

МАКЕТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

апрель 2022 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

(полное наименование организации)

На период с _____ 20__ года по _____ 20__ года
(месяц) (месяц)

Утвержден:
на общем собрании
(конференции) работников

(наименование организации)

Протокол № ____ от «____» _____ г.

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем в лице

(наименование организации)

(далее - Работодатель),

и работниками в лице

(наименование выборного органа профсоюзной организации)

(далее - Работники),

также именуемые вместе Стороны.

1.2. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения между Работодателем и Работниками.

1.3. Предметом настоящего коллективного договора являются установленные законодательством, но конкретизированные положения об условиях труда и его оплате, установление более благоприятных социально-трудовых прав, гарантий и льгот, улучшающих положение Работников по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и предоставляемые Работникам Работодателем.

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех Работников организации.

1.5. Работники участвуют в управлении организации через профсоюзный комитет (далее - Профком).

Профком, действующий на основании Устава, является полномочным представительным органом Работников, защищающий их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении, выполнении и изменении коллективного договора.

1.6. Работодатель признает профсоюзную организацию в лице ее Профкома как единственного полномочного представителя Работников, ведущего переговоры от их имени и строит свои взаимоотношения с ним в строгом соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Чувашской Республики «О социальном партнерстве», республиканским, отраслевым (наименование отрасли) и территориальным (наименование города или района) соглашениями.

1.7. Стороны настоящего коллективного договора обязуются не включать в него правила и нормы, ухудшающие положение Работников по сравнению с законодательством и соглашениями, действие которых распространяется на организацию.

1.8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права являются приложением к коллективному договору и принимаются с учетом мнения профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 ТК РФ.

1.9. Правила внутреннего трудового распорядка организации, утвержденные Работодателем с учетом мнения профсоюзной организации, являются приложением к коллективному договору (ст.190 ТК РФ) (Приложение № ____).

1.10. Работодатель обязуется ознакомить с коллективным договором, другими нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех Работников организации, а также всех вновь поступающих Работников при их приеме на работу, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора.

Раздел 2.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

2.1. Трудовые отношения между Работником и Работодателем регулируются трудовым договором. Трудовой договор заключается в письменной форме на неопределенный срок, со-

ставляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами и хранится у каждой из сторон.

Трудовой договор на определенный срок заключается лишь в случаях, предусмотренных законодательством.

2.2. Типовая форма трудового договора согласовывается с Профкомом (Приложение № ____).

2.3. Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также республиканским, отраслевым, территориальным соглашениями и коллективным договором организации.

2.4. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключённого трудового договора. Изменение существенных условий трудового договора, перевод и перемещение на другую работу, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости возможны лишь в случаях и порядке, предусмотренных в Трудовом кодексе РФ (ст. 72-75 ТК РФ).

2.5. Работодатель обязуется:

2.5.1. Привлекать и использовать в организации иностранную рабочую силу лишь с соблюдением требований действующего законодательства, с учетом мнения Профкома (ст. 12 п. 5 Закона Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

2.5.2. Рассматривать все вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией, а также сокращением численности и штата, с участием Профкома (ст. 82 ТК РФ).

2.5.3. При наличии вакантных мест обращаться в центр занятости в целях содействия по подбору кадров в соответствии со Стандартом, утвержденным Приказом Минтруда от 28.01.2022 г. № 26н.

2.5.4. Сообщать Профкому не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с п.2 ст. 81 Трудового кодекса, в письменной форме, а при массовых увольнениях работников соответственно не позднее, чем за три месяца (ст. 12 п. 2 Закона Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

2.5.5. Разрабатывать совместно с Профкомом программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения организации.

2.5.6. Принимать решение о судьбе организации в случае банкротства с учётом мнения Профкома и его предложений.

2.5.7. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата лиц с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение на оставление на работе имеют Работники в соответствии с законодательством (ст. 179 ТК РФ).

2.5.8. Осуществлять расторжение трудового договора с Работником – членом профсоюзной организации по инициативе Работодателя только с предварительного согласия Профкома (ст.ст. 82, 373 ТК РФ).

2.5.9. Работникам, получившим уведомление по п.1.2. части первой ст.81 ТК РФ, предоставлять свободное от работы время (не менее ____ часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением средней заработной платы.

