

**План работы
ГМО классных руководителей на 2022-2023 учебный год**

Пояснительная записка

Осуществляя работу со школьными методическими объединениями (ШМО) классных руководителей города Новочебоксарска, председатель ГМО классных руководителей и оргкомитет (сопредседатель и члены ГМО) организуют работу с образовательными учреждениями школ города Новочебоксарска; индивидуальную работу с руководителями ШМО классных руководителей города Новочебоксарска; работу с членами ГМО классных руководителей.

1. Работа с образовательными организациями г. Новочебоксарска:

- инициирование и поддержка участия ШМО классных руководителей города Новочебоксарска в проектах, конкурсах, мероприятиях, сопровождение в подготовке, проведении и анализе;

- организация актуальных и полезных для развития ШМО классных руководителей совместных проектов и мероприятий (познавательной, трудовой, спортивно-оздоровительной, духовно-нравственной, творческой, профориентационной направленности), позволяющих вовлечь в них обучающихся с самыми разными потребностями, тем самым дать им возможность самореализоваться и развиваться;

- проведение внеклассных мероприятий, творческих конкурсов, основанных на принципах уважительного отношения к личности обучающихся и поддержки их активной гражданской позиции, а также создание благоприятной среды для общения и совместной деятельности классных руководителей и классных коллективов школ города Новочебоксарска;

- сплочение и командообразование ШМО классных руководителей через тренинги, творческие мастерские и т.д.;

- выработка единых принципиальных подходов к воспитанию и социализации обучающихся, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта классных руководителей образовательных учреждений школ города Новочебоксарска.

2. Индивидуальная работа с членами ГМО классных руководителей:

- поддержка в решении важных вопросов и проблем, когда каждая проблема трансформируется в задачу, которая совместно решается;

- индивидуальная работа с членами ГМО, направленная на заполнение ими личных портфолио, в которых не просто фиксируются достижения, но и в ходе индивидуальных бесед и встреч в начале каждого года планируются, а в конце года – вместе анализируются достижения в работе.

3. Работа с оргкомитетом ГМО классных руководителей:

- регулярные консультации с членами ГМО классных руководителей, направленные на формирование единства мнений и требований классных руководителей по ключевым вопросам воспитания, на предупреждение и разрешение несогласий;

- проведение мини-педсоветов, направленных на решение конкретных проблем и интеграцию воспитательных влияний на обучающихся;

- привлечение родителей (законных представителей) к участию и организации муниципальных проектов, мероприятий и конкурсов;

- привлечение членов и оргкомитет ГМО классных руководителей к участию в открытых родительских собраниях класса для объединения усилий в деле обучения и

воспитания обучающихся.

Методическая тема: «Классный руководитель: вызовы времени и профессиональные решения»

Цель: организация работы по управлению учебно-воспитательным процессом, координирующей информационную, организационно-методическую работу педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях, обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к воспитанию и социализации обучающихся, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта классных руководителей, содействие становлению и развитию системы воспитательной работы классных руководителей города Новочебоксарска и реализации проекта «Разговоры о важном» в городе Новочебоксарске.

Задачи:

- ✓ Повышение теоретического, научно-методического уровня подготовки педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях по вопросам учебно-воспитательной работы;
- ✓ Обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к обучению и воспитанию и социализации обучающихся;
- ✓ Вооружение педагогических работников, осуществляющих классное руководство, инновационными воспитательными технологиями и знанием современных форм и методов воспитательной работы;
- ✓ Координирование планирования, организации и педагогического анализа учебно-воспитательных мероприятий классных коллективов;
- ✓ Изучение, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта классных руководителей;
- ✓ Содействие становлению и развитию системы учебно-воспитательной работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство.

Приоритетные направления работы ГМО классных руководителей:

- ✓ Организует совместное планирование и коллективный анализ педагогической деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство;
- ✓ Координирует учебно-воспитательную деятельность классных коллективов и организует их взаимодействие в педагогическом процессе;
- ✓ Организует изучение и освоение классными руководителями инновационных технологий, форм и методов учебно-воспитательной работы;
- ✓ Обобщает передовой педагогический опыт работы классных руководителей;
- ✓ Организует городские мероприятия (семинары, мастер-классы, творческие мастерские, круглые столы и т.п.);
- ✓ Оценивает работу членов городского методического объединения и поощряет лучших классных руководителей;
- ✓ Сотрудничает с республиканским методическим объединением классных руководителей.

