



# Время

За справедливую жизнь!

Издается с декабря 1989 года

№11 (918) 28 мая — 10 июня 2022 года

Цена 4 руб.

## Дорогие земляки!

От имени Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и от себя лично сердечно поздравляю вас с главным государственным праздником — Днем России!

Этот праздник символизирует мощь и величие российского государства, великую национальную идею и единство народов нашей страны. Он пробуждает неподдельную гордость за наше славное прошлое и вселяет надежду на светлое будущее.

Нам, жителям современной России, предстоит еще многое сделать, чтобы наши дети и внуки жили в процветающей державе. На нас лежит общая ответственность за достойное развитие страны. От всей души желаю вам успехов в добрых делах и начинаниях на благо нашей России!

Пусть здоровье, мир, согласие, уверенность в завтрашнем дне помогают вам созидать благополучное завтра для своих близких, наших потомков и нашей великой Родины!

**Председатель Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов**



## Уважаемые коллеги!

Примите самые теплые поздравления с главным профессиональным праздником — Днем медицинского работника!

Непростой, по-настоящему благородный труд медиков — это служение важнейшему делу сохранения здоровья, спасения бесценных человеческих жизней. Выбор в пользу этой профессии делают люди, готовые постоянно учиться, брать на себя ответственность и не мыслящие жизни без помощи другим.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, радости за результаты своих трудов, ярких жизненных успехов! Счастья и благополучия вам и вашим близким!

**С уважением,  
председатель Чувашской республиканской организации  
Профсоюза работников здравоохранения РФ  
Татьяна Константинова**

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» присоединяется к теплым поздравлениям и желает людям «в белых халатах», стоящим на страже нашего здоровья, всего самого наилучшего.

## Наша смена

# МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ СОБРАЛИСЬ НА УЧЕБУ



26 мая 2022 года в гостеприимных стенах Дома Союзов состоялось торжественное открытие «Школы молодого профсоюзного лидера» (далее — школа). В этом году школа проходила с 26 по 27 мая, в ней приняли участие более 30 человек из числа работающих и учащейся профсоюзной молодежи.

Программа школы была плотной и насыщенной. Занятия начались с тренинга Наталии Альгешкиной, руководителя направления по коммуникациям и событийным проектам Чувашского отделения ПАО Сбербанк на тему «Гигиена профиля в соцсетях». Наталия Альгешкина поделилась основными тонкостями работы в социальных сетях, ведения своей страницы и ее продвижения. Затем слово взял Владимир Тарасов, генеральный директор ООО «Московский центр «Право и недвижимость», рассказавший о правовой поддержке населения с приведением конкретных жизненных ситуаций. Владимир Тарасов поделился своим опытом правозащитной деятельности. Также он затронул вопросы, связанные с банкротством,

рисками финансирования и инвестирования, сделками с недвижимостью. Завершил первый день занятий заместитель председателя Молодежного совета БУ «Республиканский противотуберкулезный диспансер» Павел Кудинов. В режиме живого диалога он поведал о том, кто такой профсоюзный лидер, как им стать и как создать сильную команду.

Завершающий день Школы молодого профсоюзного лидера прошел с бизнес-тренером Ольгой Алимовой, которая провела позитивный мастер-класс «Типология личности». После часа теории молодежь окунулась в практическое применение полученных навыков.

Благодаря высококвалифицированным экспертам программа обучения получилась интересной и запоминающейся. Все участники школы получили именные сертификаты Чувашрессовпрофа.

**Диана Илеменова,  
председатель Молодежного совета  
Чувашрессовпрофа**



## Официально

# ИЗБРАНЫ НОВЫЕ ПРЕДСЕДАТЕЛИ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ

31 мая 2022 года прошло заседание Координационного совета организаций профсоюзов Канашского района, на котором председателем совета была избрана Ольга Геннадьевна Григорьева, председатель Канашской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, ведущий бухгалтер-экономист МКУ «Централизованная бухгалтерия администрации Канашского района».

7 июня 2022 года прошло заседание Координационного совета организаций профсоюзов Поречского района, на котором председателем совета была избрана Юлия Александровна Грачева, председатель первичной профорганизации администрации Поречского района, ведущий специалист-эксперт отдела организационно-контрольной, кадровой и правовой работы администрации района.

В обоих заседаниях принял участия заместитель председателя Чувашрессовпрофа В.П. Ильин.

