



ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издается с декабря 1989 года №16 (923) 6 — 26 августа 2022 года Цена 4 руб.

Рынок труда

ФНПР ПРЕДЛАГАЕТ МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЯ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

ФНПР отмечает, что увеличение уровня теневой занятости может вызвать дисбаланс на рынке труда. Замещение части официальных работников более дешевой рабочей силой из «тени» способно привести к снижению цены на трудовые ресурсы и постепенному падению уровня официальной заработной платы. В ФНПР подготовили предложения по снижению уровня теневой занятости и направили их заместителю министра труда и социальной защиты РФ Елене Мухтияровой.

Предотвратить увеличение уровня теневой занятости может контроль со стороны федеральной инспекции труда — Роструда, однако ее деятельность затруднена из-за ограничений, которые введены постановлением Правительства РФ №9336 от 10 марта 2022 года. Более того, текущий порядок не соответствует ратифицированной РФ Конвенции МОТ №81 об инспекции труда и, более того, положениям Трудового кодекса РФ.

«Применение к деятельности федеральной инспекции труда постановления №9336 фактически вводит мораторий на реализацию статьи 19.1 ТК РФ, в части права государственного инспектора труда выдавать предписания об устранении нарушения части 2 статьи 15 ТК РФ, а также на реализацию государственной гарантии по оплате труда работников посредством проведения проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы, не говоря о том, что в целом затруднен гарантированный статьей 352 ТК РФ один из основных способов по защите трудовых прав и свобод», — заявляют в Федерации Независимых Профсоюзов России.

В ФНПР считают, что снижение регуляторных издержек для отечественных предпринимателей любой ценой недопустимо. Тем более за счет нарушения трудовых прав граждан.

КАК ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ ПРЕДОТВРАТИТЬ РОСТ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ?

ФНПР предлагает разработать и внести изменения в постановление №9336 в целях осуществления мероприятий федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства в части требований к оформлению трудовых отношений, создать упрощенный механизм заключения трудовых договоров и ввести обязательное страхование утраты заработка, в том числе при потере работы.

УПРОЩЕННЫЙ МЕХАНИЗМ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

Отсутствие у гражданина работы, необходимость средств к существованию, общее состояние рынка труда зачастую вынуждают гражданина соглашаться при приеме на работу на заведомо невыгодные для него условия, которые навязывает работодатель. В связи с этим ФНПР предлагает установить возможность заключения трудовых договоров в следующем порядке:

1. Работник, фактически допущенный к трудовой деятельности, направляет уведомление о факте заключения трудового договора без письменного оформления в заинтересованные госорганы — Роструду, федеральной налоговой службе и государственным внебюджетным фондам. При этом уведомление предлагается формировать и направлять через Единый портал государственных и муниципальных услуг, а также Единую цифровую платформу «Работа в России». С этого момента, по умолчанию, трудовой договор считается фактически заключенным на неопределенный срок.

2. Далее предполагается, что органы федеральной инспекции труда на основании полученного уведомления информируют работодателя о регистрации факта трудовых отношений без письменного оформления трудового договора. Они предлагают завершить оформление с помощью платформы «Работа в России».

3. Для работодателей, которые уклоняются от завершения оформления трудовых отношений, объявляется предостережение и предлагается принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований. Если работодатель не согласен с решением Роструда о регистрации факта возникновения трудовых отношений, то он может обратиться в суд.

На данный момент обращаться в суд, чтобы реализовать свои трудовые права, в частности для заключения трудового договора, приходится работнику. Хотя Трудовой кодекс РФ (статья 67) предусматривает обязанность работодателя при фактическом допущении работника к работе оформить трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней.

СТРАХОВАНИЕ УТРАТЫ ЗАРАБОТКА

Как предлагает ФНПР, новый вид социального страхования полной или частичной утраты заработка, в том числе при потере работы, задолженности по зарплате и неполной занятости, должен носить обязательный характер. Его финансирование может осуществляться, например, за счет 1-1,5% налога на доходы физических лиц. Для работников, которые не имеют необходимого страхового стажа, должны быть предусмотрены социальные выплаты за счет бюджетных средств.

В качестве страховщика предлагается определить Фонд пенсионного и социального страхования РФ. По мнению профсоюзов, это позволит обеспечить доступность услуг по страхованию на всей территории страны и гарантировать исполнение обязательств перед застрахованными лицами.

«Такой подход обеспечит финансовую устойчивость системы страхования, не приведет к возникновению нагрузки на работников или работодателей, позволит существенно повысить уровень доходов и качество жизни граждан, как работающих, так и потерявших работу, а также повысит заинтересованность их самих в легализации трудовых отношений», — отмечают в ФНПР.

Официальный сайт ФНПР



Уважаемые учителя, преподаватели, студенты, поздравляю вас с всенародным праздником — Днем знаний!

Этот праздник символизирует начало учебного года. А учеба — это нелегкий труд по овладению знаниями, наука, по формированию мышления и мировоззрения. Вы, педагоги, — мудрые наставники, выводите своих питомцев в большую жизнь, в которой, особенно сегодня, знания и технологии делают нас сильными и самостоятельными. Благодаря полученным в школе и вузе знаниям вы сегодня стоите на той ступеньке, с которой можете сказать, что знания делают человека компетентным и конкурентоспособным.