Формы работы ГМО классных руководителей:

1. Круглые столы
2. Методические мастерские
3. Тренинги
4. Педагогические квесты
5. Заседания ГМО классных руководителей

6. Индивидуальное и групповое консультирование
7. Взаимопосещение классных часов и воспитательных мероприятий
8. Изучение и обсуждение документов и передового педагогического опыта
9. Аналитические отчеты ШМО классных руководителей образовательных организаций

Тематика заседаний ГМО классных руководителей на 2022-2023 учебный год

Месяц, год	Тема	Ответственный	Место проведения
Август 2022	<p>Тема: «Секреты успешности классного руководителя. Цели и задачи воспитательной работы в 2022-2023 учебном году».</p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация работы ГМО классных руководителей в 2022-2023 учебном году (знакомство с положением о ГМО, утверждение плана работы); 2. Актуальные вопросы в воспитательной работе классного руководителя: «Разговоры о важном», уроки мужества, наставничество и т.д.; 3. Сотрудничество с психолого-педагогическими службами образовательных организаций города (создание социального паспорта класса); 4. Разное (выборы оргкомитета). 	ГМО классных руководителей, МБУ «Центр мониторинга образования города Новочебоксарска»	МБУ «Центр мониторинга образования города Новочебоксарска»
Декабрь 2022	<p>Тема: «Классный руководитель в современной системе образования».</p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Внеурочная деятельность – основа развития познавательных и творческих способностей, обучающихся (председатель ГМО); 2. Компетенции и компетентность классного руководителя. Управленческие компетенции классного руководителя; 3. Создание безопасной воспитательной среды в рамках классного руководства с учетом психологических аспектов взаимодействия с современными школьниками; 	ГМО классных руководителей, ШМО классных руководителей МБОУ «СОШ № 12», заместитель директора по ВР МБОУ «СОШ № 12» (общее руководство)	МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12» г. Новочебоксарска

	4. Разное.		
Январь 2023	<p>Тема: <i>«Повышение профессионального мастерства классных руководителей, обобщение и распространение передового педагогического опыта».</i></p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация информационно-методической помощи классным руководителям; 2. Создание информационно-педагогического банка (копилки) достижений в рамках популяризации опыта участников «Самый классный классный»; 3. Повышение теоретического, научно-методического уровня подготовки классных руководителей к конкурсу; 4. Разное. 	ГМО классных руководителей, ШМО классных руководителей МБОУ «СОШ № 12», заместитель директора по ВР МБОУ «СОШ № 12» (общее руководство)	МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12» г. Новочебоксарска
Февраль 2023	<p>Тема: <i>«Работа классного руководителя с родителями или законными представителями».</i></p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Родительская позиция и позиция педагога в диалоге. Как сделать, чтобы вас услышали? 2. Как включить родителей в совместную работу? 3. Сотрудничество классных руководителей с Советом отцов (из опыта работы МБОУ «Лицей № 18» г. Новочебоксарска); 4. Разное. 	ГМО классных руководителей, ШМО классных руководителей МБОУ «Лицей № 18», заместитель директора по ВР МБОУ «Лицей № 18» (общее руководство)	МБОУ «Лицей № 18» г. Новочебоксарска
Апрель 2023	<p>Тема: <i>«Использование цифровых образовательных ресурсов в работе классного руководителя».</i></p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Возможности применения Интернет-ресурсов для организации учебно-воспитательного процесса в работе классного руководителя; 2. Организация безопасного использования сети Интернет с целью исключения доступа обучающихся к ресурсам, содержащим информацию, 	ГМО классных руководителей, ШМО классных руководителей МБОУ «СОШ № 14», заместитель директора по ВР МБОУ «СОШ № 14» (общее руководство)	МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14» г. Новочебоксарска

	<p>несовместимую с задачами обучения и воспитания;</p> <p>3. Эффективные практики использования цифровых технологий в деятельности классного руководителя;</p> <p>4. Разное.</p>		
<p>Май 2023</p>	<p>Тема: «Подведение итогов работы ГМО классных руководителей в 2022-2023 учебном году».</p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <p>1. Об отчете работы ШМО классных руководителей за 2022-2023 учебный год;</p> <p>2. Планирование работы на 2023-2024 учебный год.</p>	<p>Председатель ГМО, оргкомитет ГМО, члены ГМО, МБУ «Центр мониторинга образования города Новочебоксарска»</p>	<p>МБУ «Центр мониторинга образования города Новочебоксарска»</p>

