|  |  |
| --- | --- |
| *МИХАЙЛОВСКИЙ ВЕСТНИК* *Периодическое печатное издание* |  **Пятница,****22 июля 2022 г.****№ 17 (295)** |
| **Газета основана 30 мая 2011 года** |

**В номере:**

1. **Новости Прокуратуры Цивильского района**
2. **Прокуратура Цивильского района разъясняет**

**3.Сведения о численности муниципальных служащих администрации Михайловского сельского поселения и фактических затратах на их содержание за 2 квартал 2022 года**

**1.Новости Прокуратуры Цивильского района**

**Прокуратурой Цивильского района выявлены нарушения трудового и санитарно-эпидемиологического законодательства**

Прокуратурой Цивильского района на основании видеоролика, размещенного в группе «Вконтакте» «Про Город. Чебоксары. Новочебоксарск. Чувашия», проведена проверка соблюдения требований трудового и санитарно – эпидемиологического законодательства БУ ЧР «Цивильская центральная районная больница» Министерства здравоохранения Чувашской Республики.

Установлено, что в нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации, а также Санитарных правил, помещение операционного зала больницы не обеспечивает безопасные условия труда работников.

По выявленным нарушениям прокуратурой района в отношении должностного лица БУ ЧР «Цивильская центральная районная больница» Министерства здравоохранения Чувашской Республики возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ст. 6.4 КоАП РФ, а также в адрес главного врача больницы внесено представление.

**2.Прокуратура Цивильского района разъясняет**

**Введение режима неполного рабочего времени**

В силу ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.Важно отметить, что введение режима неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.В некоторых случаях работодатель не вправе отказать работнику в изменении условий трудового договора. Например, работодатель обязан установить неполное рабочее время (неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в том числе с разделением рабочего дня на части) на основании заявления (ч. 2 ст. 93 ТК РФ, абз. 3 п. 13 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1):- беременной женщины;- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также других лиц, которые воспитывают детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) без матери;- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.При этом неполное рабочее время устанавливаетсяна удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены),время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя (ч. 2 ст. 93 ТК РФ).

Старший помощник прокурора

Цивильского района Смирнова М.В.

**Как учитывается продолжительность отпуска без сохранения заработной платы (за свой счет) при определении стажа работы, дающего право на основной ежегодный оплачиваемый отпуск?**

В стаж работы, который дает право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых работнику отпусков без сохранения заработной платы. Однако оно не должно превышать 14 календарных дней в течение рабочего года (абз. 6 ч. 1 ст. 121 ТК РФ).Если общий срок отпусков без сохранения заработной платы в течение рабочего года составит более упомянутых выше двух недель, то при расчете стажа, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, календарные дни начиная с 15-го дня не учитываются.При этом дата окончания рабочего года смещается на число дней, исключенных из данного стажа(Письмо Минтруда России от 23.11.2018 N 14-2/В-933, Письмо ГИТ в г. Москве от 04.06.2020 N 77/10-20669-ОБ/18-1299).Например, в течение рабочего года - с 22.12.2021 по 21.12.2022 - работнику предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы общей продолжительностью 19 календарных дней.Из них 14 календарных дней включаются в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, а оставшиеся пять календарных дней при подсчете стажа не учитываются (абз. 6 ч. 1 ст. 121 ТК РФ).Соответственно, датой окончания рабочего года будет 26.12.2022. Новый рабочий год начнется 27.12.2022.

Старший помощник прокурора

Цивильского района Смирнова М.В.

 **Порядок расторжения трудовых договоров с работниками при ликвидации организации**

При ликвидации организации трудовые договоры с работниками расторгаются по п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Основанием для увольнения работников по данному пункту может служить решение о ликвидации юридического лица, что следует из абз. 2 п. 28 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2.Такое решение может быть принято:- учредителями (участниками) юридического лица или его органом, уполномоченным на это учредительным документом, в том числе в связи с истечением срока, на который создано юридическое лицо, или достижением цели, для которой оно было создано (п. 2 ст. 61 ГК РФ);- судом в случае, когда организация осуществляет запрещенную законом деятельность либо деятельность без надлежащего разрешения (лицензии), и в других предусмотренных пп. 1 - 6 п. 3 ст. 61 ГК РФ случаях.Судебное решение о ликвидации юридического лица может быть принято также вследствие признания его несостоятельным (банкротом). При этом решение суда о признании организации банкротом не означает ее ликвидации. Если по итогам конкурсного производства ликвидация не произошла, то работников, которые были уволены на данной стадии, суд может восстановить на работе.О предстоящем увольнении работников в связи с ликвидацией организации необходимо уведомить профсоюзный орган не менее чем за 3 месяца до увольнения и провести с ним переговоры о соблюдении прав и интересов членов профсоюза (п. 2 ст. 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»). По общему правилу об увольнении в связи с ликвидацией организации работники должны быть предупреждены персонально и под подпись не менее чем за 2 месяца до прекращения трудового договора (ч. 2 ст. 180 ТК РФ). Для отдельных категорий работников могут быть установлены иные сроки такого уведомления. Факт надлежащего предупреждения работника о предстоящем увольнении подтверждается его подписью на уведомлении. Поскольку законом не предусмотрено составление уведомления в двух экземплярах, работодатель решает вопрос о выдаче такого документа работнику самостоятельно: либо передает ему второй экземпляр уведомления, либо делает по его просьбе копию.

Старший помощник прокурора

Цивильского района Смирнова М.В.

**3.Сведения о численности муниципальных служащих администрации Михайловского сельского поселения и фактических затратах на их содержание за 2 квартал 2022 года**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **2 квартал 2022 г.** |
| Численность  | Затраты на содержание |
| **муниципальные служащие**  | **3** | **308 904,30** |
| *Заработная плата* |  | 185357,20 |
| *Прочие выплаты* |  | - |
| *начисления на выплаты по оплате труда* |  | 55 977,86 |
| *услуги связи* |  | 5 195,24 |
| *коммунальные услуги* |  | 2 794,66 |
| *Арендная плата за пользование имуществом* |  | - |
| *Работы, услуги по содержанию имущества*  |  | 2421,60 |
| *Прочие работы , услуги* |  | 9 029,68 |
| *Налоги, пошлины, сборы* |  | 743,00 |
| *Амортизация основных средств и нематериальных активов* |  | 43 925,01 |
| *Социальные пособия и компенсация персоналу в денежной форме* |  | 3460,05 |
| *Расходы материальных запасов* |  | - |
| *Прочие расходы**Увеличение стоимости основных средств* |  | - |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Периодическое печатное издание«Михайловский вестник»Адрес редакционного совета и издателя:429920, Чувашская Республика, Цивильский район, д.Михайловка ул.Чапаева, д.18Email: zivil\_-mix@cap.ruТел.(83545) 63-0-25 | УчредительАдминистрация Михайловского сельского поселения Цивильского района Чувашской Республики | Председатель редакционного совета-главный редакторНиколаев Г.И.Тираж 20 экз.Объём 1 п.л. формат А4Распространяется бесплатно |