Пусть этот учебный год будет для вас добрым, интересным и результативным. Желаю вам больших успехов, а также терпения, выдержки и здоровья!

В добрый час — в новый учебный год!

С уважением, Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Зинаида Степанова

Чувашрессовпроф присоединяется к этому доброму напутствию и желает всем, кто учится и учит, успехов в начинающемся учебном году. Дорогу осилит идущий!

Уважаемые работники ветеринарной отрасли республики, члены профсоюза и ветераны!

От имени Чувашского республиканского комитета Профессионального союза работников АПК РФ поздравляю вас с Днем ветеринарного работника России!

Ваша профессия — одна из самых гуманных и ответственных в жизни человечества. Вы своим каждодневным трудом создаете условия для развития животноводства и производства качественной продукции сельскохозяйственных предприятий, сохраняете жизни домашних питомцев и, самое главное, обеспечиваете охрану здоровья человека и окружающей среды.

Желаю вам стабильной, плодотворной работы, счастья, благополучия, крепкого здоровья и отличного настроения!

С уважением, Председатель Рескома Профсоюза работников АПК РФ А.В. Смирнов

Социальное партнерство

РТК ОБСУДИЛА АКТУАЛЬНУЮ ПОВЕСТКУ ДНЯ

9 августа 2022 года состоялось заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством вице-премьера — министра здравоохранения Чувашии Владимира Степанова.

Владимир Степанов подчеркнул, что вопросы, рассматриваемые в рамках трехсторонней комиссии, затрагивают интересы подавляющего большинства жителей республики, и указал на необходимость укрепления и совершенствования партнерства органов власти, профсоюзов и работодателей. А также отметил, что в рамках действующего республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашии, Союзом «Региональное объединение работодателей ЧР» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» принимаются меры по обеспечению стабильной и эффективной занятости населения, права работников на достойный труд, повышению конкурентоспособности экономики региона.

О ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ТРАВМАТИЗМЕ

Выступая с докладом о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях республики заместитель министра труда и социальной защиты ЧР Александр Колесников отметил, что в республике сохраняется положительная тенденция к снижению уровня произ-



водственного травматизма. По данному показателю в 2021 году Чувашия заняла 15-е место в стране (в 2020 году — 10-е место). В то же время в 2021 году общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве составило 163 человека, что на 13,2% больше по сравнению с 2020 годом. За последние десять лет уровень производственного травматизма в

республике в относительных показателях снизился в 2,1 раза (с 343 до 163 случаев).

Смертельный травматизм на производстве уменьшился на 25% — с 12 человек в 2020 г. до 9 человек в 2021 г. Наиболее травмоопасными традиционно являются обрабатывающие производства — 12 несчастных случаев (в 2020 году — 15); транспортировка и хране-

ние — 10 несчастных случаев (в 2020 году — 2); строительство — 5 несчастных случаев (в 2020 году — 7). В общей структуре причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями ежегодно лидируют причины организационного характера, такие как: нарушение работодателем трудового распорядка и дисциплины труда (каждый четвертый несчастный случай с тяжелыми последствиями); неудовлетворительная организация производства работ (каждый четвертый несчастный случай с тяжелыми последствиями); нарушение правил дорожного движения. Основными видами несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями стали: падение пострадавшего с высоты — 14 случаев (32,6%); транспортные происшествия — 14 случаев (32,6%); воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин — 7 случаев (16,3%).

И.о. руководителя Рострудинспекции в ЧР Александр Муравьев не согласился с тем, что в регионе наблюдается общая тенденция снижения производственного травматизма. В частности, имеются факты ЧП на тех производственных участках, где работники трудятся без официального оформления трудовых отношений. В первую очередь речь идет о строительной отрасли. Во втором квартале 2022 года зафиксировано три подобных случая. Владимир Степанов предложил проанализировать ситуацию и обсудить вопрос на следующем заседании РТК.

Окончание на стр. 2

Социальное партнерство

РТК обсудила актуальную повестку дня

Окончание. Начало на стр. 1

О ДОЛГАХ ПО ЗАРПЛАТЕ

В ходе заседания также был рассмотрен вопрос о принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате в Чувашии. И.о. руководителя Государственной инспекции труда в ЧР Александр Муравьев сообщил, что, по данным Чувашстата, по состоянию на 1 июля 2022 г. задолженность по зарплате в трех организациях составила 3,42 млн рублей перед 75 работниками. По сравнению с началом текущего года задолженность снизилась на 19%. За январь-июль 2022 года в результате совместных усилий незаконно задержанная зарплата выплачена в сумме 9,2 млн рублей 166 работникам (за аналогичный период прошлого года — 32,6 млн рублей 1968 работникам).

По состоянию на 1 июля 2022 г. за нарушения требований трудового законодательства в части оплаты труда привлечены к административной ответственности 59 должностных и 27 юридических лиц, 67 индивидуальных предпринимателей, объявлено 127 предупреждений. Для рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности в отношении четырех руководителей организаций материалы направлены в следственные отделы СКР по Чувашии.

О ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

О практике работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и реализации мероприятий по неформальной занятости доложили главы администраций Алатырского и Ибресинского районов Нина Шпилева и Игорь Семенов. Они проинформировали об используемых мерах по легализации неформального рынка труда и скрытой занятости, акцентируя внимание на том, что выплата зарплат «в конвертах» негативно сказывается на работниках и на поступлениях в бюджеты муниципалитетов, от которых, в конечном итоге, зависит развитие всего района и республики в целом.

Так, в результате проведенной с начала 2022 года работы в Алатырском районе были официально трудоустроены 231 человек, что позволило получить дополнительно налоги на доходы физических лиц в сумме 312,3 тыс. рублей, отметила Н. Шпилева. По словам И. Семенова, поступление налоговых платежей и страховых взносов всех уровней после проведения мероприятий комиссии по снижению теневой занятости и легализации трудовых отношений в Ибресинском районе составило за 7 месяцев текущего года 4904,5 тыс. рублей, в том числе НДФЛ — 204 тыс. рублей.

По словам Игоря Кустарина, президента Торгово-промышленной палаты Чувашии, представляющей в РТК региональное объединение работодателей, назрел вопрос по проведению обучающего семинара для координаторов территориальных трехсторонних комиссий, которые, по его мнению, пока нельзя назвать полноценно работающими и отражающими позиции работодателей и профсоюзов. Следует внести коррективы и в планы работы комиссий, и в их составы. Вице-премьер Владимир Степанов поддержал его, заметив, что сначала людей следует научить работать, а потом спрашивать за продуктивное трехстороннее сотрудничество. К тому же на комиссиях необходимо рассматривать не только положительный опыт. С такой точкой зрения согласился также заместитель председателя Чувашресссовета Виталий Ильин.

О КВОТАХ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

Директор КУ ЧР «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда Чувашии Виктор Ковалев доложил о создании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 марта 2022 г. №366. Он отметил, что, в случае отсутствия возможности трудоустройства инвалида в счет выполнения квоты в своей организации, в рамках договорных отношений компания может выполнить обязанность по исполнению данной квоты в любой другой организации. Новый порядок выполнения работодателем квоты по трудоустройству инвалидов вступит в силу 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября 2028 года.

На начало второго квартала текущего года квота по трудоустройству инвалидов в организации с численностью работающих более 100 человек в республике выполнена на 83,9%. В организациях с численностью работающих от 35 до 100 человек — на 88,4%. Виктор Ковалев напомнил, что статьей 5.42 КоАП РФ будет установлена административная ответственность за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также за отказ работодателя в приеме на работу инвалида с назначением наказания в виде штрафа на должностных лиц в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей.

Владимир Степанов призвал службу занятости занимать активную позицию по отношению к работодателям в обсуждаемом вопросе и не ограничиваться информационными письмами и презентациями, а регулярно встречаться с работодателями, в том числе на их территории.

Сергей Матвеев

Актуально

КАРЬЕРНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ С НИЗКИМИ ДОХОДАМИ



18 августа 2022 года в Чебоксарах состоялось заседание Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Чувашии.

Обсудили модернизацию служб занятости в Чувашской Республике, которая осуществляется в соответствии с едиными требованиями к организации их деятельности. Мероприятия по модернизации включают внедрение фирменного стиля «Работа России». Также в рамках проекта по модернизации запущена масштабная программа по переобучению и повышению квалификации персонала. Карьерные консультанты помогут не только в поиске работы, но и будут разрабатывать карьерный сценарий для каждого соискателя индивидуально. Для эффективной работы карьерных консультантов актуальным остается вопрос повышения оплаты труда работникам службы занятости, что отметили как председатель республиканской организации Профсоюза работников государственной службы В. Харитонов, так и представители министерства и руководитель республиканского Центра занятости населения.

Отдельным вопросом изучены правила выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов. С 1 марта

2022 г. квота по трудоустройству инвалидов считается выполненной только при фактическом трудоустройстве гражданина с инвалидностью, а не просто при создании рабочих мест для них. В соответствии с законом о квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике для работодателей, численность работников у которых превышает 100 человек, законодательством республики установлена квота в размере 3% от среднесписочной численности работников, а работодателям с численностью от 35 до 100 человек — 2% от среднесписочной численности работников. С 1 сентября 2022 года вступают в силу Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место. В соответствии с правилами работодателям необходимо рассчитывать квоту для приема на работу инвалидов ежегодно до 1 февраля. При этом следует исходить из среднесписочной численности работников за 4 квартал предыдущего года.

Квота для приема на работу инвалидов будет считаться выполненной работодателем, если инвалида приняли на любое рабочее место по трудовому договору (в том числе срочному) непосредственно у работодателя. Если у работодателя нет возможности трудоустроить инвалида по квоте у себя, его можно устроить на работу в другую организацию или в индивидуальном предпринимателе в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного с этой организацией. В этом случае квота также будет считаться выполненной. Предприятиям, в которых 50% численности работников составляют инвалиды, за счет средств республиканского бюджета ежегодно предоставляется финансовая поддержка, направленная на сохранение рабочих мест для инвалидов. В 2022 году финансовая помощь оказана

4 организациям в размере 1,8 млн руб. на сохранение не менее 58 рабочих мест для инвалидов.

