



Периодическое печатное издание Официальный вестник Цивильского района

Издается с 23 июля 2008 года

Распространяется бесплатно

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 ноября 2010 года № 707
г. Цивильск

О районной целевой программе «Улучшение условий, охраны труда и здоровья работающих в Цивильском районе на 2011-2013 годы».

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, улучшения условий труда, сохранения жизни и здоровья работающих как важнейшей производительной силы общества, определяющей благосостояние народа и социально-экономическое развитие Цивильского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую районную целевую программу «Улучшение условий, охраны труда и здоровья работающих в Цивильском районе на 2011-2013 годы», (далее – Программа).
2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований и работодателям Цивильского района принять участие в выполнении и финансировании мероприятий Программы.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Цивильского района Николаева Д.Г.
4. Данное постановление вступает в силу после официального опубликования.

Глава администрации
Цивильского района

Ю. М. Николаев

Утверждена
постановлением
главы администрации
Цивильского района
от 26 ноября 2010г. № 707

РАЙОННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Цивильском районе Чувашской Республики на 2011-2013 годы

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	- Районная целевая программа улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Цивильском районе Чувашской Республики на 2011-2013 годы
Основание для разработки Программы	- Трудовой кодекс Российской Федерации, Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан, Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федеральный закон «О санитарно-эпидемиоло-

гическом благополучии населения», Указ Президента Чувашской Республики от 18 июня 2004 г. № 65 «О Концепции охраны здоровья населения Чувашской Республики на 2004-2010 годы», постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 15 апреля 2010 г. № 101 «О Республиканской целевой программе улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих на 2011-2013 годы».

Заказчик Программы	-	Администрация Цивильского района Чувашской Республики
Основной разработчик Программы	-	Отдел социальной защиты населения Цивильского района Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики
Цели и задачи Программы	-	Цели Программы: снижение общей и профессиональной заболеваемости, производственного травматизма; сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда. Задачи Программы: снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; повышение качества рабочих мест и условий труда; развитие системы обучения по охране труда; сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих; информационное обеспечение здорового образа жизни и охраны труда работающего населения.
Целевые индикаторы Программы	-	снижение производственного травматизма и первичной профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам; увеличение затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работника; увеличение количества работодателей, охваченных аттестацией рабочих мест; увеличение числа обученных по охране труда в обучающих организациях в расчете на 100 работающих;
Сроки реализации программы	-	2011-2013 годы
Объемы и источники финансирования	-	предполагаемый общий объем финансирования за 2011-2013 годы составит 4603.8 тыс. рублей (в ценах 2010 года), в том числе: в 2011 году – 1534.6 тыс. рублей; в 2012 году – 1534.6 тыс. рублей; в 2013 году – 1534.6 тыс. рублей; из них средства: местного бюджета – 4222.5 тыс. рублей, в том числе: в 2011 году – 1407.5 тыс. рублей; в 2012 году – 1407.5 тыс. рублей;

в 2013 году – 1407.5 тыс. рублей;

внебюджетных источников – 381.3 тыс. рублей, в том числе:

в 2011 году – 127.1 тыс. рублей;

в 2012 году – 127.1 тыс. рублей;

в 2013 году – 127.1 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению с учетом реальных возможностей муниципального бюджета Цивильского района

- Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели ее социальной и бюджетной эффективности - снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам на 10%; увеличение количества организаций, охваченных аттестацией рабочих мест по условиям труда 1.5 раза; увеличение затрат на мероприятия по охране труда на одного работающего на 15%;
Экономический эффект программы:
снижение материальных затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью;
приведение рабочих мест в производственной сфере в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями безопасности труда;
снижение затрат на компенсации за работу в тяжелых и вредных условиях труда; предотвращение материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
Социальная эффективность:
сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; обеспечение социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижение уровня заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работающих; повышение социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда; повышение трудоспособности и производительности труда; увеличение затрат на мероприятия по улучшению условий и охране труда
- Система организации контроля за исполнением Программы - контроль за ходом выполнения Программы осуществляет по согласованию отдел социальной защиты населения Цивильского района Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики.
Исполнители мероприятий Программы ежегодно к 1 февраля до 2014 года представляют информацию о ходе реализации мероприятий Программы в отдел социальной защиты населения Цивильского района Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики.
Отдел социальной защиты населения Цивильского района ежегодно к 15 февраля до 2014 года представляет информацию о ходе реализации мероприятий Программы в Министерство здравоохранения и социального развития Чувашской Республики.
По истечении срока реализации Программы отдел социальной защиты населения Цивильского района предоставляет доклад о выполнении Программы.

Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Районная целевая программа улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Цивильском районе на 2011-2013 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Основами законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан, федеральными законами «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Указа Президента Чувашской Республики от 18 июня 2004 г. № 65 «О Концепции охраны здоровья населения Чувашской Республики на 2004-2010 годы», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 15 апреля 2010 г. № 101 «О Республиканской целевой программе улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих на 2011-2013 годы».

Современный этап экономического развития Чувашской Республики и Цивильского района характеризуется снижением объемов промышленного производства, напряженностью на рынке труда. Здоровье работающего населения непосредственно связано с условиями труда, а также с эффективностью функционирования социально-трудовых отношений и социальных институтов. Отсутствие механизмов правовой защиты здоровья работников на производстве и эффективных

методов контроля и надзора приводит к допуску работников к профессиональной деятельности без учета, а порой и без медицинского осмотра. Законодательством Российской Федерации установлены права работников на безопасные условия труда и обязанность работодателя их обеспечивать.

В Цивильском районе сохраняется тенденция снижения травматизма на производстве. За последние пять лет число пострадавших на производстве постоянно колеблется, смертельных случаев на производстве не было. Число пострадавших в расчете на 1000 работающих за это время снизилось более чем в 3 раза и составило в прошедшем году 0.30 человека на 1000 работающих (в 2004 году – 1.03 человека). За последние 3 года в районе зарегистрировано соответственно несчастных случаев на производстве: 2007 год-2 случая, 2008 год- 9 случаев, 2009 год-2 случая. За 2010 год-7 случаев за восемь месяцев.

Несчастные случаи на производстве произошли из-за несовершенства технологических процессов, неприменения средств индивидуальной защиты, нарушения трудовой и производственной дисциплины, недостаточного обучения безопасным методам и приемам труда. К причинам несчастных случаев следует отнести несоблюдение работодателями, ответственными должностными лицами требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда; пренебрежение проблемами охраны труда в сфере малого предпринимательства; снижение требовательности к контролю за соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда.

В организациях сельского хозяйства не решаются вопросы улучшения условий труда и бытового обслуживания сельских тружеников. Как правило, не работает вентиляция в зимний период, не отапливаются производственные помещения, недостаточная освещенность рабочих мест, отсутствует горячая вода, бытовые помещения. Наибольшее число организаций с неудовлетворительным санитарно-техническим состоянием отмечается в таких отраслях, как производство мебели, керамзитобетонных блоков, строительстве, производстве изделий из металла.

В районе количество работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам снижается. В 2009 году рабочих местах, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам по шуму из проверенных 16 рабочих мест не соответствовало 31.2%; по микроклимату из проверенных 24 рабочих мест не соответствовало 4.1%; по освещенности из проверенных 31 рабочих мест не соответствовало 80.6%. Высоким остается не соответствие требованиям показатели по микроклимату и освещенности. Удельный вес рабочих мест не соответствующих гигиеническим нормам по освещенности отмечается в СХПК «Рассвет», ОПХ «Колос», ЗАО «Цивильский авторемзавод», ИП Петрова С.А., АЗС №127, ФГУ «ДЭП-139».

Важнейшим направлением работы по улучшению условий и охраны труда является обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов профсоюзной организации. За последние три года в обучающих организациях было обучено 540 человек: 2007 год-208 человек; 2008 год-137 человек, 2009 год-88 человек, за восемь месяцев 2010 года-107 человек.