2.5.10. Использовать с учетом мнения Профкома внутрипроизводственные резервы организации для сохранения рабочих мест, в этих целях:

- отказаться от проведения сверхурочных работ (или сократить их количество), работ в выходные и праздничные дни (кроме организаций, где невозможно приостановить производство);
- отказаться от использования заемного труда и аутсорсинга;
- ограничить (не использовать) прием иностранной рабочей силы;

- приостанавливать найм рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники организации;
 - использовать режим неполного рабочего времени по согласованию с Профкомом и по соглашению с работником с предупреждением о том работника не позднее, чем за два месяца;
 - расторгать трудовые договоры в первую очередь с временными, сезонными работниками, совместителями;
 - содействовать работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию;
 - не увольнять по сокращению штатов при любом экономическом состоянии организации следующие категории Работников:
 - Работников в период временной нетрудоспособности (ст. 81 ТК РФ);
 - во время пребывания работников в очередном, декретном, учебном отпуске (ст. 261 ТК РФ);
 - лиц моложе 18 лет (ст. 269 ТК РФ);
 - иным лицам с семейными обязательствами (ч.4 ст. 261 ТК РФ);
 - работающих инвалидов;
 - лиц, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание в данной организации;
 - одиноких матерей или отцов, имеющих детей в возрасте до 16 лет;
 - оказывать материальную помощь в размере (или ____%) минимальной оплаты труда лицам, проработавшим в организации не менее 10 лет и потерявшим работу.
- 2.6. Выплаты и размеры выходных пособий работникам, связанные с расторжением трудового договора, которые отличаются от установленных трудовым законодательством (ст. 178 ТК РФ), определяются настоящим коллективным договором (*при необходимости – предусмотреть конкретные случаи и размеры этих пособий*).
- 2.7. Работодатель выделяет ____ рублей из средств организации для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников.
- 2.8. Работодатель обязуется создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением Работникам, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства и проходящим профессиональное обучение на производстве.
- 2.9. При увольнении Работника в связи с сокращением численности или штата выходное пособие выплачивается в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством:
- для лиц, проработавших в организации свыше 10 лет: на ____% средней заработной платы;
 - для лиц, проработавших в организации от 5 до 10 лет: на ____% средней заработной платы.

Р а з д е л 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ ОТДЫХА

- 3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени Работников не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).
- 3.2. В организации установить пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями (шестидневную рабочую неделю с одним выходным днем), работу с ненормированным рабочим днем для ____ категорий работников, многосменный режим работы для ____ категорий работников, начало работы (смены) ____ час., окончание работы (смены) ____ час для ____ категорий работников, перерыв на обед ____ час для ____ категорий работников (ст. 100 ТК РФ).
- Графики сменности являются приложением к коллективному договору (ст. 103 ТК РФ) (Приложение № ____).
- 3.3. Установить перечень должностей с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ) (Приложение № ____).
- 3.4. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшаются на один час (ст. 95 ТК РФ).

3.5. Общим выходным днем является воскресенье. Вторым выходным днем при пятидневной рабочей неделе установить _____ (ст. 111 ТК РФ).

3.6. Не сокращать (или сокращать) на _____ час продолжительность работы (смены) в ночное время для Работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для Работников, принятых специально для работы в ночное время.

Продолжительность работы в ночное время уравнивать с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. (Перечень работ с указанием количества Работников прилагается к коллективному договору Приложение № ____) ст.96 ТК РФ.

3.7. Перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на части в случаях особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), утверждается Работодателем на основании локального нормативного акта, принятого по согласованию с Профкомом. (Перечень работ с указанием количества работников прилагается Приложение № ____) (ст.105 ТК РФ).

3.8. К работе в выходные и нерабочие праздничные дни привлекаются Работники только с их письменного согласия в исключительных случаях, перечисленных в ч.2 ст. 113 ТК РФ, по согласованию с Профкомом и по письменному распоряжению Работодателя (ч.6 ст. 113 ТК РФ).

3.9. Не допускается привлечение к сверхурочной работе, к работе в ночное время, к работе в выходные и праздничные дни беременных женщин, Работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий Работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Также не допускается направление беременных женщин в служебные командировки.

3.10. Направление в служебные командировки, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время категорий Работников, указанных в статьях 96, 99 167, 259 ТК РФ, осуществляется при наличии их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Данные Работники должны быть ознакомлены со своим правом отказаться от указанных работ в письменной форме.

Также данные Работники должны проставлять на уведомлении о направлении в служебные командировки, привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время, отметку о согласии или несогласии с указанной работой, а также о наличии или отсутствии медицинских противопоказаний в срок, указанный на уведомлении. Если Работник имеет медицинские противопоказания, он должен предоставить Работодателю соответствующее медицинское заключение, оформленное в установленном законом порядке.

3.11. Предоставлять Работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней в соответствии со ст. 115 ТК РФ.

3.12. Стороны обязуются не позднее чем за две недели до наступления календарного года утвердить и довести до сведения всех Работников график ежегодных отпусков (ст. 123 ТК РФ).