Также рассмотрены вопросы внедрения новых форм и технологий социального обслуживания, комплексные меры, направленные на развитие соцподдержки семей с низким уровнем дохода на 2022-2023 годы. Изучена деятельность регионального ресурсного центра по комплексному сопровождению людей с расстройствами аутистического спектра в рамках реализации общественного проекта ПФО «Ментальное здоровье».

«Общественный совет при министерстве сформирован из руководителей, экспертов и представителей активных НКО, профессионально занимающихся практическим решением вопросов социальной сферы, правозащитной, проектной и волонтерской деятельностью. Наша общая задача с министерством — совершенствовать комплексные подходы к решению вопросов социально ориентированных организаций и граждан, проживающих и прибывающих на территорию Чувашской Республики. Нам необходимо обеспечить обратную связь от жителей. А у населения быть доступной, своевременной, полной и понятной информация о мерах поддержки и механизме ее получения. Работа с министерством в этой части организована на достойном уровне, для информирования используем все имеющиеся ресурсы, в том числе площадку Общественной палаты Чувашской Республики», — отметил председатель Общественного совета при Минтруде Чувашии, член Общественной палаты республики, руководитель Чувашской республиканской организации Профсоюзного союза работников государственной службы В. Харитонов.

Чувашская РО ПРГУ РФ

На предприятиях республики

ЧЭАЗ на международной выставке «Армия-2022»

ГК «ЧЭАЗ» продемонстрировала синхронный электродвигатель для работы в составе преобразователей в изделиях морской техники и пускорегулирующую аппаратуру для безударного пуска асинхронных двигателей, а также устройство для защиты оборудования энергосистемы на международном форуме «Армия-2022». Военно-технический смотр проходил в КВЦ «Патриот» в г. Кубинка Московской области. В этом году в форуме и выставке принимали участие более 20 стран мира, а также более 60 регионов России.

Свои возможности Чебоксарский электроаппаратный завод представил в составе объединенного стенда Министерства промышленности и энергетики Чувашии — в этом году республика представляла собственную выставочную экспозицию с продукцией предприятий, участвующих в выполнении государственного оборонного заказа.

На стенде профильного министерства ЧЭАЗ продемонстрировал электродвигатель



серии 7ДВМ для работы в составе преобразователей в изделиях морской техники в условиях неограниченного района плавания, а также электропривод ЭП-090 в составе пускорегулирующей аппаратуры ПРА-090 и электродвигателя ДМА225МВ2, предназначенного для планового пуска и устойчивой работы электродвигателей. Релейная защита производства ЧЭАЗ представлена микропроцессорными блоками серии БЭМП РУ. Умные устройства предназначены для выполнения всех необходимых функций релейной защиты и автоматики, управления,

сигнализации присоединений напряжением 0,4-220 кВ и генераторов мощностью до 20 МВт. Отметим, что встроенное программное обеспечение блоков серии БЭМП РУ включено в реестр российского программного обеспечения. Это дает возможность применять блоки серии БЭМП РУ на объектах энергетики ведущих организаций России — Россетей, Роснефти, Газпрома, Росатома, Транснефти и других, в соответствии с Указом Президента РФ №166 от 30.03.2022 г. «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры РФ».

«Очень приятно, что предприятия Чувашской Республики активно участвуют в процессе создания современной военной техники, осуществляют разработку новых технологий, которые на сегодняшний день не имеют аналогов в мире. Наши предприятия, которые здесь представлены, являются надежным звеном большой цепочки производителей для оборонно-промышленного комплекса России», — отметил глава Чувашии Олег Николаев.

Пресс-служба АО «ЧЭАЗ»

«Промтрактор» определил победителей молодежной научно-практической конференции

На «Промтракторе» подвели итоги III Молодежной научно-практической конференции. В ней приняли участие 19 сотрудников предприятия из 10 подразделений. Они представили 9 конкурсных работ.

Первое место завоевали проект и.о. главного сварщика Максима Александрова на тему «Повышение качества сварки и снижение расходов электроэнергии и сварочных материалов за счет применения сварочной проволоки меньшего диаметра» и работа шлифовщика 4 разряда Игоря Теленкова на тему «Повышение производительности труда на рабочем месте шлифовщика». Второе место заняла совместная научно-практическая работа инженеров-технологов технологического отдела сборки Павла Казакова и Николая Кортинова

на тему «Повышение производительности труда на постах главного сборочного конвейера». Третье место члены комиссии присудили ведущему специалисту по надежности службы технологического аудита Роману Николаеву за проект «Повышение качества процесса изготовления электрических жгутов ООО «ПК «Промтрактор». В награду за поиски способов улучшить рабочие процессы победители получили денежные премии.

«Научно-практические конференции предоставляют реальные возможности для реализации потенциала молодых и талантливых специалистов завода. Их новаторские идеи являются эффективным двигателем для развития предприятия. Все проекты конференции качественно проработаны, и каждый из них в той или иной степени будет осуществлен», —



отметила заместитель генерального директора предприятия по производственно-техническим вопросам Татьяна Александровна.

Пресс-служба Концерна «Тракторные заводы»



Охрана труда

Новое в условиях выдачи молока за вредность

В Правовом управлении Профсоюза работников здравоохранения РФ рассказали о вступающем в силу 1 сентября 2022 года приказе Минтруда России от 12.05.2022 №291н, которым актуализированы нормы и условия выдачи молока за вредность.

