



# Время

За справедливую жизнь!

Издается с декабря 1989 года

№14 (921) 9 — 22 июля 2022 года

Цена 4 руб.

Профсоюзная хроника

## ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ» ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ОТМЕТИЛА 50-ЛЕТИЕ



Поздравить профсоюзную организацию с такой знаменательной датой пришли руководители Концерна «Тракторные заводы», директора предприятий: генеральный директор ООО «ПК «Промтрактор» А.И. Титов, исполнительный директор ООО «Промлит» И.Е. Шастин, заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию ООО «МИГ «Концерн «Тракторные заводы» С.Б. Серегин, председатель регионального отделения «СоюзМаш России» В.В. Воронин, заместитель председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» И.Н. Филиппова. Поздравил членов профсоюза и всех работников концерна председатель ЦК Профсоюза АСМ РФ А.А. Фефелов.

50 лет назад 11 июля 1972 года состоялось партийно-профсоюзное собрание коллектива дирекции Чебоксарского завода промышленных тракторов (ныне — ООО «Промтрактор»), на котором присутствовало 28 человек (всего работающих на заводе было 40 человек). На повестке дня стоял вопрос — «Выборы заводского комитета профсоюза и ревизионной комиссии». Постановили избрать заводской комитет профсоюза в составе 5 человек. Председателем завкома избрали Ленину Андреевну Барделло.

17 января 1973 года в связи с тем, что коллектив завода вырос, в состав завкома доизбрали еще 5 человек. К концу 1973

года имелось 24 профгруппы, 4 профбюро, один цеховой комитет, которые объединяли 731 члена профсоюза.

В 1973 году профсоюзная организация начала заниматься организацией социалистического соревнования. Перенимали опыт других предприятий. Разработали и приняли первые обязательства коллектива завода и условия соцсоревнования.

Выступающие отметили большой вклад профсоюзного актива и лично нынешнего председателя профкома В.В. Рыбкиной в деле защиты прав трудящихся. Лучшим представителям профсоюзного актива были вручены высокие профсоюзные награды.

**Председатели профкома ООО «Промтрактор» в разные годы:**

1. Барделло Ленина Андреевна — с июля 1972 г. по декабрь 1974 г.
2. Стеценко Владимир Павлович — с декабря 1974 г. по январь 1978 г.
3. Козин Вячеслав Дмитриевич — с января 1978 г. по январь 1989 г.
4. Нестеров Вячеслав Петрович — с января 1989 г. по август 1995 г.
5. Жичкин Сергей Николаевич — с августа 1995 г. по апрель 1997 г.
6. Рыбкина Валентина Владимировна — с апреля 1997 г. по настоящее время.

Реском Профсоюза АСМ РФ



Профсоюзная хроника



### РАБОТНИКИ ПОЧТЫ ОТМЕТИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

День российской почты — один из самых молодых профессиональных праздников в стране, хотя почта возникла еще на заре зарождения нашего государства. Во все времена почта сокращала расстояния, соединяла людей и сохраняла тепло человеческого общения. В последнее время АО «Почта России» сделала большой шаг вперед на пути к устойчивому развитию.

В канун профессионального праздника в Доме Союзов в Чебоксарах прошло чествование лучших сотрудников Чувашского филиала АО «Почта России». На официальной церемонии награждения присутствовали: заместитель министра цифрового развития, информационной политики и массовых коммуникаций Чувашской Республики Е.Ю. Грабко, заместитель главы администрации Ленинского района г. Чебоксары А.В. Петрухин и управляющий республиканским центром «Чувашия и Марий Эл» АО «Почта Банк» А.С. Сорокин. Более 130 работников УФС ЧР удостоились заслуженных государственных, ведомственных и профсоюзных наград. Завершилось праздничное мероприятие концертом ансамбля «Сеспель», который подарил присутствующим прекрасное настроение.

Чествование почтовиков прошло в эти дни во всех городах и районах Чувашии.

