

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ЧУВАШИЯ!



Время

За справедливую жизнь!

Издается с декабря 1989 года

№12 (919)

11 — 23 июня 2022 года

Цена 4 руб.



Дорогие земляки!
От имени Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» сердечно поздравляю всех жителей Чувашии с нашим главным национальным праздником — Днем Республики!

24 июня 1920 года чувашский народ приобрел свою государственность. В этот исторический день была образована Чувашская автономная область, которая в апреле 1925 года была преобразована в Чувашскую АССР (ныне — Чувашская Республика). За эти годы наша республика прошла огромный путь. Из провинциального захолустья она превратилась в мощный аграрно-индустриальный регион, снискавший заслуженную славу далеко за пределами страны. Гордость Чувашии — космонавты и военачальники, спортсмены и артисты, врачи и педагоги, ученые и инженеры, рабочие и земледельцы. Каждый из нас вносит свою лепту в чудесное преображение родного края.

Расположенная в самом сердце России многонациональная Чувашия объединила под своим крылом представителей разных народов и культур, стала примером межэтнического и межконфессионального согласия и дружбы. Социально-политическая стабильность, позитивная устремленность трудолюбивого населения республики, его любовь к малой Родине являются залогом успешного и поступательного развития Чувашии, ее уверенного движения вперед.

Только вместе мы сможем преодолеть все трудности и добиться новых вершин. Чувашия — неотъемлемая часть огромной России, великой державы, гаранта нашего благополучного будущего. Желая мира и добра, стабильности и процветания родной республике, нашему общему дому, и ее жителям!

Анатолий Коршунов,
председатель Чувашрессовпрофа

Профсоюзная хроника

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ И ИТОГАХ КОНКУРСОВ



20 июня 2022 года состоялось заседание Президиума Чувашрессовпрофа, который рассмотрел ряд актуальных вопросов профсоюзной деятельности.

О состоянии условий и охраны труда в первичных профсоюзных организациях Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников культуры доложил Валерий Архипов - заведующий отделом охраны труда Чувашрессовпрофа. По его словам, республиканская организация Профсоюза работников культуры уделяет пристальное внимание вопросам организации общественного контроля, работе по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В соответствии с Отраслевым соглашением, в сметах расходов республиканских и муниципальных учреждений культуры предусматриваются средства на проведение мероприятий по охране труда. В 2021 г. на улучшение условий труда из бюджетов всех уровней было затрачено более 3 млн рублей. С профактивом, руководителями учреждений регулярно проводятся семинары-совещания, круглые столы, направленные на ознакомление с изменениями в законодательстве в области охраны труда, повышение качества проводимого общественного контроля за соблюдением требований охраны труда.

Отдел охраны труда Чувашрессовпрофа и республиканская организация Общероссийского профсоюза работников культуры провели совместные проверки состояния и условий охраны труда в ряде учреждений Минкультуры Чувашии. Анализ работы в проверенных организациях показал, что в последнее время наметилось значительное улучшение в работе по осуществлению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов членов профсоюза в области условий и охраны труда. В учреждениях культуры приказами руководителей созданы комиссии по охране труда на паритетной основе, избраны 105 уполномоченных лиц по охране труда, 8 внештатных технических инспекторов труда профкомов, в штаты учреждений введены специалисты по охране труда. Разработаны и утверждены методические рекомендации для

внештатных инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда. Республиканской организацией профсоюза совместно с Центром охраны труда Чувашрессовпрофа проводится обучение по вопросам охраны труда руководителей и специалистов по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда и профактива. Ежегодно проводится смотр-конкурс на звание лучшего уполномоченного по охране труда.