## Актуально

# ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ПОДДЕРЖАЛИ ИДЕЮ ИНДЕКСАЦИИ СОЦВЫПЛАТ И МРОТ



Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) поддерживает решение об индексации пенсий, повышении прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда (МРОТ). По словам председателя федерации Михаила Шмакова, такое решение позитивно скажется на каждом гражданине РФ, в том числе даст толчок для повышения заработной плат.

«Решение правильное, можно говорить на сколько высоко или не высоко подняли уровень МРОТ, но любое движение вперед — это позитивно. Поэтому мы поддерживаем эти предложения, эти решения, они будут работать на пользу общества, каждого человека», — сказал он ТАСС. Шмаков также отметил, что любое повышение дохода граждан уменьшает бедность, «и в этом смысле это также позитивно будет воздействовать на наше общество». Отвечая на вопрос о том, нужно ли индексировать еще и зарплаты после таких решений, председатель ФНПР отметил, что одно другому не противоречит. «МРОТ — это социальная гарантия, это не зарплата, это тот уровень, ниже которого нельзя платить человеку за полноценную работу в течение 40 часов в неделю. Поэтому, безусловно, дальше будут пересматриваться и должны пересматриваться все тарифные системы на каждом предприятии в соответствии с этим повышением МРОТ. И это даст толчок к повышению всех уровней заработка работающих», — заключил он.

Ранее президент России Владимир Путин объявил об индексации и повышении с 1 июня на 10% пенсий, МРОТ и прожиточного минимума.



## Актуально

## «Химпром» готов обеспечивать медучреждения медицинским кислородом



**Кислород жидкий медицинский производства ПАО «Химпром» включен в Государственный реестр лекарственных средств для медицинского применения. В апреле 2022 года было получено регистрационное удостоверение Минздрава РФ.**

К осени 2021 года из-за всплеска заболеваемости COVID-19 в России возникла угроза нехватки медицинского кислорода. В связи с этим Министерство промышленности и торговли РФ обратилось к предприятиям, производящим технический кислород, с просьбой ввести дополнительные мощности и лицензировать свою продукцию. В течение полутора лет сотрудниками «Химпрома» была проделана трудоемкая работа. Проведен анализ соответствия нормативных документов, необходимого оборудования, помещений и персонала требованиям законодательства. Разработан и представлен в Минпромторг РФ необходимый пакет документов.

Заведующая лабораторией ОТК предприятия Олимпиада Курчина прошла обучение в Сеченовском университете (Первом Московском государственном медицинском университете им. И.М. Сеченова) и стала уполномоченным лицом ПАО «Химпром», имеющим полномочия для выписки сертификата качества на медицинский кислород и выпуск его за пределы предприятия. 7 сотрудников завода прошли обучение по программе «Повышение квалификации уполномоченных лиц, ответственных за производство, качество и маркировку лекарственных средств». Минпромторгом РФ осуществлено инспектирование производства на соблюдение лицензионных требований и условий. По результатам экспертизы, в марте 2021 года ПАО «Химпром» получило лицензию на производство жидкого медицинского кислорода.

Однако наличие лицензии позволяет только производить кислород. Для возможности реализации и осуществления поставок в больницы необходимо пройти процедуру регистрации медицинского кислорода как лекарственного средства в Минздраве РФ. В апреле текущего года по результатам экспертизы и испытаний продукта медицинский кислород производства ПАО «Химпром» зарегистрировали и внесли в Государственный реестр лекарственных средств.

Напомним, что во время пандемии ПАО «Химпром» нарастило производство кислорода вдвое и стало производить на 150 тонн в месяц больше. Жидкий кислород направлялся для переработки на одно из предприятий, а затем использовался для нужд Минздрава ЧР.

«В период, когда было большое напряжение из-за дефицита кислорода в медицинских организациях, мы ускоренно запустили второй воздуховозделительный узел и увеличили объемы производства. Это наш вклад в стабилизацию ситуации с недостатком кислорода в республике в пиковые моменты пандемии, — отмечает врио гендиректора ПАО «Химпром» Елена Колесникова. — Отныне поставки в лечебные учреждения могут осуществляться напрямую, без посредников. Мы готовы оперативно обеспечивать медицинским кислородом больницы республики и других регионов страны».

