ ЯВЛЕНИЯМИ: СПАД СПРОСА НА ЧАСТЬ ПРОДУКЦИИ И СПАД ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ СУЩЕСТВУЮЩИХ И РЯДА ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ КЛИЕНТОВ.

ных контрактов. Потому что крупные партнеры уверены, что команда ООО «ИЗВА» их не подведет.

- Как построена социальная работа на вашем предприятии? Насколько охотно молодежь идет к вам работать? Как вы стимулируете достижения в работе?

- Пять лет назад мы восстанови-

боте мы придерживаемся принципа социально ответственного бизнеса.

- В этом году вашему предприятию исполняется полвека. Довольны ли вы своими достижениями?

- Тем, каким стало предприятие за последние пять-шесть лет, я доволен. Все прекрасно понимали, что предприятие надо выводить на иной уровень. Это было очевидно всем, и у нашей команды это получилось. В 2003-м наш завод напоминал предприятие 60-х годов. Даже стыдно вспоминать. А сегодня мы почти ничем не отличаемся от любого европейского. Как по технологии, так и по сборке. Остался только один корпус механообработки, где пока что используется старое оборудование, но и этот корпус скоро будет переоборудован для производства

СПРАВКА «МИ»

Клуб миллиардников

клуб предприятий, которые перешагнули миллиардный рубеж по объемам отгруженной продукции или выручки. В Чувашии таких 23 (данные 2008 г.). Среди них предприятия концерна «Тракторные заводы», «ВНИИР», «ЭЛАРА», «ЧЭАЗ», «Шумерлинский завод спецавтомобилей», «Химпром» и др. Общая численность работающих на данных предприятиях составляет 47,3 тыс. человек, или 38,8% от занятых в обрабатывающем производстве и производстве и распределении электроэнергии, газа и воды.

Система 5S

Разработана в Японии и характеризуется пятью терминами, начинающимися на букву с: сэйри, сэйтон, сэйсо, сэйкэцу и сицукэ, которые кратко выражают ее суть и могут быть переведены как «организация», «аккуратность», «уборка», «стандартизация» и «дисциплина».

ли работу профсоюза на нашем заводе, избрав председателем профкома Сергея Валентиновича Романова. Он очень инициативный человек. За общественную и воспитательную работу у совета директоров голова не болит. Иногда даже приходится сдерживать напор общественности. За счет профсоюзных взносов работникам завода предоставляются льготные путевки на отдых и лечение в санаториях и здравницах России, регулярно организуем экскурсионные турпоездки и культурные мероприятия. Дети сотрудников имеют возможность каждое лето отдыхать в оздоровительных лагерях по льготным путевкам. В своей ра-

современных изделий. И таких разительных перемен мы добились без капитального строительства.

- Ваши пожелания юбилярам?

- Всем работникам предприятия желаю быть счастливыми! И чтобы наши желания совпадали с нашими возможностями! Главное, по-моему, жить в гармонии с самим собой. Что касается трудовых успехов, то желаю всем больше заказов, прибыли, достойной зарплаты, настоящего семейного счастья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

МИ



**ООО «ИШЛЕЙСКИЙ ЗАВОД ВЫСОКОВОЛЬТНОЙ АППАРАТУРЫ»,
429520, Чувашская Республика, Чебоксарский район, с. Ишлей, ул. Советская, д.53
Тел.: (83540) 2-56-49, факс: (83540) 2-56-63, e-mail: izva@cbx.ru, www.izva.ru**

Уважаемые работники ООО «Ишлейский завод высоковольтной аппаратуры»!

Министерство промышленности и энергетики Чувашской Республики поздравляет коллектив ООО «ИЗВА» со знаменательным событием – 50-летием со дня создания завода.

С момента основания ваше предприятие динамично развивалось, наращивая производственный и интеллектуальный потенциал, занимая все большую долю рынка. Высокое качество производства и использование новейших технологий расширяет круг ваших партнеров и потребителей.

Благодаря этому вы получили право от международного концерна «Schneider Electric» на производство комплектного распределительного устройства серии «Nexima». В России его производство доверено лишь двум предприятиям.