3.13. Отпуск без сохранения заработной платы предоставлять по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику в соответствии со ст.128 ТК РФ, в том числе:

- родителям, имеющим детей младшего школьного возраста (1-4 кл.) - 1 сентября на один день;

- длительно болеющим Работникам - _____ дней;

- Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, Работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет без матери, Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, установить ежегодный дополнительный от-

пуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью ____ календарных дней (*максимальная продолжительность - 14 календарных дней*) ст. 263 ТК РФ).

3.12. Стороны договорились установить и оплачивать за счет средств фонда оплаты труда дополнительные отпуска, предоставляемые сверх установленных законодательством (ст. 116,117,118,119 ТК РФ):

- за работу по графику непрерывной рабочей недели при многосменном режиме работы ____ рабочих дней;
- за достижение высоких результатов в труде ____ рабочих дней;
- за выполнение особо важных и особо сложных работ ____ рабочих дней;
- за работу с ненормированным рабочим днем ____ рабочих дней.

3.13. Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован ими в любое удобное для них время года (ст. 267 ТК РФ).

Р а з д е л 4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Работодатель обязуется оплачивать труд Работников на основе «Положения о системе и формах оплаты труда», являющегося неотъемлемой частью настоящего коллективного договора (Приложение № ____).

4.2. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, в том числе повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, Работодатель устанавливает с учетом мнения Профкома организации.

4.3. В организации устанавливается минимальный размер оплаты труда ____ рублей в месяц. Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже размера минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

4.4. При выполнении работ в условиях, отличающихся от нормальных, производится доплата в размере:

- при особо тяжелых и особо вредных условиях труда ____ % тарифной ставки (оклада);
- при тяжелых и вредных условиях труда ____ % тарифной ставки (оклада);
- размер доплат Работникам за работу в ночную смену ____ % тарифной ставки (оклада);
- за работу в вечернее время ____ % тарифной ставки (оклада).

4.5. Работодатель обязуется:

- оплачивать работу в сверхурочное время, работы в выходной или нерабочий праздничный день, в соответствии со статьями 152, 153 ТК РФ.

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день или в выходной оплачивается в одинарном размере, а день отдыха не подлежит оплате;

- производить надбавку за вахтовый метод организации работ в размере ____ % тарифной ставки I разряда;

- производить доплаты за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, при разделении рабочего дня на части в размере, установленном по соглашению сторон;

- выплачивать премию согласно Положению о премировании (Приложение № ____), определенному для каждой конкретной категории Работников и каждого производства с учетом мнения Профкома.

- выплачивать Работникам организации вознаграждение по итогам работы за год согласно Положению (Приложение № ____).

4.6. Работодатель обязуется выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения Профкома, они выдаются Работникам за день до выдачи заработной платы.

Стороны договорились выплату заработной платы производить конкретно в следующие сроки:

Дата выплаты зарплаты: _____ - I половина

_____ - II половина

4.7. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала. В случае несоблюдения срока, установленного для оплаты отпуска, отпуск по желанию Работника переносится до выплаты причитающейся ему суммы.

4.8. Работодатель, допустивший задержку выплаты Работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней Работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы кроме случаев, предусмотренных законодательством (ст. 142 ТК РФ).

В случае несвоевременной выплаты заработной платы Работодатель выплачивает денежную компенсацию за каждый календарный день просрочки в размере одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального Банка РФ, действующей на день выплаты заработной платы.

4.9. Работодатель обязуется:

- совместно с Профкомом определить условия замены и пересмотра норм труда при изменениях организационно-технических условий производства;

- осуществлять применение систем нормирования труда в организации порядок введения, замены и пересмотра норм труда в соответствии с Положением (Приложение № __).

4.10. Работодатель обязуется индексировать заработную плату в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Индексация производится как минимум 1 раз в год путем умножения оклада (тарифа) на индекс потребительских цен.

Раздел 5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ

5.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

5.1.2. Информировать Работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

5.1.3 Осуществлять ежегодное планирование мероприятий по охране труда на основании Приказа Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (Приложение № __).

5.1.4. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 225 ТК РФ). Выделить на мероприятия

по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором, средства в сумме _____ рублей.

5.1.5. Обеспечивать создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, а также безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и механизмов, режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка.

5.1.6. Создавать службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, если численность Работников организации превышает 50 человек.

5.1.7. Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в организации, осуществлять управление профессиональными рисками.

5.1.8. Проводить в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальную оценку условий труда на рабочих местах.

Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда Работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

5.1.9. Проводить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

5.1.10. Разрабатывать и утверждать по согласованию с Профкомом инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием. Обеспечивать наличие инструкций по охране труда на рабочих местах.

5.1.11. Предоставлять гарантии и компенсации Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

5.1.12. . Создавать условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также освобождает их от работы с сохранением средней заработной платы на время обучения и выполнения ими общественных обязанностей (ст.370 ТК). Повышать заинтересованность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда *(например: выделение от 2 до 4 часов в неделю оплачиваемого рабочего времени для выполнения их функций; доплаты к должностным окладам и др.)*.