Пресс-служба ПАО «Химпром»

## На предприятиях республики

## БУЛЬДОЗЕР «ПРОМТРАКТОРА» ПОЛУЧИЛ ЗОЛОТОЙ ЗНАК КАЧЕСТВА

**По итогам престижного ежегодного конкурса «Всероссийская марка. Знак качества XXI века» гусеничный бульдозер ЧЕТРА Т-25.02К1 удостоен Золотого знака.**

Главная цель конкурса — продвижение лучшей отечественной продукции, содействие развитию бизнеса на инновационной основе, насыщение потребительского рынка России высококачественными товарами и услугами, обеспечение менеджмента качества в условиях импортозамещения. За время существования проекта в нем приняли участие более 3 тысяч предприятий из 73 регионов России и 9 стран ближнего зарубежья. Проводимый в рамках Национальной программы конкурс «Всероссийская Марка. Знак качества XXI века» способствует реализации потенциальных возможностей российских товаропроизводителей и их активному участию во внутреннем и мировом товарообороте, стимулирует предприятия к повышению качества выпускаемой продукции. Информация о лауреатах направляется в органы исполнительной и законодательной власти России, торгово-промышленные палаты субъектов Федерации, территориальные центры стандартизации и метрологии, зарубежные компании и представительства.

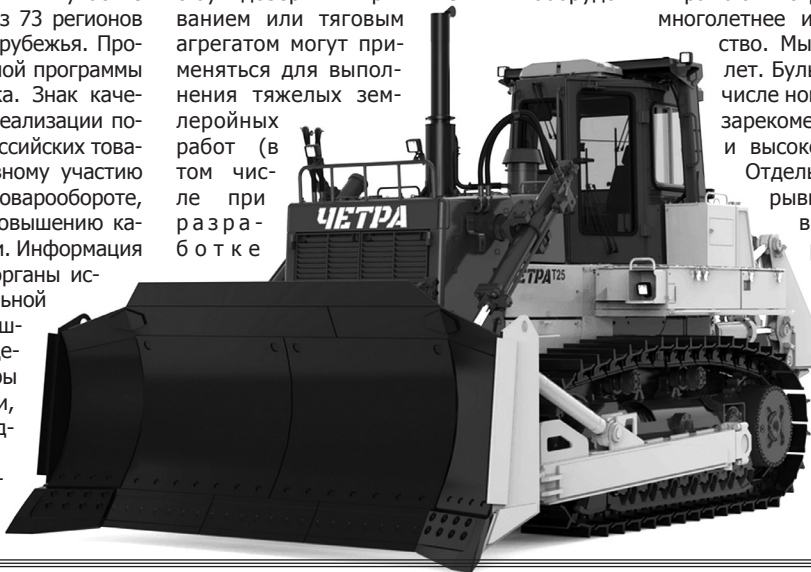
«Промтрактор» участвует в конкурсе второй год подряд. В 2021 году буль-

дозеру гусеничному ЧЕТРА Т-15.02Я в комплектациях был присужден Золотой знак. И в этот раз продукция завода (бульдозер гусеничный ЧЕТРА Т-25.02К1) получила положительную оценку экспертной комиссии конкурса и Совета Знака. Чебоксарская техника снова награждена Золотым Знаком качества. Полученное свидетельство победителя позволяет маркировать продукцию «Промтрактора» соответствующим знаком в течение двух лет. Бульдозеры гусеничные промышленные моделей Т-25 с бульдозерным и рыхлительным оборудованием или тяговым агрегатом могут применяться для выполнения тяжелых землеройных работ (в том числе при разработке

мерзлых и скальных грунтов) в промышленном, дорожном, нефтегазовом, гидротехническом строительстве, вскрышных работ в горнодобывающей промышленности, ирригационных, транспортных, плантажных и других работ.

По словам директора технологического аудита «Промтрактора» Юрия Кныша, на решение экспертов повлияли положительные отзывы потребителей техники ЧЕТРА. Приводим один из отзывов: «От лица Автотранспортного управления ПАО «НЛМК» выражаю искреннюю благодарность за многолетнее и продуктивное сотрудничество. Мы работаем с Вами более 15 лет. Бульдозеры «ЧЕТРА» Т-25, в том числе новые Т-25.02К, в эксплуатации зарекомендовали себя как надежная и высокопроизводительная техника. Отдельно хочется отметить непрерывные улучшения в плане повышения комфорта условий работы машинистов. Удобство и простота в управлении бульдозерами позволяют показывать отличные результаты в работе. За все время владения спецтехникой не возникло никаких серьезных проблем, машины не требовали необоснованного ремонта».