Реском Профсоюза работников связи РФ

Актуально

### В РОССИИ БУДЕТ СОЗДАН ЕДИНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД

Федеральный закон «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» был принят Госдумой в третьем чтении. Объединение Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования РФ в единый соцфонд, по мнению депутатов, позволит увеличить выплаты и пособия гражданам, одновременно сократить время на оформление этих услуг.

При обсуждении концепции законопроекта ФНПР неоднократно обращала внимание федеральных органов власти на то, что развитие системы обязательного социального страхования требует специфического законодательства и особой организационно-правовой формы для внебюджетных социальных фондов. С точки зрения профсоюзов, средства, аккумулирующиеся в таких фондах, — результат договоренностей работников и работодателей, а, значит, не могут управляться исключительно государством (как государственный фонд). В рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений были достигнуты договоренности о:

- создании «эксклюзивной» организационно-правовой формы для Единого социального фонда;
- усилении трехстороннего управления социальными партнерами;
- разграничении бюджета фонда по страховым и обеспечительным (агентским) функциям;
- недопущении перекрестного финансирования одного вида обязательного социального страхования за счет другого;
- недопущении снижения социальных гарантий для работников ПФР и ФСС РФ при их объединении.

Позднее при участии социальных партнеров была создана временная рабочая группа по подготовке законопроекта. Профсоюзная сторона с учетом предложений членских организаций ФНПР предлагала:

- определить условия формирования бюджета фонда;
- определить порядок формирования и расходования резервов фонда;
- создать социальные комиссии на предприятиях.

Ко второму чтению в законопроекте нашли отражение предложения о разграничении бюджета фонда по страховым и обеспечительным (агентским) функциям и гарантиях работникам ПФР и ФСС РФ после объединения структур.

Не было учтено предложение о создании «эксклюзивной» (негосударственной) организационно-правовой формы — фонд отнесен к типу государственного учреждения, деятельность которого регулируется Бюджетным кодексом РФ. В статье 81 Бюджетного кодекса РФ предусмотрено формирование резерва для исполнительных органов государственной власти, однако в действующем законодательстве не предусмотрены условия и порядок формирования «отдельных» резервов по направлениям работы такого фонда. С точки зрения профсоюзов, теперь потребуются доработка законодательства, чтобы не допустить перекрестного финансирования одного вида обязательного социального страхования за счет другого (если иное не будет предусмотрено федеральным законом о бюджете фонда).

Из законопроекта исключено положение о Наблюдательном совете, который позволил бы усилить трехстороннее управление фондом. Также не учтены предложения о создании социальных комиссий на предприятиях и установке для социальных партнеров условий формирования бюджета фонда, формирования и расходования резервов фонда.

Профсоюзы вместе с работодателями получили места в составе правления фонда и теоретическую возможность через это влиять на принимаемые решения. Однако суммарный «пакет влияния» составил всего лишь одну треть всех голосов в составе правления.

Важно отметить, что в законопроекте имеются отсылочные нормы на стандарты, которые для этой работы создаются Правительством РФ. В пакете к законопроекту стандарты не прилагаются. Кроме того, работа по актуарной деятельности (оценке соотношения ресурсов и рисков фонда и определению, исходя из такой оценки, тарифов страхования) будет проводиться подразделением фонда, независимая актуарная оценка бюджета фонда не предусмотрена.

Официальный сайт ФНПР

**Контакты и контракты****Технологии для белорусских машиностроителей**

**Делегация Чувашии побывала с визитом в Белоруссии. Стороны обсуждали перспективные направления взаимного сотрудничества.**

В составе делегации Чувашии — замглавы Минпромэнерго Борис Марковцов, проректор ЧувГУ им. И.Н. Ульянова Евгений Кадышев, а также представители таких предприятий, как ВНИИР, «Элара», «Бреслер» и «Барс».

Чувашская делегация посетила Минский автомобильный завод. В рамках встречи обсуждались перспективные направления сотрудничества сторон. Так, ЧГУ предлагает предприятию собственные технологии беспилотного управления грузовых автомобилей, «Элара» — продукты для оснащения техники МАЗа автоэлектрикой. ВНИИР и «Бреслер» готовы поделиться решениями по модернизации заводских электросетей, «Барс» — оказать содействие в переработке отходов третьего и четвертого передела.

