



Социальное партнерство

О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ



17 мая 2022 года в Доме Правительства ЧР состоялось очередное заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вел его Владимир Степанов, заместитель председателя Кабинета Министров ЧР — министр здравоохранения Чувашии, координатор Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В работе заседания участвовали представители органов власти, работодателей и профсоюзов.

НА ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ

На заседании был рассмотрен вопрос о мероприятиях, проводимых Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», направленных на защиту трудовых прав и свобод работников. Докладывал председатель профобъединения Анатолий Коршунов.

Одним из направлений деятельности по защите трудовых прав работников является правовая помощь членам профсоюзов, которая оказывается 6 правовыми инспекторами, 38 внештатными (общественными) правовыми инспекторами. В 2021 году проведено 286 проверок работодателей, в том числе 92 комплексные проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства. Выявлено 699 нарушений. На данное время устранено 631 нарушение (90,3%). Профсоюзные юристы оказывали правовую помощь членам профсоюзов и в судебном порядке. Так, в 2021 году с участием профсоюзных юристов судами различных инстанций рассмотрено 116 дел, из которых удовлетворено 112 исков (96,6%).

Деятельность Чувашрессовпрофа также направлена на осуществление контроля за выполнением требований законодательства по охране труда и обеспечением гарантий работникам безопасных и здоровых условий труда. В Чувашрессовпрофе и его членских организациях работают 3 технических инспектора. Вместе с ними общественный контроль осуществляют 43 внештатных технических инспектора и 1967 уполномоченных лиц по охране труда. Ими ежегодно проводится свыше 9 тыс. проверок и выявляется более 30 тыс. нарушений. Большая работа по данному направлению проводится отраслевыми организациями профсоюзов работников образования, здравоохранения и автосельхозмашиностроения. В 2021 году с участием технических инспекторов и представителей Чувашрессовпрофа расследовано 59 несчастных случаев на производстве.

За 2021 год технической инспекцией труда Чувашрессовпрофа на соответствие требованиям безопасности труда проверено 82 организации. Из них 18 проверок проведено с представителями про-

куратуры, 4 проверки — совместно с Гострудинспекцией, 12 проверок — совместно с представителями республиканских отраслевых организаций профсоюзов. По результатам этих проверок выданы 74 представления на устранение 769 нарушений в области охраны труда. 16 должностных лиц привлечены к административной ответственности. Выявленные нарушения устранены в установленные сроки.

Чувашрессовпрофом ведется постоянный мониторинг условий и охраны труда, проводятся устные консультации членов профсоюзов, на официальном сайте Чувашрессовпрофа и в газете «Время» дается информация с разъяснениями трудового законодательства. Оказывается методическая и практическая помощь первичным профсоюзным организациям, внештатным техническим и правовым инспекторам труда.

«Работа ведется огромная», — резюмировал Владимир Степанов. Президент Торгово-промышленной палаты ЧР Игорь Кустарин отметил активное взаимодействие работодателей с профсоюзами, в частности в вопросе спецоценки условий труда. В итоге РТК рекомендовала продолжить работу по соблюдению трудовых прав работников, отстаиванию прав членов профсоюзов в судебных инстанциях, обеспечению информационной и юридической поддержки членов профсоюзов.

ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

О расширении возможностей и повышении эффективности господдержки производственных и научно-технических предприятий малого и среднего предпринимательства сообщила Лариса Рафикова, заместитель министра экономического развития и имущества Республики Чувашии. На сегодня Минэкономразвития ЧР, для совершенствования механизма предоставления государственной поддержки, внесены изменения в условия предоставления субсидий и в требования к субъектам МСП, претендующим на получение государственной поддержки. Они значительно упрощены и облегчены, в том числе для предпринимателей, имеющих задолженность по налогам и обязательным социальным взносам. Ведомство также предлагает выдавать гранты молодым предпринимателям (до 25 лет), в том числе по линии Росмолодежи. Максимальный размер гранта — 500 тыс. рублей на одного получателя, минимальный размер — 100 тыс. рублей.

Борис Марковцов, заместитель министра промышленности и энергетики ЧР, предложил распространить практику получения господдержки и на предприятия легкой промышленности. Тем более что лимиты на получение льготных кредитов значительно увеличены. Правительство РФ утвердило новые условия для получения льготных кредитов в сумме до 30 млрд рублей вместо доступных ранее 10 млрд рублей. «Необходимо отметить, что на сегодняшний день 13 системообразующих предприятий Чувашской Республики, входящих в федеральный перечень, подали 21 заявку на получение льготного кредита на общую сумму более 14,9 млрд рублей, из них одобрено 9 заявок на общую сумму 4,6 млрд рублей, сумма полученных средств на 12 мая составила более 1 млрд рублей», — сказал Борис Васильевич. Специальную кредитную программу поддержки системообразующих организаций промышленности и торговли, оказавшихся в сложной ситуации из-за санкций, федеральный центр запустил в середине марта 2022 года. Региональный Фонд развития промышленности (ФРП) совместно с Минпромэнерго Чувашии разработал собственный порядок выдачи льготных займов. На уровне Правительства РФ также утверждены новые правила предоставления и распределения межбюджетных трансфертов бюджетам субъектов РФ. Объем иного межбюджетного трансферта для нашей республики рассчитан на уровне 32 млрд рублей.