Пресс-служба Концерна «Тракторные заводы»



## АО «ЭЛАРА» В ТОП-10 РЕЙТИНГА ДИВЕРСИФИКАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ ОПК

**20 мая 2022 года в г. Санкт-Петербург состоялся региональный форум по диверсификации оборонно-промышленного комплекса, в рамках которого были подведены итоги третьего национального рейтинга «Лидерство на гражданских рынках».**

АО «ЭЛАРА» многие годы развивает направления разработки и производства высокотехнологичной гражданской продукции в таких отраслях, как железнодорожный транспорт, системы автоматизированного управления технологическими процессами, автомобильная электроника и

других. Заслуженным результатом этой системной работы стало вхождение в ТОП-10 рейтинга по уровню диверсификации среди предприятий ОПК «Лидерство на гражданских рынках».

В исследовании, проведенном ПАО «Промсвязьбанк» совместно с компанией «Иннопрактика», оценивались уровни более 200 предприятий ОПК из разных отраслей промышленности от Калининграда до Владивостока. Именно предприятия ОПК обладают достаточными производственными ресурсами, чтобы в промышленных масштабах, серийно производить высокотехнологичную

продукцию для нужд энергетики, нефтехимии, металлургии, машиностроения и т.д.

В ходе форума были не только озвучены факторы, положительно или отрицательно влияющие на успехи предприятий в области диверсификации, но и сформулирована новая цель этого процесса. Если ранее диверсификация рассматривалась как необходимое условие для уменьшения зависимости предприятий ОПК от оборонного заказа, то сейчас она стала одним из ключевых инструментов импортозамещения в промышленности.

Пресс-служба АО «ЭЛАРА»

## Конкурс

## КТО ВЫ, ЛУЧШИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ВУЗОВ?

**25 мая 2022 года состоялся финал республиканского этапа конкурса «Студенческий лидер». Лучшими студенческими профсоюзными лидерами в вузах стали студентка ЧГПУ им. И.Я. Яковлева Елизавета Андреева, студенты ЧувГУ им. И.Н. Ульянова Анна Егорова, Никита Мигурин и Елена Иванова. В финал прошли достойные студенческие профсоюзные лидеры — яркие, амбициозные, профсоюзно мотивированные.**

Участники республиканского этапа состязались в конкурсах «Автопортрет», «Управленческий поединок», «Блиц», «Правовое ориентирование. Профтест». Ребята выступили успешно. Призовые места распределились следующим образом: на 1-м месте — Никита Мигурин, на 2-м — Анна Егорова и Елена Иванова, на 3-м — Елизавета Андреева. Поздравляем! А Никите Мигурину желаем удачи на окружном этапе аналогичного конкурса.

Альбина Волкова, специалист по связям с общественностью Рескома Общероссийского Профсоюза образования



## Доска Почета

## ИМЕЕТ АВТОРИТЕТ

**На заводе «Техма-Агромаш», что входит в состав чебоксарского «Техмашхолдинга», хорошо знают токаря Виталия Михайловича Овсова.**

Без малого 40 лет трудится он на «Текстильмаше». За это время зарекомендовал себя как грамотный и квалифицированный работник. Трудолюбивый и предприимчивый, Виталий Михайлович умеет оперативно принимать решения по выполнению поставленных задач. Отсюда и результат. Со сменным заданием, даже несмотря на большой объем работы, умелый специалист всегда справляется в срок и с отличными показателями. К тому же имеет клеймо самоконтроля. Коллеги отмечают такие человеческие качества Овсова, как нерав-

нодушие, внимание к людям, доброжелательность. Поэтому и авторитет он имеет у товарищей вполне заслуженный.

Будучи членом профбюро подразделения, Виталий Михайлович является постоянным участником всех заводских мероприятий. Конечно, многолетний добросовестный труд ветерана «Текстильмаша», его активная жизненная позиция неоднократно отмечались. Его имя занесено на Доску Почета предприятия. Не так давно Виталий Михайлович Овсов награжден Почетной грамотой ЦК профсоюза отрасли.