Данным приказом утверждены перечни вредных производственных факторов, при наличии которых бесплатно выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты, а также нормы и условия такой выдачи. Действующий приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 №45н с 1 сентября будет признан утратившим силу.

Что нового?

Первое — молоко или равноценные пищевые продукты можно будет выдавать не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения спецоценки в ФГИС СОУТ.

Второе — замена молока на пищевые продукты лечебно-профилактического питания допускается только при прохождении ими госрегистрации.

Третье — определены случаи, при которых возможна выдача молока или равноценных пищевых продуктов за прошедшие смены.

Четвертое — из списка равноценных пищевых продуктов исключены творог и сыр.

Юридическая консультация

Временный перевод работника к другому работодателю: нюансы

В рамках полномочий, переданных Федеральным законом от 08.03.2022 г. №46-ФЗ, для оперативного реагирования на действия недружественных государств Правительством РФ было принято Постановление от 30.03.2022 №511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году».

Согласно п. 2 Особенности с письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению центра занятости населения, содержащему предложение работнику о таком переводе. Предложение работнику о переводе центр занятости направляет в случае поступления сведений от работодателя о приостановке производства (работы) (п. 3 Особенности).

В связи с этим, обращаем внимание работников и работодателей на следующие нюансы:

- Перевод к другому работодателю является временным, с работником заключается срочный трудовой договор, первоначально заключенный трудовой договор с предыдущим работодателем при этом приостанавливает свое действие.

- Перевод к другому работодателю возможен только в случае приостановке производства (работы) у предыдущего работодателя, о чем работодатель должен сообщить в центр занятости населения.

- На перевод к другому работодателю нужно согласие всех сторон: работника, предыдущего работодателя, другого работодателя.

- Временный перевод не может быть осуществлен в отношении работников, находящихся в отпуске или являющихся временно нетрудоспособными.

- В срочном трудовом договоре указывается срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора: «предложение центра занятости населения о временном переводе работника к другому работодателю в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.03.2022 №511».

- Срочный трудовой договор с другим работодателем может быть продлен по соглашению сторон не позднее чем до 31.12.2022 г. при наличии согласия предыдущего работодателя.

- Работнику следует уведомить предыдущего работодателя о заключении срочного трудового договора с другим работодателем.

- В случае заключения трудового договора с другим работодателем, если работник находился в простое у предыдущего работодателя, также приостанавливаются выплаты, связанные с простоем.

- При приеме на работу работника к другому работодателю данный работодатель должен предоставить в ПФР отчет по форме СЗВ-ТД. Предыдущий работодатель не должен представлять СЗВ-ТД о приостановлении действия первоначального договора.

- При прекращении трудового договора, заключенного с другим работодателем, в связи с истечением срока его действия, а также при досрочном расторжении срочного трудового договора, первоначально заключенный трудовой договор возобновляет свое действие в полном объеме со следующего рабочего дня после дня прекращения трудового договора, заключенного с другим работодателем.

Это лишь основные пункты, которые должны быть соблюдены при временном переводе работников к другому работодателю. Для разъяснения этих и иных вопросов работодатели и работники могут посмотреть следующие документы: письма Минтруда РФ от 28.04.2022 №14-6/ООГ-2853, от 25.04.2022 №14-6/ООГ-2712, от 01.06.2022 №14-4/10/В-7208 и от 09.06.2022 №14-2/ООГ-3808, письмо Пенсионного фонда России от 11.05.2022 №В-26151-19/36049-22.

Подготовила Татьяна Евдокимова, заведующая правовым отделом Чувашрессовпрофа

Полезно знать

5 электронных сервисов для пенсионеров

Пенсионеры могут получать сведения и подавать заявления онлайн. Вот что можно делать не выходя из дома.

ПОЛУЧИТЬ СПРАВКУ О РАЗМЕРЕ ПЕНСИИ

Справка заменяет пенсионное удостоверение и может понадобиться при оформлении льготных проездных, скидок в супермаркетах, аптеках, кредита в банке.

ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ И НЕ ПЛАТИТЬ НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО

Пенсионеры могут не платить налог на имущество, потому что у них есть льгота. Для этого надо подать заявление через личный кабинет на сайте налоговой службы. Вход — по учетной записи портала Госуслуг.

ЗАКАЗАТЬ ВЫПИСКУ О СОСТОЯНИИ ЛИЦЕВОГО СЧЕТА

Чтобы узнать данные о стаже, перечисленных взносах, пенсионных коэффициентах и накоплениях, нужно отправить запрос — ответ придет сразу.

ОФОРМИТЬ ПЕНСИЮ

Ответьте на несколько вопросов с учетом своей ситуации, чтобы сформировать заявление для назначения пенсии: по старости, инвалидности или потере кормильца.

ОТКАЗАТЬСЯ ОТ НАБОРА СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

Вместо них будет приходиться ежемесячная доплата к пенсии. Заявление подается электронно до 1 октября — отказ оформляется с 1 января следующего года.

7 фактов о страховой пенсии по старости

В 2022 году на пенсию по старости могут выйти женщины, которые родились во II полугодии 1965 года, и мужчины, родившиеся во II полугодии 1960 года.