5.1.13. Обеспечивать приобретение и бесплатную выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (статьи 214, 221 ТК РФ) специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающихся и обезвреживающих средств (Приложение №___), молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (статья 222 ТК РФ) (Приложение №___).

5.1.14. Организовать стирку, химчистку и ремонт СИЗ за счет собственных средств (ст. 221 ТК РФ).

5.1.15. Обеспечивать в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований. Предоставлять Работникам день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением за

ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со статьёй 185.1 ТК РФ. (Приложение №__)

5.1.16. Осуществлять контроль за содержанием и техническим состоянием зданий, сооружений, санитарно-бытовых помещений, а также безопасной эксплуатацией оборудования и механизмов. В том числе обеспечивать на каждом рабочем месте необходимый температурный режим, освещенность и вентиляцию в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями охраны труда.

5.1.17. Обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание Работников в соответствии с требованиями охраны труда

5.1.18. Обеспечивать наличие аптек первой помощи Работникам, питьевой воды.

5.1.19. Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) в установленном законодательством порядке.

Устанавливать единовременное денежное пособие Работникам (членам их семей) за возмещение вреда, причиненного их здоровью, в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей в случаях:

- при смертельном исходе и при установлении инвалидности I группы - в размере __ руб;
- при установлении инвалидности II группы – в размере __ руб.;
- при установлении инвалидности III группы – в размере __ руб.;
- при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев – в размере __ руб.;

- при утрате Работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности на прежней должности (по прежней специальности) – в размере __ руб.;

- при выявлении профессионального заболевания – в размере __ руб.

- полное возмещение расходов на погребение, сверх установленных законодательством, в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья, либо профессионального заболевания.

5.1.20. Осуществлять контроль за соблюдением Работниками требований, правил и инструкций по охране труда. Не допускать Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

5.1.21. Обеспечивать беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда (правовая и техническая инспекции труда Профсоюза) в целях проведения проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда в организации, предоставление информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий, выполнение представлений органов профсоюзного контроля в установленные законами сроки (ст. 370 ТК РФ). Оказывать содействие, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в проведении общественного контроля за состоянием охраны труда в организации. В случае выявления нарушений прав Работников на здоровые и безопасные условия труда принимает меры к их устранению.

5.1.22. В случае отказа Работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда предоставлять ему другую работу на время устранения такой опасности, либо производить оплату возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

5.1.23. Обеспечивать полноправное участие Профкома, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, технической инспекции Профсоюзов в расследовании всех несчастных случаев на производстве (ст. 229 ТК РФ)..

5.2. Профком обязуется:

5.2.1. Организовать проведение общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

5.2.3. Координировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда в организации.

5.2.4. Содействовать организации обучения и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитета (комиссии) по охране труда.

5.2.5. Обеспечивать участие представителей Профкома в комиссиях:

- по охране труда;
- по проведению специальной оценки условий труда;
- по организации и проведению обязательных медицинских осмотров;
- по расследованию несчастных случаев на производстве;
- по оценке профессиональных рисков;

5.2.6. Оказывать методическую и консультативную помощь по вопросам осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в организации.

5.2.7. Оказывать практическую помощь Работникам в реализации их прав на безопасные условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

5.2.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, представлять и защищать права и интересы работников в комиссиях по трудовым спорам, в суде.

Обращаться к Работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

5.2.9. Содействовать участию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа», в проведении Дней охраны труда, конференций, семинаров и выставок по охране труда.

5.3. Работники обязаны:

5.3.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

5.3.2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Проходить профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию в установленном законодательством порядке (для определенных категорий работников).

5.3.3. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, внеочередные медицинские осмотры Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств Работодателя.

5.3.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.3.5. Незамедлительно извещать руководителя, либо руководителя структурного подразделения организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего

здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Р а з д е л 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

6.1. Стороны проводят согласованную политику в области создания и обеспечения необходимых социальных гарантий Работникам, развития культуры, спорта, организации отдыха Работников и членов их семей.

6.2. Работодатель выделяет финансовые средства в размере ____ тыс. руб. на выплату материальной помощи к ежегодному отпуску и компенсацию стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение и отдых Работников.

6.3. Работодатель обязуется предоставлять Работникам в их рабочий день бесплатные (или частично оплачиваемые) обеды или выплачивать каждому Работнику компенсацию стоимости питания из расчёта ____ руб. в день. Эта сумма подлежит индексации в зависимости от роста цен. Размер предоставляемой компенсации определяется по согласованию с Профкомом.

Работающие в ночных сменах обеспечиваются горячей пищей бесплатно.