Напомним, белорусская делегация посещала Чувашию в апреле 2022 года.

**«Тракторные заводы» на «Иннопром-2022»**

**Концерн «Тракторные заводы» на проходившей в Екатеринбурге международной промышленной выставке «Иннопром-2022» заключил ряд соглашений о стратегическом сотрудничестве с ульяновскими компаниями.**

В рамках программы импортозамещения и повышения процента отечественных комплектующих в своей технике машиностроительно-индустриальная группа налаживает сотрудничество с ульяновскими партнерами. Оно предусматривает взаимодействие по разработке, развитию и производству гидроцилиндров, гидронасосов, а также элементов интерьера и экстерьера из композитных материалов.

Соответствующие документы на площадке выставки генеральный директор концерна Андрей Водопьянов подписал с руководителями АО «КТЦ Металлоконструкция» и ООО «Поликом» Андреем Щербиной и Олегом Денисовым.

В конце июня бизнес-миссия Ульяновской области во главе с губернатором Алексеем Русских посетила завод «Промтрактор». Предприятия концерна выразили заинтересованность в увеличении пула российских поставщиков в связи с новыми экономическими условиями и прогнозируемым в 2022 году ростом объемов выпуска гусеничных машин под брендами ЧЕТРА и АГРОМАШ.

Пресс-служба Концерна «Тракторные заводы»

**Фотофакт****«ТЕКСТИЛЬМАШ» — ЭКСПОРТЕР ГОДА**

Внешнеторговая фирма «Текстильмаш» (ВТФ) стала победителем республиканского конкурса «Экспортер года». Награду директор ВТФ Антон Сазонов получил из рук главы Чувашии Олега Николаева.

Объем экспорта в 2021 году фирма нарастила в три раза: он превысил 32 млн рублей, что составляет 27% в общей выручке предприятия. Компания отправляет за границу более трех тысяч позиций запасных частей к ткацким станкам. География поставок включает десятки стран: Молдову, Казахстан, Турцию, Индию, Китай и др.

Пресс-служба ООО «Техмашхолдинг»

**На предприятиях республики****«ЧЕТРА» ПЕРЕДАЛА ПАРТИЮ МИНИ-ПОГРУЗЧИКОВ КОММУНАЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ БАШКОРТОСТАНА**

**25 единиц мини-погрузчиков ЧЕТРА МКСМ поступили в распоряжении коммунальных предприятий города Уфы (Башкортостан). Торжественная передача техники состоялась в столице региона на площадке перед Конгресс-холлом «Торатау». В церемонии вручения ключей принял участие глава республики Радий Хабиров.**

Компания «ЧЕТРА» передала в распоряжение муниципальных предприятий и коммунальных служб Уфы мини-погрузчики ЧЕТРА МКСМ 1000 серии М. Это новые модели в линейке коммунальной техники, созданные в рамках программы импортозамещения.

Комментирует Александр Васильев, директор по продажам коммунальной техники компании «ЧЕТРА»: «Потребители получили машины в комплекте с навесным оборудованием — ковш и щетка дорожная с поливом. Данное оборудование позволяет эксплуатировать технику круглый год».

Мини-погрузчики ЧЕТРА МКСМ 1000М — оптимальная машина для уборки дворовых территорий, мест, где проходимость крупногабаритной коммунальной техники затруднена. Благодаря маневренности и компактным раз-



мерам они могут очистить территорию быстро и эффективно.

Это только первая партия коммунальной техники, отправленная в Башкортостан. На очереди вторая поставка — 25 единиц мини-погруз-

чиков ЧЕТРА МКСМ 1000М для администраций муниципалитетов региона. Также глава Башкортостана Радий Хабиров дал поручение закупить подобные машины для нужд ЖКХ.