Луиза Сибатуллина, председатель профкома ОАО «Текстильмаш»  
Фото Сергея Асонова





**Юридическая консультация****Гражданско-правовой договор или трудовой договор?**

В соответствии со статьей 37 Конституции РФ, каждый человек и гражданин имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Осуществлять выполнение работ (оказание услуг), подлежащих оплате (оплачиваемая деятельность), по возмездному договору можно путем заключения как трудового договора, так и гражданско-правовых договоров (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и др.). Каждый вид договора заключается на основе свободного и добровольного волеизъявления заинтересованных субъектов — сторон будущего договора.

Разграничение трудовых и гражданско-правовых договоров имеет большое практическое значение. Они по-разному заключаются, изменяются, прекращаются, влекут разные правовые последствия. Однако часто работодатели «грешат» тем, что заключают с человеком не трудовой договор, а гражданско-правовой договор. При этом человек выполняет обязанности по трудовой функции, а вознаграждение может выплачиваться ему как заработная плата (например, два раза в месяц). В таких случаях человек может обратиться в суд, чтобы его правоотношения с организацией, оформленные гражданско-правовым договором, признали трудовыми.

При рассмотрении споров о том, следует ли тот или иной договор квалифицировать как трудовой или как гражданско-правовой, судьи подчеркивают, что наименование договора не может рассматриваться в качестве достаточного основания для безусловно-го отнесения заключенного договора к гражданско-правовому или трудовому. Определяющее значение для квалификации заключенного сторонами договора имеет анализ его содержания на предмет наличия или отсутствия признаков гражданско-правового или трудового договоров.

Как отмечается в судебной практике, при установлении факта трудовых отношений суд прежде всего исходит из сущности сложившихся отношений, а не из их формализованного закрепления. В соответствии с Рекомендацией №198 о трудовом правоотношении, принятой Генеральной конференцией Международной организации труда 15 июня 2006 г. (пункт 13), для определения установления факта существования трудового правоотношения имеются признаки, такие как:

- 1) работа:
  - выполняется в соответствии с указаниями и под контролем другой стороны;
  - предполагает интеграцию работника в организационную структуру предприятия;
  - выполняется исключительно или главным образом в интересах другого лица;
  - выполняется лично работником;
  - выполняется в соответствии с определенным графиком или на рабочем месте, которое указывается или согласовывается стороной, заказавшей ее;
  - имеет определенную продолжительность и подразумевает определенную преемственность;
  - требует присутствия работника;
  - предполагает предоставление инструментов, материалов и механизмов стороной, заказавшей работу;
- 2) вознаграждение работника:
  - периодическая его выплата (является ли данное вознаграждение единственным или основным источником доходов работника);
  - осуществление оплаты труда в натуральном выражении путем предоставления работнику, к примеру, пищевых продуктов, жилья или транспортных средств;
- 3) признание таких прав, как:
  - еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск;
  - оплата стороной, заказавшей проведение работ, поездок, предпринимаемых работником в целях выполнения работы;
- 4) финансовый риск (несет ли его работник или нет).

К характерным признакам трудовых отношений в соответствии со статьями 15 и 56 Трудового кодекса РФ относятся:

- достижение сторонами соглашения о личном выполнении работником определенной, заранее обусловленной трудовой функции в интересах, под контролем и управлением работодателя;
- подчинение работника действующим у работодателя правилам внутреннего трудового распорядка, графику работы (сменности);
- обеспечение работодателем условий труда;
- выполнение работником трудовой функции за плату.

О наличии трудовых отношений может свидетельствовать устойчивый и стабильный характер этих отношений, подчиненность и зависимость труда, выполнение работником работы только по определенной специальности, квалификации или должности, наличие дополнительных гарантий работнику, установленных законами, иными нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения.

Также, если в тексте гражданско-правового договора используются такие присущие трудовым отношениям термины, как «должность», «заработная плата», «прием на работу», «увольнение», «режим работы», это может рассматриваться как дополнительный аргумент в пользу того, что в данном случае имеют место трудовые, а не гражданско-правовые отношения.