Вопросы охраны труда решаются путем взаимодействия работодателей и профсоюзных комитетов. Члены комиссий своевременно проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях. Проводятся инструктажи по охране труда и соответствующее обучение. Заключенные коллективные договоры, соглашения по охране труда предусматривают мероприятия, направленные на улучшение условий труда и оздоровление работников, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Республиканской организацией профсоюза на случай смерти или получения инвалидности при исполнении ими трудовых обязанностей разработаны дополнительные меры социальной поддержки. Материальная помощь оказывается при получении травм, как при выполнении служебных обязанностей, так и по пути на работу и с работы. За прошлый год 19 учреждений культуры воспользовались возможностью привлечения средств ФСС на финансирование предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости на сумму более 500 тыс. рублей. Данные средства были потрачены на санаторно-курортное лечение работников, оформление кабинетов охраны труда и приобретение СИЗ. В целом на приобретение СИЗ в 2021 году учреждениями культуры было затрачено свыше 1 млн рублей. По мере необходимости проводится специальная оценка условий труда, с обязательным участием представителей профсоюзного комитета. Своевременно проводятся предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.

Продолжение на стр. 2

Социальное партнерство

ПЛОДОТВОРНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ЧЕБОКСАРАХ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

16 июня 2022 года в администрации столицы Чувашии состоялось очередное заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Чебоксары. В повестку дня был включен один, но очень важный вопрос — подписание Соглашения о социальном партнерстве между администрацией города Чебоксары, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2022-2025 годы.

Открыла заседание городской трехсторонней комиссии ее координатор — заместитель главы города Чебоксары Наталья Евсюкова. Она подчеркнула, что трехстороннее соглашение между администрацией города, работодателями и профсоюзами устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в г. Чебоксары, главные его задачи — проведение политики, направленной на эффективное развитие экономики города, и повышение качества и уровня жизни населения.

Далее слово взял глава администрации г. Чебоксары. Денис Спиригин отметил, что социальное партнерство в рассматриваемом формате давно доказало свою эффективность, поэтому оно будет продолжено с учетом рекомендаций работодателей и профсоюзов.

Президент Торгово-промышленной палаты Чувашской Республики Игорь Кустарин, представляющий объединение работодателей, акцентировал внимание на многолетнем тесном и плодотворном взаимодействии предпринимательского сообщества, городской администрации и Чувашрессовпрофа, которое не прекращалось даже в период пандемии коронавируса. По его мнению, очень важно, что каждая сторона соглашения берет на себя определенные обязательства и открыта для критики со стороны партнеров.

«Сегодня мы с вами собрались, чтобы подписать седьмое по счету городское трехстороннее соглашение о социальном партнерстве. Наше сотрудничество началось с 10 июня 2001 года, — вспомнил в своем выступлении историческую дату председатель Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Анатолий Коршунов. — На сегодняшний день в Чувашской Республике и в городе Чебоксары сложилась опреде-



ленная система взаимодействия органов власти, работодателей и профсоюзов. Мы с вами сумели сохранить в обществе баланс интересов. Этому во многом способствует работа территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Чебоксары. Надеюсь, и в дальнейшем комиссия будет работать плодотворно, а подписанное сегодня соглашение будет успешно реализовываться».

Затем стороны в торжественной обстановке подписали трехстороннее соглашение. В протокол заседания городской трехсторонней комиссии внесена следующая рекомендация: «Сторонам социального партнерства продолжить совместную деятельность, направленную на: выполнение обязательств и основных социально-экономических индикаторов качества и уровня жизни населения; рассмотрение Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2025 годы; реализацию мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и уровня жизни населения города; принятие мер по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих важное значение для городского хозяйства; обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы; снижение уровня регистрируемой безработицы в городе Чебоксары; проведение работ по обеспечению и улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; дальнейшее повышение эффективности использования возможностей социального партнерства при решении вопросов, влияющих на уровень и качество жизни населения города Чебоксары».

Ход реализации принятых социальных обязательств будет в дальнейшем рассматриваться на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии.

