

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель прокурора г. Йошкар-Олы
советник юстиции

Ю.Г. Фадеев

« ____ » октября 2021 года

Вправе ли работник приостановить работу, если ему не выплачивается зарплата?

В силу ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ возможно только в случаях задержки выплаты заработной платы именно как вознаграждения за труд, а также компенсационных и стимулирующих выплат.

Задержка иных выплат (например, отпускные, больничный, утраченный заработок при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании, др.) не может повлечь приостановление работы.

Не допускается приостановление работы:

в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;

в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;

государственными служащими;

в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

исп. помощник прокурора района
.10.2021

А.И. Ковакин

zakonvest — Яндекс: нашлось... | Прокуратура города Йошкар-Олы | Вправе ли работник приостановить работу, если ему не выплачивается зарплата? | Праворазличные матер... | Прокуратура субъекта России... | Новости - Прокуратура Респуб... | 25 - Входные — Яндекс.Почта

zakonvest.ru/post-group/vprave-li-rabotnik-priostanovit-rabotu-esli-emu-ne-vyplachivaetsya-zarplata/

ЗАКОН ВЕСТ

ПОДКАСТЫ
МОИ НОВОСТИ
МНЕНИЯ
ДУХОВНОСТЬ
ОБЩЕСТВО
ОБЪЯВЛЕНИЯ
ПРОКУРАТУРА
МВД
ФСИН
РОСГВАРДИЯ
ФССП
СК
МЧС
РОССЕЛЬХОЗНАДЗОР
ФТС
ГОСАППАРАТ
ЭКОНОМИКА
Законвест Плюс
О газете / 16+
Помощь и поддержка
Сотрудничество
Поиск
Статьи и заметки

Вправе ли работник приостановить работу, если ему не выплачивается зарплата?

30.08.2021 | Прокуратура города Йошкар-Олы | 22 views

Группы > Прокуратура города Йошкар-Олы
Вчера в 09:35

В силу ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ возможно только в случаях задержки выплаты заработной платы именно как вознаграждения за труд, а также компенсационных и стимулирующих выплат.

Задержка иных выплат (например, отпускные, больничный, утраченный заработок при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании, др.) не может повлечь приостановление работы.

Не допускается приостановление работы:

- в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;
- в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;
- государственными служащими;
- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
- работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции железнодорожного транспорта).

Альфа Банк
7% по накопительному Альфа-Счёту
Открыть

WhatsApp Image...jpg | WhatsApp Image...jpg | 6917.pdf | 1.592 MB | Приостановка

RU | 17:47 | 31.08.2021

zakonvest — Яндекс: нашлось... | Прокуратура города Йошкар-Олы | Вправе ли работник приостановить работу, если ему не выплачивается зарплата? | Праворазличные матер... | Прокуратура субъекта России... | Новости - Прокуратура Респуб... | 25 - Входные — Яндекс.Почта

zakonvest.ru/post-group/vprave-li-rabotnik-priostanovit-rabotu-esli-emu-ne-vyplachivaetsya-zarplata/

ЗАКОН ВЕСТ

ПОДКАСТЫ
МОИ НОВОСТИ
МНЕНИЯ
ДУХОВНОСТЬ
ОБЩЕСТВО
ОБЪЯВЛЕНИЯ
ПРОКУРАТУРА
МВД
ФСИН
РОСГВАРДИЯ
ФССП
СК
МЧС
РОССЕЛЬХОЗНАДЗОР
ФТС
ГОСАППАРАТ
ЭКОНОМИКА
Законвест Плюс
О газете / 16+
Помощь и поддержка
Сотрудничество
Поиск
Статьи и заметки

Вправе ли работник приостановить работу, если ему не выплачивается зарплата?

30.08.2021 | Прокуратура города Йошкар-Олы | 22 views

Группы > Прокуратура города Йошкар-Олы
Вчера в 09:35

В силу ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ возможно только в случаях задержки выплаты заработной платы именно как вознаграждения за труд, а также компенсационных и стимулирующих выплат.

Задержка иных выплат (например, отпускные, больничный, утраченный заработок при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании, др.) не может повлечь приостановление работы.