В 2022 году для ухода на пенсию нужно как минимум 13 лет стажа и 23,4 пенсионных коэффициента.

Пенсионер может получать пенсию по старости и работать. Но тогда ему не производится ежегодная индексация, а только перерасчет с 1 августа.

Подать заявление на страховую пенсию по ста-

рости можно на портале Госуслуг.

При потере работы в предпенсионном возрасте пенсия по старости может быть назначена на 2 года раньше по инициативе центра занятости.

Самозанятые не платят обязательные взносы на пенсионное страхование, поэтому им не засчитывается стаж и не начисляются пенсионные коэффициенты.

Многодетные мамы могут выйти на пенсию раньше остальных, а у отцов такого права из-за количества детей нет.

Как пенсионеру получить налоговый вычет

Налоговый вычет — это сумма, на которую можно уменьшить доход при расчете НДФЛ. Вычеты применяются только к доходам, облагаемым по ставке 13%. Пенсия налогом не облагается, поэтому при отсутствии других доходов пенсионер не может использовать вычеты. Он не платит НДФЛ и не может его вернуть из бюджета. Но есть способы сэкономить на налоге.

ПОКУПКА КВАРТИРЫ НА ПЕНСИИ

Если пенсионер купил жилье и ранее не использовал налоговый вычет, он может вернуть налог за три года до года покупки. Например, в 2022 году пенсионер купил квартиру за 2 млн рублей. На пенсию он вышел в ноябре 2021 года, а до этого работал и получал 30000 рублей в месяц. Хотя право на вычет возникло в 2022 году, но можно подать декларации

за 2019, 2020 и 2021 годы и вернуть уплаченный за эти периоды НДФЛ — 132600 рублей за 2 года и 10 месяцев. Такое право есть только у пенсионеров.

ОПЛАТА РАСХОДОВ РОДСТВЕННИКАМИ

Работающие супруги и дети пенсионеров могут оплачивать их лечение и получать вычеты. Например, жена на пенсии, муж еще работает. Женщина оплатила лечение у стоматолога, эти расходы ее супруг может заявить к вычету и вернуть свой налог. Взрослый сын пенсионерки оплатил ей лекарства и прием у врача — он тоже может заявить вычет со своих доходов и уменьшить НДФЛ.

ЕСЛИ ПЕНСИОНЕР ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТАТЬ

При расчете налога на доходы все вычеты он может получать в обычном порядке.

Какие пенсии проиндексированы на 10% с 1 июня

Страховые пенсии для неработающих пенсионеров:

- по старости,
- по инвалидности,
- по случаю потери кормильца.

Социальные пенсии для неработающих пенсионеров:

- по старости,
- по инвалидности,
- по случаю потери кормильца,
- детям, родители которых неизвестны.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению:

- военнослужащих по призыву и членов их семей,
- участников Великой Отечественной войны,
- жителей блокадного Ленинграда,
- жителей осажденного Севастополя,
- пострадавших из-за радиационных катастроф,

- работников летно-испытательного состава,

- космонавтов и членов их семей.

Повышение также коснется надбавок в зависимости от фиксированной части пенсии — например, за иждивенцев и с 80 лет.

Новые параметры для назначения пенсии

Фиксированная часть — 7220,74 рубля.

Стоимость пенсионного коэффициента — 118,10

рубля.

Социальная доплата к пенсии неработающих пенсионеров

Будет пересмотрена с учетом увеличения прожиточного минимума пенсионера в целом по РФ и на уровне регионов.

Как получить повышенную пенсию

Индексация производится автоматически. Заявление подавать не нужно. Доставка повышенных пенсий началась с 3 июня.

Льготы для предпенсионеров

ЗА 5 ЛЕТ ДО ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Два оплачиваемых выходных в год для диспансеризации.

Выплата пособия по безработице до 12 месяцев. Назначение досрочной пенсии по направлению службы занятости.

Бесплатное обучение в рамках нацпроекта «Демография».

Уголовная ответственность для работодателя при увольнении из-за возраста.

ЖЕНЩИНАМ С 55 ЛЕТ И МУЖЧИНАМ С 60 ЛЕТ

Освобождение от налога на имущество по одному объекту каждого вида.

Вычет в размере 6 соток при начислении земельного налога.

Обязательная доля в наследстве при наличии завещания.

Алименты от супругов и родственников по соглашению или решению суда.

Что такое социальная доплата к пенсии

Социальная доплата к пенсии — это прибавка для неработающих пенсионеров.

КОГДА НАЗНАЧАЕТСЯ

Если общая сумма материального обеспечения пенсионера ниже прожиточного минимума в регионе проживания.

РАЗМЕР СОЦИАЛЬНОЙ ДОПЛАТЫ

Доплата — это прибавка к материальному обеспечению до прожиточного минимума пенсионера в регионе.

ЧТО ВХОДИТ В МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- срочная пенсионная выплата,
- дополнительное социальное обеспечение,
- ежемесячная денежная выплата (включая стоимость набора социальных услуг),
- другие меры соцподдержки в регионах, кроме единовременных,

- денежные эквиваленты соцподдержки при оплате телефона, жилья, проезда.

Например, сумма всех выплат пенсионеру — 9700 рублей в месяц. Прожиточный минимум в регионе — 10900 рублей. Будет назначена социальная доплата к пенсии — 1200 рублей.