Информационный отдел
Чувашрессовпрофа

Профсоюзная хроника**Об охране труда
в учреждениях культуры
и итогах конкурсов**

Продолжение. Начало на стр. 1

Однако, несмотря на проводимую руководителями учреждений культуры определенную работу, пока не в полной мере обеспечено функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) в соответствии с установленными требованиями Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России. Президиум Чувашрессовпрофа предложил руководителям проверенных учреждений устранить в кратчайшие сроки выявленные нарушения требований охраны труда. Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников культуры и ППО рекомендовано пропагандировать лучший опыт работы уполномоченных лиц по охране труда.

Светлана Демидова, председатель рескома Общероссийского Профсоюза работников культуры, рассказала о сотрудничестве с отделом охраны труда и Центром охраны труда Чувашрессовпрофа, поблагодарила коллег за методическую и консультационную помощь. По ее мнению, с работодателями и Минкультуры налажено взаимодействие в данном вопросе. Главный инструмент в области охраны труда, по ее мнению, это коллективные договоры. О ситуации в конкретных учреждениях доложили представители профсоюзных организаций и администраций ряда учреждений культуры: БПОУ ЧР «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова», БУ ЧР «Чувашский национальный музей», БУ ЧР «Чувашский государственный художественный музей», АУ ЧР «Чувашский государственный театр юного зрителя им. М. Сеспеля», АУ ЧР «Государственный русский драматический театр», БОУ ВО ЧР «Чувашский государственный институт культуры и искусств».

С итогами республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2021 год ознакомил Виталий Ильин, заместитель председателя - заведующий отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа. В номинации «Производственная сфера с численностью работающих свыше 500 человек» 2 место (1 место решено не присуждать) занял коллективный договор филиала Марий Эл и Чувашии ПАО «Т Плюс»; в номинации «Производственная сфера с численностью работающих до 500 человек» также 2 место (1 место решено не присуждать) занял коллективный договор Новочебоксарского МУП троллейбусного транспорта. В номинации «Непроизводственная сфера» победители распределились следующим образом. 1 место – МБДОУ «ЦРР - Детский сад №185» г. Чебоксары. 2 место поделили БУ ЧР «Городская детская клиническая больница» Минздрава ЧР и МБУК «Центр развития культуры» Урмарского района. 3 место присудили АУ ЧР «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Чебоксары» Минтруда Чувашии. Победители и призеры конкурса отмечены почетными грамотами Чувашрессовпрофа, денежной премией и подпиской на газету «Время».

Итоги конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики» озвучила Диана Илменева, главный специалист по работе с молодежью - председатель Молодежного совета Чувашрессовпрофа. Победителем конкурса назван Павел Кудинов, заместитель председателя Молодежного совета ППО БУ «Республиканский противотуберкулезный диспансер» Минздрава Чувашии. Также были определены лучшие молодежные профсоюзные лидеры в отдельных номинациях: «Мотивация» – Сергей Силуков, почтальон ОПС-38 УФС ЧР АО «Почта России»; «Информационная работа» – Инна Никитина, заместитель председателя Совета молодежи, ведущий экономист по планированию ООО «Промлит»; «Правовая защита» – Алексей Шадриков, стоматолог-терапевт АУ «Новочебоксарская городская стоматологическая поликлиника» Минздрава Чувашии; «Профсоюзный тренинг» – Фатима Куршева – учитель математики МАОУ «СОШ №3» города Канаш. Эти ребята получают денежные премии.

Победителем координационного совета организаций профсоюзов за 2021 год стала Нина Мазякова – заведующая Туруновской сельской библиотекой, председатель координационного совета организаций профсоюзов Батыревского района, которую наградили Почетной грамотой профобъединения и санаторно-курортной путевкой.

В заключение Президиум Чувашрессовпрофа утвердил план работы на второе полугодие 2022 года.

