

Принято
на Общем собрании трудового коллектива
протокол № 1 от 24.02.2021 г.



Утвержден
Приказом директора АОУДО «ФСК»
№ 6/1 от 24.02.2021 г.

А.В.Карпов
« 24 » 02 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива автономного образовательного учреждения
дополнительного образования «Физкультурно-спортивный комплекс»
города Алатыря Чувашской Республики

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом АОУДО «ФСК» (далее - спортивная школа) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива АОУДО «ФСК» (далее Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

Целью деятельности Общего собрания является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления спортивной школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом спортивной школы.

2. Организация деятельности Общего собрания

В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров. Общее собрание действует бессрочно.

Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Общее собрание может собираться по инициативе руководителя Учреждения, Педагогического совета, иных органов или по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

Решение Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов работников, присутствующих на заседании. Решения Общего собрания вступают в силу после издания руководителем Учреждения соответствующего локального акта.

В случае возникновения необходимости выступления от имени Учреждения Общее собрание простым голосованием определяет уполномоченное лицо, которое наделяет правом выступать от имени Учреждения.

3. Компетенция Общего собрания

К компетенции Общего собрания относится:

- определение основных направлений деятельности Учреждения, перспективы ее развития;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие локальных актов, в том числе локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положения о комиссии по охране труда, положения о мерах поощрения работников и обучающихся Учреждения, положения о социальной поддержке работников Учреждения;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников Учреждения, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и

профессионального совершенствования работников;

- поддержание общественных инициатив по развитию деятельности учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение руководителем учреждения.