При разрешении споров работников, с которыми не оформлен трудовой договор в письменной форме или заключен гражданско-правовой договор, судам, исходя из положений статей 2 и 67 Трудового кодекса РФ, необходимо иметь в виду, что, если такой работник приступил к работе и выполняет ее с ведома или по поручению работодателя или его представителя и в интересах работодателя, под его контролем и управлением, наличие трудового правоотношения презюмируется (предполагается) и трудовой договор считается заключенным. В связи с этим доказательства отсутствия трудовых отношений должен представить работодатель.

В этих случаях трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица к исполнению предусмотренных гражданско-правовым договором обязанностей, а отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, — не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом. При этом неустраиваемые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

Переквалификация отношений по гражданско-правовому договору в трудовые отношения влечет определенные последствия, в том числе возникновение у работодателя обязанности внести запись о приеме на работу в трудовую книжку (за исключением случаев, когда трудовая книжка на работника в соответствии с законом не ведется), выплатить работнику предусмотренные законодательством компенсации (например, за неиспользованный отпуск), доплатить страховые взносы с сумм заработка, уплатить штраф и пени за неполную уплату страховых взносов.

Также за заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, работодатель и его должностные лица подлежат привлечению к административной ответственности в виде штрафа, а за повторное совершение этого правонарушения виновное должностное лицо работодателя дисквалифицируется на срок от одного года до трех лет. Ответственность за это правонарушение предусмотрена частями 4 и 5 статьи 5.27 КоАП РФ.

**Подготовила Татьяна Евдокимова, зав. правовым отделом Чувашресправпрофа**

**Собес****В 2022 году все пенсии по инвалидности назначены беззаявительно**

С этого года пенсия по инвалидности назначается без подачи гражданином заявления. Необходимые сведения об установлении пенсии Пенсионный фонд получает самостоятельно из Федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов» (ФГИС ФРИ).

Когда человеку устанавливается инвалидность, специалисты Федерального бюро медико-социальной экспертизы вносят информацию в ФГИС ФРИ. На основании этих данных ПФР в течение пяти рабочих дней принимает решение о назначении пенсии.

Самому же гражданину заявление о назначении пенсии по инвалидности оформлять не требуется. Достаточно определиться, каким способом удобнее получать денежные средства: через портал Госуслуг или в личном кабинете ПФР заполнить форму о доставке пенсии, указав реквизиты кредитного учреждения или адрес почтового отделения.

Сегодня пенсии по инвалидности в республике получают более 75 тысяч человек. Все пенсии, назначенные в 2022 году людям с ограниченными возможностями здоровья, установлены в проактивном режиме, то есть беззаявительно.

**Увеличены размеры трех пособий, выплачиваемых через ПФР**

С 1 июня в связи с индексацией прожиточного минимума увеличились размеры выплачиваемых через ПФР ежемесячной денежной выплаты на детей от 8 до 17 лет, пособия одиноким родителям, а также ежемесячного пособия беременным женщинам.

Суммы пособий семьям с невысокими доходами устанавливаются исходя из нового прожиточного минимума. В республике выплата женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, увеличится до 6448 рублей в месяц (50% прожиточного минимума трудоспособного населения, который в Чувашии с 1 июня 2022 года составляет 12896 руб.). Родители детей от 8 до 17 лет в зависимости от установленной им суммы пособия (50%, 75% или 100% прожиточного минимума на ребенка в регионе) будут по-

лучать 5738, 8607 и 11476 рублей в месяц соответственно.

Первыми выплаты в новых повышенных размерах получат родители по заявлениям, поданным в июне. По правилам первичное перечисление назначенных выплат осуществляется в течение пяти рабочих дней после принятия положительного решения по заявлению родителя. Родители, которым выплаты назначены по заявлениям, поданным до июня, получат их в новом размере в июле (за июнь).

На сегодня в Чувашии ежемесячные денежные выплаты детям от 8 до 17 лет установлены родителям 30,9 тыс. детей, пособия одиноким родителям — на 7,4 тыс. детей. Ежемесячные пособия получают 1,6 тыс. беременных женщин, вставших на учет в медицинских организациях в ранние сроки.

**Пресс-служба Отделения ПФР по Чувашии**

**Рынок труда****«Тракторные заводы» принимают на работу переселенцев из Украины**

На сегодня на заводе «Промтрактор» трудятся уже десять эвакуированных из ДНР и ЛНР жителей. Всего же на предприятиях «Тракторных заводов» трудоустроено 47 украинских беженцев.