Сергей Матвеев

На предприятиях республики**ПОДПИСАН КОНТРАКТ ПО РАЗВИТИЮ
ПРОИЗВОДСТВА ПЕРЕКИСИ ВОДОРОДА**

17 июня 2022 года в рамках Петербургского международного экономического форума подписан специальный инвестиционный контракт между Министерством промышленности и торговли РФ, Чувашской Республикой, городом Новочебоксарском и ООО «Волжская перекись» с целью внедрения технологии производства перекиси водорода антрахиноновым методом. Документ подписали Денис Мантуров, Олег Николаев, Дмитрий Пулатов и Ярослав Кузнецов.

ООО «Волжская перекись» продолжает строительство нового производства перекиси водорода антрахиноновым методом на площадке ПАО «Химпром». Проект инициирован в 2019 году, когда был подписан договор со шведской компанией Chematur engineering на проектирование, предоставление технологии и поставку технологического оборудования. Тогда же в 2019 году на Петербургском экономическом форуме подписан кредитный договор с банком ЕАБР. В 2021 году в рамках программы «Приоритетные проекты» был привлечен займ в размере 1 млрд рублей от Фонда развития промышленности.

Сегодня проект «Волжской перекиси» – это более чем 200 позиций поставленного и смонтированного технологического оборудования, 8 завершённых сооружений, 15 км технологических трубопроводов, 12000 кв. м выполненных фасадов, 7000 куб. м залитого бетона. На данный момент полно-



стью готовы к пуску водородная установка, градирня, азотная станция и многие другие вспомогательные технологические системы нового производства. Этим летом команде проекта предстоит завершить трубную обвязку и приступить к монтажу автоматической системы управления производственным процессом, а также электрической и слаботочной системы.

«На проекте четко отработана система управления рисками по всем направлениям деятельности, которая помогает управлять сроками реализации проекта, и, несмотря на экономические санкции против РФ, уже в конце 2023 года - начале 2024 года запланировано получение нового продукта. Тогда ООО «Волжская перекись» полностью

сможет обеспечить потребности российской промышленности, в том числе целлюлозно-бумажную промышленность, медицину, косметологию и космическую отрасль, в перекиси водорода», - подчеркнул гендиректор ООО «Волжская перекись», председатель совета директоров ПАО «Химпром» Ярослав Кузнецов.

Заключение специального инвестиционного контракта по внедрению современной технологии позволит ООО «Волжская перекись» повысить эффективность проекта и является отличным примером синергии инвестора и государства в реализации критически важных для страны проектов по импортозамещению.

Пресс-служба ПАО «Химпром»

**ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ СОТРУДНИЧЕСТВА
С КАЗАХСТАНОМ**

В Санкт-Петербурге в рамках международного экономического форума состоялась встреча делегации Чувашской Республики с Чрезвычайным и Полномочным Послом Республики Казахстан в РФ Еремком Кошербаевым.

Со стороны Чувашии во встрече приняла участие: заместитель председателя Кабинета Министров – министр экономического развития и имущественных отношений ЧР Дмитрий Краснов, министр промышленности и энергетики ЧР Александр Кондратьев и гендирек-

тор концерна «Тракторные заводы» Андрей Водопьянов.

Было отмечено, что Казахстан – важный торгово-экономический партнер Чувашии, он занимает первое место по экспорту продукции чувашских производителей (электротехника, машиностроение, химия, продукция легкой промышленности). Только в 2021 году внешнеторговый оборот Чувашии с Казахстаном составил 114,5 млн долларов США, за прошлый год он вырос на 25%.

«Тракторные заводы» в 2021 году увеличили поставки бульдозеров, трубоукладчиков, сельскохозяйственных тракторов и комбайнов, вагонов и комплектующих в Казахстан на сумму более чем в 7 раз. «Сотрудничество с Казахстаном – одно из важных направлений деятельности концерна, и мы надеемся на дальнейшее укрепление и усиление наших деловых связей», – подчеркнул Андрей Валентинович.

В завершение мероприятия делегация Чувашии пригласила посла посетить республику для обсуждения более плотного взаимодействия.

