

Принято на педагогическом  
совете БУ ЧР «Чебоксарский центр для  
детей – сирот и детей, оставшихся без  
попечения родителей»  
Минобразования Чувашии  
Протокол № 04 от 09 июля 2016 г



УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора  
от «10» июля 20 16 г. № 15

**Положение об общем собрании трудового коллектива  
бюджетного учреждения «Чебоксарский центр для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей» Министерства образования и  
молодежной политики ЧР**

Чебоксары 2016

## 1. Общие положения.

- 1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива /далее – Положение/разработано на основании Закона РФ «Об образовании», Устава бюджетного учреждения «Чебоксарский центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Министерства образования и молодежной политики ЧР.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является одним из органов самоуправления учреждения и создается в целях развития и совершенствования демократических форм управления. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива.
- 1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:
  - осуществление самоуправленческих начал;
  - расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
  - развитие инициативы трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией, другими органами самоуправления учреждения.
- 1.5. Деятельность общего собрания коллектива осуществляется в строгом соответствии с требованиями международного права, действующим законодательством и следующими правовыми актами, регламентирующими деятельность образовательного учреждения:
  - Конвенцией ООН о правах ребенка;
  - Конституцией РФ
  - Законом РФ «Об образовании»
  - Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
  - Указами и распоряжениями Президента и Правительства РФ и Чувашской Республики;
  - нормативно-правовыми актами Министерства образования и молодежной политики;
  - Уставом учреждения и настоящим Положением.

## 2. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

- 2.1.К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:
- Рассмотрение и принятие Устава учреждения и внесение в него изменений и дополнений;
  - решение вопроса о заключении с администрацией учреждения коллективного договора;
  - заслушивание ежегодного отчета администрации учреждения о выполнении коллективного договора;
  - принятие положения об оплате труда работников учреждения;
  - обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка;

- внесение предложений руководителю по улучшению деятельности Учреждения;
- заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления учреждения по вопросам их деятельности;
- представление к наградам всех уровней;
- рассмотрение вопросов, связанных с трудовыми отношениями в Учреждении, или вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем Учреждения, и органов самоуправления.

### **3. Организация работы общего собрания.**

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива собирается по необходимости, но не реже двух раз в год.
- 3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива принимают участие все работники Учреждения.
- 3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава Учреждения.
- 3.4. Инициатором созыва общего собрания может быть Учредитель, директор, профсоюзная организация или не менее одной трети работников учреждения.
- 3.5. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов и являются обязательными для исполнения всеми членами коллектива.
- 3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь.
- 3.7. Заседания общего собрания протоколируются, протокол подписывается председателем и секретарем.
- 3.8. Документация общего собрания хранится в Учреждении постоянно.
- 3.9. Нумерация протоколов трудового собрания ведется от начала учебного года.