6.4. Работодатель оказывает материальную помощь Работникам:

к ежегодному отпуску – в размере ____;

в связи с рождением (усыновлением) ребёнка – в размере ____;

в связи с регистрацией брака – в размере ____;

в связи с поступлением ребёнка в школу – в размере ____;

в связи с переездом на новое место жительства в размере ____;

в связи со смертью близких родственников - в размере ____;

многодетным семьям в размере ____;

родителям, в одиночку воспитывающим детей, в размере ____;

родителям детей-инвалидов в размере ____;

в связи с длительной болезнью работника в размере ____;

в связи с другими особыми обстоятельствами – по ходатайству Профкома.

6.5. Работодатель осуществляет следующие меры социальной поддержки неработающих пенсионеров по старости, проработавших в организации более ____ лет и пенсионеров по инвалидности, ушедших на пенсию из организации: (указать, какие именно).

6.6. На похороны неработающих пенсионеров по старости, проработавших в организации более ____ лет и пенсионеров по инвалидности, ушедших на пенсию из организации, их семьям выделяется материальная помощь в размере ____.

6.7. Работникам организации, нуждающимся в санаторно-курортном лечении или отдыхе, предоставляется возможность приобретения путёвок за ____% их полной стоимости, а (указать, кому) путёвки предоставляются бесплатно.

6.8. Работники, имеющие детей, обеспечиваются путёвками в детские оздоровительные лагеря за ____% полной стоимости. Многодетным семьям, семьям с детьми-инвалидами, одиноким родителям гарантируется бесплатное получение путёвки.

6.9. Работодатель обеспечивает детей Работников новогодними подарками и билетами на новогодние представления за ____% их полной стоимости, а детей из многодетных семей, семей с детьми-инвалидами, детей одиноких родителей обеспечивает подарками и билетами бесплатно.

6.10. Работодатель оплачивает из расчёта ____ рублей на каждый подарок, а профсоюзная организация организует поздравление и вручение подарков в связи с торжественными событиями в жизни Работника (перечислить, какие именно: проводы в армию и возвращение со срочной службы, рождение ребёнка и др.).

6.11. К Новому году (указать другие общегосударственные и профессиональные праздники) Работники премируются в размере _____. (Вариант: Работникам вручаются подарки стоимостью не менее ____).

6.12. Премирование Работников и оказание бесплатных услуг по организации торжеств в связи с юбилейными датами со дня рождения, годовщинами продолжительной работы в организации, уходом на пенсию осуществляются в соответствии с Приложениями №№ ____.

6.13. Работодатель осуществляет компенсацию расходов Работников на проезд от места жительства к месту работы и обратно в размере ____.

Работодатель организует бесплатную перевозку до места работы и обратно Работников, занятых в вечернюю смену и ночную смены (*вариант - всех работников*) транспортом организации или по договору с транспортной организацией.

6.14. Работодатель создаёт следующие условия для занятий работниками физкультурой и спортом: (*перечислить, что именно: приобретение спортивных тренажеров, аренда дорожки в плавательном бассейне и др.; указать, сколько средств на это направляется*).

6.15. Работодатель и профсоюзная организация принимают на себя обязательства по организации культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей. В этих целях Работодатель передаёт в бесплатное пользование профсоюзной организации объекты согласно перечню (Приложение №__). При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляется Работодателем.

Профком осуществляет эффективную организацию деятельности переданных профсоюзной организации в пользование объектов культуры, спорта, отдыха и туризма с целью максимального удовлетворения интересов и потребностей Работников и членов их семей.

6.16. Работодатель ежемесячно перечисляет на счёт профсоюзной организации денежные средства в размере ____ (*например, 0,3% фонда оплаты труда*) на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу в организации. Смета расходования средств включена в коллективный договор в качестве Приложения №__.

6.17. Поощрять Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности в соответствии со ст. 191 ТК РФ.

Также предусмотреть поощрение Работников, добросовестно исполняющих свои трудовые обязанности, следующими видами поощрений: ____ (*награждение почетной грамотой, дипломом, выделение денежной премии, выделение льготной путевки и т.д.*)

6.18. Осуществлять систематическое поощрение профсоюзного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

Р а з д е л 7.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии организаций, обеспечения их занятости, вовлечения молодых Работников в активную профсоюзную жизнь, комплексного решения вопросов обеспечения жильем молодых семей, усиления социальной защищенности молодых Работников организации, Стороны коллективного договора договорились:

7.1. Разработать комплексную программу по работе с молодежью и мероприятия по ее реализации.

7.2. Создать совет молодых специалистов.

7.3. Проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов.

7.4. Организовывать и проводить массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия и спартакиады.