**Пресс-служба Концерна
«Тракторные заводы»**

ПОСТАВЛЕНА ЗАДАЧА

На минувшей неделе в чебоксарском «Техмашхолдинге» побывала делегация «Каспийского завода стекловолнока» (Дагестан), одного из крупнейших в отрасли, во главе с генеральным директором предприятия Саидом Алиевым.

По итогам визита перед машиностроителями поставлена задача разработать ткацкий станок для изготовления стеклянных тканей. Кстати, такие станки нужны не только дагестанцам, но и текстильщикам из г. Гусь-Хрустальный, что в Нижегородской области, чьи представители также недавно приезжали на «Текстильмаш». Работа очень интересная, требующая новых конструкторских решений. А на днях из командировки в г. Каспийск вернулись специалисты холдинга, куда они ездили для ознакомления с производством тканей из стеклянных нитей.

Кроме того, посетившие недавно «Техмашхолдинг» генеральный директор Московского экспериментального завода Михаил Буянов и финансовый директор Василий Привалов высоко оценили качество ремизных рам для ткацких машин, изготавливаемых машиностроителями по технологии москвичей.

**Андрей Прохоров,
заместитель директора
внешнеторговой фирмы «Текстильмаш»
Фото Сергея Асонова**



Из первых уст

Глава ФНПР предложил индексировать зарплату чаще



Индексацию зарплаты по уровню инфляции сегодня надо проводить чаще, чем раз в год, заявил глава Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Об этом сообщает РИА Новости.

«Я уже не говорю о том, что неотложные меры по обеспечению занятости граждан, индексация заработной платы в зависимости от уровня инфляции должны сейчас проводиться и анализироваться чаще, чем это записано в наших законах, которые были приняты

в докризисный период, в довоенный период, раз в год это надо производить. Такой анализ и индексацию, как заработной платы, так и минимального размера оплаты труда, как социальной гарантии», - сказал Шмаков, выступая на круглом столе «Суверенитет как важная основа социально-экономического развития России» в Совете Федерации.

Шмаков отметил, что инфляция сейчас выходит на более низкий уровень, но нет гарантии, что она и далее останется на нем.

Рынок труда

ФНПР поддерживает повышение мобильности трудовых ресурсов



В настоящее время соответствующий законопроект проходит первое чтение в Госдуме. Законопроект расширяет категорию граждан, которым может оказываться содействие в переезде – временном трудоустройстве - и переселении в другую местность для трудоустройства, как правило, на постоянной основе.

«Сейчас такое содействие оказывается только безработным гражданам, а предлагается оказывать еще тем, кто зарегистрирован в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, - комментирует инициативу руководитель группы Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Егор Пьяных. - Данный законопроект был рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в декабре 2021 года и поддержан профсоюзной стороной РТК».

Законопроект также предполагает следующие изменения:

- упрощение процедуры согласования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов, софинансируемых из федерального бюджета,

с федеральным центром;

- установление права Правительства РФ утверждать требования к работодателям, включаемым в региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов, и перечня профессий, на которые работники не могут привлекаться в рамках данных программ. Опять же, речь о программах, софинансируемых из федеральной казны;

- установление права субъектов РФ по утверждению перечня профессий, по которым граждане из других регионов не могут привлекаться в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

«Финансовую поддержку при переезде и переселении будут оказывать не только безработным, но и, например, работникам, находящимся под риском увольнения. Это оплата стоимости проезда, суточные за время следования к месту работы и обратно, оплата жилья и так далее. Тем, кому действительно нужна новая работа, но, возможно, в местности, где они проживают, ее нет», - отметил Егор Пьяных.

Официальный сайт ФНПР

Профсоюзная хроника

В Алатыре прошел семинар с руководителями профсоюзных первичек



15 июня 2022 года в Алатыре, на базе АО «Электроавтомат», состоялся выездной семинар-совещание с председателями ППО, состоящих на профобслуживании Чувашрес-совпрофа. На мероприятии обсуждались вопросы охраны труда, защиты трудовых прав работающих, соблюдения трудового законодательства.