Игорь Кустарин дополнил, что 83 промышленных предприятия Чувашии находятся в реестре Минпромторга РФ, что позволяет им рассчитывать на различные формы господдержки. В числе до-



полнительных льгот для бизнеса Игорь Владимирович предложил, в частности, ввести мораторий на пересмотр кадастровой стоимости коммерческой недвижимости.

ПРОФОБУЧЕНИЕ КАК ЗАЩИТА ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

Трехсторонняя комиссия также одобрила проект Республиканской программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год. Цель программы — оказание финансовой поддержки промышленным предприятиям и предпринимателям, работники которых находятся под риском увольнения, путем организации их обучения для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда, сохранения их занятости.

Министр труда и социальной защиты республики Алена Елизарова отметила, что на обучение 978 работников выделено 58,3 млн рублей, в том числе из федерального бюджета — 57,7 млн рублей. Средняя стоимость обучения одного работника составляет 59580 рублей. Показатель эффективности реализации программы таков: по истечении трех месяцев после завершения профобучения доля занятых должна составлять не менее 85% из числа граждан, получивших дополнительное профессиональное образование. Финансовая поддержка оказывается предприятиям, осуществляющим свою деятельность на территории республики в сфере добычи полезных ископаемых, обрабатывающих производств, обеспечения электрической энергией, газом и паром, кондиционирования воздуха, водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, а также ликвидации загрязнений. Оговоримся, что данный перечень, как заверила Алена Геннадьевна, может быть расширен.

В 2021 году программой профобучения в республике воспользовались около 1500 человек, из которых 85% нашли новую работу. Причем повысить свою квалификацию или получить востребованную на рынке труда профессию могут не только безработные граждане, но и просто ищущие работу. Главное — зарегистрироваться на портале «Работа в России». По данным Минтруда ЧР, в данное время в регионе под угрозой увольнения (простои, неполная занятость, вынужденные отпуска) находятся 1029 человек. Как отметила А. Елизарова, 10 предприятий республики уже изъявили желание участвовать в указанной программе.

Информационный отдел Чувашрессовпрофа

Актуально

ФНПР ПРИЗВАЛА ПРОДЛИТЬ ЛЬГОТНЫЙ СТАЖ ДЛЯ МЕДИКОВ, РАБОТАЮЩИМ С КОВИДОМ

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шамаков обратился к министру здравоохранения РФ Михаилу Мурашко с просьбой продлить льготный стаж, который дает право медикам, работающим с пациентами с COVID-19, на досрочное назначение страховой пенсии по старости. Об этом сообщила пресс-служба ФНПР.

«ФНПР считает целесообразным продлить льготный порядок исчисления периодов работы на весь период участия работников здравоохранения в оказании медицинской помощи пациентам с COVID-19», — говорится в письме за подписью председателя ФНПР. Пресс-служ-

ба федерации отметила, что Шамаков призывает рассмотреть этот вопрос в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Правительство РФ утвердило порядок исчисления льготного стажа в 2020 году. Согласно постановлению, один рабочий день засчитывался за два. Документ был направлен на обеспечение дополнительных гарантий медицинским работникам, оказывающим медпомощь пациентам с COVID-19 и с подозрением на эту инфекцию в медицинских организациях и их структурных подразделениях.

По материалам официального сайта ФНПР

Рынок труда

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗАНЫ ПЛАТИТЬ СОТРУДНИКАМ ПРИ ПРОСТОЕ КОМПАНИИ

Зампредседателя Федерации Независимых Профсоюзов России Александр Шершуков подчеркнул, что для того, чтобы работники могли защитить свои права, необходимо иметь профсоюзную организацию.

Работодатели обязаны продолжать выплаты сотрудникам в случае, если компания не работает и находится в простое. Если права работников нарушаются, их защитит профсоюзная организация, либо сотрудник может защитить свои права сам, обратившись в инспекцию труда или суд, сообщил ТАСС замглавы Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

«Во-первых, должны осуществляться выплаты по законодательству при простое по вине работодателя. Для того, чтобы работники могли защитить свои права, необходимо иметь профсоюзную организацию, что более эффективно. Такая структура представляет

интересы работника в переговорах с работодателем. Либо пытаться защищать свои права самостоятельно, обращаясь в суд или инспекцию труда. Но эффективность этого ниже», — рассказал он.

Шершуков подчеркнул, что при сокращении сотрудника не могут уволить сразу, он должен быть предупрежден заранее. «Эти нормы зафиксированы в трудовом законодательстве РФ. Работник должен быть предупрежден об увольнении за определенное количество времени. И, соответственно, ему должны осуществляться выплаты, что описано в Трудовом кодексе. В противном случае это вещи незаконные, которые напрямую должны преследоваться по линии прокуратуры», — добавил он.

Ранее ряд международных компаний объявил о приостановке деятельности на территории России, в их числе Coca-Cola, IKEA, Starbucks, McDonalds, а также сети магазинов одежды и другие компании.

Знай наших!**«Промтрактор» — победитель
регионального этапа
всероссийского конкурса**

Состоялось торжественное награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». ООО «Промтрактор» (входит в концерн «Тракторные заводы») стал первым сразу в нескольких направлениях работы. Завод признан лучшим в номинациях «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» и «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

С 2000 года ежегодным организатором конкурса выступает Министерство труда и социальной защиты России. Основная его задача — выявление российских организаций, добивающихся высокой эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие социального партнерства. Жюри оценивает эффективность работы предприятий-участников в области развития кадрового потенциала, формирования здорового образа жизни, сокращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, создания новых рабочих мест.