Одним из механизмов улучшения условий и охраны труда является аттестация рабочих мест по условиям труда, которая позволяет комплексно оценить условия труда на каждом рабочем месте с учетом совокупности всех факторов производственной среды и наметить конкретные мероприятия по их улучшению. Основной проблемой в области развития аттестации рабочих мест по условиям труда являются непонимание со стороны работодателей необходимости ее проведения, а также отсутствие финансовых средств на ее проведение в бюджетных организациях. В результате удельный вес организаций, завершивших аттестацию рабочих мест по условиям труда, на протяжении ряда лет не превышает 7 % от общего количества зарегистрированных в районе организаций несмотря на обязательное требование трудового законодательства.

Другим направлением в работе по улучшению условий и охраны труда стало обеспечение работников современными удобными и сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Сегодня обеспеченность работников района сертифицированными средствами индивидуальной защиты по результатам экспертиз качества аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенных проверок составляет около 70%.

Целенаправленная политика в области улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих позволит создать эффективные механизмы управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранить и увеличить трудовой потенциал в районе.

Заказчиком Программы выступает администрация Цивильского района. В ее разработке приняли участие органы исполнительной власти и местного самоуправления Цивильского района, территориальный отдел управления Роспотребнадзора по Чувашской Республике в Цивильском районе, организации Цивильского района.

II. Основные цели и задачи Программы.

Цели Программы:

снижение профессиональной заболеваемости, производственного травматизма;
сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда.

Для достижения указанных целей Программы необходимо решить следующие задачи:

снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

повышение качества рабочих мест и условий труда;

развитие системы обучения по охране труда;

сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия;

развитие аттестации рабочих мест по условиям труда;

информационное обеспечение здорового образа жизни и охраны труда работающего населения.

III. Система программных мероприятий

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путем скоординированного выполнения комплекса взаимосвязанных по срокам, ресурсам, исполнителям и результатам мероприятий.

Мероприятия Программы распределены по пяти направлениям:

- совершенствование нормативных правовых актов в области условий и охраны труда и здоровья работающих;
- организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих;
- учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих;
- профилактика заболеваемости, оздоровление и реабилитация работающих;
- информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Реализация Программы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, местных бюджетов и внебюджетных источников.

тыс. рублей

Объемы затрат по источникам финансирования	Этапы реализации			
	2011-2013 гг.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
1	2	3	4	5
Всего:	4603.8	1534.6	1534.6	1534.6
из муниципального бюджета Цивильского района*	4222.5	1407.5	1407.5	1407.5
из внебюджетных источников**	381.3	127.1	127.1	127.1

* Средства местных бюджетов будут использованы в случае установления расходных обязательств нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального района.

** Финансирование за счет внебюджетных средств предполагается в рамках средств организаций всех организационно-правовых форм собственности, средств предприятий, средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Исходя из возможностей муниципального бюджета Цивильского района объемы средств, направляемых на реализацию Программы, могут уточняться.

V. Механизм реализации Программы

Заказчиком - координатором Программы является администрация Цивильского района.

Отдел социальной защиты населения Цивильского района Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики по согласованию обеспечивает координацию деятельности органов исполнительной власти Цивильского района и органов местного самоуправления, осуществляющих меры по выполнению Программы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Программы, а также общий контроль за реализацией Программы.

VI. Результаты реализации Программы.

Оценка социальной и бюджетной эффективности Программы

Ожидаемые социально-экономические результаты реализации Программы обусловлены деятельностью организаций отраслей экономики района в сфере улучшения условий и охраны труда, здоровья работающих на ближайшие годы, связанной с реализацией Трудового кодекса Российской Федерации и целого ряда федеральных законов и законов Чувашской Республики в области охраны труда и здоровья граждан.

Социальная эффективность реализации мероприятий Программы выражается в сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; обеспечении социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижении уровня заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации и смертности работающих; повышении социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда; повышении трудоспособности и производительности труда.

Экономическая эффективность реализации Программы достигается за счет снижения материальных затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью; приведения рабочих мест в производственной сфере в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями безопасности труда; сокращения потерь рабочего времени; снижения затрат на компенсации за работу в тяжелых и вредных условиях труда; предотвращения материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; уменьшения страховых взносов, сокращения штрафов за нарушение требований законодательства об охране труда.