ВИДЫ СОЦИАЛЬНОЙ ДОПЛАТЫ К ПЕНСИИ

Федеральная — если общая сумма выплат меньше прожиточного минимума пенсионера по региону. А прожиточный минимум по региону при этом ниже, чем в целом по России.

Региональная — если общая сумма выплат меньше прожиточного минимума пенсионера по региону, а прожиточный минимум по региону выше, чем по России.

Прожиточный минимум пенсионера в целом по России в 2022 году — 10882 рубля.

Портал Госуслуг

Парк культуры

Вместе с хороводом дружбы



21 августа 2022 года, в день рождения столицы Чувашии, жители Чебоксар поддержали акцию «Обними город» и встали в самый большой хоровод в России.

Вся территория Чебоксарского залива была поделена на секторы, нулевой — на Красной площади, напротив главной сцены. В каждом секторе работали ведущие, для создания праздничной атмосферы и синхронизации действий людей в хороводе.

Такого большого количества посетителей одновременно Чебоксарский залив, пожалуй, еще не видел никогда. В длинную шеренгу, взявшись за руки, выстроились люди самых разных возрастов и профессий, друзья и коллеги, школьники и студенты, семьи и трудовые коллективы. Не остались в стороне и работники Чувашрессовпрофа.

К началу старта акции в 17.00 вдруг выяснилось, что участников так много, что они просто не умещаются на заливе, а потому пришлось немного расширить

хоровод. К тому времени к Певческому полю, откуда должен был начинаться подсчет участников мероприятия, прибыли два эксперта Книги рекордов России. В руках они держали наготове компактные кликеры. Эти маленькие приборы нужны для точности, чтобы не ошибиться, объяснили мастера счета.

Дабы процесс пошел быстрее, эксперты начали считать с двух сторон, чтобы встретиться у нулевого сектора на Красной площади. Весь процесс занял порядка 40 минут. Все это время участники хоровода должны были держаться за руки. Правда, это не мешало людям веселиться. Публику развлекали ведущие, под руководством которых горожане изображали волну и дружно поздравляли Чебоксары с 553-м днем рождения.

Ну а когда прозвучало сообщение, что эксперты, наконец, встретились и результат подсчета всех участников зафиксирован, вереница людей, поздравляя друг друга, дружно пошла хороводом. Спустя минуту был оглашен результат: акция «Обними город» объединила в Чебоксарах 12731 человека! Таким образом, Чебоксары установили рекорд России, объединившись в самый большой хоровод в стране.

«Теперь каждый участник — часть истории, которую мы написали вместе. Благодарю каждого, кто пришел. Скоро увидим достижение на страницах Книги рекордов России!» — поблагодарил чебоксарцев в своем телеграм-канале глава администрации города Чебоксары Денис Спирин.

Людмила Кириллова,
заведующая отделом культуры и спорта
Чувашрессовпрофа

Спортплощадка

В Чувашии состоялась первая Спартакиада финансистов

20 августа 2022 года стадион «Урожай» Канашского района принял Спартакиаду сотрудников Минфина Чувашии и финотделов администраций муниципалитетов республики. Состязания стали первым в истории республики отраслевым турниром среди финансистов, собрав порядка 300 участников. Их организаторами выступили Чувашская республиканская организация Общероссийского Профессионального союза работников госучреждений и первичная профсоюзная организация Минфина Чувашии.

«В этом году в рамках 220-летия Минфина России совместно с Чувашской республиканской организацией профсоюза даем старт проведению ежегодной спортивной Спартакиады среди финансистов Чувашии. Хотим показать, что сотрудники Минфина и муниципальных финотделов могут покорять не только профессиональные, но и спортивные вершины: сразимся в дартсе, пробежим эстафету, попрыгаем в длину с места, посоревнуемся в ряде других видов спорта», — отметил первый вице-премьер — министр финансов ЧР Михаил Ноздряков, открывая мероприятие.

«Все новые вызовы различного толка ставят современная жизнь перед нами, но финансовые органы и финансисты достойно с ними справляются. Вам не привыкать к трудностям, ведь такова стезя финансиста — идти первым в решении государственных задач. А трудолюбие, профессионализм и высокая ответственность — визитка финансистов республики. Отрадно, что важным элементом в жизни республиканского Минфина и финорганов муниципалитетов стал профсоюз, который объединяет и поддерживает коллективы, развивая корпоративную культуру, занимается оздоровлением,



обеспечивает правовой, финансовой и материальной поддержкой каждого работника. Уверен, что наше взаимодействие будет только развиваться и крепнуть», — сказал председатель республиканской организации Профсоюза работников госучреждений Василий Харитонов.

Участников и гостей также тепло поприветствовали Сергей Шерне — глава Канашского района, Сергей Михайлов — глава администрации Канашского района, Виталий Михайлов — глава администрации г. Канаш.

Первый в истории республики отраслевой турнир среди финансистов прошел при мощной поддержке многочисленных зрителей. Кульминацией насыщенного спортивного дня стала церемония награждения. Победителем первой Спартакиады сотрудников финансовых органов Чувашии стал коллектив Министерства финансов ЧР. «Серебро» досталось финотделу администрации Канашского района. Заслуженная «бронза» — у краснотетайских финансистов. А в поварском конкурсе «Кулинарный шедевр» победителями стали команды финансовых отделов администраций Батыревского района и г. Шумерля.