По итогам конкурса «Промтрактор» получил высокую оценку за активную внутрикорпоративную кадровую политику, достижения в работе с персоналом и улучшение условий и охраны труда. Стоит отметить, что коллективный договор завода «Промтрактор» неоднократно признавался одним из лучших в машиностроительной отрасли региона. В нем отражены важнейшие положения о порядке предоставления выплат и пособий, содействия в сфере занятости и защите прав работников. «Обеспечением эффективной соцзащиты тракторостроителей занимается профсоюз. В будущем мы планируем продолжить работу по увеличению льгот и гарантий для нашего коллектива», — сообщила председатель профсоюзного комитета «Тракторных заводов» Валентина Рыбкина.

«Радуется, что конкурс развивается и с каждым годом вовлекает все большее количество предприятий и организаций Чувашии. Для нас участие в таком престижном проекте — это возможность продемонстрировать уровень социальной ответственности «Промтрактора». Мы активно работаем над формированием кадрового потенциала, предоставляем сотрудникам завода дополнительную социальную защиту, созданием условий для поддержания здорового образа жизни и улучшением условий труда. «Промтрактор» заинтересован во всестороннем развитии коллектива», — отметила директор по управлению персоналом предприятия Татьяна Малышева.

Пресс-служба
Концерна «Тракторные заводы»

Профсоюзная хроника**Награды к профессиональному
празднику**

К профессиональному празднику работников АО «Завод «Электроприбор» — Дню радио было приурочено вручение наград заводчанам за большой вклад в развитие предприятия, промышленности и многолетний добросовестный труд. Торжественное мероприятие прошло в заводском музее.

Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики были награждены А.Г. Тютюкин, заместитель начальника сборочного производства, Л.В. Осипова, начальник отдела социально-бытовых вопросов, Н.П. Леонтьева, инженер отдела по управлению персоналом, Ю.В. Митрофанов, электромонтер охранно-пожарной сигнализации группы связи, Н.В. Голубева, сварщик на машинах контактной сварки сборочного производства. Ряду работников акционерного общества вручили почетные грамоты Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», администрации города Алатыря, городского Собрания депутатов, АО «Завод «Электроприбор». Состоялось также чествование заводчан, имена которых в этом году занесли на Доску почета предприятия.

Работников предприятия тепло поздравили с профессиональным праздником и заслуженными наградами. Были высказаны пожелания здоровья, благополучия, дальнейших трудовых успехов.

Татьяна Гушарина,
председатель профкома
ППО АО «Завод «Электроприбор»

На предприятиях республики**«ЭЛАРА»: ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА
С ГОРЬКОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГОЙ**

11 мая АО «ЭЛАРА» посетила делегация сотрудников Горьковской железной дороги (ГЖД), филиала ОАО «РЖД», во главе с главным инженером Андреем Ищенко.

Гости предприятия ознакомились с производством железнодорожной техники, технологическими возможностями АО «ЭЛАРА».

Первый заместитель генерального директора — технический директор предприятия Александр Бусарев продемонстрировал сотрудникам ГЖД образцы выпускаемой продукции, современное оборудование и технологии производства.

В рамках визита были обсуждены возможные направления развития сотрудничества АО «ЭЛАРА» и ГЖД. На совещании с первым заместителем гендиректора — техническим директором Александром Бусаревым и заместителем гендиректора по взаимодействию с органами государственной власти Натальей Партасовой рассмотрены возможности поставки системы интервального регулирования и обеспечения безопасности движения поездов на перегонах АБТЦ-МШ производства АО «ЭЛАРА» на участки Горьковской железной дороги. Обсуждены механизмы получения субсидий на проекты по импортозамещению компонентной базы для железнодорожной отрасли.

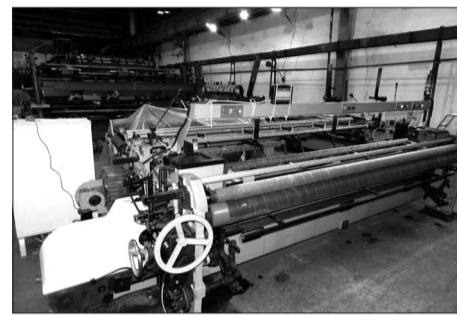
Производство АБТЦ-МШ является стратегическим направлением для АО «ЭЛАРА». Всего в 2021 году предприятие поставило ОАО «РЖД» 358 шкафов автоблокировки на общую сумму порядка 1 млрд рублей, а по итогам первых 5 месяцев 2022 года планируется поставить уже 278 шкафов. Понимая необходимость кратного увеличения объемов производства данной аппаратуры в ближайшие несколько лет, учитывая необходимость оснащения таких важнейших для экономики страны и протяженных транспортных объектов, как БАМ, Восточный полигон, Московские центральные диаметры, АО «ЭЛАРА» реализует проект по увеличению производительности труда, созданию эффективной системы планирования необходимых страховых запасов комплектующих и полуфабрикатов, выстраиванию эталонного технологического потока на примере системы железнодорожной автоблокировки.