Не допускается приостановление работы:

- в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;
- в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;
- государственными служащими;
- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
- работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Альфа Банк
7% по накопительному Альфа-Счёту
Открыть

WhatsApp Image...jpg | WhatsApp Image...jpg | 6917.pdf | 1.592 MB | Приостановка

RU | 17:47 | 31.08.2021

ЙОШКАР-ОЛА
Информационный портал города Йошкар-Олы

Город Администрация Документы Современная городская среда Муниципальные услуги Обращения граждан Общественные обсуждения Школа ЖКХ Видеогалерея

Главная / Администрация / Информация / Прокуратура города Йошкар-Олы / Вправе ли работник приостановить работу, если ему не выплачивается зарплата?

Вправе ли работник приостановить работу, если ему не выплачивается зарплата?

25.08.2021

В силу ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ возможно только в случаях задержки выплаты заработной платы именно как вознаграждения за труд, а также компенсационных и стимулирующих выплат.

Задержка иных выплат (например, отпускные, больничный, утраченный заработок при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании, др.) не может повлечь приостановление работы.

Не допускается приостановление работы:

- в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;
- в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведущих вопросы обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;
- государственными служащими;
- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
- работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

исп. помощник прокурора района А.И. Ковалин

Количество показов: 6
Дата создания: 25.08.2021 11:45:10
Дата изменения: 25.08.2021 11:45:10
[Вернуться к списку](#)

© 2011 Информационный портал города Йошкар-Олы
642011 Йошкар-Ола, Ленинский проспект, 17
Тел: (8352) 4144-00, факс: 6310-71,
e-mail: info@yoskar-ola.ru
сайт: www.yoskar-ola.ru

Поддержка и взаимодействие ТРИУМФ

Содержимое и продвижение сайтов: www.ohras-soil.ru

WhatsApp image...jpeg 6917.pdf 1.592 MB Протокол...
Показать все X

RU 17:53 31.08.2021

Органы и организации прокуратуры Авторизация AA

Прокуратура Республики Марий Эл

О прокуратуре Деятельность Обращения в прокуратуру Документы Для СМИ Контакты

Деятельность Правовое просвещение Прокурор разъясняет

Прокурор разъясняет

17 октября 2021, 16:59

Прокуратура города Йошкар-Олы разъясняет: Вправе ли работник приостановить работу, если ему не выплачивается зарплата?

В силу ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ возможно только в случаях задержки выплаты заработной платы именно как вознаграждения за труд, а также компенсационных и стимулирующих выплат.

Задержка иных выплат (например, отпускные, больничный, утраченный заработок при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании, др.) не может повлечь приостановление работы.

Не допускается приостановление работы:

- в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;

ЭФМР

Администрация Йошкар-Ола | Прокурор разъясняет - Проку... | Прокурор разъясняет - Проку... | Прокурор разъясняет - Проку... | Прокурор разъясняет - Проку... | Прокурор разъясняет - Проку... | Входящие — Яндекс.Почта

epp.genproc.gov.ru/web/proc_12/activity/legal-education/explain?item=66200704

Прокуратура Республики Марий Эл

О прокуратуре | Деятельность | Обращение в прокуратуру | Документы | Для СМИ | Контакты

Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ возможно только в случаях задержки выплаты заработной платы именно как вознаграждения за труд, а также компенсационных и стимулирующих выплат.

Задержка иных выплат (например, отпускные, больничный, утраченный заработок при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании, др.) не может повлечь приостановление работы.

Не допускается приостановление работы:

- в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;
- в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;
- государственными служащими;
- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
- работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время

ЗФИР

Администрация Йошкар-Ола | Прокурор разъясняет - Проку... | Прокурор разъясняет - Проку... | Прокурор разъясняет - Проку... | Прокурор разъясняет - Проку... | Прокурор разъясняет - Проку... | Входящие — Яндекс.Почта

epp.genproc.gov.ru/web/proc_12/activity/legal-education/explain?item=66200704

Прокуратура Республики Марий Эл

О прокуратуре | Деятельность | Обращение в прокуратуру | Документы | Для СМИ | Контакты

с законодательством о чрезвычайном положении;

- в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;
- государственными служащими;
- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
- работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Распечатать

Версия для слабовидящих

ЗФИР