Общеэкономический эффект от улучшения условий и охраны труда, здоровья работающих выражается в увеличении доходов организаций, налоговых поступлений в бюджеты всех уровней в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности, единовременных и ежемесячных выплат пострадавшим на производстве или их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшении расходов на медицинскую, профессиональную и социальную

реабилитацию, специальный медицинский уход, лечение и обеспечение инвалидов вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости приспособлениями для трудовой деятельности и транспортными средствами.

Приложение № 1
к районной целевой программе
улучшения условий, охраны
труда и здоровья работающих на
2011-2013 годы

**Мероприятия
районной целевой программы улучшения условий и охраны труда
на 2011-2013 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Источник финансирования	Сумма затрат, тыс. руб.			
					Всего (2011-2013 гг.)	2011 г.	2012 г.	2013 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Совершенствование нормативных правовых актов в области условий и охраны труда, здоровья работающих								
1.1.	Подготовка и внесение в администрацию района ежегодного муниципального доклада о здоровье населения Цивильского района	МУЗ «Цивильская ЦРБ», Территориальный отдел управления Роспотребнадзора по ЧР-Чувашия в Цивильском районе*	2011-2013 гг., к 1 февраля соответствующего года.	Муниципальный бюджет Цивильского района	текущее финансирование	-	-	-
1.2.	Подготовка и внесение в администрацию района ежегодного муниципального доклада о состоянии условий и охраны труда в Цивильском районе	ОСЗН Цивильского района*	2011-2013 гг., к 15 февраля соответствующего года	Муниципальный бюджет Цивильского района	текущее финансирование	-	-	-
1.3.	Разработка проекта районной целевой программы улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Цивильском районе на 2014-2016 годы	Администрация Цивильского района, ОСЗН Цивильского района*	До 10.2013 г.	Муниципальный бюджет Цивильского района	текущее финансирование	-	-	-
II. Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих								
2.1.	Реализация мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из муниципального бюджета Цивильского района (образования, здравоохранения, культуры, управления)	Отдел образования администрации Цивильского района, сельские и городское поселения Цивильского района*, организации здравоохранения, культуры Цивильского района.	2011-2013 гг.	Муниципальный бюджет Цивильского района	текущее финансирование	-	-	-
2.2.	Совершенствование деятельности в области аттестации рабочих мест по условиям труда	Организаций и предприятия Цивильского района	2011-2013 гг.	Внебюджетные средства	-	-	-	-
2.3.	Совершенствование системы профессиональной ориентации молодежи на рабочие профессии (специальности).	ГУ Центр занятости населения Цивильского района Государственная служба занятости населения Чувашской Республики *	2011-2013 гг.	Республиканский бюджет Чувашской Республики	текущее финансирование	-	-	-
2.4.	Создание комнат личной гигиены женщин, комнат отдыха, психологической разгрузки и других санитарно-бытовых помещений в соответствии с законодательством Российской Федерации	Организации и предприятия Цивильского района.	2011-2013 гг.	Республиканский бюджет Чувашской Республики	текущее финансирование	-	-	-
2.5.	Участие на республиканских выставках спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	ОСЗН Цивильского района, организации Цивильского района	2011-2013 гг.	Внебюджетные средства	-	-	-	-
2.6.	Участие на всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	ОСЗН Цивильского района, организации Цивильского района	2011-2013 гг.	Внебюджетные средства	-	-	-	-
2.7.	Проведение смотра-конкурса по охране труда среди организаций района	ОСЗН Цивильского района, организации Цивильского района	2011-2013 гг.	Внебюджетные средства	1,8	0,6	0,6	0,6
2.8.	Участие в смотре-конкурсе по охране труда среди муниципальных районов, городских округов Чувашской Республики	Администрация Цивильского района, ОСЗН Цивильского района	2011-2013 гг.	Муниципальный бюджет Цивильского района	текущее финансирование	-	-	-
2.9.	Участие в республиканском конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» года	ОСЗН Цивильского района, организации Цивильского района	2011-2013 гг.	Внебюджетные средства	3,0	1,0	1,0	1,0