Сотрудники центра подбора персонала компании приняли участие в нескольких выездных ярмарках вакансий, по итогам которых вынужденные переселенцы трудоустроились на крупнейшие машиностроительные заводы Чувашии. Специально для них предусмотрена единовременная выплата, кроме того, предприятия компенсируют расходы за съемное жилье.

К примеру, в конце апреля — начале мая на «Промтрактор» трудоустроилась семья Артеменко. Сергей Леонидович принял шрифтовиком в цех трансмиссий, а его жена Елена Георгиевна стала машинистом насосных установок. «Нас

очень гостеприимно встретили на заводе — помогли оперативно оформить документы и влиться в трудовой коллектив. Администрация сразу же организовала для нас единовременную выплату, а также компенсацию за съем жилья. Благодарим руководство, а также коллег за теплый прием и дружескую атмосферу», — поделились впечатлениями Артеменко.

Напомним, что с момента начала акции «Чувашия — Донбассу» волонтеры «Тракторных заводов» передали в столичный волонтерский центр несколько партий самых необходимых вещей. Кроме этого, машиностроители перечислили более 650 тысяч рублей благотворительному фонду Республиканского совета женщин, объявившего акцию поддержки вынужденных переселенцев.

**Пресс-служба Концерна «Тракторные заводы»**



Досуг

## НИ ХВОСТА, НИ ЧЕШУИ! ГЛАВНОЕ — УДОВОЛЬСТВИЕ



4 июня 2022 года на Казанской набережной Чебоксар при поддержке профсоюзного комитета Чебоксарского агрегатного завода прошло первенство по спортивному рыболовству среди работников предприятия. Несмотря на сильный ветер и огромные волны, в первенстве приняли участие восемь команд, в том числе одна женская.

По результатам упорных состязаний были определены следующие победители по номинациям:

- «Воля к победе» — Владимир Королев из команды «Рыбаки» ИЦ, который на 10 минуте соревнований, решив подойти ближе к воде, поскользнулся и окунулся почти с головой, но несмотря на это продолжил участвовать в соревновании;
- «Самая оригинальная рыба» — Виктор Ефимов из команды «Удача» РМЦ, сумевший выловить рака;
- «Самая маленькая рыба» — Валерий Дмитриев из команды «Кузя» КПЦ;
- «Самая большая рыба» — Александр Анисимов из сборной команды «Ни хвоста, ни чешуи» (МЦ-2 и МЦ-3);
- «Самая вкусная прикормка» — Ирина Илюхина из команды «Пирани» (сборная команда ОКО и ЮРО), которая сумела поразить судей приготовленной прикормкой;
- «Самая клевая рыбачка» — Александра Таранова из команды «Пирани», поймавшая наибольшее количество рыбы, благодаря которой ее команда заняла призовое место;
- «Мы все немного рыбаки» — Ирина Илюхина, которая сумела в конце соревнования, изучив все азы рыбного лова, внести лепту в успех своей команды, выудив одну рыбку.

Каждый победитель в номинациях был удостоен диплома и подарочного сертификата магазина «Лодки Поволжья».

В личном первенстве по общему улову третье место занял Андрей Кирпичев из сборной команды «Рыбсоюз» (Профком и

ОТК), второе место — Александра Таранова («Пирани»). Победил Александр Анисимов («Ни хвоста, ни чешуи»).

В командном зачете третье место заняла команда «Рыбсоюз», участниками которой были Андрей Кирпичев и Павел Ефремов, второе место — у команды «Пирани» (Александра Таранова и Ирина Илюхина). Заслуженное первое место завоевала команда «Ни хвоста, ни чешуи», состоящей из Александра Анисимова и Сергея Лобачкова.

Победители в личном зачете, а также каждый участник команд-призеров, были награждены дипломами и сертификатами магазина «Лодки Поволжья».

Призы участникам соревнования предоставил профсоюзный комитет завода.

**Оксана Тарлыкова,**  
ведущий специалист профкома  
ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ



Волонтерство

## МАШИНОСТРОИТЕЛИ СТАЛИ ДОНОРАМИ



В преддверии Всемирного дня донора (14 июня) добровольцы — члены Профсоюза работников АСМ РФ и работники машиностроительных предприятий Чебоксар откликнулись на призыв принять участие в сдаче донорской крови.