Пресс-служба АО «ЭЛАРА»

В ДОБРЫЙ ПУТЬ, «GALAXY»!

В последние годы заметно возросли требования товаропроизводителей к ткацкому оборудованию. Все чаще стали нужны высокопроизводительные бесчелночные станки, в том числе рапирные, пневматические, с микропрокладчиком. Поэтому руководством чебоксарского «Техмашхолдинга» — единственного в России производителя такого оборудования — было принято решение о создании принципиально новой ткацкой машины с малогабаритными прокладчиками утка. Задание было включено в программу научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

За базовую модель взят станок с рабочей шириной 280 см, который наиболее востребован в хлопчаткачестве. Технические конструктивные решения, касающиеся ос-



новного ряда станков заправочной шириной от 180 до 540 см, затронули все модули станка: остова, привода, точно-боевую коробу, батанный механизм, коробку ремизного движения, основнонаблюдатель, коробку приемную, регуляторы товарный и основной, механизм смены утка, систему контроля точной нити,

установку для бобин, ремизное движение. Внедрена информационная панель станка (ИПТС), позволяющая проводить просмотр и отправку статистических данных через интернет, изменен внешний вид машины, который соответствует современным требованиям механической эстетики и дизайна, применено новое цветовое решение.

Опытный образец станка сейчас проходит производственные испытания с кинематической частотой вращения главного вала 300-320 об/мин. По их результатам будет принято решение о постановке машины на производство. Предложено дать новому станку фирменное обозначение «Galaxy-2022».

Хамзя Мостовой,
главный эксперт внешнеторговой
фирмы «Текстильмаш»
Фото Сергея Асонова

РАБОТАЕМ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Три года помогает фермерам из Урмарского района хмелеуборочная машина МХ-300А «Цивиль», установленная на плантациях «зеленого золота» хозяйства «Агроресурсы».

Это первый опытный образец, собранный специалистами завода «Техма-Агромаш», входящего в состав чебоксарского «Техмашхолдинга», поэтому качеству и надежности работы комбайна все это время уделяется пристальное внимание. Так, в процессе подготовки к сезону были проведены настройка и регулировка узлов и механизмов машины. Кроме того, в ее конструкцию было внесено более десятка изменений. В частности, установлены отдельные приводы питания узла, подающего лозу к механизму очеса, и барабанов лозорезки; в механизм доочеса установлен дополнительный барабан, а всего их теперь три; установлен роликовый транспортер-«разрывщик» новой конструкции для более полного разобничения хмелевых шишек и веток; увеличена линейная скорость горизонтальных транспортеров очеса и ряд других. Как результат, «Цивиль» успешно функционирует весь период уборки хмеля.

Внесенные в конструкцию МХ-300А новшества, а также изменения в настройках узлов и агрегатов машины положительно повлияли на качество переработки хмелевой лозы. К примеру, улучшилась очистка хмелевых шишек от примесей и измельчение очесаной лозы. А падение хмелевой шишки в отходы переработки (ветки, листья, стебли) сведено к минимуму.

Конечно, за все время эксплуатации «Цивиль», хотя сезон уборки очень непродолжителен, заводскими конструкторами накоплен определенный опыт. А поскольку конструкторская мысль не стоит на месте, то на основе полученных данных сегодня идет активная работа по модернизации существующего комбайна, а также ведется разработка перспективной модели хмелеуборочной машины (на снимке). Последняя предусматривает вертикальный очес хмелевой лозы (в действующей машине — горизонтальный), переработку хмелевого вороха в двух механизмах доочеса с роликовыми транспортерами-«разрывщиками» и пневмосепарацией с помощью фрикционных горок в количестве до 5 штук.

Надо отметить, что заключенный четыре года назад союз между машиностроителями



и фермерами из хозяйства «Агроресурсы» доказал правильность выбранного пути. Тогда было немало скепсиса по поводу перспективности создаваемой техники. Однако сейчас, когда прекратились поставки в Россию хмеля из Польши и других стран, это стало особенно актуально. Можно сказать, что заводчане проявили дальновидность. Чувашия славится своим хмелем, и символично, что именно здесь создан первый отечественный хмелеуборочный комбайн, который поможет хмелеводству республики и дальше развиваться.

Владимир Прокопьев,
начальник конструкторского отдела
завода «Техма-Агромаш»
Фото Сергея Асонова

Контакты и контракты**ПРОДУКЦИЮ АО ЧЭАЗ ОЦЕНИЛА ПОСОЛ ШРИ-ЛАНКИ**

С производством АО «ЧЭАЗ» в рамках официального визита в Чувашию ознакомились Чрезвычайный и Полномочный Посол Демократической Социалистической Республики Шри-Ланка в РФ Джанита Абейвикрема Лиянаге.

Директор ИПК «Реконт» Александр Горелов ознакомил гостей с направлениями деятельности предприятия, перечнем выпускаемых изделий. Он отметил, что завод имеет полный производственный цикл, поэтому меры, применяемые Западом в отношении нашей страны, в данном случае теряют свою эффективность. Завод имеет заказы, при необходимости может нарастить объемы производства.

В электротехнике один из самых важных факторов — это качество изделий. Они должны бесперебойно работать в любых погодных условиях. Послу рассказали о том, что предприятие производит испытание всех изделий и проверяет качество на каждом этапе производства.

