

## **Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"**

### **Статья 13.2. Установление квоты для приема на работу инвалидов**

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Филиалам и представителям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

6. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

## **Закон Чувашской Республики от 17 февраля 2022 г. N 1**

### **"О внесении изменений в Закон Чувашской Республики "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике"**

**Принят Государственным Советом Чувашской Республики 17 февраля 2022 года**

#### **Статья 1**

Внести в Закон Чувашской Республики от 25 ноября 2011 года N 68 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике" (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2012, N 92 (том I); Собрание законодательства Чувашской Республики, 2013, N 5, 11; 2014, N 2; 2015, N 5; газета "Республика", 2018, 8 мая) следующие изменения:

Пункт 1 статьи 1 вступает в силу с 1 марта 2022 г.

1) абзац второй статьи 1 изложить в следующей редакции:

**"квота для приема на работу инвалидов - количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;"**

Пункт 2 статьи 1 вступает в силу с 1 марта 2022 г.

2) статью 2 изложить в следующей редакции:

#### **"Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов**

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

Филиалам и представителям работодателя, которые расположены на территории Чувашской Республики, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Дробные результаты подсчета количества квотируемых рабочих мест округляются до целых величин. При этом полученные результаты округляются до ближайшей большей целой величины при

значении дробного числа 0,5 и более и до ближайшей меньшей целой величины при значении дробного числа менее 0,5.

2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Кабинетом Министров Чувашской Республики для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

4. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

5. В соответствии с законодательством Российской Федерации оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.":

3) в статье 3:

а) в наименовании, абзаце первом части 1 слово "центров" заменить словом "центра";

б) в части 2 слово "центры" заменить словом "центр";

4) в статье 4:

а) в части 1:

в абзаце втором слово "центров" заменить словом "центра";

абзац третий изложить в следующей редакции:

"направлять в центр занятости населения заявки на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, являющихся инвалидами, с последующим гарантированным их трудоустройством.";

б) в абзаце четвертом части 2 слово "центрам" заменить словом "центру", слова "органом исполнительной власти Чувашской Республики, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения" заменить словами "Правительством Российской Федерации".

## **Статья 2**

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых настоящей статьёй установлен иной срок вступления их в силу.

2. Пункты 1, 2 статьи 1 настоящего Закона вступают в силу с 1 марта 2022 года.

Глава  
Чувашской Республики

О. Николаев

## **Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"**

### **Статья 22. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов**

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

**Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 марта 2022 г. N 109  
"Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства  
инвалидов в пределах установленной квоты"**

В соответствии с Законом Чувашской Республики "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике" Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Установить минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для каждой организации, расположенной на территории Чувашской Республики, в соответствии со среднесписочной численностью работников:

от 101 до 500 работников - одно специальное рабочее место;

от 501 работника и выше - два специальных рабочих места.

2. Признать утратившим силу постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 24 марта 2021 г. N 89 "Об определении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты на 2021 год".

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров  
Чувашской Республики

О. Николаев