Работодатель обязуется:

7.5. Квотировать рабочие места:

- для трудоустройства выпускников школ - мест
- молодых специалистов - мест
- окончивших ССУЗы - мест

- демобилизованных из рядов Вооруженных Сил РФ - _____ мест

7.6. Выступать гарантом при предоставлении банком долгосрочных кредитов (ссуд) молодым Работникам, молодым семьям (в возрасте до 35 лет):

- возвратившимся на работу в организацию после военной службы,
- на строительство жилья в размере до 100% его стоимости с частичным погашением средств и процентов за кредит при рождении детей,
- на обзаведение домашним хозяйством со сроком погашения, начиная с пятого года работы в организации.

7.7. Работникам в возрасте до 35 лет предоставляются кредиты сроком до 10 лет со следующим порядком снижения суммы возврата:

- при рождении первого ребенка - на 20%
- второго ребенка дополнительно на 30%
- третьего ребенка дополнительно на 25%

7.8. Осуществлять систематическое поощрение молодежного профсоюзного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

7.9. Оказывать единовременную материальную помощь молодым Работникам, призываемым в армию, в размере _____ руб.

7.10. Предусмотреть _____ тыс. руб. в плане социального развития организации на выделение ссуд молодым Работникам на социально-бытовые нужды.

Размеры ссуд и сроки их погашения определяются специальным Положением, утвержденным Работодателем с учетом мнения Профкома.

Профком обязуется:

7.11. Создавать при Профкоме комиссию по работе с молодежью.

7.12. Проводить работу по вовлечению молодых людей в члены профсоюзной организации, активную профсоюзную деятельность.

7.13. Добиваться льгот для молодых Работников и т.п.

7.14. Оказывать помощь молодежи в соблюдении установленных для нее законодательством льгот и дополнительных гарантий (ст.173, 174, 176, 177 ТК РФ).

7.15. Информировать молодых Работников о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-экономических интересов.

Р а з д е л 8.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Работодатель и профсоюзная организация строят свои взаимоотношения на принципах социального партнёрства и в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Чувашской Республики «О социальном партнёрстве», Республиканским соглашением о социальном партнерстве, Отраслевым соглашением _____ (название), Территориальным соглашением _____ (название), настоящим коллективным договором.

8.2. Работодатель содействует деятельности профсоюзной организации, реализации законных прав Работников и их представителей.

Работодатель обеспечивает содействие деятельности профсоюзной организации со своей стороны и со стороны руководителей структурных подразделений, других должностных лиц организации.

При приёме на работу Работодатель обязан ознакомить Работника с информацией о деятельности профсоюзной организации, о социальном партнёрстве в организации.

8.3. Работодатель предоставляет профсоюзной организации на период действия коллективного договора в бесплатное пользование помещение, оборудованное всей необходимой мебелью, и обеспечивает за свой счёт ремонт, отопление, освещение, уборку и охрану указанного помещения.

Работодатель бесплатно предоставляет профсоюзной организации (*вариант* – обязуется арендовать при наличии письменной заявки, поданной не менее чем за _____ дней до планируемой даты) зал для проведения профсоюзных собраний (конференций) работников.

8.4. Работодатель бесплатно предоставляет профсоюзной организации оргтехнику, компьютерную, множительную технику, бесплатно осуществляет их техническое обслуживание, а также предоставляет профсоюзной организации необходимые нормативные правовые документы.

8.5. Для обеспечения деятельности профсоюзной организации бесплатно предоставляются услуги телефонной связи, возможность пользования электронной и факсимильной связью, доступ к сети "Интернет", оплачиваются услуги междугородной и международной связи на сумму, не превышающую _____ рублей в месяц. По заявке Профкома, поданной не менее чем за _____ (*указать срок*), ему предоставляются следующие транспортные средства _____ (*указать, с какой периодичностью и на какое время*).

8.6. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счёт профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы Работников на основании личных письменных заявлений членов профсоюзной организации, в размере, предусмотренном Уставом отраслевого профсоюза.

По письменному заявлению Работников, не являющихся членами профсоюзной организации, Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счёт профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных Работников в размере 1 (одного) % от их заработной платы. Данные Работники в соответствии со ст.28 п.4 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», имеют право на защиту своих интересов со стороны профсоюзной организации - ст. 30, 377 Трудового кодекса РФ.

8.7. Для осуществления уставной деятельности профсоюзной организации Работодатель бесплатно и беспрепятственно предоставляет ему всю необходимую информацию по социально-трудовым и другим вопросам.

С этой целью Работодатель осуществляет подписку за счёт организации необходимых периодических изданий по списку, представляемому Профкомом не позднее _____; предоставляет в бесплатное пользование профсоюзной организации справочную правовую систему _____ и оплачивает обновление её содержания.

8.8. Работодатель регулярно сообщает Профкому следующую информацию о производственно-экономической деятельности организации: (*перечислить конкретные виды документации, сроки предоставления, ответственных должностных лиц*).