Чувашская РО ПРГУ РФ

Урожай-2022

Резерв для роста



Сельскохозяйственная техника с торговой маркой чебоксарского «Техмашхолдинга» пользуется большим спросом не только у чувашских фермеров, но и далеко за пределами республики.

К примеру, как «горячие пирожки», по образному выражению менеджера по продажам Марины Мясниковой, разлетаются по потребителям косилки КРН-2.1, собирают которые на заводе «Техма-Агромаш». К нынешнему сезону было изготовлено 600 агрегатов, и все они нашли своих покупателей. Наибольшее их количество приобрел дилер машиностроителей — компания «Русагромир», а также предприятия и индивидуальные предприниматели из Екатеринбурга, Чебоксар, Оренбурга, Абакана, Тюмени, Перми и других регионов России.

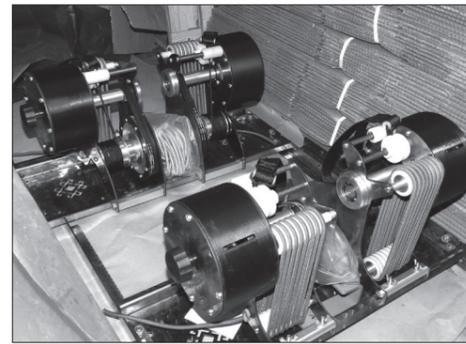
Генеральный директор холдинга Владимир Калинин отметил хороший потенциал для увеличения производства этой техники и обозначил на будущий год плановую цифру уже в 700 косилок.

Сергей Асонов
Фото автора

Фотофакт

Эффект «Асамата»

Недавно перечень спортивных тренажеров с товарным знаком чебоксарского «Техмашхолдинга» пополнился еще одним изделием. Тренажер «Асамат-М», сконструированный специалистами Инженерного центра, предназначен для скоростно-силовой тренировки плечевого пояса и рук как профессиональных спортсменов, так и рядовых любителей спорта. Стоит отметить, что по своим техническим характеристикам чувашский тренажер ничем не уступает зарубежным аналогам. А среди преимуществ «Асамата» — бесшумность и облегченность, к тому же исключен эффект инерционной силы и можно регулировать нагрузки.



Александр Краснов,
инженер-конструктор ИЦ «Техмашхолдинга»
Фото Сергея Асонова

Акция

Стартует «Человек идущий»

В Федерацию Независимых Профсоюзов России поступило письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» о проведении соревнований «Человек идущий». Данная программа реализуется при поддержке Министерства спорта РФ и предполагает организацию и проведение корпоративных соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете. Цель соревнований — мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий.

В программе принимают участие все субъекты РФ. Соревнования проходят в два этапа. С 10 сентября по 10 октября 2022 года — предварительный этап: регистрация, формирование команд, обучение участников. С 15 октября по 15 ноября 2022 года — основной, зачетный, этап.

В связи с тем, что ФНПР уделяет особое значение вопросам организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы на предприятиях в разных сферах экономики, в членские организации профсоюзов России было направлено письмо с предложением принять участие в вышеуказанных соревнованиях.

Официальный сайт ФНПР

Досуг

На турслет — за впечатлениями и эмоциями!



15 команд, конкурсные испытания, живописные пейзажи и новые впечатления. В минувшие выходные сборная команда молодых активистов Рескома Профсоюза АСМ РФ впервые приняла участие в Фестивале туризма, культуры и спорта завода «КАМАЗ» (Татарстан).

Юбилейный туристический слет традиционно проходил возле поселка Тихоново Менделеевского района с 29 по 31 июля 2022 года. В этом году тематикой для фестиваля стали жанры кинематографа. Каждой из 15 команд достался один из жанров кино, по которому жюри оценивали творческие конкурсы — «Визитку» и «Конкурс песни». Таким образом молодые тракторостроители представили домашнее задание.

Второй день испытал участников не только на быстроту, но и на умение работать в команде, смекалку и выносливость: туристы штурмовали полосу препятствий, соревновались в метании туристического коврика и полена, с задором исполняли песни и импровизированные сценки. В последний день турслета состоялся самый зрелищный конкурс — захватывающая борьба развернулась в перетягивании каната. Завершила мероприятие церемония награждения победителей соревнований.

Оксана Тарлыкова,
ведущий специалист
профкома «Тракторные заводы»
Профсоюза АСМ РФ»

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» выражает искренние и глубокие соболезнования родным и близким в связи с тяжелой утратой — преждевременным уходом из жизни **Кортунова Олега Игоревича**, Главы города Чебоксары — председателя Чебоксарского городского Собрания депутатов.

Чувашская республиканская организация Профсоюза работников связи России выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с невозможной утратой — кончиной **Винокуровой Надежды Васильевны**, председателя ОППО УФС Чувашской Республики АО «Почта России».

	Главный редактор С.В. Матвеев	Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.	Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13		Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
	Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru		Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.	Время подписания в печать: по графику — 15.30, фактически 15.30. Дата выхода — 26.08.2022 Заказ №1490. Тираж 750 экз.	