Уверены, что высокий профессионализм коллектива, его технический и творческий потенциал, грамотные управленческие решения, преданность любимому делу будут и в дальнейшем способствовать развитию завода и повышению его конкурентоспособности на благо родной Чувашии.

Желаем ООО «ИЗВА» дальнейшего роста, процветания, достижения всех намеченных целей, а коллективу – крепкого здоровья, удачи во всех начинаниях, счастья и благополучия.

МИ

С уважением,

Заместитель министра промышленности и энергетики
Чувашской Республики **Наталья ДМИТРИЕВА**

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Анатолий КНЯЗЕВ,
глава администрации
Чебоксарского района

От администрации Чебоксарского района и от себя лично сердечно поздравляю вас с полувековым юбилеем вашего предприятия – одного из лидеров на российском рынке производства высоковольтной аппаратуры!

Созданный в 1959 году Ишлейский завод высоковольтной аппаратуры сыграл огромную роль в индустриализации и развитии экономики нашего района и Чувашской Республики в целом. ООО «ИЗВА» и сегодня является для села Ишлеи градообразующим предприятием, вносящим существенную долю налогов в районную казну. Ваш завод поставляет свою продукцию во многие отрасли российской экономики, включая электроэнергетику, металлургию, машиностроение, транспорт, нефтегазовый комплекс, жилищно-коммунальный сектор и др. Ваша

компания успешно развивает широкие межрегиональные и международные экономические связи.

Хочу поблагодарить каждого работника ООО «ИЗВА» за его преданность нелегкому делу. Обещаю вам, что усилия администрации Чебоксарского района будут направлены на помощь в преодолении трудностей, возникающих перед вашим заводом, в первую очередь при решении социальных вопросов.

От всей души, сердечно поздравляю работников ООО «ИЗВА» с 50-летием родного предприятия! Побольше вам работы, щедрых инвесторов и удачи в реализации намеченных планов! Желаю всем жизненной энергии и оптимизма, несгибаемой веры и уверенности в своих силах, тепла и уюта в ваших домах!

МИ

Уважаемые сотрудники ООО «ИЗВА»!

Дмитрий ИВАНОВ,
заместитель
генерального
директора
ОАО «МРСК Волги»
- директор
филиала
«Чувашэнерго»

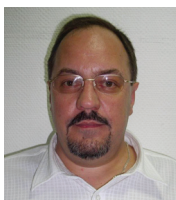
Поздравляем вас с юбилеем родного завода!

ООО «ИЗВА» известно далеко за пределами Чувашской Республики своей качественной и надёжной продукцией. За годы нашего плодотворного сотрудничества ваш коллектив сумел внести достойный вклад в повышение надёжности и безаварийности работы десятков энергообъектов, в улучшение качества энергоснабжения. Этот результат достигнут в первую очередь за счет высокого уровня компетентности и профессионализма

персонала и руководства, упорного труда во всех сферах деятельности.

В этот знаменательный день от всей души желаем вам успешной реализации намеченных планов и задач, дальнейшего развития набранных темпов, роста профессионального потенциала и, конечно, здоровья, счастья, благополучия, успехов в трудовой деятельности и личной жизни каждого из сотрудников ООО «ИЗВА»!

МИ

Уважаемый Виктор Андреевич!

Павел ИВАНОВ,
генеральный
директор
ООО «ЦУП ЧЭАЗ»
(г. Москва)

Примите в адрес Вашего сплоченного и проверенного временем коллектива профессионалов самые теплые и искренние поздравления с юбилеем.

На протяжении 50 лет своего существования на российском рынке электротехники ООО «ИЗВА» продемонстрировало стабильную динамику и высокие темпы роста производства, постоянное наращивание потенциала, гибкую долгосрочную стратегию развития компании, основанную на многолетнем опыте и использовании новейших технологий, отвечающих

новым требованиям времени – развитию нашей страны по пути инновационной экономики.

Позвольте выразить глубокую благодарность Вам и всему трудовому коллективу ООО «ИЗВА» за долгосрочное и плодотворное сотрудничество на благо России. Хочется пожелать компании процветания и дальнейших успехов в участии в решении глобальных стратегических вопросов энергетической безопасности нашей страны.

МИ