8.9. Работодатель учитывает (*вариант: согласовывает*) мнение профсоюзной организации по вопросам, касающимся оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий Работникам.

8.10. Работодатель обязан приостановить по требованию профсоюзной организации исполнение своих решений, нарушающих условия настоящего коллективного договора, до рассмотрения имеющихся разногласий.

8.11. Работодатель обязуется создавать условия для организации Профкомом и проведения независимых исследований и экспертиз условий и организации труда Работников, а также знакомить Профком с результатами соответствующих исследований и экспертиз, организуемых по линии Работодателя.

8.12. Для проведения профсоюзной работы, осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, правил по охране труда, за выполнением коллективного договора, соглашений, члены Профкома, представители вышестоящих профсоюзных органов вправе беспрепятственно осуществлять профсоюзный контроль в всех формах в соответствии с трудовым законодательством РФ.

8.13. Профком вправе вносить Работодателю предложения о принятии локально-нормативных актов, посвящённых вопросам социально-экономического развития организации и регулирования в ней социально-трудовых отношений, а также проекты этих актов. Работодатель обязуется в (*указать, какой именно*) срок рассматривать по существу предложения Профкома и сообщать на их счёт мотивированные ответы.

8.14. Работодатель обеспечивает участие с правом совещательного голоса: председателя Профкома или его представителя в совещаниях, затрагивающих трудовые права Работников, на уровне дирекции, председателей профкомов подразделений (цехкомов) – в подобных совещаниях на уровне этих подразделений.

Представители профсоюзной организации в обязательном порядке включаются в комиссии: по приватизации, реорганизации, ликвидации организации; по аттестации работников; по проверке деятельности подразделений; по расследованию несчастных случаев на производстве *(перечислить все виды комиссий, создаваемых в предприятия (организации))*.

8.15. Через средства информации, имеющиеся в организации *(назвать, какие именно)*, Профком вправе информировать работников о деятельности профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзов, излагать позицию и решения их органов, оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях.

8.16. Работодатель гарантирует проведение в рабочее время ____ профсоюзных собраний (конференций) в год при условии заблаговременного согласования Профкомом времени их проведения (не позднее чем за ____ дней).

8.17. На освобождённых и штатных профсоюзных Работников распространяются все социальные льготы и гарантии, премирование, вознаграждение по итогам работы за год и за выслугу лет, предусмотренные для Работников настоящим коллективным договором.

(Вариант добавления). Оплата труда председателя Профкома производится в соответствии со статьёй 377 ТК РФ за счёт средств организации в размере ____.

8.18. Не освобождённым от основной работы руководителям выборных органов профсоюзной организации за дополнительную к трудовым обязанностям работу в коллективе предоставляются дополнительные отпуска с оплатой из расчёта средней заработной платы:

- председателю Профкома - ____ календарных дней;
- председателям профкомов подразделений (цехкомов) - ____ календарных дней.

8.19. Членам выборных органов профсоюзной организации, не освобождённым от производственной работы, представителям профсоюзной организации в комиссиях организации предоставляется свободное время с сохранением средней заработной платы за счёт Работодателя для выполнения общественных обязанностей:

- председателю профкома - ____ часов в неделю;
- председателям профкомов подразделений (цехкомов) - ____ часов в неделю;
- членам выборных профсоюзных органов и профсоюзным представителям - ____ часов в неделю.

(Можно уточнить порядок использования этого времени, а именно, за какой срок, письменно или устно должен быть предупреждён о предстоящем уходе с рабочего места непосредственный руководитель таких работников).

8.20. Члены выборных органов профсоюзной организации, представители профсоюзной организации в комиссиях организации освобождаются от основной работы с сохранением средней заработной платы за счёт Работодателя на время краткосрочной профсоюзной учёбы в соответствии с планом и сроками такой учёбы, утверждёнными профсоюзными органами.

8.21. Члены выборных органов профсоюзной организации, не освобождённые от основной работы, освобождаются от неё для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их органов (заседаниях советов, исполкомов, президиумов и т. п.) с сохранением средней заработной платы за счёт Работодателя.

Раздел 9.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на ____ (не более трех лет). Он вступает в силу со дня подписания *(или со дня, установленного коллективным договором)* и действует в течение всего срока. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

9.2. Изменения и дополнения к коллективному договору в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон после предварительного рассмотрения предложений заинтересованной стороны на заседании постоянно действующей двухсторонней комиссии по подготовке и проверке хода выполнения коллективного договора, либо одобрения их собранием (конференцией) Работников. При этом условия коллективного договора не могут быть изменены в сторону ухудшения положения Работников.

9.3. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

9.4. Изменения, не требующие дополнительного финансирования, могут вноситься в коллективный договор по протокольному согласованию с последующей информацией трудового коллектива, принципиальные и значительные изменения обсуждаются и принимаются только на собрании (конференции) работников организации.