2.10.	Проведение районного конкурса «Лучший	ОСЗН Цивильского района,	2011-2013 гг.	Внебюджетные	1,5	0,5	0,5	0,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
	специалист по охране труда Цивильского района»	организации Цивильского района		средства					
2.11.	Участие в республиканских семинар-совещаниях по охране труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций	ОСЗН Цивильского района, организации Цивильского района	2011-2013 гг.	Муниципальный бюджет Цивильского района	текущее финансирование				
2.12.	Проведение совещаний и семинаров для руководителей и специалистов по охране труда организаций района	ОСЗН Цивильского района	2011-2013 гг.	Муниципальный бюджет Цивильского района	текущее финансирование	-	-	-	
2.13.	Проведение круглых столов по вопросам охраны труда для субъектов малого предпринимательства	ОСЗН Цивильского района	2011-2013 гг.	Муниципальный бюджет Цивильского района	текущее финансирование	-	-	-	
2.14.	Организация и проведение Дней охраны труда в организациях	ОСЗН Цивильского района, организации Цивильского района	2011-2013гг.	Муниципальный бюджет Цивильского района	текущее финансирование				
2.15.	Организация и проведение районного месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда (28 апреля)	ОСЗН Цивильского района, организации Цивильского района	2011-2013 гг.	Муниципальный бюджет Цивильского района	текущее финансирование	-	-	-	
				Итого		6.3	2.1	2.1	2.1
III. Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих									
4.1.	Организация и проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов организаций	ОСЗН Цивильского района, обучающие организации	2011-2013 гг.	Внебюджетные средства		360.0	120.0	120.0	120.0
4.2.	Оказание практической и методической помощи организациям в области улучшения условий и охраны труда	ОСЗН Цивильского района	2011-2013 гг.	Республиканский бюджет Чувашской Республики	текущее финансирование		-	-	-
				Итого		360.0	120.0	120.0	120.0
IV. Профилактика заболеваемости, оздоровление и реабилитация работающих									
5.1.	Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры	МУЗ «Цивильская ЦРБ»	2011-2013 гг.	Муниципальный бюджет Цивильского района		3060.0	1020.0	1020.0	1020.0
5.2.	Организация спортивных, физкультурно-оздоровительных и культурных мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни	Отдел социального развития администрации района, сельские и городское поселение, организации Цивильского района	2011-2013 гг.	Муниципальный бюджет Цивильского района		1162.5	387.5	387.5	387.5
5.3.	Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающим	ТО управления Роспотребнадзора по Чувашской Республике в Цивильском районе*, МУЗ «Цивильская ЦРБ», администрация Цивильского района, организации Цивильского района	2011-2013гг.	Муниципальный бюджет Цивильского района	текущее финансирование		-	-	-
5.4.	Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	МУЗ «Цивильская ЦРБ», организации Цивильского района	2011-2013 гг.	Муниципальный бюджет Цивильского района	текущее финансирование		-	-	-
				Итого:		4222.5	1407.5	1407.5	1407.5
V. Информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих									
6.1.	Приобретение нормативной методической документации в области улучшения условий охраны труда, здоровья работающих	Администрация Цивильского района, ОСЗН Цивильского района, сельские и городское поселение, организации Цивильского района	2011-2013гг.	Внебюджетные средства		15.0	5.0	5.0	5.0
6.2.	Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации	ОСЗН, отдел социального развития администрации района, сельские и городское поселение, организации Цивильского района	2011-2013 гг.	Муниципальный бюджет Цивильского района	текущее финансирование		-	-	-
				Итого:		15	5.0	5.0	5.0
				Всего		4603,8	1534,6	1534,6	534,6
				Муниципальный бюджет		4222,5	1407,5	1407,5	1407,5
				Внебюджетные средства		381,3	127,1	127,1	127,1

* Мероприятия Программы осуществляются по согласованию с исполнителями.

Учредитель: Администрация Цивильского района Чувашской Республики

Учрежден решением Собрания депутатов Цивильского района от 23 июля 2008 года

Периодическое печатное издание
«Официальный вестник
Цивильского района»

Периодичность выхода по мере
необходимости.

Председатель редакционного совета
В.Ю. Васильев.

Тираж 50 экз.

Адрес редакционного совета и издателя:

429900, г.Цивильск, ул.Маяковского, д.12

Email: civil@cap.ru тел. (83545)21-7-78

Выпуск от 26.11.2010 г.

Объем 1 п.л. формат А-3

Распространяется бесплатно