Пресс-служба ООО «ЧЕТРА»

**Наука и производство****В ООО «ПРОМЛИТ» ПРОШЛА III МОЛОДЕЖНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

**8 июля 2022 года на чебоксарском предприятии «Промлит» (член Общероссийского отраслевого объединения работодателей «СоюзМаш России») прошла III Молодежная научно-практическая конференция, на которой в качестве эксперта выступил председатель ЧРО «СоюзМаш» России Валерий Воронин.**

В конференции приняли участие 24 сотрудника завода, которые образовали шесть команд: ремонтный цех (РЦ), литейный цех №1 (ЛЦ-1), литейный цех №3 (ЛЦ-3), термообрубной цех (ТОЦ), цех изготовления и ремонта модельно-стержневой оснастки (ЦИРМСО), служба главного металлурга (СГМет).

По итогам конференции призовые места распределились следующим образом: I-е место — ЦИРМСО с темой «Снижение затрат при изготовлении стержневых ящиков для производства отливок «Рама боковая», «Тележки» мод. 18-194-1 на пескоструельных автоматах «Laetre»; II-е место — ТОЦ с темой «Оптимизация транспортных расходов в ТОЦ»; III-е место — ЛЦ-3 с темой «Оптимизация расхода материалов при производстве продукции ЖД-назначения». Условно-годовой экономический эффект от представленных проектов составит более 40 млн рублей.

Пресс-служба Концерна «Тракторные заводы»

**Юридическая консультация****Неиспользованные отгулы: оплата при увольнении**

Работник в период работы привлекался к работе в выходные и праздничные нерабочие дни. Работник изъявил желание на предоставление других дней отдыха взамен двойной оплаты, работодатель оплатил работу в выходные в одинарном размере. Работник увольняется, при этом у работника имеется пять отгулов (дней отдыха, предоставленных за работу в выходные и нерабочие праздничные дни). Использовать данные отгулы у работника до увольнения нет возможности. Должен ли работодатель выплатить компенсацию за данные отгулы?

В соответствии со статьей 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Дать однозначный ответ на данный вопрос не представляется возможным. Судебная практика по данному вопросу разнообразна. Одни суды указывают на то, что норм, предусматривающих выплату компенсации за неиспользованные дни отдыха (отгулы) в связи с увольнением работника по личной инициативе, Трудовой кодекс РФ не содержит, соответственно, производить какие-либо выплаты работнику работодатель не обязан. В частности, такая позиция изложена в определениях Нижегородского областного суда от 25.09.2018 г. №33-11424/2018 и от 06.10.2015 г. №33-10304/2015, Магаданского областного суда от 04.04.2017 г. №33-191/2017, Челябинского областного суда от 16.04.2015 г. №11-4377/2015, Хабаровского краевого суда от 11.03.2015 г. №33-1374/2015.

Однако есть и другая точка зрения. В частности, определением Второго кассационного суда общей юрисдикции от 07.12.2021 г. №8Г-27397/2021 по иску работника о выплате компенсации установлено, что выполнение работником работы в выходные дни является трудом, который с учетом требований трудового законодательства подлежит оплате. Принимая во внимание, что на момент увольнения дни работы истца в выходные дни были оплачены не в соответствии с требованиями части 1 статьи 153 Трудового кодекса РФ, а возможность предоставления дополнительных дней отдыха в связи с увольнением утрачена, работодатель обязан был при увольнении работника оплатить работу в выходные дни в определенные даты в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ.

Аналогичные выводы также высказаны в письме Минтруда от 18.05.2021 г. №14-6/ООГ-4466 и в определениях судов (например, Второго кассационного суда общей юрисдикции от 17.06.2020 г. №8Г-11355/2020 (88-11780/2020), Рязанского областного суда от 11.09.2019 г. №33-2414/2019 и от 02.03.2016 г. №33-530/2016, Нижегородского областного суда от 12.03.2019 г. №33-2459/2019, Хабаровского краевого суда от 23.10.2015 г. №33-6439/2015).

Во избежание неопределенности в данном вопросе работодателю целесообразно предусмотреть порядок компенсации за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в случае увольнения в коллективном договоре или иных локальных правовых актах, регламентирующих оплату труда работников.

