

Муниципальное бюджетное учреждение
«Спортивная школа №2»
города Новочебоксарска Чувашской Республики

Принят на общем собрании трудового
коллектива МБУ «СПШ №2»
протокол № 4 от 03.09 2019 года



Утверждаю
Директор МБУ «СПШ №2»
Матвеев О.А.
« 03 » 2019 г

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании
МБУ «Спортивная школа №2»
города Новочебоксарска Чувашской
Республики

г. Новочебоксарск
2019 год

1. Положение об общем собрании разработано на основе Устава МБУ «СШ №2».

2. Общее собрание является формой самоуправления МБУ «СШ №2» в виде его органа самоуправления, обеспечивающего возможность участия всех работников в управлении Учреждением. Полномочия трудового коллектива МБУ «СШ №2» осуществляется общим собранием членов трудового коллектива. Трудовой коллектив составляют все работники учреждения. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников учреждения.

Общее собрание работников собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва общего собрания работников могут быть Руководитель Учреждения, Учредитель или представители трудового коллектива.

Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало пятьдесят процентов работников Учреждения плюс один голос. В целях подсчёта голосов каждому работнику принадлежит один голос.

Заседания общего собрания работников оформляются протоколами, подписываемые председателем и секретарем. Решения общего собрания работников доводятся до сведения всех заинтересованных лиц.

3. К полномочиям общего собрания работников Учреждения относится:

1) рассмотрение проекта коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положения о премировании работников Учреждения;

2) принятие устава, изменений к уставу Учреждения, представление их на утверждение;

3) избирание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

4) создание рабочей группы из коллектива Учреждения по разработке изменений устава, в том числе изменений в виде новой редакции устава;

5) определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации для формирования представительного органа на переговорах с Руководителем при заключении коллективного договора, в случае если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;

6) утверждение коллективных требований к Руководителю;

7) выдвижение кандидатур из числа работников Учреждения для представления к государственным и отраслевым наградам Российской Федерации и Чувашской Республики.