Д.А. Лиянаге — химик по образованию, вела преподавательскую деятельность, до на-



значения послом занимала должность ректора университета, поэтому ей была особенно интересна тема сотрудничества завода с учебными заведениями. ЧЭАЗ работает с вузами и колледжами — как в подготовке кадров, так и в организации научных разработок. На базе Ресурсного центра завода ведется образовательная деятельность студентов, а также специалистов, использующих в работе оборудование предприятия. Сейчас идут переговоры с опор-

ным вузом — Чувашским государственным университетом им. И.Н. Ульянова об организации обучения на базе АО «ЧЭАЗ». Согласно этому проекту, студенты будут целый день находиться на заводе. Это позволит им наравне с теоретическими знаниями получать и практические навыки.

Завод поощряет наличие преподавательского стажа у специалистов. Сотрудники завода участвуют в подготовке кадров на базовых кафедрах для электротехнической отрасли в целом и завода в частности. Все это способствует развитию НИОКР, ежегодно проводится около 20 работ по модернизации существующих изделий или разработке новых.

«То, что вы производите во благо своей страны и других стран, очень впечатляет», — отметила Джанита Абейвикрема Лиянаге. Александр Горелов выразил надежду, что этот визит поспособствует дальнейшему развитию отношений между Россией и Шри-Ланкой, а завод найдет партнеров в дружественной стране.

Пресс-служба АО «ЧЭАЗ»

Собес**Назначена новая выплата для семей с невысокими доходами**

Новая выплата для семей с невысокими доходами, которая была введена по поручению Президента РФ, назначена родителям 20704 детей в возрасте от 8 до 17 лет. В Чувашии семьям уже выплачено более 275 млн рублей.

По правилам, заявления на выплату рассматриваются в течение 10 рабочих дней. В случае отказа семья получит соответствующее уведомление в течение одного рабочего дня после вынесения решения. При одобрении выплаты деньги поступят на счет в течение пяти рабочих дней. Подать заявление на выплату можно на портале Госуслуг, в клиентских офисах ПФР и МФЦ.

Напомним, выплата назначается по итогам комплексной оценки нуждаемости в случае, если среднедушевой доход семьи меньше прожиточного минимума на человека в регионе, имущество семьи не превышает установленные требования, а у родителей есть подтвержденный доход или уважительная причина его отсутствия.

От уровня дохода родителей зависит и размер новой выплаты, он может составлять 50%, 75% или 100% прожиточного минимума ребенка в регионе. В Чувашии: 50% — базовый размер — 5216,50 руб.; 75% — если среднедушевой доход семьи с учетом выплаты в базовом размере не больше регионального прожиточного минимума на душу населения — 7824,75 руб.; 100% — если при назначении выплаты в размере 75% среднедушевой доход еще не превысил прожиточный минимум на душу населения — 10433 руб.

Пресс-служба Отделения ПФР по Чувашии

**Занятость****Голикова заявила о росте числа безработных в России**

С 1 марта 2022 года в России зафиксирован рост числа безработных, заявила вице-премьер Татьяна Голикова, передает ТАСС. Она отметила, что ситуация на рынке труда постепенно меняется. Общее число зарегистрированных в стране безработных выросло с 681 тысячи на 25 апреля до 690,5 тысячи на 5 мая.

«На 5 мая 2022 года по сравнению с 1 марта текущего года впервые зарегистрирован рост численности безработных граждан, которые официально зарегистрированы в органах службы занятости. До этого такая тенденция не проявлялась. ...Количество работников в простое увеличилось до 138 тысяч человек. Количество работников на неполной занятости выросло до 131 тысячи человек», — сообщила вице-премьер.

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков ранее отмечал, что число зарегистрированных безработных в России пока не растет. Однако он отметил, что на рынке труда наблюдаются тревожные тенденции. Шмаков добавил, что федерация защищает права рабочих, в том числе сотрудников иностранных компаний, состоящих в федерации профсоюзов.

Вопрос-ответ**Если молодого работника призвали в армию**

В организацию принят работник, не достигший 18-летнего возраста. По истечении четырех месяцев работы ему по заявлению был предоставлен отпуск в полном объеме (28 календарных дней). Еще через два месяца после отпуска он был призван на военную службу (достиг возраста 18 лет). Работодатель в соответствии со ст. 83 ТК РФ должен расторгнуть с ним трудовой договор. Какие компенсации полагаются работнику? Может ли работодатель взыскать с работника отпускные за неотработанные дни отпуска?

Призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу является обстоятельством прекращения трудового договора, не зависящим от воли сторон.

Основанием для увольнения являются выданные работнику документы (повестки, справки районного военного комиссара или направление на альтернативную гражданскую службу). При увольнении такого работника ему соответственно выплачивается заработная плата, а также иные суммы, причитающиеся работнику от работодателя и предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, трудовым договором. Также в соответствии с ч. 7 ст. 178 ТК РФ работодатель обязан выплатить работнику выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

В соответствии с ч. 2 ст. 137 ТК РФ работодатель не вправе удерживать суммы отпускных за неотработанные дни отпуска, если работник увольняется до окончания того рабочего года, за который был предоставлен отпуск.