На встрече профсоюзных лидеров с руководством предприятия были затронуты вопросы развития производства и выполнения коллективного договора в современных условиях. Участники семинара ознакомились с работой заводского здравпункта и посетили музей АО «Электроавтомат».

Сергей Матвеев

Социальное партнерство

Педагоги Чебоксар подвели итоги конкурса «Лучший коллективный договор года»



Для развития и совершенствования системы социального партнерства среди образовательных организаций города Чебоксары был проведен смотр-конкурс «Лучший коллективный договор года».

1-е место заняло МБДОУ «ЦРР - детский сад №185 «Капитошка» (заведующая Галина Козлова; председатель ППО Галина Иванова). 2-е место присуждено MAOY «Средняя общеобразовательная школа №59» (директор Ольга Курмаева; председатель ППО Лариса Роженцова). 3-е место – у MAOY «Средняя общеобразовательная школа №1» (директор Татьяна Николаева; пред-

седатель ППО Светлана Ефимова). Победители и призеры конкурса награждены почетными грамотами управления образования администрации г. Чебоксары, Чебоксарской городской и Чувашской республиканской организаций Общероссийского Профсоюза образования и денежными премиями.

Поздравляем победителей и призеров конкурса и желаем дальнейших творческих успехов!

Наталья Михеева,
внештатный корреспондент
Чебоксарской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

Собес

Неработающим пенсионерам увеличили пенсии на 10%

В Чувашии пенсии за июнь неработающим пенсионерам выплачиваются в проиндексированном размере. Выплаты в повышенном размере доставляются с начала месяца через почтовые отделения и банки. Индексация проведена автоматически, без обращения получателей за перерасчетом.

С 1 июня 2022 года проиндексированы все виды пенсий, выплачиваемые Пенсионным фондом: страховые и пенсии по государственному обеспечению, включая социальные. «Выплаты, которые определяются исходя из размера социальной пенсии также

повысились по уровню индексации. Это дополнительное материальное обеспечение за особые достижения и заслуги, социальное обеспечение ядерщиков, а также пенсии пострадавшим в аварии на Чернобыльской АЭС», - пояснил управляющий Отделением ПФР по Чувашии Валерий Николаев.

Всего в Чувашской Республике индексация затронула почти 300 тыс. человек. После повышения средний размер выплаты у неработающих пенсионеров, являющихся получателями страховых пенсий, составил 18662,85 рубля.

Пресс-служба Отделения ПФР по Чувашии

Анонс

ПРОФАКТИВИСТЫ ПРЕДПОЧИТАЮТ ВЕЛОСИПЕД

2 июля 2022 года стартует III любительский профсоюзный велопробег «100 км – Потому что мы Вместе». По традиции маршрут этого зрелищного физкультурно-массового мероприятия, где каждый участник может испытать себя на стокилометровой дистанции, пройдет по территориям Чувашии и Татарстана. В настоящее время согласованы все технические и организационные моменты проведения мероприятия, началась работа по формированию состава команды велопробега. Как и в прошлом году, ожидается участие профактивистов – любителей велоспорта из разных регионов нашей страны.