**Сокращение штата и вакантные должности**

**Сокращение штата или численности работников — сложная процедура, в которой любой неверный шаг работодателя может стать основанием для отмены приказа об увольнении работников. Несоблюдение процедуры увольнения по данному основанию часто оборачивается судебными спорами, в которых работники выигрывают в большинстве случаев.**

Часто работодатели совершают ошибку при предложении имеющихся вакансий увольняемым работникам. В соответствии с ч. 1 ст. 180 ТК РФ при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч. 3 ст. 81 ТК РФ.

Согласно ч. 3 ст. 81 ТК РФ увольнение в связи с сокращением численности или штата работников допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать работнику вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Причем предлагать другую имеющуюся работу работодатель обязан не только в день предупреждения о предстоящем увольнении, но и на протяжении всего срока предупреждения об увольнении каждый раз, когда появляется вакантная должность (работа).

Несоблюдение данного требования свидетельствует о нарушении процедуры увольнения в связи с сокращением численности или штата работников и является основанием для признания увольнения незаконным.

**Татьяна Евдокимова,**  
зав. правовым отделом Чувашрессовпрофа

**Будь здоров!****ЧПО им. В.И. Чапаева участвует в программе по оздоровлению работающих**

По итогам 2021 года АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» холдинга «Технодинамика» ГК Ростех — в пятерке предприятий Чувашии, которые внедряют корпоративные программы укрепления здоровья на рабочем месте.

Цель корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих» — обеспечить к 2024 году увеличение доли сотрудников объединения, ведущих здоровый образ жизни. Она реализуется по пяти направлениям: «Повышение физической активности», «Здоровое питание и рабочее место», «Профилактика потребления табака», «Снижение потребления алкоголя с вредными последствиями», «Сохранение психологического здоровья и благополучия».

«На предприятии регулярно проходят мероприятия, направленные на охрану здоровья трудящихся. Заводчане, практически не отрываясь от рабочего места, получают полезные советы и индивидуальную консультацию от врачей, что позволяет предотвратить риск развития различных заболеваний», — отметил гендиректор Чебоксарского производственного объединения им. В.И. Чапаева Михаил Резников.

До начала действия программы на предприятиях было проведено анкетирование по выявлению факторов риска развития заболеваний, а также численности работников, которые придерживаются здорового образа жизни. При опросе учитывались факторы физической активности, курения, употребления алкоголя. Всего было опрошено 3117 человек. Не придерживаются принципов правильного питания около половины сотрудников: злоупотребляют соленой пищей 44,5% работников, употребляют более 6 ложек сахара в день 45,1%, ежедневную норму овощей и фруктов употребляют всего 16,8% опрошенных. Минимальная двигательная активность отмечена у 51,2% сотрудников. В качестве причины 46,7% отметили отсутствие свободного времени, отсутствие желания отметили 20% респондентов, прочие причины — 33,3% опрошенных. Практически весь рабочий день проводят сидя 50,8% респондентов. Курят в настоящее время 18,7% сотрудников, никогда не курили 60,3%, бросили курить 21%. Основной причиной, по которой курящие работники не могут отказаться от пагубной привычки, является, по их мнению, отсутствие силы воли. Этот вариант отметили 50,9% опрошенных. Совсем не употребляют алкоголь 15% работников, очень редко — 34,4%. 1-2 раза в месяц выпивают 33,2% респондентов, раз в неделю — 14,7%,



злоупотребляют ежедневным употреблением алкоголя 2,7% работников.

На базе АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» в рамках реализации корпоративной программы по укреплению здоровья проводятся спортивные мероприятия, регулярные медосмотры, лекции по профилактике различных заболеваний, в том числе по профилактике онко- и сердечно-сосудистых заболеваний. Участие заводчан в программе предполагает увеличение доли сотрудников, ведущих здоровый образ жизни, улучшение состояния здоровья и увеличение продолжительности здоровой жизни. Повторное анкетирование запланировано на 2023 год.