Подготовила Татьяна Евдокимова, зав. правовым отделом Чуваширессовпрофа

Профмастерство**Названы имена лучших учителей и воспитателей**

В Чебоксарах состоялась торжественная церемония награждения победителей городских конкурсов профессионального мастерства педагогов: «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Социальный педагог», «Лучший учитель родного языка» 2022 года. В этом году более 200 педагогических работников продемонстрировали инновационные образовательные технологии, эффективные методы и приемы работы с детьми.

Звание «Учитель года-2022» получил Денис Светопольский, учитель английского языка средней школы №45. Победителем в конкурсе «Воспитатель года» признана Анна Данилова, педагог-психолог детского сада №11. Радостно, что Анна также стала победителем республиканского конкурса «Воспитатель года Чувашии». Победителем конкурса «Самый классный классный — 2022» признана Екатерина Николаева, учитель начальных классов школы №59. Победителем конкурса «Социальный педагог — 2022» стала социальный педагог СОШ №64 Татьяна Маслова. Звание лучшего учителя родного языка получила Елена Кошкина, учитель чувашского языка СОШ №40.

Лучших педагогов столицы поздравили заместитель председателя Госсовета ЧР Ольга Петрова, министр образования и молодежной политики республики Дмитрий Захаров, глава администрации города Чебоксары Денис Спирин, начальник



управления образования администрации города Елена Сахарова, председатель Чебоксарской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ Зоя Ильина.

Поздравляем победителей и призеров конкурсов с заслуженными наградами!

Награждены победители конкурса «Прорыв 2021-2022»

В Чебоксарах на базе МАОУ «СОШ №65» состоялось торжественное награждение победителей XI городского конкурса профессионального мастерства молодых педагогических работников «Прорыв 2021-2022».

Члены экспертной комиссии на протяжении четырех месяцев знакомы с участниками конкурса, изучали их работы. В этом году на конкурс было подано более 120 заявок, и по решению жюри борьбу в очном этапе продолжили 15 молодых воспитателей и 15 молодых учителей.

В торжественный день были названы имена победителей и призеров городского конкурса.

Номинация «Шаг в профессию»:

- Татьяна Статеева, учитель-логопед МБДОУ «Детсад №2»;
- Татьяна Моторова, учитель биологии МБОУ СОШ №60.

Номинация «Успешный старт»:

- Дарья Титова, инструктор по физкультуре МБДОУ «Детсад №52»;

- Дмитрий Егоров, учитель географии МБОУ СОШ №37.

Номинация «Творчество без границ»:

- Татьяна Силаева, воспитатель МБДОУ «Детсад №112»;

- Екатерина Ильина, учитель географии МБОУ СОШ №45.

Номинация «Мастерство и талант»:

- Зинаида Петрова, инструктор по физкультуре МБОУ «Детсад №128»;

- Сергей Кузнецов, учитель физкультуры МАОУ СОШ №40.

Номинация «Сердце отдаю детям»:

- Екатерина Борисова, воспитатель МБДОУ «Детсад №122».

Номинация «Педагогическое мастерство»:

- Ксения Яковлева, учитель русского языка и литературы МБОУ «Гимназия №4».

Вместе с победителями конкурса Чебоксарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования поздравила и руководителей образовательных учреждений, которые также внесли достойную лепту в педагогический и методический рост молодых педагогов.

Абсолютными победителями конкурса стали: в номинации «Молодой учитель года» — Галина Сахарова, учитель начальных классов МБОУ «СОШ №22»; в номинации «Молодой воспитатель года» — Мария Рылина, воспитатель МБДОУ «Детсад №78».

«Прорыв — конкурс, где в течение полугодия можно понять, что ты способен на большее. Ты выходишь за рамки своих возможностей, узнаешь больше нового, интересного и стараешься воплотить все это в жизнь, в том числе на своих уроках», — отметила Галина Сахарова.

Наталья Михеева, внештатный корреспондент Чебоксарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

Профсоюзная хроника**Медицинских сестер поздравили на профессиональном форуме**

13 мая 2022 года в четвертый раз состоялся Республиканский форум медицинских сестер, который приурочили к Международному дню медсестры. На церемонии его открытия в Чувашскую государственную филармонию прибыли заместитель Председателя Кабинета Министров ЧР — министр здравоохранения Владимир Степанов, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяна Константинова, главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельностью Минздрава Чувашии Наталья Неякина, президент ОО «ПАСМР ЧР», главная медсестра ФГБУ «ФЦТОЭ» Светлана Архипова.

Поздравляя медицинских сестер с профессиональным праздником, Владимир Степанов отметил, что без них невозможно представить работу медицинских организаций и системы здравоохранения региона в целом. «В Чувашской Республике трудятся более 8 тысяч медицинских сестер. Эффективность и качество оказания медицинских услуг, мнение, которое складывается у пациентов об учреждении, во многом зависит от вашей деятельности, а также заботы и внимания к тем, кто обращается за помощью. Выражаю глубокое уважение и признательность всем, кто посвятил свою жизнь медицине», — отметил Владимир Степанов.

Во время мероприятия поощрили лучших представителей профессии. Медицинским сестрам были вручены почетные грамоты и благодарности Министерства здравоохранения ЧР, почетные грамоты Чувашской республиканской организации Профсоюзного союза работников здравоохранения РФ и Профсоюзной ассоциации средних медицинских работников ЧР.