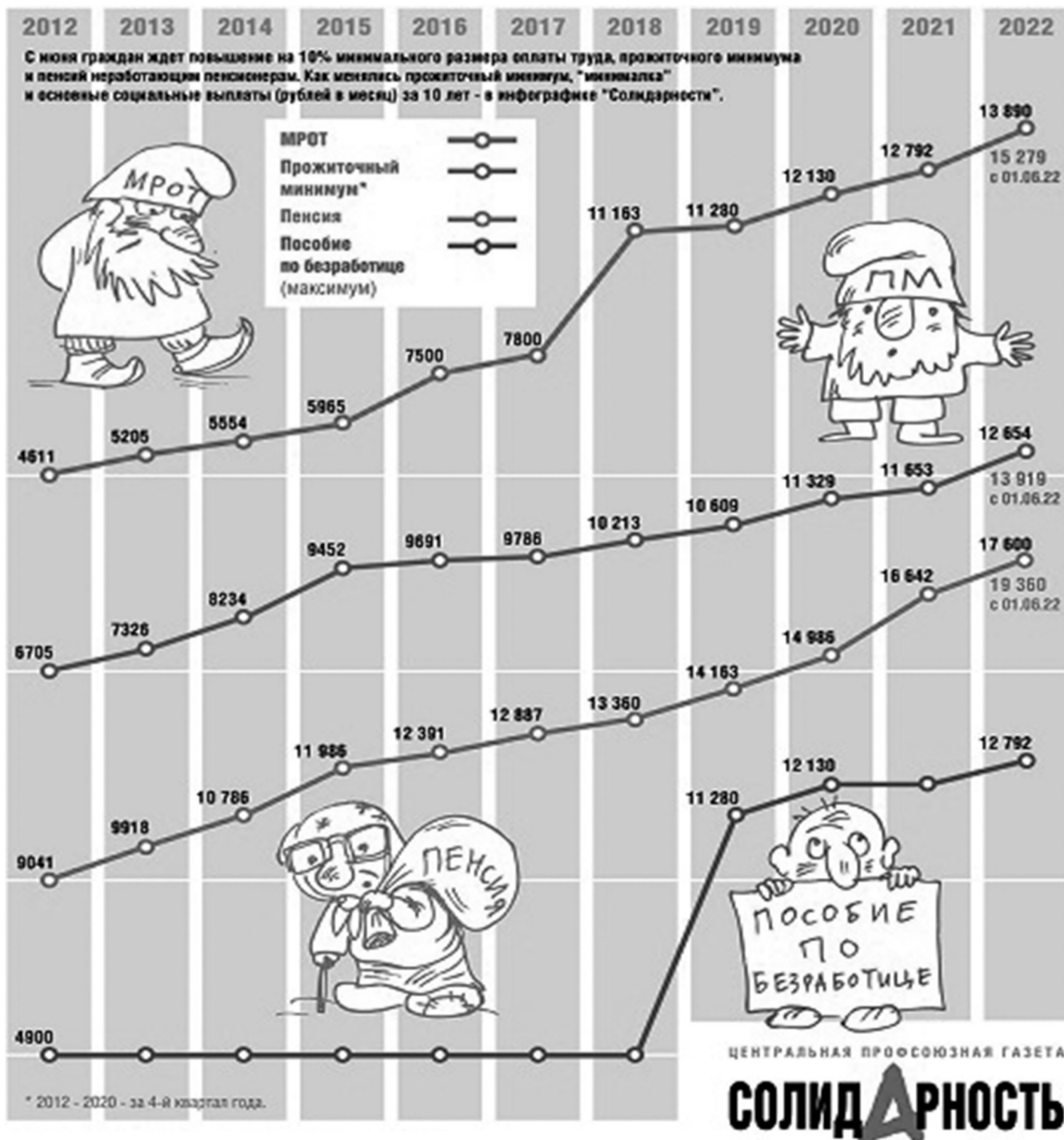
В этом году количество участников акции выросло до 150 человек, в том числе члены отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. По словам членов оргкомитета велопробега, данное мероприятие не носит соревновательного характера и в нем не будет рекордов скорости, победителей и побежденных. Главная цель вполне профсоюзная – вместе проехать всю дистанцию, помогая друг другу. Старт состоится в селе Комсомольском Чувашской Республики, финиш – в г. Буинск Республики Татарстан.

Участники, не имеющие своего транспортного средства и спортивной формы, смогут на месте старта взять в аренду подготовленный велосипед и необходимую экипировку.