9.5. Коллективный договор и принятые изменения в течение 7 дней с момента подписания предоставляются Работодателем на уведомительную регистрацию.

9.6. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении обязательств коллективного договора на общем собрании (конференции) работников организации.

9.7. Работодатель обязуется размножить и разослать заключенный коллективный договор не позднее двух недель со дня его подписания по списку рассылки, согласованному Сторонами, а также предоставить возможность всем вновь принимаемым Работникам ознакомиться с коллективным договором в отделе кадров организации.

9.8. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Сторонами коллективного договора, их представителями, постоянно действующей двухсторонней комиссией по подготовке и проверке хода выполнения коллективного договора.

9.9. Стороны обязуются:

9.9.1. Осуществлять проверку хода выполнения коллективного договора по итогам года (полугодия) и информировать Работников о результатах проверок на собраниях (конференциях) Работников. С отчетом выступают представители обеих Сторон, подписавших коллективный договор.

9.9.2. Обеспечить, чтобы постоянно действующая двухсторонняя комиссия по подготовке и проверке хода выполнения коллективного договора осуществляла контроль за его выполнением постоянно и рассматривала на своих заседаниях дополнительно итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие с информацией Работодателя и Профкома об итогах проверок и принятых мерах.

9.9.3. Взаимно представлять необходимую информацию при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора.

9.10. Работодатель:

- издает приказ, которым определяет ответственных лиц за исполнение принятых обязательств коллективного договора;

- по требованию Профкома расторгает трудовой договор с должностным лицом виновным в неисполнении обязательств коллективного договора.

9.11. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора лиц, представляющих Работодателя и(или) Работников организации, рассматривается в соответствии со ст. 55 ТК РФ и ст. 5.31 Кодекса РФ об административных нарушениях в установленном порядке.

9.12. Стороны договорились, что в период действия коллективного договора, при условии выполнении Работодателем его положений, Работники не выдвигают новых требований по социально-экономическим вопросам и не используют в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку).

9.13. Неотъемлемой частью коллективного договора являются приложения к нему, указанные в тексте.

Приложения к коллективному договору:

1.
2. и т.д.

Договор подписали:

От Работодателя:

Директор

(Подпись и печать)

" ____ " ____ 20 ____ г.

От Работников:

Председатель Профкома

(Подпись и печать)

" ____ " ____ 20 ____ г.

*Макет разработан отделом социально-трудовых
отношений Чуваширессовпрофа совместно с отделом
охраны труда и правовым отделом*

**Рекомендуемый перечень приложений
к коллективному договору (примерный)**

1. Типовая форма Трудового договора.
2. Правила внутреннего трудового распорядка.
3. Графики сменности работ.
4. Перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на части.
5. Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.
6. Положение о тарифных ставках и окладах, применяемых в предприятия (организации).
7. Положение о системах оплаты труда (повременно, сдельно, иные системы оплаты – какие категории работников, в каких производствах).
8. Положение о порядке, условиях и размере надбавок за профмастерство.
9. Положение о проведении индексации заработной платы и повышении тарифных ставок (окладов) в связи с ростом потребительских цен.
10. Положения о премировании работников, руководителей, специалистов, служащих за высокие производственные показатели.
11. Положение о порядке и условиях вознаграждения по итогам работы за год и за стаж работы.
12. Положение об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучение их вторым профессиям (где, в каком количестве и т.д.).
13. Положение о системах нормировании труда, порядке и сроках введения, замены и пересмотра норм труда.
14. Соглашение (план мероприятий) по охране труда и сметы расходования средств.
15. Перечень работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.
16. Перечень производств (работ) с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда.
17. Положение о порядке и сроках проведения обязательного при приеме на работу и периодических повторных медицинских осмотров (обследованиях).

18. Перечень профессий работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.
19. Перечень профессий работников, получающих бесплатно моющие средства.
20. Перечень профессий работников, получающих бесплатно молоко или другие равноценные молочные продукты.
21. Положение о порядке и сроках проведения обязательного психиатрического освидетельствования.
22. Положение о порядке предоставления беспроцентных займов и субсидий работникам предприятия (организации) на приобретение жилья.
23. Программа (план мероприятий) обеспечения занятости, сохранения и создания рабочих мест в предприятия (организации).
24. Положение о комиссии по трудовым спорам (КТС).
25. Смета на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.
26. Перечень помещений, оборудования, транспортных средств и средств связи, передаваемых работодателем профсоюзной предприятия (организации) для осуществления ее деятельности
27. План мероприятий по охране окружающей среды.
28. Положение о фонде социальной защиты либо другом аналогичном фонде, если он создан в предприятия (организации).
29. Протокол разногласий по несогласованным вопросам коллективного договора на 20 - __ год.