Помимо этого, были подведены итоги конкурса «Один день из жизни специалиста со средним медицинским образованием», в котором приняли участие 23 медицинские организации. Первое место заняла Роза Захарова — старшая медицинская сестра отделения анестезиологии-реанимации БУ «Республиканская детская клиническая больница», второе — Елена Рыбакова — акушерка родового отделения БУ «Новочебоксарский медицинский центр», третье — Дарья Семенова — медицинская сестра офтальмологического кабинета поликлиники БУ «Республиканская клиническая офтальмологическая больница».

Пресс-служба Минздрава Чувашии

В добрый путь!

ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНОК В САЛАНЧИКАХ: ГРУСТНО И РАДОСТНО



Вот и стали мы на год взрослей. Для 13 выпускников БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии 25 мая 2022 года прозвенел последний в их жизни школьный звонок. Пестрые ленты, воздушные шары и, конечно, звенящий медный колокольчик наполнили сердца выпускников и педагогов светлой грустью расставания и радостью от того, что новые победы и свершения совсем близко. Ребята покинут гостеприимные стены этого уютного, тепло дома и вступят в самостоятельную взрослую жизнь.

Торжественное мероприятие было и радостным, и волнительным.

— Дорогие ребята, сегодня вы стоите на пороге больших открытий, последний звонок ознаменует для вас прощание со школь-

ной жизнью. За годы обучения в школе каждый из вас забрал частичку нашей души и нашего сердца. Все эти годы учителя вкладывали в вас свои знания, доброту и надежду в то, что вы станете достойными гражданами нашей великой страны и нашей любимой республики. Мы верим, что у вас впереди только самое лучшее, — так обратилась к «виновникам торжества» директор школы Анастасия Семеновна Фондеркина.

В этот волнительный день напутственные слова звучали и из уст учителей, и, конечно, родителей, которые вместе со своими детьми прошли весь школьный путь. С напутственным словом к выпускникам обратилась заместитель председателя Чувашрессовпрофа Ирина Николаевна Филиппова: «Вот и настало то время, вроде и радостное для вас, и немножечко грустное. Вы покидаете стены родной школы. Сегодня для вас прозвучит последний звонок. Впереди у вас — взрослая самостоятельная жизнь. Пусть на вашем жизненном пути встречаются только хорошие люди, верные друзья. И пусть сбываются ваши мечты, а поставленные вами цели достигаются. Не забывайте своих родных, любимых учителей. В добрый путь!» От Чувашрессовпрофа выпускникам вручили памятные подарки.

Юноши и девушки стихами, песнями, цветами благодарили педагогов и сотрудников школы за заботу, внимание и обучение. Затем все дружно в школьном дворе отпустили в небо «шары желаний».

На торжественной линейке подвели итоги прошедшего учебного года, чествовали учеников, достигших наивысших успехов в учебе, спорте, общественной деятельности. В знак благодарности воспитанники школы-интерната показали гостям замечательный концерт, который показал, насколько талантливы наши дети.

В добрый путь, дорогие выпускники!

Л.А. Кириллова,
зав. отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа

Фотофакт

Тренажерный зал для машиностроителей



Машиностроители — приверженцы здорового образа жизни теперь могут заниматься в тренажерном зале, который открылся в одном из корпусов чебоксарского «Техмашхолдинга».

Долгожданное событие было приурочено к 58-й годовщине со дня рождения предприятия. В помещении установлено свыше десятка спортивных снарядов, предназначенных для силовых упражнений и тренировки различных групп мышц. Красную ленточку на открытии зала перерезали генеральный директор «Текстильмаша» Николай Алтушкин, председатель профкома предприятия Луиза Сибатуллина и начальник службы экологического контроля Николай Ишмендеров.

Фото Сергея Асонова

Спартакиада

ИГРА ЗАБЫВАЕТСЯ — РЕЗУЛЬТАТ ОСТАЕТСЯ



Стремительная реакция игроков, точные голы, восторженные крики болельщиков, море эмоций и позитива. Все это ожидало тех, кто пришел в минувшую субботу, 21 мая 2022 года, на первенство по мини-футболу в зачет XXI Спартакиады Чувашрессовпрофа.

Это зрелищное мероприятие, несмотря на дождливую погоду, собрало на поле чебоксарского стадиона «Спартак» 11 команд. Все матчи получились по-настоящему интересными и захватывающими. За право называться победителем сражались команды «Промтрактора», «Букета Чувашии», «КАВАЗа», ЧЭАЗ, рескомов профсоюзов образования и культуры, «Энергосбыта», отделения ПФР, ЧАЗ, ЧПО им. Чапаева и «ЭЛАРЫ».

Заместитель председателя Чувашрессовпрофа Ирина Филиппова теплыми словами поприветствовала участников турнира и пожелала им победы на предстоящих соревнованиях и дружеской атмосферы. Главный судья соревнований, ответственный секретарь Федерации футбола Чувашии Роман Кожатов разъяснил правила проведения турнира и пожелал хорошего настроения на игру.

Согласно проведенной жеребьевке, команды были поделены на три подгруппы. В каждой были проведены отборочные матчи, по результатам которых определились полуфиналисты турнира. В плей-офф вышли коллективы «Букета Чувашии», «ЭЛАРЫ», «ЧПО им. Чапаева» и ООО «КАВАЗ». Настоящей интригой стал финал. На поле встретились команды ЧПО имени Чапаева и ОАО

«Букет Чувашии». Уступать друг другу команды не желали, и после завершения основного времени игры счет оставался равным — 2:2. Все решила серия послематчевых пенальти. Здесь спортивная удача была на стороне «чапаевцев».