Внедрение оздоровительных программ на рабочих местах предприятия в рамках реализации федерального проекта «Укрепление общественного здоровья» нацпроекта «Демография» курирует Республиканский центр общественного здоровья и медицинской профилактики.

**Пресс-служба АО «ЧПО им. В.И. Чапаева»**

**Охрана труда****ЧП потянуло на исправработы**

**Руководителя чебоксарского ООО «Евросервис» признали виновным в нарушении правил охраны труда, повлекшем по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека (ч. 1 ст. 143 УК РФ).**

ЧП произошло 22 марта 2021 года на предприятии, где производят изделия из древесины. 35-летний столяр работал на фуговальном станке, и ему оторвало пять пальцев правой руки, данная травма квалифицируется как тяжкий вред здоровью. «Указанное стало возможным вследствие нарушения правил и норм охраны труда директором организации, который, в частности, не оборудовал фуговальный станок защитным ограждением ножевого вала и не обучил потерпевшего безопасной последовательности, а также приемам и методам выполнения работ», — комментируют в пресс-службе СУ СКР по Чувашии.

По данным республиканской прокуратуры, директор компании пытался скрыть несчастный случай. Когда пострадавшего работника доставили в больницу, указали иную причину обращения за медицинской помощью. Кроме того, оказалось, что столяр не был официально оформлен на предприятии. Надзорное ведомство приняло меры административно-правового воздействия за нарушения законодательства в сфере охраны труда и оформления трудовых отношений и назначило штрафы совокупным размером 210 тысяч рублей. Кроме того, прокуратура обратилась в суд с заявлением об установлении между пострадавшим работником и организацией фактических трудовых отношений. К административной ответственности привлекли и должностных лиц больницы, так как они не сообщили полиции, что к ним поступил пациент с травмой, возможно, криминального характера.

Суд назначил директору ООО «Евросервис» наказание в виде 10 месяцев исправительных работ с удержанием в доход государства 10% заработной платы. Приговор пока не вступил в законную силу.

**Профсоюз помог****Медсестры получили досрочную пенсию**

**В Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ обратились две медицинские сестры из городской и районной больниц за получением юридической помощи по вопросу досрочного выхода на страховую пенсию по старости. Несмотря на неоднократные письменные обращения с 2019 года в Пенсионный фонд им выдавались решения об отказе в назначении пенсии ввиду отсутствия требуемого 30-летнего специального стажа работы.**

Правовым инспектором труда региональной организации профсоюза оказана профессиональная юридическая защита нарушенных прав медработниц. С учетом включения спорных периодов по решению суда им была назначена пенсия с момента возникновения права на ее получения, т.е. с 18 февраля 2019 г. и с 13 сентября 2019 г. соответственно.

**Реском Профсоюза работников здравоохранения РФ**

## Отдых

## ПРЕТЕНЗИИ К ПИТАНИЮ



**Роспотребнадзор сообщил о нарушениях в детских оздоровительных лагерях Чувашии.**

В Чувашии с начала июня в детских оздоровительных лагерях региональное управление Роспотребнадзора провело 252 проверки, в результате которых выявлены 126 фактов нарушений, половина из них касается организации питания. Об этом 11 июля 2022 года заявила заместитель руководителя ведомства Вера Головач. Она предложила организаторам питания и поставщикам продуктов в течение основных летних смен организовать лабораторный контроль производственного сырья.

Всего за июнь различными формами отдыха и оздоровления было охвачено свыше 35 тысяч детей. В загородных лагерях в первую смену отдохнули 3179 человек, во вторую смену направлено 4198 детей. В 305 пришкольных лагерях с дневным пребыванием и 10 лагерях при центрах социального обслуживания отдохнули 17701 человек. Всего в течение 2022 года в Чувашии всеми формами отдыха будет охвачено более

67% от общего количества детей (2021 год — 65%), в том числе более 26 тысяч несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации.



