

1 марта 2013 года



№ 174

Периодическое печатное издание
Официальный вестник
Цивильского района

Издается с 23 июля 2008 года

Распространяется бесплатно

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
26 февраля 2013 года № 134
г. Цивильск

О внесении изменений в постановление от 22.12.2008 г. № 528 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Цивильского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 сентября 2012 года № 399 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 349»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Цивильского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования» (с изменениями, внесенными постановлениями от 16 сентября 2011 г. № 553, от 25 октября 2011 г. № 664, от 10 ноября 2011 г. № 725, от 29 октября 2012 г. № 818) следующие изменения:

1) в абзаце втором пункта 1.2 раздела I «Общие положения» слово «предельными» заменить словом «максимальными»;

2) в разделе 11 «Порядок и условия оплаты труда педагогических, научных работников и работников учебно-вспомогательного персонала»:

в абзаце первом пункта 2.7 слово «всем» исключить;

в пункте 2.13 слова «педагогическим и научным работникам» заменить словами «педагогическим, научным работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала»;

В пункте 2.14 слова «Педагогическим и научным работникам» заменить словами «Педагогическим, научным работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала»;

3) в абзаце втором пункта 3.2 раздела 111 «Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе 11 настоящего Положения)» слово «всем» исключить;

4) в абзаце первом пункта 4.3 раздела IV «Условия оплаты труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» слово «всем» исключить;

5) в разделе V «Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей, главных бухгалтеров»:

в пункте 5.2:

таблицу изложить в следующей редакции:

Установление размеров должностных окладов руководителей производится с учетом групп по оплате труда руководителей образовательных учреждений.

Образовательные учреждения распределяются по группам по оплате труда руководителей учреждений исходя из численности обучающихся (воспитанников).

Численность обучающихся Группа по оплате Коэффициент к средней (воспитанников) человек труда заработной плате работников основного персонала

Дошкольные образовательные учреждения

До 20 VI 1,5

до 80 V 1,7

до 140 IV 1,9

до 160 III 2,2

до 240 II 2,5

240 и более I 2,7

Общеобразовательные учреждения

До 100 VI 1,6

до 200 V 1,7

до 300 IV 1,8

до 400 III 2,3

до 500 II 2,5

500 и более I 3,0

Образовательные учреждения дополнительного образования

До 400 VI 1,5

до 600 V 1,6

до 900 IV 1,8

до 1200 III 2,0

до 1500 II 2,1

1500 и более I 2,2

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов руководителей государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования сферы культуры, здравоохранения, спорта, государственных учреждений дополнительного образования детей, прочих государственных образовательных учреждений и учреждений образования определяются исходя из средней заработной платы работников основного персонала с коэффициентом до 3,0.»;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Руководителям учреждений, трудовые договоры с которыми заключены органом исполнительной власти, выплаты стимулирующего характера осуществляются в порядке и на условиях, установленных органом исполнительной власти, в зависимости от фактического выполнения показателей оценки эффективности и результативности деятельности учреждений.»

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера за качество за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения, установленные подпунктом «а» пункта 7.3 настоящего Положения, руководителям учреждений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру не устанавливаются.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений принимается органом исполнительной власти.;

б) в графе 2 таблицы пункта 6.2 раздела VI «Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера»: в позиции 1.5. слова «центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции» заменить словами «образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи»;

в абзаце четвертом позиции 4 слова «работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени» исключить;

7) раздел VII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ; организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя учреждения. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

7.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения. Критерии и показатели деятельности работников учреждения утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения);

б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании» - надбавка до 25 процентов к окладу (ставке) (размеры и условия выплаты надбавок устанавливаются локальными нормативными актами учреждений);

лицам, работающим в государственных образовательных учреждениях общего образования, начального и среднего профессионального образования, работникам государственных образовательных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) и государственных научных учреждений, за исключением работников, указанных в абзаце третьем пункта 7.3 настоящего Положения, имеющих ученые степени кандидата наук или доктора наук - до 30 процентов к окладу (ставке), кандидата наук - до 20 процентов к окладу (ставке) в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений.

Вышеуказанные надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим право на повышение оклада (ставки) в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения, устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень, выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

Надбавки на ученое звание профессора, ученое звание доцента, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук.

7.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения: заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения, заместителей руководителя учреждения.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения принимается соответствующим органом исполнительной власти. Другим работникам - руководителем учреждения по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения);

7.5. Порядок, размеры и условия премирования работников учреждения по итогам работы определяются локальными нормативными актами учреждения. Порядок, размеры и условия премирования руководителей учреждений по итогам работы утверждаются соответствующим органом исполнительной власти.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом показателей оценки эффективности и результативности деятельности работников.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Глава администрации
Цивильского района

С.Г. Артамонов

Учредитель: Администрация Цивильского района Чувашской Республики
Учрежден решением Собрания депутатов Цивильского района от 23 июля 2008 года

Периодическое печатное издание
«Официальный вестник
Цивильского района»

Периодичность выхода по мере
необходимости.

Председатель редакционного совета
В.Ю. Васильев.
Тираж 100 экз.

Адрес редакционного совета и издателя:
429900, г.Цивильск, ул.Маяковского, д.12
Email: zivil@cap.ru тел. (83545)21-7-78

Выпуск от 01.03.2013 г.
Распространяется бесплатно