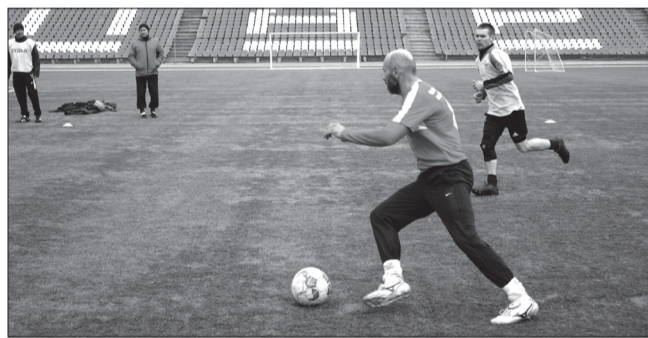
— Рады поддержать такое спортивное мероприятие, как турнир по мини-футболу. Мы гордимся тем, что можем показать людям силу футбола, силу команды, силу корпоративного духа. Для себя мы сделали замечательное открытие, что среди наших сотрудников есть отличные футболисты, — подчеркнул представитель команды «Букет Чувашии».

Футболисты ЧПО им. Чапаева не скрывали радости от победы. Нужно было только видеть их счастливые лица.

— Очень понравилась игра, самые первые секунды игры показались самыми сложными. Потом втянулись, — делится впечатлениями вратарь команды «чапаевцев». — У нас давно существует корпоративная команда, мы регулярно тренируемся, играем. Соперники на этот раз у нас были очень достойные.

В общем, праздник футбола удался на славу, он доставил немало приятных минут игрокам и болельщикам. Каждая игра — событие не только для команд, но и для болельщиков, которые переживают за своих коллег. Полученный заряд положительной энергии послужит хорошим стимулом для плодотворной работы.

Людмила Кириллова,
зав. отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа



Спортплощадка

В ПЕРВОЙ ДЕСЯТКЕ СИЛЬНЕЙШИХ

12-15 мая 2022 года в живописном сосновом бору на территории учебно-тренировочной базы «Сосновая роща» (Марий Эл) прошел юбилейный, 50-й, туристский слет «ТатЧуМара — 2022». На слет собрались 22 команды работников образования — любителей туризма из Татарстана, Марий Эл и Чувашии, в их числе и сборная команда педагогов города Чебоксары.

Итоги соревнований подводились как в личном, так и в общекомандном, межреспубликанском, зачете. В команде Чебоксар собрались молодые, амбициозные и целеустремленные педагоги с большим желанием показать себя с наилучшей стороны. Они успешно участвовали во всех соревнованиях и конкурсах, показав достойные результаты. Завоевали кубки и грамоты в сорев-

нованиях по спортивному туризму, на велосипедной дистанции, в конкурсах краеведов, туристской кухни и туристской песни. Результаты команды — в первой десятке сильнейших.

В сборной команде города Чебоксары участвовали Александр Боровой (СОШ №95), Антон Воронов (СОШ №65), Кристина Михайлова (гимназия №4), Николай Иванов (д/с №126), Анастасия Смелова (СОШ №97), Михаил Плеханов (СОШ №55) и его сын Валера, Елена Николаева, Нина Леонтьева, Елена Крайнова, Анастасия Спиридонова (все из гимназии №1) и судья от команды Лариса Мышева (СОШ №33).

Желаем команде не останавливаться на достигнутом, расти и добиваться новых высот!

Елена Николаева,
член сборной команды г. Чебоксары



Выписывайте и читайте газету «ВРЕМЯ»!

Дорогие друзья!

Вы еще не забыли оформить подписку на газету «ВРЕМЯ» на второе полугодие 2022 года?

Газета «ВРЕМЯ» — ваш спутник, советник и друг. Не зря у нашего издания столько востановленных авторов, присылающих нам новости и материалы о жизни своих организаций, предприятий — заметки, репортажи, фотоматериалы. Мы по-прежнему желаем быть полезными и нужными для своих читателей, а потому всегда открыты для ваших вопросов и предложений.

Внимание: подписка на газету «ВРЕМЯ» на 2-е полугодие 2022 года продолжается!

На газету «Время» можно подписаться в любом из почтовых отделений или на сайте «Почты России» (<https://podpiska.pochta.ru/>), заплатив всего 159 рублей 48 копеек. Индекс нашего издания — ПР756 в Каталоге российской прессы «Почты России».

Впрочем, подписка на нашу газету открыта круглый год. Вы можете выписать «ВРЕМЯ» в любое время, и любимая газета станет приходить к вам уже со следующего месяца.

По-прежнему можно оформить подписку и непосредственно через Чувашрессовпроф, с получением газеты в редакции. Цена альтернативной подписки составляет 8 рублей в месяц. Полугодовая подписка будет стоить всего 48 рублей.

Оставайтесь с нами на связи и в 2022 году! Пишите, звоните, приходите!

**Ваше
«ВРЕМЯ»**



Главный редактор С.В. Матвеев
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику — 15.30, фактически 15.30. Дата выхода — 27.05.2022. Заказ №873. Тираж 1150 экз.

Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»