2 июня 2022 года Чувашское региональное отделение Союза машиностроителей России заключило соглашение о сотрудничестве с Республиканской станцией переливания крови Минздрава Чувашии. В тот же день более 40 сотруд-

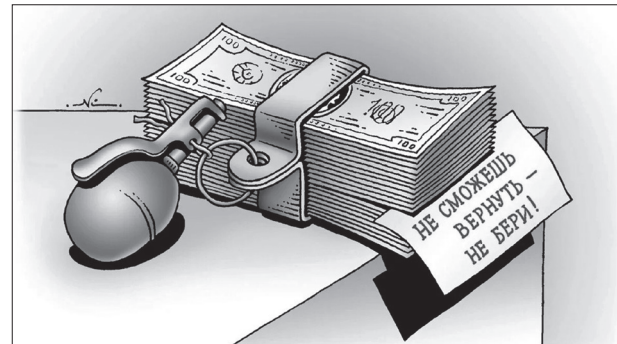
ников заводов «Промлит», «ЧАЗ», «Промтрактор», компаний «ЧЕТРА», ПО «КТЗ», «МИКОНТ», «СПМ» прибыли на станцию переливания крови, чтобы примкнуть к донорскому движению.

Огромная благодарность профсоюзному активу «Тракторных заводов» за неравнодушие и чуткость.

**Оксана Тарлыкова,**  
ведущий специалист профкома  
ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ

Цифры и факты

## Средний житель Чувашии должен банкам почти 300 тысяч рублей



Закредитованность жителей Чувашии продолжает расти. По итогам 2021 года объем задолженности перед банками в среднем на одного жителя республики увеличился до 293,9 тыс. рублей и составил 79,2% по отношению к годовой зарплате, сообщает РИА Рейтинг.

По этому показателю регион занимает 10-е место с конца. В среднем по России задолженность составляет 328,2 тыс. рублей, а отношение среднестатистического долга к годовой зарплате — 55,6%.

РИА Рейтинг опубликовало рейтинг на основе ранжирования регионов по соотношению задолженности населения перед банками к годовой зарплате за вычетом НДФЛ на одного работающего жителя. Годовая зарплата и численность экономически активного населения рассчитывались как средние значения за 2021 год, а задолженность по банковским кредитам на 1 февраля 2022 года.

Ранее СМИ сообщали, что согласно исследованию ОНФ, Чувашия вошла в пятерку регионов с самым закредитованным населением со средней задолженностью в размере 353,2 тысячи рублей.



## Выписывайте и читайте газету «ВРЕМЯ»!

Дорогие друзья!

Вы еще не забыли оформить подписку на газету «ВРЕМЯ» на второе полугодие 2022 года?

Газета «ВРЕМЯ» — ваш спутник, советник и друг. Не зря у нашего издания столько внештатных авторов, присылающих нам новости и материалы о жизни своих организаций, предприятий — заметки, репортажи, фотоматериалы. Мы по-прежнему желаем быть полезными и нужными для своих читателей, а потому всегда открыты для ваших вопросов и предложений.

**Внимание: подписка на газету «ВРЕМЯ» на 2-е полугодие 2022 года продолжается!**

На газету «Время» можно подписаться в любом из почтовых отделений или на сайте «Почты России» (<https://podpiska.pochta.ru/>), заплатив всего 159 рублей 48 копеек. Индекс нашего издания — ПР756 в Каталоге российской прессы «Почты России».

Впрочем, подписка на нашу газету открыта круглый год. Вы можете выписать «ВРЕМЯ» в любое время, и любимая газета станет приходить к вам уже со следующего месяца.

По-прежнему можно оформить подписку и непосредственно через Чувашрессовпроф, с получением газеты в редакции. Цена альтернативной подписки составляет 8 рублей в месяц. Полугодовая подписка будет стоить всего 48 рублей.

Оставайтесь с нами на связи и в 2022 году! Пишите, звоните, приходите!

Ваше  
«ВРЕМЯ»



	<p><b>Главный редактор С.В. Матвеев</b></p> <p>Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; <a href="mailto:rsp.info@rambler.ru">rsp.info@rambler.ru</a></p>	<p>Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.</p>	<p>Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13</p> <p>Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.</p>	<p>Время подписания в печать: по графику — 15.30, фактически 15.30. Дата выхода — 10.06.2022. Заказ №973. Тираж 1100 экз.</p>	<p>Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»</p>
--	--	--	---	---	---