Цифры и факты

ДЕСЯТЬ ЛЕТ КОРОТКИМИ ПЕРЕБЕЖКАМИ



Такова динамика роста социальных минимумов за последнюю декаду.

С июня 2022 года граждан ждет повышение на 10% минимального размера оплаты труда, прожиточного минимума и пенсий неработающим пенсионерам. Как менялись прожиточный минимум, «минималка» и основные социальные выплаты (руб. в мес.) - в инфографике «Солидарности».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вопрос-ответ

Я мама троих детей. Какие нюансы учитываются при назначении выплаты многодетной семье?

И. Яковлева, г. Чебоксары

Статус многодетной семьи присваивается органами социальной защиты населения и подтверждается сведениями, поступившими в ПФР от соцзащиты.

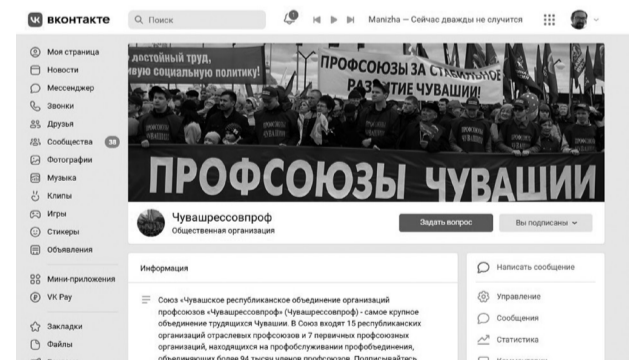
Если семья многодетная, то при рассмотрении заявления о назначении новой ежемесячной денежной выплаты семья может иметь в собственности два автомобиля, два мотоцикла; может иметь новый (до 5 лет) мощный (свыше 250 л. с.) автомобиль. Заявитель или один из членов многодетной семьи трудоспособного возраста вправе не иметь дохода в расчетном периоде, и это не будет являться основанием для отказа в назначении выплаты. При этом у второго родителя также может отсутствовать доход по уважительным причинам, например, в связи с уходом за ребенком до 3 лет. Не учитывается жилье, земельные участки и транспортные средства, предоставленные многодетной семье в рамках соцподдержки или полностью оплаченные за счет средств целевой соцподдержки.

Заявления можно подать через портал Госуслуг, лично через клиентские службы ПФР или в МФЦ. Срок рассмотрения заявления составляет 10 рабочих дней со дня регистрации заявления в ведомстве. Срок принятия решения продлевается на 20 рабочих дней, если в Пенсионный фонд не поступили сведения из организаций или документы от заявителя, подтверждающие право на выплату.

Для оперативного реагирования на вопросы, возникающих по результатам рассмотрения заявлений об установлении выплат на детей, в Отделении ПФР действует горячая линия 8-800-600-04-85. Также задать вопрос можно в телеграм-канале «ПФР. Чувашия».

Пресс-служба Отделения ПФР по Чувашии

Будьте в курсе профсоюзной жизни Чувашии!



Присоединяйтесь к новым информационным ресурсам Чуваширессовпрофа!

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» с недавнего времени стал активно позиционировать себя в социальных сетях и мессенджерах. У профобъединения появились свои группы в сети «ВКонтакте» (<https://vk.com/public212643879>) и в сети «Одноклассники» (<https://ok.ru/group/68975054225454>), а также Telegram-канал (<https://t.me/chuvrsp>).

Присоединяйтесь к армии наших подписчиков, чтобы быть в курсе профсоюзной жизни республики!

	<p>Главный редактор С.В. Матвеев</p> <p>Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru</p>	<p>Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике – Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.</p>	<p>Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13</p>	<p>Учредитель и издатель – Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф»</p>
	<p>Индекс – ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.</p>	<p>Время подписания в печать: по графику – 15.30, фактически 15.30. Дата выхода – 23.06.2022. Заказ №1041. Тираж 1100 экз.</p>		