## Досуг

## ПУТЕШЕСТВУЕМ С ПРОФСОЮЗОМ!



**В рамках экскурсионной программы работники администрации Батыревского района, члены Профсоюза работников госучреждений, 14 июля 2022 года посетили г. Йошкар-Ола (Марий Эл). Программа экскурсионного тура была насыщенной и интересной. В маршрут посещения входили достопримечательности города.**

Как отмечает председатель первичной профсоюзной организации работников администрации района Алина Ильина: «Путешествие всем нам подарило массу положительных эмоций и ярких впечатлений. Члены нашего

профсоюза — заядлые романтики и путешественники, желающие насладиться красотой первозданной природы и набраться незабываемых впечатлений от совместных поездок. Такие поездки открывают новые возможности для объединения и сплочения трудового коллектива — мы становимся сильнее. Это полезно и в человеческом плане, и в профессиональном: новые знакомства, обмен опытом, возможно, совместные проекты для успешной деятельности профсоюзного коллектива».

**Реском Профсоюза работников госучреждений РФ**

## Вопрос-ответ

## О наследстве и недвижимости

**Какие документы необходимы для оформления садового дома по наследству?**

**Отвечает начальник отдела правового обеспечения Управления Росреестра по Чувашии Татьяна Захарова:**

— Все имущество, которое переходит по наследству, должно оформляться через нотариуса. Нотариус должен включить движимое и недвижимое имущество в наследственную массу, а через полгода выдать свидетельство о праве на наследство.

Есть случаи, когда у наследника нет документов на садовый дом, который расположен на участке, который перешел ему по наследству. В этом случае он может зарегистрировать дачный дом и хозяйской постройки на участке в рамках «дачной амнистии». Из документов будет достаточно подготовить и представить в Росреестр технический план.

\* \* \*

**Правда ли, что люди с двойным гражданством не смогут заключать сделки с недвижимостью в России?**

Нет. Если у человека двойное гражданство, одно из которых российское, то для Росреестра он — гражданин Российской Федерации, и именно это юридически значимо для регистрации сделок. Следовательно, такие граждане по-прежнему могут заключать сделки с недвижимостью в России.

Президент РФ Владимир Путин в марте 2022 года подписал указы, устанавливающие особый порядок сделок с недвижимостью для граждан недружественных иностранных государств. На российских граждан — обладателей двойного гражданства он не распространяется.

**Пресс-служба Управления Росреестра по Чувашской Республике**

## Глас народа

ИЗМЕРЕНА ДЛИНА  
ИДЕАЛЬНОГО ОТПУСКА

**По мнению каждого четвертого (25%) россиянина, идеальный отпуск должен длиться четыре недели. «Более четырех недель назвали идеальной продолжительностью отпуска 18% респондентов», — говорится в опросе, проведенном исследовательским центром портала SuperJob.**

«О длительном отпуске в четыре недели и дольше чаще мечтают мужчины (45% против 39% среди женщин). Россияне с зарплатой до 50 тыс. рублей мечтают о подобной продолжительности отдыха чаще тех, кто зарабатывает более 80 тыс. рублей (47% и 39% соответственно)», — уточнили аналитики.

По мнению 7% респондентов, идеальная продолжительность отпуска составляет 10 дней. 23% опрошенных считают идеальным отпуск, который длится 14 дней, для 22% респондентов — три недели, сообщается на сайте SuperJob.

По сравнению с аналогичным исследованием 2021 года россияне чаще называют идеальным отпуск продолжительностью от 10 дней до трех недель. Отдыхать четыре недели и более россияне мечтают реже, чем в прошлые годы: «Ехать особо некуда»; «В сложившихся условиях, считаю, надо работать, а не отдыхать».

Опрос был проведен в период с 7 по 10 июня 2022 года. Выборка составила 1600 респондентов в возрасте от 18 лет и старше.

Ранее сообщалось, что в 2022 году в отпуск собираются большинство (92%) россиян. При этом каждый четвертый (24%) россиянин мечтает увидеть озеро Байкал, а каждый третий (30%) планирует провести лето на даче.



Главный редактор С.В. Матвеев  
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику — 15.30, фактически 15.30. Дата выхода — 22.07.2022. Заказ №1243. Тираж 800 экз.

Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»